



## **Conclusiones de la Reunión General de la RSCD**

*Centro Studi Nazionale CISL, Florencia, 27-29 de abril de 2015*

### **SOBRE LA EVALUACIÓN DE LA RSCD**

Ha habido una mejora cualitativa respecto a la RSCD y su labor en el último período:

- La RSCD es una buena plataforma para el intercambio de información y para mantener discusiones sobre política
- Hemos obtenido importantes logros (como el reconocimiento de los sindicatos en la AGCED; el Foro Sindicatos/CAD y respecto a nuestro trabajo) además de influir en las posiciones de la UE y la ONU.
- Hemos conseguido consolidar o iniciar el establecimiento de redes regionales y planes de acción respecto al desarrollo.
- Se reconoce nuestra labor en herramientas como TUDEP y ECO
- Han mejorado las herramientas de comunicación, particularmente hojas informativas, el Boletín de la RSCD y las redes sociales.

Hemos tomado nota de las cosas que deben mejorar en cuanto a las herramientas de comunicación (traducción, página web, numeración de documentos, etc.) y otros elementos, y constatamos la ausencia de FSI, que fueron invitadas. Continuaremos alentando su participación y confiamos en que los miembros de la red contribuyan también a ello.

## RESPECTO A LOS GRUPOS DE TRABAJO Y LAS PRIORIDADES

### *Post-2015*

- Tenemos que articular los objetivos específicos de las agendas de FpD y post-2015 en base a la posición sindical
- Es necesario trabajar en relación con los indicadores de los ODS
- Tras la adopción del marco post-2015, examinaremos nuestra implicación en cuanto a su aplicación

### *Diálogo social en la cooperación al desarrollo*

- El diálogo social en el desarrollo y el sector privado en el desarrollo han sido aprobados como grupos de trabajo estratégicos en la labor de la RSCD durante el próximo año
- Se elaborará un estudio para ayudar a aclarar las inquietudes planteadas en cuanto a la relevancia del diálogo social en el desarrollo

### *Sector privado en el desarrollo*

- Se llevarán a cabo actividades de investigación y representación. En este proceso las organizaciones nacionales, tanto de países desarrollados como en desarrollo, deberían asumir el liderazgo
- Se elaborará un informe de supervisión permanente del cumplimiento por parte del sector privado en relación con los ODS y el trabajo decente (título de trabajo: *TUDCN Watch*)

### *AGCED/AOED*

- Continuaremos efectuando el seguimiento de los indicadores relevantes para los sindicatos, que son aquellos relativos a un entorno habilitante y el sector privado.

### *Cooperación Sur-Sur y triangular*

- Necesitamos proseguir nuestra labor sobre esta cuestión, apoyando la cooperación África-América Latina en este campo

### *Educación para el desarrollo y sensibilización (DEAR)*

- Nos esforzaremos por reforzar el papel de los sindicatos como actores en relación con la educación para el desarrollo y la sensibilización, aumentando la visibilidad de los sindicatos en este ámbito. A este respecto, se elaborará y publicará un folleto sobre los sindicatos en tanto que actores en la educación para el desarrollo y la sensibilización, seguido de otras oportunidades de participar en espacios relativos a este tema, especialmente a nivel de la UE

### *Asociaciones*

- Respecto a ECO: Proseguiremos con nuestro trabajo para la elaboración de unas directrices para finales de 2015
- Respecto a TUDEP: Continuaremos promoviéndola como una herramienta para mejorar la calidad de la cooperación sindical en programas de solidaridad internacional. Tendremos en cuenta los comentarios sobre TUDEP para la evaluación de la herramienta en 2016.

### *Otras prioridades*

- Garantizar la coherencia dentro del movimiento sindical (sobre cuestiones como el medio ambiente y el cambio climático, el comercio y las cadenas de suministro, los derechos sindicales y la justicia fiscal)
- Es necesario mantener discusiones sobre la AOD y el apoyo oficial total para el desarrollo (TOSD): La RSCD estudiará posibles mensajes sindicales al respecto. Actualizaremos nuestro trabajo sobre sistemas de donantes para los sindicatos.