



COLOMBIA

PERSPECTIVA SINDICAL SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ODS

#HLPF2023

LOS
TRABAJADORES
PIDEN UN NUEVO
CONTRATO SOCIAL PARA
LA RECUPERACIÓN
Y LA RESILIENCIA

LOS TRABAJADORES NECESITAN RESPUESTAS DURADERAS A LAS MÚLTIPLES CRISIS

La seguridad energética de Colombia depende en la actualidad de los combustibles fósiles, que cubren el 77% de sus necesidades energéticas. Además, hay pocas fuentes de energías renovables en funcionamiento, aparte de la generación hidroeléctrica. A pesar de ello, Colombia se ha comprometido a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 51% para 2030, uno de los objetivos más ambiciosos a nivel mundial. Esta reducción se logrará mediante un cambio hacia fuentes de energía renovables.

El Gobierno ha puesto en marcha estrategias para combatir la inseguridad alimentaria, asegurando la producción y distribución de alimentos para evitar la escasez. Se distribuyen cestas de alimentos por todo el país para garantizar la cobertura de las necesidades nutricionales infantiles. No obstante, los sindicatos señalan que la estrategia de desarrollo “de libre comercio” (En Colombia también se llamó inicialmente la Apertura Comercial), que liberó importaciones de alimentos con ánimo de lucro especulativo, ha debilitado las industrias agrícola y pesquera del país.

Las medidas adoptadas en el contexto de la pandemia de la COVID-19 se limitaron a la prevención, y se han levantado ya. La cobertura sanitaria del país avanzó significativamente, y un 98,3% de la población está afiliada al sistema sanitario público. Sin embargo, los sindicatos afirman que persisten las barreras de acceso a los servicios y a los medicamentos.

¿ESTÁN LOS SINDICATOS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓN?

Las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) están incorporados en los planes de desarrollo nacionales y locales de Colombia desde 2018. Los Ministerios de Salud, Educación, Trabajo, Vivienda, Minas, Medio ambiente, Defensa, Comercio, Agricultura y Transporte, y Prosperidad Social, así como la Comisión Nacional de Competitividad e Innovación y la Comisión Intersectorial de Cambio Climático son algunas de las entidades nacionales encargadas de la implementación de la Agenda 2030. El presupuesto nacional se ha armonizado con las metas de los ODS. Colombia presentó su tercera Revisión Nacional Voluntaria en 2021. También en 2021, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), el Fondo de Población de las Naciones Unidas y la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación lanzaron una guía para la medición y reporte de los indicadores de los ODS.

Los sindicatos señalan, sin embargo, que el cumplimiento de la Agenda 2030 se ve dificultado por la ineficacia sistémica y la corrupción, y que los avances en indicadores clave se han estancado o retrocedido debido a las crisis convergentes de la pandemia de COVID-19, la inflación y la recesión económica. A pesar de los esfuerzos por mejorar el mercado laboral, los indicadores de desempleo e informalidad han aumentado en Colombia.

Los sindicatos denuncian la falta de transparencia en la asignación de recursos por parte del Gobierno en la implementación de los ODS. Los sindicatos no participan ni en las consultas sobre la implementación de los ODS, ni en el diálogo con el Coordinador Residente de la ONU, ni en el diálogo social tripartito sobre la Agenda 2030. La libertad de asociación ha disminuido en Colombia, que tiene una de las tasas de sindicalización más bajas del mundo.

TRANSPARENCIA



Acceso irregular a información limitada

CONSULTA



Ausencia de consulta

DIÁLOGO SOCIAL



No hay diálogo social sobre los ODS



¿SE ESTÁ REALIZANDO EL TRABAJO (DECENTE)?

Colombia tiene dificultades para avanzar en varios indicadores clave establecidos por los ODS.

Con respecto al **ODS 1**, los indicadores de la **meta 1.1 (erradicar la pobreza extrema)** muestran una pobreza multidimensional del 16% en 2021, mientras que la pobreza monetaria alcanzó el 39,3%, y la pobreza monetaria extrema, el 12,2%. Ello sugiere que una proporción significativa de la población tiene dificultades para acceder a los alimentos como consecuencia de la inflación. Además, el Índice de Desarrollo Humano de Colombia desmejoró ligeramente, situándose en 0,752 en 2021 (frente a 0,756 el año anterior). En cuanto a la **meta 1a.2 (gasto en servicios esenciales)**, se ha destinado el 8% del PIB del país para el 2022 en la seguridad social en salud y sanidad, aunque los sindicatos denuncian las ineficiencias y la corrupción que asolan el sistema.

Para avanzar en la implementación del **ODS 5**, Colombia aplica un enfoque presupuestario con perspectiva de género en su planificación y programación financieras. Sin embargo, el país está lejos de alcanzar el objetivo establecido en la **meta 5.4 (reconocer y valorar el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado)**, ya que, en 2020, las mujeres realizaron el 76,2% del trabajo de cuidados no remunerados. Como resultado, las mujeres con responsabilidades de cuidado tenían un 15% menos de tiempo para actividades de ocio, un 11% menos de tiempo para la educación y un 9% menos de tiempo para el empleo remunerado (si lo ejercen).

En cuanto al **ODS 8**, queda mucho por hacer para alcanzar la **meta 8.3 (apoyar las actividades productivas, la creación de empleo decente, el espíritu empresarial, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las MIPYME)**, ya que las tasas de informalidad, que siguen siendo altas, fueron de un 43,8% para los trabajadores urbanos y del 58,1% en todo el país durante el año 2022. En cuanto a la **meta 8.5 (empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos)**, la tasa de desempleo se situó en el año 2022 en el 11,22%; siendo para los hombres 8,96% y para las mujeres 14,3%.

La brecha salarial entre los hombres y las mujeres se situó en el 12,9% en 2019. Los indicadores NEET para la **meta 8.6 (reducir la proporción de**

jóvenes sin empleo, educación o formación) se situaron en un elevado 22,8%. Colombia figura como uno de los diez peores países del mundo para los trabajadores en el Índice Global de Derechos de la CSI de 2021, lo que significa que el progreso en la **meta 8.8 (proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros y protegidos para todos los trabajadores)** requiere una mejora significativa e inmediata. La tasa de sindicalización se sitúa en un abismalmente bajo 5%, y sólo el 7% de los trabajadores están cubiertos por convenios colectivos. En 2021, la agricultura, la explotación de minas y canteras y la industria manufacturera fueron los sectores con mayores índices de siniestralidad laboral; mientras tanto, sólo el 51% de los trabajadores estaban cubiertos por un seguro colectivo de riesgos. Entre enero y agosto de 2022 se cometieron en Colombia 271 agresiones contra sindicalistas, 19 de las cuales fueron homicidios.

Para que Colombia reduzca las desigualdades sociales y alcance la **meta 10.4 (adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad)** aún quedan importantes avances por hacer, ya que, en 2022, el 5% de los individuos más ricos controlaba el 37,2% del PIB, mientras que el 10% más pobre controlaba el 0,89% del PIB. La participación del trabajo en el PIB se situó en promedio en el 33% en los últimos años. A pesar de su compromiso de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 51% para 2030, el Gobierno de Colombia no ha abordado hasta la fecha de forma sustancial la aplicación de la **meta 13.2 (integrar las medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planificación nacionales)**. Los sindicatos afirman que hasta ahora no se ha organizado ningún diálogo o negociación con los interlocutores sociales para garantizar una transición justa.

Existe una grave preocupación con respecto a la implementación del **ODS 16 (paz, justicia e instituciones fuertes)** en Colombia, ya que la Defensoría del Pueblo informó del asesinato de 215 líderes sociales y defensores de los derechos humanos en 2022, el número más alto en siete años. Este aumento se atribuye a los ataques de grupos del crimen organizado dedicados al narcotráfico.

LOS
TRABAJADORES
PIDEN UN NUEVO
CONTRATO SOCIAL PARA
LA RECUPERACIÓN
Y LA RESILIENCIA

PROPUESTAS SINDICALES PARA NO DEJAR A NADIE ATRÁS

Los sindicatos instan al Gobierno colombiano a:

- Involucrar a los sindicatos en las consultas y el diálogo social sobre la implementación de la Agenda 2030. Rediseñar los espacios nacionales de diálogo social y mejorar la capacidad técnica de los interlocutores.
- Promover la negociación colectiva a través de políticas que faciliten la negociación sectorial multinivel, el acceso a la información de las empresas, los espacios de diálogo dentro de las empresas y el acceso a las empresas para informar a los trabajadores.
- Hacer frente a la escasez de alimentos a través de medidas como la reducción de los tipos de interés, la introducción de la protección arancelaria en la producción de alimentos, las compras públicas, la asistencia técnica y los canales de comercialización para los agricultores.
- Fortalecer los derechos laborales a través de medidas como el refuerzo de las inspecciones de trabajo, políticas que promuevan la formalización del empleo y reviertan las restricciones de los derechos laborales.
- Promover la igualdad de género en el trabajo mediante políticas que garanticen salarios equitativos para las mujeres, la eliminación de prejuicios contra las mujeres en el lugar de trabajo y la reducción de la tasa de inactividad laboral.



Esta publicación ha sido preparada con la ayuda de la Unión Europea. El contenido de la publicación es responsabilidad exclusiva de RSCD / CSI y de ninguna manera puede considerarse que refleja el punto de vista de la Unión Europea.