

**# TIME FOR**

**YA ES HORA DE UN TENER  
UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**



**#Timefor8**



## COMPARTE

Habla con tus amigos y seguidores sobre el poder del ODS 8  
y diles que usen

**#Timefor8**

Comparte tus materiales promocionales #Timefor8  
favoritos en tu sitio web y tus redes sociales

**[www.timefor8.org](http://www.timefor8.org)**



La adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 representa una oportunidad histórica para cambiar las normas de funcionamiento del mundo actual.


Para los sindicatos, los derechos sociales, económicos y medioambientales que constituyen la esencia de los ODS son fundamentales para la agenda laboral.

A través de nuestra labor diaria en defensa de la libertad de asociación, el diálogo social y la negociación colectiva, promoviendo el trabajo digno y los derechos de las trabajadoras y los trabajadores, los sindicatos somos decisivos para cumplir los ODS.


El ODS 8 se centra en impulsar un crecimiento económico inclusivo y sostenible, así como el empleo y el trabajo decente para todos. Es imprescindible en el marco de la Agenda 2030 y fundamental para nuestro llamamiento en favor de un nuevo contrato social entre gobiernos, empresas y trabajadoras y trabajadores.

**Ha llegado el momento del 8. Ya es hora de un tener un nuevo contrato social.**




A female healthcare professional with dark hair, wearing a white lab coat over a dark blue top, stands with her arms crossed in a hospital hallway. She is looking directly at the camera with a serious expression. The background features a window on the left and two round wall clocks on the right. A wooden handrail is visible in the foreground.

**TENER LA LIBERTAD DE AFILIARTE A UN SINDICATO TE SITÚA EN UNA MEJOR POSICIÓN PARA DEFENDER TU DERECHO A UN SALARIO Y A UNAS CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS.**



La clave para garantizar que el **trabajo decente** se convierta en la norma y que millones de familias trabajadoras escapen de la pobreza y la explotación es permitir que las trabajadoras y los trabajadores influyan en las decisiones que determinan sus vidas. Las personas deben poder organizarse (libertad de asociación) a través de los sindicatos para negociar un salario digno y defender unas condiciones laborales dignas, en igualdad de condiciones que su empleador (negociación colectiva).


Sobre este aspecto existen dos importantes normas internacionales jurídicamente vinculantes: los convenios 87 y 98 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Lamentablemente, muchos países y empresas no respetan estas normas, y esto genera desigualdad, además de suponer un sufrimiento innecesario para las trabajadoras y los trabajadores.



El **ODS 8** consiste en garantizar que nadie quede excluido mientras el mundo avanza hacia una forma de vivir y de trabajar más sostenible.




**LA CODICIA DE LAS EMPRESAS NO SE DETENDRÁ SI NO HAY UNAS NORMAS CLARAS QUE LAS MULTINACIONALES DEBAN ACATAR Y SIN UNOS SINDICATOS FUERTES QUE VELEN POR SU CUMPLIMIENTO.**



Allí donde el **trabajo decente es la norma**, las trabajadoras y trabajadores son tratados con dignidad. Sin embargo, millones de ellas y ellos son víctimas de excesivos abusos e injusticias por culpa de la codicia de las empresas. Las multinacionales siguen acumulando una enorme riqueza apoyándose en un modelo económico que alienta una producción cada vez mayor a un coste cada vez más bajo, mediante la explotación de las trabajadoras y trabajadores.

Las empresas tienen la responsabilidad de garantizar el bienestar, tanto de las personas que fabrican los productos como de aquellas que los consumen. Las empresas tienen la responsabilidad de saber lo que ocurre a lo largo de sus cadenas de suministro (diligencia debida), y los gobiernos deben asegurarse de que las empresas cumplen las normas. Los sindicatos tienen una función primordial a la hora de pedir cuentas a ambas partes.



El **ODS 8** consiste en garantizar que las empresas, los gobiernos y los sindicatos trabajen juntos para avanzar hacia un mundo sostenible donde nadie quede excluido.



**RECUPERARTE TRAS UNA ENFERMEDAD, SABER QUE TUS SERES QUERIDOS ESTÁN BIEN ATENDIDOS MIENTRAS TRABAJAS, DISFRUTAR DE LA JUBILACIÓN... HAY MUCHOS MOTIVOS PARA DEFENDER UNA PROTECCIÓN SOCIAL UNIVERSAL.**








Todos hemos tenido momentos en los que hemos necesitado un apoyo adicional. Sin embargo, la mayoría de la gente no tiene acceso a una protección social adecuada. El **trabajo decente** no solo tiene que ver con nuestra vida laboral. Cuando nos jubilamos, esperamos recibir una pensión para disfrutar de nuestra vejez. Si tenemos hijos, queremos poder seguir trabajando con la seguridad de que nuestros seres queridos estarán bien atendidos. Además, si sufrimos un accidente o una enfermedad tenemos que seguir pagando las facturas, y también queremos recibir una buena asistencia sanitaria con independencia del dinero que tengamos.



El **ODS 8** consiste en ofrecer a todo el mundo acceso a unos servicios sociales universales y de calidad.

A man wearing a yellow hard hat and a dark, stained work shirt is looking directly at the camera in a factory setting. The background is blurred, showing industrial equipment and lights. A clock is visible on the wall behind him.

**LOS SINDICATOS SON ESENCIALES  
PARA GARANTIZAR QUE NINGÚN  
TRABAJADOR QUEDE EXCLUIDO  
EN LA TRANSICIÓN HACIA UN  
FUTURO SOSTENIBLE.**

El mundo sencillamente no puede seguir funcionando como hasta ahora. La obsesión letal de las multinacionales por el crecimiento económico imparable impulsado por un consumo ilimitado está llevando a la humanidad hacia un terrible callejón sin salida. Es el momento de un nuevo paradigma que nos permita disfrutar de un futuro sostenible donde el **trabajo decente** sea el elemento esencial. Dado que un gran número de empleos tendrán que evolucionar o ser sustituidos por otros nuevos, será necesario que los empleados cuenten con las capacidades y el apoyo necesarios en este nuevo mundo del trabajo.



El **ODS 8** consiste en cambiar nuestra forma de vivir, trabajar y producir a fin de garantizar un futuro sostenible para las próximas generaciones.

**EL TRABAJO EN LA ECONOMÍA INFORMAL PRODUCE RIQUEZA A PARTIR DE LA POBREZA. LAS PERSONAS QUE REALIZAN ESTE TRABAJO SE MERECEM EMPLEOS FORMALES CON LOS MISMOS DERECHOS QUE EL RESTO DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES.**





Para los millones de personas de todo el mundo que trabajan en la economía informal, el **trabajo decente** equivale a la esperanza de un futuro mejor. A pesar de su lucha diaria para llegar a fin de mes, demasiadas personas en la economía informal carecen de ingresos estables, tienen jornadas laborales no reguladas, no tienen derecho a pensión, seguridad social ni cobertura sanitaria, ni tampoco saben cómo salir de esa situación. Aun así, producen riqueza a partir de la pobreza y son el motor de la economía real en muchos lugares del mundo.



El **ODS 8** consiste en garantizar que las trabajadoras y trabajadores tengan un empleo formal y pleno acceso a sus derechos.



**SI TRABAJAS,  
TUS INGRESOS  
DEBERÍAN SER  
SUFICIENTES PARA  
PROPORCIONARTE  
UN NIVEL DE VIDA  
DIGNO.**







En un orden mundial insostenible donde escasea el **trabajo decente**, tener un empleo no siempre equivale a poder llevar una vida digna. Es más, el número de trabajadoras y trabajadores que no pueden llegar a fin de mes a pesar de tener uno o varios empleos va en aumento.

Un salario mínimo de subsistencia ofrece a millones de personas trabajadoras y a sus familias la oportunidad de salir de la pobreza. Debemos recuperar el control sobre nuestras vidas y prosperar en nuestros trabajos y comunidades. Unos sindicatos fuertes y una legislación favorable son fundamentales para lograr ese objetivo.



El **ODS 8** consiste en garantizar que tener trabajo signifique percibir un salario suficiente para poder vivir dignamente.




**CUANDO LOS SINDICATOS SE SIENTAN EN LA MESA DE NEGOCIACIÓN PUEDEN AYUDAR A LAS GRANDES EMPRESAS Y A LOS GOBIERNOS A DESARROLLAR POLÍTICAS Y PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE NO DEJEN A NADIE ATRÁS.**



Tradicionalmente, el diálogo entre gobiernos, empresas y sindicatos ha girado en torno a los salarios y las condiciones laborales. Habida cuenta de los efectos del cambio climático y la tecnología, este diálogo comienza a incluir debates estratégicos sobre las medidas necesarias para garantizar que nadie quede excluido en la transición de la sociedad hacia un futuro sostenible. Como defensores del **trabajo decente**, los sindicatos son la primera y última línea de defensa en la protección de los derechos y la dignidad de las trabajadoras y trabajadores.



El **ODS 8** consiste en permitir que las trabajadoras y trabajadores tengan voz en las decisiones que determinan sus vidas.

A woman wearing a black hijab is shown in profile, working on a traditional wooden loom. She is looking towards the camera with a serious expression. The background is filled with colorful threads and fabrics hanging from the ceiling, suggesting a textile factory or workshop. A clock is visible on the wall behind her.

**LA CODICIA HA LLEVADO  
AL MUNDO AL BORDE DEL  
COLAPSO MEDIOAMBIENTAL  
Y SOCIAL. NECESITAMOS  
URGENTEMENTE UN NUEVO  
CONTRATO SOCIAL PARA  
GARANTIZAR QUE SE  
RESPETEN LOS DERECHOS Y  
QUE LAS EMPRESAS RINDAN  
CUENTAS.**



Los pilares básicos de un mundo sostenible, como el **trabajo decente**, deben ser perdurables. Por ello, proponemos la creación de un **nuevo contrato social**. Este nuevo marco definiría claramente las responsabilidades y derechos de todos los principales agentes sociales, como gobiernos, empresas y trabajadoras y trabajadores. Incluyendo los derechos laborales fundamentales contemplados en la **Garantía Laboral Universal**: afiliación sindical; participación en las negociaciones con las empresas (negociación colectiva); garantizar salarios vitales; luchar contra la discriminación y la explotación; disponer de lugares de trabajo saludables y seguros, y tener un control razonable sobre la jornada laboral.



El **ODS 8** consiste en permitir que el mundo adopte una forma de vida sostenible, al resguardo de la codicia que actualmente nos está llevando al borde del colapso.



#Timefor8  
[www.timefor8.org](http://www.timefor8.org)



Con el apoyo  
de la Unión  
Europea

Editor responsable: ITUC • Boulevard du roi Albert II 5, B1 • 1210 Bruselas • Bélgica • [dce@ituc-csi.org](mailto:dce@ituc-csi.org)



**ITUC CSI IGB**

#Timefor8 es una  
campaña de la  
Confederación  
Sindical  
Internacional