

BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE COOPERACION SINDICAL AL DESARROLLO

16 NOVIEMBRE 13.00 -15.30 CET
WEBINARIO

Informe

Coorganizado por la RSCD y los tres sindicatos belgas (CSC, CGSLB et FGTB), este webinar tenía dos objetivos primordiales:

- **Compartir buenas prácticas sindicales de cooperación al desarrollo.**
- **Pensar juntos a maneras de capitalizar las mejores prácticas en materia de cooperación sindical al desarrollo..**

Tras una breve presentación del trabajo que realiza la RCDT sobre los ODS y de cómo la red apoya a sus miembros, el debate se centró en cómo podemos capitalizar las buenas prácticas en la cooperación sindical al desarrollo y cómo mejorar la visibilidad de estas mejores prácticas de la red para mostrar la contribución positiva de los sindicatos a la Agenda 2030 y sus ODS.

A continuación, 14 organizaciones presentaron sus mejores prácticas:

Losi Zingiswa, presidenta del Congreso de Sindicatos Sudafricanos (COSATU), habló de la labor que han realizado los sindicatos para conseguir un salario mínimo nacional común para todos los trabajadores, sustituyendo el sistema anterior que sufría de la herencia del periodo del apartheid y mejorando la vida de millones de trabajadores.

La Confederación General Italiana del Trabajo (CGIL) y la Federación de Sindicatos Somalíes (FESTU) han unido sus fuerzas contra el trabajo infantil en Somalia. El proyecto proporciona a los actores locales un plan de acción completo de ocho pasos para estructurar su trabajo en este campo.

Sobre el mismo tema, el Congreso Laboral de Nigeria (NLC) presentó el proyecto que está llevando a cabo en todo el país para erradicar el trabajo infantil en las plantaciones de cacao y las minas de oro. Este trabajo se realiza junto con sus organizaciones afiliadas a nivel regional y local, y ha dado lugar a alianzas más amplias con organizaciones locales de la sociedad civil.

En Indonesia, la Confederación de Todos los Sindicatos de Indonesia (KSBSI) está reforzando la participación de las mujeres en sus estructuras en todo el país. Esta labor cuenta con el apoyo de la CSC belga.

El presidente de la Confederación de Sindicatos de Burundi (COSYBU), Celestin Nsavyimana, presentó el trabajo que están realizando los sindicatos de Burundi sobre la transición justa con el apoyo de la CGSLB.

En la India, la Asociación de Mujeres Independientes (SEWA) ha desarrollado una nueva estrategia de organización sindical que está transformando el modo en que las mujeres activas en la economía informal se están organizando, poniendo más énfasis en la conectividad local entre las mujeres activas en diferentes sectores que en los propios sectores. Este proyecto se realiza con el apoyo de la organización sueca de solidaridad Union to Union.

En África, la Confederación de Sindicatos de Trabajadores de Ruanda (CESTRAR) lleva adelante un innovador proyecto que está llevando a cabo en colaboración con el Ministerio de Educación. El objetivo es identificar a los trabajadores informales que tienen las competencias prácticas para ejercer un oficio o una profesión y proporcionarles la formación necesaria para que el Ministerio de Educación les certifique oficialmente. Esta certificación les permite participar en negociaciones salariales y acceder a sus derechos.

Siguiendo con la informalidad, la Confederación General de Trabajadores (CGT) de Senegal habló del trabajo que han realizado para que el gobierno incluya la perspectiva de la economía informal en la revisión de la ley nacional del trabajo y las legislaciones relacionadas.

Desde la República Dominicana, la Confederación Autónoma de Sindicatos Cristianos (CASC) habló de un proyecto para ayudar y apoyar a los jóvenes trabajadores que se incorporan al mercado laboral. Este proyecto cuenta con el apoyo de la CSC de Bélgica y su organización de solidaridad We Social Movement (WSM).

En Benín, la Confederación Autónoma de Sindicatos (CSA) utilizó con éxito el diálogo social para convencer al gobierno de que ampliara un programa de protección social destinado a beneficiar a los más pobres entre los ciudadanos benineses para incluir también a los inmigrantes que residen en el país, la mayoría de los cuales trabajan en la economía informal en condiciones muy difíciles.

La Agencia Danesa de Desarrollo Sindical (DTDA) presentó un proyecto innovador sobre el fortalecimiento del diálogo social en África Oriental, que incluye la participación de los dos interlocutores sociales de Dinamarca. Inicialmente, el programa se ha desarrollado para apoyar a los interlocutores sociales de Uganda (NOTU y FUE), los buenos resultados de este proyecto han llevado a implementarlo en Kenia, Tanzania, Zanzíbar, Ruanda y Burundi.

La formación profesional fue el tema del proyecto presentado por la Confederación de Sindicatos Alemanes (DGB). El objetivo es reforzar el papel de los sindicatos en la gobernanza de la formación profesional y mejorar la calidad de dicha formación mediante el diálogo social y el desarrollo de herramientas específicas.

Varios representantes de los sindicatos argentinos (CGT, CTA-A y CTA-T) describieron la alianza de la sociedad civil liderada por los sindicatos para el desarrollo sostenible que llevó a la creación de la Plataforma Argentina de Seguimiento de la Agenda 2030 (Pampa

2030) y el trabajo que esta plataforma está realizando actualmente con ciudades y comunidades locales para implementar la Agenda 2030 a nivel local.

Por último, ASI Venezuela habló de los diversos proyectos y campañas que están llevando a cabo para promover la implementación de los ODS en el país y fortalecer el perfil de los sindicatos como actores centrales del desarrollo, incluyendo el impacto positivo del Marco de Cooperación para el Desarrollo Sostenible de la ONU para Venezuela.

Al final de la sesión, los participantes se felicitaron por las numerosas buenas prácticas que existen en la red, y acordaron que es necesario capitalizarlas et explorar maneras de dar un mejor seguimiento a los procesos ya existentes con el fin de reforzar el movimiento sindical.



Este proyecto es cofinanciado por la Unión Europea