

Promouvoir le recrutement équitable !

Mettre fin au travail forcé !

Dernier point sur les campagnes – janvier 2023

Pour garantir un recrutement équitable qui réduise la vulnérabilité des travailleurs au travail forcé, les syndicats de différents pays et régions s'efforcent de favoriser les *Principes généraux et directives opérationnelles concernant le recrutement équitable* et le *Protocole relatif à la Convention sur le travail forcé (P029)* de l'Organisation internationale du travail (OIT). Ce travail a permis d'engager le dialogue social ainsi que des discussions tripartites sur les processus de recrutement, notamment le recrutement des travailleurs migrants, et d'influencer la législation et les politiques nationales en matière de recrutement équitable et de migration juste. Au niveau de leur base, les syndicats cherchent également à sensibiliser aux droits des travailleurs et à protéger ces droits en informant et en organisant les travailleurs, en identifiant et en signalant les abus et les violences à l'encontre des travailleurs.

Nous proposons ici un récapitulatif des actions menées en 2022 par la CSI, ses affiliées et organisations partenaires pour promouvoir le recrutement équitable et mettre fin au travail forcé. Nous nous réjouissons de collaborer avec vous et votre organisation pour continuer à faire progresser et défendre les droits des travailleurs, et garantir un travail décent à tous et toutes.

Dernières avancées au niveau mondial

La CSI a préparé un **mini-guide** qui explique succinctement **comment garantir un recrutement équitable** et comment les syndicats peuvent agir pour faire progresser le recrutement équitable. Le guide indique les meilleures pratiques syndicales pour améliorer le recrutement des travailleurs grâce à l'organisation, à la sensibilisation et au dialogue social. Il comporte aussi des informations sur le cadre juridique et normatif du recrutement équitable. Les syndicats peuvent utiliser les outils présentés dans le guide pour promouvoir le recrutement équitable dans leurs régions.

[Guide accessible ici >>](#)

Le **guide « Le Protocole sur le travail forcé »** montre en quoi la ratification et l'application urgentes et généralisées du *Protocole de 2014 relatif à la Convention sur le travail forcé, 1930 (P029)* sont une priorité pour les syndicats et les défenseurs des droits du travail. Dans le cadre de l'appel de la CSI en faveur d'un **nouveau contrat social**, la ratification et l'application du Protocole sur le travail forcé offriront une base juridique internationale pour organiser les campagnes de la CSI visant à éliminer l'esclavage, obtenir des droits pour les travailleurs migrants et atteindre l'Objectif de développement durable 8.

[Guide accessible ici >>](#)



Résultant de la collaboration entre la CSI et l'OIT, les **vidéos des master class 2022 sur le recrutement équitable de l'OIT** s'inscrivent dans une série de six courts métrages qui rappellent le rôle important que jouent les syndicats dans le recrutement équitable pour favoriser le travail décent.

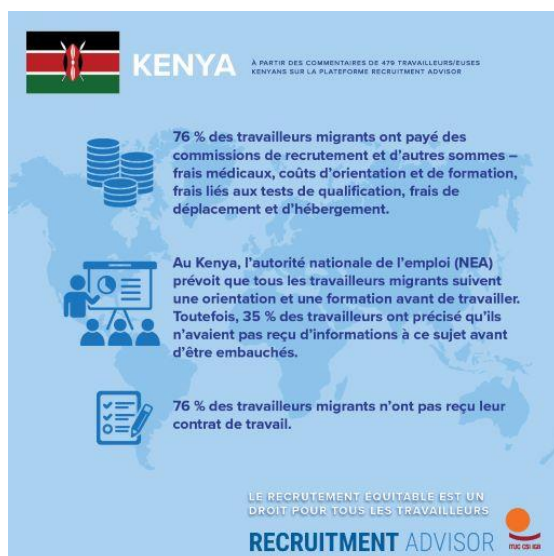
[Vidéos accessibles ici >>](#)

Vous souhaitez en savoir plus sur les nouvelles initiatives, ressources, outils et expériences en matière de recrutement équitable ? Rejoignez le réseau mondial d'experts et de praticiens sur la plateforme interactive le « **Pôle de connaissances de l'Initiative pour le recrutement équitable** » pour échanger des connaissances, des informations et des ressources. [Inscrivez-vous dès maintenant !](#)



Pour aider à protéger les travailleurs migrants contre les pratiques d'emploi abusives, la CSI soutient la plateforme en ligne [Recruitment Advisor](#) (Conseils pour le recrutement) qui donne des informations sur les agences de recrutement et les droits des travailleurs.

Consultez le **site web de Recruitment Advisor** pour connaître les **observations principales** figurant dans les rapports rédigés par les affiliées de la CSI ([KSBSI](#), [COTU-K](#) et [GEFONT](#)) et par les chercheurs qui ont analysé les données issues d'enquêtes sur le recrutement des travailleurs migrants. Ces enquêtes ont été réalisées via www.recruitmentadvisor.org et concernent l'[Indonésie](#), le [Kenya](#) et le [Népal](#). Vous pouvez visionner une discussion sur ces rapports, qui ont révélé au grand jour la triste réalité du recrutement des travailleurs migrants, en revoyant [ici](#) le webinaire de la CSI organisé à l'occasion de la Journée internationale des migrants 2022.



La CSI et [Webstanz](#) ont amélioré le site web de Recruitment Advisor pour en faciliter l'accès aux travailleurs migrants de tous les pays afin de leur permettre de [partager leurs expériences de recrutement](#) et d'obtenir des informations juridiques et politiques sur le recrutement dans 23 pays. Le contenu est disponible en huit langues.

La CSI et la société [Relief Application](#) ont mis au point un « *chatbot* » (logiciel de conversation) pour Recruitment Advisor, en huit langues également. Ce chatbot est accessible sur WhatsApp au numéro +1 (201) 581-9499, sur [Facebook Messenger](#), et à partir du lien <https://www.recruitmentadvisor.org/>.

La CSI est prête à soutenir d'autres syndicats pour étendre cette initiative à d'autres pays. Les syndicats intéressés peuvent envoyer leur demande à l'adresse tur@ituc-csi.org.

	Country	Users	% Users
1.	 Nepal	32,849	 22.89%
2.	 Bangladesh	30,268	 21.09%
3.	 Sri Lanka	22,858	 15.93%
4.	 Philippines	12,739	 8.88%
5.	 Indonesia	9,328	 6.50%
6.	 Kenya	6,535	 4.55%
7.	 Tanzania	4,188	 2.92%
8.	 India	3,483	 2.43%
9.	 United States	2,135	 1.49%
10.	 Saudi Arabia	1,718	 1.20%

Top 10 des utilisateurs de la plateforme en ligne Recruitment Advisor, par pays. En 2022, 145.227 personnes ont consulté le site web.

Asie

Au **Bangladesh**, les syndicats se sont rapprochés des travailleurs migrants rentrés au pays dans cinq districts (Manikganj, Dhaka, Jashore, Munshgani, Faridpur) pour sensibiliser aux droits des travailleurs lors du processus de recrutement et ont recueilli 835 questionnaires sur le recrutement. [Plus >>](#)

Au **Népal**, la GEFONT a organisé un concours d'écriture sur les expériences de recrutement des travailleurs migrants, et a reçu 42 témoignages. Pour de plus amples détails, regardez les [nouvelles de la GEFONT en anglais](#) ('2.20-'3.40). [Autres nouvelles sur le Népal ici >>](#)

Au **Sri Lanka**, l'organisation Sri Lanka Nidahas Sevaka Sangamaya (SLNSS) a mobilisé des volontaires et recueilli les commentaires sur l'expérience de recrutement de 322 travailleurs migrants rentrés au pays. [Plus >>](#)

Afrique

En **Éthiopie**, la CETU a lancé sa campagne sur le recrutement équitable et mis en place l'outil Recruitment Advisor. Le bureau de l'OIT en Éthiopie a souligné l'importance du recrutement équitable en Éthiopie en raison de la forte mobilité

Au **Kenya**, la COTU-K continue de contacter les travailleurs migrants pour les [sensibiliser](#) aux principes de recrutement équitable, à la migration sûre et aux dispositions des lois nationales en matière de migration. Par ailleurs, la COTU-K a récemment ouvert un Centre de ressources pour les migrants. [Plus >>](#)

Au **Nigeria**, le gouvernement fédéral, le NLC et l'OIT ont travaillé en collaboration pour mettre fin à l'exploitation des travailleurs migrants. Le NLC s'associe à l'Organisation régionale africaine de la Confédération syndicale internationale (CSI-Afrique) pour mettre en place l'outil Recruitment Advisor à l'intention des migrants. [Plus >>](#)

des travailleurs et du fait que le marché du recrutement est essentiellement dominé par les agences de recrutement privées. [Plus >>](#)

Pays arabes

Au **Koweït**, la KTUF a travaillé en collaboration avec la CSI pour mettre au point des formations destinées aux affiliés et des points focaux pour les migrants sur le recrutement équitable et l'organisation des travailleurs migrants. [Plus >>](#)

À **Bahreïn**, la GFBTU et son affiliée à l'entreprise Gulf City Cleaning ont négocié une mise à jour de la convention collective prévoyant une augmentation de salaire pour le personnel, y compris les travailleurs migrants. [Vidéo >>](#)

En **Jordanie**, une collaboration entre la GFJTU, la JTGCU et le Centre de ressources pour les migrants de la Confédération syndicale arabe ont organisé un atelier hybride sur le recrutement équitable destiné aux travailleurs domestiques et aux travailleurs de la confection. Cela a également permis de rapprocher les travailleurs migrants des syndicats de leur pays d'origine via Zoom. [Plus >>](#)

Si vous souhaitez participer, nous aider à recueillir des témoignages ou faire part des dernières avancées du travail de votre syndicat sur le recrutement équitable et le travail forcé, **écrivez à l'adresse : tur@ituc-csi.org**