



## Reunión General de la RSCD en 2015

Florenca, 27-29 de abril de 2015

Informe sobre la reunión

Lugar de celebración: Centro Studi CISL, Via della Piazzuola, 71, 50133 Florenca, Italia.

### Día 1 – Lunes 27 de abril de 2015

#### **APERTURA DE LA REUNIÓN GENERAL**

Sesión presidida por: Wellington Chibebe, Secretario General Adjunto, CSI

Wellington Chibebe dio la bienvenida a los participantes y a los oradores invitados. Se proyectó un vídeo de la RSCD.

Richard KOZUL-WRIGHT, Director de la División sobre Globalización y Estrategias de Desarrollo, UNCTAD, pronunció un discurso sobre el tema “Desafíos para el desarrollo económico y social más allá de 2015”.

Indicó que los ODS son más ambiciosos que los ODM, y suponen un programa universal e integrado a través de sus 17 objetivos, 169 metas y varios centenares de indicadores. Señaló que, a pesar de los progresos, generar más empleo y trabajo formal en los países en desarrollo sigue representando una tarea pendiente. Para los países desarrollados el déficit de empleo ocasionado por la tímida recuperación es con mucho el problema más acuciante.

Propuso diversos escenarios de política estratégica para un crecimiento sostenido y empleo: Fomentar el gasto público ( como base primaria para un crecimiento estable del consumo y la inversión privada; mejoras en la distribución de ingresos; crecimiento basado en los salarios con un régimen fiscal sólido, transformación de la oferta, mejor vinculación con la inversión en progreso tecnológico, y expansión de las exportaciones; y control sobre las finanzas: creación de créditos para la promoción de actividades productivas generadoras de empleo.

Añadió que la fiscalidad debería ser una cuestión multilateral, asignando un mayor papel a la ONU, estableciendo un convenio internacional contra el fraude y la evasión fiscal, y extendiendo y haciendo que resulten obligatorias ciertas iniciativas internacionales como la Iniciativa de Transparencia en las Industrias Extractivas.

Su presentación está disponible (en inglés): [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/presentation\\_RSCD\\_richard\\_kozul-wright\\_unctad](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/presentation_RSCD_richard_kozul-wright_unctad)

## **PALABRAS DE BIENVENIDA**

Maurizio Petriccioli, Secretario Confederal de la CISL, dio la bienvenida a los/las participantes. Dijo que el sector privado debería rendir cuentas cuando se involucre en el desarrollo. Añadió que las OSC y los sindicatos han de tener un papel mayor en la gobernanza global, para un desarrollo incluyente y sostenible. Indicó además que la RSCD tendría que reforzarse a través de las OS (por ej. ISCOS).

### **1. Presentaciones y adopción del Orden del Día**

El equipo de la RSCD-CSI y los participantes en la RG se presentaron brevemente. En Anexo al presente informe figura la lista de participantes.

Se aprobó el Orden del Día preparado para la reunión

### **2. Aprobación del [informe](#) de la reunión anterior de la RSCD**

Se aprobó el informe.

### **3. Notas destacadas de los [eventos organizados durante el Congreso de la CSI](#)**

Jan Dereymaeker explicó que las conclusiones del Congreso de la CSI reafirman el trabajo realizado por la RSCD. Convendría reforzar aún más las redes regionales de desarrollo, para que se sumen a los esfuerzos globales de defensa sobre políticas de desarrollo. El Congreso abordó asimismo las asociaciones sindicales y la cooperación sur-sur.

### **4. Gobernanza de la RSCD: Reunión abierta de coordinación – [informe](#)**

Diego López González presentó el acuerdo de Sao Paulo, el trabajo del Grupo Directivo de la RSCD y de los grupos de trabajo.

## **PRIMERA PARTE: INFORMES DE PROGRESOS**

Sesión presidida por: Jan Dereymaeker, Coordinador saliente, RSCD.

Antes de abrir la discusión de los informes de progresos, Jan Dereymaeker comunicó la triste noticia del terremoto registrado en Nepal. La RSCD dejó constancia de sus condolencias, apoyo y solidaridad.

### **5. Informe de actividades de la RSCD entre mayo de 2014 y abril de 2015**

*a) Actividades de defensa, situación y resultados*

#### **Agenda post-2015 de la ONU y FpD**

Matt Simonds (RSCD) presentó las actividades más recientes, indicando que es prematuro evaluar los resultados, dado que las negociaciones no han concluido y la conferencia sobre FpD tendrá lugar en Addis Abeba en julio de 2015. En total hay 17 objetivos, 169 metas y 2 indicadores por meta. Los objetivos están prácticamente adoptados. La RSCD está intentando identificar de qué manera se combinan dichos objetivos con medios financieros y rendición de cuentas. La ONU no es muy propensa a exigir cuentas. De todos modos, existe un firme consenso entre la OCDE y el G77.

El proceso de la FpD se inició en 2000, continuando con Monterrey en 2002, Doha en 2008 y Addis Abeba en julio de 2015. Algunos de los resultados esperados son: un borrador cero que incluya referencias a la OIT. La movilización de recursos nacionales es sumamente importante: el empuje subyacente se centra en la AOD. Todavía es demasiado pronto para adelantar resultados.

La RSCD elaboró dos documentos al respecto:

- Sobre el post-2015: <http://www.ituc-csi.org/post-2015-trade-union-perspective>
- Sobre la financiación al desarrollo: <http://www.ituc-csi.org/TUs-position-FfD>

### **Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED)/Plataforma de OSC (AOED)**

Matt Simonds (RSCD) habló sobre el proceso posterior a Busán. Ante todo y lo más importante, es el puesto conseguido en el Comité Directivo (órgano rector de la AGCED).

Paola Simonetti (RSCD) describió los resultados de la Alianza de OSC para la Eficacia del Desarrollo (AOED), contraparte de las OSC respecto a la AGCED. Un panel de alto nivel sobre el enfoque basado en los derechos humanos (EBDH) fue organizado en México. En el Comunicado de México el EBDH se subraya únicamente al hacer referencia a las OSC, y no respecto a toda la comunidad del desarrollo. No obstante, contó con oradores de alto nivel, uno de ellos del Gobierno finlandés, así como con el Ministro de Desarrollo danés, además de un representante de la OIT. En cuanto a investigación, la RSCD publicó "Responsabilidad Empresarial PARA el Desarrollo" en asociación con Eurodad y con apoyo de la AOED.

### **OCDE-CAD**

Jan Dereymaeker indicó que uno de los frutos del Plan Marshall de la OCDE es la importancia que concede a los interlocutores sociales (TUAC y BIAC) y por tanto al diálogo social como un elemento del desarrollo económico. Aunque nunca se llevó hasta el CAD. No obstante, desde 2013, la RSCD ha conseguido ser reconocida e invitada a las reuniones del CAD. En octubre de 2014 tuvo lugar un primer Foro Sindicatos-DAC, donde los sindicatos tuvieron ocasión de expresar su posición en lo que respecta al desarrollo económico y social. Se encontraron puntos en común con algunos Gobiernos (por ej. en cuanto al diálogo social). La UE parece estar interesada oficialmente en algunos puntos del programa sindical.

Un resumen de las conclusiones del Foro Conjunto CAD-OCDE y Sindicatos puede consultarse en: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/summary\\_tu-dac\\_forum\\_final\\_logos.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/summary_tu-dac_forum_final_logos.pdf)

### **Políticas de la UE**

Paola Simonetti explicó que las políticas de la UE han venido siguiendo la agenda global general (post-2015, ODS, FpD). La Comisión Europea publicó 2 comunicaciones. Ambas apoyaban las APP y los mecanismos de combinación. La RSCD ha publicado diversos documentos criticando esta postura. Las últimas conclusiones del Consejo se mostraron algo más progresistas que los textos de la propia Comisión. El deber de las empresas en cuanto a la "aplicación de directrices y principios reconocidos internacionalmente respecto al comportamiento empresarial" quedó más claro que con la Comisión Europea. En la comunicación de la Comisión sobre la agenda post-2015 ni siquiera se menciona el diálogo social. La RSCD se ha mostrado bastante crítica también al respecto.

La RSCD ha venido siguiendo de cerca el programa del Parlamento Europeo. Se publicaron dos importantes informes 1) marco global en 2014, que incluye referencias positivas y elabora ciertos mensajes que queríamos ver, como la lucha contra las desigualdades, el piso de protección social, normas legalmente vinculantes para las empresas y apoyo a una TTF. 2) Opinión del Parlamento Europeo respecto a la FpD. Se propondrían 291 enmiendas. Hasta la fecha la RSCD ha logrado el apoyo al diálogo social y a los derechos humanos y normas medioambientales en relación con el sector privado y la FpD.

Foro Político sobre el Desarrollo (FPD): Todos los documentos de posición elaborados por la RSCD sirvieron para nuestra participación en estos eventos. En Lima en 2014 se celebró el primer FPD regional, donde intervino Marita González (CGT, Argentina). En Bruselas, en marzo de 2015, la FpD ocupó un lugar destacado en el orden del día. Contó con la participación de OIT/ACTRAV y Claude Akpokavie tomó parte en una mesa redonda. La RSCD defendió la inclusión del diálogo social en el programa de la FpD.

Comité Económico y Social Europeo (CESE): Juan Mendoza (ISCOD-UGT), Martin Siecker (FNV) y Paola Simonetti (RSCD) intervinieron en una conferencia del CESE sobre la promoción de la implicación de actores económicos y sociales en la cooperación al desarrollo.

#### *b) Asociaciones sindicales, situación y resultados*

##### **Implementación de la TUDEP y Evaluación de la Capacidad Organizativa (ECO)**

Diego López González explicó la necesidad de revisar y adaptar la herramienta TUDEP, y simplificar las preguntas para que el modelo resulte más sencillo. TUDEP está bien desarrollada como herramienta, pero tiene que adaptarse a distintos contextos. Aunque pareciera una herramienta compleja, la RSCD ha observado que se entiende bien y puede resultar de utilidad. La RSCD constató que algunas organizaciones incluyen TUDEP en su proceso de evaluación. Nuestra intención es facilitar la utilización de esta herramienta, y conseguir su implementación.

Respecto a la ECO, Diego López González dijo que hay hasta 10 herramientas distintas de evaluación ECO. Es necesario adoptar una posición común teniendo en cuenta las necesidades sindicales. En enero de 2015 la RSCD inició un mapeo de los métodos utilizados por los sindicatos. En el transcurso de un seminario celebrado en marzo de 2015 sobre la ECO se consideraron las capacidades específicas que necesitan desarrollar los sindicatos. Continuaremos nuestra labor a través del Grupo de Trabajo, con vistas a desarrollar unas directrices comunes respecto a la ECO.

Información sobre TUDEP: <http://www.ituc-csi.org/perfil-de-la-eficacia-sindical-del,10487?lang=es>  
Documentos de referencia sobre el seminario ECO en 2015: <http://www.ituc-csi.org/documents-from-the-meeting-15909>

#### *c) Noticias de los miembros de la RSCD: tendencias y evolución en las estrategias de desarrollo nacionales y regionales respecto a los sindicatos como actores del desarrollo (Abril 2014-Abril 2015)*

Jan Dereymaeker explicó la justificación del cuestionario distribuido a los miembros del RSCD antes del inicio de la Reunión General. Las respuestas sugieren:

- Cambios en la AOD que afectan a las políticas. El sector privado sale ganando en la mayoría de los casos. Muchos comentarios interesantes.
- Una de las principales preocupaciones es que se reciben menos recursos. Las organizaciones se ven empujadas a seguir las opciones geográficas impuestas por los donantes.
- Entre los órganos encargados de establecer políticas o toma de decisiones que más influyen en los Gobiernos nacionales, la OCDE ocupa el primer lugar, seguida de la UE.
- En cuanto a la implicación en cambios por parte de los Gobiernos y capacidad para influir en ellos, el 100% de los encuestados indican que no se les consulta sistemáticamente para la toma de decisiones concertadas. Cuando son consultados, no es de manera vinculante, aun cuando las políticas afecten a toda la sociedad civil.
- Respecto a las prioridades para el futuro, la cuestión del sector privado en el desarrollo parece ser la principal preocupación, al igual que conseguir dar mayor visibilidad a la RSCD y situarla en el mapa.

## **Regiones**

Giulia Massobrio presentó los logros de la CSA durante 2014-2015. Disponible aquí: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pptx/giulia\\_rscd\\_tuca\\_plan\\_de\\_accion\\_2014\\_y\\_2015-16.pptx](http://www.ituc-csi.org/IMG/pptx/giulia_rscd_tuca_plan_de_accion_2014_y_2015-16.pptx)

Haridasan Parayarikkal presentó los logros de la CSI-AP en 2014-2015. Se celebró un taller de la RSCD en Asia. En la región de AP, la mayor parte de las actividades las llevan a cabo miembros individuales. Se organizó una serie de actividades sobre la economía informal. Se está llevando a cabo un programa de formación de líderes anual, en colaboración con la agencia de cooperación japonesa.

Nadia Shabana presentó los logros de la CSI-AR en 2014-2015. El congreso fundador de la CSI-AR tuvo lugar en octubre de 2014. Esta estructura se creó tras las demandas de contar con un órgano subregional tras la Primavera Árabe. Los sindicatos están avanzando. Antes de crear la CSI-AR se estableció una Red de Mujeres Árabes. También se creó la Red de Jóvenes Árabes, con objeto de compartir desafíos y éxitos logrados, y sensibilizar respecto al trabajo decente entre los jóvenes. La CSI-AR se muestra activa a través de las redes sociales y por medio de boletines de noticias.

Kwabena Nyarko Otoo (TUC, Ghana) presentó las actividades de la CSI-África durante 2014-2015. Anunció el incremento del desempleo que se está registrando en el continente. Defendió una diversificación de la economía.

## **Organizaciones nacionales**

Bandula Kothalawala (TUC, RU) indicó que el Reino Unido destinará ahora el 0,7% de su INB a la AOD. Las naciones en desarrollo deberían ser capaces de impulsar sus prioridades de desarrollo independientemente del flujo de AOD.

Rosiver Pavan (CUT, Brasil) expresó su preocupación respecto al nuevo Gobierno en Brasil, que diluye la influencia de los sindicatos. Constituye un mal modelo que podría exportarse al resto de América Latina.

## **6. Encuesta de evaluación interna de la RSCD: presentación del trabajo en grupos**

### **Grupos de trabajo: evaluación de progresos y resultados**

Diego López González introdujo las cuestiones que se discutirán en grupos de trabajo:

1. Prioridades de la RSCD: ¿Han sido/son relevantes/ade cuadas? ¿Qué falta?
2. ¿Cuál es el valor añadido de participar en la RSCD?
3. Resultados de la RSCD: ¿Hemos conseguido lo que esperábamos? ¿Oportunidades perdidas?
4. ¿Cuál de las herramientas de comunicación e información utilizadas/distribuidas por la RSCD les han resultado de mayor utilidad?

### **Informes en plenaria de los grupos de trabajo**

El Grupo anglófono 2 se mostró en general satisfecho con las prioridades y actividades de la RSCD.

El Grupo anglófono 1 se mostró satisfecho en general, aunque expresó preocupación respecto a la articulación entre la RSCD y la CSI. Apreciaron los esfuerzos de comunicación.

El Grupo de habla española y portuguesa manifestó que se ha dado un paso cualitativo en cuanto a la defensa sobre la agenda post-2015 y la FpD, así como en formación, visibilidad y TUDEP. Sugirieron mayor coordinación con otros departamentos de la CSI.

El Grupo francófono sugirió una mayor integración entre el trabajo de la RSCD y la CSI. Indicaron que el sector privado en el desarrollo es una prioridad. Consideran que la traducción de documentos podría mejorarse.

### **Conclusiones del Día 1**

Se ha dado un paso adelante cualitativo en cuanto a la RSCD y su trabajo en el último período:

- La RSCD es una buena plataforma para el intercambio de información y para mantener discusiones sobre política
- Hemos obtenido importantes logros (como el reconocimiento de los sindicatos en la AGCED; el Foro Sindicatos/CAD y respecto a nuestro trabajo) además de influir en las posiciones de la UE y la ONU
- Hemos conseguido consolidar o iniciar el establecimiento de redes regionales y planes de acción respecto al desarrollo
- Se reconoce nuestra labor en herramientas como TUDEP y ECO
- Han mejorado las herramientas de comunicación, particularmente hojas informativas, el Boletín de la RSCD y las redes sociales

Hemos tomado nota de las cosas que deben mejorar en cuanto a las herramientas de comunicación (traducción, página web, numeración de documentos, etc.) y otros elementos, y constatamos la ausencia de FSI, que fueron invitadas. Continuaremos alentando su participación y confiamos en que los miembros de la red contribuyan también a ello.

## Día 2 – Martes 28 de abril de 2015

### **PARTE II: FUTURAS PRIORIDADES Y ESTRATEGIAS**

Sesión presidida por: Alison Tate, Directora, Política Económica y Social y Relaciones Externas, CSI.

Barbara Adams, Presidenta, Forum de Política Global, hizo una presentación sobre *“Tendencias actuales y futuros escenarios de los procesos post-2015 y sobre Financiación para el Desarrollo: Estrategias de compromiso de las OSC”*.

Dijo que 2015 ofrece oportunidades críticas para cambiar el futuro, desde la Tercera Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo en julio, en Addis Abeba, a la Cumbre de la ONU sobre los ODS y la 21ª Conferencia de las Partes de la Convención Marco de la ONU sobre el Cambio Climático en París en diciembre. Indicó que todos estos eventos plantean considerables retos, pero que mejorar vidas y proteger el planeta no merece menos. Los actores deberán trabajar juntos para generar los recursos financieros necesarios y lograr la visión transformadora que suponen los ODS.

Mencionó la proliferación de asociaciones forjadas en la ONU entre el sector público y el privado, así como asociaciones entre múltiples partes interesadas para avanzar los objetivos de desarrollo. La apertura al sector empresarial se ha convertido en un fenómeno extendido a todo el sistema de Naciones Unidas, generando cientos de “asociaciones” diversas. Como resultado de ello, hay una extensa lista de corporaciones que han establecido asociaciones y/o alianzas con o a través de la Oficina de las Naciones Unidas para las Asociaciones de Colaboración.

Indicó que, tal como afirma el Banco Mundial, las asociaciones público-privadas (APP) no son la panacea. Generalmente se considera que resultan más caras que la financiación exclusivamente pública a causa de unos costos más elevados asociados a los préstamos del sector privado y costos de transacción más altos en general. Tal como señaló la OCDE, las APP tienen menos probabilidades de éxito en los países menos desarrollados.

Explicó que, en países con escasa capacidad reguladora, el sector privado asume un papel mayor, y el Gobierno tiene muy poco control sobre la calidad y el costo de los servicios brindados. El papel esencial del Gobierno para proteger el interés público se ve reducido.

La presentación completa (en inglés) puede consultarse en: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/presentation\\_barbara\\_adams\\_RSCD](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/presentation_barbara_adams_RSCD)

### **7. Próximos pasos y mensajes sindicales sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (+2015) y la Financiación para el Desarrollo (Conferencia de Addis Abeba)**

Matt Simonds expuso los desafíos para los sindicatos en los próximos meses: intentar lograr cierto tipo de rendición de cuentas. Necesitamos encontrar la manera de reforzar mutuamente ambos procesos. La RSCD organizará un seminario en Nueva York con los co-facilitadores de ambos procesos, a lo que seguirán tres o cuatro semanas de negociaciones. De momento hay más en juego en Addis Abeba que en cuanto a la agenda Post-2015, que prácticamente está ya establecida, siendo las cuestiones pendientes el seguimiento y la revisión y los indicadores. Deberíamos por tanto destinar nuestros esfuerzos al tema de la FpD.

La presentación estuvo seguida de preguntas y respuestas y un debate, que abordó las alianzas establecidas en la sociedad civil, cuestiones fiscales, la debida diligencia, y el papel del sector público.

### **Conclusiones respecto a la Agenda Post-2015 y la FpD**

- Tenemos que articular los objetivos específicos de las agendas de FpD y post-2015 en base a la posición sindical
- Es necesario trabajar en relación con los indicadores de los ODS
- Tras la adopción del marco post-2015, examinaremos nuestra implicación en cuanto a su aplicación

### **8. Grupos de trabajo sobre labor estratégica de representación y defensa 2015-2016**

Sesión presidida por: Giulia Massobrio, responsable del área de Cooperación al Desarrollo y Gestión de Proyectos, Confederación Sindical de los Trabajadores y las Trabajadoras de las Américas (CSA).

#### **Diálogo social en las asociaciones para el desarrollo**

Jan Dereymaeker explicó el vínculo existente entre el diálogo social y el proceso de desarrollo. Sin diálogo social fomentamos las políticas neoliberales. La rendición de cuentas ha de darse a nivel de empresa pero también a nivel nacional. Deberíamos ser capaces de debatir la manera de convertir las economías a través del diálogo social, incluyendo la transición de la economía informal a la economía formal. Hemos destacado las principales cuestiones de estudio en puntos clave respecto a los cuales ha de emprenderse una acción más informada.

El documento de referencia para esta discusión (en inglés) está disponible en: [http://www.ituc-csi.org/IMG/docx/social\\_dialogue\\_in\\_development\\_florence.docx](http://www.ituc-csi.org/IMG/docx/social_dialogue_in_development_florence.docx)

### **Conclusiones respecto al diálogo social**

- El diálogo social en el desarrollo y el sector privado en el desarrollo han sido aprobados como grupos de trabajo estratégicos en la labor de la RSCD durante el próximo año
- Se elaborará un estudio para ayudar a aclarar las inquietudes planteadas en cuanto a la relevancia del diálogo social en el desarrollo

#### **Responsabilidad del sector privado en el desarrollo**

Paola Simonetti informó sobre el seminario en Barcelona. El movimiento sindical ha realizado importantes aportaciones sobre su posición política a nivel de la ONU, la OCDE-CAD y la UE, contribuyendo a los actuales debates. El estudio realizado junto con Eurodad y apoyado por la AOED realiza un mapeo de la rendición de cuentas y las normas, y establece criterios específicos para los donantes en relación con el apoyo del sector privado en el desarrollo. El cumplimiento de las normas ha de vincularse a la elegibilidad. Puede resultar obvio, pero no siempre es el caso.

La CSA está llevando a cabo un proyecto similar. Es de esperar que otras regiones hagan otro tanto. La labor de representación ante la ONU y la OCDE-CAD es una prioridad. Una vía podría ser seguir la vía de la investigación, es decir un informe anual sobre trabajo decente en las políticas de cooperación al desarrollo.

El estudio RSCD-Eurodad "Responsabilidad empresarial PARA el desarrollo" está disponible en: <http://www.ituc-csi.org/responsabilidad-empresarial-desarrollo?lang=es>



### **Conclusiones respecto a la responsabilidad del sector privado en el desarrollo**

- Se llevarán a cabo actividades de investigación y representación. En este proceso las organizaciones nacionales, tanto de países desarrollados como en desarrollo, deberían asumir el liderazgo
- Se tendrá en cuenta la posibilidad de elaborar un informe de supervisión permanente del cumplimiento por parte del sector privado en relación con los ODS y el trabajo decente (título de trabajo: *TUDCN Watch*)

### **Otras prioridades**

Farida Bena (AOED) habló sobre la AGCED y la AOED. La AGCED trata sobre la relación entre Busán y la FpD. La AOED se dedica a dar seguimiento a la evolución de acontecimientos desde Busán, junto con los sindicatos. No se trata de la asistencia tradicional al desarrollo, sino de formas no tan tangibles de cooperación al desarrollo. Ahora necesitamos un sistema de supervisión. En Busán se acordó que todos los mandantes se reunirían, en base a 10 indicadores globales. La segunda ronda de supervisión está a punto de comenzar. Brian Tomlinson está haciendo un gran trabajo, pero las OSC deben ayudarle aportando evidencia para facilitar sus gestiones con los donantes. La AOED ha establecido un grupo de trabajo para ayudar a Brian, con Diego como punto de contacto.

Matt Simonds añadió que los sindicatos, en tanto que miembros del comité de dirección, presentaron a Huib Huyse, investigador de *KU Leuven* como candidato para el proceso de supervisión, propuesta que no sería aceptada.

### **Grupos de trabajo y discusión en plenaria**

El grupo de trabajo de habla española y portuguesa estuvo de acuerdo con las prioridades propuestas. Sugirieron dar visibilidad a la resistencia de la mayoría de la sociedad civil respecto al creciente papel que está asumiendo el sector privado en el desarrollo. Indicaron que los logros de la agenda post-2015 deberían ser supervisados.

El grupo de trabajo anglófono 1 estuvo en general de acuerdo con las prioridades propuestas, defendiendo que prosiga el mensaje sobre el sector privado y pidió esfuerzos más centrados en la cooperación sur-sur.

El Grupo de trabajo francófono indicó que la investigación sobre el sector privado en el desarrollo no debería terminar ahí. Los sindicatos deben defender que se ponga fin a las APP con compañías que operan a partir de paraísos fiscales.

El grupo de trabajo anglófono 2 indicó que el diálogo social está ausente del discurso sobre cooperación al desarrollo – el movimiento sindical tiene la oportunidad de abordar áreas centrales de la agenda de los ODS mediante el diálogo social. La cooperación al desarrollo respecto al sector privado ha de integrar el diálogo social.

Jan Dereymaeker comentó que el objetivo era aportar ideas. Se trata por supuesto de la agenda de la OIT, pero la justificación para incluirla en estos espacios era que la OIT no está presente en la discusión específica sobre políticas y estrategias de desarrollo, de manera que tenemos que introducir la labor de la OIT en dichos programas – hay que activar a la OIT para que se involucre – no queremos crear una nueva institución o plataforma, sino más bien un grupo de presión para influir en los distintos ámbitos.

Paola Simonetti añadió que la RSCD tiene que aportar pruebas empíricas a través de estudios de casos, para formular argumentos en relación con el sector privado en el desarrollo.

#### **Conclusiones respecto a otras prioridades**

- *AGCED/AOED*: Continuaremos efectuando el seguimiento de los indicadores relevantes para los sindicatos, que son aquellos relativos a un entorno habilitante y el sector privado.
- *Cooperación Sur-Sur y triangular*: Necesitamos proseguir nuestra labor sobre esta cuestión, apoyando la cooperación África-América Latina en este campo
- Garantizaremos la coherencia dentro del movimiento sindical (sobre cuestiones como el medio ambiente y el cambio climático, el comercio y las cadenas de suministro, los derechos sindicales y la justicia fiscal)
- Es necesario mantener discusiones sobre la AOD y el apoyo oficial total para el desarrollo (TOSD): La RSCD estudiará posibles mensajes sindicales al respecto. Actualizaremos nuestro trabajo sobre sistemas de donantes para los sindicatos.

### **9. Asociaciones y unidades de trabajo estratégico mediante iniciativas conjuntas 2015-2016**

Sesión presidida por: Sigrid Bergfeldt, LO-TCO, Suecia

#### **Promoción de la aplicación de TUDEP**

Diego López González recapituló los principios de la eficacia sindical en el desarrollo: apropiación democrática, autonomía, asociación, transparencia, rendición de cuentas, coherencia, inclusividad e igualdad, y sostenibilidad. TUDEP es una herramienta que tiene por objeto aplicar estos principios – utilizándose para evaluar y mejorar las organizaciones sindicales. Hasta la fecha se han recibido comentarios positivos respecto a esta herramienta, por lo que queremos ampliar su utilización. A tal efecto se organizará un seminario en América Latina, para intentar darle mayor visibilidad.

Maresa Le Roux (CGSLB-ACLVB, Bélgica) hizo una presentación sobre los esfuerzos de cooperación con COSATU (Sudáfrica) utilizando la herramienta TUDEP. Indicó que resulta importante identificar las brechas existentes entre organizaciones.

Se convierte en una herramienta que está fuera del marco lógico y que resulta beneficiosa para ambas partes. El tiempo asignado es crucial. Su presentación está disponible (en inglés) aquí:

[http://www.ituc-csi.org/IMG/pptx/presentatie\\_cgslb\\_tudep\\_april\\_2015.pptx](http://www.ituc-csi.org/IMG/pptx/presentatie_cgslb_tudep_april_2015.pptx)

Veerle Lens (ACV-CSC, Bélgica) presentó un informe sobre la utilización de la herramienta TUDEP. Afirmó que, al utilizar esta herramienta, conviene adaptar parte del lenguaje utilizado a la organización que lo emplee.

## **Evaluación de la Capacidad Organizativa (ECO)**

Diego López González comentó que, al considerar la capacidad organizativa, debería examinarse el tipo de organizaciones y tener en cuenta la sostenibilidad. Existen al menos 10 herramientas diferentes para evaluar la capacidad. Es importante identificar una lista de las capacidades primordiales de las organizaciones. Una lista de las maneras de realizar estas evaluaciones se basará en cierta medida en determinados principios, contextos y modelos, y esto integra la herramienta TUDEP

El plan de trabajo de la ECO está disponible en:

[http://www.ituc-csi.org/IMG/docx/oca\\_work\\_plan.docx](http://www.ituc-csi.org/IMG/docx/oca_work_plan.docx)

Diego López González presentó el cuestionario entregado a los grupos de trabajo:

Respecto a la implementación y promoción de TUDEP:

- ¿Están utilizando TUDEP las organizaciones? En caso negativo ¿Por qué no?
- ¿Cómo podemos promover la implementación de los Principios Sindicales de Eficacia del Desarrollo y el uso de TUDEP?

Respecto a la evaluación de la capacidad organizativa:

- ¿Existen elementos adicionales que deberían ser tenido en cuenta al evaluar las capacidades de las organizaciones sindicales?

## **Grupos de trabajo y discusión en plenaria**

El grupo de trabajo de habla española y portuguesa dijo que no utilizaban TUDEP porque no disponían de la capacidad necesaria. La herramienta debería tener en cuenta contextos políticos, económicos y sociales cambiantes.

Los grupos de trabajo anglófonos 1 y 2 indicaron que 5 de 15 organizaciones utilizaban la herramienta. Ayuda a aportar coherencia y promueve el acercamiento entre las organizaciones receptoras y donantes.

El grupo de trabajo francófono indicó que TUDEP no se utiliza con frecuencia. Respecto a la ECO, la sostenibilidad está vinculada a la capacidad de la organización a ser autónoma desde un punto de vista nacional.

### **Conclusiones sobre asociaciones**

- Respecto a ECO: Proseguiremos con nuestro trabajo para la elaboración de unas directrices para finales de 2015
- Respecto a TUDEP: Continuaremos promoviéndola como una herramienta para mejorar la calidad de la cooperación sindical en programas de solidaridad internacional. Tendremos en cuenta los comentarios sobre TUDEP para la evaluación de la herramienta en 2016.

## **Presentación de resultados de la encuesta a los miembros de la RSCD**

Sesión presidida por: Gemma Arpaia, ISCOS, Italia

Jan Dereymaeker presentó los resultados de la encuesta realizada entre los miembros de la RSCD. La mayoría de los encuestados señalaron la tendencia preocupante a recortes presupuestarios, que tienen como resultado un descenso de la AOD. Conforme evoluciona la AOD, se reduce también el papel de los sindicatos en tanto que actores del desarrollo. Los encuestados pidieron además resultados más visibles, más trabajo sobre el sector privado en el desarrollo, mayor trabajo sobre asociaciones y centrarse más en los acuerdos comerciales, la deuda externa y la cooperación sur-sur.

### **10. Apoyo de donantes nacionales y regionales en relación con los sindicatos como actores del desarrollo – desafíos y futura acción**

Diego López González y Joan Lanfranco presentaron un folleto de próxima publicación de la RSCD sobre los sindicatos como actores en la educación y sensibilización respecto al desarrollo. Los sindicatos no son realmente percibidos por otros como actores clave en el área de la educación sobre el desarrollo. Es necesario que expliquemos cómo funciona nuestra red y exploremos distintas opciones en relación con los programas educativos sobre desarrollo, de manera que sean pocos programas pero más importantes. Joan explicó el folleto que se utilizará para mostrar el trabajo que realizan los sindicatos al respecti.

#### **Conclusiones sobre educación para el desarrollo y sensibilización (DEAR)**

- Nos esforzaremos por reforzar el papel de los sindicatos como actores en relación con la educación para el desarrollo y la sensibilización, aumentando la visibilidad de los sindicatos en este ámbito. A este respecto, se elaborará y publicará un folleto sobre los sindicatos en tanto que actores en la educación para el desarrollo y la sensibilización, seguido de otras oportunidades de participar en espacios relativos a este tema, especialmente a nivel de la UE.

## **Día 3 – Miércoles 29 de abril de 2015**

### **PARTE III: PLAN DE ACCIÓN 2015-2016**

Sesión presidida por: Wellington Chibebe, Secretario General Adjunto, CSI

### **11. Futuras perspectivas de las redes regionales de desarrollo**

#### **CSA**

Giulia Massobrio presentó la planificación con vistas al Congreso de la CSA en el área de la cooperación. Los principales objetivos son la investigación, el desarrollo de capacidades y la divulgación.

## **CSI-África**

Kwabena Nyarko Otoo (TUC, Ghana) denunció el aumento del desempleo que está registrándose en el continente. Defendió una diversificación de la economía.

## **CSI-AP**

Paola Simonetti indicó que no había informe de Asia. La CSI-AP elaborará un plan de trabajo más regular de ahora en adelante. La idea es que la CSI-AP adopte una resolución durante su próximo congreso aprobando el trabajo de la RSCD.

## **Grupo de Trabajo sobre representación y políticas de desarrollo en la UE**

Paola Simonetti informó que la RSCD tomará parte en 3 mesas redondas en el marco de los Días Europeos del Desarrollo 2015, una de ellas co-organizada por la RSCD y la oficina de la OIT en Bruselas, sobre el Diálogo social para el desarrollo (OIT). Paola participará en una mesa redonda sobre las asociaciones con múltiples partes interesadas, organizada por AOED.

La RSCD trabaja con el Parlamento Europeo para promover el trabajo decente en el mundo entero. Está prevista una reunión con el nuevo Comisario Europeo de Desarrollo, para promover el diálogo social en la política de desarrollo de la UE.

## **12. Estrategia de comunicación de la RSCD**

Joan Lanfranco presentó una estrategia de comunicación reformada de la RSCD para 2015-2016. Subrayó los principios relativos a la comunicación y divulgación: información, redes, solidaridad, transparencia, multilingüismo, diseminación, planificación, transversalización, coordinación, rendición de cuentas y evaluación, e inclusión.

Subrayó los distintos canales de comunicación de la RSCD y sugirió algunas mejoras. Propuso además la creación de un nuevo Grupo de Trabajo sobre Comunicaciones y Divulgación.

## **13. Plan de Trabajo 2015-2016**

Paola Simonetti presentó el plan de trabajo y las actividades previstas para la RSCD en 2015-2016.

Ver diapositivas 125-128 de la presentación de la Reunión General: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/RSCD\\_gm\\_general\\_presentation\\_final.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/RSCD_gm_general_presentation_final.pdf).

Mencionó que la RSCD presentará una solicitud durante la próxima ronda de propuestas para obtener una subvención de la UE, a fin de garantizar la continuidad de la RSCD y las redes de desarrollo regionales.

## **Evaluación de la Reunión General y conclusiones finales**

Sesión presidida por: Yaovi Beleki (Adrien) Akouete, CSI África

Gemma Arpaia (ISCOS, Italia) y Giulia Massobrio (TUCA, Brasil) leyeron las conclusiones finales de la Reunión General de la RSCD 2015 (el texto completo figura como Anexo II al presente informe):

### *Post-2015*

- Tenemos que articular los objetivos específicos de las agendas de FpD y post-2015 en base a la posición sindical
- Es necesario trabajar en relación con los indicadores de los ODS
- Tras la adopción del marco post-2015, examinaremos nuestra implicación en cuanto a su aplicación

### *Diálogo social en la cooperación al desarrollo*

- El diálogo social en el desarrollo y el sector privado en el desarrollo han sido aprobados como grupos de trabajo estratégicos en la labor de la RSCD durante el próximo año
- Se elaborará un estudio para ayudar a aclarar las inquietudes planteadas en cuanto a la relevancia del diálogo social en el desarrollo

### *Sector privado en el desarrollo*

- Se llevarán a cabo actividades de investigación y representación. En este proceso las organizaciones nacionales, tanto de países desarrollados como en desarrollo, deberían asumir el liderazgo
- Se tendrá en cuenta la posibilidad de elaborar un informe de supervisión permanente del cumplimiento por parte del sector privado en relación con los ODS y el trabajo decente (título de trabajo: *TUDCN Watch*)

### *AGCED/AOED*

- Continuaremos efectuando el seguimiento de los indicadores relevantes para los sindicatos, que son aquellos relativos a un entorno habilitante y el sector privado

### *Cooperación Sur-Sur y triangular*

- Necesitamos proseguir nuestra labor sobre esta cuestión, apoyando la cooperación África-América Latina en este campo

### *Educación para el desarrollo y sensibilización (DEAR)*

- Nos esforzaremos por reforzar el papel de los sindicatos como actores en relación con la educación para el desarrollo y la sensibilización, aumentando la visibilidad de los sindicatos en este ámbito. A este respecto, se elaborará y publicará un folleto sobre los sindicatos en tanto que actores en la educación para el desarrollo y la sensibilización, seguido de otras oportunidades de participar en espacios relativos a este tema, especialmente a nivel de la UE

### *Asociaciones*

- Respecto a ECO: Proseguiremos con nuestro trabajo para la elaboración de unas directrices para finales de 2015
- Respecto a TUDEP: Continuaremos promoviéndola como una herramienta para mejorar la calidad de la cooperación sindical en programas de solidaridad internacional. Tendremos en cuenta los comentarios sobre TUDEP para la evaluación de la herramienta en 2016

### *Otras prioridades*

- Garantizaremos la coherencia dentro del movimiento sindical (sobre cuestiones como el medio ambiente y el cambio climático, el comercio y las cadenas de suministro, los derechos sindicales y la justicia fiscal)

- Es necesario mantener discusiones sobre la AOD y el apoyo oficial total para el desarrollo (TOSD): La RSCD estudiará posibles mensajes sindicales al respecto. Actualizaremos nuestro trabajo sobre sistemas de donantes para los sindicatos

Eduard Parsaulian Marpaung (KSBSI, Indonesia) leyó una declaración de solidaridad de la RSCD con el pueblo de Nepal, devastado por un terremoto el 25 de abril de 2015 (Anexo V).

La declaración está disponible en: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/RSCD\\_statement\\_of\\_solidarity\\_with\\_the\\_people\\_of\\_nepal.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/RSCD_statement_of_solidarity_with_the_people_of_nepal.pdf)

### **Conclusión de la Reunión General de la RSCD**

\*\*\*

## Anexo I: Aportaciones del trabajo en grupo

### Día 1 – Evaluación de la RSCD 2014-2015

Preguntas planteadas para la discusión:

1. Prioridades de la RSCD: ¿Han sido/son relevantes/adecuadas? ¿Qué falta?
2. ¿Cuál es el valor añadido de participar en la RSCD?
3. Resultados de la RSCD: ¿Hemos conseguido lo que esperábamos? ¿Oportunidades perdidas?
4. ¿Cuál de las herramientas de comunicación e información utilizadas/distribuidas por la RSCD les han resultado de mayor utilidad?

Grupo anglófono 2:

- 1: las prioridades resultan relevantes, aunque falta la cooperación sur-sur, así como la representación a nivel nacional y la educación para el desarrollo. Debería centrarse más atención en la organización y garantizar mayor asistencia de países del sur.
- 2: colaboración con otros actores y entre nosotros.
- 3: el trabajo decente es un proceso en curso; todavía hay un margen de progreso, particularmente en cuanto al diálogo social.
- 4: el boletín es interesante; se acogió favorablemente la nueva página Facebook y el hecho de que los documentos sobre política se publiquen en la página web.

Grupo anglófono 1:

- 1: las prioridades resultan relevantes, pero persisten ciertas preocupaciones: constitución de la RSCD y relaciones con la CSI. La RSCD es una red que necesita reforzarse a nivel regional y nacional. También se constató la falta de participación de las FSI.
- 2: el valor añadido es el intercambio de buenas prácticas sobre la agenda de desarrollo internacional, la construcción de capacidades y TUDEP.
- 3: las FSI deberían participar más.
- 4: la base de datos de proyectos es importante; es bueno tener un sitio web actualizado, así como Twitter y Facebook. Deberían remitirse contribuciones de manera regular, y los boletines de noticias incluir un enlace en PDF; se acogieron favorablemente las versiones resumidas de documentos de posición.

Grupo de habla española y portuguesa:

- 1 y 2: se ha dado un paso cualitativo en cuanto a la defensa sobre la agenda post-2015 y la FpD, así como en formación, visibilidad y TUDEP..
- 3: la ONU está muy lejos de las organizaciones nacionales. La RSCD está ausente de la agenda de la COP21. Debería trabajarse más en relación con los derechos humanos. No hay coordinación con otros departamentos de la CSI. Las regiones necesitan mayor apoyo. Tendría que haber mayor comunicación entre las dimensiones nacional, regional y global.
- 4: La RSCD podría seguir el ejemplo de la educación a distancia emprendida por la CSA.

Grupo francófono:

- 1: debería haber mayor integración entre el trabajo de la RSCD y la CSI.



- 2: el material de la RSCD resulta de utilidad para campañas nacionales. Los países en desarrollo deberían estar mejor representados. ¿No convendría que los donantes participasen en las reuniones de la RSCD?
- 3: los documentos de posición deberían incluir explicaciones e instrucciones. El sector privado en el desarrollo es una prioridad.
- 4: todos los documentos sobre la agenda post-2015 y el estudio sobre Responsabilidad de las empresas PARA el desarrollo fueron de gran utilidad. TUDEP también es muy útil, especialmente para los recién llegados. El boletín de noticias permite echar un vistazo rápido a las últimas actividades de la RSCD. Tres críticas: el retraso y la calidad de las traducciones, la necesidad de numerar los documentos de posición e indicar si se trata de documentos públicos o internos.

## **Día 2 – Estrategia y prioridades 2015-2016**

### Grupo de habla española y portuguesa:

- Sobre el diálogo social: plan de acción sobre diálogo social con los gobiernos nacionales; desarrollar acciones respecto al diálogo social en el contexto post-2015; reforzar organismos tripartitos en el plano nacional. Labor de defensa en foros de diálogo social como CESE.
- Sector privado en el desarrollo: seguimiento de acuerdos comerciales; trabajar con las FSI en estudios de casos; crear alianzas con la sociedad civil; dar visibilidad a la resistencia de la mayor parte de la sociedad civil en relación con el creciente papel del sector privado en el desarrollo.
- AGCED: crear estructuras para una mayor participación de la sociedad civil en la cooperación al desarrollo.
- Otras prioridades: cooperación transformadora vs. cooperación paliativa; mejor articulación con otros departamentos de la CSI; supervisar logros en la agenda post-2015.

### Grupo anglófono 1:

- Papel de la OIT y la promoción del diálogo social
- Centrarse en la promoción nacional y regional del diálogo social
- L20 debe desempeñar un papel y debemos trabajar en el seno del L20
- Proseguir con nuestros mensajes respecto al sector privado
- Necesidad de concentrar esfuerzos en la cooperación sur-sur.

### Grupo francófono:

- Crear una plataforma de representación sobre la importancia del diálogo social en el desarrollo. Las FSI deben involucrarse más. Presiones para la ratificación del Convenio 144.
- Sector privado en el desarrollo: los estudios e investigaciones no deberían ser el fin último. Los sindicatos deben pedir que se ponga fin a las APP con compañías que operan desde paraísos fiscales. Los bancos de desarrollo deberían condicionar sus préstamos al respeto de las normas de la OIT. Debería haber un tratado vinculante para las EMN. El sector privado ¿donante o beneficiario? Prestar más atención a la dinámica de la OIT sobre inversión privada.
- AOED: establecer un vínculo entre la OIT y el procedimiento para definir indicadores.
- Otras prioridades: acuerdos de libre comercio, medio ambiente, derechos humanos y trabajo con instituciones nacionales.

## Grupo anglófono 2:

- El orden del día de la RG estaba excesivamente cargado.
- El diálogo social dialogue está ausente en el discurso sobre cooperación al desarrollo – oportunidad para que el movimiento sindical aborde las áreas principales de la agenda de ODS con el diálogo social.
- Desarrollar el diálogo social en todos los países – pero con claridad sobre cómo se entiende el diálogo social en el entorno internacional – qué actores, qué objetivos, en qué foros. Favorables a la elaboración de un documento al respecto.
- Sector privado: Instrumentos sobre rendición de cuentas de las empresas existentes, pero no efectivos, por ej. puntos nacionales de contactos sobre EMN – qué hay del mecanismo internacional de solución de controversias en cuanto a la responsabilidad corporativa/ tratado internacional sobre multinacionales en el contexto del Consejo de Derechos Humanos.
- Planes de acción nacionales sobre empresas derechos humanos – definir la debida diligencia, crear mecanismos de remedio y desarrollar mecanismos de sanción.
- En particular para los países en desarrollo, hay que reforzar la regulación nacional y la capacidad de aplicación.
- Cooperación al desarrollo destinada al sector privada debe integrar el diálogo social (la marca comercial África es un ejemplo).
- Otras prioridades: tratados comerciales – ODS adoptados en un universo separado; tenemos que controlar más de cerca la protección social.

## Día 2 – ECO y TUDEP

Preguntas planteadas a los grupos de trabajo:

Respecto a la implementación y promoción de TUDEP:

- ¿Están utilizando TUDEP las organizaciones? En caso negativo ¿Por qué no?
- ¿Cómo podemos promover la implementación de los Principios Sindicales de Eficacia del Desarrollo y el uso de TUDEP?

Respecto a la evaluación de la capacidad organizativa:

- ¿Existen elementos adicionales que deberían ser tenido en cuenta al evaluar las capacidades de las organizaciones sindicales?

### Grupos de trabajo y discusión en plenaria

Grupo de trabajo de habla española y portuguesa:

- Análisis centrado en su poca utilización, más que en la eficacia de la herramienta
- Las organizaciones no utilizan TUDEP por no disponer de la capacidad necesaria
- Mayor presión en los receptores y quienes ejecutan programas para usar la herramienta
- Excesivamente burocrática y no orientada a resultados
- Debería tener en cuenta el contexto político, económico y social cambiante.

Grupos de trabajo anglófonos 1 y 2:

- 5 de 15 organizaciones utilizan la herramienta. Ayuda a aportar coherencia y promueve el acercamiento entre las organizaciones receptoras y donantes.

- Las que no la utilizan, se debe a falta de conocimiento, por ser un requisito/carga extra impuesta a las organizaciones asociadas del sur, o por ser una herramienta sindical (no utilizada por otros tipos de socios).
- Aprovechar oportunidades de reuniones regionales para promoción y sesiones de formación.
- Cuestiones citadas en ECO parecen completas. ¿Es una herramienta relevante para la economía informal? (Se necesitan previamente modelos, políticas, capacidades básicas, asociaciones).

Grupo francófono:

- TUDEP no se utiliza con frecuencia debido a: estructura de financiación, no es requerida por los propios donantes, sobre todo pequeños proyectos – no grandes proyectos o multianuales por lo que TUDEP resulta pesada, la cuestión de la apropiación puede ser algo superficial, se recomienda incrementar la visibilidad de la herramienta.
- Respecto a la ECO, la sostenibilidad está vinculada a la capacidad de la organización a ser autónoma desde un punto de vista nacional. La sostenibilidad requiere autonomía financiera.

## Anexo II: Conclusiones de la Reunión



### **Conclusiones de la Reunión General de la RSCD en 2015** *Centro Studi Nazionale CISL, Florencia, 27-29 de abril de 2015*

#### **SOBRE LA EVALUACIÓN DE LA RSCD**

Ha habido una mejora cualitativa respecto a la RSCD y su labor en el último período:

- La RSCD es una buena plataforma para el intercambio de información y para mantener discusiones sobre política
- Hemos obtenido importantes logros (como el reconocimiento de los sindicatos en la AGCED; el Foro Sindicatos/CAD y respecto a nuestro trabajo) además de influir en las posiciones de la UE y la ONU
- Hemos conseguido consolidar o iniciar el establecimiento de redes regionales y planes de acción respecto al desarrollo
- Se reconoce nuestra labor en herramientas como TUDEP y ECO
- Han mejorado las herramientas de comunicación, particularmente hojas informativas, el Boletín de la RSCD y las redes sociales

Hemos tomado nota de las cosas que deben mejorar en cuanto a las herramientas de comunicación (traducción, página web, numeración de documentos, etc.) y otros elementos, y constatamos la ausencia de FSI, que fueron invitadas. Continuaremos alentando su participación y confiamos en que los miembros de la red contribuyan también a ello.

#### **RESPECTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO Y LAS PRIORIDADES**

##### *Post-2015*

- Tenemos que articular los objetivos específicos de las agendas de FpD y post-2015 en base a la posición sindical
- Es necesario trabajar en relación con los indicadores de los ODS
- Tras la adopción del marco post-2015, examinaremos nuestra implicación en cuanto a su aplicación

##### *Diálogo social en la cooperación al desarrollo*

- El diálogo social en el desarrollo y el sector privado en el desarrollo han sido aprobados como grupos de trabajo estratégicos en la labor de la RSCD durante el próximo año
- Se elaborará un estudio para ayudar a aclarar las inquietudes planteadas en cuanto a la relevancia del diálogo social en el desarrollo

##### *Sector privado en el desarrollo*

- Se llevarán a cabo actividades de investigación y representación. En este proceso las organizaciones nacionales, tanto de países desarrollados como en desarrollo, deberían asumir el liderazgo

- Se tendrá en cuenta la posibilidad de elaborar un informe de supervisión permanente del cumplimiento por parte del sector privado en relación con los ODS y el trabajo decente (título de trabajo: TUDCN Watch)

#### *AGCED/AOED*

- Continuaremos efectuando el seguimiento de los indicadores relevantes para los sindicatos, que son aquellos relativos a un entorno habilitante y el sector privado

#### *Cooperación Sur-Sur y triangular*

- Necesitamos proseguir nuestra labor sobre esta cuestión, apoyando la cooperación África-América Latina en este campo

#### *Educación para el desarrollo y sensibilización (DEAR)*

- Nos esforzaremos por reforzar el papel de los sindicatos como actores en relación con la educación para el desarrollo y la sensibilización, aumentando la visibilidad de los sindicatos en este ámbito. A este respecto, se elaborará y publicará un folleto sobre los sindicatos en tanto que actores en la educación para el desarrollo y la sensibilización, seguido de otras oportunidades de participar en espacios relativos a este tema, especialmente a nivel de la UE

#### *Asociaciones*

- Respecto a ECO: Proseguiremos con nuestro trabajo para la elaboración de unas directrices para finales de 2015
- Respecto a TUDEP: Continuaremos promoviéndola como una herramienta para mejorar la calidad de la cooperación sindical en programas de solidaridad internacional. Tendremos en cuenta los comentarios sobre TUDEP para la evaluación de la herramienta en 2016

#### *Otras prioridades*

- Garantizaremos la coherencia dentro del movimiento sindical (sobre cuestiones como el medio ambiente y el cambio climático, el comercio y las cadenas de suministro, los derechos sindicales y la justicia fiscal)
- Es necesario mantener discusiones sobre la AOD y el apoyo oficial total para el desarrollo (TOSD): La RSCD estudiará posibles mensajes sindicales al respecto. Actualizaremos nuestro trabajo sobre sistemas de donantes para los sindicatos

### Anexo III: Lista de asistentes a la Reunión General de la RSCD

País	Organización	Nombre	Apellido
<b>Europa</b>			
CES	CES	Daniele	Basso
España	ISCOD	Juan	Mendoza
España	ELA	Saioa	Igeregi
España	USO-SOTERMUN	Santiago	González
España	CC.OO.	Felix Antonio	Ovejero Torres
Italia	CGIL	Sergio	Bassoli
Italia	ISCOS	Gemma	Arpaia
Países Bajos	FNV Mondiaal	Dian	Van Unen
Países Bajos	CNV Internationaal	Marie José	Alting von Geusau
Reino Unido	TUC	Bandula	Kothalawala
Bélgica	CGSLB-ACLVB	Maresa	Le Roux
Bélgica	ACV-CSC	Veerle	Lens
Bélgica	FGTB	Thierry	Aerts
Dinamarca	LO/FTF	Mads	Bugge Madsen
Dinamarca	LO/FTF	Ida	Dalgaard Steffensen
Francia	CGT	Marie-Christine	Naillod
Francia	CFDT	Frédérique	Lellouche
Francia	FO	Marjorie	Alexandre
Chipre	DEOK	Mary	Vasilakka
Alemania	DGB Bildungswerk BUND	Jens	Martens
Alemania	FES	Mirko	Herberg
Noruega	LO	Nina	MJØBERG
Noruega	LO	Toril	Grini
Suecia	LO-TCO	Sigrid	Bergfeldt
Finlandia	SASK	Janne	Ronkainen
<b>Norteamérica</b>			
Canadá	CSN	Nathalie	Guay
EE.UU.	Solidarity Center	Fay	Lyle

<b>África</b>			
Togo	CSI África	Yaovi Beleki	Akouete
Ghana	TUC	Kwabena	Nyarko Otoo
Tanzania	EATUC	Caroline Khamati	Mugala
Botswana	SATUCC	Paliani	Chinguwo
Sudáfrica	COSATU	Zanele	Matebula
RDC	UNTC	Modeste Amédée	Ndongal Nsibu
<b>América Latina</b>			
Brasil	CSA	Giulia	Massobrio
Chile	CUT	Etiel Dagoberto	Moraga Contreras
Argentina	CGT	Maria del Carmen	González
Brasil	CUT	Rosiver	Pavan
Costa Rica	CMTC	Jhonatan	Monge
<b>Asia</b>			
Singapur	CSI-AP	Haridasan	Parayarikkal
Indonesia	KSPI	Bambang	Surjono
Indonesia	KSBSI	Eduard	Parsaulian Marpaung
<b>OMNA</b>			
Jordania	CSI-AR	Nadia	Shabana
<b>Oradores</b>			
	UNCTAD	Richard	Kozul-Wright
	Global Policy Forum	Barbara	Adams
	AOED	Farida	Tchaitchian Bena

## Anexo V: Declaración de la RSCD en solidaridad con el pueblo nepalí y las afiliadas de la CSI en Nepal



### Declaración de la RSCD en solidaridad con el pueblo nepalí y las afiliadas de la CSI en Nepal

- La Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD), reunida en Florencia con ocasión de su Reunión General de 2015, expresa su apoyo y solidaridad con el pueblo nepalí y con las afiliadas de la CSI en Nepal, tras el terrible terremoto que sacudió el país el sábado 25 de abril de 2015.
- Más de 5.000 personas han perdido la vida en el terremoto, y la cifra podría incluso llegar a superar los 10.000 muertos.
- La RSCD lanza un llamamiento para que se preste una ayuda rápida y eficaz a los afectados, y a la comunidad internacional para brindar asistencia a Nepal en las labores de reconstrucción.
- La RSCD alienta a los sindicatos del mundo entero a contribuir con los medios a su alcance a la reconstrucción de Nepal y brindar asistencia al pueblo nepalí.

Florencia, 29 de abril de 2015