Reunión General de la RSCD 2018

Informe de la reunión

Sao Paulo, 16-18 de mayo de 2018

Las presentaciones realizadas en la reunión están disponibles aquí.

DÍA 1 – MIÉRCOLES, 16 DE MAYO DE 2018

El Secretario de la CSA para Políticas Sociales, Laerte Teixeira da Costa, y el Secretario General Adjunto de la CSI, Mamadou Diallo, inauguraron la reunión. A continuación, se presentaron los participantes, se aprobó el informe de la Reunión General de 2017 y se presentó el orden del día de la reunión.

1ª SESIÓN: PERSPECTIVAS REGIONALES SOBRE EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO Y LA PARTICIPACIÓN DE LOS SINDICATOS

La primera sesión fue una oportunidad para examinar el contexto socioeconómico en América Latina a través de las presentaciones de Rodrigo Martínez C., Responsable principal de Asuntos Sociales de la División de Desarrollo Social de la CEPAL, y Pedro Silva Barros, Profesor de la Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP).

El Sr. Martínez centró su presentación en la importancia de analizar la ineficiencia de la desigualdad y presentó a los participantes el último informe de la CEPAL, que examina los costes de las desigualdades. Explicó cómo la región de América Latina está perdiendo peso en la economía mundial. El crecimiento es inferior que en otras regiones, hay pocas inversiones y persisten las desigualdades estructurales. Aunque se está reduciendo la pobreza, todavía existe un problema de vulnerabilidad. Dentro de la región también hay un problema con los recursos financieros destinados al gasto social (protección social, atención de salud, educación, etc.) y la evasión y el fraude fiscales.

El Sr. Barros habló sobre UNASUR, un espacio regional de cooperación e integración con programas temáticos bien definidos, y los mecanismos de gobernaza conexos que se han establecido, como un Foro de Participación Ciudadana, consagrado en el tratado de UNASUR. Sin embargo, es importante destacar que en los últimos años el grado de antigüedad de los funcionarios en las organizaciones regionales se ha ido reduciendo, al igual que el número de iniciativas, lo cual se debe principalmente a los cambios políticos en la región. También destacó, entre otras cosas, el bajo nivel de producción intensiva, la caída del comercio interregional en los últimos años y la forma en que están estructuradas las cadenas de suministro en comparación con otras regiones.

Las dos presentaciones fueron complementadas por presentaciones de las organizaciones regionales de la CSI en África y Asia-Pacífico sobre la situación de cada región.

En el caso de África se destacaron los problemas del aumento de la pobreza, el desempleo, el trabajo infantil y la economía informal, así como los bajos niveles de protección social. África se caracteriza por la exportación de recursos naturales. Las conversaciones actuales sobre el comercio giran en torno a la ACFTA (Zona de Libre Comercio Continental de África). La ACFTA abre muchas oportunidades para África, pero también se han desaprovechado oportunidades, ya que no se ha consultado a los sindicatos. La infraestructura de comunicación y los impuestos y aranceles son cuestiones clave que se deben abordar en la nueva ACFTA. El tema de la paz y la seguridad también es muy importante. Los sindicatos africanos consideran necesario reforzar los intercambios Sur-Sur para comprender cómo se está llevando a cabo la integración regional en otras regiones.

En el caso de Asia-Pacífico, el porcentaje del PIB mundial va en aumento y hay crecimiento económico. Sin embargo, la región todavía se enfrenta a desafíos sociales, políticos y ambientales. Entre ellos cabe señalar el empleo en la economía informal, el desempleo juvenil, las tasas muy

elevadas de mortalidad, la pobreza extrema y las desigualdades persistentes, incluida la creciente desigualdad de los ingresos. El modelo de desarrollo en Asia se centra en el crecimiento económico, no cuenta con aspectos de redistribución y el nivel de protección social que ofrece es bajo. Además, el entorno político no ha sido muy favorable para el movimiento sindical. Las cadenas de suministro están asumiendo un papel cada vez mayor en la región y no están proporcionando trabajo decente.

2ª SESIÓN: INFORMES SOBRE LOS PROGRESOS REALIZADOS

Los miembros de la RSCD presentaron los progresos realizados en su trabajo desde el año pasado. Se presentó la situación con respecto a la aplicación de la Agenda 2030 y la participación sindical en el ámbito nacional para diferentes países.

En general se destacó la utilidad del material de la RSCD para el trabajo de los miembros y se mencionaron en particular la metodología aplicada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los informes nacionales conexos, así como la investigación orientada a la promoción.

A continuación, la Secretaría de la RSCD presentó el informe sobre los progresos realizados el año pasado en relación con:

- La participación en el marco de los ODS, incluida la supervisión del proceso de financiación para el desarrollo;
- El diálogo social para el desarrollo;
- La responsabilidad del sector privado en el desarrollo;
- Las alianzas sindicales;
- La comunicación y la divulgación;
- Las políticas de desarrollo de la Unión Europea.

Posteriormente, las regiones de la CSI (CSA, CSI-África y CSI-AP) presentaron sus respectivos informes sobre los progresos realizados.

La región de América Latina informó acerca de los progresos alcanzados con respecto a la elaboración de informes nacionales sobre los ODS, la participación en reuniones regionales y nacionales relacionadas con los ODS y las investigaciones específicas realizadas, así como su labor en torno a la cooperación Sur-Sur.

La región de África informó acerca del desarrollo de las capacidades de los miembros de la RSCD de África respecto de la Agenda 2030, lo cual incluyó la elaboración de informes sobre los ODS por país y la participación en el Foro Regional de la CEPA sobre ODS. También se mencionó la participación en otros foros, así como la investigación realizada sobre el estado de los sindicatos africanos.

Con respecto a la región de Asia-Pacífico, se ha consolidado la labor de la RSCD en la región y se han elaborado informes nacionales sobre los ODS para varios países. Los sindicatos también participaron en el Foro Regional de Asia-Pacífico sobre el Desarrollo Sostenible y el Foro preparatorio para OSC organizado por el Mecanismo Regional de Participación de las OSC (AP-RCEM).

Logros y desafíos en 2017-2018

1. Los ODS son una prioridad para los sindicatos. El reconocimiento de la Agenda 2030 entre los sindicatos está aumentando como un paso importante para defender las prioridades sindiales consagradas en el programa de trabajo decente;
2. El enfoque y la colaboración plenamente coherentes entre las organizaciones sindicales en el plano nacional, regional y mundial están funcionando: el número de informes nacionales se ha duplicado desde el año pasado;
3. Se está realizando una labor destacable en el plano nacional. Los sindicatos se están movilizando para entablar un diálogo con los gobiernos nacionales y otros actores de la sociedad civil y están dirigiendo los procesos de coordinación. Sin embargo, siguen existiendo dificultades serias en muchos países. El apoyo a nivel regional y mundial es fundamental;
4. Los informes mundiales y regionales sobre los progresos realizados han sido aprobados.

DÍA 2 – JUEVES, 17 DE MAYO DE 2018

3ª SESIÓN: PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LA AGENDA 2030

La Secretaría de la RSCD presentó la estrategia de participación sindical con respecto a la Agenda 2030, la cual cubre sus tres pilares de participación y las actividades conexas: i) movilización y participación, ii) promoción y aplicación, y iii) supervisión y presentación de informes. Asimismo, se hizo hincapié en la pertinencia de la Agenda 2030 para los sindicatos.

A continuación, Vinicius Pinheiro, Director de la Oficina de la OIT en Nueva York, hizo una presentación sobre la Agenda 2030, haciendo hincapié en sus planes para 2019. El Sr. Pinheiro destacó la importancia de 2019 para la OIT y sus mandantes, ya que se examinará el ODS 8. El año 2019 también será el año en que se celebrará la primera cumbre en la que se examinarán todos los ODS. La presentación completa del Sr. Pinheiro está disponible aquí.

El Sr. Pinheiro presentó la hoja de ruta de la OIT en el marco de los preparativos para el FPAN 2019, que incluía los elementos siguientes:

- Participar en las RNV de 2019, en particular sobre cuestiones relacionadas con los ODS 8 y 10, y coordinar con organismos gubernamentales que dirigen el proceso de revisión;
- Colaborar activamente con los equipos de las Naciones Unidas en los países y los coordinadores residentes, trabajando en torno al ODS 8 y reconociendo el liderazgo de la OIT en los grupos de resultados relacionados con el ODS 8;
- Hacer un seguimiento de datos e indicadores;
- Necesidad de incorporar los resultados relacionados con el ODS 8 en el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD) y las prioridades nacionales de los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP);
- Coordinar con las comisiones regionales para asegurarse de codirigir la labor relacionada con el ODS 8;
- Dirigir las revisiones temáticas mundiales, regionales y nacionales sobre el ODS 8;
- Ampliar el trabajo de las coaliciones y alianzas temáticas.

Además, la OIT ha presentado una propuesta al Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (DAES) de las Naciones Unidas para dirigir la revisión del ODS 8 a través de la organización de una reunión del grupo de expertos (abril de 2019): un diálogo temático de múltiples partes interesadas sobre la revisión del ODS 8. Como parte de los preparativos, la OIT elaborará material relacionado. En 2019, la OIT también participará en la revisión de los siguientes ODS: el ODS 10, sobre las desigualdades (salarios, protección social); el ODS 4 sobre educación (que también afecta a los docentes); y, en cierta medida, el ODS 13 sobre cambio climático y el ODS 16, que está relacionado con la libertad sindical. Con respecto al ODS 17, la OIT participará en iniciativas de alianzas.

Tras la presentación del Sr. Pinheiro hubo un debate con los participantes, que mostraron un gran interés en comprender mejor el proceso de reforma del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo (SNUD) y sus repercusiones en el mandato de la OIT y su funcionamiento (es decir, tripartismo). Asimismo, se mostró preocupación por incorporar un análisis más crítico al proceso de RNV y las reuniones conexas.

Después de la presentación y el posterior debate, la Secretaría de la RSCD presentó el trabajo dedicado a impulsar el diálogo social en el contexto de los ODS. El enfoque implica ponerse en contacto con los gobiernos e instituciones, así como recopilar datos por país para consolidar nuestras solicitudes. Al realizar esta labor es fundamental fortalecer los esfuerzos de promoción hacia los gobiernos y las instituciones pertinentes, y en este sentido el papel de los miembros de la RSCD es muy importante. Los espacios institucionales de participación serán el CAD-OCDE, la AGCED (que está ejecutando nuestra Iniciativa de la Alianza Global) y el FPAN de las Naciones Unidas. Además, se llevarán a cabo debates internos (en el contexto de las actividades de la RSCD) para hablar de las conclusiones de investigaciones basadas en datos empíricos y planear mejor las estrategias. En el plano regional se promoverá el diálogo con las organizaciones de empleadores a través de seminarios específicos o actividades conjuntas.

Después de las presentaciones los participantes se dividieron en grupos para debatir cómo impulsar la participación sindical en la Agenda 2030.

Participación sindical en relación con la Agenda 2030

1. La OIT debería brindar un mayor apoyo a los sindicatos en el ámbito nacional, tanto desde el punto de vista técnico como el financiero. El diseño actual de la reforma de las Naciones Unidas pone en peligro la función de la OIT dentro del sistema de las Naciones Unidas. Los sindicatos deberían ponerse en contacto con la OIT en el plano nacional y subregional para obtener apoyo para participar en los diálogos sobre políticas. Esto contribuirá a que las RNV permitan una mayor rendición de cuentas;
2. La OIT también debría ofrecer un mayor apoyo a los sindicatos en el contexto de los foros regionales de las Naciones Unidas sobre los ODS;
3. Tendremos que asegurarnos de coordinarnos con la OIT para establecer una hoja de ruta hacia 2019: revisión temática del objetivo 8 (reunión de expertos en abril), FPAN (julio), cumbre de los jefes de Estado para hacer balance (septiembre);
4. Se continuarán elaborando y actualizando informes por país. Se elaborará un informe mundial paralelo centrado en el Programa de Trabajo Decente para el FPAN de 2019;
5. Se deberían destinar mayores esfuerzos a la divulgación de los informes por país para darles una mayor visibilidad en el plano nacional, en los foros regionales de las Naciones Unidas sobre desarrollo sostenible y el FPAN;
6. Nuestra estrategia para promover el diálogo social en el contexto de los ODS ha sido aprobada. Continuaremos investigando sobre el diálogo social para una transición justa y colaborando con partes interesadas clave en materia de desarrollo en el CAD. Se entablarán diálogos regionales con los empleadores sobre cómo promover un mayor papel para el diálogo social en la consecución de los ODS. Se deben reforzar las consideraciones sobre el entorno propicio para el diálogo social y la creación de democracia (en particular en relación con el objetivo 16).

4ª SESIÓN: DISCUSIÓN EN LA CIT SOBRE LA EFICACIA DE LA COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

La sesión comenzó con una presentación, realizada por Paola Simonetti de la Secretaría de la RSCD, sobre los elementos clave para los sindicatos en la próxima discusión en la CIT sobre la eficacia de la cooperación para el desarrollo. A continuación, Enrico Cairola (OIT/ACTRAV) hizo una presentación sobre la discusión de este año. El Sr. Cairola señaló que la última disucsión de la OIT sobre el tema tuvo lugar en 2006. La próxima conferencia en Ginebra, en el contexto del proceso de reforma de las Naciones Unidas, brinda una oportunidad estratégica de promover la función de la OIT en el desarrollo. La OIT ofrece un modelo muy específico basado en sus principios y mandato y su característica principal es el tripartismo. Este es el modelo clave que se debería promover dentro del proceso de reforma de las Naciones Unidas para la función de la OIT en el plano nacional.

¿Qué deberíamos obtener de esta discusión de la OIT?

- Una OIT más fuerte que pueda influir en todos los ODS, más allá del ODS 8;
- Una OIT que sea capaz de integrar el diálogo social y su programa, así como sus normas, en todos los ODS;
- La creación de un nuevo espacio, construido por los mandantes, que ponga de relieve la función de los Programas de Trabajo Decente por País y cómo pueden crear plataformas laborales en un país que está integrado en el MANUD;
- Poner de relieve la cuestión del sector privado: insistir en el proceso de selección de las entidades privadas y cómo la experiencia de la OIT se puede utilizar como una buena práctica para el Pacto Mundial para contar con empresas privadas que contribuyan a lograr los ODS.

Después la Secretaría de la RSCD hizo una presentación sobre los Principios y directrices sindicales sobre la eficacia del desarrollo para fomentar estos principios en el contexto de la discusión de la CIT sobre la eficacia de la cooperación para el desarrollo.

Durante el debate posterior se plantearon preocupaciones en cuanto al papel del sector privado en el desarrollo y la necesidad de contar con mecanismos apropiados para la transparencia y la rendición de cuentas, así como el impacto del proceso del MANUD en el ámbito nacional en el programa y las herramientas de la OIT.

A continuación, los participantes hablaron de las contribuciones sindicales a la discusión de la CIT en grupos.

Discusión de la CIT sobre la eficacia de la cooperación para el desarrollo:

1. Los contenidos de la nota informativa son bien recibidos por los miembros.
2. Las demandas principales siguen siendo las mismas:
   - Reafirmar el tripartismo y el marco normative como los activos principales de la cooperación para el desarrollo de la OIT;
   - Defender el papel de la OIT y los interlocutores social dentro de la reforma del sistema de las Naciones Unidas (los PTDP en los MANUD);
   - Que la OIT reafirme la rendición de cuentas en la participación del sector privado;
   - Reafirmar la función de los mandantes dentro de la cooperación Sur-Sur para el desarrollo;
   - Fortalecer la supervisión tripartita de la asignación y la utilización de los recursos de la OIT para la cooperación al desarrollo;
   - Garantizar una función más prominente de la OIT en los contextos en los que se formulan políticas de desarrollo (Naciones Unidas, OCDE, AGCED…), así como un papel director de la OIT entre otras OSC en el contexto de los ODS;
   - Que la OIT priorice una capacitación de los mandantes basada en la apropiación en relación con el apoyo financiero y técnico, aparte del apoyo a los proceso de diálogo social;
   - Que el sistema de cooperación para el desarrollo de la OIT reconozca los principios sobre la eficacia del desarrollo, que son una referencia para la labor de solidaridad internacional de los sindicatos.

DÍA 3 – VIERNES, 18 DE MAYO DE 2018

5ª SESIÓN: EVALUACIÓN DE LA RSCD 2014-2017

El tercer día comenzó con una presentación realizada por Paola Simonetti sobre la evaluación externa del trabajo de la RSCD durante el período 2014-2017. Simonetti presentó las principales conclusiones, que abordaban la efectividad, la eficiencia y la sostenibilidad de la red, y las recomendaciones finales.

El debate de grupo se centró en la sostenibilidad financiera de la red y la necesidad de continuar la conversación. También se plantearon ideas sobre alianzas y una solicitud para utilizar la Reunión Abierta de Coordinación para intercambiar información sobre programas de solidaridad internacional (desafíos y logros).

6ª SESIÓN: EVENTO PARALELO SOBRE DESARROLLO DEL CONGRESO DE LA CSI 2018

Diego López, de la Secretaría de la RSCD, presentó el proyecto de nota conceptual para el evento paralelo sobre desarrollo del Congreso de la CSI: "Reconsiderar la solidaridad sindical internacional en el marco de los ODS". El objetivo de este evento paralelo es contribuir a situar la solidaridad sindical internacional en el contexto de la Agenda 2030. La idea del evento paralelo fue bien recibida por los participantes.

Durante el debate se hicieron algunas sugerencias para mencionar el papel de los sindicatos en los países donantes y beneficiarios, y se habló de cómo promover los ODS en el programa sindical de las afiliadas de la CSI por medio de la creación de un panel para poner fotos y/o vídeos de iniciativas sindicales relacionadas con los ODS.

7ª SESIÓN: PLANES DE TRABAJO MUNDIAL Y REGIONALES DE LA RSCD Y CONCLUSIONES

En la última sesión de la reunión se presentaron los planes de trabajo de las redes regionales en África, las Américas y Asia-Pacífico, así como el plan de trabajo mundial de la RSCD. A continuación Paola Simonetti realizó una presentación de las conclusiones finales de la reunión.

Establecer la hoja de ruta:

1. Se ha tomado nota del informe de evaluación y ya se han adoptado medidas concretas para dar seguimiento a las recomendaciones.
2. Se destacó el evento paralelo del Congreso de la CSI y se tomarán en cuenta las recomendaciones en las futuras actividades
3. Los planes de trabajo mundial y regionales se han aprobado.

Mamadou Diallo clausuró la reunión.

The Trade Union Development Cooperation Network (TUDCN) is an initiative of the International Trade Union Confederation (ITUC), bringing together affiliated trade union organisations, solidarity support organisations, regional ITUC organisations, the Global Union Federations (GUFs), the European Trade Union Confederation (ETUC) and the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC). TUDCN's objective is to bring the trade union perspective into the international development policy debates and improve the coordination and effectiveness of trade union development cooperation activities.

*Le **Réseau syndical de coopération au développement** (RSCD) est une initiative de la Confédération syndicale internationale (CSI) réunissant des organisations syndicales affiliées, des organisations de solidarité, les organisations régionales de la CSI, ainsi que les Fédérations syndicales internationales (les fédérations sectorielles - FSI), la Confédération européenne des syndicats (CES) et la Commission syndicale consultative auprès de l'OCDE (TUAC). Le RSCD a pour but de traduire la perspective syndicale dans les débats sur la politique en matière de développement international et d'améliorer la coordination et l'efficacité des activités syndicales dans le domaine de la coopération au développement.*

La **Red Sindical de Cooperación al Desarrollo** (RSCD) es una iniciativa de la Confederación Sindical Internacional (CSI), que agrupa a diversas organizaciones sindicales afiliadas, organizaciones solidarias (OS), organizaciones regionales de la CSI, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC). El objetivo de la red es aportar la perspectiva sindical a los debates políticos y mejorar la coordinación y la eficacia de las actividades sindicales relacionadas con la cooperación al desarrollo.

TUDCN-RSCD

dce@ituc-csi.org
+32 (0) 2 224 02 25
@TUDCN_RSCD /TUDCN.RSCD

This project is co-funded by the European Union

www.ituc-csi.org/development- cooperation