

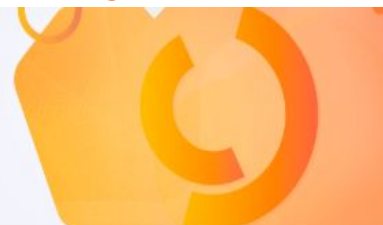
MENSAJES SINDICALES A LA REUNIÓN DE NIVEL SUPERIOR DE AGCED

Nueva York, Estados Unidos, 13 – 14 de julio 2019



2019 SENIOR-LEVEL
MEETING (SLM)

13-14 JULY, NEW YORK



La Reunión de Nivel Superior de la Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED) de 2019 constituirá un paso importante hacia una mejor armonización de la agenda de la eficacia del desarrollo con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. En el marco de esta reunión, los sindicatos siguen comprometidos con los principios de la Alianza y consideran que esta puede fortalecerse mediante:

- El incremento de su contribución a la **Agenda 2030 de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible y la Agenda de Acción de Addis Abeba (AAAA)** haciendo que la cooperación para el desarrollo sea más eficaz;
- La reafirmación de los **principios y compromisos de eficacia de la ayuda y el desarrollo** desde los foros de eficacia de la ayuda de París, Accra, Busan, México y Nairobi, como base de la AGCED;
- El fortalecimiento del **proceso de monitoreo** sobre la implementación de los compromisos de la eficacia de la cooperación para el desarrollo para armonizarlo mejor con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), simplificarlo y adaptarlo a contextos específicos;
- La defensa del **trabajo decente, el enfoque basado en los derechos humanos y el entorno propicio para la sociedad civil**;
- La promoción del **diálogo social** y el aprendizaje de sus experiencias como una asociación multi-actores establecida que vincula los principios de eficacia del desarrollo con los ODS;
- La implementación de los **Principios de Kampala** como una herramienta que asegure que el compromiso del sector privado esté en línea con los principios de eficacia del desarrollo y las normas y estándares de derechos humanos acordados internacionalmente; y
- El fortalecimiento y la renovación de los **ejes de trabajo de la AGCED** a través de una participación más inclusiva y un enfoque específico sobre el entorno propicio para las organizaciones de la sociedad civil y los “asuntos pendientes”.

La Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y la Agenda de Acción de Addis Abeba

La AGCED desempeña un papel específico al contribuir a la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la AAAA cumpliendo con los principios y los compromisos que se encuentran en la base de su existencia, es decir, mejorar la cooperación eficaz para el desarrollo.

Reafirmación de los principios y compromisos de la ayuda y la eficacia del desarrollo

El informe de progreso de 2019 muestra que aún existen desafíos en las áreas de entorno propicio, alineación con los sistemas nacionales, previsibilidad de la ayuda y desvinculación de toda la ayuda. Estos son elementos centrales de la agenda de la eficacia del desarrollo y son parte de los "asuntos pendientes" que deben abordarse para avanzar en una cooperación al desarrollo eficaz para los ODS.

Fortalecimiento del proceso de monitoreo para fortalecer la AGCED

El marco de monitoreo es la piedra angular de la AGCED y es único en su orientación hacia la contribución al cambio de comportamiento. En este sentido, el proceso de monitoreo debe continuar fortaleciéndose para reflejar mejor la totalidad de los compromisos de la ayuda y eficacia del desarrollo. Para garantizar una participación efectiva de todas las diferentes partes interesadas de la AGCED, el proceso de monitoreo debe simplificarse con indicadores más adecuados y el marco debe adaptarse a los diferentes contextos de los países. Se necesita una mayor alineación entre los Informes Nacionales Voluntarios de la Agenda 2030 y el proceso de monitoreo.

Contribuir al trabajo decente, respetar los derechos humanos y proporcionar un entorno propicio para la sociedad civil

Como se indica en el Documento Final de Nairobi "Nuestra visión es consistente con los compromisos internacionales acordados sobre sostenibilidad ambiental, derechos humanos, trabajo decente, igualdad de género y la eliminación de todas las formas de discriminación". Para los sindicatos, el desarrollo inclusivo implica crear trabajo decente y emprender un enfoque del desarrollo basado en los derechos humanos. Los derechos humanos son la base de la Agenda 2030 y el enfoque basado en los derechos humanos respalda la agenda de la eficacia del desarrollo. Para ello es fundamental un entorno propicio para las organizaciones sindicales: basado en la promoción y el respeto de los derechos fundamentales a la libertad de asociación y negociación colectiva, y el derecho de sindicación, así como a facilitar el diálogo con las instituciones contribuyendo a la gobernanza y rendición de cuentas. La AGCED debe seguir siendo un defensor del entorno propicio para los sindicatos y la sociedad civil, en particular a nivel nacional y mediante los esfuerzos de cooperación para el desarrollo.

Promoviendo el diálogo social para una cooperación al desarrollo

El diálogo social entre los gobiernos, los representantes de los empleadores y los trabajadores es una asociación de múltiples partes interesadas que hace una contribución fundamental a los principios que están en el centro de la agenda de la eficacia del desarrollo; la apropiación, las asociaciones inclusivas y la rendición de cuentas. Como se refleja en el Documento Final de Nairobi, el diálogo social es una parte fundamental de la agenda de la eficacia del desarrollo, y es una herramienta fundamental para garantizar que los principios de la eficacia del desarrollo contribuyan a lograr los ODS.

Los Principios de Kampala para la involucración del sector privado

Los principios de Kampala reconocen la importancia del respeto a la libertad de asociación y la negociación colectiva, la necesidad de llevar a cabo la diligencia debida y el respeto de las normas laborales fundamentales y los instrumentos de conducta empresarial responsable cuando se involucra al sector privado en la cooperación para el desarrollo. Los Principios de Kampala han sido fruto del consenso dentro de la AGCED para la involucración del sector privado y deben ser seguidos e implementados por sus constituyentes. Para monitorear su implementación, debe hacerse una revisión del indicador tres del actual marco de monitoreo sobre la contribución del sector privado al desarrollo sobre la base de los Principios de Kampala.

Fortalecimiento y renovación de los ejes de trabajo de la AGCED

Desde Nairobi, la AGCED ha mantenido el impulso a través de los diferentes ejes de trabajo. Los ejes de trabajo constituyen espacios para que las partes interesadas de la AGCED continúen su compromiso entre las Reuniones de Alto Nivel (RAN), sin embargo, el nivel de compromiso y el éxito ha variado entre los diferentes ejes de trabajo. La renovación y el fortalecimiento de los ejes de trabajo para garantizar una participación efectiva de todas las partes interesadas debe ser una prioridad hasta la próxima RAN. La renovación de los ejes de trabajo debe considerar los "asuntos pendientes" de la AGCED. Hacer frente a la falta de un entorno propicio para las organizaciones de la sociedad civil, la alineación con los sistemas nacionales, la previsibilidad de la ayuda y la desvinculación de toda la ayuda deben ser prioridades para la AGCED en este período, considerando los malos resultados en estas áreas mostrados en el informe de progreso de 2019.

The Trade Union Development Cooperation Network (TUDCN) is an initiative of the International Trade Union Confederation (ITUC), bringing together affiliated trade union organisations, solidarity support organisations, regional ITUC organisations, the Global Union Federations (GUFs), the European Trade Union Confederation (ETUC) and the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC). TUDCN's objective is to bring the trade union perspective into the international development policy debates and improve the coordination and effectiveness of trade union development cooperation activities.


Le Réseau syndical de coopération au développement (RSCD) est une initiative de la Confédération syndicale internationale (CSI) réunissant des organisations syndicales affiliées, des organisations de solidarité, les organisations régionales de la CSI, ainsi que les Fédérations syndicales internationales (les fédérations sectorielles - FSI), la Confédération européenne des syndicats (CES) et la Commission syndicale consultative auprès de l'OCDE (TUAC). Le RSCD a pour but de traduire la perspective syndicale dans les débats sur la politique en matière de développement international et d'améliorer la coordination et l'efficacité des activités syndicales dans le domaine de la coopération au développement.

La **Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD)** es una iniciativa de la Confederación Sindical Internacional (CSI), que agrupa a diversas organizaciones sindicales afiliadas, organizaciones solidarias (OS), organizaciones regionales de la CSI, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC). El objetivo de la red es aportar la perspectiva sindical a los debates políticos y mejorar la coordinación y la eficacia de las actividades sindicales relacionadas con la cooperación al desarrollo.



dce@ituc-csi.org

+32 (0) 2 224 02 25

 @TUDCN_RSCD  /TUDCN.RSCD

www.ituc-csi.org/development-cooperation