

Los Impactos de la COVID-19 en el Objetivo N0. 8 de la Agenda 2030 / Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDG).

Las perspectivas de los Sindicatos: resultados
preliminaries.

OIT- ACTRAV

Fecha: Viernes 25 de September de 2020.

▶ Los objetivos claves/principales fueron:

- ▶ establecer datos de referencia creíbles que informarán a la labor de OIT-ACTRAV en relación con la Agenda 2030 y que sirvan de referencia para la labor de la oficina en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDG), y la COVID-19;
- ▶ servir como la primera medida de la evaluación actual de los sindicatos con respecto a los efectos positivos y negativos de la COVID-19 en los SDGs, específicamente en los indicadores del Objetivo N0. 8, y en general en la agenda de Trabajo Decente; y
- ▶ sacar conclusiones y recomendaciones que ayuden a ACTRAV a elaborar campañas de asesoramiento y promoción adecuadas y oportunas sobre el papel de los sindicatos en la consecución del Objetivo N0.8 durante y después de la COVID-19.

Methodología

- La encuesta se realizó con el software en línea SurveyMonkey y consistió en seis preguntas de opción múltiple;
- Para conocer mejor las respuestas de los encuestados, después de cada pregunta se proporcionó un espacio para su elaboración;
- La encuesta se distribuyó durante un período de 30 días en español, francés, inglés, ruso y árabe;
- Además, se realizaron entrevistas específicas con técnicos sindicales nacionales, representantes de la Federaciones Sindical Internacionales (FSI`s) y organizaciones de apoyo a los trabajadores, incluido el mundo académico favorable a los trabajadores, tanto a nivel regional como mundial;
- Los entrevistados fueron guiados a través de un formato de entrevista semiestructurada que se centraba en el probable impacto, los retos y las oportunidades de la COVID-19 en el logro del Objetivo N0. 8;
- Se llevó a cabo un amplio examen de las fuentes secundarias para contextualizar las respuestas recibidas a través de la encuesta y los informantes clave.

Alcance:

- Se envió una invitación para responder a la encuesta a 305 dirigentes sindicales, repartidos en cinco regiones;
- Los datos de contacto se recaudaron en su mayor parte a través de la Red Sindical de Cooperación para el Desarrollo (RSCD) de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y sus redes regionales, así como también del personal de ACTRAV en la sede principal y sobre el terreno;
- Fueron 141 participantes en total, incluidos los 11 entrevistados/as clave;
- 113 de ellos estaban activos a nivel nacional;
- El grupo restante representaba a las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), a las organizaciones de apoyo a los trabajadores y a las organizaciones sindicales regionales y subregionales.

Impactos Positivos y Negativos:

- Mejoramiento en las condiciones de trabajo de los trabajadores cuyos empleos no requieren que trabajen desde un lugar específico. El trabajo a distancia podría reducir el tiempo de desplazamiento de los trabajadores, aumentando así sus posibilidades de un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida privada. Sin embargo, esto preocupa principalmente a los trabajadores de los países de altos ingresos, en los que la seguridad y la conectividad de los datos no es un problema importante;
- Mientras que la COVID-19 ha disminuido y causado aún más retraso en los componentes del Objetivo N0. 8, los cuales ya estaban atrasados antes de la pandemia, también hay un margen para las oportunidades. Entre los ejemplos de repercusiones positivas, los entrevistados/as destacaron la respuesta mundial para garantizar entornos de trabajo más seguros para los trabajadores esenciales, como los del sector de la salud;
- La pérdida de puestos de trabajo y algunos elementos de la protección social (como los subsidios de desempleo) se han abordado de manera insuficiente y es probable que la inminente recesión económica mundial empeore esta situación.

Impactos Positivos y Negativos (Cont'..):

- En los casos en que los trabajadores del sector público (especialmente los del sector de la salud y la educación) han recibido un amplio reconocimiento de la sociedad por su papel en la contención de la pandemia, su carga de trabajo se ha hecho considerablemente más pesada y, por lo general, no se ha abordado con políticas adecuadas. Esto, según los informantes, es de suma importancia dado el porcentaje de mujeres que trabajan en los sectores de la salud y la educación que, además de tener que trabajar más horas, se enfrentan también a un aumento de las responsabilidades de trabajo de cuidado no remunerado en sus hogares, también como resultado de las medidas la COVID-19;
- Las perspectivas de los grupos de trabajadores vulnerables, como los trabajadores migrantes y los de la economía informal, han sido las más afectadas por esta pandemia. Al no poder trabajar desde su casa, los trabajadores del sector informal se enfrentan a la opción de "arriesgarse a morir de la COVID-19 o de hambre";
- En este contexto, el 58% de los trabajadores sindicalizados de todo el mundo cree que los empleadores están respondiendo mal a las necesidades de los trabajadores (el 93% en América), lo que sugiere que los esfuerzos de los Estados por lograr un mejor trabajo durante la pandemia están siendo insuficientes. Esto es respaldado por los llamamientos de las Naciones Unidas con el fin de proteger los empleos y los trabajadores en el contexto de la respuesta económica a la COVID-19 y su recuperación. Datos de la Encuesta Mundial de la CSI sobre la COVID-19).

Impactos Positivos y Negativos (Cont'..):

- La COVID-19 "amenaza con hacer retroceder los limitados avances logrados en materia de igualdad de género y exacerbar la feminización de la pobreza, la vulnerabilidad a la violencia y la participación igualitaria de la mujer en la fuerza de trabajo";
- Aumento de las repercusiones en los trabajadores de sectores problemáticos, como es el caso del sector de la confección. Es muy probable que los trabajadores de la industria de la confección se enfrenten a una pobreza extrema y a repercusiones en la salud debido a los problemas sistémicos del sector y a la dependencia de los bajos salarios, que dejan a los trabajadores sin una red de seguridad económica cuando se enfrentan a una reducción del trabajo o al desempleo;
- Los encuestados analizaron la forma en que los trabajadores sindicados del sector de la construcción tendrán que dedicar más esfuerzos a la negociación de mejores condiciones de trabajo, no sólo a través de los convenios colectivos, sino también mediante la promoción y defensa de sus derechos;
- Si bien los esfuerzos de recuperación económica incluyen fuertes estímulos para el sector de la construcción, y esto conduce a más oportunidades de empleo . Sin embargo, más empleos no significa mejores empleos, especialmente porque el sector de la construcción depende cada vez más de trabajadores subcontratados que no están protegidos en la mayoría de los marcos legislativos;



► **Impacto en los Pilares de
Trabajo Decente.**

Creación de Empleo:

- Un tercio de los encuestados opinó que la COVID-19 tendrá un impacto positivo en la creación de empleo ya que "la situación de crisis pondrá al empleo en el centro de las políticas gubernamentales".
- Un encuestado de África explicó: "Durante el confinamiento, se puso evidencia la importancia de depender de los productos locales, por lo que la promoción de las industrias locales se ha convertido en una prioridad".
- En contraste, más de una cuarta parte de los encuestados espera que la creación de empleo se vea afectada negativamente... el apoyo financiero se ha centrado más en mantener a flote las grandes empresas que en proteger y crear puestos de trabajo, en particular en el sector informal y para los trabajadores migrantes.
- *"La situación previa a la pandemia ya era extremadamente vulnerable con respecto a la creación de empleo. Incluso con el crecimiento económico, los países no generaban puestos de trabajo de manera significativa y los que se generaban eran principalmente en los servicios y en los sectores en los que no se reconoce la relación de dependencia. Las respuestas a la pandemia de la mayoría de los gobiernos y de muchas empresas no garantizan la estabilidad del empleo y los salarios de los trabajadores. Por el contrario, en muchos aspectos reproducen y consolidan las vulnerabilidades prepandémicas (Un encuestado de la región de América Latina y el Caribe).*



Derechos en el Trabajo:

- Casi una tercera parte de los encuestados opinan que el impacto será negativo, puesto que los gobiernos se centran en mantener los puestos de trabajo y apoyar a las empresas, pero en el proceso están dispuestos a comprometer los derechos de los trabajadores.
- Uno de los encuestados aclaró que "puede haber interés en aprobar una legislación que flexibilice el horario de trabajo en detrimento de la normativa vigente".
- Muchos representantes sindicales señalan que los derechos laborales ya se violan ampliamente en sus países bajo el velo de la COVID-19, por ejemplo, obligando a los trabajadores a tomar vacaciones no remuneradas, reduciendo las horas de trabajo, obstaculizando la negociación colectiva y no protegiendo la salud y la seguridad de los trabajadores durante la pandemia.
- Por el contrario, una cuarta parte de los encuestados cree que los derechos en el trabajo se verán afectados positivamente, lo que indica que la crisis puede empujar a los gobiernos a aplicar reformas políticas con un mayor reconocimiento de los trabajadores en todos los niveles.
- Sin embargo, esto dependerá del sector, ya que algunas industrias han visto aumentar el reconocimiento de los derechos de los trabajadores mientras que otras siguen siendo vulnerables.
- Debido a la Covid-19, los trabajadores sindicalizados podrían estar más protegidos, pero la aplicación de las inspecciones laborales ha sido difícil a lo largo de la crisis y las violaciones no se están denunciando, especialmente en el caso de los trabajadores informales y los que no están sindicados.



Protección Social:

- Con respecto al impacto percibido de la COVID-19 en este pilar de la Agenda de Trabajo Decente, 46 de los líderes sindicales creen que el impacto será positivo.
- Entre los ejemplos de desarrollos positivos se encuentra Argentina, donde "el gobierno ha ampliado las medidas de protección social, ayudando a los programas de sustitución de ingresos para los sectores y trabajadores que han suspendido sus actividades".
- De igual forma, en la Federación de Rusa, "para contrarrestar los efectos negativos de la COVID-19 en los medios de vida de los trabajadores, los salarios y las becas aumentarán en un 15% a partir del 1 de septiembre de 2020, y las pensiones sociales y de seguros de vida se incrementarán del 15 al 50%".
- Algunos dirigentes sindicales del África Sub-sahariana opinan que los efectos serán neutrales... reconociendo los diferentes esfuerzos que han hecho los gobiernos para apoyar a los trabajadores que se enfrentan al desempleo (por ejemplo, mediante la introducción de prestaciones de desempleo y transferencias de efectivo), factores como la inflación desenfrenada y los presupuestos limitados han reducido la eficacia de las medidas de protección social.
- Además, "las medidas de protección social se limitan en gran medida en el sector formal y la economía informal, los cuales emplean al 70-80% de la fuerza de trabajo". Las medidas como las transferencias de efectivo de carácter social son limitadas y su impacto, especialmente en las mujeres, sigue siendo reducido debido al límite del presupuesto por en la deuda externa".



Dialogo Social:

- Cuando se les preguntó sobre los posibles efectos de la COVID-19 en este pilar del trabajo decente, más de un tercio de los dirigentes sindicales informaron de que esperaban un impacto positivo... "todos los sectores son conscientes de que la crisis sólo puede superarse mediante el diálogo social", y "el diálogo tripartito está avanzando para superar la crisis de la COVID-19".
- La COVID-19 también ha obligado a los gobiernos que han sido tradicionalmente hostiles con los sindicatos a mantener un diálogo abierto y a trabajar con ellos.
- En Indonesia, por ejemplo, a través del diálogo social los trabajadores de una fábrica de ropa que debía cerrar debido a un número reducido de pedidos, negociaron para empezar a producir Equipo de Protección Personal (PPE) para mantener los puestos de trabajo. En Asia, el diálogo social nacional es generalmente inexistente.
- Los encuestados con una perspectiva negativa destacan la situación de desigualdad en la que se encuentran muchos trabajadores al negociar sus condiciones de trabajo, en la que "el poder se inclina a favor de los que tienen más recursos y a los que ellos apoyan".
- Asimismo, "como algunos de los viejos modelos permanecen inalterados en lo que respecta a la relación del trabajador con el empleador y en lo que respecta a la aplicación de la legislación laboral y las normas internacionales, el diálogo social existirá pero no es eficaz debido a la disparidad de fuerzas entre los empleadores y los trabajadores". ... "el distanciamiento social podría utilizarse como argumento para evitar el diálogo social".



▶ **Próximos pasos**

- Revisión interna del informe, traducción e impresión.
- Lanzamiento mundial programado para finales de Octubre de 2020.
- Seguimiento de debates regionales y elaboración de estrategias programados para finales de Octubre- Noviembre de 2020.

