



اتفاقية تفاهم

بين

الاتحاد العام لعمال الكويت (كتوف)

و

الاتحاد العام للنقابات النيبالية (جيفونت)

حول العمل المشترك المتبادل من أجل تطوير حماية

العمالة النيبالية المهاجرة الى الكويت

عشرات الالوف من العمال النيباليين يغادرون بلادهم للعمل في الكويت بحثا عن عمل افضل . ويتم تسهيل عملية مهاجرتهم من قبل عشرات الوكالات في النيبال التي تعمل على ارسال العمالة المهاجرة النيبالية الى دول الخليج ، وتقدم للعمال وعودا برواتب مرتفعة بشكل ملحوظ وظروف عمل افضل . عدد كبير منهم يصابون بخيبة امل ، ويواجهون استغلالا يرتقي في بعض الاحيان الى درجة العمل الجبري ، بما في ذلك حرمانهم من حق التنظيم والمفاوضة الجماعية ، وتغيير العقود ، وعدم دفع الرواتب او تأخيرها ، والحد من حرية الحركة ، والقهر عن طريق احتجاز الجوازات والتهديد بالابلاغ عنهم ، والاطالة في ساعات العمل ، وظروف العمل غير الآمنة ، الخ

نصف عدد العمال النيباليين العاملين في الكويت هم من النساء العاملات في

المنازل ، اما العدد الآخر فيعمل بمعظمه في الحراسة ، والنظافة ، والبناء .

في عام ٢٠٠٦ تعهد اعضاء منظمة العمل الدولية في آسيا والباسيفيك ، من حكومات واصحاب عمل وعمال ومنظمات ، تعهدوا برفع شعار : "عشرية العمل اللائق في آسيا" واکدوا عزمهم على تحقيق عمالة كاملة ومنتجة ولائقة لشعوبهم حتى العام ٢٠١٥ . ولتحقيق شعار العشرية (٢٠٠٦ - ٢٠١٥) تم تحديد خمسة محاور ذات اولوية وهي :

- تنافسية ، انتاجية وعمالة
- ادارة حسنة لسوق العمل
- العمالة للعمال الشباب
- ادارة الهجرة العمالية
- التنمية المحلية للتخفيف من الفقر

ان الكونفدرالية الدولية للنقابات (آي تي يو سي) تعمل على تنسيق برنامج أنشطة خاص حول العمالة المهاجرة من اجل دعم النقابات في جميع انحاء العالم للاحاطة بالعمال المهاجرين ، وخاصة من خلال التعاون الثنائي بين النقابات في البلدان المصدرة والمستوردة .

ولذلك فان (جيفونت) الذي يمثل العمال النيباليين في النيبال ، و (كتوف) الذي يدافع عن حقوق ومصالح العمال في الكويت يوحدان جهودهما من اجل تطوير حماية العدد الكبير من العمال النيباليين العاملين في الكويت .

ومع الاعتراف باهمية الهجرة من اجل التوظيف بين النيبال والكويت ، ومساهمتها الهامة في اقتصاديات البلدين ،

ومع القناعة بان الاستفادة من الهجرة العمالية يمكن مضاعفتها من اجل العمال الوطنيين والمهاجرين ، من خلال التطوير الفاعل واحترام الحقوق العمالية ، بما في ذلك حقوق الانسان الاساسية ، والحقوق والمبادئ الاساسية في العمل التي تضمنتها شرعة الامم المتحدة واتفاقيات العمل الدولية ، ومن خلال تطوير العمل اللائق للجميع ،

٢

٢٧

ومع الفئاعة المتبادلة بان اوضاع العمال المهاجرين يجب ان تعالج انطلاقا من مبادئ التضامن النقابي العالمي ، والعدالة الاجتماعية ، والمساواة في المعاملة ، والمساواة في الفرص ، والمساواة بين الاجناس ، ومع التاكيد بان حرية التنظيم هي مبدأ مركزي غير قابل للنقاش و بان مشاركة العمال المهاجرين في النقابات تساهم بانخراطهم في مجتمع البلد المستضيف ، ومع الاعتراف بالحاجة الماسة لايجاد سبل افضل لتنظيم والدفاع عن حقوق ومصالح العمالة الوافدة في الكويت ، يعمل الفرقاء الموقعون بصورة مشتركة على تطوير ما يلي :

١ - التعاون بين حكومتي الكويت والنيبال لتطوير ادارة الهجرة في مجال تأسيس قواعد تشريعية للهجرة العمالية ، وتقوية تفتيش العمل ، والتعاون التشريعي في حالات الاتجار بالبشر وغيرها من اشكال سوء المعاملة .

٢ - المبادرات التي تهدف الى تأمين انخراط النقابات في تطوير الاتفاقيات المتبادلة بين حكومات البلدان المستقبلية والبلدان المصدرة ، وايجاد ميكانيكية لتشاور وطني ثلاثي الاطراف وندوات تعاون متبادل من اجل مناقشة ووضع سياسات للهجرة مبنية على اساس الحقوق .

٣ - تشاورات ثلاثية الاطراف وميكانيكية لاتخاذ القرارات من اجل معالجة الاوضاع المتعلقة بحالة العمال المهاجرين ، وعناصر الحماية الاجتماعية ، وامكانية تشجيع الاجراءات التي تسهل تصويب حالة العمال المهاجرين الذين يجدون نفسهم عالقين في اوضاع غير قانونية .

٤ - المصادقة على اتفاقيات العمل الدولية رقم ٩٧ و ١٤٣ والاتفاقية الدولية المتعلقة بحماية حقوق كافة العمال المهاجرين وافراد عائلاتهم (عام ١٩٩٠)

بالإضافة الى اتفاقية منظمة العمل الدولية من اجل تطوير العمل اللائق للعمال المنزلية .

٥ - الرصد والمراقبة الجدية لانشطة وكالات التعبئة والتوظيف (بما يتفق مع اتفاقية العمل الدولية رقم ١٨١ حول وكالات التوظيف الخاصة) والمتعهدون بالباطن ، بالإضافة الى ازالة سوء المعاملة الناتجة عن نظام الكفيل .

يتفق الفرقاء الموقعون بصورة مشتركة على ما يلي :

١ - تطوير برنامج عمل مشترك هادف حول العمال النيباليين العاملين في الكويت .

٢ - ايجاد تنسيق مشترك بين المنظمات النقابية ، وتبادل المعلومات والمعارف والتجارب الدوري حول اوضاع سوق العمل في كلا البلدين ، والمعلومات حول وكالات التعبئة ، وتطبيق الاتفاقيات المتبادلة ، ومواد الابحاث والبيانات الاكاديمية بالإضافة الى المعطيات التشريعية فيما يتعلق بالعمال المهاجرة ، وتبادل وتنظيم التجارب في هذا المجال .

٣ - اقامة تعاون افضل مع منظمات اصحاب العمل ، بما في ذلك مع وكالات التشغيل الخاصة .

٤ - تناسق شروط العمل من اجل دحر استغلال العمال المهاجرين .

٥ - القيام بانشطة نقابية مشتركة بمناسبة يوم العمال المهاجرين العالمي في

١٨ ديسمبر .



٦ - تطوير عقد عمل نموذجي موحد للعمال المهاجرين يركز على تطبيق معايير العمل الدولية .

يتعهد الاتحاد العام لعمال الكويت ، المنظمة النقابية التي تمثل العمال في الكويت وهي بلد مستقبل للعمال النيباليين ، بما يلي :

١ - تشكيل لجنة للعمال المهاجرة في اطار الاتحاد العام لعمال الكويت ، بحيث يستطيع الاحاطة بالعمال المهاجرين وتنظيمهم والتأكد من مشاركتهم في الانشطة النقابية ولكي يتمتعوا بالحماية النقابية في حالة تعرضهم لسوء المعاملة او انتهاك حقوقهم .

٢ - تأسيس مركز معلومات للعمال المهاجرين مع مواد اعلامية بلغتهم الام .

٣ - تطوير اجراءات ، بما فيها الدعم القانوني ، من اجل التصرف الفوري لرفض ممارسات سوء المعاملة وايجاد الحلول لها عن طريق المعالجات التشريعية او غيرها من الحلول الممكنة ، ووضع سجل بهذه الحالات ونتائجها .

٤ - تزويد اعضاء النقابات والمجتمع بمعلومات حول المساهمة الايجابية التي يقدمها العمال المهاجرون للكويت .

٥ - ابداء الاهتمام الخاص بالعمال المهاجرين النيباليين في لجان العمل الوطنية ثلاثية الاطراف .

٦ - تطوير علاقات وتعاون مع المجموعات النيبالية الموجودة في الكويت .

يتعهد الاتحاد العام للنقابات النيبالية ، المنظمة النقابية الممثلة لعمال
النيبال وهو بلد له عدد كبير من العمال المهاجرين الى الكويت ، بما
يلي :

١ - تأسيس نقاط معلومات ما قبل المغادرة للعمال المهاجرين كجزء من جهوده
الرامية الى تأمين السبل لحماية العمال المهاجرين ، ولتزويدهم بمعلومات ومواد
بلغتهم الاصلية التي تعرفهم على قوانين وقواعد العمل في الكويت ، من اجل
هجرة مفيدة للطرفين .

٢ - العمل مع العمال المهاجرين التابعين لاتحاد (جيفونت) للاحاطة بهم والتأكيد
على ان العمال النيباليين العاملين في الكويت ينتمون الى (كتوف) او لجنة
العمالة المهاجرة التابعة له ، ويشاركون في الانشطة النقابية ، ويتلقون الحماية
النقابية في حالة سوء المعاملة وانتهاك حقوقهم .

٣ - مساندة الاتحاد العام لعمال الكويت ، بما في ذلك المساندة القانونية ،
لتطوير اجراءات من اجل اتخاذ خطوات فورية لرفض ممارسات سوء المعاملة ،
وايجاد حلول لها عن طريق المعالجة القانونية او طرق اخرى متوفرة .

٤ - التعرف على وكالات التعبئة التي تقدم عروض عمل في الكويت ، وتقاسم
المعلومات عنها مع (جيفونت) .

٥ - تطوير التعاون والتواصل المنتظم بين الملحق العمالي لسفارة النيبال في
الكويت والاتحاد العام لعمال الكويت .



٦ - التعرف على جهة حيوية / رجل تنظيم في الكويت يستطيع مساعدة الاتحاد العام لعمال الكويت للتواصل مع العمال النيباليين .

٧ - مساعدة الاتحاد العام لعمال الكويت لتطوير علاقات تعاون مع مجموعات عمالية نيبالية في الكويت .

في حال وجود رغبة بتعديل او تغيير او اعادة النظر بأي بند من بنود هذه الاتفاقية يستطيع اي فريق ان يبلغ الفريق الآخر عن هذا التعديل او التغيير او اعادة النظر ، لأخذ موافقته قبل اجراء ذلك .

في حال رغبة اي فريق بالغاء هذه الاتفاقية يجب ابلاغ الفريق الآخر عن هذه الرغبة خطيا ، بحيث تعتبر الاتفاقية ملغاة بعد ستة اشهر من تاريخ استلام الفريق الآخر للاشعار .

وضعت هذه الاتفاقية باللغتين الانجليزية والعربية وتصبح نافذة فور توقيعها .


سكرتير العلاقات الخارجية

في الاتحاد العام للنقابات النيبالية
راميش بادال

رئيس

الاتحاد العام لعمال الكويت
فايز علي المطيري

