

### **Les syndicats en tant qu'acteurs DEAR**

La solidarité internationale sous-tendant leurs activités, les syndicats sont des acteurs naturels de l'éducation et de la sensibilisation au développement (*Development Education and Awareness Raising* - DEAR). Pour les organisations syndicales, l'éducation au développement constitue un processus d'apprentissage à vie, participatif et à durée indéterminée qui permet d'atteindre une compréhension profonde des enjeux découlant du monde interdépendant et en mutation rapide dans lequel nous vivons, et qui permet de les relever activement. Les syndicats participent énergiquement à l'éducation et à la sensibilisation au développement depuis des années, mais en ces temps de crises économique et environnementale mondiales, l'engagement des travailleuses et des travailleurs envers l'éducation au développement est plus important que jamais pour saisir les éléments des processus internationaux de développement, comme les droits humains et syndicaux, le travail décent, les inégalités, la justice sociale et la protection sociale, et pour y participer activement.

### **L'éducation et la sensibilisation au développement en tant qu'activités principales des syndicats**

L'éducation et la sensibilisation au développement correspondent aux valeurs et aux objectifs primordiaux du mouvement syndical, devenant ainsi des outils précieux pour mener à bien le programme syndical aux niveaux local, national et mondial:

- pour les syndicalistes et le public en général, l'éducation et la sensibilisation au développement génèrent une solidarité mondiale et un sentiment de citoyenneté internationale, et permettent une compréhension des enjeux mondiaux;
- l'éducation et la sensibilisation au développement permettent une mobilisation en faveur d'une action internationale et d'un engagement civique actif, exposant et renforçant la force du mouvement syndical international;
- l'éducation et la sensibilisation au développement participent à l'appropriation et génèrent des soutiens politiques en faveur d'activités de solidarité internationale;
- l'éducation et la sensibilisation au développement amplifient et renforcent les relations Nord-Sud et en permettent une meilleure compréhension. Des apprentissages et des échanges entre organisations et pays sont ainsi possibles;
- les processus d'éducation et de sensibilisation au développement examinent la complexité du programme syndical international et y apportent des solutions, permettant une plus grande compréhension de la part des membres et des dirigeants des organisations syndicales, et favorisant leur participation essentielle;

- l'éducation et la sensibilisation au développement participent à la prévention de la pauvreté en mobilisant les individus et en agissant pour la justice sociale mondiale; et
- les processus d'éducation et de sensibilisation au développement examinent et soutiennent une approche critique des politiques de coopération au développement, participant ainsi à une vision plus globale (notamment, la cohérence des politiques en faveur du développement, l'efficacité du développement, etc.)

### **Le rôle et le potentiel uniques des syndicats pour l'éducation et la sensibilisation au développement**

Rassemblant des dizaines de millions de travailleuses et de travailleurs dans le monde entier, le mouvement syndical dispose d'un potentiel unique pour communiquer efficacement avec un grand nombre d'individus qui ne sont souvent pas encore familiers avec les questions de développement. Directement concerné par les enjeux de la mondialisation économique, le mouvement syndical dispose d'une expérience directe des différents aspects du développement social et économique aux niveaux local, régional et international, et peut directement les influencer.

Enfin, élément essentiel pour l'éducation et la sensibilisation au développement, les syndicats ont une longue tradition de solidarité et de coopération internationales, mais aussi des relations Nord-Sud bien établies et fondées sur le partenariat. Les réseaux régionaux et internationaux institutionnalisés et démocratiques sont autant de plateformes pour la coopération, les échanges et les actions communes. Du reste, des modes actifs de communication (y compris plusieurs types de médias syndicaux), de même qu'une capacité et des infrastructures de formation bien développées renforcent l'efficacité et l'efficacité des activités DEAR des syndicats.

### **S'engager aux côtés d'autres acteurs DEAR**

Au vu des valeurs et des objectifs partagés avec bon nombre d'organisations de coopération de la société civile, il conviendrait de renforcer la coopération existante entre ces dernières et le mouvement syndical en :

- s'assurant que la société civile reconnaît les syndicats en tant qu'acteurs du développement et de l'éducation et de la sensibilisation au développement;
- établissant des alliances et des coalitions stratégiques;
- initiant des campagnes et des programmes communs;
- continuant de se concentrer stratégiquement sur le travail décent; et
- ajustant le niveau d'engagement à la valeur ajoutée de certaines alliances et de partenariats spécifiques.

## **Encourager l'éducation et la sensibilisation au développement au sein du mouvement syndical**

Même si bon nombre de syndicats et d'organisations de solidarité participent activement depuis des années à l'éducation et à la sensibilisation au développement, cela reste un domaine inconnu pour de nombreux autres. Au vu de la pertinence de l'éducation et de la sensibilisation au développement pour le programme syndical international, il faudrait encourager et intégrer les activités DEAR au mouvement syndical en:

- faisant participer les membres et les dirigeants syndicaux de tous les niveaux;
- concevant des stratégies DEAR au sein des centrales nationales, des organisations de solidarité, de même que dans le cadre de plateformes régionales et internationales;
- encourageant la coopération entre les unités chargées de la communication, de la formation et de la coopération internationale;
- améliorant la coordination et la coopération au niveau des campagnes (surtout pour les thèmes liés au travail décent);
- soutenant les organisations affiliées pour qu'elles financent et mènent des programmes DEAR; et
- plaidant activement auprès des agences et des ministères nationaux concernés et des structures régionales (y compris la Commission européenne) pour encourager la reconnaissance des syndicats en tant qu'acteurs DEAR, et veiller à ce qu'ils aient accès aux sources de financement appropriées pour leurs activités d'éducation et de sensibilisation au développement.

Le Réseau syndical de coopération au développement (RSDC) s'engage à soutenir la participation des syndicats à l'éducation et à la sensibilisation au développement en mettant en place des réseaux, en facilitant les échanges et la coordination dans le domaine entre les membres, et plaidant pour que l'éducation et la sensibilisation au développement figurent en bonne place dans le programme du mouvement syndical international.

Novembre 2012

*Le Réseau syndical de coopération au développement (RSDC) est une initiative de la CSI regroupant des organisations syndicales affiliées, des organisations solidaires (OS), les représentants des organisations régionales de la CSI, les Fédérations syndicales internationales (FSI), la Confédération européenne des syndicats (CES) et la Commission syndicale consultative auprès de l'OCDE (TUAC)*