



UNCSW59

9 al 20 de marzo de 2015 - Nueva York

Obtener derechos para las mujeres y las niñas Una perspectiva sindical



Las Mujeres dan Poder a los Sindicatos

Más de 100 mujeres sindicalistas estarán presentes en la UNCSW59. Estableciendo alianzas con organizaciones afines de mujeres, redes y coaliciones, hacemos oír nuestras voces reclamando que los Gobiernos hagan más para cumplir sus compromisos respecto a la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing, en especial en lo que se refiere a:

- ♀ Ampliar el acceso de las mujeres a un empleo remunerado, al trabajo decente y la protección social; y
- ♀ Desarrollar una economía asistencial donde la prestación de cuidados tanto remunerados como no remunerados sea valorada y compartida.

Nous représentons 70 millions de travailleuses issues de syndicats du monde entier. En nous unissant, nous renforçons le pouvoir des femmes et leur capacité à garantir les droits et la protection au travail.

Conecte con nosotras

- ♀ Blog sindical: <http://unioncsw.world-psi.org/>
- ♀ Facebook: UNCSW – Women Power Unions
- ♀ Tweets: [@unioncsw](http://twitter.com/unioncsw)
- ♀ Videos: www.youtube.com/user/unioncsw
- ♀ Fotos: <http://www.flickr.com/photos/unioncsw>
- ♀ Eventos de las mujeres sindicalistas en la UNCSW59 ver lista al final

Declaración presentada por la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Internacional de la Educación (IE) y la Internacional de Servicios Públicos (ISP), organizaciones de la sociedad civil con estatuto consultativo del Consejo económico y social

Han transcurrido 20 años: ¿lo hemos conseguido?

Evaluación de la implementación de la Plataforma de Acción de Beijing desde la perspectiva sindical

Hoy en día, más de 70 millones de mujeres están representadas por sindicatos, y en los últimos 20 años, han dejado un legado de conquistas de derechos y protección en el lugar de trabajo. Las mujeres sindicalizadas ganan más que las que no lo están, y han resultado clave a la hora de negociar unos salarios más justos, permisos de maternidad y de paternidad remunerados y acceso a la protección social por medio de la negociación colectiva y el diálogo social, además de movilizar a los trabajadores y las trabajadoras que no estaban sindicalizados/as.

Diez millones de trabajadores/as del hogar obtuvieron recientemente el derecho a un salario mínimo o a salarios más elevados, así como a la protección social, la regulación de su jornada laboral, un día libre a la semana y otros derechos, como resultado de una campaña mundial encabezada por los sindicatos y trabajadores/as del hogar, y que contó con el apoyo de grupos defensores de los derechos humanos, de mujeres y de migrantes. La campaña desembocó en la ratificación del Convenio No. 189 de la OIT y la introducción de reformas legislativas en más de 12 países.

A través de la negociación colectiva, el diálogo social y campañas locales y mundiales, las mujeres sindicalistas han conseguido avances en cuanto a los derechos de la mujer en ciertas esferas de especial preocupación señaladas en la Plataforma de Acción de Beijing (PdAB).

Estas incluyen:

- ♀ los derechos económicos de la mujer, incluidos el acceso al empleo, a los recursos, los mercados y el comercio;
- ♀ eliminar la segregación en el trabajo y todas las formas de discriminación en el empleo;

- ♀ acceso a unos servicios públicos de calidad y armonizar la conciliación de trabajo y responsabilidades familiares para hombres y mujeres.

Sin embargo, la mayor parte de las promesas de la Plataforma de Acción de Beijing siguen sin haberse cumplido. Las mujeres han movido montañas en los últimos 20 años, pero no podemos disfrutar o celebrar plenamente lo que se ha logrado. No cuando sabemos que:

- ♀ 70% de los pobres del mundo son mujeres;
- ♀ La brecha salarial de género global sigue siendo de casi un 23%;
- ♀ La presencia de mujeres es mayoritaria en empleos de categoría inferior, mal pagados, informales, a tiempo parcial, inseguros y precarios;
- ♀ El trabajo no remunerado de la mujer en la prestación de cuidados sigue estando marginado en la adopción de políticas sociales y económicas, aunque se estima que contribuye entre el 15 y el 50% del PIB (sumando más de 25 billones de USD a la economía mundial);
- ♀ Una distribución desigual de las responsabilidades de cuidados entre el Estado y las familias, y entre hombres y mujeres, continúa obstaculizando la participación efectiva de las mujeres en la fuerza laboral y su acceso a un trabajo decente;
- ♀ Millones de niñas no tienen acceso a educación de calidad a causa de la pobreza, el trabajo infantil, impedimentos institucionales y tradicionales, matrimonio precoz, inseguridad en el camino hacia y desde la escuela, ausencia de instalaciones sanitarias separadas, acoso sexual y violencia en la escuela, embarazos no deseados, y una carga excesiva de tareas domésticas.

Y nos seguimos levantando – Áreas prioritarias para las mujeres sindicalistas más allá de 2015

Se requiere una nueva arquitectura de la economía global y local donde el trabajo decente, el acceso universal a la protección social, un programa económico para la aportación de cuidados y la sostenibilidad medioambiental constituyan piedras angulares. Reconsiderar las inversiones puede aportar los presupuestos necesarios para cubrir la protección social, un salario mínimo vital y educación para todos, además de energías renovables para combatir el cambio climático. Reclamamos por tanto justicia fiscal, que se ponga coto a los paraísos fiscales, la evasión de impuestos y la corrupción, hacer frente a los incentivos fiscales que fomentan una carrera hacia el fondo y las políticas regionales de competencia fiscal.

Las medidas de austeridad adoptadas en respuesta a la reciente crisis económica mundial y los recortes del gasto público tanto en países desarrollados como en desarrollo han tenido un impacto desproporcionado sobre mujeres y niñas. Se ha registrado un incremento sin precedentes en la proporción del trabajo informal y precario, donde las mujeres están sobre-representadas. Los recortes en el gasto público desembocan cada vez más en privatización de y en la educación, lo que tiende a reforzar la exclusión social. Una mayor regulación de los agentes privados no resulta suficiente para contrarrestar la discriminación sistémica que sufren las niñas cuando la educación se comercializa. La educación debe ser considerada como un bien público, y no como una mercancía, si queremos que las mujeres y niñas puedan beneficiarse plenamente del derecho a la educación. Se requiere un énfasis renovado en la obligación del Estado de garantizar el derecho a la educación, para que las mujeres

y las niñas puedan ejercer su derecho a la educación en la práctica, y de manera que la educación sea verdaderamente transformativa en tanto que un derecho humano.

Los responsables políticos tienen que abordar la distribución desigual de la prestación de cuidados no remunerados y liberar a millones de mujeres para permitirles participar plenamente y de forma equitativa en las esferas interrelacionadas del empleo, la educación y la toma de decisiones públicas. La inversión en la economía de cuidados reconoce el valor real de este trabajo, que por el momento suele aportarse por medio de trabajo no remunerado o terriblemente mal pagado que resulta invisible en las estadísticas. La inversión en la economía de cuidados puede romper estereotipos de género y segregación ocupacional, y tendría un impacto positivo sobre la brecha salarial de género al cuestionar los papeles tradicionalmente asignados a los géneros.

El acceso universal a unos servicios públicos de calidad resulta fundamental para construir unas sociedades justas y equitativas. Los mecanismos del mercado tienen su razón de ser, pero han demostrado resultar incapaces de garantizar un acceso universal.

El PdAB reconoce que la violencia contra mujeres y niñas ‘viola y menoscaba o impide su disfrute de los derechos humanos y las libertades fundamentales’. La violencia doméstica es la forma más generalizada de violencia contra mujeres y niñas, y constituye la causa principal de homicidios de mujeres en todo el mundo. Se calcula que unos 246 millones de niños y niñas son víctimas de violencia en la escuela lo que constituye un serio obstáculo al aprendizaje; las niñas resultan particularmente vulnerables aunque tanto niños como niñas pueden sufrir este tipo de violencia.

Reclamamos un cambio decisivo por parte de los líderes políticos: pasar de la inacción a inversiones orientadas y reformas laborales para lograr un mercado laboral inclusivo que garantice a las mujeres un acceso igualitario al trabajo remunerado y decente, incluyendo la representación de mujeres en la toma de decisiones y acceso a servicios públicos y una educación de calidad.

La realización de los derechos humanos universales de la mujer, su empoderamiento y promoción a puestos de liderazgo, son elementos cruciales de un programa destinado a eliminar la violencia contra mujeres y niñas. El respeto y la promoción de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de la mujer son un requisito esencial para garantizar la autonomía de las mujeres y su capacidad para salir de situaciones violentas. El acceso a la sanidad y a servicios sociales, cuidados infantiles, educación, vivienda, alimentación y una seguridad básica de ingresos están inextricablemente ligados a la mayor o menor vulnerabilidad de las mujeres frente a diversas manifestaciones de violencia contra las mujeres y las niñas.

El camino a seguir

Las mujeres sindicalistas instan a los Gobiernos a tomar medidas decisivas para materializar la implementación de la plataforma de acción de Beijing, especialmente al negociar un nuevo marco de desarrollo sostenible, que será adoptado en 2015.

Exhortamos a los Gobiernos a:

- ♀ cumplir los compromisos previos de respetar los derechos fundamentales en el trabajo;
- ♀ implementar un plan de empleo y el crecimiento para aumentar el acceso de las mujeres al trabajo remunerado y el trabajo decente con el apoyo de cuidado de los hijos y el cuidado de los ancianos, con los lugares de trabajo favorables a la familia y las inversiones en servicios públicos de calidad;
- ♀ establecer mecanismos robustos sobre salarios mínimos;
- ♀ establecer pisos de protección social de acuerdo con la Recomendación N° 202 y el Convenio N° 102 de la OIT sobre seguridad social,
- ♀ introducir reformas laborales de la ley para cumplir las normas fundamentales del trabajo y los Convenios de la OIT sobre igualdad de género (C87, C98, C29 y su protocolo, C182, C111 y C100, C156, C183 y C189);
- ♀ eliminar la violencia de género en el trabajo, incluso mediante la adopción de una norma internacional del trabajo;
- ♀ reforzar las instituciones del mercado laboral, incluyendo la negociación colectiva, el diálogo social y las inspecciones del trabajo, que han demostrado su eficacia para reducir la feminización de la pobreza;
- ♀ retirar los servicios públicos de los acuerdos de libre comercio;
- ♀ introducir unos sistemas fiscales progresivos, dotados de suficientes recursos y adecuadamente aplicados, y aportar medios para la autosuficiencia económica a todos los niveles;
- ♀ vincular el alivio de la pobreza al aumento de los ingresos y los salarios para combatir la desigualdad en el marco post-2015– y adoptar objetivos independientes respecto a:
 - un empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos y todas;
 - pisos de protección social nacionales;
 - educación, e
 - igualdad de género.
- ♀ Incluir metas e indicadores para evaluar: los niveles del salario mínimo; la creación de empleo para mujeres y hombres; logro de los componentes de los pisos de protección social; y financiación adecuada (% del PIB) para apoyar la implementación del nuevo marco de desarrollo sostenible.

Políticas laborales internacionales para proteger mejor los derechos de la mujer en el trabajo

Las políticas laborales internacionales son fundamentales para las mujeres: para garantizar que tengan derecho a afiliarse a sindicatos y negociar colectivamente para obtener derechos y protecciones en el trabajo – incluyendo un salario mínimo vital y protección social.

Exijan a sus Gobiernos que ratifiquen e implementen los siguientes instrumentos legales:

- ♀ Convención de las Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW);
- ♀ Los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT;
- ♀ Las normas fundamentales del trabajo y los Convenios de la OIT relacionados con la igualdad de género:

Convenio No. 87 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación

Convenio No. 98 sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva

Convenio No. 100 sobre igualdad de remuneración

Convenio No. 111 sobre la discriminación (empleo y ocupación)

Convenio No. 105 sobre la abolición del trabajo forzoso

Convenio No. 29 sobre el trabajo forzoso y su Protocolo

Convenio No. 138 sobre la edad mínima

Convenio No. 182 sobre las peores formas de trabajo infantil

Convenio No. 156 sobre los trabajadores con responsabilidades familiares

Convenio No. 183 sobre la protección de la maternidad

Convenio No. 189 sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos

Convenio No. 102 sobre la seguridad social (norma mínima) y Recomendación No. 202 sobre los pisos de protección social



Para ponerse en contacto con mujeres en la Agrupación Global Unions:



Confederación Sindical Internacional (CSI)

Email: equality@ituc-csi.org

Web: www.ituc-csi.org



Internacional de la Educación (IE)

Email: equality@ei-ie.org

Web: <http://www.ei-ie.org>



Internacional de los Servicios Públicos (ISP)

Email: equality@world-psi.org

Web: www.world-psi.org

Eventos sindicales en la UNCSW59

> Organizados/co-patrocinados por la Agrupación Global Unions
> Mujeres sindicalistas entre las oradoras

Evento paralelo	Los derechos laborales de las mujeres migrantes: de Beijing a Post-2015 <i>GAATW co-patrocinado por Global Unions + oradora</i>	Lunes, 9 de marzo, 12:30 – 14:00 V Hall, Armenian Convention centre
Evento paralelo	La mujer y la economía sostenible desde la perspectiva de los derechos humanos <i>Varios grupos, oradora de Global Unions</i>	Lunes, 9 de marzo, 14:30 CCUN, Boss room
Programa de la UNCSW59	Mesa redonda ministerial: Inversión en la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres <i>Moderadora de Global Unions</i>	Martes, 10 de marzo, 11:30 – 13:00 Sala de conferencias 4, Edificio de la ONU
Evento paralelo oficial	Lograr la igualdad de género, los derechos de las mujeres y el empoderamiento de la mujer dentro y fuera de la Agenda de Desarrollo post-2015 <i>Patrocinado por la misión Argentina, IE, Coalición de Mujeres Post 2015 – Panelista de Global Unions</i>	Martes, 10 de marzo, 11:30 – 12:45 Sala de conferencias 11-GA, Edificio de la ONU
Evento paralelo	Informes paralelos como herramientas de defensa de género: Beijing+20, CEDAW, UPR+ <i>Patrocinado por la Fundación Pangea – Oradora de Global Unions</i>	Martes, 10 de marzo, 18:15 – 19:45 CCUN, Hardin room
Evento paralelo	Incrementar salarios y poner fin al acoso sexual en las cadenas de suministro corporativas <i>Patrocinado por AFL-CIO, Global Unions, AWID</i>	Miércoles, 11 de marzo, 16:30 CCUN, Chapel room
Evento paralelo oficial	Organización de mujeres migrantes y el Convenio 189 sobre trabajo decente para los trabajadores/as domésticos <i>Patrocinado por la misión de Alemania, ONU Mujeres – Oradora de la Agrupación Global Unions</i>	Miércoles, 11 de marzo, 13:15 – 14:45 871 United Nations Plaza, German House
Evento paralelo	Migración laboral de mujeres, estrategias de desarrollo fallidas y el camino a seguir <i>Patrocinado por United Methodist Women, Global Unions y otros</i>	Jueves, 12 de marzo, 10:30 – 12:00 CCUN, Segundo piso
Programa de la UNCSW59	Diálogo intergeneracional en la CSW 59: 1ª Sesión: Igualdad de género 2030 / objetivo sobre género en la agenda post-2015 <i>ONU Mujeres / CSW, Oradora de Global Unions</i>	Viernes, 13 de marzo, 10:00 – 11:30 Cámara de ECOSOC
Evento paralelo	Lograr los derechos de las mujeres jóvenes a la salud sexual y reproductiva y al trabajo decente en las ciudades – retos para la Agenda post-2015 <i>Patrocinado por ActionAid, Agrupación Global Unions</i>	Viernes, 13 de marzo, 12:30 CCUN, Hardin Room
	Responder al reto de la globalización para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer <i>Organizado por la Universidad de Columbia, Panelista de Global Unions</i>	Viernes, 13 de marzo, todo el día Columbia University
Evento paralelo	Los ODS para los trabajadores y trabajadoras: Por qué no funcionan las alianzas público-privadas: múltiples ventajas de la alternativa pública <i>Patrocinado por la Agrupación Global Unions</i>	Miércoles, 18 de marzo, 10:30 CCUN, Chapel room

Compartan sus opiniones, historias y preguntas en el blog sindical sobre la UNCSW, donde encontrarán las últimas novedades sobre las mujeres en la UNCSW59: <http://unioncsw.world-psi.org/>

