

# REUNIÓN ABIERTA DE COORDINACIÓN DE LA RSCD

15 Y 16 DE NOVIEMBRE DE 2016 – INTERNATIONAL TRADE UNION HOUSE (SALA B), BRUSELAS

## Informe

Participantes: Mads Madsen (LO-FTF), Elodie Aissi (Institut Belleville), Gemma Arpaia (ISCOS), Maresa Le Roux (CGSLB), Stijn Sintubin (CSC), Prince Asafu-Adjaye (GTUC), Haridasan Parayarikkal (CSI-AP), Rekson Silaban (KSBSI), Antonia Wulff (EA), Thierry Aerts (FGTB), Marie-Christine Naillod (CGT), Leida Marcela Leon Molina (ASI), Gijs Justaert (WSM), Santiago Fisher (WSM), Olav Andersen (LO), Santiago González Vallejo (USO-Sotermun), Anna Rea (Progetto sud), Mary Vasilakka (DEOK), Dian Van Unen (FNV Mondiaal), Encarnación García Valero (ISCOD-UGT), Juan Mendoza (ISCOD-UGT), Ofelia De Felipe Vila (CCOO), André Edelhoff (DGB), Keiko Uchida (RENGO), Liina Carr (CES), Haridasan Parayarikkal (CSI-AP), Adrien Akouete (CSI-África), Hilma Mote (CSI-África), Alex Nkosi (CSI-África), Giulia Massobrio (CSA), Candela Lacuerda (CSA), Paola Simonetti (CSI), Diego López-González (CSI), Joan Lanfranco (CSI), Matt Simonds (CSI), Marion Levillain (CSI), Frank Willems (CSI), Theo Morrissey (CSI)

### *Sesión 1: Novedades de la secretaría de la RSCD*

Durante esta sesión se presentaron novedades sobre las diferentes líneas de trabajo de la secretaría (véanse presentaciones PPT: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/ocm\\_-\\_general\\_presentation\\_all.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/ocm_-_general_presentation_all.pdf)):

- **Agenda 2030:** Todavía no se han adoptado definitivamente los indicadores. La estrategia sindical con respecto a la Agenda 2030 se centra en los tres pilares de movilización y participación, promoción y aplicación, y supervisión y presentación de informes.
- **La Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED):** La RSCD estuvo muy implicada en la planificación de la RAN2 y en hacer aportaciones a su documento final. Los sindicatos seguirán siendo miembros del comité director y están muy implicados en el proceso de supervisión. El lanzamiento de la Iniciativa de la Alianza Global (IAG) sobre el diálogo social en el desarrollo, un espacio para que diferentes miembros de la AGCED intercambien ideas sobre el tema y lo promuevan, da una mayor visibilidad al papel de los sindicatos como actores de desarrollo.
- **Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD) de la OCDE:** Se mencionó al nuevo presidente del CAD de la agencia para el desarrollo de Suecia, SIDA. Los sindicatos participaron en la primera Reunión de Alto Nivel del CAD y organizaron el [foro sindicatos-CAD](#). También se presentó información actualizada sobre:
  - La modernización de la AOD con la inclusión de la ayuda asignada a instrumentos del sector privado. La financiación combinada será una parte importante del próximo ciclo de trabajo del CAD;
  - El papel de la nueva medida de apoyo oficial total al desarrollo sostenible (TOSSD, por sus siglas en inglés): los sindicatos son muy prudentes en cuanto a los posibles usos del TOSSD y alertan contra cualquier iniciativa para sustituir la AOD con ello.

Pueden encontrar más información sobre la posición sindical [aquí](#).

- **Diálogo social en el desarrollo:** La investigación en este campo se ha visto impulsada por la publicación de [tres estudios de casos nacionales](#) sobre el impacto del diálogo social en el desarrollo. Ahora se trata de

aprovechar esta investigación y utilizar este material para ejercer presión sobre los donantes y las organizaciones multilaterales para incorporar el diálogo social en sus políticas.

- **Alianzas sindicales:** Se ofreció información sobre la reunión sobre alianzas que se había celebrado el día anterior. Se presentó y estudió la herramienta para la capacidad organizativa sindical. Se animó a los miembros a encontrar ocasiones para su aplicación.
- **Divulgación y comunicación:** Asimismo, se ha diversificado el contenido de la RSCD y el material está disponible en formato audio ([soundcloud](#)) y visual ([flickr](#)) en línea. También se han creado nuevas plantillas de presentación y el informe de noticias diarias está disponible y ofrece a los miembros de la RSCD un resumen de los artículos pertinentes. Se celebrará una reunión del grupo de trabajo durante la reunión general.

Durante el debate posterior se plantearon los puntos siguientes:

- Se destacó el papel del diálogo social como medio de aplicación (en contraste con ser meramente un resultado de las políticas de cooperación al desarrollo). La RSCD promueve el fortalecimiento del diálogo social en los países en desarrollo, pero, lo que es más importante, también su papel a la hora de definir políticas de desarrollo eficaz. Como tal, una recomendación específica es incluir a los sindicatos en los consejos de los organismos de desarrollo en los que participa el sector privado.
- La necesidad de incluir la economía informal es vital para abordar los problemas en ciertos países. Al centrarse en el diálogo social se debe tener cuidado de no excluir a los trabajadores informales que no están sindicados y no se debe restar importancia a otros pilares como la protección social.

## *Sesión 2: Situación actual de las redes regionales de desarrollo*

**Américas** – presentada por Giulia Massobrio (CSA):

- El contexto en el que operan los sindicatos en las Américas ha cambiado significativamente: dos de los aliados principales de los sindicatos han desaparecido con el cambio de régimen en Brasil y Argentina.
- Actividades de promoción destacadas:
  - Mundial: la Red de Cooperación de la CSA ha trabajado en el área de la Agenda 2030 con una presencia en el FPAN. También participó en el Foro de la UE sobre Políticas para el Desarrollo (FPD)
  - Regional: la red se ha mostrado activa en el ámbito de la OEA y la CEPAL.
  - Nacional: aumento de la participación sindical con ejemplos destacados en Brasil, Venezuela, Chile y el debate tripartito sobre indicadores en Argentina. Se identificaron posibilidades de colaboración con las delegaciones de la UE en el plano nacional.
  - Alianzas: participación en la AOED y los movimientos de justicia fiscal.

**África** – presentada por Hilma Mote (CSI-África):

- Primera reunión del comité director de la Red Sindical Africana de Desarrollo (ATUDN, por sus siglas en inglés); los sindicatos africanos realizaron progresos importantes con respecto a la coordinación de cuestiones de desarrollo.
- La promoción se centra en la elaboración de posiciones políticas sindicales y se concentra en las instituciones siguientes: Unión Africana, CEPA, Naciones Unidas y Unión Europea. Se ha realizado un mapeo de las oportunidades de promoción relativas a la Agenda 2063 de la UA y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

**Asia-Pacífico** – presentada por Haridasan (CSI-AP):

- La reunión regional de la RSCD-AP contó con muchos asistentes. Se hicieron propuestas con respecto a los indicadores para el informe sindical sobre el progreso realizado en cuanto a los ODS.
- Se estableció un comité director con el objetivo de apoyar la elaboración de la estrategia general y los planes anuales de la red y realizar tareas de representación en foros regionales e internacionales.

### *Sesión 3: Hacia una estrategia de la RSCD para la Agenda 2030*

Se presentó la [estrategia de la RSCD para la Agenda 2030](#). Se proporcionó una visión general del progreso actual en cada uno de los componentes paralelos clave de la estrategia (más información en la [presentación](#)):

- **Movilización y participación:** sensibilización acerca de la importancia y la pertinencia de los contenidos de la Agenda 2030 para el movimiento sindical. Se presentaron el estudio exploratorio sobre la Agenda 2030 y el folleto sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **Promoción y aplicación:** colaboración de los sindicatos con partes interesadas institucionales pertinentes en procesos de formulación de políticas relacionados con las metas y los objetivos de la Agenda 2030. Las herramientas presentadas incluyen la encuesta continuada, el kit de herramientas de promoción, la formación centrada en la promoción y la investigación basada en los datos empíricos para respaldar las posiciones sindicales.
- **Supervisión y presentación de informes:** producción en cada país de informes sindicales nacionales sobre los ODS (véase sesión 4).

Se plantearon los puntos siguientes en el debate:

- Se puso de relieve la necesidad de coordinar esta estrategia con otros foros y se dio una importancia particular a la financiación para el desarrollo.
- Es importante vincular esta labor a otros movimientos. Se mencionó específicamente a la sociedad civil, los empleadores y los movimientos juveniles.
- Con respecto a la movilización, se destacó la necesidad de aumentar el interés político en este trabajo dentro de los sindicatos nacionales mencionando la pertinencia de los compromisos contraídos por los gobiernos. Además, se recomendó la participación de las FSI en cuestiones que les atañen específicamente.

Liina Carr (CES, Secretaria Confederal) informó acerca de su reunión con Frans Timmermans, Vicepresidente de la Comisión Europea. La UE se centrará particularmente en cuestiones de igualdad. Además, los aspectos externos de la Agenda 2030 serán administrados por la Dirección General de Cooperación Internacional y Desarrollo de la Comisión Europea (DG DEVCO).

### *Sesión 4: Centrarse en el marco de supervisión de la Agenda 2030: informes sindicales nacionales sobre la aplicación de los ODS*

Se ofreció un resumen de la labor de supervisión de los sindicatos con respecto a los progresos realizados en materia de la Agenda 2030. A continuación, se pidió a los participantes que contribuyeran a los indicadores propuestos y estos formaron grupos de trabajo.

- **Grupo 1:**

- ODS 1 (fin de la pobreza): se aprobaron los indicadores propuestos. Se sugirieron indicadores adicionales sobre el salario, la calidad de vida, la cesta de alimentos y la calidad de los servicios públicos. Se planteó una pregunta sobre el plazo para recopilar datos y se tomó nota del hecho de que en la mayoría de los países hay retraso a la hora de obtener datos pertinentes.
- ODS 10 (reducción de las desigualdades): se destacó que la protección social y el salario mínimo desempeñan un papel importante a la hora de reducir desigualdades. Además, existen algunos problemas cualitativos en el indicador propuesto sobre la participación de los interlocutores sociales (meta 10.7). Se dio el ejemplo de Venezuela, donde la fijación de salarios se hace a través del diálogo social. Sin embargo, la forma de tomar las decisiones socava este proceso. Otro indicador adicional propuesto era cómo la legislación ha afectado el diálogo social.
- **Grupo 2:**
  - ODS 8 (trabajo decente): se consideró que los indicadores propuestos eran viables en el plano nacional. Se señaló que en el ámbito de la UE los datos ya estaban disponibles a través de Eurostat. Se planteó la pregunta de cuánto tiempo tendrían que dedicar los sindicatos a este ejercicio. Para América Latina, se recomendó involucrar al centro de investigación sindical y las universidades. Si existen lagunas en África, la CEPA y el Banco Mundial podrían proporcionar los datos. Además, se recomendó maximizar el uso de datos recopilados en ámbitos de promoción y compartir información sobre datos que los sindicatos ya generan. Se recomendó convenir una lista de países prioritarios a nivel de la CSI en los que concentrar los esfuerzos iniciales.
- **Grupo 3:**
  - ODS 5 (igualdad de género): los convenios de la OIT son fáciles de medir. Se propone que la meta 5.4 incluya la ratificación y la aplicación de los Convenios núms. 103, 106 y 109. Aunque se observó que medir la aplicación puede resultar difícil, las directrices de aplicación de la OIT podrían ser utilizadas como guía. El Convenio núm. 111 relativo a la discriminación podría añadirse a la lista.

#### *Sesión para hacer balance sobre DEAR – organizaciones europeas*

Se celebró otra sesión para hacer balance sobre la Educación para el Desarrollo y la Sensibilización Social (DEAR, por sus siglas en inglés). Se compartió con los participantes la noticia reciente de que la solicitud de la RSCD para un proyecto de la UE sobre DEAR no había tenido éxito. En general se consideró la experiencia positiva y se hicieron algunas recomendaciones:

- Que se haga un mayor hincapié en el valor añadido único de los sindicatos mencionando el diálogo social en el ámbito de las empresas multinacionales.
- Se sugirió que se diera una mayor prominencia al impacto en los consumidores.
- La convocatoria de propuestas para 2018 sería una oportunidad para aprovechar esta experiencia y establecer un contacto inicial para obtener opiniones sobre ideas iniciales y observar los proyectos seleccionados en esta convocatoria.

#### *Sesión 5: Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo: expectativas para la RAN2 en Nairobi y después*

Se dio información actualizada sobre los preparativos para la 2ª reunión de alto nivel ([RAN2](#)), incluido para el documento de resultados y la renovación del mandato de la Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED). Además, se facilitó información sobre el lanzamiento de la [Iniciativa de la Alianza Global](#) sobre el diálogo social en el desarrollo presentado por la CSI/RSCD. Se trata de una iniciativa dentro de la AGCED que puede ser una modalidad de participación sobre el tema.

La contribución sindical al documento de resultados de Nairobi y la actualización del mandato de la AGCED fue el objetivo del grupo de trabajo. Los participantes hicieron las contribuciones siguientes:

- Mencionar el diálogo social en el texto.
- Reforzar las disposiciones de supervisión centrándose en los mecanismos de rendición de cuentas. Incluir estadísticas para el proceso de supervisión.
- Hacer un mayor hincapié en los grupos vulnerables como las mujeres y los trabajadores informales.
- Dar un mayor peso a los pilares del trabajo decente, en particular el diálogo social y la protección social. En el tercer párrafo, se hace una referencia específica al diálogo social.
- Debería ser más claro para dar una mayor prominencia a la AGCED. El mandato básico debería ser su papel de supervisión de la inversión en el desarrollo.
- Se debe abordar el hecho de que la mitad del dinero de la AOD vuelve a las empresas con sede en el país donante.

Otros puntos mencionados durante el debate:

- Los gobiernos contraen compromisos relativos al diálogo social, pero esto no lleva necesariamente a cambios sobre el terreno. Los sindicatos deben desempeñar un papel y reclamar ese espacio.
- El papel autónomo de la AGCED debería definirse basándose en su función de supervisión.

#### *Sesión 6: Próximos pasos con respecto a las políticas de desarrollo de la UE*

Esta sesión fue un resumen de las actividades recientes del grupo de trabajo de la RSCD sobre las políticas de desarrollo de la UE, incluidas la reunión del grupo de trabajo y la solicitud en respuesta a la convocatoria de propuestas de proyectos sobre DEAR. Se realizó un resumen de las contribuciones sindicales a las políticas de desarrollo de la UE con respecto a la Estrategia Global de la UE, el Marco Financiero Multianual, el plan de inversión externa, el plan europeo de inversión, la posición del Parlamento Europeo con respecto a la RAN2 y la posición del Comité Económico y Social Europeo sobre los ODS.

A continuación la sesión se centró en la actualización en curso del Consenso de la UE sobre el Desarrollo. Se determinó un calendario para las actividades de promoción:

- 25 de noviembre de 2016: evaluación rápida de la RSCD para el 25 de noviembre de 2016 para los diputados al PE y los gobiernos nacionales.
- 30 de noviembre de 2016: consulta a la sociedad civil europea.
- Diciembre de 2016: el Parlamento Europeo presenta su posición.
- Enero de 2017: empieza el diálogo tripartito durante el cual se solicitará a los miembros que ejerzan presión sobre los gobiernos nacionales.

Se prevé adoptar el nuevo Consenso para finales de junio de 2017.

Se describieron los próximos pasos del trabajo de promoción de la RSCD con respecto a las políticas de desarrollo de la UE:

- Preparativos para las negociaciones después de Cotonú.
- Febrero de 2017: reunión del Grupo de Trabajo sobre la UE de la RSCD.
- Enero-febrero de 2017: consultas sobre la coherencia política en materia de desarrollo e instrumentos financieros externos.
- Metodología para el seguimiento paralelo de la Agenda 2030 en la política de desarrollo de la UE y los Estados Miembros.
- 22-23 de marzo de 2017: reunión mundial del FPD.
- 25-27 de abril de 2017: FPAN/Foro Regional de la CEPE sobre Desarrollo Sostenible.
- Finales de mayo-principios de junio de 2017: Foro de la UE sobre Alianzas.

### *Sesión 7: Investigación orientada hacia la promoción y estrategias conexas*

Se debatieron las diferentes corrientes de investigación de la RSCD y se revisaron las publicaciones recientes. La sesión se centró en cómo se utilizan las publicaciones:

- Responsabilidad de las empresas – se revisaron dos publicaciones:
  - [Responsabilidad empresarial para el desarrollo](#)
  - [Financiación del sector privado con AOD y eficacia del desarrollo](#)

Los estudios disponibles se utilizaron para la promoción en varios foros:

- Ámbito de la UE: Foro Político sobre el Desarrollo (tanto en las reuniones mundiales como regionales), así como el Foro de OSC de la UE.
- Ámbito intergubernamental: FPAN, foro para la cooperación al desarrollo, CAD-OCDE, RAN2.
- Como referencia para grupos de reflexión y OSC: DI, ECDPM.

Asimismo, se mencionó el nuevo Grupo de Trabajo de la AOED sobre el sector privado, que estará presidido por la RSCD y dará lugar a nuevos estudios.

- Papel del diálogo social en el desarrollo:
  - [La relevancia del diálogo social en el desarrollo](#): estudios de casos nacionales en Ghana, Indonesia y Uruguay.  
Los estudios de casos se están utilizando en actividades de promoción de políticas basadas en datos empíricos ante una serie de partes interesadas, como la OIT, la Comisión Europea, la OCDE y los gobiernos donantes. Asimismo, se utilizó como una contribución sindical a los documentos de política, como la propuesta presentada en el FPAN y las aportaciones hechas a la Comisión Europea. También sirve como referencia en intervenciones en reuniones como la RAN2.
- Ayuda oficial al desarrollo:
  - Se informó a los participantes acerca de la investigación sobre la AOD para el trabajo decente que se está realizando en colaboración con otras partes interesadas.  
El análisis inicial sugiere que ofrecerá datos empíricos sólidos para la labor de promoción en torno a la Agenda 2030 y ante donantes de la OCDE. El objetivo es publicar la investigación para primavera de 2017 y el Foro de sindicatos-CAD.
- Capacidad organizativa:
  - Las herramientas TUDEP y para la capacidad organizativa (descritas en la sesión 1) ayudaron a la CSI-África a mapear la capacidad organizativa de las afiliadas.

El debate sobre otras corrientes de investigación reveló lo siguiente:

- La discusión destacó la escasa utilización generalizada de la investigación en los esfuerzos nacionales de promoción. Aunque algunos sindicatos nacionales proporcionaron buenos ejemplos de su uso de material para plantear cuestiones sindicales a los gobiernos nacionales, se trataba de una minoría de casos. Estas corrientes de investigación están concebidas para destacar las necesidades de los sindicatos en el proceso de desarrollo. Para que tengan un mayor impacto es necesario que todos los miembros hagan un mejor uso de ellos en las actividades de promoción.
- Otra corriente de investigación propuesta fue explorar el impacto de las políticas comerciales en los ODS.
- Otra opción de investigación era analizar el impacto de la economía digital. Se tomó nota de ello como un interés mayor de los países donantes.

### *Sesión 8: Planificación para el futuro (planes de trabajo 2016-2017), evaluación y conclusiones*

La última sesión empezó con una presentación del plan de trabajo en el que se enumeran las actividades mundiales y regionales previstas. En el debate posterior se señalaron los puntos siguientes:

- Se establecerá un grupo de trabajo temporal para la coordinación del trabajo para refinar los indicadores/Agenda 2030. Se anima a voluntarios a participar, los cuales deben ponerse en contacto con la secretaría.
- Se contribuirá a la RAN en función de las aportaciones recibidas.
- Wellington Chibebe, Secretario General Adjunto de la CSI, presentará un informe al Consejo Global en Viena sobre el progreso con respecto de la Agenda 2030.
- Con respecto a las políticas de desarrollo de la UE: la RSCD intentará colaborar con la CES y estudiar oportunidades de colaboración con los diputados al PE a través del intergrupo. Creación de un equipo de coordinación más pequeño para los bancos multilaterales de desarrollo, el papel de los servicios públicos, las APP y la financiación combinada.
- Con respecto a la investigación: es necesario contar con más datos empíricos para indicar cómo se utiliza la investigación para la promoción en el ámbito nacional. Se tomó nota de los comentarios positivos y de las sugerencias relativas a la economía digital.

Los participantes tuvieron la oportunidad de evaluar la Reunión Abierta de Coordinación. Se señalaron los puntos siguientes:

- Se cubrió una gran cantidad de contenido y algunos participantes señalaron que medio día más habría hecho la reunión más fácil de gestionar.
- Sobre la cooperación Sur-Sur: se recomendó realizar más trabajo de planificación, en particular para determinar una estrategia de promoción para fomentarla entre las redes regionales de la RSCD. Se propuso organizar un seminario sobre cooperación Sur-Sur.



Este proyecto está cofinanciado por la Unión Europea