

Encuesta Global 2013 de la CSI

Reforzar el Poder de los Trabajadores



TNS opinion



Resumen ejecutivo	4
Reforzar el poder de los trabajadores	
Acceso a la representación sindical	7
Los sindicatos son positivos para el lugar de trabajo	9
Panorama económico y social	
Situación financiera personal	11
Experiencia personal o familiar del desempleo	12
Género: leyes sobre seguridad del empleo	14
Situación financiera personal: no consigue cubrir sus necesidades básicas	15
Ingresos familiares y coste de la vida	16
Situación económica del país	17
Crisis de liderazgo político	
Gobierno y desempleo.....	18
El Gobierno da prioridad a los intereses empresariales.....	20
Dirección del país	21
Aumento de la codicia corporativa	
Normas laborales internacionales	22
Plan de cinco puntos – Agenda de organización	
1. Políticas para la creación de empleo	23
2. Salarios razonables pagando un precio justo por bienes y servicios	24
3. Derechos laborales.....	25
4. Piso de protección social.....	27
5. Políticas fiscales.....	28
Metodología de la encuesta	29

El Congreso Mundial de la CSI en 2014, cuyo tema es Reforzar el Poder de los Trabajadores, marca un momento estratégico para reclamar nuestras democracias, nuestras comunidades, la dignidad del trabajo y nuestros derechos en tanto que trabajadores y trabajadoras.

Estamos siendo testigos de un déficit alarmante de trabajo decente en una economía global achacosa, donde las mujeres y los jóvenes, y aquellos con menos acceso a la protección social, resultan afectados de manera desproporcionada.

El modelo dominante de afección corporativa ha impulsado una economía global basada en salarios de explotación, y trabajo inseguro y precario. Esto debe terminar y combatiremos la amenaza a la igualdad, la justicia social y al medio ambiente ocasionada por el poder y la influencia de estas corporaciones sobre los Gobiernos elegidos democráticamente.

La CSI está determinada a asumir el reto, reforzando el poder de los trabajadores y organizando a los hombres, mujeres y jóvenes en sindicatos.

La situación del mundo para las familias trabajadoras es sombría. El desempleo está aumentando de nuevo y supera los 200 millones de personas. El desempleo juvenil es un problema en casi todos los países.

La Encuesta Global 2013 de la CSI abarca la población adulta de Alemania, Bélgica, Brasil, Canadá, China, España, Estados Unidos, Francia, India, Japón, Reino Unido, Rusia y Sudáfrica. Los resultados representan las opiniones de más de 3.700 millones de personas lo que, según estimaciones de la ONU, equivale a cerca de la mitad de la población mundial.

Reforzar el poder de los trabajadores

El reto es enorme. La población activa global asciende a 2.900 millones y la mano de obra formal representa 1.700 millones.

La mano de obra sindicalizada asciende a 200 millones. La familia de la CSI es la mayor fuerza democrática del mundo, sin embargo apenas el 7 por ciento de la mano de obra mundial está sindicalizada.

Esta situación requiere que nos centremos en la ambición esencial de “Reforzar el poder de los trabajadores” para asegurarnos de contar con el poder democrático necesario para realizar los derechos y conformar un mundo del trabajo que aporte empleos sostenibles, ingresos seguros y protección social para hombres y mujeres.

Reconocemos que debemos organizar para crecer. Si queremos reunir el poder de los trabajadores necesario para garantizar la democracia, el trabajo decente, la igualdad y la justicia social, tenemos que superar la barrera del 7 por ciento.

Tenemos que organizar a los trabajadores y trabajadoras en el sector formal y de hecho también en el sector informal, con vistas a crear trabajo formal decente que garantice la libertad de asociación, protección social, un salario mínimo, y derechos de negociación colectiva como puntos de partida.

La Encuesta Global de la CSI muestra que el 64 por ciento de los trabajadores considera tener acceso a un sindicato en el lugar de trabajo, o que sería fácil conseguirlo. [Gráfico 1]

39 por ciento de los encuestados afirma tener acceso a un sindicato o que sus condiciones de trabajo están cubiertas por un convenio colectivo. Otro 25 por ciento indica que sería ‘fácil conseguir’ dicha cobertura sindical. [Gráfico 1]

68 por ciento de las mujeres considera tener acceso a un sindicato en el lugar de trabajo o que dicho acceso sería fácil de conseguir. [Gráfico 2]

71 por ciento de los jóvenes con menos de 40 años considera tener acceso a un sindicato en el lugar de trabajo o que dicho acceso sería fácil de conseguir. [Gráfico 3]

74 por ciento de los ciudadanos en los países BRICS (Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica) considera tener acceso a un sindicato en el lugar de trabajo o que dicho acceso sería fácil de conseguir. [Gráfico 4]

Más de dos de cada tres encuestados (68 por ciento) están de acuerdo en que los lugares de trabajo donde hay un sindicato ofrecen mejores salarios, condiciones y salud y seguridad para los trabajadores y trabajadoras. [Gráfico 5]

Estos resultados son similares para hombres y mujeres [Gráfico 6]. Los jóvenes con edades comprendidas entre los 18 y los 24 años muestran niveles más altos de apoyo al hecho de que los sindicatos ofrezcan mejores salarios, condiciones y salud y seguridad que otros grupos de edad. [Gráfico 7]

La convicción de que los sindicatos crean mejores lugares de trabajo, junto con el apoyo mayoritario a los valores sindicales y las políticas relativas a los derechos laborales y la protección social, tal como indica la Encuesta Global de la CSI, demuestran que se dan las condiciones adecuadas para aplicar con éxito una agenda de organización.

Perspectivas económicas y sociales

La situación en el mundo para los trabajadores y trabajadoras y sus familias no es muy optimista.

Cinco años después de que se iniciase la “gran recesión”, las fallidas políticas de austeridad han dejado un legado de niveles extremos de desempleo, desigualdad en aumento, marginación de la gente joven y la desesperación de un sector informal creciente donde sencillamente no se aplican las normas.

La economía mundial no es más estable hoy que hace siete años y, además, ahora se registra una acerba crisis de desempleo y desigualdad contra la cual los líderes no tienen ningún plan serio.

El crecimiento mundial previsto es del 3,1 por ciento y ha sido revisado a la baja por el FMI en siete ocasiones desde 2011.

El desempleo en el sector formal resulta intolerable, situándose en torno a los 200 millones de parados, y el desempleo juvenil priva de la dignidad que aporta el trabajo a un enorme número de jóvenes. La desigualdad está en aumento en prácticamente todas las naciones, y los salarios son los más bajos registrados en cuanto a su participación de la riqueza.

Sanidad, educación pública, transportes y servicios públicos generalmente les son denegados a aquellos que no pueden pagar por ellos. La evasión de impuestos está descontrolada.

“

La CSI pretende reforzar el poder de los trabajadores y organizar a hombres, mujeres y jóvenes en sindicatos. Nos oponemos al ataque global lanzado contra los trabajadores y trabajadoras y sus familias

”

El pronóstico más halagüeño apunta a que vivimos un período de prolongado estancamiento.

59 por ciento de la población ya no consigue ahorrar. **[Gráfico 8]**

Una de cada dos familias trabajadoras se ve afectada directamente por la pérdida de empleo o por la reducción de la jornada laboral. **[Gráfico 9]**

87 por ciento de las personas entrevistadas en la Encuesta Global 2013 de la CSI afirmó que sus salarios se sitúan por debajo del coste de la vida o que se han estancado. **[Gráfico 14]**

Las mujeres y aquellos que han tenido menos acceso a la educación han resultado más afectados por la crisis económica.

El número de años dedicados a la educación también guarda relación con la experiencia del desempleo o la reducción de horas de trabajo; aquellos que todavía están estudiando o que tienen menos años de formación resultan más afectados por la inseguridad en el empleo. **[Gráfico 10]**

52 por ciento de las mujeres, frente al 46 por ciento de los hombres, sufre directamente el impacto de pérdida de empleo o reducción de horas de trabajo. El 57 por ciento de las mujeres jóvenes se han visto afectadas. **[Gráfico 11]**

66 por ciento de las mujeres no piensa que las leyes relativas a la seguridad del empleo las protejan, frente al 61 por ciento de los hombres. **[Gráfico 12]**

13 por ciento de las mujeres no tienen suficiente dinero para cubrir sus necesidades básicas. **[Gráfico 13]**

15 por ciento de las personas que abandonaron la escuela entre los 15 –19 años no tienen suficiente dinero para cubrir sus necesidades básicas, frente al 9 por ciento entre las personas que terminaron su educación con 20 años o más. **[Gráfico 13]**

Apenas el 12 por ciento de las mujeres han experimentado un aumento de sus ingresos en función del coste de la vida, frente al 14 por ciento de los hombres. **[Gráfico 15]**

Las personas con menos años de educación han experimentado una reducción de sus ingresos por debajo del coste de la vida, frente a aquellos que han dedicado más años a la educación. **[Gráfico 16]**

65 por ciento de las mujeres tienen una opinión negativa sobre la situación económica de su país, frente al 60 por ciento de los hombres. **[Gráfico 17]**

Crisis de liderazgo político

Nos enfrentamos a una crisis global de liderazgo, dado que los Gobiernos carecen de la voluntad política para actuar de manera urgente y cooperando mutuamente.

Las presiones de organismos internacionales han hundido a países en toda Europa en una recesión, y han frenado el desarrollo en las naciones BRICS. Conjuntamente, han declarado una guerra contra los derechos de los trabajadores, situando los intereses de los bancos, las instituciones financieras y las grandes empresas por encima de los de la población.

Los ciudadanos se sienten abandonados por sus Gobiernos. El 80 por ciento de las personas considera que su Gobierno no ha sido capaz de combatir eficazmente el desempleo. **[Gráfico 18]**

Se registra una profunda falta de confianza en los Gobiernos y las instituciones. Solamente el 13 por ciento de las personas piensa que los Gobiernos están actuando actualmente en su interés y el 28 por ciento está desencantado, o peor aún, se desentiende, considerando que los Gobiernos actúan sin tener en cuenta el interés de las personas ni de las empresas. **[Gráfico 19]**

Los Gobiernos y las instituciones internacionales no han conseguido garantizar unas democracias seguras e inclusivas para las personas ni un planeta sostenible para el Siglo XXI.

No han sido capaces de construir economías estables, con un costo tremendo para los trabajadores y trabajadoras, sus familias y sus comunidades.

No han sido capaces de hacer frente a las amenazas climáticas.

No han sido capaces de reforzar la democracia ni de aportar soluciones para la paz mundial.

Los ciudadanos están perdiendo cada vez más la confianza en sus Gobiernos, ya que se da prioridad a los intereses de las empresas sobre las necesidades, las preocupaciones y el sustento de los trabajadores y trabajadoras. Las mujeres se muestran más desencantadas que los hombres y tan solo el 12 por ciento de las mujeres consideran que los Gobiernos se centran en los intereses de los trabajadores. **[Gráfico 20]**

Al considerar la dirección hacia la que va un país, un indicador utilizado a menudo para evaluar el apoyo al Gobierno nacional, las mujeres tienen una visión más negativa que los hombres. El 54 por ciento de piensa que su país va en la dirección equivocada. **[Gráfico 21]**

Aumento de la codicia corporativa

Las empresas y sus partidarios políticos han aprovechado la gran recesión para inclinar la balanza del poder firmemente a favor de las grandes corporaciones y a expensas de los ciudadanos ordinarios, viniendo a erradicar décadas de progresos conseguidos por los sindicatos y otras fuerzas progresistas, demoliendo la democracia.

Las grandes empresas actúan en interés de unos pocos.

La Encuesta Global de la CSI revela que la mitad de la población mundial estaría dispuesta a pagar precios más elevados a cambio de unos salarios razonables para los trabajadores. **[Gráfico 24]** Incluso aquellas personas que no cuentan con ingresos reales disponibles, y que experimentan una verdadera desigualdad, indican estar dispuestas a pagar más por los bienes y servicios suministrados con salarios decentes, y la experiencia directa del desempleo o la reducción de horas de trabajo no tiene prácticamente ningún impacto sobre la voluntad de las personas a pagar algo más.

Prácticamente todos aquellos que respondieron a la Encuesta Global de la CSI estaban a favor de que las empresas estén sometidas a las normas internacionales del trabajo en lo relativo a la protección de los trabajadores y a pagar un salario razonable.

“

Los Gobiernos y las instituciones internacionales no han sido capaces de construir economías estables, con un costo tremendo para los trabajadores y trabajadoras, sus familias y sus comunidades. No han sido capaces de hacer frente a las amenazas climáticas.

”

95 por ciento de las personas considera que “todas las empresas, sociedades y empleadores deben pagar a los trabajadores un salario razonable, independientemente del lugar de trabajo”. [Gráfico 22]

Del mismo modo, el 91 por ciento de las personas encuestadas considera que “las empresas internacionales deben estar sometidas a las normas internacionales en lo relativo a las condiciones de trabajo de los trabajadores que fabrican sus productos y realizan sus servicios, sin importar el país donde se encuentran dichos trabajadores”. [Gráfico 22]

80 por ciento de las personas está a favor de “normas internacionales que supongan que los trabajadores estén mejor pagados por las compañías multinacionales, incluso cuando ello implique pagar un poco más por los bienes y servicios”. [Gráfico 22]

Plan de cinco puntos – Agenda de organización para el empleo, salarios decentes y protección social

La Encuesta Global de la CSI revela que la población exige lo que los sindicatos ofrecen. En todo el mundo, los ciudadanos están a favor de un plan de cinco puntos encaminado a reducir la incertidumbre y la desigualdad, un plan que ofrezca esperanzas para miles de millones de trabajadores y trabajadoras.

Un plan para el empleo, salarios justos, leyes laborales firmes, un piso de protección social y mayor igualdad, donde las grandes empresas paguen los impuestos que les corresponda.

Estas son las cuestiones en torno a las cuales debemos organizarnos en nuestros lugares de trabajo y nuestras comunidades, si queremos reforzar el poder de los trabajadores para lograr un cambio.

Necesitamos encauzar la cólera y la incertidumbre que siente la población, darles esperanzas con una visión de un futuro alternativo y empoderar a las personas a través de un movimiento laboral global para el cambio, un movimiento con una serie de demandas que no pueden ser ignoradas.

La CSI está determinada a reforzar el poder de los trabajadores. La incertidumbre a la que se enfrenta la población crea descontento y mata su esperanza.

Tenemos una visión respecto a un futuro positivo para los trabajadores y trabajadoras y sus familias. Con un movimiento sindical mundial fuerte, podemos dar forma a un futuro económico y social alternativo: un movimiento que pueda organizar y movilizar el pleno potencial de su inmensa membresía para alzarse unidos contra los intereses particulares del capital no regulado.

La CSI está orgullosa de nuestro movimiento global inclusivo de trabajadores y trabajadoras, y permaneceremos a su lado y al de sus familias mientras reforzamos el poder de los trabajadores para consolidar la democracia, reivindicar derechos y negociar para lograr un mundo socialmente justo.

Sharan Burrow, Secretaria General
Confederación Sindical Internacional

Plan de cinco puntos:

Agenda de organización para el empleo, salarios decentes y protección social

La Encuesta Global de la CSI revela que los ciudadanos del mundo entero están a favor de un plan de cinco puntos encaminado a reducir la incertidumbre y la desigualdad, un plan que ofrezca esperanzas para miles de millones de trabajadores y trabajadoras.

1 Empleo: Inversión en infraestructura, nuevas tecnologías e industrias verdes [Gráfico 23]

Se observa un apoyo abrumador a la “inversión pública en educación, investigación y las nuevas tecnologías” (92 por ciento a favor) y “la inversión pública en energías limpias e industrias relacionadas con el medio ambiente” (88 por ciento a favor).

2 Salarios justos: garantizar salarios razonables pagando precios justos [Gráfico 24]

Cuando se ve confrontada a elegir entre pagar el precio más bajo posible por los bienes y servicios y pagar “un poco más por la mayor parte de bienes y servicios si las empresas pagan a los trabajadores un salario razonable”, la mitad de la población del mundo prefiere pagar un poco más a pagar el precio más bajo posible.

3 Derechos laborales: Adopción de leyes laborales firmes y fortalecimiento de las normas del trabajo nacionales e internacionales [Gráfico 25]

Los ciudadanos del mundo continúan manifestando un apoyo muy importante, con raíces profundamente emocionales, a un amplio espectro de leyes laborales nacionales y normas internacionales, incluyendo:

- “El derecho a la huelga por mejores salarios, condiciones de trabajo y salud y seguridad” (99 por ciento a favor, de los cuales el 75 por ciento muy a favor)
- “El establecimiento y protección de un salario mínimo decente” (96 por ciento a favor, 68 por ciento muy a favor)
- “Dar a los trabajadores el derecho a la negociación colectiva” (91 por ciento a favor, 47 por ciento muy a favor)
- “Dar a los trabajadores el derecho a afiliarse a un sindicato” (89 por ciento a favor, 44 por ciento muy a favor)

Las mujeres muestran un nivel más alto de intenso apoyo al derecho de huelga y un salario mínimo decente que los hombres. [Gráfico 26]

4 Un piso de protección social: los Gobiernos deben dar un paso más para proteger los intereses de los trabajadores y sus familias [Gráfico 27]

Los Gobiernos deben dar un paso más para proteger los intereses de los trabajadores y sus familias con el fin de reducir la desigualdad. El apoyo de la opinión pública es abrumador a favor de un piso de protección social con medidas activas respecto a los ingresos.

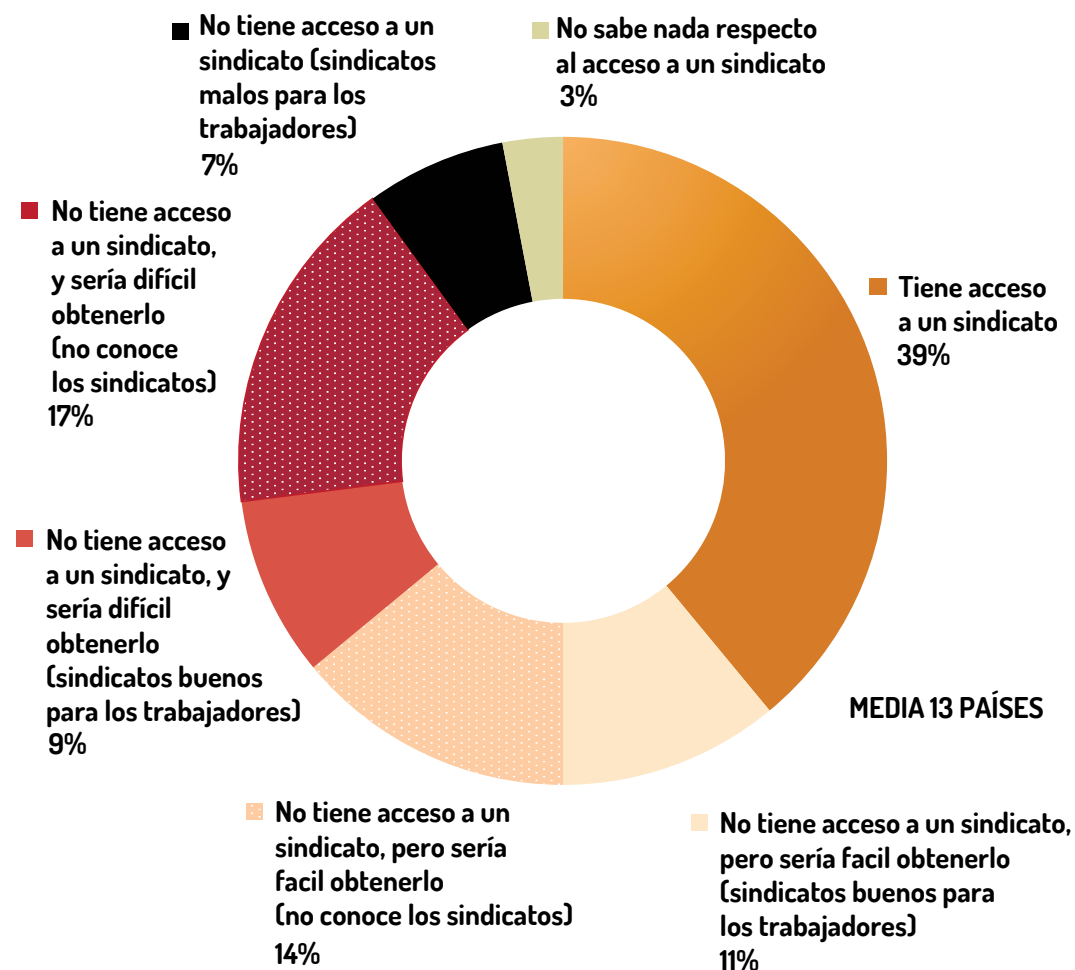
- “Acceso asequible a la atención sanitaria” (97 por ciento a favor)
- “Acceso asequible a la educación” (97 por ciento a favor)
- “Pensiones decentes” (96 por ciento a favor)
- “Acceso asequible a servicios de cuidado infantil” (92 por ciento a favor)
- “Prestaciones por desempleo” (88 por ciento a favor)

Las mujeres muestran un nivel mayor de apoyo hacia todos los elementos del piso de protección social que los hombres. En particular, el 62 por ciento está muy a favor de un acceso asequible a servicios de cuidado infantil. Lamentablemente, apenas el 54 por ciento de los hombres manifiesta estar muy a favor de servicios de cuidado infantil, algo que resulta crítico para la participación de las mujeres en la fuerza laboral. [Gráfico 28]

5 Políticas fiscales: Hacer que las grandes corporaciones y las multinacionales paguen sus impuestos [Gráfico 29]

Los ciudadanos del mundo quieren que se ponga fin a la evasión fiscal. Una abrumadora mayoría de los ciudadanos del mundo (86 por ciento) apoya las políticas destinadas a poner fin al hecho de que las grandes corporaciones y las multinacionales evadan impuestos. El 80 por ciento de los encuestados está abierto a aumentar los impuestos a las grandes corporaciones. Los ciudadanos insisten en una mayor igualdad.

Gráfico 1: Acceso a la representación sindical



“ El 64 por ciento de los trabajadores y trabajadoras considera tener acceso a un sindicato en su lugar de trabajo, o que dicho acceso sería fácil de conseguir, lo que nos ofrece enormes oportunidades para organizar a los trabajadores. Nuestras organizaciones miembros están activas en esos lugares de trabajo.

Jaap Wienen, Secretario General Adjunto, CSI

Pregunta

P9 En su trabajo, ¿tiene acceso a un sindicato o sus condiciones están amparadas por un convenio colectivo? P9A En caso de haber respondido No: ¿Tener un sindicato o un convenio colectivo donde usted trabaja sería...: a. Bueno para los trabajadores; b. Malo para los trabajadores; c. Indiferente. Si se respondió a. o c. en 9A, pasar a la P9B: Si usted y los demás trabajadores del lugar donde trabajara quisieran tener un sindicato que les representara, ¿qué dificultad habría en poder conseguirlo? a. Bastante fácil; b. Difícil pero posible; c. Muy difícil; d. Casi imposible

Nota N=13.015 para la media de 13 países

Gráficos 2, 3 y 4: Acceso a la representación sindical (mujeres, jóvenes y BRICS)

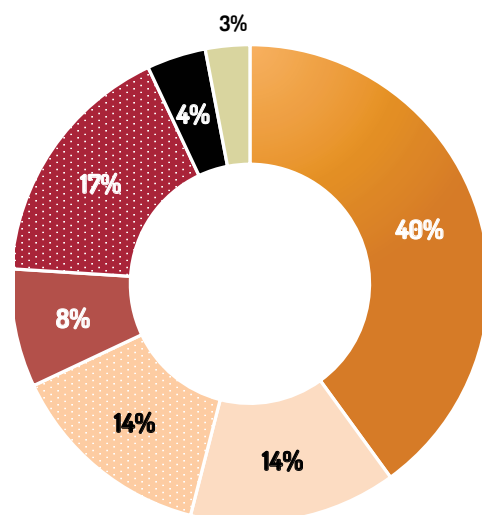


Gráfico 2: Mujeres

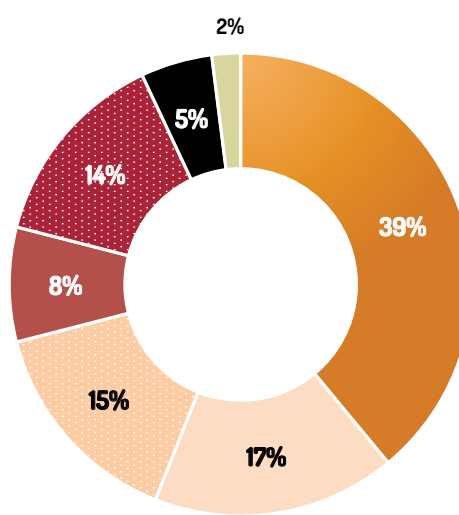


Gráfico 3: Jóvenes (menores de 40)

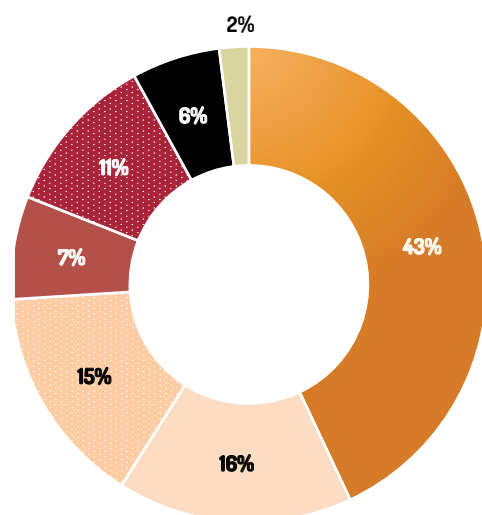


Gráfico 4: Países BRICS

- Tiene acceso a un sindicato
- No tiene acceso a un sindicato, pero sería fácil obtener acceso (sindicatos buenos para los trabajadores)
- No tiene acceso a un sindicato, pero sería fácil obtener acceso (no conoce los sindicatos)
- No tiene acceso a un sindicato, y sería difícil obtener acceso (sindicatos buenos para los trabajadores)
- No tiene acceso a un sindicato, y sería difícil obtener acceso (no conoce los sindicatos)
- No tiene acceso a un sindicato (sindicatos malos para los trabajadores)
- No sabe nada respecto al acceso a un sindicato

MEDIA 13 PAÍSES

“ Los trabajadores en las economías emergentes, así como las mujeres y los jóvenes, saben bien qué derechos resultan clave para su propio desarrollo.

Wellington Chibebe,
Secretario General Adjunto, CSI

Pregunta

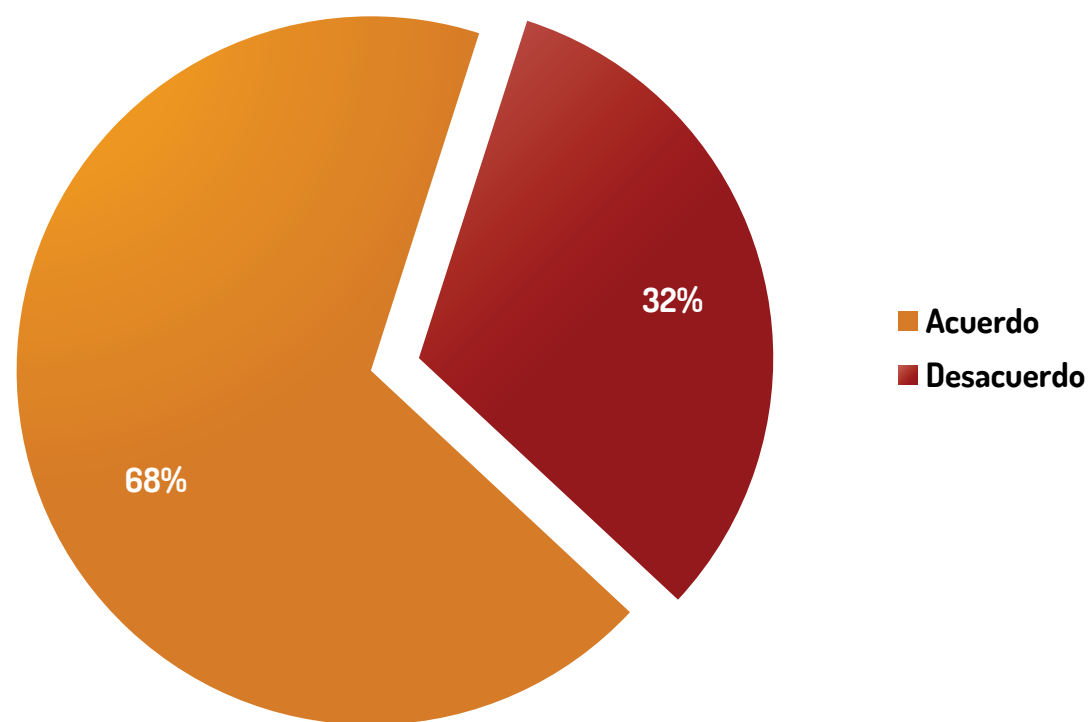
P9 En su trabajo, ¿tiene acceso a un sindicato o sus condiciones están amparadas por un convenio colectivo? P9A En caso de haber respondido No: ¿Tener un sindicato o un convenio colectivo donde usted trabaja sería...: a. Bueno para los trabajadores; b. Malo para los trabajadores; c. Indiferente. Si se respondió a. o c. en 9A, pasar a la P9B: Si usted y los demás trabajadores del lugar donde trabajara quisieran tener un sindicato que les representara, ¿qué dificultad habría en poder conseguirlo? a. Bastante fácil; b. Difícil pero posible; c. Muy difícil; d. Casi imposible

Nota: N=13.015 para la media de 13 países (n=6287 para la media de los hombres, n=6728 para la media de las mujeres).

N=13.015 para la media de 13 países (n=5275 para la media de los jóvenes)

N=13.015 para la media de 13 países (n=5006 para la media de BRICS: Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica)

Gráfico 5: Los sindicatos son positivos para el lugar de trabajo



MEDIA 13 PAÍSES

“ De España a China, la gente está de acuerdo en que los sindicatos consiguen que los lugares de trabajo sean mejores.

Michael Sommer, Presidente, DGB y CSI

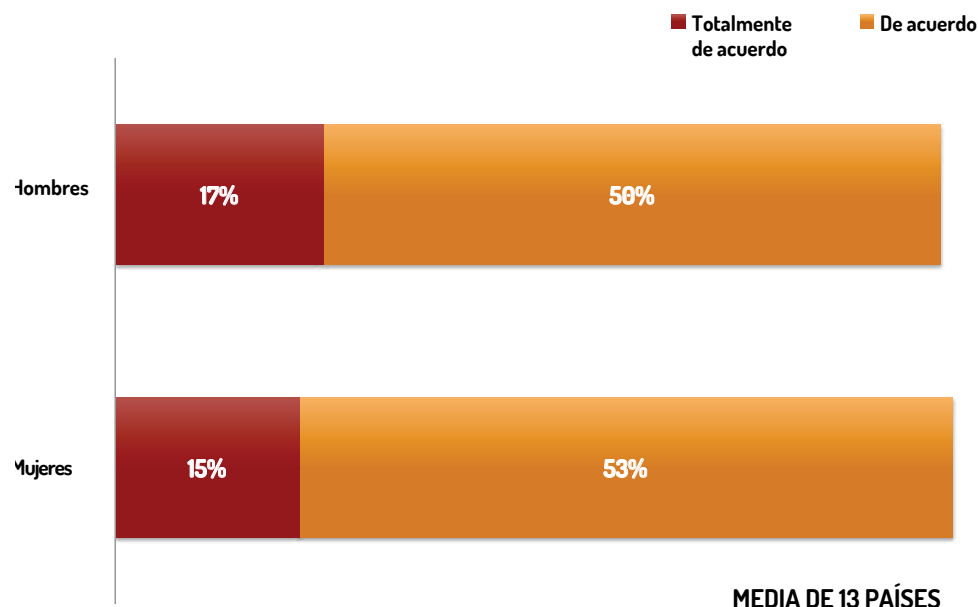
”

Pregunta

P10 ¿Está de acuerdo o en desacuerdo con la siguiente afirmación?
Los lugares de trabajo que tienen un sindicato para representar a los trabajadores proporcionan mejores salarios, condiciones y seguridad para los trabajadores.

Nota N=13.015 para la media de 13 países

Gráfico 6: Género: Los sindicatos son positivos para el lugar de trabajo



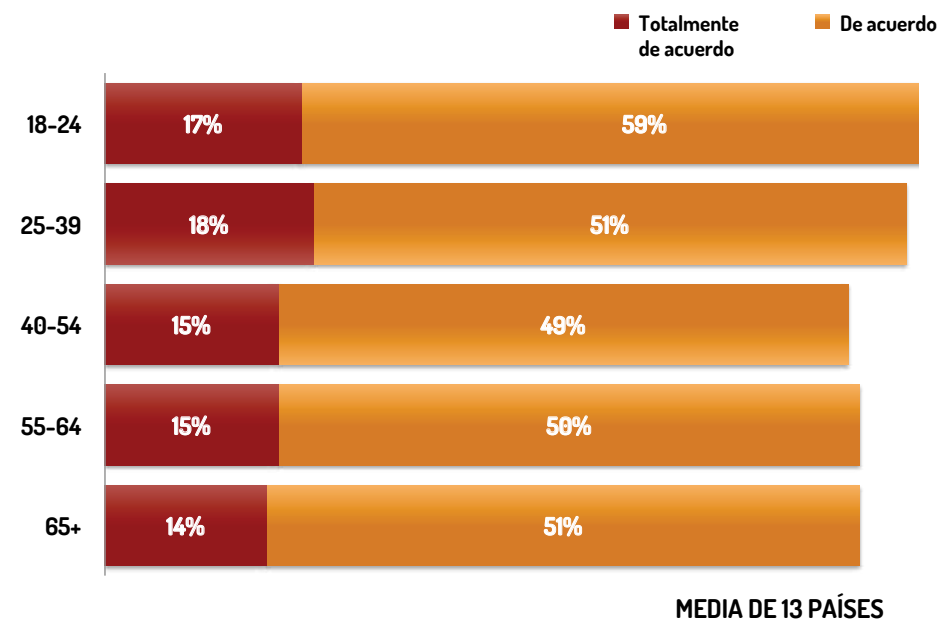
Pregunta

P10 ¿Está de acuerdo o en desacuerdo con la siguiente afirmación? Los lugares de trabajo que tienen un sindicato para representar a los trabajadores proporcionan mejores salarios, condiciones y seguridad para los trabajadores.

Nota: N=13.015 para la media de 13 países (n=6287 para la media de los hombres, n=6728 para la media de las mujeres).

Nota: N=13.015 para la media de 13 países (n=1549 para 18-24 años, n= 3726 para 25-39 años, n=3641 para 40 – 54 años, n= 1952 para 55-64 años, n= 2128 para 65+ años)

Gráfico 7: Edad: Los sindicatos son positivos para el lugar de trabajo

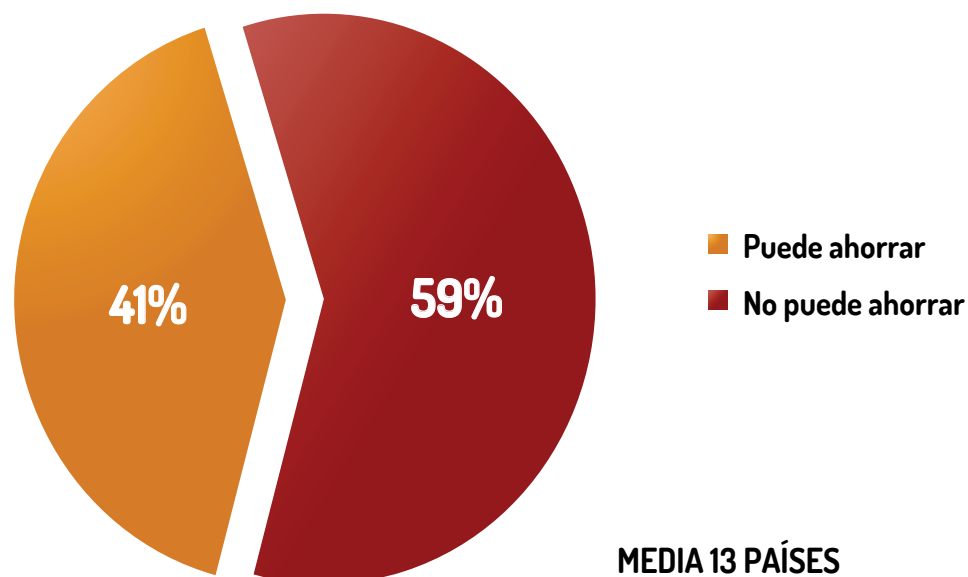


“ Los derechos fundamentales del trabajo son positivos para las familias trabajadoras y para la economía, ya que una sociedad más igualitaria genera una demanda más estable: los sindicatos funcionan.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI



Gráfico 8: Situación financiera personal



“Cada vez un mayor número de personas experimenta dificultades financieras; más de la mitad de los encuestados ya no puede ahorrar dinero. Solamente un crecimiento impulsado por los ingresos estabilizará las economías. Sin embargo, los líderes no tienen ningún plan serio para el empleo, la evasión fiscal es rampante y las herramientas de distribución de la negociación colectiva y la protección social son objeto de constantes ataques. Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

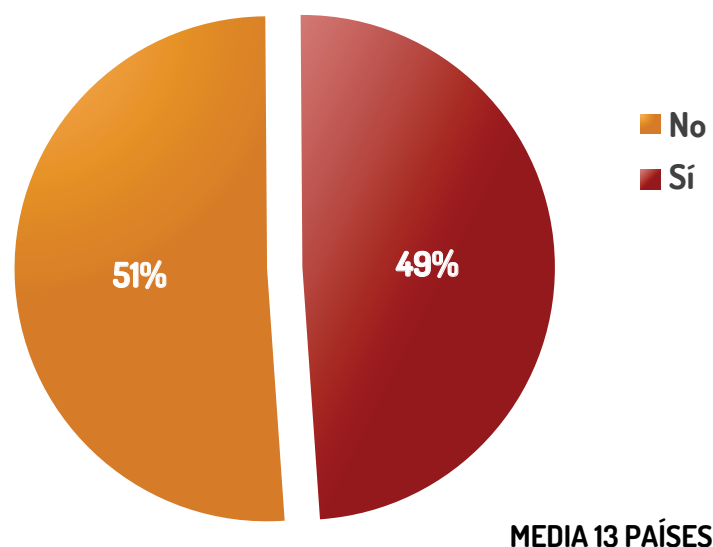
Pregunta

P3 ¿Cómo describiría su situación financiera?

Nota: N=13.015 para la media de 13 países. Las respuestas “NS/NC” se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de estas respuestas fue de 0 (cero) por ciento.

Se han combinado las respuestas “No tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas como vivienda, alimentos y electricidad” y “Tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas, pero no puede ahorrar dinero” (No puede ahorrar) y “Tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas y puede ahorrar un poco de dinero” y “Tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas y puede ahorrar mucho dinero.” (Puede ahorrar)

Gráfico 9: Experiencia personal o familiar del desempleo



Pregunta

P15 En los últimos dos años, ¿Ha estado usted o alguien de su familia desempleado o le han reducido la jornada laboral?

Nota

N=13.015 para la media de 13 países. n=6,482 para quienes terminaron los estudios con 20 años o más; n=3,911 para quienes dejaron los estudios con entre 16 y 19 años; n=1,196 para quienes dejaron los estudios a los 15 años. (124 encuestados no sabían o no quisieron responder a qué edad dejaron los estudios, no figuran en el Gráfico).

Gráfico 10: Educación: Experiencia personal o familiar del desempleo

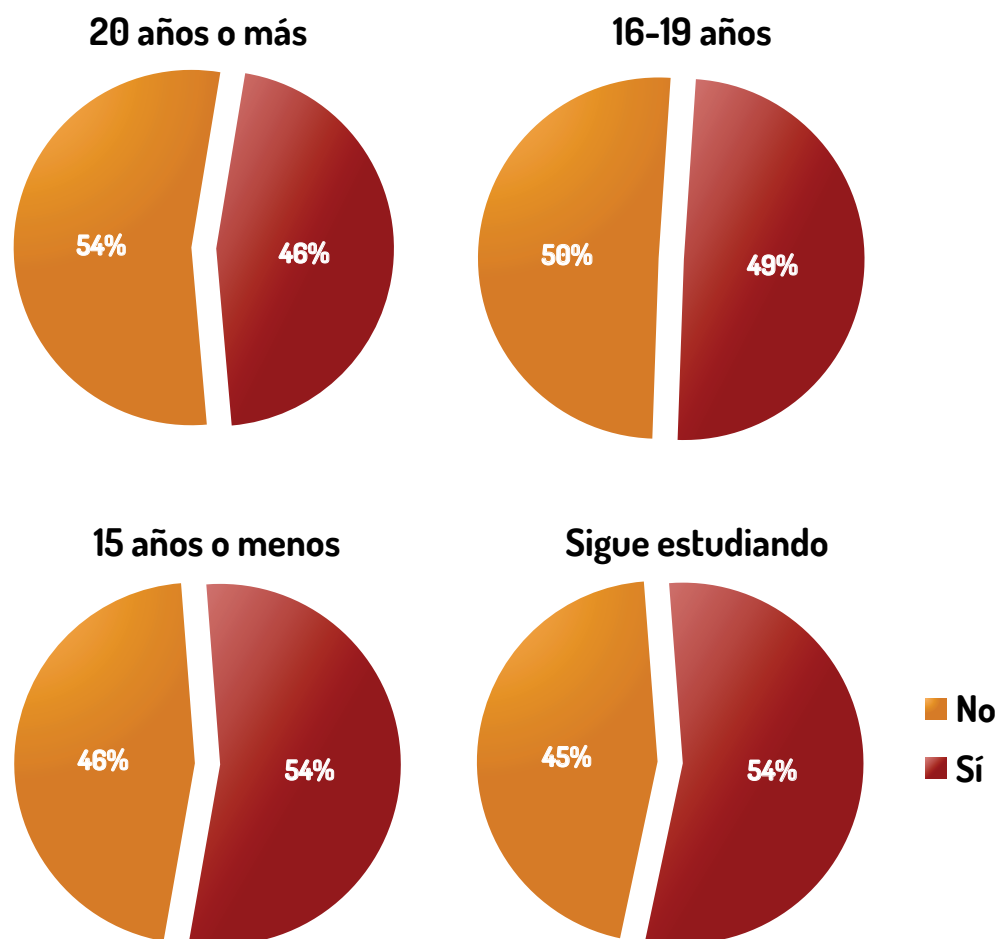
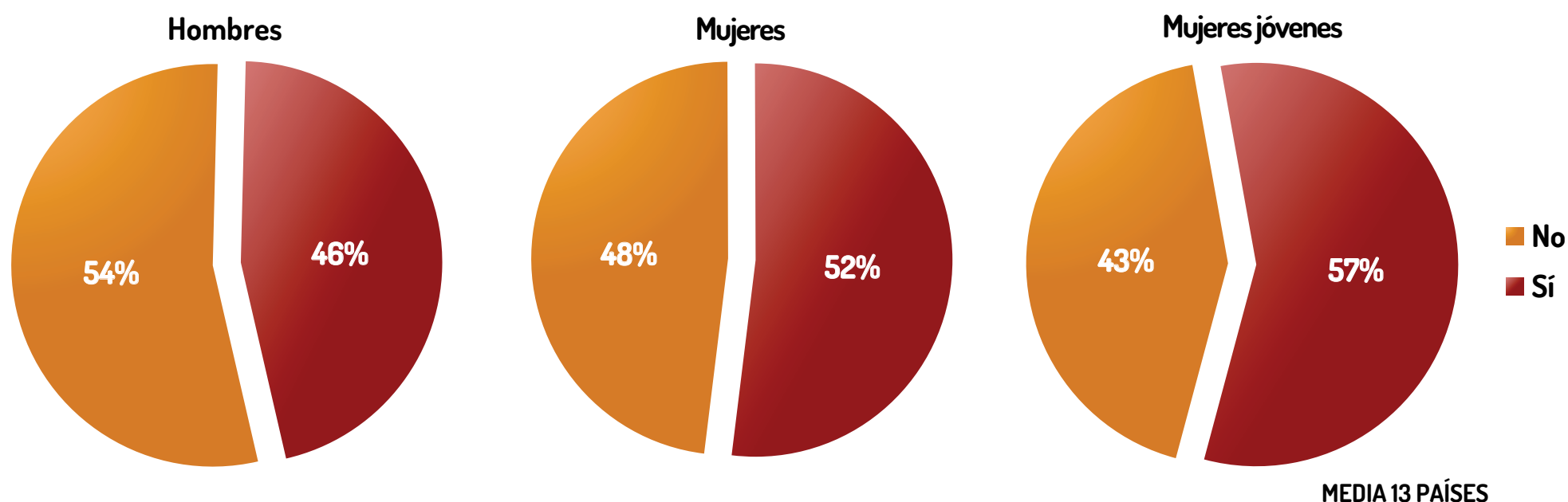


Gráfico 11: Género: Experiencia personal o familiar del desempleo



Pregunta

P15 En los últimos dos años, ¿Ha estado usted o alguien de su familia desempleado o le han reducido la jornada laboral?

Nota: N=13.015 para la media de 13 países (n= 6287 para la media de los hombres, n= 6728 para la media de las mujeres).

Gráfico 12: Género: Leyes sobre seguridad del empleo

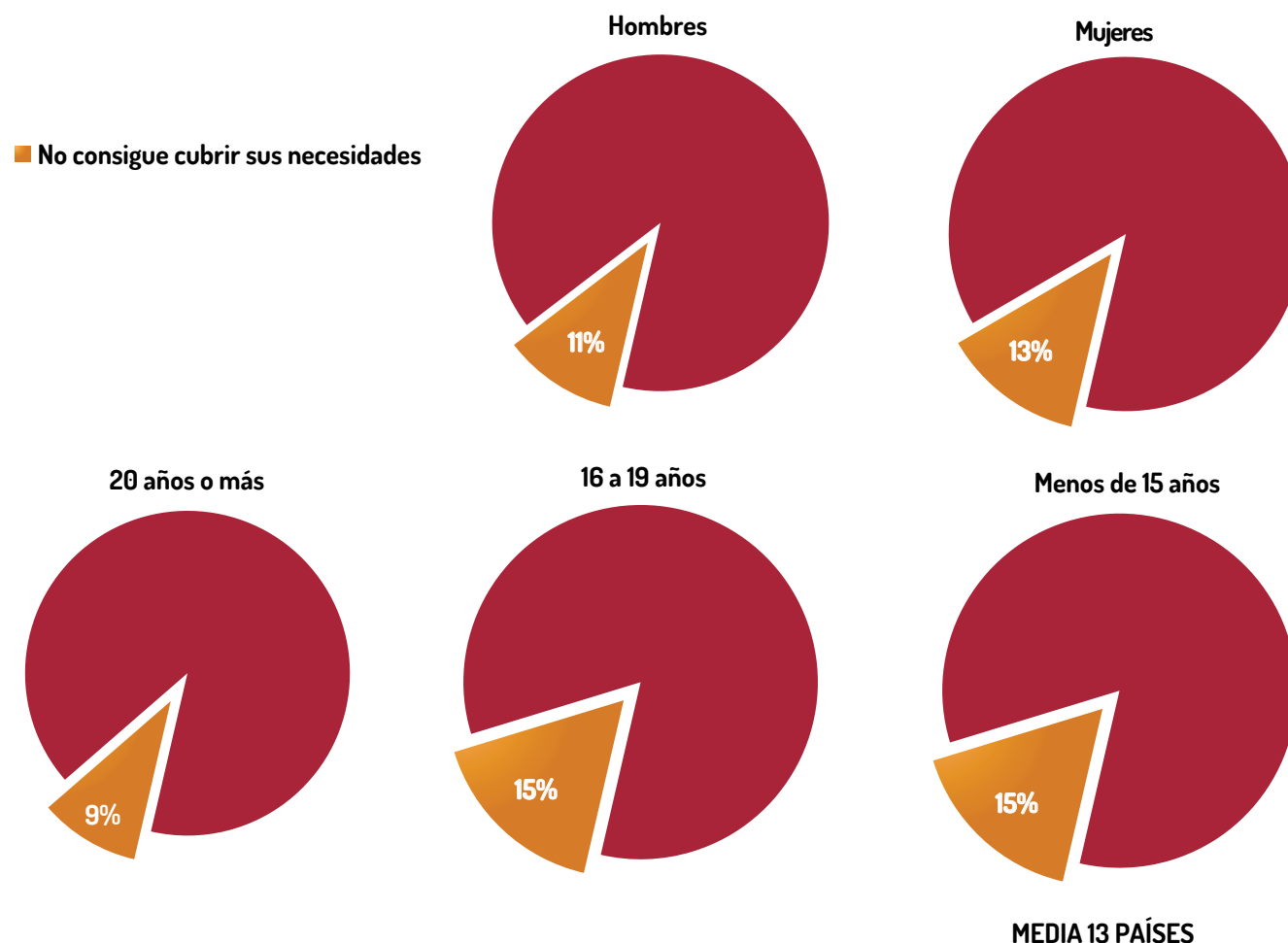


Pregunta

P8 ¿Considera que las leyes en su país protegen adecuadamente la seguridad del empleo de los trabajadores?

Nota: N=13.015 para la media de 13 países
(n= 6287 para la media de los hombres,
n= 6728 para la media de las mujeres).

Gráfico 13: Género y Educación – Situación financiera personal: no consigue cubrir sus necesidades básicas



Pregunta

P3 ¿Cómo describiría su situación financiera?

Nota Nota N=13.015 para la media de 13 países. Las respuestas “NS/NC” se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de respuestas “NS/NC” fue de 0 (cero).

n= 6287 para la media de los hombres, n= 6728 para las mujeres, n=6,482 para quienes terminaron los estudios con 20 años o más; n=3,911 para quienes dejaron los estudios con entre 16 y 19 años; n=1,196 para quienes dejaron los estudios a los 15 años. (124 encuestados no sabían o no quisieron responder a qué edad dejaron los estudios, no figuran en el Gráfico).

Gráfico 14: Ingresos familiares y coste de la vida

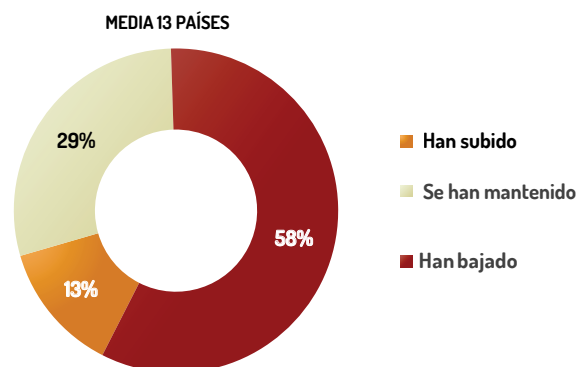


Gráfico 16: Educación: Ingresos familiares y coste de la vida

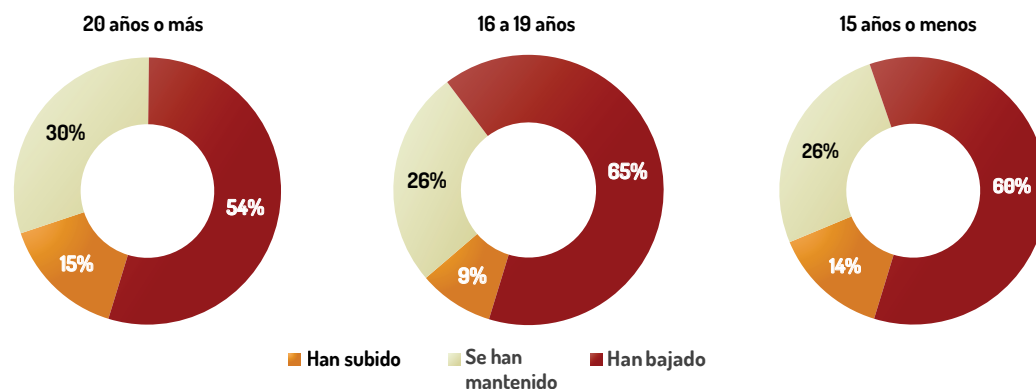
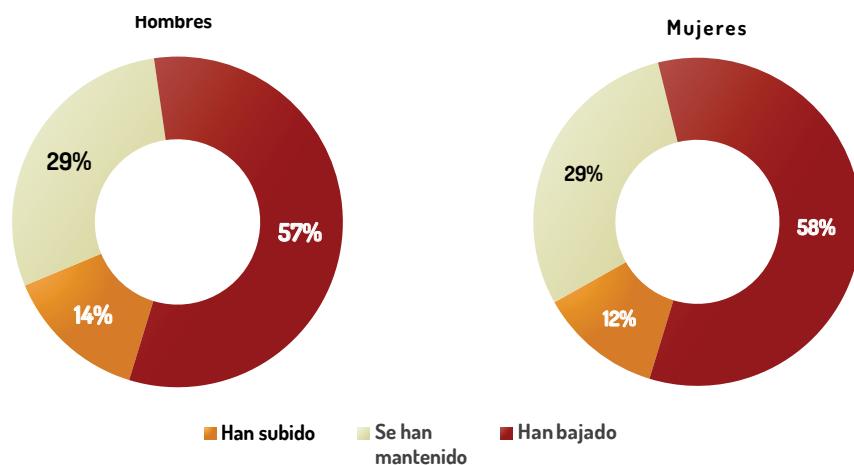


Gráfico 15: Género: Ingresos familiares y coste de la vida

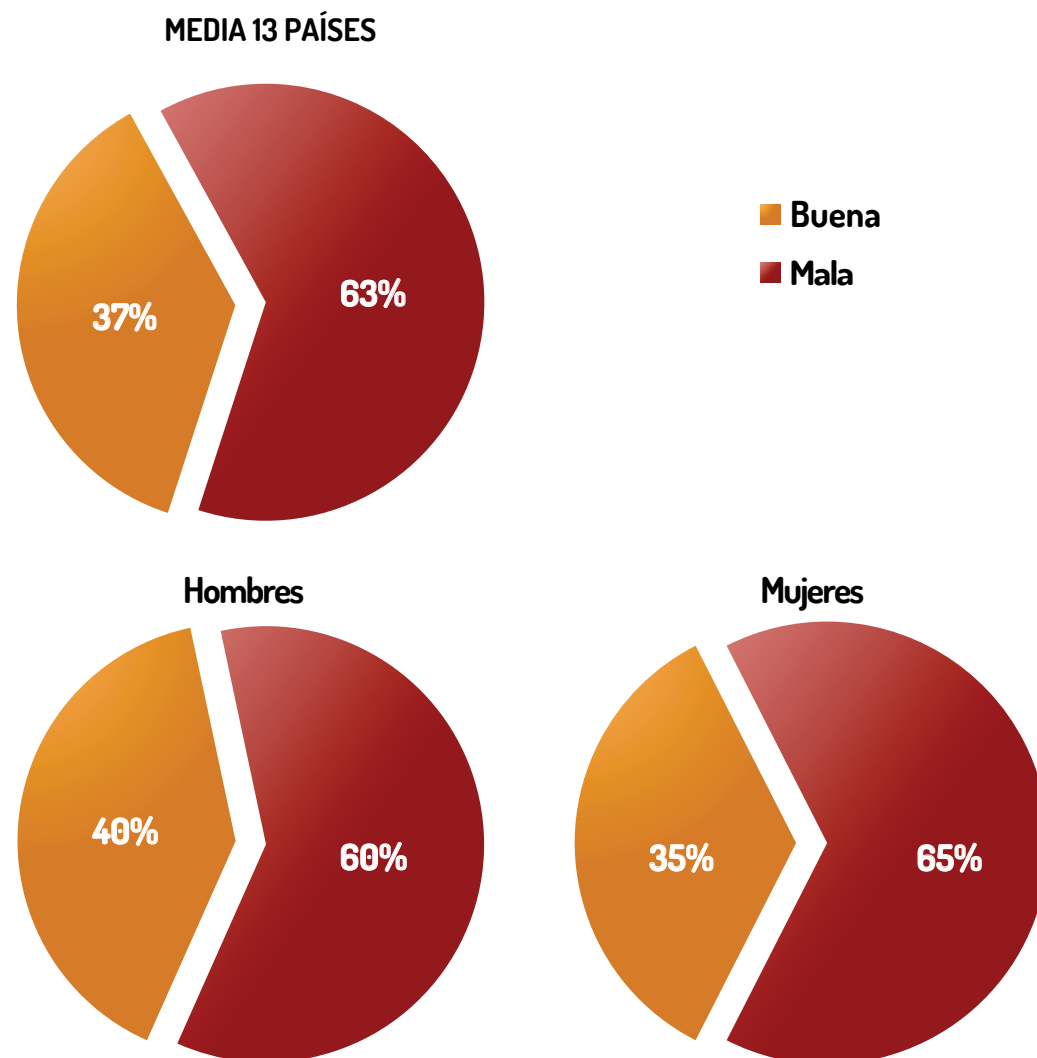


Pregunta

P4 En los últimos dos años, ¿considera que sus ingresos y los de su familia han subido más que el coste de la vida, se han quedado atrás o se han mantenido acorde con el coste de la vida?

Nota N= 13.015 para la media de 13 países; Las respuestas “NS/NC” se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de respuestas “NS/NC” fue de apenas 1 por ciento. n=6,482 para quienes terminaron los estudios con 20 años o más; n=3,911 para quienes dejaron los estudios con entre 16 y 19 años; n=1,196 para quienes dejaron los estudios a los 15 años. (124 encuestados no sabían o no quisieron responder a qué edad dejaron los estudios, no figuran en el Gráfico).

Gráfico 17: Género: Describa la situación económica de su país



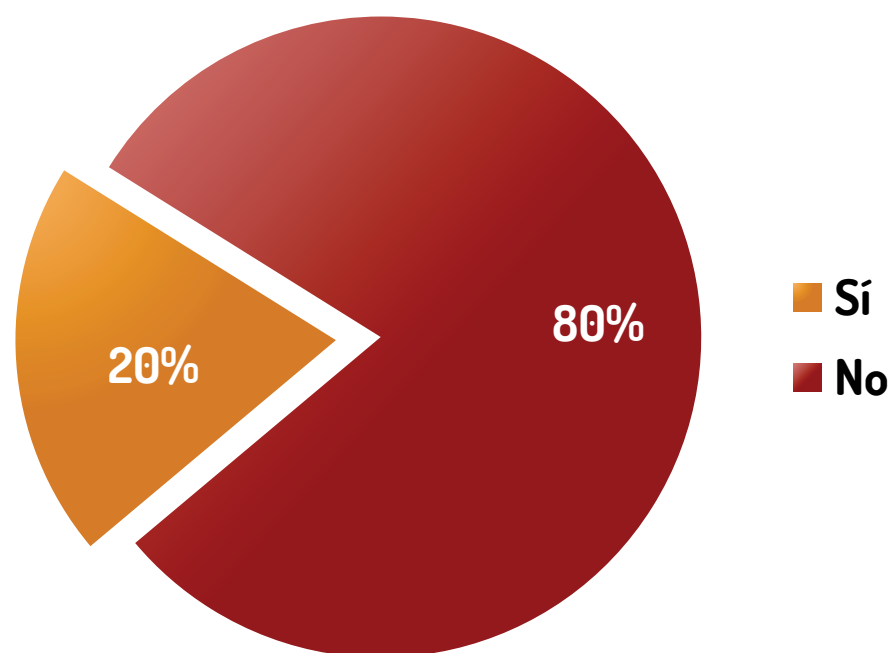
“ El fracaso de la política de austeridad ha dejado un legado de alto desempleo, el aumento de la desigualdad y la marginación de toda una generación de jóvenes. John Evans, Secretario General, TUAC ”

Pregunta

P2 En cuanto a nuestra situación económica, ¿cómo describiría la situación económica actual de (país)?

Nota N=13.015 para la media de 13 países; Las respuestas “NS/NC” se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de respuestas “NS/NC” fue de apenas 2 por ciento. N=13.015 para la media de 13 países (n= 6287 para la media de los hombres, n= 6728 para la media de las mujeres).

Gráfico 18: Gobierno y desempleo



MEDIA 13 PAÍSES

“ La población se siente abandonada por sus Gobiernos en la medida en que no logran resolver el desempleo y dan prioridad a los intereses empresariales por encima de los intereses de los trabajadores.

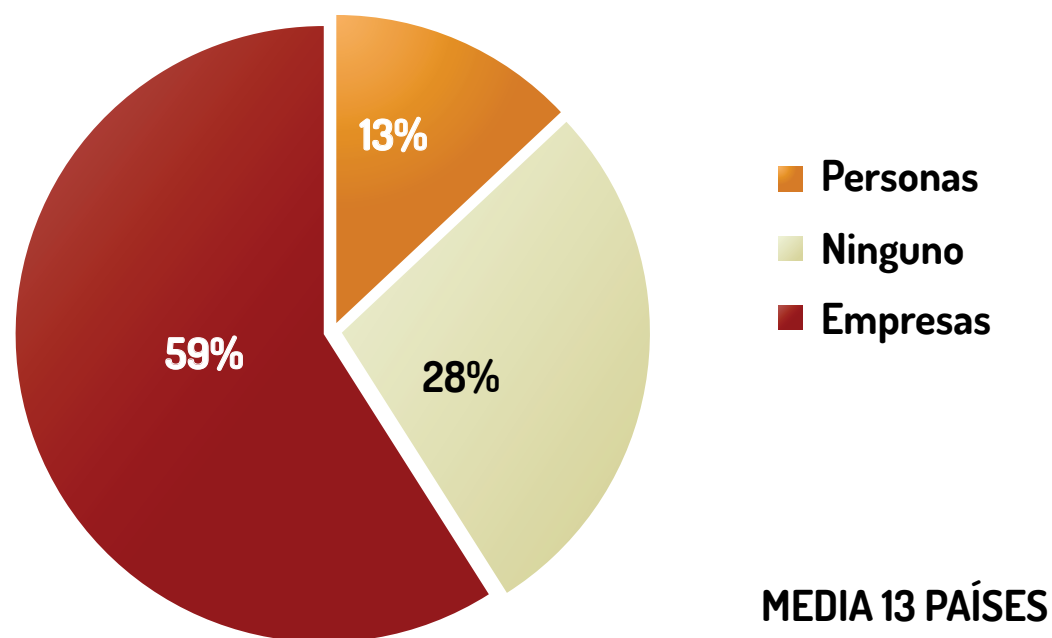
Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

Pregunta

P5 ¿Cree usted que en los últimos dos años su Gobierno ha afrontado el desempleo de una manera efectiva?

Nota N=13.015 para la media de 13 países.

Gráfico 19: El Gobierno da prioridad a los intereses empresariales



“ Resulta preocupante que apenas el 13 por ciento de la población tenga la impresión de que su Gobierno está actuando en interés de las personas, y más preocupante aún, el 28 por ciento afirma que sus Gobiernos no están actuando en el interés de las personas ni de las empresas.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

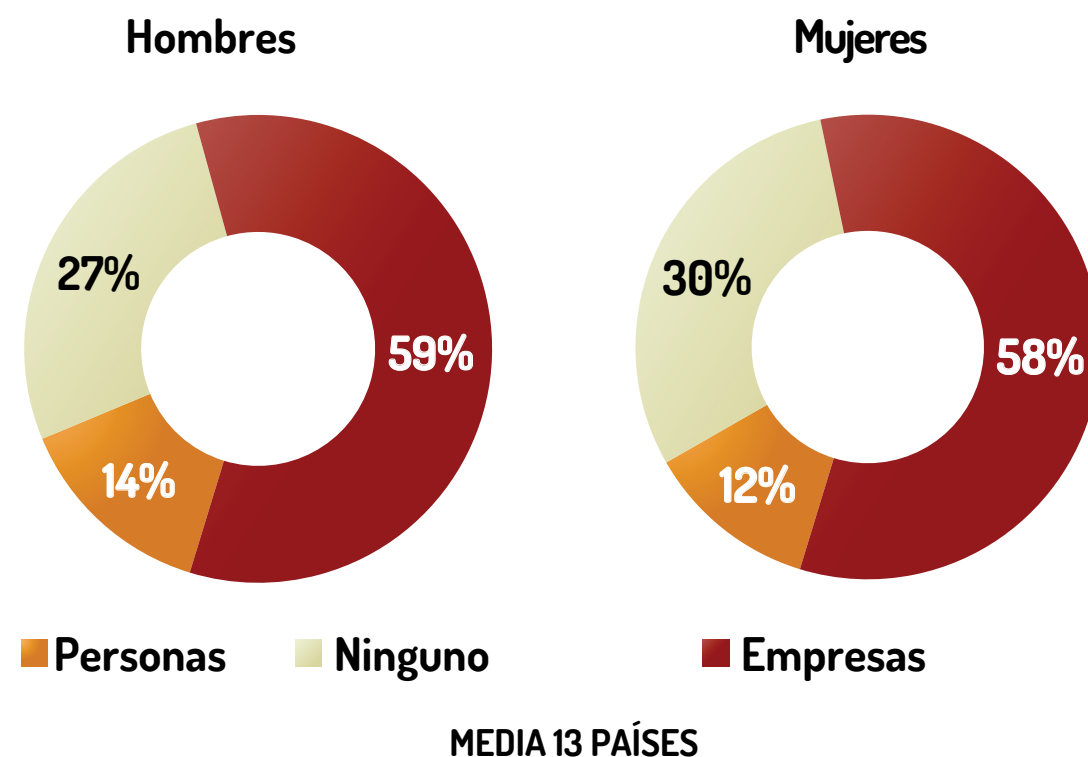
”

Pregunta

P5A ¿Cree que a la hora de tomar decisiones sobre políticas económicas, su Gobierno se centra en anteponer los intereses de la clase trabajadora y sus familias o los intereses de las empresas privadas, sus inversores y las instituciones financieras?

Nota N=13.015 para la media de 13 países.

Gráfico 20: Género: El Gobierno da prioridad a los intereses empresariales



“ El desencanto y la desvinculación están socavando la confianza en la democracia. La pérdida de confianza es grave y debe remediarse.

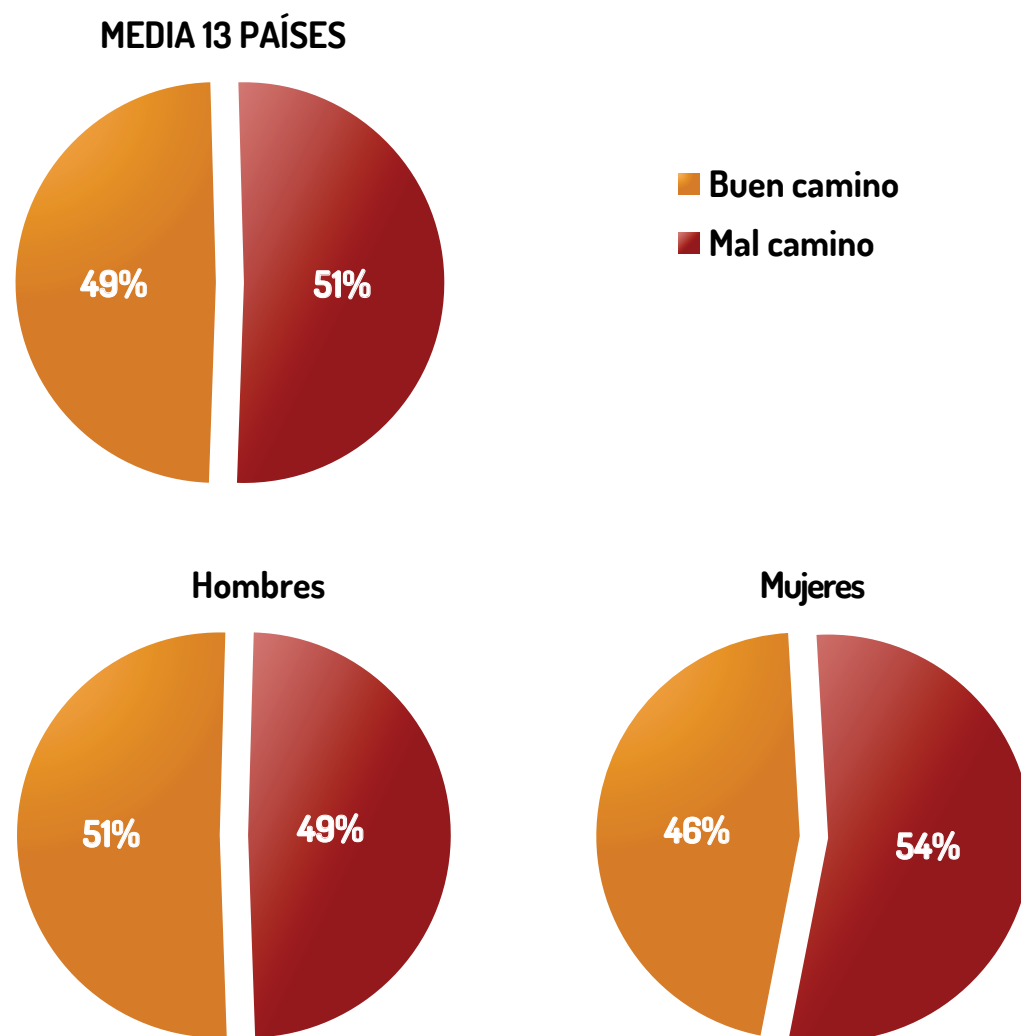
Víctor Báez, Secretario General, CSA ”

Pregunta

P5A ¿Cree que a la hora de tomar decisiones sobre políticas económicas, su Gobierno se centra en anteponer los intereses de la clase trabajadora y sus familias o los intereses de las empresas privadas, sus inversores y las instituciones financieras?

Nota N=13.015 para la media de 13 países (n= 6287 para la media de los hombres, n= 6728 para la media de las mujeres).

Gráfico 21: Género: Dirección del país



“ La participación de la mujer y los derechos de la mujer se han estancado. Esto no es bueno para las mujeres, ni tampoco para sus familias, y no es bueno para nuestras economías.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI ”

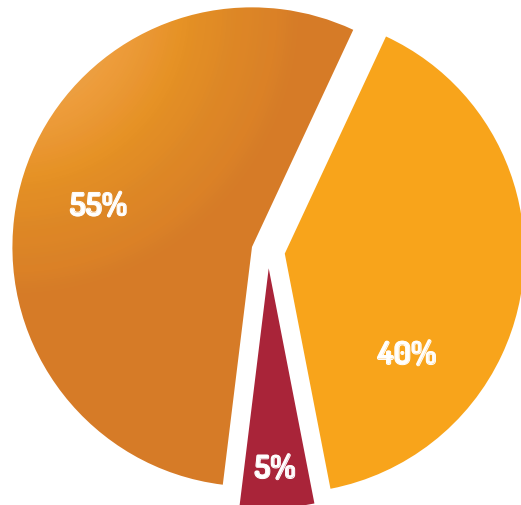
Pregunta

P1 En general, ¿considera que (país) va por buen o por mal camino?

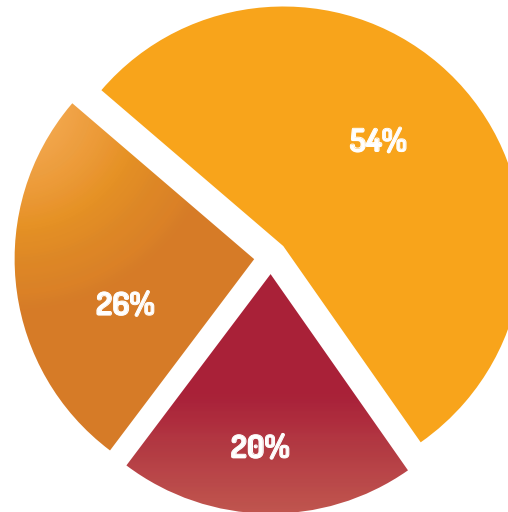
Nota N=13.015 para la media de 13 países (n= 6287 para la media de los hombres, n= 6728 para la media de las mujeres).

Gráfico 22 Normas internacionales del trabajo

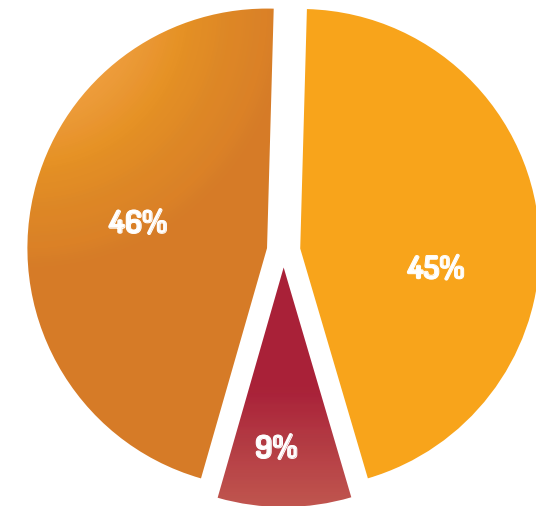
Las empresas internacionales deben pagar a sus trabajadores un salario razonable



Las normas laborales garantizan mejores salarios, aunque los productos cuesten más



Las empresas internacionales deben respetar las normas laborales



■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo ■ En desacuerdo

MEDIA 13 PAÍSES

Pregunta

P7A ¿Está de acuerdo o no está de acuerdo con las siguientes afirmaciones?

Todas las empresas, las sociedades y los empleadores deben pagar a los trabajadores un salario razonable, independientemente del lugar donde trabajen.

Apoyaría normas internacionales del trabajo que impliquen que los trabajadores estén mejor pagados por las empresas multinacionales, incluso si eso significara pagar un poco más por bienes o servicios.

Las empresas internacionales deberían acatar las normas internacionales en lo que respecta a las condiciones laborales de los trabajadores que fabrican sus productos o realizan sus servicios, independientemente del país en el que se encuentren los empleados.

Nota N=13.015 para la media de 13 países

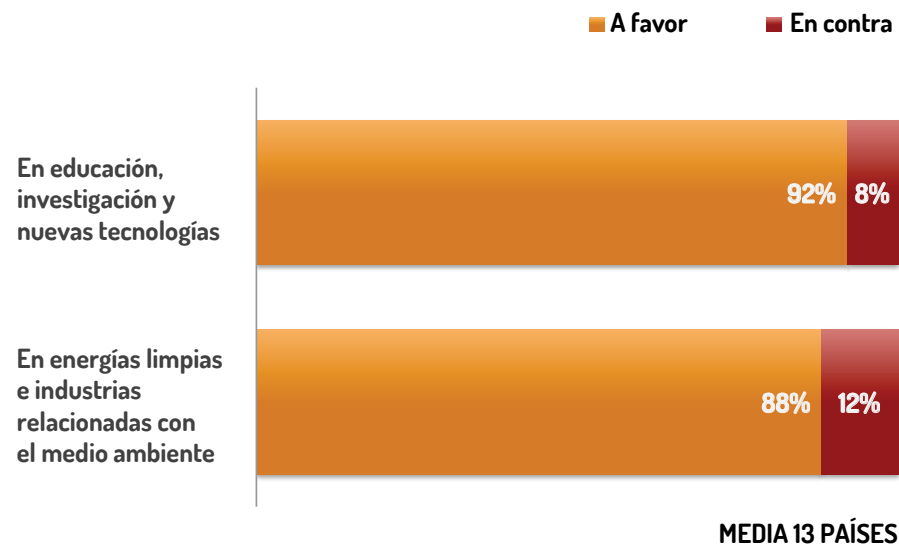


Prácticamente todos los encuestados (95 por ciento) están de acuerdo en que las empresas internacionales deben pagar a los trabajadores un salario razonable. No puede construirse una economía mundial sobre la explotación

Kwasi Adu-Amankwah, Secretario General, CSI-África



Gráfico 23: Políticas de inversión



“ Los sindicatos hacen un llamamiento a los líderes para que inviertan 1 billón de euros en infraestructura - menos de la mitad de los fondos públicos entregados a los bancos, según estimaciones, en toda Europa y EE.UU. Simplemente queremos hacer saber que la población quiere que se tomen medidas.

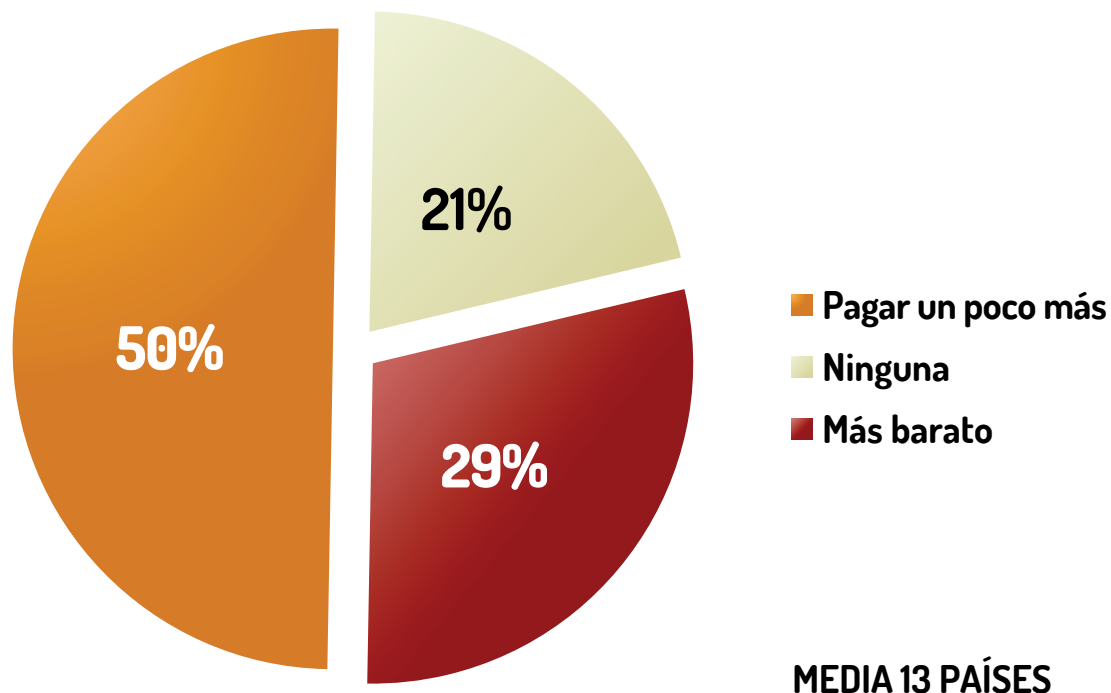
Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

Pregunta

P6 Por favor, indique su nivel de apoyo a las siguientes políticas para crear empleo, desarrollar nuevas industrias y reducir el desempleo: Inversión pública y del Gobierno en educación, investigación y nuevas tecnologías; Inversión pública y del Gobierno en energías limpias e industrias relacionadas con el medio ambiente.

Nota N=13.015 para la media de 13 países.

Gráfico 24: Actitud hacia el comercio justo – productos más baratos / mejores salarios



“ Existe una clara voluntad de pagar precios más altos a cambio de salarios razonables para los trabajadores. Incluso las personas que no cuentan con un ingreso real disponible, y que experimentan una verdadera desigualdad, indican que están dispuestas a pagar más por los bienes y servicios suministrados con salarios decentes.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

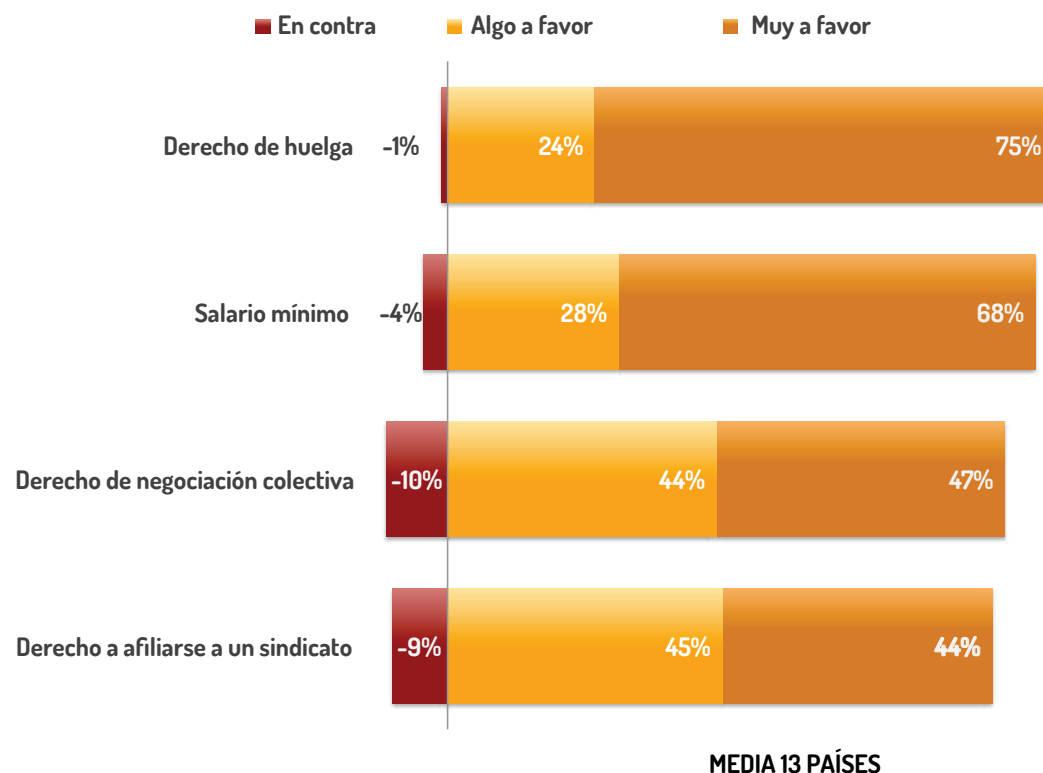
Pregunta

Muchos negocios y empresas argumentan que tienen que trasladar sus centros de fabricación o de servicios a otros países con salarios más bajos para poder seguir siendo competitivos y poder ofrecer precios más bajos en sus bienes y servicios a los consumidores.

¿Cuáles de las siguientes afirmaciones reflejan mejor su actitud a la hora de comprar bienes y servicios? – Es importante para mí poder comprar los bienes o servicios más baratos / Estaría dispuesto a pagar un poco más por la mayoría de bienes o servicios si las empresas pagaran a sus trabajadores un salario razonable / Ninguna de estas afirmaciones

Nota: N=13.015 para la media de 13 países

Gráfico 25: Leyes que protejan a los trabajadores



“ El paso desacertado de las medidas de estímulo a la austeridad ha traído consigo un ataque a las instituciones del mercado de trabajo. Los ciudadanos del mundo que se encuentran en primera línea de estas arremetidas expresan un apoyo abrumador a las leyes laborales en cada uno de los 13 países.

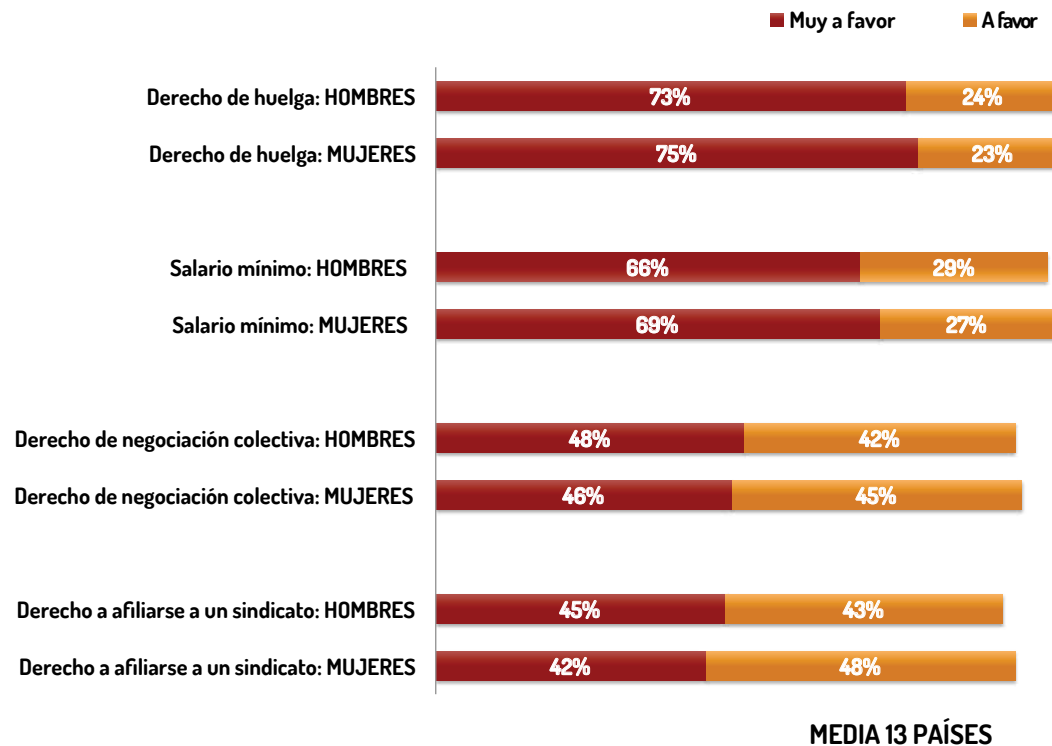
John Evans, Secretario General, TUAC ”

Pregunta

P11 ¿Podría indicarme si está muy a favor, algo a favor, algo en contra o muy en contra de cada una de las leyes siguientes? – Leyes que den a los trabajadores el derecho de unirse a un sindicato/ Leyes que den a los trabajadores el derecho a negociación colectiva, de modo que puedan unir fuerzas para conseguir salarios y condiciones laborales más justos / Leyes que establezcan y protejan un salario mínimo decente para los trabajadores / Leyes que protejan la salud y la seguridad de los trabajadores

Nota N=13.015 para la media de 13 países. Elementos clasificados de mayor a menor puntuación con respecto a las respuestas a favor.

Gráfico 26: Leyes laborales sólidas



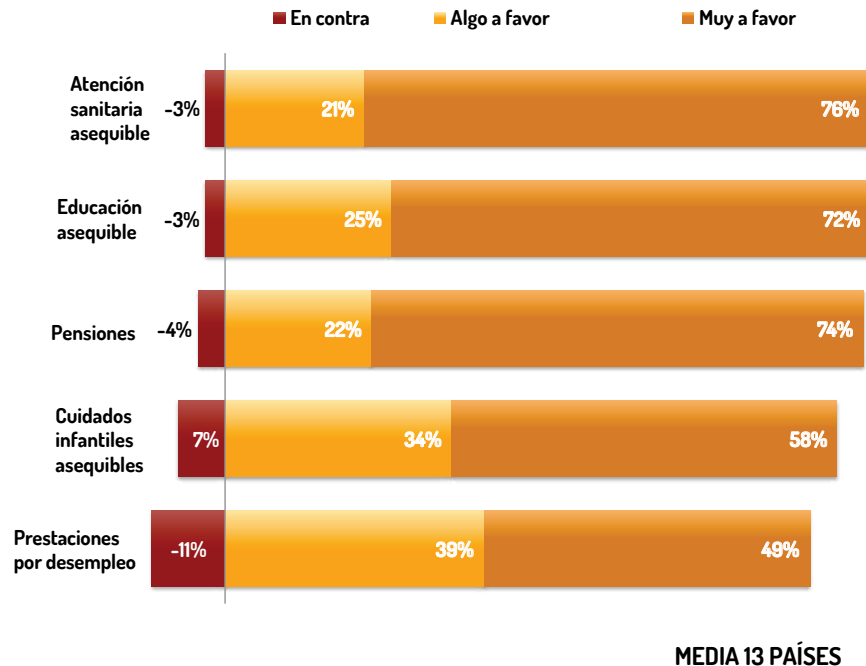
“Instituciones laborales fuertes y medidas contra la inseguridad laboral abordan directamente esta deficiencia del mercado de trabajo
Noriyuki Suzuki, Secretario General,
CSI-Asia Pacífico

Pregunta

P11 ¿Podría indicarme si está muy a favor, algo a favor, algo en contra o muy en contra de cada una de las leyes siguientes? – Leyes que den a los trabajadores el derecho de unirse a un sindicato/ Leyes que den a los trabajadores el derecho a negociación colectiva, de modo que puedan unir fuerzas para conseguir salarios y condiciones laborales más justos / Leyes que establezcan y protejan un salario mínimo decente para los trabajadores / Leyes que protejan la salud y la seguridad de los trabajadores

Notas N=13.015 para la media de 13 países (n= 6287 para la media de los hombres, n= 6728 para la media de las mujeres).

Gráfico 27: Políticas de protección social

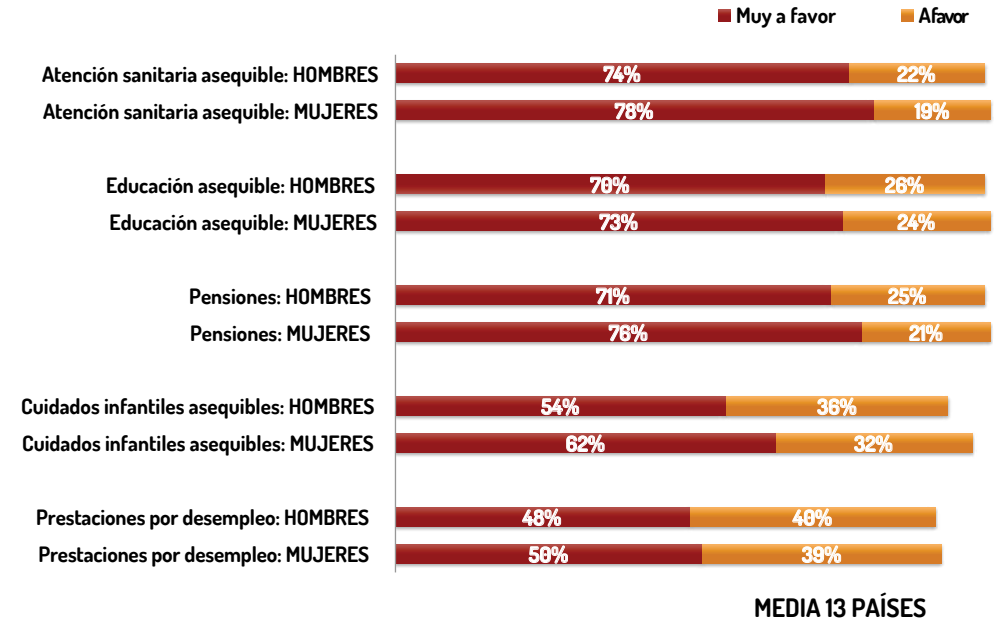


Pregunta

P12 ¿Estaría muy a favor, algo a favor, algo en contra o muy en contra de que el Gobierno trabajara para proporcionar a los trabajadores los elementos siguientes? – Prestaciones por desempleo / Pensiones decentes / Acceso asequible a la atención sanitaria / Acceso asequible a la educación / Acceso asequible a servicios de cuidado de niños

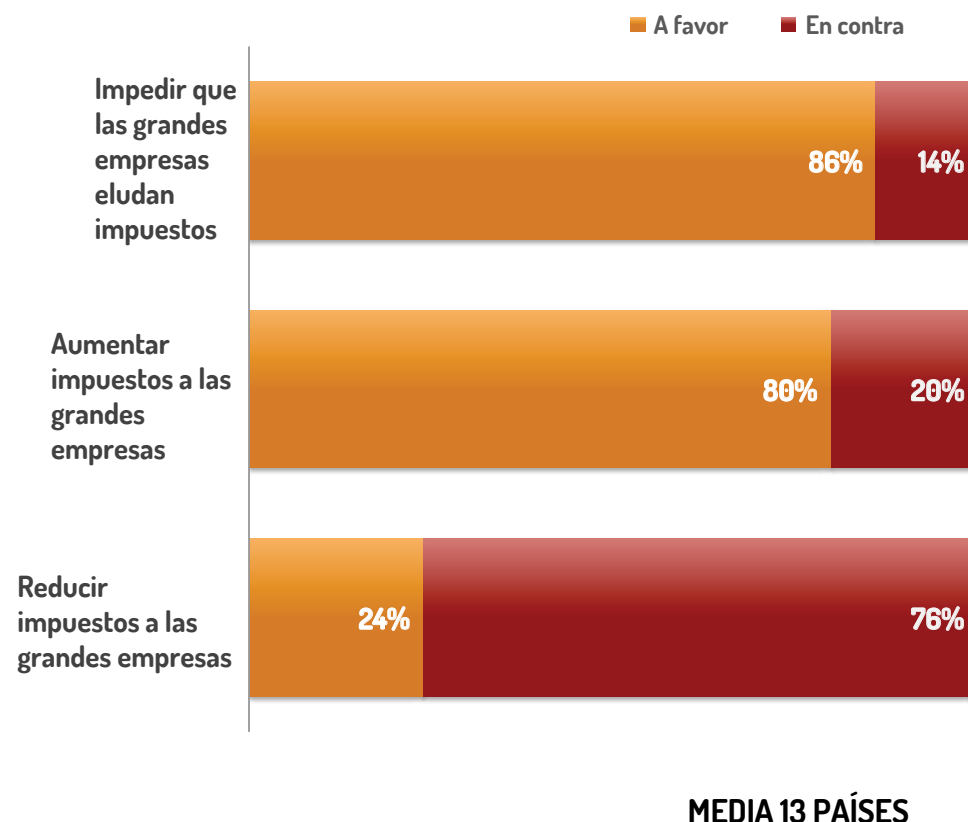
Nota N = 13.015 para la media de 13 países. Elementos clasificados de mayor a menor puntuación con respecto a las respuestas 'muy' a favor.

Gráfico 28: Género: Políticas de protección social



“ Empleos, negociación colectiva, un salario mínimo con el que las personas puedan vivir, protección social y servicios esenciales son elementos fundamentales para reducir la desigualdad.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

Graphique 29: Hacer pagar sus impuestos a las grandes empresas

“ Cinco años después de la crisis económica, la amenaza que representan los paraísos fiscales no ha desaparecido. Necesitamos hechos y no palabras. Podría financiarse un plan de empleo coordinado haciendo desaparecer las lagunas fiscales corporativas.

John Evans, Secretario General, TUAC ”

Pregunta

P7a Por favor, indique su nivel de apoyo a las siguientes políticas para crear empleo, desarrollar nuevas industrias y reducir el desempleo;

Subir los impuestos a grandes empresas y corporaciones multinacionales / Bajar los impuestos a grandes empresas y corporaciones multinacionales / Políticas para impedir que grandes empresas y corporaciones multinacionales eludan pagar impuestos.

Nota N= 13.015 para la media de 13 países. Políticas ordenadas de mayor a menor puntuación combinando las respuestas ‘totalmente de acuerdo’ y ‘de acuerdo’.

Este proyecto abarca a la población adulta (mayores de 18 años) de Alemania, Bélgica, Brasil, Canadá, China, España, Estados Unidos, Francia, India, Japón, Reino Unido, Rusia y Sudáfrica.

Essential Research elaboró la encuesta en colaboración con TNS Opinion y la CSI.

TNS Opinion llevó a cabo el trabajo de campo de la encuesta a través de los colaboradores locales Lightspeed Research. TNS Opinion se ocupó de la traducción del cuestionario, el trabajo de campo en los 13 países y el procesamiento de los datos.

La encuesta se llevó a cabo sobre el terreno del 18 de abril al 1 de mayo de 2013.

La muestra de cada país ha sido seleccionada por cuotas para reflejar los porcentajes nacionales en términos de edad, género y región.

En cada país se realizaron 1.000 entrevistas, sumando un total de 13.015 entrevistas realizadas.

Todas las entrevistas se llevaron a cabo en línea.

Para analizar y presentar los datos se utilizaron los programas informáticos SPSS y Microsoft Excel.

Este proyecto se llevó a cabo guardando conformidad con las normas AS: ISO20252.

Para más información, sírvanse ponerse en contacto con :

Gemma Swart: tel. +32 479 06 41 63,
e-mail: gemma.swart@ituc-csi.org o visitar el sitio web: www.ituc-csi.org



EMC y Essential Research se ocuparon de la formulación de las preguntas y la gestión del proyecto.



Anker Solutions es el responsable del análisis y la redacción de informes.



TNS opinion

TNS Opinion coordinó el trabajo de campo con reconocidos colaboradores locales en cada uno de los países participantes.



EMC es miembro de la Association of Market and Social Research Organisations.