

Lundi 10 Octobre 2016

6 Société et Culture

L'union

Journée internationale pour le travail décent Halte à la cupidité des entreprises

AN

Libreville/Gabon

DANS le cadre de la célébration, le 07 octobre de chaque année, de la Journée internationale pour le travail décent, la Confédération gabonaise des syndicats libres (CGSL) a organisé, vendredi dernier à Libreville, un séminaire de formation des responsables syndicaux de plusieurs entreprises de la place.

Le thème retenu: "Halte à la cupidité des entreprises". Celui-ci avait, entre autres, pour but d'interpeller les décideurs politiques sur la nécessité de réglementer le comportement des entreprises multinationales dont la puissance menace les équilibres au sein des



Photo : Adjaï Ntouloume



Photo : Adjaï Ntouloume

Les officiels à l'ouverture des travaux du séminaire de formation de la Confédération gabonaise des syndicats libres. Photo de droite: Les participants au terme de la cérémonie.

États. Car, c'est grâce à l'intelligence collective qu'il est possible de faire concilier les intérêts des entreprises et ceux des salariés. « L'approche syndicale ne se limite pas seulement à la défense des intérêts des travailleurs, mais prend égale-

ment en compte le contexte général de la société et ses conséquences sur les travailleurs. Nous saisissons donc cette opportunité pour alerter les pouvoirs publics sur les défis à relever pour que l'emploi productif et le travail décent

soient des facteurs clés de croissance économique, afin de réfléchir sur la nécessité de réinventer un nouvel ordre de travail», a déclaré Jean Claude Bekale, secrétaire général du CGSL.

Les travaux ont été dirigés par le conseiller technique du ministre du Travail, Frank Ondo Methoghe. A noter que la Journée mondiale pour le travail décent, initiée en 2008 par la Confédération syndicale internationale (CSI) à laquelle la CGSL est affiliée,

est devenue une journée de mobilisation où tous les syndicats organisent bon an, mal an, des actions de défense du travail décent. A savoir, l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale pour les familles, des meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur vie. Aussi, la notion concertée aussi bien les salariés en situation formelle que ceux en situation informelle ainsi que les personnes travaillant à leur propre compte.