



Development  
Cooperation  
Network

# ENFOQUE SINDICAL EN EL DESARROLLO

NÚMERO 11

ABRIL DE 2010

## EN ESTE NÚMERO:

Editorial	1
Noticias de la red	2-4
Políticas de cooperación al desarrollo	5-7
Oportunidades	8
Recursos	8-9
Agenda 2010	10

## 1. Editorial

### TIEMPO PARA REFLEXIONAR

En mayo y junio desacelerará el ritmo de las actividades de la RSCD para dar tiempo a la reflexión y la prospección. No sólo habrá la reunión de la red en Helsinki, casi enteramente dedicada a estudiar de cerca el funcionamiento actual y futuro de la red, sino también nos encontraremos en junio en Vancouver durante el II Congreso de la CSI.

El Congreso de la CSI, el primer Congreso después del Congreso fundacional de Viena en 2006, tendrá que hacer el balance de las evoluciones y del progreso hecho en la realización del «nuevo internacionalismo» que establecimos como objetivo global de este primer período congresual. No es tarea fácil reorganizar la acción sindical internacional a la luz de las múltiples crisis que vienen agravando la crisis de desarrollo histórica persistente. Nos habíamos asignado como misión intentar, a través de un enfoque compartido sobre la cooperación sindical al desarrollo, contribuir al fortalecimiento de la capacidad y de las posibilidades del movimiento sindical. Así este movimiento podría comprometerse aún más a nivel nacional, regional e internacional, a favor del trabajo decente, de los empleos verdes y de la participación democrática en las políticas de desarrollo.

Entretanto, se está poniendo en marcha el diálogo estructurado con la Comisión con consultas a través de grupos de trabajo y conferencias.

Les mantendremos informados sobre los resultados de estas reflexiones en las próximas ediciones de este boletín. También apreciaríamos mucho recibir sus contribuciones basadas en las experiencias y evoluciones políticas a nivel nacional.

El equipo RSCD

Con la contribución del  
programa de los Actores  
no Estatales de la Unión  
Europea



*“los objetivos del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, serán una meta fundamental de nuestras políticas nacionales e internacionales de desarrollo”*

Documento Final de la Cumbre Mundial 2005 de la ONU § 47

## 2. Noticias de la red

La Red de Cooperación Sindical al Desarrollo tiene su página web (<http://www.tudcnetwork.org>) en el [sitio web de la CSI](#), donde se publican las últimas noticias sobre posturas sindicales, acciones de solidaridad e información actual sobre varias actividades.

Sírvanse enviar toda información relevante para su publicación en nuestras próximas ediciones al Responsable de Información de la Red a: [luc.vermeersch@ituc-csi.org](mailto:luc.vermeersch@ituc-csi.org).  
(Sírvanse enviar su contribución para el próximo boletín antes del 20 de mayo)

### **SOCIEDAD CIVIL Y EFICACIA DE LA AYUDA: CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS**

El Grupo Asesor sobre Sociedad Civil y Eficacia de la Ayuda (AG-CS) del Grupo de Trabajo sobre la Eficacia de la Ayuda (WP-EFF) ha publicado un trabajo considerable, entre el que se encuentra un Documento Conceptual y un Documento de Cuestiones, numerosos informes sobre consultas nacionales, regionales e internacionales, y un Registro, que sirvieron de aporte para los dos informes finales que se incluyen en el presente volumen: *Síntesis de conclusiones y recomendaciones* del AG-CS; y el documento que lo acompaña: *Exploración de experiencias y buenas prácticas*.

La *Síntesis de conclusiones y recomendaciones* es el informe final del AG-CS ante el WP-EFF y la comunidad en general, que fue aprobado por el WP-EFF en julio de 2008 y sirvió como recurso en la redacción del Programa de Acción de Accra (AAA). Se distribuyeron copias entre todos los participantes del Foro de Alto Nivel de Accra. Dado que la *Síntesis de conclusiones y recomendaciones* es un documento colectivo que representa las opiniones de sus miembros, lo reproducimos aquí, ligeramente editado, como registro histórico del consenso alcanzado por el AG-CS.

La *Exploración de experiencias y buenas prácticas* se elaboró como complemento de la *Síntesis de conclusiones y recomendaciones*, mediante la ilustración de las conclusiones y recomendaciones del AG-CS con ejemplos de experiencias y buenas prácticas procedentes de diferentes partes del mundo. El documento de buenas prácticas es forzosamente un trabajo en progreso, puesto que la experiencia de los estudios de casos está en continuo crecimiento, y el número de casos que hemos podido cubrir aquí es evidentemente muy limitado tanto en profundidad como en alcance. No obstante, consideramos que proporciona un sólido punto de partida y esperamos que ayude a los lectores a apreciar lo que se quiere decir desde el punto de vista operativo mediante las recomendaciones incluidas en la *Síntesis de conclusiones y recomendaciones* del AG-CS y en el AAA. ([leer todo el documento](#) – sólo en inglés)

### **LUCHAR CONTRA LA POBREZA MEDIANTE LA SINDICALIZACIÓN DE LA ECONOMÍA INFORMAL**

El Movimiento por la Solidaridad Internacional, que es la asociación de cooperación sindical del Syndicat Libéral de Belgique, trabaja desde 2003 como colaborador sindical en Burundi. Desde 2009, en colaboración con la Federación Nacional de los Trabajadores del Transporte (FNTT), ha puesto en práctica un programa trienal 2009-2011 de consolidación de las capacidades sindicales. El programa está cofinanciado por la Cooperación Belga para el Desarrollo dentro de una alianza sindical norte-sur entre la FNTT y MSI.

El rol contributivo del sindicalismo en la instauración de una democracia social en beneficio de toda la población queda confirmado así en las políticas de desarrollo. El enfoque asocia una alianza sindical del sur a la defensa de los derechos colectivos e individuales de los trabajadores de la economía informal. Efectivamente, la estrategia del proyecto moviliza y forma, pero también ofrece capacidades de “autopromoción” a estos trabajadores que contribuyen al funcionamiento de toda la sociedad; los integra en una estructura sindical organizada democráticamente. El enfoque contribuye al reconocimiento de los problemas prácticos de los trabajadores de la economía informal y a su participación progresiva en el diálogo social.

Con la crisis mundial, el mundo de la economía informal sigue creciendo, pero sin estar reconocido, sin estar protegido, sin recibir ayuda. El interés nacional sigue siendo débil a la hora de reconocer un estatus específico para el sector informal que pudiera proporcionar unas condiciones de trabajo mejores. Sigue siendo el mundo un poco organizado del tener que buscarse la vida y de los empleos sin mañana. Aunque varios estudios e investigaciones llevados a cabo en estos últimos años han subrayado la complejidad del componente de la economía informal, e incluso sus mecanismos de solidaridad, los pilares del trabajo decente siguen haciendo mucha falta.

La finalidad global de esta alianza plurianual es la de poder contribuir a la lucha contra la pobreza, la desigualdad y la injusticia en el sur, en el marco de la economía informal, por medio de la aplicación libre, democrática e independiente de las capacidades sindicales y la defensa de los derechos individuales y colectivos de los trabajadores.

### **Documento**

#### **La economía informal, las bici-taxis y el marco sindical**

En Burundi, los trabajadores son víctimas de un contexto social, económico y político desfavorable que afecta a todos los trabajadores, pero también, y sobre todo, a los que deben refugiarse en la economía informal. En efecto, en ausencia de un sector privado lo suficientemente desarrollado y estructurado, este sector se ha convertido en el principal componente de la economía nacional. Todavía a día de hoy, el sector de la economía informal sigue creciendo, pero sin las condiciones mínimas de un trabajo decente y sin un diálogo social adecuado.

Existe un marco sindical específico de la economía informal que trabaja por la defensa de los derechos individuales y colectivos y puede por tanto favorecer unas condiciones de trabajo decentes y durables.

En la economía informal, el sector del transporte ocupa un lugar importante, en el cual las bici-taxis responden a una necesidad de movilidad cotidiana de las personas y satisface igualmente una parte importante de las necesidades socio-económicas. Pero aunque este servicio esté muy solicitado, las bici-taxis suscitan igualmente numerosas críticas por parte de los usuarios y de las autoridades. Estas críticas les han puesto a veces en situaciones precarias. En los altercados e incluso algunos motines con usuarios de la carretera siempre se suele responsabilizar a los conductores de bici-taxis. En ocasiones las autoridades les han impedido trabajar. Y ahí es donde la FNTT les ha proporcionado un marco sindical apropiado.

La FNTT, en tanto que confederación del transporte reconocida por las instancias oficiales y presente en el conjunto de las regiones, ha tomado la iniciativa de la sindicalización de los conductores de bici-taxis y, posteriormente, de los cazadores de clientes de los aparcamientos, de los conductores de moto-taxis, de los chóferes, etc. El proyecto es un proyecto sectorial llevado a la economía informal para el sector del transporte (a excepción del transporte aéreo) y servicios relacionados. En consecuencia, hay que aceptar las actividades o servicios que guarden alguna relación o relación directa o indirecta con el sector del transporte en su ejecución o desarrollo. Un gran número de profesiones vinculadas al transporte lo utilizan regularmente y dependen de su buen funcionamiento: cosechadores de café, de algodón, de arroz, carpinteros, fabricantes de ladrillos, mecánicos, soldadores, etc.

#### **Una dinámica de promoción de la economía informal**

Es la dinámica del proyecto la que ha podido, por consiguiente, proporcionar mecanismos de defensa individuales y colectivos para frenar las situaciones difíciles y precarias vividas por los trabajadores del sector informal del transporte.

Hoy en día el sindicato de los conductores de bici-taxis está reconocido por el Ministerio de Trabajo y puede por tanto participar en el diálogo social. Los afiliados pagan su cotización; llegado el caso, son defendidos individualmente; y pueden beneficiarse de diversas formaciones. Parte de los conductores de bici-taxis han podido beneficiarse de un curso sobre el código de circulación, organizado en colaboración con la Policía. Ahora hacen un mejor uso de las infraestructuras y están reconocidos como profesionales de la carretera. Más adelante pueden incluso plantearse otro futuro profesional y una inserción

socioprofesional durable. Efectivamente, uno no es conductor de bici-taxi toda la vida.

Actualmente, la organización sectorial de la economía informal ha consolidado las capacidades de movilización y de los servicios sindicales, de liderazgo en el terreno, de defensa y de diálogo constructivo con las autoridades, no sólo por nuestra alianza sino también por el sindicalismo burundés en general en Bujumbura y en las provincias.

Este enfoque exige salir de la capital para estar presente en las regiones e integrar, en el enfoque en sí, los problemas prácticos. La economía informal es también la realidad del mundo rural. El enfoque integra a los trabajadores de todo el país en una estructura sindical organizada democráticamente. La alianza sindical puede reforzar de forma durable su base, puede ofrecer servicios sindicales más eficaces y representar la economía informal en las estructuras del diálogo social.

La estrategia del proyecto moviliza y forma, pero también ofrece capacidades de “autopromoción” a estos trabajadores. El enfoque sindical se basa en el desarrollo de servicios sindicales y en técnicas de información y de formación tradicionalmente utilizadas en el entorno sindical. El proyecto no es un “proyecto estándar”, sino que se ha tenido en cuenta la especificidad del terreno del país y de la cultura sindical del asociado. Normalmente, la sindicalización de los trabajadores y trabajadoras requiere una infraestructura material (lugares de encuentro como las permanencias, lugares de reunión, etc.), una infraestructura logística (medio de comunicación, de reproducción de documentos, de conservación y de tratamiento de información, etc.) y una infraestructura humana (el término habitual para un empleado de un sindicato es “permanente sindical”).

El programa prevé el establecimiento de una autonomía de permanencias sindicales en las 13 provincias. Esta autofinanciación libera tiempo y medios que pueden ser consagrados a las actividades sindicales de solidaridad, como reuniones, campañas, medidas de seguridad preventivas, sensibilización y servicios prestados a los miembros en defensa de los derechos individuales y colectivos. El tiempo liberado le permite al permanente sindical conversar con los responsables locales sobre los problemas encontrados y elaborar agendas reivindicativas. El objetivo es reforzar la solidaridad y la ayuda mutua mediante la redistribución de beneficios, el suministro de servicios a precios asequibles, dinamizar las estructuras sindicales creadas por el proyecto y reducir la pobreza mediante un desarrollo durable.

[Mouvement pour la solidarité internationale](#) (Francés)

## **HAITÍ POR LA VÍA DE LA RECUPERACIÓN Y EL DESARROLLO**

Se ha realizado una importante contribución al proceso de recuperación de Haití por medio de una reunión de más de 120 sindicalistas de todas partes del mundo, entre los que se encontraban muchos trabajadores en representación de la mayoría del movimiento sindical de Haití.

El resultado final de la cumbre ha sido una hoja de ruta sindical que hace hincapié en el programa de trabajo decente, la consolidación de los sindicatos haitianos y el diálogo social como clave para la reconstrucción de un Haití más fuerte y más justo que nunca. La hoja de ruta detalla cómo debe establecerse una política de empleo nacional, lo que hay que hacer para crear salarios y trabajo decentes para las mujeres y los hombres, y cómo asegurar el respeto y la protección de los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Una buena gobernanza, reformas políticas y judiciales y un sistema integrado de protección social para todos son los mecanismos que facilitarán un desarrollo social y económico a largo plazo. La reunión también hizo un llamamiento a los empleadores extranjeros y locales, incluidas ONG y organizaciones internacionales, para que promuevan los empleos decentes y para que se respeten las normas del trabajo de la OIT y el Código Laboral de Haití.

[Leer la hoja de ruta completa](#)

[Leer el documento de contexto](#)

### 3. Políticas de cooperación al desarrollo

Unión Europea

#### **EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO Y SENSIBILIZACIÓN SOCIAL (ED Y SS) DE LA UE – anuncio informativo**

En el contexto del [Diálogo Estructurado de la UE](#) (inglés), la Educación para el Desarrollo es uno de los temas de apoyo a abordar. El objetivo es elaborar un Estudio de evaluación para finales de 2010, donde se incluyan recomendaciones a la CE para mejorar la calidad del programa, y para formular una Estrategia Europea sobre Educación para el Desarrollo.

**Los objetivos del Estudio son concretamente:**

- Obtener una visión general y un análisis de los proyectos financiados por la CE en el ámbito de la ED y SS en los últimos 5 años (2004-2009): marzo – julio de 2010.
- Obtener una visión general y un análisis de los principales actores e iniciativas en el campo de la ED y SS en los 27 Estados miembros de la Unión Europea: abril – julio de 2010.
- Identificar posibles opciones para mejorar las acciones de la CE en el campo de la ED y SS, basadas en las conclusiones del estudio y en las consultas con las partes interesadas: julio – noviembre de 2010

En el seminario de lanzamiento (13 de abril en Bruselas) se ofreció un análisis de los antecedentes del programa. El equipo de expertos independientes, comisionados por la Comisión Europea para llevar a cabo este Estudio a través de la Organización de Asesores y Consultores Europeos (OACE), presentó un análisis inicial de proyectos de Actores No Estatales y Autoridades Locales apoyados por la Comisión Europea durante los últimos cinco años ([leer el análisis](#)) (*pdf solo en inglés*).

Asimismo se presentó el **calendario** de actividades:

Entre abril y noviembre de 2010 el Estudio implicará un importante trabajo de campo y consultas en los Estados miembros, además de otras formas de compromiso de las partes interesadas.

- Mayo – junio: **trabajo de campo** en los 27 Estados miembros de la UE: [Calendario - Visitas prospectivas - Objetivos](#) (*Ppt solo en inglés*).
- Julio: **Informe interino** que cubrirá el análisis de los proyectos y los resultados del trabajo de campo; también incluirá opciones para mejorar el futuro apoyo de la CE para la ED y SS.
- Septiembre – octubre: **consultas** sobre opciones para mejorar el futuro apoyo de la CE para la ED y SS.
- **11 – 12 de octubre: conferencia** en la que participarán los actores de la ED y SS para discutir las conclusiones del Estudio y para seguir desarrollando las opciones de mejora.
- Noviembre: **informe final del Estudio** donde se proporcionarán las conclusiones al Estudio y recomendaciones a la CE.

Para más información contactar a: [paola.simonetti@ituc-csi.org](mailto:paola.simonetti@ituc-csi.org)



## **DIÁLOGO ESTRUCTURADO DE LA UE SOBRE DERECHOS HUMANOS – anuncio informativo**

Dentro del [Diálogo estructurado de la UE](#) (francés), la Iniciativa de Apoyo a la Democracia y a los Derechos Humanos tiene por objetivo mejorar la cooperación con las OSC involucradas en temas de democracia y derechos humanos, mediante la consolidación de mecanismos de consulta y el acceso de las OSC a los programas del Instrumento Europeo para la Democracia y los Derechos Humanos (IEDDH).

Los objetivos específicos de la Iniciativa de Apoyo a la Democracia y a los Derechos Humanos incluyen:

- buscar un entendimiento común sobre los conceptos clave en el campo de la democracia y los derechos humanos;
- permitir una mejor evaluación de los retos a los que se enfrentan las OSC a la hora de implementar proyectos sobre democracia y derechos humanos;
- conseguir una mejor complementariedad en los enfoques y programas de la UE relativos a la democracia y los derechos humanos;
- mapear los roles, valor añadido y medios de la implicación de apoyo mutuo de las diversas categorías de OSC en la democratización y promoción de los derechos humanos;
- identificar el papel de los actores europeos (CE, Estados miembros, pero también OSC europeas) a fin de promover un entorno favorable para la sociedad civil a nivel de país.

La Iniciativa de Apoyo a la Democracia y a los Derechos Humanos saldrá en septiembre de 2010 con dos contribuciones principales que aportar al diálogo estructurado:

- Un estudio sobre la complementariedad entre los proyectos sobre democracia y derechos humanos financiados por el IEDDH y los financiados por otros instrumentos temáticos, instrumentos geográficos y proyectos/programas dirigidos por Estados miembros.
- Un Manual de buenas prácticas recopiladas por las Delegaciones de la UE, OSC, PE y otros donantes, enfocado en cuestiones operativas así como sustanciales.

Estos dos documentos se prepararán en base a las contribuciones recibidas por parte de las Delegaciones de la UE en los países del IEVA (Instrumento Europeo de Vecindad y Asociación), de los Estados miembros de la UE, miembros del Parlamento Europeo así como de organizaciones de la sociedad civil activas en estos países.

La CSI está contribuyendo actualmente a este proceso, conforme a las próximas actividades:

- **Consulta de las OSC en Bruselas** (26-27 de mayo);
- **Seminario en Amman** (28 de junio – 2 de julio): un Seminario Regional sobre la cooperación en el campo de la promoción de la democracia y los derechos humanos, que se centrará en el IEVA como ejemplo, dado que en esta región se concentra la mayor parte de proyectos implementados bajo el IEDDH, e incluirá OSC de la región.

Para más información contactar a: [paola.simonetti@ituc-csi.org](mailto:paola.simonetti@ituc-csi.org)

## Internacional

### **LOS ODM DIEZ AÑOS DESPUÉS Y LA SOCIEDAD CIVIL**

La Asamblea General de la ONU está convocando para septiembre una “Cumbre de ODM” (Reunión Plenaria de Alto Nivel) con el principal objetivo de “acelerar el progreso” hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) para 2015. Esta Cumbre llega en un momento crítico para la comunidad internacional. La crisis económica y alimentaria mundial de 2008-2009 ha causado percances devastadores para millones de personas de todo el mundo, aunque antes de que tuvieran lugar estas catástrofes la comunidad internacional – salvo determinados progresos significativos, como los que se han dado en varios países muy pobres – ya se estaba quedando corta e incluso retrocediendo en determinadas áreas clave. Hay mucho que debe y puede hacerse de aquí a 2015 para cumplir con la promesa de los ODM.

El proceso de la Cumbre es una oportunidad importante para hacer balance con respecto a las estrategias de desarrollo que están funcionando y las que no, y con respecto a las decisiones y acciones estratégicas a nivel nacional e internacional necesarias con carácter de urgencia para hacer progresos decisivos en los próximos cinco años.

En un esfuerzo por mejorar la participación e inclusividad de este proceso, el Servicio de Enlace No Gubernamental de Naciones Unidas (SENG) y la Campaña del Milenio de la ONU han lanzado una consulta con la sociedad civil por todo el planeta, y compilarán sus opiniones en un informe único que será publicado conjuntamente con las “Audiciones” de la Asamblea General con representantes de la sociedad civil y el sector privado los días 14 y 15 de junio.

La consulta está diseñada para desarrollar el análisis y recomendaciones del informe del Secretario General de la ONU para la Cumbre, *Para cumplir la Promesa*, en torno a cuatro temas:

1. ¿Por qué estamos tan atrasados en algunas áreas clave?
2. Cuestiones y retos emergentes;
3. Propuestas para acelerar el progreso;
4. Un programa orientado a la acción y a la responsabilidad para todas las partes implicadas.

Si su organización o red está interesada en participar en esta consulta, por favor visiten: <http://www.un-ngls.org/mdgconsultation> (sólo en inglés)

La fecha límite para las presentaciones es el 7 de mayo.

Para más información sobre el proceso de la Cumbre de los ODM y las Audiciones de la sociedad civil, por favor visiten: <http://www.un-ngls.org/mdg2010> (sólo en inglés)

## 4. Oportunidades

### **FINANCIACIÓN DE PROYECTOS UE:**

Convocatorias de propuestas y anuncios de licitación:

#### *Derechos humanos*

Reforzar el respeto de los derechos humanos y de las libertades fundamentales en los países y las regiones en los que se ven más amenazados

Sírvase consultar también la [página sobre convocatorias de propuestas por país](#).

## 5. Recursos

### **LOS PARÁMETROS DE UN IMPUESTO SOBRE LAS TRANSACCIONES FINANCIERAS Y LA ESCASEZ DE RECURSOS EN LA OCDE PARA LOS BIENES PÚBLICOS MUNDIALES EN EL PERÍODO 2010 – 2020**

En el presente documento se examinan el valor y los parámetros de un impuesto sobre las transacciones financieras (ITF) en un contexto en que se registran, por una parte, enormes carencias de recursos públicos en los países de la OCDE como consecuencia de la crisis financiera y, por otra parte, se plantea la necesidad de que se cumplan los importantes compromisos gubernamentales contraídos respecto de la financiación del desarrollo y de las medidas de adaptación y de atenuación de los efectos del cambio climático.

Como resultado de la crisis mundial y de las medidas adoptadas para rescatar al sector bancario, los déficits de los gobiernos de la OCDE han alcanzado niveles sin precedentes. En los países de la OCDE, el costo de la consolidación fiscal, cuyo importe estimado se situará entre 300-370.000 millones de dólares EE.UU. por año en los años venideros, supondrá una carga que obligará a los gobiernos a limitar seriamente los gastos presupuestarios. Las familias trabajadoras podrían acabar pagando dos veces por la crisis: primero, en razón del aumento del desempleo y la caída de los ingresos y, también, como consecuencia de los recortes del gasto público, mediante un acceso reducido a los servicios sociales y el correspondiente aumento de la desigualdad. El programa de consolidación fiscal de la OCDE pondría en peligro los sistemas de protección y cohesión social creados en el período de posguerra. Ahora bien, esos mismos gobiernos tienen aún que cumplir sus compromisos en materia de financiación de bienes públicos globales, en especial, el incremento de la Asistencia Oficial al Desarrollo al 0,7 por ciento del Producto Nacional Bruto y las medidas de adaptación y mitigación del cambio climático para los países en desarrollo. La escasez de recursos para los bienes públicos mundiales que se registraría sería del orden de 324-336.000 millones de dólares por año entre 2012 y 2017 (156.000 millones para el cambio climático, 168-180.000 millones para la AOD). Estas cifras podrían cambiar si la economía mundial evolucionara hacia una recuperación autosustentable y si aumentara la tasa de crecimiento y por ende, la recaudación fiscal. Sin embargo, al menos una parte de las nuevas políticas públicas que surjan de la crisis debe fundamentarse en una revisión de la política fiscal. Los criterios de toda política fiscal deben ser la justicia social, el valor económico y la aceptabilidad política. Por todos esos criterios se justificaría la creación de un impuesto sobre las transacciones financieras.

[Leer más sobre el sitio web de la TUAC](#)

### **ESCUELA DE VERANO SOBRE ECONOMÍA DEL TRABAJO PARA EL DESARROLLO**

El Programa Mundial de Empleo de la OIT reconoce que existen diferencias fundamentales en los mercados laborales de los países en desarrollo y de los países desarrollados. Los mercados laborales en los países en desarrollo se caracterizan típicamente por una mano de obra que crece rápidamente y por unos niveles relativamente bajos de desempleo pero altos de subempleo. La gran mayoría de los



trabajadores se localizan en la economía informal urbana y en la economía rural. En consecuencia, la productividad laboral es baja, lo que resulta en salarios insuficientes y altos índices de trabajadores pobres. En cambio, los principales problemas que afectan a las economías más avanzadas son un elevado desempleo abierto, el envejecimiento de la población y los puestos de trabajo precario.

Las diferencias básicas también son evidentes en la organización y gobernanza de los mercados laborales. De hecho, ante la falta de una estructura de oferta de mano de obra (gente que busca trabajo) y demanda de trabajo (ofertas de trabajo privado y público), el rol de las políticas e instituciones del mercado laboral en los países en desarrollo es muy diferente al de las economías más avanzadas. Las instituciones que establecen los salarios, los salarios mínimos, las políticas del mercado laboral y los servicios de empleo requieren todos ellos alguna forma de organización colectiva de suministro y demanda, con frecuencia ausente en los países en desarrollo, o donde únicamente existen en el pequeño segmento formal de sus economías. Por esta razón, caben pocas posibilidades de que las políticas que abordan los desajustes cualitativos (como por ejemplo los servicios de formación o de empleo público) sean efectivas.

### **Objetivos del curso**

Objetivos a corto y largo plazo:

- El objetivo inmediato es proporcionar a los participantes una excelente comprensión de los retos clave del mercado laboral en los países en desarrollo y el papel de las políticas e instituciones del mercado laboral en dichas economías, inclusive en términos de respuesta a la crisis económica mundial.
- El objetivo a largo plazo es contribuir a la adopción de políticas de empleo y mercado laboral más efectivas en los países en desarrollo a través del diseño de estrategias efectivas, como regulaciones, instituciones y políticas de mercado laboral.

[Leer más](#) (*pdf* solo en inglés)

## 6. Agenda 2010

<u>mayo</u>	Reunión de la red (Helsinki 10-11-12 de mayo)
<u>junio</u>	Congreso CSI (Vancouver 21-25 de junio) UNDCF (Nueva York 28 de junio)
<u>24-26 agosto</u>	Foro abierto GA
<u>septiembre</u>	RSCD Seminario de fortalecimiento de las capacidades (América Latina)
<u>octubre</u>	Reunión de la red (Bruselas) RSCD seminario de fortalecimiento de las capacidades (Singapur)
<u>noviembre</u>	Seminario para los nuevos Estados miembros de la UE
<u>diciembre</u>	Reunión Grupo de Expertos Consultas regionales (Bruselas) Jornadas Europeas de Desarrollo (Bruselas 9-10 de diciembre)



### *Equipo RSCD:*

*Jaap Wienen (Secretario General Adjunto de la CSI), Jan Dereymaeker (Coordinador de la Red), Mamadou Diallo (Responsable de Programas), Paola Simonetti (Responsable de Política y Defensa), Luc Vermeersch (Responsable de Información) y Peggy De Clercq (Asistente).*