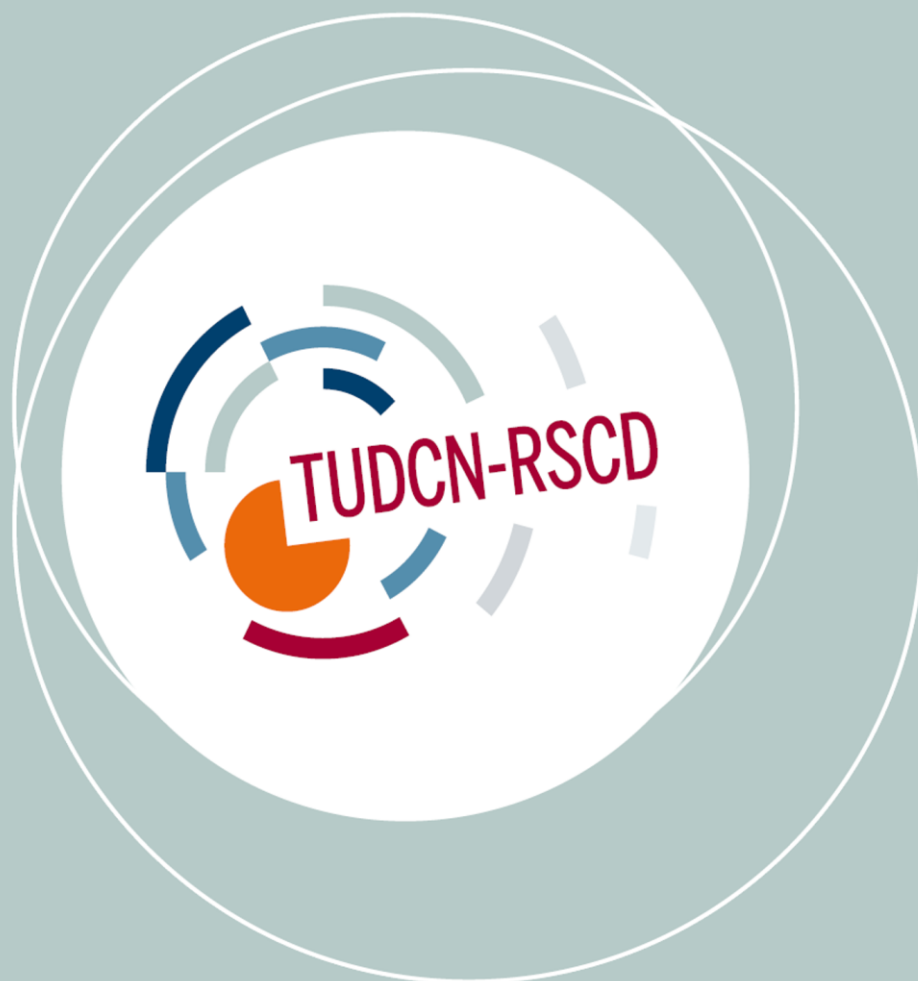


*Promover el trabajo decente para el desarrollo sostenible y mejorar la coordinación y la efectividad de las alianzas sindicales*

Evaluación externa de la RSCD de la CSI

Programa para 2013-2017

Resumen de las conclusiones  
y recomendaciones principales



## *Pertinencia y valor añadido*

1. Se puede concluir que, en general, los sindicatos y las organizaciones afines a sindicatos consideran que la RSCD es una red pertinente por diferentes motivos: por su función de promoción dentro del contexto de la cooperación al desarrollo, por responder a la necesidad de participar en la agenda para el desarrollo más amplia, por dar fuerza a la voz de los sindicatos en los debates sobre desarrollo en el plano internacional y regional, por estimular el intercambio y el aprendizaje, por facilitar información actualizada, por complementarse con otros actores y por respaldar las prioridades de la CSI.
2. El valor añadido a nivel de la organización a menudo radica en el uso de material y herramientas que elabora la RSCD, a los cuales también han contribuido muchos de los sindicatos. Otro valor añadido es la posibilidad de un aprendizaje e intercambio colectivo al coincidir con otros sindicatos y organizaciones afines a sindicatos en diversas reuniones.
3. Aunque en general se reconoce la pertinencia y el valor añadido de la RSCD todavía se deben superar algunos obstáculos: en los tres continentes (Asia-Pacífico, África y Américas) los sindicatos indicaron que a veces el trabajo todavía está guiado por Europa o se centra poco en las prioridades regionales y nacionales. Al mismo tiempo, hay un llamamiento para reforzar los sindicatos específicamente en el ámbito nacional, además de trabajar en el plano mundial y regional, a fin de incrementar el valor añadido de la RSCD para el sindicato miembro de la red.

## Efectividad

### **OBJETIVO ESPECÍFICO 1:** *Mejorar la participación efectiva de los sindicatos de países en desarrollo en los diálogos sobre políticas de desarrollo*

Resultado principal: Los sindicatos aumentan su capacidad para ser más representativos, autónomos y democráticos

1. El programa de la RSCD objeto de evaluación ha contribuido a incrementar la participación efectiva de los sindicatos de países en desarrollo en los diálogos sobre políticas de desarrollo, principalmente a nivel mundial y regional. La RSCD ha iniciado discusiones en el plano regional (Asia-Pacífico, África y Américas) sobre cómo trasladar estos logros al plano nacional. La conciencia cada vez mayor a nivel mundial y regional del papel que desempeñan los sindicatos en la aplicación de los ODS y la Agenda 2030 podría facilitar este proceso en el futuro.
2. Debería haber una mayor coherencia entre los elementos relacionados con la promoción y el desarrollo de capacidades, tanto en lo que se refiere al énfasis en los países como a la participación de las afiliadas.

### **OBJETIVO ESPECÍFICO 2:** *Promover el Programa de Trabajo Decente – en particular la protección social, la apropiación democrática y la igualdad – en las estrategias de desarrollo de instituciones nacionales, regionales e internacionales*

Resultado principal: Las posiciones sindicales se tienen en cuenta en los procesos institucionales y las instituciones pertinentes en todos los niveles de trabajo con los sindicatos, que deben ser interlocutores sociales y agentes del desarrollo de pleno derecho

1. Sobre la base de los informes sobre los progresos realizados, y como se ha confirmado en las entrevistas, se puede concluir que el programa de la RSCD para 2013-2017 ha realizado progresos considerables hacia la consecución de este objetivo, es decir, promover el Programa de Trabajo Decente – en particular la protección social, la apropiación democrática y la igualdad – en las estrategias de desarrollo de instituciones nacionales, regionales e internacionales, en primer lugar en el plano internacional, en segundo lugar en el plano regional y en menor grado en el plano nacional. La última parte es un trabajo en curso que recibió una mayor atención al final del programa, por ejemplo, mediante la elaboración de una plantilla para la presentación de informes sindicales nacionales sobre los ODS.
2. Las estrategias principales que se han aplicado para lograr este objetivo específico han sido: 1) elaborar documentos de posición e instrumentos conexos para llevar a cabo una labor de promoción en torno a cuestiones de desarrollo, como el diálogo social; 2) desarrollar las capacidades de los sindicatos, y 3) fomentar la participación, la promoción y las contribuciones en relación con la promoción del trabajo decente en las políticas de desarrollo en diferentes niveles.
3. Aunque el desarrollo de las capacidades en materia de promoción en el plano nacional no se incluía de forma explícita, la evaluación reveló que es necesario desarrollar más competencias en esta área, en particular sobre cómo las herramientas disponibles se podrían adaptar al contexto nacional (por ejemplo, los documentos de posición, el estudio sobre diálogo social, el trabajo en curso sobre la herramienta para el seguimiento de los indicadores de los ODS, etc.). La evaluación pone de relieve la importancia de las reuniones regionales (y mundiales) en las que los sindicatos miembros de la red pueden aprender los unos de los otros e intercambiar información para fortalecer sus capacidades y profundizar sus relaciones sindicales.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 3: *Mejorar la efectividad de la cooperación sindical internacional: alianzas sindicales***

1. TUDEP: los que lo utilizan lo consideran un instrumento efectivo (demasiado largo, pero se ha elaborado una versión más breve recientemente). En estos momentos su uso es limitado; principalmente lo utilizan los sindicatos africanos y las OS belgas y francesas, y apenas los sindicatos de otras regiones. Todavía es demasiado pronto para determinar el uso de la versión recientemente adaptada (más ligera) del TUDEP.
2. Las investigaciones basadas en datos empíricos, los boletines de noticias y la publicación de artículos, entre otras cosas, contribuyen al intercambio de información con los miembros sindicales. Todos los entrevistados en el marco de esta evaluación (sindicatos y organizaciones/instituciones afines a sindicatos) valoran de forma unánime muy positivamente esta difusión de información.

## *Eficiencia*

1. El presupuesto muestra que para el período del programa objeto de evaluación ninguno de los presupuestos regionales fueron gestionados por las redes regionales, ya que la secretaría mundial coordinó las actividades. Esto fue confirmado por las entrevistas realizadas en la oficina central de Bruselas y en las oficinas regionales. Teniendo en cuenta la importancia de los procesos mundiales de desarrollo en el período anterior (el proceso de desarrollo después de 2015), los enfoques y los métodos utilizados fueron muy probablemente los más eficientes y efectivos. Al mismo tiempo, la evaluación reveló la necesidad de trabajar de forma más descentralizada en las regiones y de establecer una mejor relación entre las organizaciones mundiales, regionales y nacionales.
2. En general, se puede concluir que la mayoría de los métodos e instrumentos de cooperación y comunicación se ha desarrollado y utilizado de forma eficiente. Algunos proyectos, como el TUDEP y el repertorio de proyectos, aún no han demostrado su eficiencia y efectividad a nivel más general. El sitio web es muy informativo, pero difícil de utilizar, y los documentos y los informes a veces están fragmentados y no tienen fecha, por lo que resultan difíciles de leer.

## *Sostenibilidad*

1. Todavía no se ha mantenido un debate en profundidad en el seno de la RSCD sobre cómo la red podría lograr la sostenibilidad financiera o institucional, es decir, cómo la red aún podría lograr sus objetivos con menos o sin ninguna financiación externa, a nivel mundial, regional y nacional. Dado que el programa para 2013-2017 ya es el tercer programa que recibe financiación de la CE, es importante elaborar una estrategia de sostenibilidad para el futuro.

## *Recomendaciones finales*

### **1) Equilibrar la coordinación general con un enfoque más descentralizado del trabajo**

Se recomienda elaborar una estrategia que permita ejecutar el nuevo programa para 2017-2020 de forma que todavía permita a la secretaría de la RSCD encargarse de la coordinación general, pero que también tenga en consideración la solicitud de las regiones (como indicaron las redes regionales de Asia-Pacífico, las Américas y África) de trabajar de forma más descentralizada, lo que aumentaría la participación y representación regionales, mejoraría la inclusión de las prioridades y el programa regionales y haría hincapié en las responsabilidades regionales en relación con las actividades: la apropiación y la responsabilidad mutua con respecto al programa de la RSCD y la participación en todo los niveles son palabras clave en este contexto.

### **2) Hacer hincapié en el desarrollo de capacidades en todos los niveles**

Aunque no se menciona a menudo en el programa objeto de evaluación, muchos entrevistados han expresado la necesidad de desarrollar las capacidades en el plano nacional en relación con los temas de desarrollo y cómo promocionarlos. Es cierto que la RSCD es un programa mundial/regional, pero los esfuerzos no tendrán los resultados deseados a largo plazo si los sindicatos nacionales no cuentan con la capacidad suficiente para abordar los temas de desarrollo en su trabajo a su nivel. El desarrollo de capacidades en todos los niveles, incluido el nacional, es fundamental.

### **3) Fortalecer las alianzas desde una perspectiva más global**

El tercer objetivo específico (fortalecer las alianzas) es pertinente e importante para construir una RSCD más fuerte. Sin embargo, la forma en que se ha hecho hasta ahora en los programas anteriores y el actual responde en gran medida a las formas “tradicionales” de aumentar la efectividad de la cooperación al desarrollo (desde una perspectiva donante-receptor). Además, los sindicatos no actúan de forma aislada; la creación de relaciones con múltiples partes interesadas y la colaboración con plataformas de OSC son una parte importante del trabajo de la RSCD. Esta parte del trabajo también está relacionada con la creación de alianzas, aunque se encuentra un poco “escondida” en el programa.

### **4) Garantizar que el aprendizaje (creación de capacidades sobre temas de desarrollo) consista en algo más que formaciones e intercambios**

Para desarrollar procesos de aprendizaje más integrados, los procesos de desarrollo de capacidades podrían incluir – además de formaciones – actividades de seguimiento, como tutorías, aprendizaje entre pares, visitas instructivas, etc. para garantizar la aplicación de las nuevas aptitudes y conocimientos en niveles inferiores (subregional, nacional). Así, se recomienda analizar y debatir estas cuestiones con las redes regionales, ya que son las que se encuentran en la mejor posición para establecer estos sistemas de seguimiento.

Se debería crear el espacio adecuado para la presentación de informes y el intercambio de información desde el ámbito nacional y regional, también en el contexto de las reuniones mundiales y regionales. Se debería alentar al máximo a los participantes en actividades mundiales y regionales de la RSCD a compartir sus experiencias con el resto de asistentes, a fin de aprender tanto de los éxitos como de los fracasos (qué funciona y qué no y por qué). Al mismo tiempo, también es importante pensar en alternativas que ya existan, como utilizar las listas de correo cuyo propósito es precisamente conectar a los sindicatos y compartir prácticas óptimas y/o historias (además del boletín).

### **5) Adaptar las fuentes de información disponibles a nivel mundial a los contextos regionales y nacionales para hacer un uso óptimo de las mismas**

Las investigaciones basadas en datos empíricos, los boletines de noticias y la publicación de artículos, entre otras cosas, contribuyen al intercambio de información con los miembros sindicales. Todos los entrevistados en el marco de esta evaluación (sindicatos y organizaciones/instituciones afines a sindicatos) valoran de forma unánime muy positivamente esta difusión de información. El uso de los recursos se podría optimizar, por ejemplo, si se utilizan en actividades de desarrollo de capacidades o para estimular el debate durante las reuniones regionales sobre cómo utilizarlos a nivel regional o nacional, o si se publica información actualizada sobre el uso que otros les han dado, etc.

### **6) Seguir centrándose en el programa de desarrollo de la RSCD y buscar al mismo tiempo sinergias con las prioridades de la CSI**

La pertinencia y el valor añadido de la RSCD han sido confirmados claramente por los miembros sindicales en el curso de la evaluación. La decisión de que una red dentro de la CSI se centre en (la cooperación para) el desarrollo se ha traducido en el apoyo explícito de la organización a la estrategia de la RSCD. Se recomienda, cuando sea posible, concretizar este apoyo en la elaboración del programa, las campañas, el trabajo político y el desarrollo de capacidades, manteniendo al mismo tiempo el enfoque en las prioridades de desarrollo de la RSCD.

### **7) Crear una estrategia de sostenibilidad**

Se recomienda elaborar una estrategia de sostenibilidad a fin de abordar las dimensiones organizativas, institucionales y financieras de la sostenibilidad. El primer paso es entablar un diálogo sobre sostenibilidad con las redes regionales y, posteriormente, con otros actores en el plano internacional, regional y nacional. A nivel institucional es importante obtener un mayor apoyo en las regiones por medio de la vinculación de los temas de desarrollo con sus propios temas prioritarios. A nivel financiero es necesario contar con una estrategia para ser progresivamente menos dependiente de la financiación externa. La movilización de recursos internos y externos debe ser planeada cuidadosamente, definiendo objetivos, hitos y actividades concretos.

### **8) Optimizar las modalidades de trabajo**

Los métodos y los instrumentos desarrollados se han utilizado, en general, de manera eficiente. Las reuniones presenciales han demostrado su efectividad y eficiencia y se ha hecho un mejor uso de ellas en el período 2013-2017. Se podrían optimizar algunos de los instrumentos en el futuro, como el sitio web, el repertorio de proyectos (esto también está relacionado con su efectividad), el TUDEP (también vinculado a su efectividad), y la adaptación y el uso concretos de estudios de investigación y otras publicaciones en las regiones (o viceversa).



**The Trade Union Development Cooperation Network (TUDCN)** is an initiative of the International Trade Union Confederation (ITUC), bringing together affiliated trade union organisations, solidarity support organisations, regional ITUC organisations, the Global Union Federations (GUFs), the European Trade Union Confederation (ETUC) and the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC). TUDCN's objective is to bring the trade union perspective into the international development policy debates and improve the coordination and effectiveness of trade union development cooperation activities.

Le **Réseau syndical de coopération au développement (RSCD)** est une initiative de la Confédération syndicale internationale (CSI) réunissant des organisations syndicales affiliées, des organisations de solidarité, les organisations régionales de la CSI, ainsi que les Fédérations syndicales internationales (les fédérations sectorielles - FSI), la Confédération européenne des syndicats (CES) et la Commission syndicale consultative auprès de l'OCDE (TUAC). Le RSCD a pour but de traduire la perspective syndicale dans les débats sur la politique en matière de développement international et d'améliorer la coordination et l'efficacité des activités syndicales dans le domaine de la coopération au développement.

La **Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD)** es una iniciativa de la Confederación Sindical Internacional (CSI), que agrupa a diversas organizaciones sindicales afiliadas, organizaciones solidarias (OS), organizaciones regionales de la CSI, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC). El objetivo de la red es aportar la perspectiva sindical a los debates políticos y mejorar la coordinación y la eficacia de las actividades sindicales relacionadas con la cooperación al desarrollo.



dce@ituc-csi.org

+32 (0) 2 224 02 25



@TUDCN\_RSCD



/TUDCN.RSCD