



TRADE UNION DEVELOPMENT COOPERATION NETWORK (TUDCN)  
RÉSEAU SYNDICAL DE COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT (RSCD)  
RED SINDICAL DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO (RSCD)

## REUNION SUR LES PARTENARIATS SYNDICAUX EN AFRIQUE

**TUDEP: Profil Syndical de l'Efficacité du Développement**

Nairobi, 3 et 4 avril

# Phases de l'analyse à travers l'outil TUDEP

- Questionnaires
- Graphiques
- Sélection des principes et discussion
- Application d'améliorations



# Questionnaires

- Deux exemplaires du même questionnaire à remplir: un par le partenaire bénéficiaire et l'autre par le partenaires donateur.
- 52/27 questions aux quelles il faut répondre avec un score qui va de 1 (pas du tout) al 5 (tout à fait).
- Chaque question est un relation avec un des principes syndicaux.
- Chaque partenaire rempli un questionnaire.



# Outil syndical 'profil de l'efficacité du développement'

Adaptation du *NGO Learning Questionnaire* (Britton, Helvetas)

Élaboré par la CSI (avec l'appui d'HIVA/KULeuven)

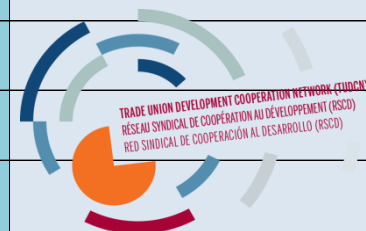
**Veillez remplir  
les champs bleus**

<b>Nom</b>	
<b>Rôle/fonction dans</b>	
<b>Projet</b>	
<b>Pays</b>	
<b>Nombre d'années d'expérience</b>	

Nous vous remercions de prendre le temps de remplir ce questionnaire (ceux qui l'ont déjà rempli ont mis 30 minutes environ). Après l'avoir rempli, veuillez passer à la "feuille d'analyse".

***Veillez lire chacune des affirmations suivantes et cocher la case qui décrit le mieux l'approche du développement dans le travail de votre syndicat. Une seule (!) réponse à CHAQUE question (→ une x par ligne)!***

<b>Affirmations</b>	1 Pas du tout	2 Plutôt pas	3 Plus ou moins	4 Plutôt	5 Tout à fait	Commentaires <i>(facultatif)</i>
1. Tous les bénéficiaires et parties prenantes concernées prennent part à la planification du programme.						
2. Le processus de planification du programme résulte en un document de planification qui définit clairement les objectifs, les stratégies et les activités.						
3. Le document de planification a été approuvé par les instances de direction appropriées.						
4. La conception du programme s'est basée sur une analyse de besoins réalisée avec les niveaux pertinents des membres et les bénéficiaires						
5. Les parties prenantes et les bénéficiaires concernés sont informés à travers les structures syndicales officielles sur l'avancement du programme.						
6. Les parties prenantes et les bénéficiaires concernés sont encouragés à participer activement aux activités de contrôle et d'évaluation.						
7. Le partenaire donateur apporte un type de soutien basé sur la demande, sur la base des priorités du partenaire bénéficiaire.						
8. Le partenaire donateur parvient à réunir les ressources afin de garantir une combinaison équilibrée de soutien financier, et/ou technique, et/ou politique.						



# Graphiques

- Après l'introduction des réponses dans chacun des questionnaires, sur le même document, on aura un graphique comparatif qui montre la vision de chaque partenaire au sujet de l'application des principes.

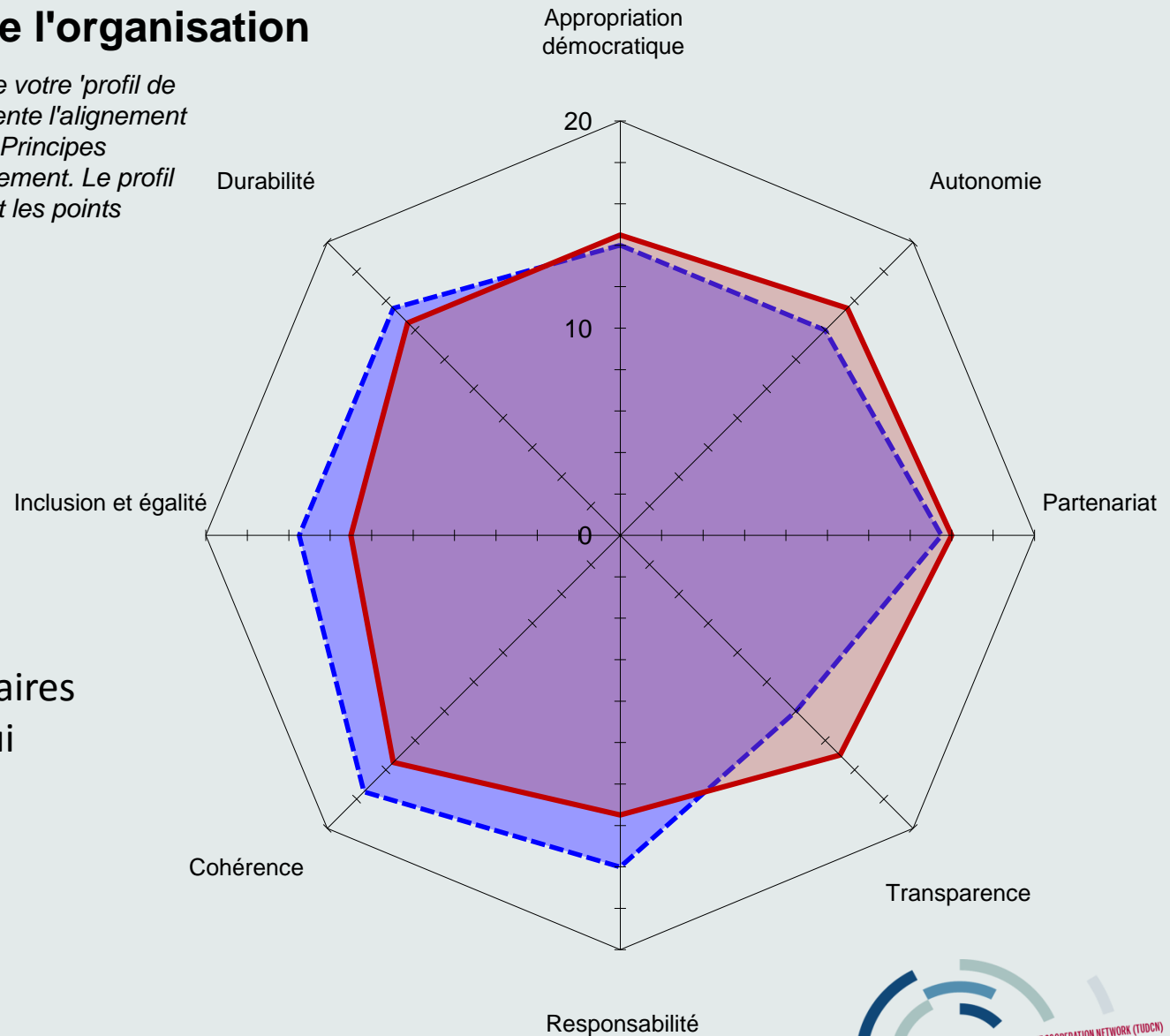


# Graphique du profil de l'organisation

Ce graphique donne une indication de votre 'profil de l'efficacité du développement'. Il présente l'alignement de votre organisation par rapport aux Principes syndicaux sur l'efficacité du développement. Le profil montre où se situent les points forts et les points faibles de votre organisation.

**Bleu:** partenaires bénéficiaires

**Rouge:** partenaires d'appui



# Selection des principes

- Les principes sur lesquels les partenaires travailleront seront sélectionnés sur la base du graphique et autres considérations des organisations.
- Pour une plus grande efficacité, nous recommandons de travailler sur un nombre de principes limités.



# Discussion sur les principes

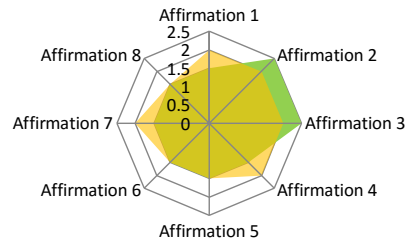
- Analysez les causes des différentes perceptions. Les graphiques et feuilles d'analyse peuvent aider à cette discussion.
- Elaborez une liste des initiatives à appliquer pour une meilleure application des principes.



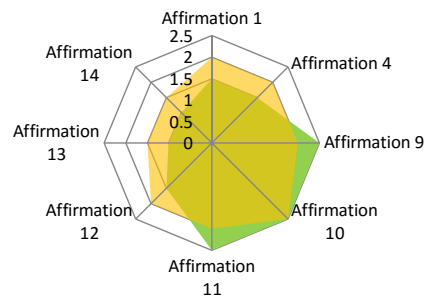


# Comparation des graphiques par principe

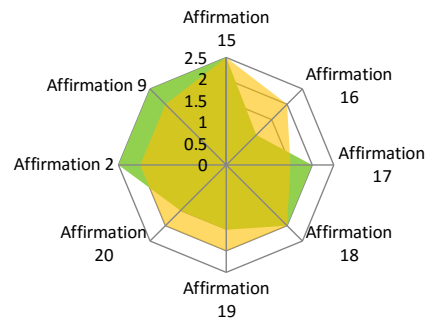
■ Appropriation démocratique 1  
■ Appropriation démocratique 2



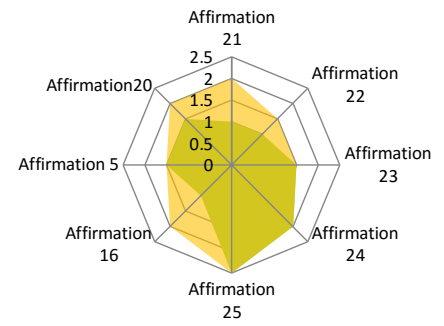
■ Autonomie 1 ■ Autonomie 2



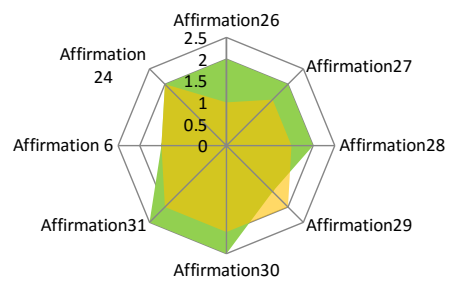
■ Partenariat 1 ■ Partenariat 2



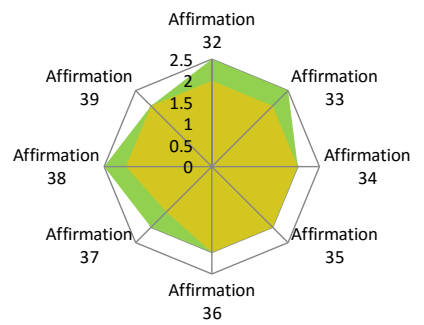
■ Transparence 1 ■ Transparence 2



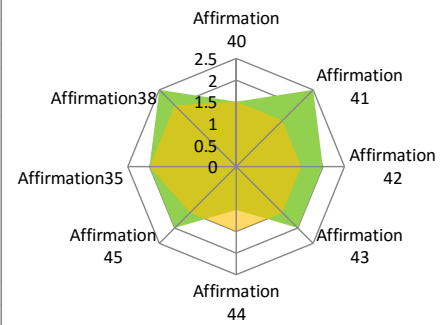
■ Responsabilité 1 ■ Responsabilité 2



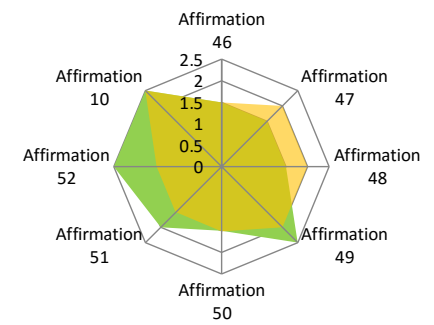
■ Cohérence 1 ■ Cohérence 2



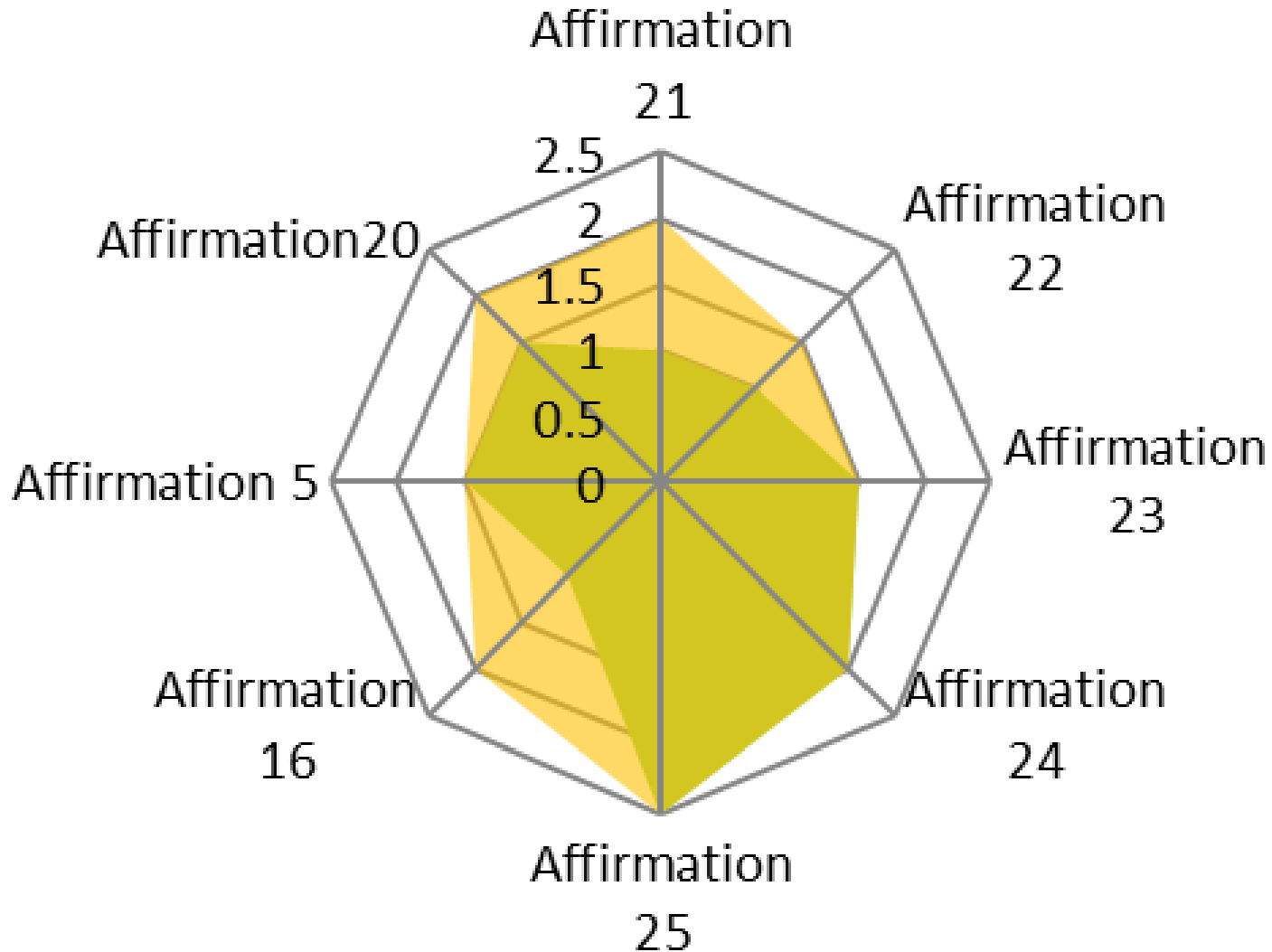
■ Inclusion et égalité 1 ■ Inclusion et égalité 2



■ Durabilité 1 ■ Durabilité 2



■ Transparency 1    ■ Transparency 2



# Étapes suivantes

- Analysez l'évolution et l'application des principes en utilisant le TUDEP une année après.
- Réalisez l'exercice à nouveau pour voir s'il est nécessaire de travailler sur d'autres principes.



**POUR PLUS D'INFORMATION:**

[Diego.Lopez-Gonzalez@ituc-csi.org](mailto:Diego.Lopez-Gonzalez@ituc-csi.org)

Tel: + 32 2 2240242

