

#TIME FOR

**YA ES HORA DE UN TENER
UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**



#Timefor8



Los planes de recuperación podrían brindarnos un nuevo modelo para la economía global, un nuevo compromiso para compartir la riqueza del mundo y una inversión renovada en el respeto del estado de derecho. Para salir de la devastación sanitaria y económica, reconstruyamos con un contrato social renovado.

Sharan Burrow, Secretaria General
de la Confederación sindical internacional



La pandemia de la COVID-19 ha generado una crisis sin precedentes en la salud, el trabajo y la vida de las personas en todo el mundo. Los gobiernos deben adoptar medidas excepcionales y radicales para superar la emergencia y sentar las bases para la recuperación. Un planteamiento fragmentario no es lo adecuado. Al contrario, se necesita un cambio sistémico basado en políticas interrelacionadas y complementarias en los ámbitos social, económico y medioambiental.

Por ese motivo, ahora son más importantes que nunca la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que ofrecen perspectiva y muestran el camino hacia economías resilientes y sociedades inclusivas y justas. Las medidas de recuperación y las inversiones deben estar en armonía con los ODS para que sus efectos sean duraderos.

El ODS 8 es clave para hacer frente a las consecuencias sociales y económicas de la crisis de la COVID-19. A través de sus objetivos en relación con la protección de los trabajadores, la protección social y el crecimiento inclusivo, el Objetivo 8 impulsa la Agenda 2030 y desempeña un papel fundamental en la demanda de los sindicatos para establecer un nuevo contrato social entre los gobiernos, las empresas y los trabajadores.

Ha llegado el momento del 8. Ya es hora de tener un nuevo contrato social.





*¡El cuidado de
los pacientes
es más eficaz
con equipos de
protección !*

Sindicalistas empleados en la
unidad de cuidados intensivos
de la Clínica de Enfermedades
Infecciosas de Belgrado,
República de Serbia



**DAR PRIORIDAD A
LA SALUD DE LAS
TRABAJADORAS Y
LOS TRABAJADORES
SIGNIFICA LUGARES
DE TRABAJO
SEGUROS Y BAJAS
POR ENFERMEDAD
RETRIBUIDAS DESDE
EL PRIMER DÍA**

La protección de las personas trabajadoras y sus familias frente al riesgo de contraer la COVID-19 debe ser una prioridad para las empresas y los gobiernos. Son esenciales las medidas de salud y seguridad en el trabajo, así como los equipos de protección individual y los procedimientos de higiene adecuados. Las ayudas para el cuidado de niños y ancianos permitirán a las personas con responsabilidades adicionales conservar su empleo. La protección en forma de bajas por enfermedad retribuidas desde el primer día es crucial para quienes caen enfermos y sus familia.



El **ODS 8** consiste en ofrecer a todas las trabajadoras y trabajadores protección en el entorno laboral.



Perdí mi trabajo por culpa del coronavirus. Ahora estoy desempleado. No tengo salario, ni ingresos para mantener a mi familia y cubrir nuestros gastos médicos, y ya no tengo alternativas para ganarme la vida.

Suleiman, trabajador del aeropuerto en Mogadiscio, Somalia

**GARANTIZAR LA
AYUDA A LA RENTA
Y EL ACCESO A
LA ASISTENCIA
SANITARIA PARA
TODAS LAS PERSONAS
TRABAJADORAS
A TRAVÉS DE LA
PROTECCIÓN SOCIAL
UNIVERSAL**

Se perderán millones de puestos de trabajo y millones de personas se verán abocadas a la pobreza al no tener dinero para su alimentación y la de sus familias. Las prestaciones por desempleo y los sistemas de compensación son esenciales para garantizar la seguridad de ingresos de las trabajadoras y trabajadores y su acceso a la asistencia sanitaria, de conformidad con el Convenio N.º 102 de la OIT sobre protección social. Es urgente establecer sistemas de protección social universal que abarquen a todas las personas trabajadoras, independientemente de su situación contractual, como las autónomas y autónomos y las personas trabajadoras de la economía de plataformas.



El **ODS 8** consiste en garantizar la protección social universal para todas las personas trabajadoras.



Tras perder mi trabajo anterior como empleada, comencé a vender materiales por mi cuenta cuando la pandemia golpeó a Tanzania. Ahora el negocio no funciona y no sé cómo sobrevivir. Quedarse en casa no es una opción para mí.

Alice Tilya, trabajadora activa
en la economía informal,
Arusha, Tanzania




**NO DEJAR DE
LADO A NINGÚNA
TRABAJADORA
NI TRABAJADOR
DE LA ECONOMÍA
INFORMAL
EN LA RESPUESTA
A LA PANDEMIA
DE LA COVID-19**

A pesar de que suponen el 60% de las personas trabajadoras de todo el mundo, con demasiada frecuencia las personas trabajadoras de la economía informal están totalmente desprotegidas. Los gobiernos no pueden abandonar a esas trabajadoras y trabajadores cuando su medio de subsistencia quede destruido por la pandemia de la COVID-19. Las redes de protección social universal, de conformidad con la Recomendación 202 de la OIT, son un pilar para la respuesta a la crisis al contemplar la renta básica y el acceso a servicios sociales básicos en las áreas de salud y seguridad alimentaria, entre otras medidas.



El **ODS 8** consiste en no dejar a nadie de lado y eso incluye a todas las personas trabajadores de la economía informal.



La solidaridad global para garantizar la protección social es urgente de cara a salvar vidas y es asequible. Con liderazgo político se puede conseguir. ¿Qué gobiernos serán los primeros en dar el primer paso?

Sharan Burrow, Secretaria General de la Confederación sindical internacional

**HACER FRENTE
A LA PANDEMIA
DE LA COVID-19
Y PROMOVER LA
RECUPERACIÓN
REQUIERE INVERTIR
EN LA PROTECCIÓN
SOCIAL Y SANITARIA**

La crisis de la COVID-19 ha dejado claramente al descubierto las deficiencias a la hora de proteger a las personas y las economías de todo el mundo. Los gobiernos deben realizar inversiones nacionales en protección social, incluida la asistencia sanitaria para todas y todos. Un Fondo Mundial de Protección Social podría ayudar a complementar las iniciativas nacionales. Este fondo requeriría menos de 5000 millones de dólares al año en los países más pobres y 25000 millones anuales para la ayuda parcial a países de rentas bajas y medias, según la necesidad.



El **ODS 8** consiste en establecer sistemas de protección social universal para todas y todos.



Somos una empresa pequeña y tuvimos que detener nuestra producción debido al confinamiento. Hemos reanudado la producción de sillas de rehabilitación, involucrando al 70% de la plantilla fija. Trabajan con regularidad, respetando las medidas de seguridad y el distanciamiento social.

Mykola, aserradero, Ucrania

RESPALDAR A LA ECONOMÍA REAL, EL EMPLEO Y LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

Las microempresas y las pequeñas y medianas empresas (pymes) son la columna vertebral de la economía mundial y en muchos países suponen más del 80% del empleo. Las microempresas y las pymes y sus trabajadoras y trabajadores han sufrido con fuerza el embate de la crisis de la COVID-19 y también sufrirán sus consecuencias durante varios años. Los gobiernos deben aplicar medidas urgentes de estímulo económico y de protección para apoyar a las microempresas y pymes y a sus trabajadoras y trabajadores. Este apoyo debe dirigirse a los sectores con gran intensidad de mano de obra, como los de producción, comercio minorista y agricultura, y debe vincularse a la protección del empleo y de los salarios.



El **ODS 8** consiste en respaldar las actividades productivas, la creación de empleo con condiciones dignas, el emprendimiento y la formalización de las microempresas y pymes.



Cuando la fábrica cerró, a los trabajadores se les prometió el 50% de sus salarios. Hasta ahora, no he recibido ningún tipo de apoyo financiero. Ahora busco comida en las calles. Es mejor morir por la COVID-19 que morir de hambre en casa.

Wilner, trabajador diario en una empresa multinacional en el sector de la confección, Haití



**PARA ACABAR CON LA
CODICIA CORPORATIVA
ES NECESARIO QUE
LAS MULTINACIONALES
CUMPLAN CON LA
DILIGENCIA DEBIDA
EN RELACIÓN CON
LA PROTECCIÓN
DE LAS PERSONAS
TRABAJADORAS EN
LAS CADENAS DE
SUMINISTRO**

Millones de trabajadoras y trabajadores en las cadenas de suministro están sufriendo despidos como consecuencia de la crisis de la COVID-19. Cuando no se cumplen los contratos mundiales con diferentes proveedores la consecuencia es un coste humano inmenso que retrasa la recuperación. Ese no es el camino adecuado para la creación de mercados resilientes e inclusivos. Los rescates de empresas con fondos públicos deben exigir a las empresas que cumplan con la diligencia debida: pagar un salario digno, ofrecer protección social, respetar la libertad de asociación de las personas trabajadoras y su derecho a la negociación colectiva, y reducir su huella ecológica. El actual modelo empresarial no es sostenible y debe cambiar.



El ODS 8 consiste en acabar con la avaricia corporativa y promover la rendición de cuentas en el ámbito empresarial, la protección de los derechos laborales y la diligencia debida.



Como trabajadora, quiero ser parte de la transformación que garantizará a las futuras generaciones un mundo sostenible con trabajo decente. Pero también necesito saber que no me abandonarán durante esta transición y que los responsables políticos, los empleadores y los sindicatos se asegurarán de que pueda capacitarme para seguir trabajando.

Rosa*, trabajadora de la construcción,
Argentina

*El nombre real ha sido modificado



GARANTIZAR UNA TRANSICIÓN JUSTA PARA LOGRAR OBJETIVOS DE ACCIÓN CLIMÁTICA

No podemos seguir ignorando el cambio climático y el deterioro constante de la capacidad de nuestro planeta para conservar la vida. La devastación causada por la pandemia requerirá nuevos niveles de asistencia, de protección social y de estímulo económico en todos los países. Este es el caso también de la crisis climática, sobre todo porque solo quedan diez años para estabilizar el planeta y lograr una reducción mundial del 45% de las emisiones. Dado que muchos empleos tendrán que evolucionar o ser sustituidos por otros nuevos, será necesario que las trabajadoras y los trabajadores cuenten con las competencias y el apoyo necesarios para prosperar en este nuevo mundo laboral. Los planes de recuperación deben dar prioridad a las personas y al planeta, y la transición justa debe ser una forma de ayudar a las personas trabajadoras.



El ODS 8 consiste en garantizar a todas las personas trabajadoras una transición justa a una economía “cero carbono” para las generaciones futuras.



*Derechos fundamentales
para la justicia social y
la igualdad. ¡Un nuevo
contrato social YA!*

Siti Dahlia, responsable de equipo de
producción en una empresa de la cadena
de suministro especializada en la producción
de calzado, Indonesia

RESPALDAR EL DIÁLOGO SOCIAL Y UN NUEVO CONTRATO SOCIAL PARA RECONSTRUIR NUESTRAS SOCIEDADES

Las medidas de respuesta para la recuperación tras la crisis deben contar con la participación de los interlocutores sociales para que sean sólidas y duraderas. El diálogo social y las relaciones laborales ayudan a reconstruir la confianza en las instituciones y a diseñar políticas equitativas. Es fundamental establecer un nuevo contrato social para situar al mundo de nuevo en una senda sostenible y justa. Las condiciones de este contrato deben incluir una red de protección laboral para todas las personas trabajadoras que garantice la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, salarios dignos, entornos laborales saludables y seguros, y un control razonable sobre la jornada laboral.



El **ODS 8** consiste en entablar un diálogo entre las personas trabajadoras, las empresas y los gobiernos, y en aplicar un nuevo contrato social que garantice el trabajo decente para todas y todos.



COMPARTE

Habla con tus amigos y seguidores sobre el poder del ODS 8
y diles que usen

#Timefor8

Comparte tus materiales promocionales #Timefor8
favoritos en tu sitio web y tus redes sociales

www.timefor8.org



Con el apoyo
de la Unión
Europea

Editor responsable: ITUC • Boulevard du roi Albert II 5, B1 • 1210 Bruselas • Bélgica • dce@ituc-csi.org



ITUC CSI IGB

#Timefor8 es una
campana de la
Confederación
Sindical
Internacional