

# ¡Por una contratación equitativa!

## ¡Poner fin al trabajo forzoso!

Actualización de campaña - Enero de 2023

Con objeto de garantizar una contratación justa que reduzca la vulnerabilidad de la gente trabajadora frente al trabajo forzoso, los sindicatos de distintos países y regiones han venido trabajando activamente en la promoción de los *Principios generales y directrices para la contratación equitativa* y el *Protocolo relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso (P29)* de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Dicha labor ha implicado involucrarse en diálogo social y discusiones tripartitas en relación con procesos de contratación, incluyendo la contratación de mano de obra migrante, además de influir en la adopción de legislación y políticas a nivel nacional sobre justicia en la contratación equitativa y la migración. A nivel de las bases, los sindicatos se han esforzado también en concienciar y proteger los derechos de los trabajadores y trabajadoras, informando y organizando a la gente trabajadora además de identificar y denunciar abusos y casos de violencia.

A continuación ofrecemos un resumen de las acciones emprendidas en 2022 por la CSI, sus afiliadas y organizaciones fraternas, con vistas a promover una contratación equitativa y poner fin al trabajo forzoso. Confiamos en poder colaborar con ustedes y su organización, para seguir promoviendo y defendiendo los derechos de los trabajadores y garantizando trabajo decente para todos y todas.

---

---

### Novedades globales

La CSI elaboró una **miniguía** donde se detalla **cómo garantizar una contratación equitativa** y lo que pueden hacer los sindicatos para promoverla. La guía ofrece información sobre las mejores prácticas sindicales para mejorar la contratación de trabajadores, mediante organización, defensa y diálogo social. Incluye asimismo información sobre el marco legal y normativo para garantizar una contratación equitativa. Los sindicatos pueden hacer uso de las herramientas proporcionadas para promover la contratación equitativa en sus regiones.

[Leer la guía aquí >>](#)

La guía relativa al **Protocolo sobre Trabajo Forzoso** explica por qué una urgente y amplia ratificación del *Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre Trabajo Forzoso, 1930 (P29)* representa una prioridad para los sindicatos y activistas defensores de los derechos laborales. Como parte del llamamiento de la CSI reclamando un **Nuevo Contrato Social**, la ratificación e implementación del Protocolo sobre Trabajo Forzoso aporta una base jurídica internacional para promover las campañas de la CSI encaminadas a la eliminación de la esclavitud y a garantizar los derechos de los trabajadores migrantes y el ODS 8. [Leer la guía >>](#)



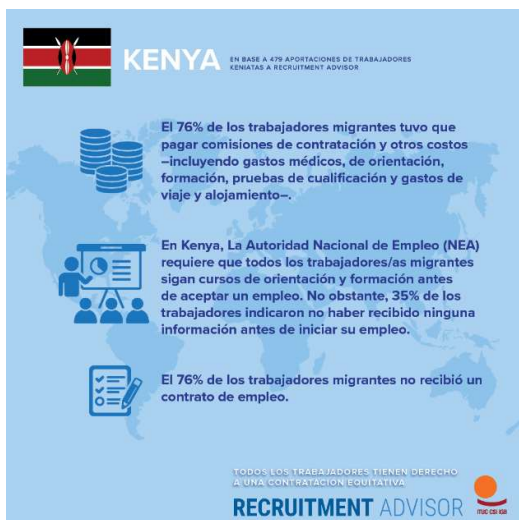
Parte de la colaboración entre la CSI y la OIT, los [Videos Master Class 2022 de la OIT sobre Contratación Equitativa](#) incluyen una serie de 6 videos cortos que se centran en el importante papel que pueden tener los sindicatos a la hora de garantizar una contratación equitativa para conseguir un trabajo decente. [Ver los videos aquí >>](#)

¿Quiere saber más sobre nuevas iniciativas, recursos, herramientas y experiencias sobre la contratación justa? Únase a la red mundial de expertos y profesionales en la plataforma interactiva en línea [Centro de Conocimientos de la Iniciativa para la contratación equitativa](#) para intercambiar conocimientos, información y recursos. [Hágase miembro ahora.](#)



Para contribuir a proteger a los trabajadores y trabajadoras migrantes de prácticas de empleo abusivas, la CSI patrocina el sitio web *Recruitment Advisor* (asesoría de contratación), que ofrece información sobre agencias de contratación y derechos laborales.

Consulten las principales conclusiones de los **informes de *Recruitment Advisor*** preparados por las afiliadas de la CSI (**KSBSI**, **COTU-K** y **GEFONT**) e investigadores que analizaron datos procedentes de una encuesta sobre contratación de mano de obra migrante. Las encuestas fueron completadas a través del sitio web [www.recruitmentadvisor.org](http://www.recruitmentadvisor.org), centrándose en **Indonesia**, **Kenya** y **Nepal**. También pueden seguir un debate sobre los informes, que pone de relieve la triste realidad de la contratación de mano de obra migrante, visionando un webinar de la CSI que tuvo lugar con ocasión del Día Internacional del Migrante 2022 a través de este [enlace](#).



La CSI y *Webstanz* adaptaron el sitio web *Recruitment Advisor* a fin de facilitar el acceso a trabajadores y trabajadoras migrantes de cualquier país, para que puedan compartir **sus experiencias en la contratación** y acceder a información sobre leyes y políticas de contratación en 23 países. El contenido del sitio está disponible en ocho idiomas.

La CSI y *Relief Application* desarrollaron un Chatbot para *Recruitment Advisor*, también disponible en los ocho idiomas. Se puede acceder a través de WhatsApp con el número +1 (201) 581-9499, a través del **Messenger de Facebook** y en <https://www.recruitmentadvisor.org/>.

La CSI está dispuesta a apoyar a otros sindicatos para que esta iniciativa se amplíe a otros países. Los sindicatos pueden enviar una expresión de interés a [tur@ituc-csi.org](mailto:tur@ituc-csi.org).

País	Usuarios	%Usuarios
1.  Nepal	32,849	22.89%
2.  Bangladesh	30,268	21.09%
3.  Sri Lanka	22,858	15.93%
4.  Philippines	12,739	8.88%
5.  Indonesia	9,328	6.50%
6.  Kenya	6,535	4.55%
7.  Tanzania	4,188	2.92%
8.  India	3,483	2.43%
9.  United States	2,135	1.49%
10.  Saudi Arabia	1,718	1.20%

**Principales 10 usuarios de Recruitment Advisor por país.**  
En 2022, el sitio web registró 145.227 usuarios.

## Asia

En **Bangladesh**, los sindicatos encuestaron a trabajadores y trabajadoras migrantes de retorno al país en cinco distritos (Manikganj, Dhaka, Jashore, Munshiganj y Faridpur) para sensibilizar en relación con los derechos laborales durante el proceso de contratación, recogiendo 835 testimonios. [Leer más >>](#)

En **Nepal**, GEFONT organizó un concurso de relatos sobre experiencias en la contratación de trabajadores y trabajadoras migrantes, recibiendo 42 historias. Para más detalles, ver el canal de noticias en inglés de *Gefont* ('2.20-'3.40). [Leer más novedades sobre Nepal aquí >>](#)

En **Sri Lanka**, el sindicato *Sri Lanka Nidahas Sevaka Sangamaya* (SLNSS) movilizó a voluntarios recogiendo las experiencias sobre contratación de 322 migrantes tras su regreso al país. [Leer más >>](#)

## África

En **Kenya**, COTU-K continúa intentando llegar a trabajadores y trabajadoras migrantes para [sensibilizar](#) en relación con los principios de contratación equitativa, una migración segura e información sobre las disposiciones en la legislación nacional sobre migración. COTU-K ha inaugurado recientemente un Centro de Recursos para Migrantes. [Leer más >>](#)

En **Nigeria**, el Gobierno federal, NLC, y la OIT colaboraron para combatir la explotación de mano de obra migrante. La central sindical NLC se asoció con la Organización Regional Adriana de la Confederación Sindical Internacional (CSI-AF) para administrar la Asesoría de Contratación de Migrantes. [Leer más >>](#)

En **Etiopía**, CETU inició una campaña de contratación equitativa y desplegó la Asesoría de Contratación. La oficina de la OIT en Etiopía hizo hincapié en la importancia de una contratación equitativa en Etiopía, a causa de la elevada movilidad de la mano de obra y el hecho de que el mercado de contratación laboral está dominado por agencias privadas. [Leer más >>](#)

## Arabia

En **Kuwait**, la KTUF, en colaboración con la CSI, organizó distintas formaciones para afiliados y puntos focales sobre migrantes, en relación con la contratación equitativa y la organización de trabajadores/as migrantes. [Leer más >>](#)

En **Bahréin**, el GFBTU, junto con su sindicato afiliado en Gulf City Cleaning, negoció un convenio colectivo renovado garantizando un incremento salarial para todo el personal, incluidos los trabajadores/as migrantes. [Ver el vídeo >>](#)

En **Jordania**, la colaboración entre GFJTU, JTGCU y el Centro de Recursos para Migrantes de la CSI-AR desembocó en un taller híbrido sobre contratación equitativa para trabajadores y trabajadoras del hogar y de la confección. Conectó además a trabajadores/as migrantes con sindicatos en sus países de origen, a través de Zoom. [Leer más >>](#)

---

¿Desean contribuir y ayudarnos a recopilar historias, compartiendo novedades respecto a la labor sindical en relación con la Contratación Equitativa y el programa para combatir el Trabajo Forzoso?

**Envíen sus aportaciones a:** [tur@ituc-csi.org](mailto:tur@ituc-csi.org)