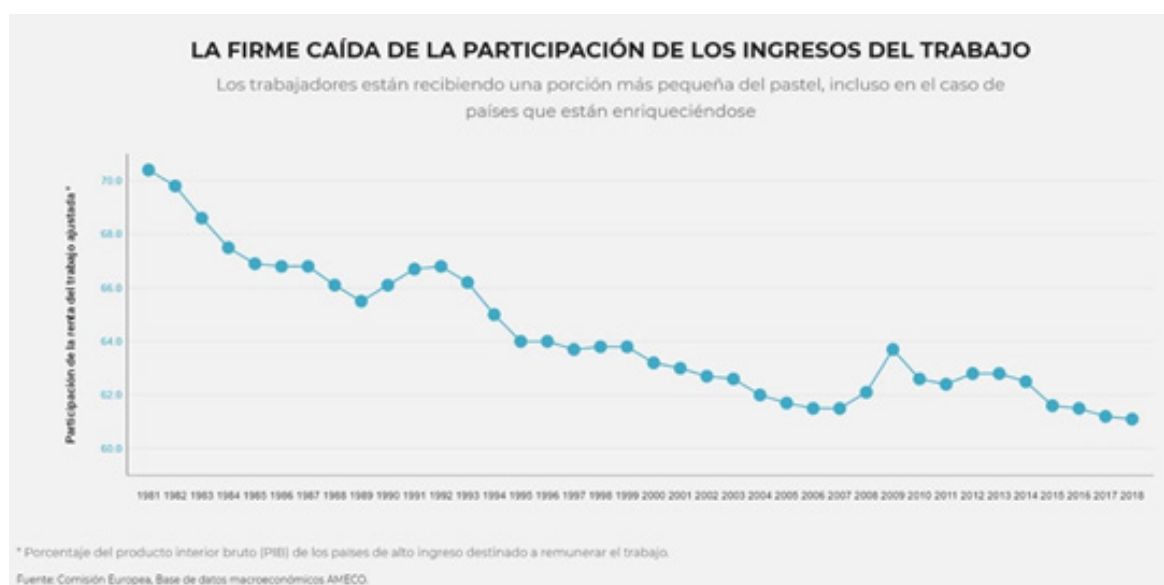


# Promover salarios mínimos vitales

## EL MUNDO NECESITA UN AUMENTO SALARIAL

En los últimos 30 años, el PIB mundial se ha cuadruplicado con creces, sin embargo ese rápido crecimiento económico no se ha traducido en mejoras de los medios de subsistencia y las condiciones de vida para toda la población. Para millones de trabajadores y trabajadoras, un empleo no garantiza escapar de la pobreza, mucho menos llevar una vida digna. Millones de trabajadores/as del mundo entero no ganan lo suficiente para vivir con dignidad, al tiempo que sistemas de protección social inadecuados exacerbaban los elevados niveles de desigualdad y pobreza.

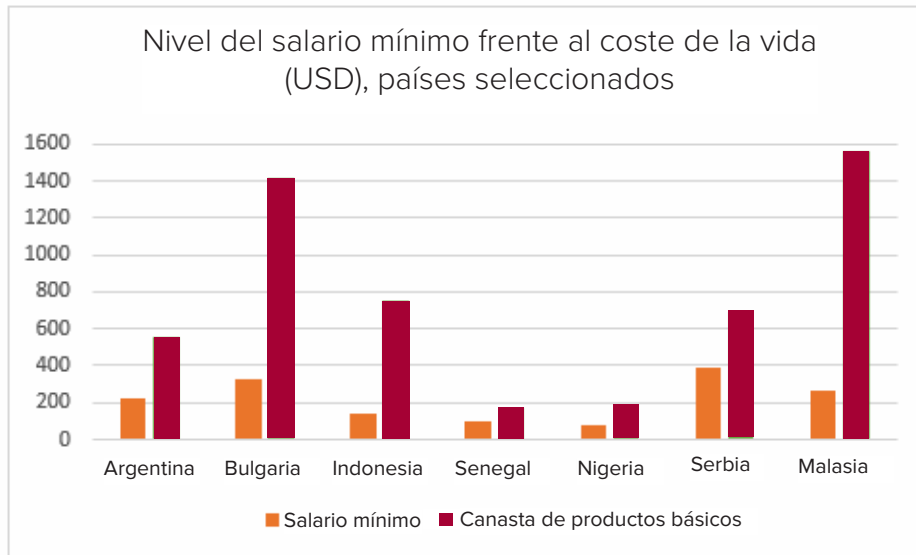


**Los salarios mínimos en particular suelen ser extremadamente bajos.** En la gran mayoría de los países no proporcionan un piso salarial adecuado que asegure medios de sustento adecuados para los trabajadores y sus familias. Según la Encuesta Mundial de la CSI, el 83% de la población en 13 países del G20 considera que el salario mínimo no basta para sobrevivir. En Europa del Este, por ejemplo, el salario mínimo bruto en Rumanía y Bulgaria representa menos de una cuarta parte del coste de la canasta básica para una familia media. El incumplimiento en el pago del salario mínimo es además un problema generalizado en ciertos países. En América Latina, por ejemplo, la OIT estima que cerca de la mitad de los asalariados cobran menos del salario mínimo en Panamá y Costa Rica, cifra que asciende a más del 60% en el caso de Honduras y Guatemala. Por otro lado, la posibilidad de que los trabajadores se organicen y negocien colectivamente para obtener mejores salarios se ve comprometida, dado que los derechos sindicales están siendo atacados en el mundo entero<sup>1</sup>.

### Datos clave

- En países emergentes y en desarrollo, 300 millones de trabajadores y trabajadoras ganan menos de 1,90 USD al día (OIT, Perspectivas sociales y del empleo en el mundo)
- Otros 430 millones de trabajadores y trabajadoras en países emergentes y en desarrollo ganan entre 1,90 USD y 3,10 USD al día (OIT, Perspectivas sociales y del empleo en el mundo)
- El 83% de la población considera que el salario mínimo no basta para sobrevivir (Encuesta Mundial de la CSI 2017)
- A nivel mundial, el crecimiento real de los salarios se está quedando atrás respecto al crecimiento económico, con una tasa de incremento de apenas el 1,6 por ciento en 2017, la más baja desde 2008. (OIT, Perspectivas sociales y del empleo en el mundo)

<sup>1</sup> Para más detalles, sírvanse consultar el [Índice Global de los Derechos de la CSI 2019](#)



Fuente: CSI - Foros regionales sobre salario mínimo, ministerios nacionales

Nota: en caso de múltiples salarios mínimos, se seleccionó el más bajo. El costo de la canasta básica está calculado para una familia de cuatro personas (dos adultos, dos niños)

En muchos países, mantener unos costes laborales bajos mediante salarios inferiores y condiciones de trabajo deficientes ha venido siendo una estrategia para atraer empleo e inversión, ganar competitividad y aspirar al crecimiento económico. Pero se trata de una estrategia errónea, puesto que está demostrado que **unos salarios más bajos pueden tener consecuencias económicas desastrosas**. Un crecimiento salarial bajo merma el consumo de los hogares, lo cual puede reducir la demanda agregada, en particular cuando los salarios se estancan en muchas economías al mismo tiempo<sup>2</sup>. Esto compromete a su vez la creación de empleo y la productividad, y limita las posibilidades de un mayor crecimiento económico. Unos salarios bajos pueden además contribuir a una deuda excesiva de los hogares, lo que a su vez amenazaría la estabilidad macroeconómica, como quedó de manifiesto en la última crisis económica y financiera mundial<sup>3</sup>.

## Países donde se ha incrementado el salario mínimo 2017-2019

	Nigeria	\$83	2019	67%	→
	Senegal	\$88.70	2018	45%	→
	El Salvador	\$299.30*	2017	42%	→
	Macedonia del Norte	\$259	2019	21%	→
	Malasia	\$262**	2018	20%	→
	Bulgaria	\$317	2019	9%	→
	Vietnam	\$180***	2019	5.3%	→
	Sudáfrica	\$230	2019	NUEVO	→

www.ituc-csi.org/wagecampaign

Cifras en USD. \*Trabajadores del sector manufacturero en El Salvador; \*\*Trabajadores malayos en Sarawak y Sabah; \*\*\*Para trabajadores en Ho Chi Minh y Hanoi – otras regiones aplicaron el mismo porcentaje de incremento (con salarios entre 125-200 USD)

2 OIT, Informe Mundial sobre Salarios 2017-2019

3 FMI, (2018) *Understanding the Macro-Financial Effects of Household Debt: A Global Perspective*.


Ha quedado demostrado, en cambio, que el incremento de los salarios aporta beneficios macroeconómicos, incluyendo un aumento de la demanda, un mayor crecimiento de la productividad laboral y un progreso tecnológico más rápido<sup>4</sup>. Incrementar los salarios, en particular los de aquellos que se encuentran en el segmento inferior de la distribución del ingreso, transfiere ingresos de los empleadores a los trabajadores/as, que tienen mayor propensión a consumir. Los aumentos salariales, por ejemplo incrementando los salarios mínimos y promoviendo la negociación colectiva salarial, pueden por tanto actuar como estímulo económico.




Desde 2017, los sindicatos han venido reclamando salarios justos y decentes en África, Asia, Europa y América Latina, a través de las siguientes campañas regionales:

- 100% África: Dignidad, Valores y Salarios
- Cerrar la brecha: Salario digno
- ASEAN lucha por +50
- Salario justo en Europa del Este: para comer, para vivir, para quedarse

En estas campañas, los sindicatos piden a sus Gobiernos que los salarios dejen de utilizarse para ganar ventaja competitiva, estableciendo salarios mínimos dignos, basados en datos probados respecto al costo de la vida y con la plena participación de los interlocutores sociales. Deben promoverse las negociaciones colectivas en relación con los salarios, y los convenios colectivos deben tener una cobertura amplia y su aplicación estar garantizada por la ley. También deben abordarse de manera efectiva los obstáculos a la libertad sindical. Se han logrado ya incrementos salariales significativos gracias a la presión sindical, pero aún queda mucho por hacer. El mundo necesita un aumento salarial.

**Países que introdujeron legislación para implantar un salario mínimo 2018-2019**



NUEVO		Etiopía
NUEVO		Uganda
NUEVO		Qatar

## Recientes conquistas e incrementos del salario mínimo

- **Etiopía:** En 2018, el Gobierno anunció la introducción de un salario mínimo por primera vez.
- **Nigeria:** En 2019, el Gobierno acordó incrementar el salario mínimo en un 67%, a 83 USD.
- **Senegal:** En 2018, el salario mínimo se incrementó en un 45%, por primera vez desde 1996.
- **Sudáfrica:** En 2019, el Gobierno introdujo por primera vez un salario mínimo, de 230 USD, tras un acuerdo con los interlocutores sociales en el Consejo de Desarrollo Económico Nacional y el Consejo Laboral en 2017.
- **Bulgaria:** En los últimos años se han logrado incrementos constantes del salario mínimo. En 2018 aumentó un 10% y en 2019 un 9%.
- **Macedonia del Norte:** En 2019, el Gobierno acordó incrementar el salario mínimo en un 60%.
- **Malasia:** En 2018, el Gobierno aumentó y equilibró el nivel de salario mínimo en las dos regiones del país.
- **Vietnam:** El Gobierno ha venido incrementando continuamente el salario mínimo. Los aumentos, en todas las regiones, fueron del 7,3% en 2017, 6,5% en 2018 y 5,3% en 2019 (siempre por encima de la inflación). En 2019, el Gobierno ratificó además el Convenio 98 de la OIT sobre sindicación y negociación colectiva, con lo que es de esperar que se refuerce la negociación colectiva salarial.
- **El Salvador:** Trabajadores de diversos sectores recibieron en 2017 un aumento significativo de su salario mínimo, que difiere de un sector a otro; para los sectores peor pagados (azucarero, plantaciones) el incremento fue del 100%. Fue el mayor aumento del salario mínimo en la historia del país.
- **México:** En 2019, el Gobierno anunció un aumento del 20% en el salario mínimo.

<sup>4</sup> Storm y Naastepad (2011) Wage-led or Profit-led Supply: Wages, Productivity and Investment