



PRIORIDADES SINDICALES PARA LA DECLARACIÓN POLÍTICA SOBRE LOS ODS: NOTA INFORMATIVA

Los Jefes de Estado y de Gobierno se reunirán en la “Cumbre sobre los ODS 2019” que se celebrará en septiembre de 2019 en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York para examinar y hacer un seguimiento de los progresos realizados en la aplicación de la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El primer borrador actual de la Declaración Política está disponible en el enlace siguiente (en inglés):
<https://www.un.org/pga/73/2019/05/17/political-declaration-for-the-high-level-political-forum-2/>

Las negociaciones de la Declaración Política tendrán lugar en junio de 2019, por lo que es necesario que los sindicatos actúen inmediatamente y empiecen a presionar a los gobiernos, tanto en las capitales como a sus embajadores en Nueva York.

Perspectiva sindical sobre los ODS

Los sindicatos reconocen la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como un hito histórico para defender un programa universal basado en los derechos que abarca las tres dimensiones del desarrollo sostenible.

Los sindicatos han establecido un proceso de supervisión independiente respecto de los ODS para garantizar que los gobiernos rinden cuentas de sus propios compromisos.

Por naturaleza, los ODS exigen adoptar un nuevo enfoque integrado en cuanto a objetivos, metas, políticas y resultados. El ODS pone de relieve la ambición de promover el crecimiento económico incluyente y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. El ODS 8, que integra temas como el crecimiento, el empleo y la dimensión social, desempeña un papel fundamental en el marco de la Agenda 2030 y es una parte esencial de nuestro llamamiento en pro de un nuevo contrato social entre gobiernos, empresas y trabajadores.

Por desgracia, hay tendencias recientes que revisten importancia primordial para realizar progresos en relación con el ODS 8 y que son profundamente preocupantes. El modelo económico actual no funciona y no permite a un número cada vez mayor de personas disfrutar de una vida decente. Los servicios públicos no cuentan con la financiación necesaria, la privatización va en aumento y el descontento público crece.

Tendencias mundiales principales

La disminución del espacio democrático es una tendencia que causa una gran preocupación a nivel mundial. El Índice Global de los Derechos 2018 de la CSI demuestra una reducción persistente del espacio democrático y un aumento de las violaciones de los derechos, como la libertad sindical y la negociación colectiva: el 65% de los países excluye a los trabajadores del derecho a formar o afiliarse a un sindicato y el 81% ha vulnerado el derecho de negociación colectiva.



**YA LLEGÓ LA HORA DE
UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**

#Timefor8

A pesar del crecimiento económico sin precedentes en las últimas décadas, los salarios se han estancado en todo el mundo y no han progresado al mismo ritmo que la creciente productividad. Millones de trabajadores de todo el mundo no ganan lo suficiente para vivir con dignidad.

Las cifras del informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2019 de la OIT son claras: 300 millones de trabajadores en países emergentes y en desarrollo ganan menos de 1,90 USD al día.

Menos del 30% de la población mundial está cubierta por sistemas integrales de protección social poseía un empleo informal en 2016. Hasta la fecha, sigue existiendo una brecha salarial por motivos de género del 23% de media que todavía se tiene que eliminar.

Se reconoce ampliamente que se necesita un aumento considerable de las inversiones para lograr los ODS. La Agenda 2030 pide explícitamente que las empresas contribuyan al desarrollo sostenible. Es necesario replantearse urgentemente las prácticas actuales en materia de inversiones y qué opciones de política se pueden impulsar para garantizar su coherencia con los ODS y su impacto en los mismos.

Esto es muy importante a la hora de abordar los retos y las transiciones en lo que respecta tanto a la tecnología como al cambio climático para el planeta, los trabajadores y sus comunidades.

Como destaca la OIT en su informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2019, “con el ritmo al que se producen actualmente las mejoras, es poco probable que se logre el ODS 8 de aquí a 2030. Sigue habiendo importantes carencias, tanto entre los países como dentro de ellos”.

Reivindicaciones sindicales

Los sindicatos piden que se apliquen las políticas y las prioridades que se describen abajo, las cuales son fundamentales para el logro del ODS 8 y muchos otros objetivos y metas conexos. Solicitamos que se incluyan las prioridades siguientes como pilar de la Declaración Política sobre los ODS:

1. Aplicación de los derechos laborales

La ratificación de los Convenios núms. 87 y 98 de la OIT sobre la libertad sindical y la negociación colectiva debe ir acompañada de sistemas eficaces de aplicación y cumplimiento.

Garantizar la rendición de cuentas por las empresas y la transparencia en las inversiones y la “debida diligencia” en las cadenas mundiales de suministro, como prevén los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT.

Establecer una Garantía Laboral Universal que ofrezca un piso de protección laboral a todos los trabajadores y trabajadoras, el cual debe incluir derechos fundamentales de los trabajadores, un salario mínimo vital adecuado y un límite de horas de trabajo, y garantizar lugares de trabajo seguros y saludables.

2. Políticas del mercado de trabajo incluyentes

Adoptar medidas concretas para la formalización de la economía informal conforme a la Recomendación núm. 204 de la OIT, respaldada por la Recomendación núm. 202 relativa a los pisos de protección social de la OIT.



En el contexto de las acciones de lucha contra el cambio climático y los cambios tecnológicos, concebir sistemas para apoyar el aprendizaje permanente y el establecimiento de un sistema de gobernanza internacional y normas para las empresas basadas en plataformas digitales, así como de reglamentaciones que rijan el uso de los datos y garanticen la privacidad.

3. Políticas salariales expansivas

Aplicar y velar por el respeto de salarios mínimos legales que garanticen la dignidad de todos los trabajadores y sus familias. Los salarios mínimos deberían tener en cuenta el coste de la vida, basarse en hechos probados y ser revisados periódicamente por los interlocutores sociales y ajustados en función de la inflación. Los derechos de negociación colectiva se deben garantizar para conseguir salarios justos por encima del nivel del salario mínimo y se deberían promover los convenios colectivos sectoriales.

Aprobar y hacer cumplir legislación sólida para la igualdad de remuneración y contra la discriminación por razón de género, lo cual debe incluir la aplicación de medidas de transparencia salarial.

4. Establecimiento de sistemas de protección social

Los sistemas de protección social deberían ampliarse para garantizar la cobertura universal de todos los trabajadores en todas las formas de trabajo mediante la combinación de pisos de protección social basados en impuestos y un régimen contributivo de seguridad social, en consonancia con las normas de la OIT (Convenio núm. 102 y Recomendación núm. 202).

5. Justicia climática y transición justa

Los interlocutores sociales deben participar en la formulación y la aplicación de políticas y estrategias para la reducción ambiciosa de las emisiones con el fin de asegurar una transición justa que garantice empleos decentes.

Proceso de supervisión de los ODS

Por último, la supervisión y la medición de los ODS es fundamental para garantizar la responsabilidad en las políticas. La rendición de cuentas y el diálogo deben ocupar un lugar central en la implementación de la evaluación de los ODS. Por desgracia, todavía no es el caso. Por lo tanto, los sindicatos exhortan a los Estados Miembros de las Naciones Unidas a poner en marcha urgentemente procedimientos de examen institucionales, incluyentes y transparentes como condición fundamental para garantizar la credibilidad de sus propios compromisos. El diálogo social y el tripartismo entre los sindicatos, las organizaciones representativas de empleadores y los gobiernos se deben reconocer claramente como forma de establecer procesos de toma de decisiones participativos, representativos y transparentes y como medio para garantizar que la rendición de cuentas es un elemento central de la evaluación de los progresos realizados respecto de los ODS.

El movimiento sindical reclama un Nuevo Contrato Social entre gobiernos, empresas y trabajadores/as con una Garantía Laboral Universal que proporcione un piso de protección a todos los trabajadores y



**YA LLEGÓ LA HORA DE
UN NUEVO CONTRATO SOCIAL**

#Timefor8

trabajadoras. Esto implica el respeto de los derechos y la igualdad de género, empleos decentes, saludables y seguros con salarios mínimos vitales y derechos de negociación colectiva, que los trabajadores tengan cierto control sobre su tiempo de trabajo, cobertura universal de la protección social, diligencia debida y rendición de cuentas en las operaciones de las empresas, y diálogo social para garantizar medidas de transición justa para los trabajadores desplazados en relación con el clima y la tecnología.

Documentos de referencia útiles:

FPAN 2019 - El empoderamiento de las personas y el logro de la inclusión y la igualdad

<https://www.ituc-csi.org/GrupoPrincipal-Trabajadores-Sindicatos-posicion-FPAN2019>

A trade union take on the SDGs 2018 (en inglés)

<https://www.ituc-csi.org/A-trade-union-take-on-SDGs-2018-EN>