

1. Editorial

EFICACIA SINDICAL DEL DESARROLLO: UN PASO ADELANTE

Principios y Directrices Sindicales sobre la Eficacia del Desarrollo, aprobados por el Consejo General de la CSI

El 2 de febrero, el Consejo General de la CSI aprobó por unanimidad el documento sobre “Principios y Directrices Sindicales sobre la Eficacia del Desarrollo”. Este documento es el resultado del trabajo desarrollado por los miembros de la RSCD durante los últimos dos años y está basado en un proceso de consultas significativas incluyendo organizaciones del norte y del sur, incluyendo las estructuras regionales de la CSI, centrales sindicales nacionales, Organizaciones Solidarias y Federaciones Sindicales Internacionales.

La Eficacia del Desarrollo constituye actualmente una de las principales prioridades en los debates internacionales sobre cooperación al desarrollo. En el seno de la RSCD hemos intentado traducir este concepto en términos sindicales, explorando su dimensión y sus implicaciones. De hecho, los Principios y Directrices¹ pretenden representar la visión y los valores de los sindicatos, y servir como referencia común para iniciativas de cooperación al desarrollo contribuyendo, en última instancia, a incrementar el impacto de los programas sindicales de cooperación.

Con la aprobación por parte del Consejo General, los Principios y Directrices representan los criterios básicos compartidos para la propia CSI al implementar iniciativas de desarrollo, pero también para sus organizaciones miembros involucradas en programas multilaterales y bilaterales de cooperación.

Ciertamente constituye un paso importante hacia la mejora del papel de los sindicatos en el desarrollo, aunque aún queda mucho por hacer.

En primer lugar, hemos de asegurar la consolidación de los Principios y Directrices en el marco de las prácticas sobre desarrollo de los actores sindicales, mejorando los mecanismos de supervisión y evaluación. En segundo término, tenemos que elaborar unas herramientas de medición apropiadas para valorar la influencia de los sindicatos en el desarrollo de las sociedades en las que operan. Este último aspecto incluye también la contribución de los sindicatos a la aplicación del Programa de Trabajo Decente y la Apropiación Democrática.

¹ *Apropiación democrática; Autonomía; Asociación; Transparencia; Coherencia; Inclusión e igualdad; Sostenibilidad.*

EN ESTE NÚMERO:

Editorial 1-2

Noticias de la red 2-6

Políticas de cooperación al desarrollo 6-8

Oportunidades 8

Agenda 2011 9-11

Con la contribución del programa de los Actores no Estatales de la Unión Europea



“Cuando los sindicatos pueden actuar con libertad, promover la negociación colectiva y desempeñar un rol pleno como interlocutores sociales en el diálogo sobre el futuro y las políticas de su nación, ahí es donde se ve la democracia en acción.”

Helen Clark en el 2º Congreso de la CSI. Vancouver. junio de 2010

Es por ello que la RSCD en un futuro inmediato proseguirá trazando la vía de la eficacia sindical al desarrollo, no solo a nivel interno sino también mediante la sensibilización de los actores externos (OSC, Gobiernos y agencias donantes) sobre la identidad, la estrategia y las dinámicas de los sindicatos, promoviendo así su papel en la cooperación al desarrollo.

[CSI - Cooperación al desarrollo: Normas y Principios](#)

[Apéndice – Principios y directrices sindicales sobre la eficacia del desarrollo](#)

2. Noticias de la red

Hace poco la Comisión Europea lanzó dos rondas consultivas sobre los temas siguientes: “Política de desarrollo de la UE en apoyo del crecimiento integrador y el desarrollo sostenible - Mejorar el impacto de la política de desarrollo de la UE” y “Instrumentos Financieros para la Acción Exterior de la UE después de 2013”.

Los miembros de la RSCD participaron en estas consultas y elaboraron dos documentos subrayando las posturas y prioridades sindicales.

LIBRO VERDE “POLÍTICA DE DESARROLLO DE LA UE EN APOYO DEL CRECIMIENTO INTEGRADOR Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE - MEJORAR EL IMPACTO DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO DE LA UE”

El objetivo de este Libro Verde es lanzar un debate sobre el mejor modo de que la UE apoye los esfuerzos de los países más pobres para promover un crecimiento integrador y sostenible, incluyendo el aprovechamiento de nuevas oportunidades para acelerar los progresos con vistas a alcanzar los Objetivos de Desarrollo del milenio (ODM) y reducir la pobreza. En particular, plantea preguntas en torno a cuatro objetivos principales que deben perseguirse en colaboración entre la UE y sus Estados miembros:

- cómo garantizar un gran impacto a la política de desarrollo de la UE de forma que cada euro gastado aporte la mayor plusvalía y rentabilidad, el mayor efecto movilizador y el mejor legado de oportunidades para las generaciones venideras;
- cómo facilitar un crecimiento mayor y más integrador en los países en desarrollo como medio de reducir la pobreza y brindar a todos la oportunidad de una vida decente y una perspectiva de futuro. Cada vez resulta más evidente que sin ello no se podrán alcanzar los ODM. Cada porcentaje de crecimiento puede mejorar significativamente la capacidad de los países para reducir la pobreza y tener un efecto multiplicador sobre la creación de empleo y la protección social;
- cómo fomentar el desarrollo sostenible como vector de progreso; y
- cómo lograr resultados duraderos en materia de agricultura y seguridad alimentaria.

[Enlace al Libro Verde](#)

INSTRUMENTOS FINANCIEROS PARA LA ACCIÓN EXTERIOR DE LA UE DESPUÉS DE 2013

El objetivo de este documento es lanzar una consulta pública para obtener contribuciones de todos los ciudadanos, organizaciones y administraciones públicas de la Unión Europea y países terceros interesados respecto a opciones y aspectos específicos para la acción exterior de la UE después de 2013.

[¿Cuáles Instrumentos Financieros para la Acción Exterior de la UE después de 2013? \(inglés\)](#)

[Página web Euroaid \(inglés\)](#)

CONTRIBUCIÓN SINDICAL A LAS CONSULTAS SOBRE EL LIBRO VERDE DE LA UE

Crecimiento integrador para un desarrollo sostenible en el mundo globalizado

El movimiento sindical acoge favorablemente el Libro Verde de la Comisión Europea sobre Crecimiento Integrador y Desarrollo Sostenible. Comparte la preocupación de la Comisión por mejorar la eficacia del desarrollo y especialmente reforzar la lucha contra la pobreza.

El movimiento sindical reconoce el hecho de que el principal objetivo de la política de desarrollo de la UE es reducir y a largo plazo erradicar la pobreza; que es necesario que la política de desarrollo de la UE sea tenida en cuenta en la programación de otras políticas como por ejemplo sobre comercio, migración, clima y medio ambiente; y la necesidad de incrementar la eficacia en la política de desarrollo, entre otros medios, a través de una mejor coordinación de los esfuerzos de la UE y los Estados miembros en el área de desarrollo y en los foros internacionales sobre desarrollo.

No cabe duda de que un crecimiento económico integrador y orientado a combatir la pobreza es una condición indispensable para el desarrollo. Sin embargo, para que los beneficios no terminen en los bolsillos de una élite minoritaria y acomodada, resulta esencial que el crecimiento se base en empleos decentes asentados en un mercado de trabajo sostenible donde el diálogo social y el respeto de las normas fundamentales del trabajo constituyan pilares sólidos.

Así pues, resulta satisfactorio que el Libro Verde ponga énfasis en la necesidad de un crecimiento mayor y más integrador en los países en desarrollo y que al mismo tiempo abra un debate sobre la necesidad de desarrollar estrategias conjuntas para un crecimiento integrador en asociación con partes interesadas del sector privado, incluyendo el movimiento sindical y organizaciones de la sociedad civil.

El trabajo decente es actualmente un concepto firmemente asentado y se considera una condición previa significativa para combatir la pobreza. El movimiento sindical considera por tanto que es necesario que la política europea de desarrollo contenga iniciativas concretas, apoyadas por instrumentos financieros, tal como se sugiere más arriba, que aseguren que el Trabajo Decente se convierta en un elemento central en la futura política de desarrollo de la Unión Europea.

[Leer el documento sindical.](#) (inglés)

[Carta de la CSI a Sr. Andris Piebalgs, eurocomisario de Desarrollo](#) (inglés)

CONTRIBUCIÓN SINDICAL A LA CONSULTA DE LA UE SOBRE EL CUESTIONARIO “¿CUÁLES INSTRUMENTOS FINANCIEROS PARA LA ACCIÓN EXTERIOR DE LA UE DESPUÉS DE 2013?”

Este documento tiene por objeto acompañar y completar el cuestionario ¿Cuáles Instrumentos Financieros para la Acción Exterior de la UE después de 2013?

[Enlace al documento](#) (inglés)

UNION AID ABROAD AUSTRALIA CELEBRA SU 25° ANIVERSARIO (Ken Davis, Director de Programas Internacionales, Union Aid Abroad – APHEDA Australia)

Union Aid Abroad, la agencia internacional de la central sindical australiana Australian Council of Trade Unions (ACTU) celebró el año pasado un cuarto de siglo de existencia. La organización se creó con el nombre Australian People for Health, Education and Development Abroad (APHEDA), nombre inspirado en la agencia de ayuda noruega Norwegian People's Aid. Una enfermera sindicalista, Helen McCue,



Union Aid Abroad - APHEDA
the overseas humanitarian aid agency of the ACTU

había trabajado como voluntaria en los campos de palestinos en Beirut tras las masacres de 1982, junto con otros trabajadores de la salud palestinos, noruegos y de

distintas nacionalidades. A su regreso a Australia, convenció a Cliff Dolan, entonces Presidente de ACTU, para establecer un agencia humanitaria sindical, similar a las existentes en Europa. Los primeros programas se centraban en cursos de capacitación para eritreos, palestinos, sudafricanos que luchaban contra el Apartheid, y canacos luchando por la independencia en Nueva Caledonia.

La actual Union Aid Abroad – APHEDA sigue dedicándose principalmente a financiar programas de formación, centrados en los temas de Trabajo Decente, Empleos Verdes y Soberanía Alimentaria. En diversas ocasiones la organización ha conseguido obtener contratos substanciales de financiación del Gobierno australiano, pero a diferencia de otros Gobiernos donantes, Australia no financia directamente el desarrollo de sindicatos. Union Aid Abroad- APHEDA depende para su financiación de los 2 millones de miembros de los sindicatos australianos, bien a través de asignaciones sindicales o por medio de donaciones de miembros individuales. El presupuesto anual de proyectos asciende a alrededor de US\$5 millones. El comité de administración es nombrado en parte por la ejecutiva de ACTU y la otra mitad es elegida por los miembros. Además de llevar a cabo programas de asociación con el extranjero, Union Aid Abroad – APHEDA desempeña un papel en la educación de los trabajadores australianos respecto a cuestiones globales: comercio, deuda, trabajo infantil, el programa de trabajo decente, armas racimo, y derechos humanos en Birmania, Zimbabwe, Sahara Occidental, Papúa Occidental, Palestina, etc. Union Aid Abroad – APHEDA no está vinculado al partido laborista australiano.

Union Aid Abroad – APHEDA apoya actualmente asociaciones sobre sanidad, (en particular salud laboral, VIH y amianto), educación profesional, medioambiental y agrícola en Timor Leste, Filipinas, Zimbabwe, Zambia, Sudáfrica, Gaza y Cisjordania, Islas Salomón, Cuba, Vietnam, Camboya, Laos, y con refugiados en Líbano y en la frontera entre Tailandia y Birmania. Entre las asociaciones existentes para desarrollar la capacidad sindical en distintas áreas figuran las mantenidas con sindicatos en Camboya, Papúa Nueva Guinea, Vietnam, Laos, Timor Leste, Indonesia, Sudáfrica, Zimbabwe y Pakistán. En Vietnam y Laos, la organización ha venido trabajando con sindicatos suecos y de otras nacionalidades asociándose con la Confederación General del Trabajo de Vietnam y la Federación Sindical de Laos en conferencias regulares de coordinación de donantes, que han sido muy abiertas y beneficiosas.



Proyecto GAZA

Durante el largo período en que los conservadores ocuparon el poder en Australia, con el Gobierno de John Howard hasta finales de 2007, los principales sindicatos australianos y Union Aid Abroad se vieron muy amenazados. Durante ese tiempo la



organización buscó alianzas con agencias basadas en el movimiento sindical y obrero en Europa. La colaboración se intensificó en respuesta al terremoto/tsunami en el Océano Índico en diciembre de 2004; aprendimos mucho del apoyo a esfuerzos cooperativos en Sri Lanka, y conseguimos establecer una oficina conjunta de implementación en Banda Aceh.

En los últimos años Union Aid Abroad – APHEDA ha participado como afiliado de Solidar, y ha cooperado en proyectos con Norwegian People's Aid, Swiss Labour Assistance, Arbeiter-Samariter-Bund de Alemania, Prosvil de Italia, los sindicatos TUC y UNISON del Reino Unido, Australian

Peoples Aid, el Centro Olof Palme de Suecia, y con la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera y Union Network International. En años recientes se han llevado a cabo numerosos proyectos conjuntamente con SASK y SAK de Finlandia.

Union Aid Abroad – APHEDA desempeña un activo papel en las reuniones anuales de las Federaciones Sindicales Internacionales y organizaciones sindicales solidarias con la CSI-Asia Pacífica.

www.apheda.org.au

Recientemente se ha establecido en Nueva Zelanda una organización similar: Unions Aotearoa International Development Trust (UnionAID), que es la agencia de desarrollo en el extranjero de la central sindical neozelandesa New Zealand Council of Trade Unions–Te Kauae Kaimahi: <http://unionaid.org.nz>

PRIORIDADES SINDICALES PARA LA PRESIDENCIA FRANCESA DEL G20/G8 EN 2011

En este principio de 2011, la economía mundial se encuentra en un momento crítico. La recuperación de la gran recesión de 2008-2010 es frágil y desigual. Las ganancias corporativas sobrepasan las de los países industrializados, mientras que la inversión se mantiene estancada y se recortan los salarios. En las economías industrializadas, los efectos del cambio en la política del G20 al pasar de medidas de expansión y de recuperación coordinadas a una política de austeridad están empezando a dejarse sentir y se corre el riesgo de hacer que la economía vuelva a caer en recesión incrementando así el desempleo. Paradójicamente, a través del efecto depresivo sobre el crecimiento, las políticas de austeridad probablemente frenen la vuelta a unas finanzas públicas sostenibles a medio plazo. Las principales economías emergentes del G20 han mantenido un fuerte crecimiento. Sin embargo, los planes para el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) están seriamente en riesgo de no cumplirse. Los compromisos asumidos por el G8 en la Cumbre de Gleneagles en 2005, ahora parecen haber caído en el olvido.

La retórica de los Gobiernos ante la contradicción de un crecimiento estancado o frágil, por un lado, y las políticas deflacionarias de austeridad, por el otro, ha sido pedir “reformas estructurales”. Sin embargo, las reformas estructurales propuestas

(mercados de trabajo desregulados, una protección del empleo debilitada, condiciones restrictivas y la reducción de prestaciones sociales) representan volver a los recursos del pasado que alimentaron una mayor desigualdad de los ingresos, uno de los principales elementos que han contribuido a la crisis.

Las cumbres del G20 celebradas en Toronto y Seúl en 2010 decidieron dejar de conceder un papel central a la coordinación de las políticas y al aumento del empleo que caracterizó a las Cumbres de Londres y Pittsburgh en 2009. La Presidencia francesa ha manifestado su compromiso con una ambiciosa agenda para las reuniones del G20 y el G8 en 2011. Los sindicatos consideran esencial que esta agenda incluya las siguientes prioridades: volver a llevar a la economía mundial por una vía de crecimiento y creación de empleo; aplicar la regulación financiera; emprender la vía adecuada en cuanto al desarrollo, salir de la crisis, el cambio a un nuevo modelo de crecimiento económico sostenible y el fortalecimiento de la gobernanza y la transparencia del G20.

Leer el texto completo de la [declaración](#).

3. Políticas de cooperación al desarrollo

INTERNACIONAL

INFORME DE LA ASAMBLEA MUNDIAL 2010 DEL FORO SOBRE LA EFICACIA DEL DESARROLLO DE LAS OSC (28 a 30 de septiembre de 2010 a Estambul, Turquía)

Después del lanzamiento del plan de trabajo del Foro a fines de 2009 y el comienzo del proceso de las consultas nacionales del Foro en Marzo de 2010, la Asamblea Mundial del Foro comenzó la mañana del 28 de Septiembre de 2010 en el Salón Principal del Hotel Larespark; lista para revisar y debatir los resultados y conclusiones de las discusiones a nivel nacional sobre la eficacia del desarrollo de las OSC alrededor del mundo. La Asamblea proporcionó la primera ocasión para los participantes de revisar y discutir estos resultados, además de planear los pasos a seguir en la preparación del Cuarto Foro de Alto Nivel en Busán, en Noviembre de 2011.

Hay cinco objetivos principales asociados a la Asamblea Mundial:

- La presentación de un borrador inicial del Marco para la Eficacia del Desarrollo de las OSC. Este marco se basa en los resultados de las consultas nacionales y temáticas del Foro y, después de la Asamblea Mundial, serán retocados y finalizados en el proceso hacia el Cuarto Foro de Alto Nivel a realizarse en Corea del Sur.
- Compartir, discutir y analizar el Informe Mundial de las Consultas del proceso del Foro consolidado hasta la fecha.
- Explorar las perspectivas emergentes sobre la eficacia al desarrollo de las OSC, incluyendo los derechos, roles y responsabilidades de las OSC como actores del desarrollo.
- Iniciar un debate entre los múltiples actores involucrados, es decir, con los gobiernos, donantes y otros actores del desarrollo sobre la eficacia al desarrollo de las OSC.
- Renovar la membresía y el mandato del grupo de facilitación global (GFG), cuerpo gobernante del Foro.

[Enlace al informe](#)

CUARTA CONFERENCIA DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE LOS PAÍSES MENOS ADELANTADOS (PMA IV) (Turquía , 9-13 de mayo de 2011)

De conformidad con lo dispuesto por la resolución 63/227, la Asamblea General de las Naciones Unidas decidió celebrar la Cuarta Conferencia de las Naciones Unidas sobre los Países Menos Adelantados. En su sexagésimo cuarto período de sesiones, se decidió que la conferencia se celebraría en Estambul, Turquía, del 9 al 13 de mayo de 2011.

Objetivos:

Conforme a las resoluciones de la Asamblea General y la nota preparada por el Secretario General de la ONU en la que se describen las modalidades de dicha conferencia y su proceso preparatorio, los objetivos principales son los siguientes:

- Hacer una evaluación final y completa de la ejecución, por parte de los países menos adelantados (PMA) y sus asociados para el desarrollo, del Programa de Acción en favor de los países menos adelantados para el decenio 2001-2010 adoptado en Bruselas en el 2001 (el Programa de Acción de Bruselas);
- Intercambiar prácticas adecuadas y lecciones aprendidas, e identificar obstáculos y limitaciones que se hayan encontrado, así como acciones que se necesiten para superarlos;
- Identificar nuevos desafíos y oportunidades para los PMA y las acciones requeridas a nivel nacional e internacional para reaccionar ante ellos efectivamente;
- Reafirmar el compromiso global que se hizo en las conferencias y cumbres principales de las Naciones Unidas para atender las necesidades especiales de los PMA.
- Movilizar medidas y acciones de apoyo internacional adicionales a favor de los PMA y, con este respecto;
- Formular y adoptar una sociedad renovada entre los PMA y sus socios para el desarrollo.

[Enlace a la página web](#)

[Acceder al formulario de acreditación para la Conferencia PMA IV](#) (inglés).

[Acceder al formulario de acreditación para las Audiencias de la Sociedad Civil sobre la Conferencia PMA IV](#). (inglés).

PRIMERA REUNIÓN ENTRE PERÍODOS DE SESIONES DE LA CONFERENCIA DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE EL DESARROLLO SOSTENIBLE CELEBRADA EN NUEVA YORK (ONU-SENG)

La primera reunión entre períodos de sesiones de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible se celebró el 10 y 11 de enero en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York. La reunión tuvo como objetivo discutir las formas de consolidar el renovado compromiso político para el desarrollo sostenible. Se evaluaron los progresos realizados hasta la fecha y las brechas que restan para la implementación de los resultados de las principales cumbres sobre el desarrollo sostenible. También se abordaron los temas clave de la próxima Conferencia de 2012 de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible (Cumbre de Río +20), incluyendo: (1) la economía verde en el contexto del desarrollo sostenible y la erradicación de la pobreza, y (2) el desarrollo de un marco institucional para el desarrollo sostenible.

La reunión puso de relieve que todavía quedan muchas cuestiones por resolverse antes de la Conferencia Río +20, incluyendo la necesidad de definir claramente una "economía verde".

[Leer más](#)

[Versión preliminar del Informe de Síntesis](#) (inglés)



[Declaraciones de la primera reunión entre períodos de sesiones](#) (inglés)

[PLANES DE NACIONES UNIDAS PARA AVANZAR EN UN AMPLIO FRENTE EN 2011](#)

'UN In Focus' perfila las ocho áreas estratégicas e identifica objetivos clave para cada una de ellas en 2011. La organización se centrará en un desarrollo inclusivo y sostenible, el cambio climático, la igualdad de género y lograr un mundo más seguro. Los derechos humanos y la responsabilidad, una respuesta más efectiva a las principales crisis humanitarias y el desarme y la no proliferación, así como el fortalecimiento de las Naciones Unidas son también otras prioridades de la ONU.



[Texto completo del In Focus](#) (inglés)

[Nota informativa sobre las prioridades del Secretario General de la ONU para 2011](#)

(por el Sr. Sergei A. Ordzhonikidze, Vicesecretario General de Naciones Unidas y Director General de la Oficina de la ONU en Ginebra)

4. Oportunidades

FINANCIACIÓN DE PROYECTOS UE :

Convocatorias de propuestas y anuncios de licitación:

Derechos humanos

[Reforzar el respeto de los derechos humanos y de las libertades fundamentales en los países y las regiones en los que se ven más amenazados](#)

Sírvase consultar también la [página sobre convocatorias de propuestas por país](#) y el sitio web sobre [Structured Dialogue - For an efficient partnership in development](#) (inglés - francés)

5. Agenda 2011

Actividad	Semestre 1					Semestre 2					
	Feb	Ma	Avr	Mayo	Jun	Jul	A	S	Oct	Nov	Dic
FSM Senegal	6-11										
DE AEV Azerbaiyán	8-11										
GT Ef S Des Bruselas	21-22										
GTP + consulta sindicatos/BA París		8-10									
GFG/FA+BA Suecia		14-16									
GT1-2-3 DE Bruselas		30-31									
Seminario ad hoc metodologías PME + GT Ef S Des Bruselas			11-13								
GT UE Budapest				3-4							
Conf final DE Budapest				5-7							
Conf ONU/PMD + delegación sindical Estambul				9-13							
GFD+ RG-RSCD+ GT Ef S Des Florance					20-23						
2ª Asamblea Mundial del FA Cambodia					27-30 por Conf						
GT DC Bruselas					por conf						
GT WP EFF+ GTP Paris						4-7					

Seminario ad hoc MEPs y EM EU									Por conf		
GT Ef S Des Bruselas									por conf		
GTP+ delegación sindical + 4º FAN Busán Corea										26/2 8no- 1dec	
GFD+ RG-RSCD + GT UE Bruselas											12- 14

Acrónimos:

EU WG: Grupo de trabajo RS

CD sobre las políticas de desarrollo; **PWG:** Grupo de trabajo RSCD Política y Defensa

TU Dev Ef WG: Grupo de trabajo RSCD sobre la eficacia de la cooperación sindical al desarrollo; **CB WG:** Grupo de trabajo RSCD Fortalecimiento de las capacidades con las organizaciones regionales; **FSG:** Grupo de facilitación y pilotaje RSCD; **RG-RSCD:** reunión general RSCD;

BA: plataforma BetterAid OSC para la cooperación al desarrollo; **OF/GFG:** Foro abierto /Grupo de facilitación global; **SD:** Diálogo estructurado con la UE

ENP: European Neighbourhood Partnership (Europa del Este + Mediterráneo)

WSF: Foro social mundial

Nota explicativa del plan de trabajo:

El plan de trabajo menciona las reuniones y los seminarios relacionados con el trabajo actual de la RSCD, pero también los eventos importantes en cuanto a las políticas de cooperación al desarrollo. Los párrafos siguientes explican el contexto y las perspectivas de cada actividad de la RSCD. Los seminarios ‘ad hoc’ (ver documento sobre misión, mandato y plan de trabajo de la RSCD) todavía no forman parte del plan de trabajo. Los incorporaremos al plan después de consultar con el grupo de facilitación y pilotaje en febrero de 2011.

La reunión EU SD en Azerbaiyán (Vecindad europea) sera seguida por los coordinadores regionales CSI (PERC y Estados árabes), que informarán TUDCN-GM.

Marzo: la reunión EU SD intentará encontrar un consenso final respecto a las conclusiones de los WG1-2-3. Los resultados (así como las consultas mencionadas arriba) tendrán una influencia directa sobre el proceso de toma de decisiones acerca del nuevo instrumento de cooperación al desarrollo de la UE 2014: objetivos, prioridades políticas, modalidades operacionales. La UE también utilizará los resultados para finalizar su postura hacia Busan.

Proceso de elaboración de las políticas para el próximo HLF en Busan: la primera reunión del grupo de trabajo Política RSCD tendrá lugar paralelamente a la consulta BetterAid para las organizaciones sindicales sobre la eficacia de la cooperación al desarrollo (incluso con otros representantes de las organizaciones sindicales). Con esta consulta los sindicatos quieren contribuir al trabajo de BetterAid y sus posturas políticas; a dar información actual sobre las actividades de

la OCDE DAC Working Party, y a recibir informaciones del movimiento sindical respecto al programa “Road to Busan”. Se utilizará esta información para la reunión conjunta BetterAid/ Open Forum donde se debería elaborar y aprobar la estrategia política OSC hacia Busan.

Abril: seminario ad hoc metodologías PME + TU Dev Eff WG.

Mayo: reunión del grupo de trabajo RSCD EU para preparar el último evento del diálogo estructurado UE en Budapest (conferencia final).

Una delegación sindical participará en la conferencia de los países menos adelantados en Estambul.

Junio: primera reunión general RSCD (incluso SFG), informe y retroalimentación sobre plan de trabajo 1er semestre. El Grupo de trabajo sobre TU Dev Ef se reunirá después de la reunión general.

La 2a Asamblea Global del Foro Abierto tiene por objeto finalizar el ‘marco de la eficacia de la cooperación al desarrollo de las OSC’ (definición de las directivas, los indicadores, etc.) y de profundizar tanto en el enfoque político como en las estrategias (sobre todo entorno favorable de las OSC) respecto a Busan. El grupo de trabajo RSCD sobre la eficacia del desarrollo (Dev Eff) se reunirá para el OF/GA (por decidir).

El primer WG sobre fortalecimiento de las capacidades (reunión internacional) tendrá lugar paralelamente con la conferencia OIT. (por confirmar)

Julio: WP EFF (OECD-DAC) reunion en París + reunión PWG

Octubre: seminario Ad Hoc with MEPs y representantes de los Estados miembros de la UE sobre perspectivas financiera UE 2013-2020. En el seminario participarán miembros del parlamento UE y representantes de Estados miembros que siguen la programación de los instrumentos de desarrollo y derechos humanos UE, centrado en sistemas nacionales de apoyo a los sindicatos. El seminario (fecha por confirmar) se organizará con la CES y el EESC.

También tendrá lugar la reunión TU Dev Eff WG (fecha por confirmar).

Noviembre: tendrá lugar la reunión final PWG en Busan, con una delegación sindical al IV HLF en Corea.

Diciembre: Después de la 2ª RG RSCD y GFD, tendrá lugar la reunión del GT UE. Esto está vinculado al hecho de que la UE esté planeando publicar una serie de comunicados importantes sobre el rol de las OSC en la cooperación al desarrollo, con el objetivo de revisar también el consenso de Desarrollo de la UE de 2005. Se hará circular en su debido tiempo más información y los documentos preparatorios.

ITUC/DCE/PS-JD

