

Asunto: Reunión sostenida el 2 de marzo de 2015 con la CSI

México, D.F., 9 de marzo de 2015.

*"2015, Año del Generalísimo José María Morelos y Pavón"*

**Sra. Sharan Burrow**  
**Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional**

Muy estimada Sharan,

Con agrado le expreso que con base en la conversación sostenida con usted el 2 de marzo del presente, ha sido posible encontrar importantes coincidencias para avanzar conjuntamente en la defensa y promoción de los derechos de los trabajadores, a través del diálogo franco y de una estrecha colaboración y coordinación.

Con este fin, me permito poner en su digno conocimiento lo siguiente:

1. La STPS elaboró en octubre de 2014 un dictamen favorable respecto al Convenio 98 sobre negociación colectiva. De conformidad con el Convenio 144 de la OIT sobre la consulta tripartita, dicho dictamen contó con los insumos de las organizaciones de empleadores y trabajadores, así como de las dependencias competentes en la materia.

El dictamen del Convenio 98 actualmente se encuentra en la Consejería Jurídica de la Presidencia de la República para su revisión y respectivo envío al Senado de la República. El Senado procederá a su análisis y correspondiente ratificación, de acuerdo con el Artículo 76, fracción I, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. La STPS está en comunicación con la Consejería Jurídica de la Presidencia para acelerar a la brevedad el envío de esa propuesta al Senado.

La ratificación del Convenio 98, contribuirá a enriquecer la Reforma en materia laboral aprobada en México en 2012. Una vez ratificado el Convenio 98, la respectiva implementación del mismo se guiará hacia la ampliación del respeto y cabal cumplimiento de los derechos colectivos de los trabajadores en México.

Toda acción derivada de la aplicación del Convenio 98, se basará en el diálogo tripartita entre gobierno, trabajadores y empleadores. Este diálogo tendrá como referente la asistencia técnica que nos brinde la OIT.



2. La Reforma Laboral de 2012 representa un importante paso a favor de los derechos de los trabajadores. Ella requiere de la más adecuada implementación. Por ello, desde el 16 de octubre de 2013, la STPS inició una comunicación con la OIT para solicitarle “asesoría técnica y experiencias, que permitan avanzar en la instrumentación de la Reforma Laboral, así como desarrollar acciones para fortalecer el orden normativo laboral, conforme a los niveles internacionales y con el fin de promover el empleo, con acceso a la seguridad social, con pleno respecto a los derechos individuales y colectivos de los trabajadores, fomentando el diálogo social”.

Por su parte, la OIT giró indicaciones a su Oficina en México para desarrollar actividades en el sentido referido. Al respecto, se han estado llevando a cabo trabajos entre la STPS y la OIT. Los resultados que brinde la OIT, serán parte fundamental para instrumentar las medidas correspondientes.

Los resultados del análisis de la OIT que servirán para la correspondiente implementación de la Reforma Laboral, también serán un elemento para analizar la conveniencia y construcción de otras posibles reformas laborales. En todo caso, cualquier otro planteamiento de reforma laboral surgirá del diálogo social tripartita entre gobierno, trabajadores y empleadores. Asimismo, cualquier proyecto de reforma estará dirigido a alcanzar los niveles internacionales establecidos por la OIT.

Dentro del diálogo social y por su experiencia internacional, sus opiniones como Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional podrán ser de un gran significado.

3. Las acciones que la STPS está llevando a cabo en el gobierno del Presidente Enrique Peña Nieto están dirigidas, asimismo, al fortalecimiento de la negociación colectiva y a la desaparición de cualquier elemento o práctica que pueda afectar dicha negociación.

Como un elemento o práctica que afecta a la negociación colectiva en diversos países, están los denominados “contratos de protección”. Al respecto, la legislación laboral vigente en México no contempla a esos contratos. Por tanto, ellos no están reconocidos o aceptados en el orden jurídico laboral mexicano.

X



La STPS está consciente de la importancia de poder contar con los elementos que permitan erradicar toda práctica ilegal que cause perjuicios a los trabajadores. Por ello, a través de los cambios introducidos por la Reforma Laboral que entró en vigor el 1 de diciembre de 2012, se incluyó el concepto surgido en el seno de la OIT en 1999, de trabajo digno o decente, describiéndolo como:

*Aquel que respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador; se recibe capacitación continua para el incremento de la productividad con beneficios compartidos, y se cuenta con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo; además de incluir, **el respeto irrestricto a los derechos colectivos de los trabajadores, tales como la libertad de asociación, autonomía, el derecho de huelga y de contratación colectiva.***

Igualmente, la citada Reforma Laboral estableció la obligación de publicar, vía internet, los contratos colectivos, los registros de las organizaciones sindicales, así como los reglamentos interiores de trabajo depositados ante las autoridades federales. De esa manera, se hacen accesibles al conocimiento de los trabajadores, y ejerzan los recursos legales correspondientes en defensa de sus derechos.

Las disposiciones de la Ley en la materia, son las siguientes:

**Artículo 365 Bis.** *Las autoridades a que se refiere el artículo [Secretaría del Trabajo y Previsión Social en los casos de competencia federal y en las Juntas de Conciliación y Arbitraje en los de competencia local], anterior harán pública, para consulta de cualquier persona, debidamente actualizada, **la información de los registros de los sindicatos.** Asimismo, deberán expedir copias de los documentos que obren en los expedientes de registros que se les soliciten, en términos del artículo 8o. constitucional, de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.*

*El texto íntegro de las versiones públicas de los estatutos en los sindicatos deberá estar disponible en los sitios de Internet de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, según corresponda.*

*Los registros de los sindicatos deberán contener, cuando menos, los siguientes datos:*

- I. Domicilio;*
- II. Número de registro;*
- III. Nombre del sindicato;*
- IV. Nombre de los integrantes del Comité Ejecutivo;*
- V. Fecha de vigencia del Comité Ejecutivo;*
- VI. Número de socios, y*
- VII. Central obrera a la que pertenecen, en su caso.*

*La actualización de los índices se deberá hacer cada tres meses.*



**Artículo 391 Bis.** Las Juntas de Conciliación y Arbitraje harán pública, para consulta de cualquier persona, la **información de los contratos colectivos de trabajo** que se encuentren depositados ante las mismas. Asimismo, deberán expedir copias de dichos documentos, en términos de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.

De preferencia, el texto íntegro de las versiones públicas de los contratos colectivos de trabajo deberá estar disponible en forma gratuita en los sitios de Internet de las Juntas de Conciliación y Arbitraje.

**Artículo 424 Bis.** Las Juntas de Conciliación y Arbitraje harán pública, para consulta de cualquier persona, la **información de los reglamentos interiores de trabajo** que se encuentren depositados ante las mismas. Asimismo, deberán expedir copias de dichos documentos, en términos de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.

De preferencia, el texto íntegro de las versiones públicas de los reglamentos interiores de trabajo deberá estar disponible en forma gratuita en los sitios de Internet de las Juntas de Conciliación y Arbitraje.

Aunado a lo anterior, y de acuerdo a lo señalado en la fracción XVIII del artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, el empleador tiene la obligación de fijar visiblemente y difundir en los lugares donde se preste el trabajo, las disposiciones conducentes de los reglamentos y las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, así como el texto íntegro del o los contratos colectivos de trabajo que rijan en dicho lugar de trabajo.

Asimismo, como parte de la Reforma Laboral, también destacan las siguientes disposiciones en materia sindical, de conformidad con los artículos 371 y 377:

- Para la elección de directivas sindicales, se prevé que los estatutos contendrán el procedimiento para la elección de la directiva y el número de sus miembros, salvaguardando el libre ejercicio del voto con las modalidades que acuerde la asamblea general; de votación indirecta y secreta o votación directa y secreta.
- Se facilita a los sindicatos el cumplimiento de sus obligaciones ante las autoridades registradoras, mediante la utilización de herramientas electrónicas, para proporcionar informes, notificar sus cambios de directiva y modificaciones estatutarias, así como las altas y bajas de sus miembros.





- Se suprime la denominada “cláusula de exclusión por separación”, relativa a la separación del trabajador por parte del patrón a los miembros que renuncien o sean expulsados del sindicato contratante.

Estas herramientas de transparencia también permiten que los trabajadores sindicalizados tengan un parámetro de comparación confiable, en relación con el contrato colectivo que tiene firmado su organización sindical con el patrón respectivo y otros contratos colectivos similares. Todo ello logra el mejoramiento de las condiciones de trabajo y de las prestaciones correspondientes, en la revisión del contrato colectivo. En su caso, pueden acudir a las autoridades competentes a exigir sus derechos tanto individuales como colectivos.

Actualmente, en la página electrónica de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje [http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/junta\\_federal/index.html](http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/junta_federal/index.html) está publicada información relativa al Índice de los Contratos Colectivos, Reglamentos Interiores de Trabajo y Convenios vigentes que se encuentran depositados ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, con el número de registros siguiente:

- Contratos Colectivos 18,444
- Contratos por Obra 2,749
- Convenios 2,431
- Reglamentos Interiores de Trabajo 3,654
- Relación de 16 Contratos Ley publicados en el Diario Oficial de la Federación

Además, a la fecha, en la página de la STPS [www.stps.gob.mx](http://www.stps.gob.mx) se pueden consultar 1,681 sindicatos con toma de nota vigente y se tienen registrados 2,969 sindicatos.

De diciembre de 2012 a enero 2015, se han otorgado 4,255 tomas de nota, clasificadas de la siguiente forma:

- 2,054 de cambio de comité directivo;
- 2,015 de padrón de miembros; y
- 186 de reformas estatutarias.



4. El marco jurídico laboral vigente en México establece las condiciones mínimas de trabajo que deberán incluir los contratos colectivos de trabajo entre empleadores y trabajadores. La legislación no impide bajo concepto alguno que a través de la negociación colectiva, se obtengan mejores condiciones y salarios superiores a esos mínimos establecidos por la Ley.

En toda negociación colectiva, la STPS vigilará el estricto cumplimiento de la Ley y aprobará toda condición laboral obtenida a través de la negociación colectiva, que sea por arriba de los mínimos establecidos en la legislación, a favor del trabajo digno y decente en los contratos colectivos de trabajo.

5. La legislación laboral establece que ante la presentación de un contrato colectivo de trabajo, en que ambas partes acreditan plenamente su personalidad, las autoridades jurisdiccionales de trabajo deberán recibirlo y surtirá sus efectos legales a partir de la fecha de su presentación, salvo disposición en contrario de los contratantes.

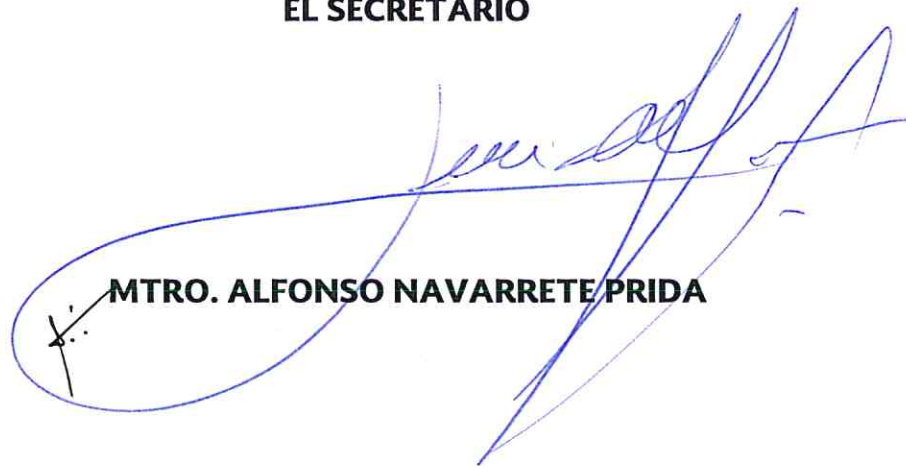
Cabe destacar que las Juntas de Conciliación y Arbitraje no están facultadas para investigar si se consultó o no a los trabajadores para celebrar un contrato colectivo de trabajo. Es decir, la autoridad laboral no tiene facultad para supervisar que los trabajadores voten un contrato colectivo y tengan una copia de éste antes de que sea registrado ante la Junta laboral competente. Asimismo, el que una autoridad laboral exigiese este requisito a los sindicatos, podría ser considerado como una injerencia a la vida interna de los mismos.

6. La STPS está contemplando la realización de un Foro Sindical Internacional donde se puedan encontrar coincidencias, objetivos y compromisos comunes respecto a temas fundamentales para avanzar, entre otros temas, en la protección de los derechos de los trabajadores y el fortalecimiento democrático de los sindicatos. Al respecto, su presencia en ese encuentro internacional en su calidad de Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional será muy importante.
7. La STPS, a través del diálogo social tripartito y siguiendo los niveles internacionales, está empeñada y comprometida en lograr la construcción de condiciones laborales para alcanzar el trabajo digno y decente en todo el país.



Aprovecho para expresar mi reconocimiento a su compromiso a favor de los trabajadores y enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
EL SECRETARIO**



**MTRO. ALFONSO NAVARRETE PRIDA**

C.c.p. Dr. José Luis Stein Velasco, Titular de la Unidad de Asuntos Internacionales, STPS.