



Negociaciones salariales en diferentes contextos políticos de las Américas

Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA-TUCA)

Setting minimum wages during times of accelerating inflation

CSI -ITUC

7 de julio de 2022



Transformar y fortalecer el sindicato para toda la clase trabajadora


























La Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA) es la expresión sindical regional más importante del continente americano. Fundada el 27 de marzo de 2008, afilia a 49 organizaciones nacionales de 21 países, que representan a 55 millones de trabajadores y trabajadoras.

La CSA es la organización regional de la Confederación Sindical Internacional (CSI).





21 países con 49 centrales afiliadas a la CSA

Países			
Antigua		Guatemala	
Argentina		Haití	
Barbados		Honduras	
Brasil		México	
Canadá		Nicaragua	
Chile		Panamá	
Colombia		Paraguay	
Costa Rica		Perú	
Ecuador		Rep. Dominicana	
El Salvador		Venezuela	
EE.UU.			





Transformar
y fortalecer el
sindicato para
toda la clase trabajadora



CONFERENCIA CONTINENTAL PAULO FREIRE

*Educación y formación sindical frente a
un nuevo contexto y un nuevo modelo
de organización sindical*

22-23 DE MARZO, 2021





Negociaciones salariales en diferentes contextos políticos de las Américas

El análisis de lo que ha pasado con los salarios, el salario mínimo, la producción y la inflación en las Américas requiere de observar la heterogeneidad de los mercados de trabajo así como otras dimensiones de las realidades sociales y políticas de la región.

Enfrentamos un modelo que nos propone una precarización permanente del empleo, sin protección social, sin salario mínimo ni negociación colectiva, sin jornada laboral definida, sin sindicato.

La perspectiva de desarrollo sustentable no puede disociarse de premisas fundamentales para la clase trabajadora como la justicia social, el trabajo decente, el respeto a los derechos humanos y la libertad sindical. Estas premisas se realizan junto con los derechos históricos conquistados y defendidos desde el movimiento sindical: derecho a huelga, el salario mínimo, el diálogo social y la negociación colectiva.

El salario mínimo es una reivindicación de primer orden para las mujeres trabajadoras y las organizaciones sindicales, porque resulta ser un instrumento para el logro de la autonomía económica y la disminución de las brechas salariales entre hombres y mujeres, de mano del principio de igual salario por trabajo de igual valor y de la reducción colectiva de la jornada laboral.

Resolución del 4° Congreso de la CSA – abril 2021



Transformar y fortalecer el sindicato para toda la clase trabajadora



2. Breve panorama macroeconómico y del mundo del trabajo en la región

Indicadores económicos

Gráfica Inflación 2000-2021 todos los países- Uno de los rasgos característicos de la región: altas tasas de inflación que se sostienen en el tiempo.

Gráfica PIB per cápita 2000-2021 todos los países - Período prolongado de crecimiento del PIB per cápita, de unos diez años, con caídas en el último lustro

Gráfico Salario medio -

Gráfico Salario mínimo - Crecimiento del salario mínimo en varios países entre 2005-2015, con deterioro reciente.

Se aprecia que, a pesar de las variaciones en el comportamiento del salario mínimo, las tasas de inflación se mantienen siempre en los mismos niveles. No hay evidencia de una correlación entre salario mínimo e inflación. Esto, como vemos a continuación, puede deberse a la baja incidencia del salario mínimo en el conjunto de la economía.

2. Breve panorama macroeconómico y del mundo del trabajo en la región

Indicadores laborales

Gráfico Ocupación (asalariado / autoempleo / otros) - Vemos tasas de ocupación muy diversas en la región. Además, las tasas de ocupación son más bajas para las mujeres. La ocupación en muchos países de nuestra región están determinados por altos niveles de autoempleo y bajos niveles de empleo asalariado.

Gráfico Informalidad - Gran parte de los/as ocupados/as no aporta a la seguridad social, lo que sugiere un alto grado de informalidad de las economías en cuestión, con diferencias muy importantes entre los países del continente.

Retomando el punto anterior, entendemos que las altas tasas de informalidad, en conjunto con las reducidas tasas de empleo asalariado, resultan en una incidencia ínfima del salario mínimo y de la negociación salarial para la mayoría de la población ocupada. Por tanto, las alertas inflacionarias debidas al aumento de salarios, en particular del salario mínimo, están aún lejos de ser el centro del debate.

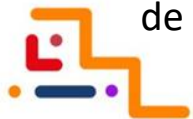
3. La negociación colectiva en las Américas

Los modelos de negociación colectiva en las Américas difieren significativamente entre país y país, en las diversas dimensiones: la regulación, los niveles, la cobertura, las prácticas, los contenidos y los resultados.

La mencionada precariedad de la actividad económica y del trabajo y las relaciones laborales en muchos países constituyen un escenario muy adverso para la negociación colectiva (baja población asalariada en condiciones de formalidad, empresas transnacionales dominantes, tercerización y subcontratación, prácticas antisindicales).

Si bien se observan normativas que parecen cumplir con los Convenios Internacionales de Trabajo, la realidad es que las legislaciones nacionales incluyen diversos dispositivos que limitan o reprimen la creación de sindicatos, la negociación colectiva y la huelga:

- obstaculización de la creación de sindicatos mediante la exigencia de requisitos excesivos o sometiendo su reconocimiento a decisiones arbitrarias de la administración del trabajo
- limitación de la negociación colectiva, sujetándola a procedimientos burocráticos (en particular sobre la representatividad sindical) o sustrayendo ciertos contenidos o declarándolos ilegales;
- restricciones de diverso tipo a la huelga, controlando los mecanismos sindicales para su adopción, vinculándola exclusivamente al momento de la celebración de un convenio colectivo, prohibiéndola en ciertos sectores o facilitando los mecanismos para la declaratoria de su ilegalidad, etc.



3. La negociación colectiva en las Américas

En definitiva, a nivel regional predomina una negociación colectiva muy limitada:

- negociación por empresa (aun cuando la norma habilita por rama),
- sin presencia del Estado,
- de muy baja cobertura (en torno al 10% en muchos países),
- con contenidos muy limitados.

Es ilustrativo de esta debilidad (y diversidad) de la negociación colectiva en la región la existencia de algunos pocos países que reconocen a las organizaciones sindicales como las que pueden legítimamente negociar (Argentina, Brasil, República Dominicana, Uruguay, Venezuela), mientras otros países admiten la posibilidad de que los empleadores establezcan acuerdos con grupos de trabajadores/as sin la participación de las organizaciones sindicales (Colombia, Costa Rica, Chile*, Perú, Paraguay).

Asimismo, el desarrollo de la negociación colectiva se modifica profundamente en la práctica con los diferentes partidos políticos que se suceden en los gobiernos nacionales (Argentina, Brasil, Uruguay, Chile).



4. El salario mínimo legal y la negociación salarial

Existe también una notable diversidad de situaciones en la región respecto del salario mínimo, en sus mecanismos de determinación, en sus evoluciones, en sus niveles y en su cumplimiento.

En general predomina la fijación del salario mínimo por parte de los gobiernos, con algunas excepciones donde intervienen ámbitos tripartitos o mecanismos de consulta.

Los bajos niveles del salario mínimo en muchos países lo inhiben de constituir una herramienta relevante en el mercado de trabajo, incluso en el trabajo formal.

En los países con negociación colectiva más establecida, la negociación salarial se desarrolla con cierta independencia de lo que ocurre con la determinación del salario mínimo, aunque su nivel y ajustes constituyen un dato relevante.

Se observa que las políticas sostenidas de crecimiento del salario mínimo y la negociación colectiva de amplia cobertura tienen impactos significativos en el crecimiento del salario real.

Se observa escasa o nula incidencia del crecimiento salarial en las trayectorias y los shocks inflacionarios de la región (como mencionamos, los determinantes más relevantes son externos o refieren a aspectos no salariales del sector no transable de la economía).





4. Reflexiones finales

Importancia de la mejora salarial general y del instrumento salario mínimo legal en la agenda sindical y para todos/as los/as trabajadores/as asalariados/as.

Erradicar la precariedad del trabajo en la región (informalidad, ingresos precarios, sin protección social) es absolutamente prioritario y requiere de atender los ingresos no salariales (negociación colectiva para el autoempleo y las unidades económicas micro y pequeñas).

La Hoja de Ruta de Fortalecimiento y Transformación Sindical de la CSA (2021-2025) indica el camino que ha definido el movimiento sindical de la región para aumentar su poder e incidencia, representando a la diversidad de la clase trabajadora. El salario digno y el trabajo decente continúan en el centro de la agenda, en el marco de la disputa por el modelo de desarrollo y la protección social universal.





Negociaciones salariales en diferentes contextos políticos de las Américas

Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA-TUCA)

Setting minimum wages during times of accelerating inflation

CSI -ITUC

7 de julio de 2022



Transformar y fortalecer el sindicato para toda la clase trabajadora

