



# CSI

## CAMPAÑAS NUEVOS FRENTES Y LOS CUATRO PILARES DE ACCIÓN DE LA CSI 2022

DERECHOS NO OPRESIÓN  
DEMOCRACIA NO DICTADURA  
LIBERTAD NO FASCISMO  
SOLIDARIDAD NO DIVISIÓN  
SEGURIDAD NO EXPLOTACIÓN  
IMPUESTOS NO AUSTERIDAD  
CONFIANZA NO DESESPERACIÓN  
JUSTICIA NO DESIGUALDAD  
CORAJE NO TEMOR  
99% NO 1%

UN NUEVO CONTRATO SOCIAL PARA LA RECUPERACIÓN Y LA RESILIENCIA  
ADAPTAR NUESTROS TRABAJOS AL CLIMA Y AL EMPLEO CON UNA TRANSICIÓN JUSTA  
DEMOCRACIAS PARA LAS PERSONAS



ITUC CSI IGB



# Índice

Introducción	5
Campañas Nuevos Frentes de la CSI	6
<b>Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia</b>	6
<b>Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa</b>	9
<b>Democracias para las personas</b>	12
Pilares de acción de la CSI y áreas temáticas	15
<b>Paz, democracia y derechos</b>	15
Países en situación de riesgo	
Migración y esclavitud	
Paz y desarme	
<b>Regulación del poder económico</b>	18
Empleos, Prosperidad compartida	
Poder empresarial	
Multilateralismo	
<b>Transformaciones mundiales – Transiciones justas</b>	21
Transformación industrial y transición justa – Clima	
Transformación industrial – Futuro del trabajo	
<b>Igualdad</b>	24
Integración económica de las mujeres	
Organizar contra la discriminación y la exclusión	
Anexo I	27
<b>Síntesis de los Nuevos Frentes y Pilares</b>	27
Anexo II	28
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas más relevantes para los sindicatos</b>	28





# Introducción

El Congreso Mundial de la CSI en Copenhague nos asignó un ambicioso mandato, con cuatro pilares que enmarcan nuestros planes estratégicos de aquí a 2022. Organizar para reforzar el poder de los trabajadores y trabajadoras siempre ha resultado fundamental para que nuestro trabajo tenga éxito y el devastador impacto de la COVID-19 ha venido a recordárnoslo sin paliativos. En la lucha por un Nuevo Contrato Social que responda a las consecuencias sociales, económicas y sanitarias de la pandemia, organizar para reforzar el poder de los trabajadores y trabajadoras resulta incluso más crítico si queremos obtener nuestras cinco reivindicaciones para la recuperación y la resiliencia, junto con otras prioridades específicas a escala nacional.

- **Empleo: Empleos respetuosos con el clima con medidas de transición justa- planes de empleo en todos los países.**
- **Derechos: La promesa contenida en la Declaración del Centenario de la OIT, de derechos y protecciones para todas las personas que trabajan, independientemente de su modalidad de empleo, incluyendo la salud y seguridad en el trabajo.**
- **Protección social universal: Protección social para todos, con un fondo mundial para la protección destinado a ayudar a los países más pobres.**
- **Igualdad: Igualdad de ingresos e igualdad de género y racial.**
- **Inclusión: Un mundo pacífico con un modelo de desarrollo justo y basado en los derechos, concretizado a través de la promesa de los ODS y una reforma multilateral.**

Con más de 250 millones de empleos perdidos en 2020 y otros 130 millones perdidos o que podrían perderse en 2021, además de que cerca de 2.000 millones de trabajadores informales luchan cada día por sobrevivir, el costo humano de la pandemia de COVID-19 resulta sobrecogedor. Al tiempo que rendimos tributo a los trabajadores en primera línea, mayoritariamente mujeres, que arriesgan sus vidas cada día, lucharemos para garantizar sus empleos con salarios justos y condiciones seguras. Pero también sabemos que la pobreza y la desigualdad se han intensificado y que sólo podrán reducirse si los países se comprometen con el pleno empleo, salarios mínimos vitales, negociación colectiva y protección social universal. El trabajo decente solo podrá garantizarse si se respetan los derechos fundamentales. También trabajaremos para lograr que la salud y seguridad en el trabajo se reconozca como un derecho fundamental durante la Conferencia de la OIT en 2022.

Esta recuperación deberá cimentarse en una reforma fiscal, alivio o eliminación de la deuda y una distribución equitativa de los derechos especiales de giro, además de un apoyo específico a las economías

en desarrollo, inclusive para la protección social. ¡No se conseguirá con medidas de austeridad! El poder monopólico y la explotación de la gente trabajadora deben eliminarse aplicando la legalidad y poniendo fin a la impunidad corporativa a través de la debida diligencia obligatoria.

Con las restricciones que limitan los contactos personales, para frenar la propagación del virus, los sindicatos han venido recurriendo a la tecnología con vistas a la organización y la realización de campañas. Comprometer a los miembros y reclutar otros nuevos en la lucha por un Nuevo Contrato Social es posible y en 2022 nos enfrentaremos al desafío de reforzar esas capacidades al tiempo que reflexionamos sobre la viabilidad de combinar la tecnología con actividades de sindicalización sobre el terreno. La CSI ha reforzado también sus aptitudes y su capacidad para aportar formación virtual y brindar apoyo sobre organización a fin de asistir a las regiones, las Federaciones Sindicales Internacionales y las afiliadas.

Este resumen de las estrategias y los planes prioritarios de la CSI incluye los cuatro pilares: Paz, democracia y derechos; Regulación del poder económico; Transformaciones mundiales – Transiciones justas; e Igualdad. Constituyen la labor central de la CSI, y cada pilar incorpora diversas áreas temáticas con objetivos respecto a los cuales medimos nuestro progreso respecto a las ambiciones de un Nuevo Contrato Social, informando cada año al Consejo General. Los planes para 2022 se centran en lograr progresos para sentar las bases con vistas al próximo Congreso Mundial de la CSI en 2022, enmarcado por nuestras demandas de un Nuevo Contrato Social.

Incorporando las ambiciones clave de los pilares, las tres campañas Nuevos Frentes agrupan las demandas públicas a través de una acción global coordinada.

- **Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia**
- **Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa**
- **Democracias para las personas**

Los miembros de los sindicatos resultan esenciales para lograr las campañas Nuevos Frentes. Organizando para obtener avances respecto al contrato social y asegurar una transición justa al hacer frente a la emergencia climática para estabilizar el planeta y para recobrar la confianza en la democracia.

Los trabajadores y trabajadoras y sus sindicatos están en primera línea de los distintos frentes en la lucha por un Nuevo Contrato Social en pro de los derechos, la recuperación y la resiliencia de una prosperidad compartida. Donde quiera que se combata el poder monopólico o las violaciones de los derechos humanos y sindicales, están los sindicatos. Sin sindicatos no habrá una transición justa para

afrontar el cambio climático y los cambios tecnológicos. Y ahí donde surja una lucha por la paz y la democracia, los hombres y mujeres sindicalistas harán que se oigan sus voces reclamando derechos y representación.

No dejaremos a nadie atrás. Mujeres, migrantes, trabajadores y trabajadoras del sector informal, empleados mediante empresas de plataformas, aquellos cuyos puestos de trabajo peligran debido al cambio climático o tecnológico y otros marginados o discriminados; todas aquellas personas que son explotadas en la búsqueda insaciable de mayores beneficios deberán estar en el centro de nuestros esfuerzos. Sin seguridad ni esperanza, muchos se ven atraídos por las falsas promesas de la extrema derecha.

La Declaración del Centenario de la OIT sienta las bases para un Nuevo Contrato Social, viéndose reforzada durante la CIT en 2021 con la Resolución sobre la respuesta a la COVID-19. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible trazan la vía hacia un futuro con cero pobreza y cero carbono, basado en los derechos y justo. Pero nada de esto podrá lograrse sin pleno empleo y trabajo decente. Con nuestros cuatro pilares de acción y las tres campañas Nuevos Frentes, hemos establecido un formidable programa de trabajo.

El Consejo General recibe un informe anual sobre los progresos y adopta las prioridades. El Grupo de Líderes Electos asesora y ayuda a evaluar nuestro trabajo y el de nuestras regiones. Estos órganos reflejan nuestra cobertura y diversidad global.

Trabajando con las afiliadas, las estructuras regionales y las FSI, podemos organizar a trabajadores y trabajadoras por doquier y demostrar que el poder de los trabajadores puede cambiar nuestro mundo fracturado.

Nuestras aspiraciones de un mundo justo con un modelo económico donde los derechos y la prosperidad compartida se hagan realidad resultan alcanzables. La COVID-19 ha mostrado a la gente trabajadora la necesidad crítica de reformar el modelo económico con un Nuevo Contrato Social y solidaridad global en cuanto a la salud y el desarrollo sostenible. Esto ha de incluir que se ponga término al nacionalismo de las vacunas, que no debería limitarse a una exención temporal del ADPIC, sino a incrementar la capacidad de producción y el intercambio de tecnología y conocimientos en muchos más lugares del mundo. Nadie estará seguro hasta que no lo estemos todos.

**Sharan Burrow**  
Secretaria General

# Campaña Nuevos Frentes: Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia

**Empleo** Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos  
**Protección social universal** **Salarios**  
**Negociación colectiva reforzada** Igualdad salarial  
**Libertad sindical** Transiciones justas  
**Diálogo social** **Piso de protección laboral**  
**Participación de la mujer** Diligencia debida obligatoria

**51%** de la población piensa que un salario mínimo digno es mucho más importante ahora que antes de la pandemia.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2021

## Sinopsis

Sin la promesa de un Nuevo Contrato Social que responda a estas cinco reivindicaciones, no podrá recobrarse la confianza en una recuperación justa.

- Empleos – puestos de trabajo respetuosos con el clima;
- Derechos;
- Protección social universal;
- Igualdad de ingresos, de género y racial;
- Inclusión.

El modelo económico mundial ha fallado a los trabajadores y trabajadoras. La COVID-19 ha expuesto las fracturas que estaban ya ocasionando desesperación e ira: desigualdad con salarios a la baja y una protección social inadecuada; la inseguridad de un mercado de trabajo fracturado donde la mayoría de la mano de obra tiene un empleo informal o precario; el colapso de las cadenas de suministro; una recuperación desigual, la escandalosa financiación insuficiente de la sanidad y los cuidados; y los bajos salarios de trabajadores situados en primera línea, mayoritariamente mujeres y migrantes, quienes durante la pandemia han mantenido a flote nuestras comunidades.

En 2022, la lucha por la recuperación y la resiliencia frente a futuras crisis deberá incluir las reivindicaciones del movimiento sindical para un Nuevo Contrato Social, junto con otras prioridades específicas de las afiliadas a nivel nacional.

Sabemos que para ayudar a recobrar la confianza, será necesario que los gobiernos se comprometan a adoptar planes de empleo incluyendo puestos de trabajo respetuosos con el clima e inversión en sanidad, cuidados, infraestructura, agricultura sostenible, ciudades habitables, educación, capacitación y aprendizaje permanente. Una protección social universal, servicios públicos vitales y la realización de nuestra demanda respecto a un Fondo Mundial para la Protección Social que

podrían aportar la seguridad y la resiliencia que quiere la gente trabajadora.

El fracaso de los gobiernos a la hora de invertir en las personas ha sido provocado por el poder y la ambición desmesurada de las grandes corporaciones multinacionales, que lograron controlar a los líderes políticos pese a actuar contra los derechos y la seguridad de sus propios ciudadanos. El 94% de la fuerza laboral en las cadenas mundiales de suministro está integrada por una mano de obra oculta donde oscuros contratos comerciales facilitan la explotación y la opresión, llegando incluso a condiciones de esclavitud moderna. Es hora de poner fin a la impunidad corporativa imponiendo la diligencia debida y medidas de cumplimiento para gestionar quejas y garantizar reparación.

El actual modelo corporativo ha quedado expuesto por su falta de resiliencia, cuando empresas rentables necesitaron rescates financieros por no contar con reservas operativas ni para apenas tres meses. Pero a pesar de esos paquetes de rescate, muchas cadenas de suministro se hundieron suponiendo la pérdida de numerosos puestos de trabajo. La retirada de las medidas de apoyo ha dejado patente la vulnerabilidad del empleo inseguro, particularmente para los trabajadores/as de pequeñas empresas y los autónomos. Las mujeres han sido las más afectadas, estimándose en 800.000 millones de USD las pérdidas de ingresos, es decir el equivalente al PIB combinado de 98 países. Dos terceras partes de la juventud que no trabaja ni recibe educación o formación son mujeres jóvenes.

La prevalencia de bajos salarios, contratos temporales o precarios y a menudo entornos de trabajo inseguros imperantes en las cadenas de suministro, junto con la ausencia de marcos normativos y protección social que podrían formalizar el trabajo informal, no pueden constituir las bases para el pleno empleo y el trabajo decente que aspira a lograr el ODS 8. Tampoco podemos aceptar el auge de empresas de plataformas que utilizan la tecnología para eludir toda responsabilidad respecto al empleo y otras obligaciones.

---

Existen excelentes ejemplos de sindicatos que están logrando avances respecto al Contrato Social a la hora de afrontar la pandemia, pero afiliadas del mundo entero afrontan una lucha por mantener dichos logros y consolidarlos. Una economía global impulsada por la denegación de la libertad sindical y la explotación resulta inhumana y constituye un riesgo tanto económico como político, desembocando en que la gente se vea atraída por la extrema derecha. El mundo es tres veces más rico que hace 20 años, sin embargo el 55% de la población no tiene protección social alguna y más del 70% sigue sin disfrutar de una protección social universal, mientras que en el 79% de los países se han permitido violaciones al derecho de negociación colectiva – esto es desigualdad por decreto.

El Nuevo Contrato Social debe incluir nuestras cinco reivindicaciones clave y apoyarse en la protección social universal y un piso de protección laboral que incluya los cuatro elementos contenidos en la Declaración del Centenario de la OIT:

- Derechos fundamentales de la OIT;
- Salud y seguridad en el trabajo, que debe ser también un derecho fundamental de la OIT;
- Salarios adecuados o salarios mínimos vitales;
- Límites máximos al tiempo de trabajo.

Estas protecciones son aplicables a todos los trabajadores/as incluso en la economía informal, autónomos y contratados a través de plataformas. Y todos los trabajadores y trabajadoras deben contar con protección social universal.

Más allá de dicho piso, los elementos del Nuevo Contrato Social deben empezar por planes de empleo –empleos con derecho a afiliarse a un sindicato y negociar colectivamente–, salarios mínimos vitales y protección social.

Para alcanzar el ODS 8, el trabajo decente y el crecimiento económico se requerirá la creación de 575 nuevos puestos de trabajo y la formalización de al menos mil millones de empleos informales. Y el trabajo infantil debe eliminarse de una vez por todos, con buenos empleos y protección social para los padres y educación pública de calidad para sus hijos.

Una agenda transformadora para la mujer es el mínimo absoluto para lograr la igualdad. Con paridad de género se añadirían unos 13 billones de USD a la economía global. Además, la inclusión de jóvenes y otros trabajadores/as excluidos, con medidas de transición justa en relación con la acción climática y la tecnología, resulta esencial para un futuro justo.

La financiación de una recuperación justa requiere una reforma fiscal para financiar servicios públicos vitales y que permita invertir en empleo, cuidados, infraestructura, transportes, viviendas sociales, ciudades habitables, la reparación de ecosistemas –cuestiones cruciales para una recuperación sostenible–. La solidaridad mundial ha de empezar con un compromiso hacia el establecimiento de un fondo mundial para la protección social destinado a ayudar a los países más pobres.

Los Gobiernos son responsables de garantizar la legalidad y su cumplimiento. Además es su responsabilidad convocar a sindicatos y empleadores en el diálogo social para asegurarse de que se acuerden y apliquen los elementos del Nuevo Contrato Social.

No puede tolerarse la explotación por parte de los empleadores. Una conducta empresarial responsable requiere que todos los empleadores se aseguren de la implementación del Piso de Protección Laboral en sus operaciones, y que se refuerce la negociación colectiva. La igualdad de trato para las mujeres y todos los trabajadores/as excluidos del mercado de trabajo o de un empleo seguro, junto con medidas de transición justa tanto respecto a la acción climática como la nueva tecnología, deberán negociarse mediante el diálogo social con los sindicatos.

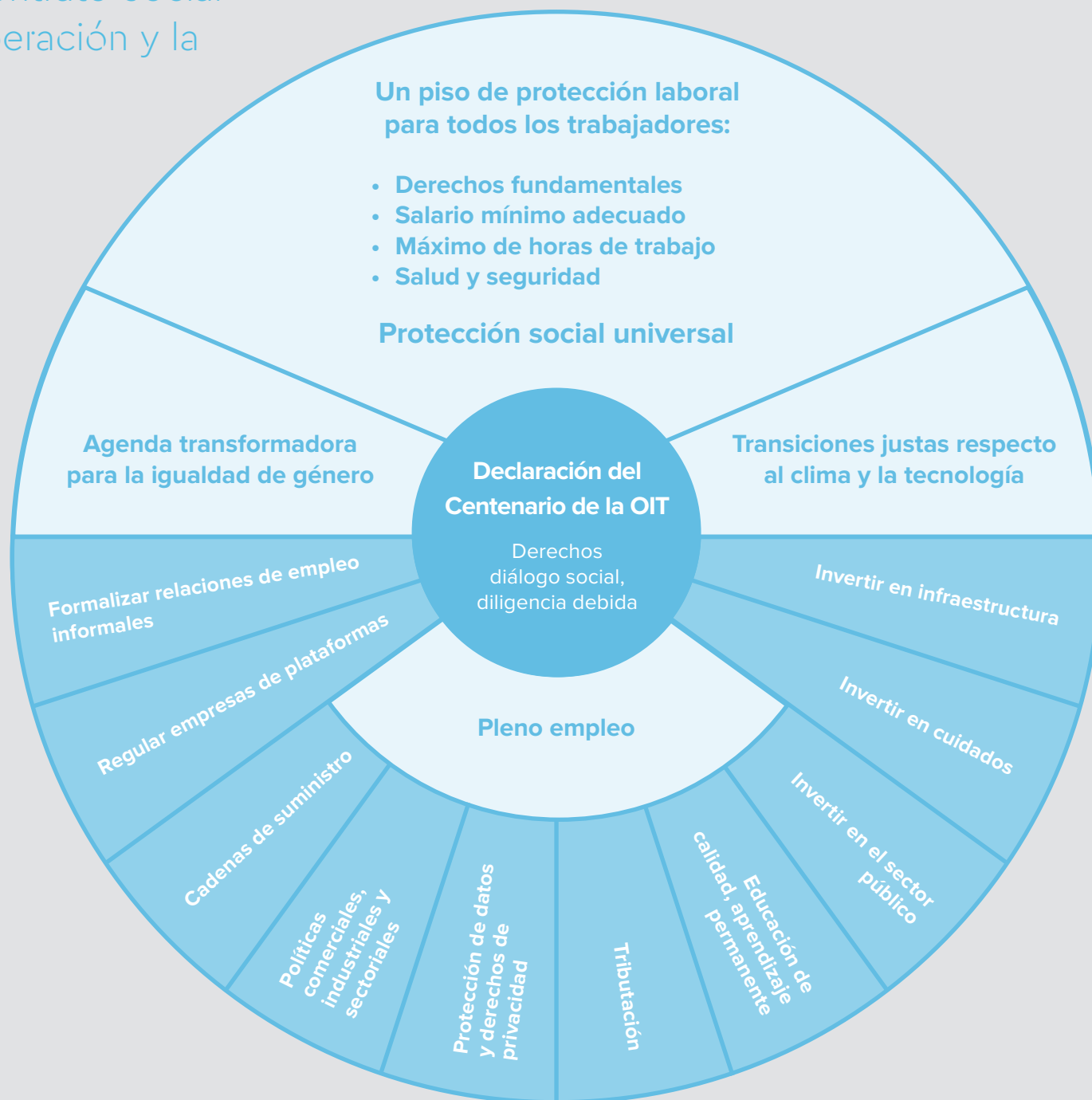
En cuanto a las Instituciones Financieras Internacionales, implica que sus políticas y condicionalidad no socaven el empleo, los derechos o la protección social. El alivio de la deuda, una distribución justa de liquidez mediante Derechos Especiales de Giro y otras medidas de apoyo financiero deberán seguirse aportando a aquellos países que lo necesiten. La única condicionalidad impuesta debería ser que se invierta en los elementos para un Nuevo Contrato Social a fin de alcanzar los ODS.

Para la OIT, implica ocupar una posición central en cuanto a la adopción de políticas internacionales, asumiendo un liderazgo que las demás instituciones deberán seguir, con reformas multilaterales que aseguren el respeto de los derechos humanos y laborales y normas medioambientales como fundamento de sus políticas, incluyendo una reforma del comercio.

Un Nuevo Contrato Social garantizará progresos significativos respecto a los ODS, que el Congreso de la CSI celebrado en Copenhague reconoció como prioritarios.



# Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia





# Un Nuevo Contrato Social para la Recuperación y la Resiliencia

<b>GLOBAL:</b>	Piso de protección social incluyendo salarios mínimos adecuados, derechos fundamentales, STT, máximo en horas de trabajo	Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos, Regulación sobre conducta empresarial responsable	Regulación y gobernanza de la tecnología	CMNUCC Acuerdo de París	Participación económica de las mujeres en pie de igualdad	Ratificación del C190 Salud y seguridad en el trabajo como derecho fundamental	Protocolo de la OIT sobre Trabajo Forzoso Aplicar norma global para formalizar el trabajo	Formación profesional y garantías de aprendizaje permanente
<b>NACIONAL:</b>	Fijación/ incremento del salario mínimo Protección social universal	Legislación sobre diligencia debida, quejas y reparación, reforma legislativa	Derechos y privacidad de datos en el comercio digital Planes de transición justa en cuanto a tecnología	Planes de transición justa respecto al clima	Leyes de igualdad salarial; planes para la economía de cuidados	Lugares de trabajo seguros y saludables libres de violencia y acoso	Derechos para trabajadores migrantes y refugiados Formalizar el trabajo informal	Invertir en competencias, formación profesional, aprendizaje permanente
<b>Arquitectura global:</b>	<b>1.</b> Declaración del Centenario de la OIT con un piso de protección laboral como elemento central. <b>2.</b> Legislación sobre diligencia debida vinculante - incluyendo la UE y otros países. <b>3.</b> Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos. <b>4.</b> OIT: SST como derecho fundamental <b>5.</b> Regulación e imposición de Big Tech							

## Sobre el terreno

### Aire

**Recuperación y Resiliencia tras la COVID-19:** Sensibilización global y en la prensa sobre las respuestas de Gobiernos y empleadores a las consecuencias económicas, laborales y sanitarias del virus y su impacto en los trabajadores en primera línea, incluyendo mujeres, migrantes y con empleo informal. SST como derecho fundamental.

**Fondo Mundial para la Protección Social:** Campañas de prensa a favor de un fondo para los países menos desarrollados.

**Campaña Romper Amazon:** Privacidad de datos, vigilancia a trabajadores, regulación del poder monopólico y fiscalidad justa.

**Campaña C190 OIT:** Por un mundo del trabajo libre de violencia y acoso.

**Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos, regulación e imposición a las Big Tech:** Campaña y presiones ante el G20, la OCDE, la UE y a nivel nacional.

**Prensa/Redes sociales:** Exponer la codicia corporativa y por qué necesitamos un Nuevo Contrato Social

**Time 2 Act (Hora de actuar - Centro de Acción Digital):** Demandas por un Nuevo Contrato Social y logros en 2022, Regulación de Big Tech.

**Legal:** Reclamaciones OCDE, quejas a la OIT, clínicas jurídicas y apoyo en causas legales.



**Covid-19:** Campañas nacionales sobre respuestas de Gobiernos y empleadores a las consecuencias económicas, sociales y sanitarias del virus, incluyendo creación de empleo, medidas de apoyo a los ingresos, y salud y seguridad en el trabajo. Reconocer la COVID-19 como enfermedad profesional.

**Campaña empleos justos:** Planes de empleo en 10 países y una campaña global para la creación de 575 nuevos puestos de trabajo y la formalización de mil millones de empleos de la economía informal.

**Campañas por empleos, salarios y protección social:** Asia lucha por 50 -> ASEAN, 100% África ->UA, Cerrar la brecha Centroamérica ->UE, Salario justo para comer, para vivir, para quedarse ->UE. Campañas nacionales a favor de un Fondo Mundial para la Protección Social. Inversión en la economía de cuidados y creación de empleo.

**Campaña Romper Amazon:** Apoyo a la sindicalización con las FSI.

**Legislación sobre diligencia debida vinculante (Principios Rectores ONU):** Campañas y representación:

**Organización:** Apoyo nacional reclamando salarios, trabajo decente y protección social.

**Legal:** Reforma de la legislación nacional: ej. Bangladesh, Brasil, Guatemala, Hungría, India, Indonesia, Kirguistán, Ucrania.

**Supervisión:** Trabajo de plataformas y teletrabajo – exponer escándalos, causas legales, campañas de organización – Explorar el sector de cuidados y el periodismo.

**Supervisión:** Cadenas de suministro – exponer escándalos, planes de recuperación, causas legales, campañas de organización – Objetivos corporativos en sectores del textil, electrónica, alimentación, impago de contratos debido a la COVID-19. Futuro del trabajo y planes de recuperación en sectores vulnerables (aviación, hostelería, manufactura) con las FSI.

## Global

## Fechas clave y actividades en 2022

Fechas sujetas a confirmación, se actualizarán en febrero de 2022.

## Nacional

# Campaña Nuevos Frentes: Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa

**1,5 °C Empleos decentes en un planeta vivo**  
**Ambición gubernamental Cero emisiones netas**  
**Transparencia de las inversiones**  
**Transición justa Planes nacionales de desarrollo**  
**Industrias a prueba del clima**  
**Inversión en infraestructura**

**Invirtiendo en transporte público se crean 1,4 veces más empleos que en la construcción de carreteras por cada 1 USD invertido.**

**CSI, WORLD RESOURCE INSTITUTE: CLIMATE JOBS RESEARCH**

## Sinopsis

Estamos en una carrera contra reloj para estabilizar el planeta. El informe del IPCC de 2021 muestra que estamos muy lejos de poder cumplir el Acuerdo de París. Más del 50% de las reducciones de emisiones deberían haberse conseguido para 2030. Esto implica que todos los sectores necesitan efectuar una transición hacia energías limpias y otras tecnologías. La seguridad para la gente trabajadora y sus comunidades requiere que sea una transición justa.

La tierra invernadero es algo que ya estamos experimentando, con olas de calor sin precedentes junto al rápido deshielo de los glaciares y plataformas de hielo, episodios de “vórtices polares”, frecuentes incendios forestales e inundaciones, océanos y ríos tóxicos, y pérdida de biodiversidad. Millones de refugiados climáticos han tenido que abandonar sus hogares y se han quedado sin medios de subsistencia. Los costos sociales y económicos son cada vez mayores.

Nos quedan apenas 9 años, sin embargo los gobiernos no están asumiendo su responsabilidad en cuanto a la ambición que resulta vital. Todos los Gobiernos deben mostrar mayor ambición y determinar planes nacionales de desarrollo que incluyan medidas de transición justa para proteger a los trabajadores y trabajadoras, sus familias y sus comunidades. Todos los empleadores deben adoptar planes para adaptar sus operaciones al cambio climático, incluyendo como elemento central de dichos planes medidas de transición justa. Son demasiados los Gobiernos que están escudándose en la COVID-19 en lugar de invertir en una recuperación que garantice empleos en un futuro sostenible.

Los sindicatos han de estar involucrados en diálogos a todos los niveles, a fin de asegurarse de que se acuerden las medidas de transición justa y que resulten adecuadas para recobrar la confianza de la gente en un proceso que sabemos resulta urgente. Sin una transición justa, la ambición necesaria se verá bloqueada por el miedo, un miedo alimentado por la codicia corporativa y sus grupos de presión, por políticos extremistas, y por la violación de los derechos.

2020 fue el año en que se requirió a los Gobiernos que volviesen a realizar compromisos demostrando su ambición para reducir las emisiones en línea con el Acuerdo de París. Con el aplazamiento de la COP26, 2021 fue un año prácticamente perdido. Este próximo año resulta crítico para reclamar mayor acción de nuestros políticos y de empleadores e inversores en cuanto a la implementación, no limitándose a compromisos sobre el papel.

Los estudiantes no han cejado en su activismo, tampoco debemos cejar nosotros. Nos movilizaremos reclamando a gobiernos y empleadores una transición justa en todos los sectores. La campaña CEPOW 2021 registró nuevos niveles de demandas en lugares de trabajo y nos apoyaremos en esto en nuestra lucha reclamando inversión en empleos sindicalizados y respetuosos con el clima, medidas de readaptación y redistribución, y protección social.

**No habrá empleos en un planeta muerto – la alternativa es crear buenos empleos en un planeta vivo.**



# Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa



Planes de  
transición justa para  
la transformación  
industrial  
**2021**

Reducir  
emisiones en un  
45%  
**2030**

Cero neto para  
**2050**



Centro de transición justa



CEPOW



Tabla de puntuaciones sobre CDN



Conferencia de la ONU sobre el  
Cambio Climático

**LA TRANSICIÓN JUSTA ES LA VÍA HACIA UNA MAYOR AMBICIÓN –  
TRABAJOS DECENTES EN UN PLANETA VIVO**

# Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa

## Arquitectura global:

CMNUCC/COP: Acuerdo de París y CDN, Diversificación económica y transición justa

ONU, Iniciativa Acción Climática para el Empleo

OIT, Plataforma Empleos y Acción

## Aire

**Alianzas:** (Sociedad civil, inversores y fondos de pensiones, ciudades, empresas)

OSC/ONG, AODP, UNPRI, CWC

NCE, C40, B Team, We Mean Business.

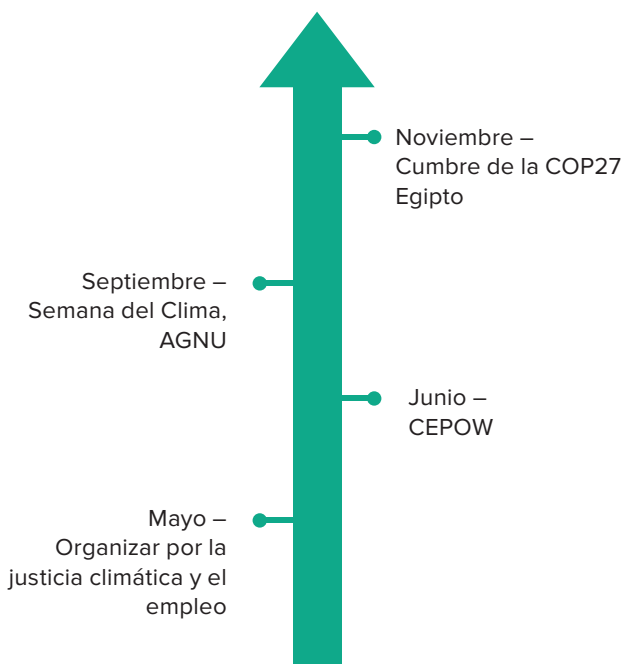
### Centro de transición justa:

Apoyo a trabajadores en negociaciones: a nivel nacional, de centros de trabajo e industria, municipales y comunitarias.

### Prensa/Redes sociales:

Tabla de puntuaciones sobre CDN.

**Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo** Día Mundial de Acción - junio.



## Sobre el terreno

**Legal:** Apoyo en causas.

**Organizar por la justicia climática y el empleo:** Curso piloto de la AMO.

**Diálogos sobre transición justa:** Sectores: Industria pesada, manufactura, transporte, construcción.

**Diálogos sobre transición justa:** Ciudades: Partenariado con C40.

**Diálogos sobre transición justa - Países:** Bulgaria, Brasil, Canadá, Sudáfrica, Escocia, Indonesia.

**Negociar acuerdos x una transición justa:** Convenios colectivos de empresa, sectoriales/ industria + cadenas suministros (AMI), Planes nacionales de empleo (CDN, ODS).

**Financiar una transición justa:**

Compañía – adquisición de competencias

Gobierno – Fondos TJ para desarrollo industrial y regional.

**Entrevistas de trabajadores:** Clima y transición justa.

**Movilización por la ambición climática:** Apoyo a acciones virtuales y eventos presenciales.

Global

**Fechas clave y actividades en 2022**

Fechas sujetas a confirmación, se actualizarán en febrero de 2022.

Nacional

# Campaña Nuevos Frentes: Democracias para las personas

**Responsabilidad** **Voto** **Nivel de vida**  
**Escuchar** **Libertad sindical** **Legalidad**  
**Derechos** **Negociación colectiva**  
**Trabajadores** **Derecho de huelga**  
**Privacidad de datos** **Empleo para mujeres y jóvenes**  
**Transparencia** **Protección social** **Medio ambiente**  
**Recobrar la confianza** **Protección de la intimidad**

**54%** de la población piensa que su gobierno debería hacer más en cuanto a creación de empleo para los trabajadores afectados por la pandemia.

**ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2021**

## Sinopsis

Se ha roto la confianza en la democracia. La COVID-19 ha expuesto un fallo de gobernanza en demasiados países, donde los gobiernos desatendieron las necesidades de la población. Menos del 50% de la población mundial vive en democracias e incluso ahí donde hay gobiernos elegidos democráticamente el autoritarismo está en aumento y minando aún más la confianza. Más de una de cada tres personas (36%) dicen que la inacción de su Gobierno para atender a sus necesidades y las de sus familias las hacen sentirse furiosas o desesperadas.

La gente quiere que sus Gobiernos restablezcan las reglas de la economía mundial, para mejorar el nivel de vida y la seguridad por medio de una prosperidad compartida. Quieren que los Gobiernos actúen en interés de los ciudadanos. Quieren empleos, salarios vitales y protección social, y quieren unos servicios públicos sólidos y una acción decisiva respecto al clima. Quieren además privacidad en línea.

Para reconstruir democracias fuertes, hará falta que los Gobiernos cambien su manera de planificar sus prioridades en función de lo que la gente quiere, y que informen adecuadamente garantizando rendición de cuentas y transparencia, así como respeto de la legalidad.

- Si la población no puede ver que la riqueza generada en su economía se esté utilizando para promover el crecimiento del empleo apuntando a un objetivo de pleno empleo;
- si el nivel de vida no se basa en salarios mínimos vitales y negociación colectiva para garantizar trabajo decente;
- si la protección social universal y unos servicios públicos de calidad no se erigen como baluarte contra la pobreza;
- si no se aplica una fiscalidad justa, donde las empresas paguen lo que les corresponde en el país donde obtengan beneficios y no se recauda para invertir en servicios públicos vitales gratuitos, incluyendo educación pública, formación profesional y aprendizaje permanente, sanidad, cuidados infantiles y de personas mayores, vivienda e infraestructuras sostenibles;
- si no se garantiza igualdad de participación económica para las mujeres y la inclusión de jóvenes;
- si no se impone el respeto de los derechos humanos y sindicales fundamentales para poner fin a la explotación y la impunidad corporativas, incluyendo la diligencia debida obligatoria con mecanismos de quejas y reparación; y
- si la responsabilidad medioambiental para una reducción masiva de las emisiones de gases de efecto invernadero y la protección de la biodiversidad, con aguas y océanos limpios, no figuran como elementos prioritarios en las agendas políticas y legislativas, rindiendo cuentas anuales al respecto; entonces la confianza perdida nunca podrá recobrase.

Si, además, no se garantiza a la población el derecho al voto, una delimitación adecuada de las circunscripciones y procesos electorales justos, y no se involucra a la ciudadanía más allá de las urnas –mediante consultas, estructuras tripartitas y diálogo social, junto con otras medidas que reflejen las voces de la comunidad–, no se podrá controlar el auge del autoritarismo. Y los grupos de extrema derecha continuarán seduciendo a quienes se sientan excluidos.

El Índice Global de los Derechos de la CSI muestra que el espacio democrático está reduciéndose – en 64 países se denegó o limitó la libertad de expresión y de reunión en 2021. Salarios y protección social están en declive, y el desempleo ha escalado con la pandemia. Los progresos para la mujer se han desplomado y la juventud está preocupada por no poder llegar a conseguir lo que consiguieron generaciones previas.

Muchas más las personas se acuestan con hambre hoy en día que antes de la pandemia y millones se han hundido en la pobreza. Hay 2.000 millones de personas con empleo informal que carecen de protección social. Cada día se enfrentan a la miseria de no recibir trabajo, a pesar de que el número de multimillonarios sigue aumentando.

La COVID-19 ha supuesto la pérdida de millones de puestos de trabajo y el mundo se enfrenta a una recuperación tremendamente desigual. Los Gobiernos deben invertir en empleo: empleos ecológicos y protección social para garantizar seguridad para las personas y la economía.

## Ya va siendo hora de que los Gobiernos sean más responsables.

Esta campaña Nuevos Frentes enmarca una serie de demandas a los Gobiernos. Las afiliadas podrían considerarlas y ajustarlas a sus circunstancias nacionales, para entablar consultas con sus respectivos Gobiernos en cuanto a las cuestiones sobre las que el Gobierno debería informar públicamente para medir los progresos, teniendo en cuenta otros factores aparte del PIB. De esta manera se garantizaría una democracia participativa, apoyando la demanda de una legislación que garantice transparencia y rendición de cuentas.

Proporciona el marco respecto a los argumentos a esgrimir ante las Instituciones Financieras Internacionales en cuanto a su responsabilidad para ayudar a sentar fundamentos políticos democráticos y poner término a una condicionalidad que destruye el contrato social y actúa como catalizador del malestar social.

El compromiso del movimiento sindical internacional con las libertades y los derechos democráticos implica que los trabajadores y trabajadoras están en primera línea de frente en las luchas contra Gobiernos cada vez más autocráticos y contra la extrema derecha. Trabajaremos con nuestras afiliadas y organizaciones regionales, apuntando a aquellos países donde se está atacando a las democracias y donde se vulneran los derechos de los trabajadores o se reprime a la población. Hay que exponer a las empresas que denieguen sus derechos a sus trabajadores y que basen su modelo comercial en la explotación, y advertirlas de que ese tipo de prácticas no serán toleradas.





# Democracias para las personas: Reenmarcar la planificación y la rendición de informes de los Gobiernos

## Reenmarcar la planificación y la rendición de informes de los Gobiernos

REFORZAR EL PODER DE LA GENTE TRABAJADORA

### Nivel de vida

Coste de la vida  
Incremento salarial  
Salario mínimo  
Salario medio  
Indicador nacional de pobreza

### Tributación, protección social y servicios públicos

Adecuación y cobertura de la protección social  
Cobertura de servicios: salud, educación, cuidados infantiles y de mayores  
Otros servicios públicos  
Recaudación fiscal  
Equidad impositiva

### Medio ambiente

Progreso hacia cero emisiones netas  
Salud y seguridad en el lugar de trabajo  
Adaptación para garantizar resiliencia climática  
Medidas negociadas de transición justa para el cambio climático y tecnológico  
Gestión de recursos para proteger los límites del planeta  
Reducción de la contaminación en aire, agua y océanos  
Proteger la biodiversidad

C  
O  
N  
F  
I  
A  
N  
Z  
A

### Economía

PIB  
PIB per cápita  
Balanza comercial  
Desigualdad  
Crecimiento del empleo neto / pleno empleo  
Brecha salarial de género

### Libertades y derechos democráticos

Derechos humanos  
Derechos laborales  
Derecho a la protesta y libertad de expresión  
Privacidad de los datos y protección frente a la vigilancia  
Democracia en el lugar de trabajo  
Negociación colectiva

### Implicación de la población

Consultas sobre políticas  
Derechos electorales  
Instituciones y procesos tripartitos  
Reuniones comunitarias con líderes gubernamentales  
Instituciones y medidas anti-corrupción  
Acceso a internet y acceso electrónico que garantice la transparencia del Gobierno

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS  
ESTADO DE DERECHO



# Democracias para las personas

Transparencia y rendición de cuentas de Gobiernos

Derechos y Estado de derecho

Instituciones que sirven a las personas

Sufragio universal y consultas comunitarias

Generar confianza

**Arquitectura global:** Carta por la democracia – más allá del PIB

## Aire

**Campaña Países en situación de riesgo:** Respuesta de reacción rápida ante la desintegración del Estado de derecho.

**Medir la rendición de cuentas de Gobiernos:** Retar a los Gobiernos a asumir un compromiso más amplio con la población, y mejorar la gobernanza aplicando las lecciones aprendidas con la COVID-19.

**No a las armas nucleares:** Apoyo al TNP y el TPAN.

**Prensa/Redes sociales:**  
# DemocraciasEnPeligro  
# DefensoresDeLaDemocracia

**Time 2 Act (Hora de actuar - Centro de Acción Digital):** Actuar por la democracia.

**Informes:** Encuesta Mundial 2022, Índice Global de los Derechos 2022.

**Investigaciones:** Modelos de país y de ciudad con participación ciudadana, diálogos nacionales, asambleas ciudadanas.

**Conferencia intergeneracional:** Compromiso sobre gobernanza, paz y democracia.

Noviembre – Cumbre del G20

15 de septiembre – Día internacional por la democracia

Junio – Cumbre del G7

Junio – Índice Global de los Derechos de la CSI

Enero – Conferencia de examen del TNP

## Sobre el terreno

**Estrategias sindicales para contrarrestar el autoritarismo:** apoyo a estrategias nacionales.

**Campañas pro democracia:** Campañas lideradas por sindicatos, ej. Belarús, Brasil, Chile, Filipinas, Hong Kong, India, Myanmar, EAU y Somalia.

**Entrevistas de trabajadores:** Conversaciones en red sobre la democracia y las reivindicaciones de trabajadores, estudios de casos para el informe más allá del PIB.

## Global

## Fechas clave y actividades en 2022

Fechas sujetas a confirmación, se actualizarán en febrero de 2022.

## Nacional

# Pilar 1: Paz, democracia y derechos

## Sinopsis

La Declaración de Principios adoptada al fundarse la CSI nos compromete a promover y actuar para la protección de la democracia en todo el mundo. Es la única manera de sentar las bases para el disfrute de libertades y derechos democráticos. La paz depende de la democracia y el trabajo decente en un mundo libre de armas de destrucción masiva, y de que se logren progresos hacia el desarme general. Paz, democracia y derechos constituyen también los cimientos para alcanzar los ODS.

En todo el mundo, los sindicatos están en primera línea de los distintos frentes de acción en conflictos, en la paz y luchando en defensa de libertades y derechos democráticos. El Índice Global de los Derechos de la CSI detalla un aumento del número de países donde conflictos, el autoritarismo y Gobiernos de derechas están reduciendo el espacio democrático y limitando derechos y libertades, incluyendo la libertad sindical, la negociación colectiva y el derecho a la huelga, como por ejemplo Myanmar, Hong Kong, Belarús, Brasil, Turquía, Colombia, Bangladesh, Honduras, Haití, Zimbabwe y Eswatini. El apoyo a los países en situación de riesgo resulta esencial, gracias a la solidaridad de nuestras afiliadas.

## Paz, democracia y derechos

Áreas temáticas	Países en situación de riesgo	Migración y esclavitud	Paz y desarme
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Reclamar el espacio democrático.</li><li>2. Establecer un piso de protección laboral.</li><li>3. Ampliar la protección social universal.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Eliminar la esclavitud.</li><li>2. Derechos para trabajadores/as migrantes.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Entrada en vigor del Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN).</li><li>2. Reconocimiento del papel de los sindicatos en la consolidación de la paz.</li></ol>

La campaña a favor de un piso de protección laboral resulta crucial para todos los trabajadores/as que ven denegados sus derechos fundamentales. La Declaración del Centenario de la OIT establece las garantías de derechos, incluyendo salud y seguridad en el trabajo (SST) como un derecho fundamental, con salarios mínimos vitales y un límite máximo en las horas de trabajo para todos los trabajadores y las trabajadoras independientemente de sus modalidades de empleo. La CSI y sus afiliadas se están movilizand para asegurarse de que durante la CIT en 2022 se incluya la SST en la lista de derechos fundamentales en el trabajo.

Organizar para defender los derechos de los migrantes y la eliminación de la esclavitud en todas sus formas es fundamental para garantizar libertades y derechos democráticos para todos los trabajadores y trabajadoras.

El trabajo decente no resulta posible sin paz. El riesgo global que representa el rearme nuclear exige que establezcamos alianzas apoyando el Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN) y promoviendo el Tratado sobre la No Proliferación de las Armas Nucleares (TNP). Es necesario frenar la carrera armamentista mundial que está resurgiendo. La Comisión Asesora de Alto Nivel para la Seguridad Común 2022 está considerando un marco que incluya también riesgos de seguridad como pobreza y desigualdad, totalitarismo y degradación del medio ambiente, entre otras cuestiones vitales para la estabilidad y la resiliencia.

Los sindicalistas son a la vez defensores de los derechos humanos y activistas por la paz.

## Destacado en 2021

---

- El Mecanismo de respuesta rápida de la CSI sobre derechos humanos y sindicales cuenta ya con 317 activistas sindicales de 123 países. Se respondió con solidaridad mundial a los ataques contra la democracia y los derechos en Belarús, Zimbabwe, Eswatini, Filipinas, Myanmar, Hong Kong, Haití y Camboya, entre otros países. Líderes sindicales fueron liberados en Irán, Jordania, RDC y Turquía; un proceso de reforma constitucional se inició en Chile; en Kirguistán se vetó una ley de sindicatos regresiva; una Ley General fue retirada en Turquía; se adoptó una hoja de ruta para iniciar una reforma laboral en Bangladesh; y en cuanto a Myanmar la CIT adoptó una firme resolución, se creó la primera iniciativa global de recogida de fondos para trabajadores en huelga y se bloqueó el reconocimiento a la junta militar en la AGNU, la OMS, la FAO y la CIT.
- Las actividades del **Comité sobre el Capital de los Trabajadores (CWC)** con los principales inversores en Países en situación de riesgo en relación con los derechos humanos en 2021 han derivado en una mayor implicación de accionistas respecto a los mayores inversores institucionales a nivel mundial. Importantes fondos de inversión se retiraron de los asentamientos ilegales en los territorios palestinos ocupados y de Myanmar, como resultado de campañas sindicales.
- El **Índice Global de los Derechos de la CSI** es ahora una plataforma digital interactiva acreditada a nivel mundial, que incluye datos sobre los derechos de los trabajadores que pueden ser utilizados por los sindicatos en sus actividades nacionales, en la prensa o en sus campañas. El lanzamiento de la plataforma fue cubierto por CNN, la BBC y The Guardian y se hace referencia regularmente al Índice en informes de prensa en distintos idiomas.
- Las afiliadas se han implicado en una campaña pidiendo el reconocimiento de la Salud y Seguridad en el Trabajo como un derecho fundamental logrando su inclusión en el orden del día de la CIT en 2022 La COVID-19 está reconocida como enfermedad profesional en numerosos países, gracias a la acción sindical.
- El 17 de marzo de 2021 se alcanzó el objetivo de **50 ratificaciones del Protocolo 29 de la OIT sobre trabajo forzoso**. Desde entonces se han registrado nuevas ratificaciones. Un **artículo premiado de Equal Times** pone en el punto de mira el trabajo infantil en las minas de la República Democrática del Congo, y se logró el compromiso de los interlocutores sociales para eliminar el trabajo infantil de la pesca en Ghana.
- La persistencia del sistema de Kafala en los EAU quedó expuesto con un análisis de la legislación en dicho país y documentando las violaciones de los derechos de trabajadores/as migrantes por medio de acciones de campaña en torno a la EXPO; mientras que se estableció un **mecanismo en línea de quejas en Qatar** para acelerar la resolución de los casos. Se introdujo asimismo un sistema de contactos transparentes en Arabia Saudita.
- La **Asesoría de Contratación de Migrantes** se ha actualizado y extendido con éxito a nuevos países en África y Asia, como herramienta para la sindicalización y defensa de los derechos de los trabajadores/as migrantes, logrando progresos específicos en cuanto a legislación sobre reclutamiento en Arabia Saudita, Indonesia, Nepal y Bahréin.
- Se lanzó con éxito la **Comisión para la Seguridad Común 2022**, que incluye a líderes sindicales, políticos y pacifistas, con el objetivo de promover una visión de seguridad común para el futuro. Existe una firme alianza con la Oficina Internacional por la Paz a través de la movilización y la participación sindical en el congreso de la Oficina y su red de juventud.
- El **Tratado de la ONU sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN)** entró en vigor el 22 de enero de 2021.
- Con la asistencia de la CSI, los sindicatos colombianos presentaron una causa ante la Jurisdicción Especial para la Paz en Colombia reclamando justicia en relación con la violencia antisindical cometida durante el conflicto en el país, y en Somalia los sindicatos son ahora un agente clave en las reformas democráticas.

## Planes para 2022

- Apoyar a las afiliadas en los frentes en defensa de la democracia en Belarús, Myanmar, Brasil, Hong Kong, Turquía, Palestina, Eswatini, Haití y Zimbabwe.
- Apoyar a las afiliadas en países donde los derechos sindicales y los activistas están en peligro - Guatemala, Honduras, Filipinas, India, Colombia, Bangladesh, Camboya, Kazajistán, Indonesia, Ucrania.
- Obtener el reconocimiento de la SST como un principio y derecho fundamental en el trabajo durante la Conferencia Internacional del Trabajo de 2022 y lograr un acuerdo en la consiguiente reunión del Consejo de Administración de la OIT respecto a la designación del C155 y el C161 como normas fundamentales del trabajo.
- Seguir presionando para la abolición de la kafala en la región del Golfo y el establecimiento de sólidos mecanismos de quejas, en línea con las reformas adoptadas en Qatar para la Copa del Mundo de Fútbol en 2022 y apuntando a los EAU en el marco de la Expo en Dubai.
- Reforzar el programa de organización de trabajadores/as migrantes con la Asesoría de Contratación en África y Asia y ampliarlo a Asia Central y las Américas; continuar los progresos en cuanto a la regulación de contratación justa en Ghana, Bahréin, Hong Kong, EAU y Arabia Saudita.
- Movilizar a las afiliadas en una renovada campaña global en solidaridad con refugiados de países en crisis.
- Apoyar a las afiliadas en Ghana y la RDC a organizar trabajadores/as en la economía informal en los sectores pesquero y la minería, respectivamente, para eliminar el trabajo infantil.
- Lanzar el informe sobre Seguridad Común 2022 promoviendo una visión inclusiva de seguridad común para el futuro.
- Movilizar delegaciones sindicales a la Conferencia de encargada del examen del TNP y la 1ª Conferencia de Estados Parte del TPAN en Viena, para reactivar la campaña a favor del desarme nuclear, la implicación de los sindicatos en los planes de conversión económica y situar las prioridades sindicales como elementos centrales de la campaña.

**Departamento encargado - Derechos Humanos y Sindicales**

**87%** de los países han vulnerado el derecho de huelga.

**ÍNDICE GLOBAL DE LOS DERECHOS DE LA CSI 2021**



## Pilar 2: Regulación del poder económico

### Sinopsis

---

El modelo económico mundial había fallado a las personas y al planeta ya antes de la COVID-19. La desigualdad resultante del modelo de codicia corporativa ha quedado claramente expuesta con la pandemia. Desigualdad de ingresos, racial y de género en todos los países vienen a sumarse a la desigualdad comercial y en el desarrollo y la destrucción del medio ambiente.

La regulación del poder económico requiere prosperidad compartida como resultado de un Nuevo Contrato Social, que sitúe a las personas y al planeta en el centro de la recuperación y la resiliencia. Es algo que reviste incluso mayor importancia ahora con el aumento de la desigualdad. El número de multimillonarios se ha incrementado en profundo contraste con el aumento de la pobreza. El dominio de los gigantes tecnológicos es cada vez mayor, así como el poder que ejercen controlando los datos y las empresas de plataformas contribuyen a exacerbar el trabajo precario. Los modelos empresariales se han beneficiado con la pandemia, incumpliendo las leyes nacionales y eludiendo los sistemas fiscales y su responsabilidad como empleadores.

Muchos Gobiernos de hecho fomentan el poder monopólico al no imponer regulaciones, debilitando los sistemas fiscales progresivos y atacando los derechos laborales.

Y conforme se incrementa el poder monopólico de las empresas, aumenta también la oposición a la libertad sindical y la negociación colectiva. Las grandes empresas tecnológicas han demostrado la impunidad de estos gigantes, donde se deniega la libertad sindical y otras normas fundamentales del trabajo y con condiciones deplorables, incluyendo normas de salud y seguridad inadecuadas y vigilancia de trabajadores y clientes que atenta contra el derecho a la privacidad. Compañías como Amazon se han vuelto demasiado grandes para que muchos Gobiernos puedan siquiera tocarlas, y las principales víctimas son los ciudadanos.

Aunque algunas multinacionales están comprometiéndose a pagar salarios vitales, la garantía de unos medios de subsistencia

dignos para los trabajadores y trabajadoras no puede dejarse a la discreción de empresas individuales. Se necesitan salarios mínimos vitales y reforzar la negociación colectiva para evitar una competencia a la baja en cuanto a salarios y condiciones de trabajo.

El poder corporativo y financiero sólo puede controlarse mediante un enfoque regulatorio determinado a nivel nacional e internacional. Y la evasión y elusión de impuestos ha de eliminarse con nuevos impuestos digitales y sobre la fortuna, para financiar la protección social universal incluyendo servicios públicos vitales.

La gente trabajadora necesita la esperanza de encontrar un empleo seguro con derechos fundamentales y salarios justos – trabajo decente. Los Gobiernos deben reiterar su compromiso con el pleno empleo – hace falta crear 565 millones de nuevos puestos de trabajo y formalizar mil millones de empleos informales de aquí a 2030, si queremos lograr el ODS 8 en cuanto al trabajo decente y el crecimiento económico.

La Declaración del Centenario de la OIT reconoce la crisis existente en el mercado de trabajo y ha establecido un plan para un piso mínimo de derechos, salarios y límite máximo en las horas de trabajo que, sumado a una protección social universal, sentaría las bases para el trabajo decente en todo el mundo. El plan refuerza además la necesidad de una agenda transformadora para las mujeres y viene a reafirmar que la transición justa resulta vital para gestionar las transformaciones en el mercado laboral derivadas del cambio climático y la tecnología.

Frente a la COVID-19, los sindicatos han logrado avances respecto al contrato social, en cuanto al acceso a sanidad, ayudas salariales y financieras, garantías de empleo y horas de trabajo reducidas, con garantías en cuanto a los ingresos. No obstante, no ha sido así en muchos de los países menos ricos, y se prevé un aumento de la pobreza extrema desde el inicio de la pandemia, con 150 millones de personas más para finales de 2021. Se han producido

ya muchas pérdidas de puestos de trabajo, dado que el empleo resulta más vulnerable y millones de personas están quedando fuera del mercado laboral, en su mayoría mujeres. Estas realidades continúan fomentando las condiciones para el malestar social y la inestabilidad económica en numerosos países, y la destrucción de mercados laborales seguros exacerbada por la pérdida de empleos e ingresos debido a la crisis sanitaria generada por la pandemia ha venido a intensificar esa desesperación y ese descontento.

La OIT fue concebida en 1919 como medio para impedir conflictos sociales a gran escala, y la Declaración de Filadelfia surgió tras la destrucción masiva de la Segunda Guerra Mundial y la Gran Depresión. El mundo debe aprender las lecciones del último siglo y reconocer que la seguridad económica y el respeto de los derechos constituyen piedras angulares de la paz.

Un Nuevo Contrato Social deberá además incluir una nueva normativa sobre los negocios de plataformas y el teletrabajo. Se han logrado progresos en ciertos países, pero es algo que sigue constituyendo un importante desafío para el movimiento sindical.

La OIT tiene asimismo la autoridad para erigirse en faro de un sistema multilateral que se desmorona y para responder a la necesidad vital de una reforma, con una autoridad económica y social global –yendo más allá del PIB– que sirva como barómetro de la situación real del mundo; las soluciones para un cambio y el modelo tripartito de gobernanza deberán ser adoptados en otras instituciones multilaterales para garantizar la gobernanza en pro de la justicia económica y social.

El tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos constituye una prioridad y deberán quedar expuestos aquellos Gobiernos que no lo apoyen, además de no imponer la diligencia debida para poner término a la impunidad corporativa. Una reforma multilateral continúa siendo prioritaria. Pese a ciertos progresos en cuanto al alivio de la deuda y financiación para los países más pobres, la condicionalidad del FMI sigue sin cambiar,

y el Banco Mundial continúa promoviendo una visión reduccionista en relación la protección social y la ideología de los indicadores de su informe ‘Doing Business’ pese a que ya no se siga publicando bajo esa denominación. La OMC debe apoyar una reforma del sistema comercial, donde los derechos humanos y laborales constituyan los cimientos para unos pisos de competición justos y el desarrollo no se vea limitado por intereses monopólicos, en lugar de continuar alimentando un repliegue hacia el nacionalismo. Las reglas comerciales han de ayudar, y no obstaculizar, el acceso a las vacunas y otros productos sanitarios para permitir que la población mundial tenga acceso a esas protecciones vitales y para permitir al mundo recuperarse de la pandemia.

### Regulación del poder económico

Áreas temáticas	Empleos, Prosperidad compartida	Poder empresarial	Multilateralismo
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nuevo Contrato Social con un Piso de Protección Laboral.</li> <li>2. Normas para el negocio digital.</li> <li>3. Fiscalidad justa y servicios públicos.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos.</li> <li>2. Imposición nacional de diligencia debida y acceso a recursos.</li> <li>3. Convenio de la OIT sobre las cadenas de suministro.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reformas multilaterales que incluyan derechos laborales y participación sindical.</li> </ol>

### Destacado en 2021

- **La campaña Empleos Justos de la CSI estableció el objetivo de crear 565 millones de nuevos puestos de trabajo y formalizar mil millones de empleos informales para lograr el ODS 8 para 2030; ocho afiliadas desarrollaron planes de empleo o establecieron metas al respecto, incluyendo Argentina, Reino Unido, Sudáfrica, Australia, Estados Unidos y Filipinas.** Una nueva investigación de la CSI muestra cómo crear empleos de calidad y respetuosos con el clima en la economía de cuidados.
- **Un nuevo estudio de la CSI sobre los beneficios económicos de la protección social** aborda las demandas sindicales para una mayor inversión destinada a la protección social, presentadas por sindicatos nacionales en discusiones de alto nivel con sus Gobiernos y con organizaciones internacionales. La ONU se ha sumado al llamamiento para un Nuevo Contrato Social y protección social universal.
- **La Resolución de la CIT sobre la respuesta a la COVID-19 y las Conclusiones de la CIT sobre Protección Social,** acordadas por los mandantes tripartitos, incluyen las demandas sindicales para un Nuevo Contrato Social y establecen un firme mandato para que la OIT intervenga ante las IFI a fin de garantizar el cumplimiento de las normas internacionales del trabajo, además de instar a la OIT a iniciar discusiones

concretas para el establecimiento de un Fondo Mundial para la Protección Social.

- **La Campaña #Timefor8 reclamando un Nuevo Contrato Social contó con el apoyo de afiliadas en más de 40 países, desembocando en que el Secretario General de la ONU apoyase la demanda.** El diálogo social a nivel de país dentro del sistema de la ONU tuvo lugar en más de 20 países y centrales sindicales de 14 países elaboraron informes de país sobre los ODS comunicando las respuestas de sus Gobiernos a la comunidad global. Se consiguió que las demandas sindicales figurasen en el orden del día de las discusiones de la ONU sobre “Financiación para el desarrollo en la era de la COVID-19 y más allá”, incluyendo la necesidad de incrementar la cobertura de la protección social universal y de invertir en la creación de empleo.
- **Prioridades para el Nuevo Contrato Social han quedado reflejadas en procesos internacionales de desarrollo.** Tras una intensa labor de presión por parte de los sindicatos, la igualdad de género, el empoderamiento de los jóvenes, el trabajo decente y la protección social figuran como prioridades clave para los Ministros de Desarrollo del G20. Con el apoyo de la CES, se consiguió que la Unión Europea incluya el trabajo decente, la protección social, el diálogo social y la diligencia debida como prioridades en su nuevo instrumento legislativo sobre política de

cooperación al desarrollo. Por primera vez, el Comité de Asistencia para el Desarrollo de la OCDE ha reconocido el papel de los sindicatos en la cooperación al desarrollo y recomienda a los donantes promover el diálogo social.

- **El apoyo de la CSI y sus afiliadas al alivio de la deuda y los derechos especiales de giro contribuyeron a garantizar extensiones del alivio de la deuda para los países más pobres y la asignación de 650.000 millones de USD por parte del FMI.** Los países miembros del Banco Mundial también han contribuido al aprovisionamiento de fondos para la recuperación.
- **La Academia Mundial de Organización apoyó los logros de afiliadas para la organización de trabajadores/as informales.** Tras una formación en la AMO, la CSC en la República Democrática del Congo consiguió afiliar a 4.915 trabajadores/as informales.
- **Avances en la arquitectura jurídica internacional para regular las cadenas de suministro.** El Consejo de Administración de la OIT pidió una revisión de las lagunas sobre gobernanza global en las cadenas de suministro, los proyectos del tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos reflejan mejor las demandas sindicales, y con el compromiso de la UE de imponer la diligencia debida a nivel nacional y de la UE se ha abierto el diálogo para la CES y sus afiliadas. El Llamado a la acción tripartito para la industria

global de la confección en relación con la COVID-19, que incluye a la CSI, IndustriALL y UNI, pretende garantizar la protección de los ingresos, la salud y el empleo de trabajadores/as de la confección durante la pandemia. El Centro para el Deporte y los Derechos Humanos independiente fue establecido para supervisar el respeto de los derechos humanos y sindicales en eventos deportivos y en la cadena de suministro.

- **La CSI ha pedido una ambiciosa reforma de la OMC** para asegurar el establecimiento de un comité laboral, el respeto de los derechos en el trabajo como piso mínimo en una competencia justa, así como la exención de las normas de la OMC sobre ADPIC e incrementar el espacio de producción de vacunas contra la COVID-19, obteniendo creciente apoyo por parte de los Gobiernos.
- Más de 50 empresas **multinacionales realizaron compromisos concretos en relación con salarios mínimos vitales.**

## Planes para 2022

- **Obtener compromisos gubernamentales concretos respecto a mayor inversión en protección social y el establecimiento de un Fondo Mundial para la Protección Social**, trabajando con la OIT, el G20, las IFI y agencias de desarrollo incluyendo el CAD-OCDE y la UE. Elaborar nuevos informes mostrando las distintas maneras en que puede financiarse la protección social a nivel nacional, basándose en el estudio recientemente publicado por la CSI, para apoyar los argumentos sindicales de que la financiación de la protección social es posible.
- **Desarrollar sólidos marcos jurídicos a nivel internacional y nacional sobre diligencia debida y conducta empresarial responsable** mediante una continua implicación en el proceso del tratado de la ONU, apoyando la labor de la CES en la UE en relación con una legislación que imponga la diligencia debida respecto a los derechos humanos, así como el trabajo de las afiliadas para el desarrollo de leyes nacionales y de la TUAC en la revisión de las normas de la OCDE. Con las FSI, apoyar la capacidad de los sindicatos en corredores de las cadenas de valor para su supervisión y para reclamar diligencia debida respecto a los derechos humanos en los países donde se sitúe la sede, incluyendo el desarrollo de capacidades para utilizar el modelo de mecanismo de quejas de la CSI y posible litigación.
- **Avanzar en el desarrollo de una normativa laboral internacional en las cadenas de suministro** dando

seguimiento al trabajo de la OIT y su análisis sobre brechas de trabajo decente en la cadena de valor.

- **Apoyar a los sindicatos de Asia-Pacífico presionando por una salvaguardia laboral vinculante** en el Banco Asiático de Desarrollo, el último banco multilateral que no la tiene.
- **Apoyar a las afiliadas para influir en las negociaciones con acreedores y con las instituciones financieras internacionales** en países que afrontan altos niveles de deuda o deudas insostenibles.
- **Exponer evidencia sobre progresos mundiales respecto al ODS 8 a través del Monitor de la CSI sobre el ODS 8 y efectuar recomendaciones de políticas con vistas al FPAN 2022 y en otros foros regionales de la ONU. Seguimiento de los procesos de la ONU** sobre financiación de los ODS y un diálogo mejorado con donantes clave en la cooperación al desarrollo –la UE y el CAD-OCDE– para promover las prioridades sindicales para una recuperación basada en el ODS 8 y la resiliencia.
- **Apoyar a las afiliadas para la presentación de informes sindicales de país respecto a los ODS para influir en los Planes Nacionales de Desarrollo y mejorar los procesos de diálogo con los Coordinadores Residentes de la ONU** a nivel nacional en 25 países. Lanzar la campaña global “#TimeFor8 - ya es hora de un Nuevo Contrato Social” con vistas al FPAN de la ONU en 2022.

**Más de dos tercios (69%) de los encuestados apoyan un incremento de impuestos a grandes empresas con recursos económicos para financiar áreas como la educación, la capacitación laboral y la atención de la salud.**

**ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2021**

- **Continuar abogando para obtener compromisos concretos de creación de empleo por parte de Gobiernos** a nivel del G20, la ONU y las IFI, combinándolo con apoyo técnico a las afiliadas para que desarrollen sus propias demandas de creación de empleo y publicar informes sobre políticas industriales y acuerdos comerciales que aponen la base empírica de las demandas sindicales respecto a las políticas industriales y la creación de empleo.
- **Promover indicadores exhaustivos para que los Gobiernos midan los progresos, con nuestros indicadores ‘Más allá del PIB’** junto con las afiliadas, con TUAC y la CES para influir en su desarrollo dentro de la OCDE y la UE.
- **Efectuar nuevos estudios sobre la relación entre las violaciones de los derechos de los trabajadores/as y la desigualdad, los ingresos y el nivel de vida** para mostrar las repercusiones negativas de las violaciones de los derechos a nivel social y económico.

**Departamento encargado: Unidad Jurídica**

# Pilar 3: Transformaciones mundiales – Transiciones justas

## Sinopsis

Los desafíos globales del cambio climático y los trastornos económicos y sociales derivados de los rápidos cambios tecnológicos son enormes transformaciones mundiales a las que han de enfrentarse los trabajadores y trabajadoras. Estas transformaciones mundiales requieren transiciones justas. La COVID-19 ha expuesto los peligros que entrañan pandemias en las que la devastación medioambiental hace que la salud humana resulte aún más vulnerable. Resulta evidente que hay un riesgo mayor de estar sometidos a vigilancia y de pérdida de privacidad en el trabajo.

Hay una clara falta de ambición respecto al cambio climático. El planeta registra temperaturas casi un grado más elevadas que antes de generalizarse la industrialización. En 2018 la temperatura media global era 0,98 °C superior a los niveles de 1850-1900. Teniendo en cuenta la evaluación del IPCC que apunta a la carrera contra reloj para evitar un peligroso cambio climático, está claro que para 2030 habrá que eliminar al menos el 50% de las emisiones mundiales si queremos alcanzar el objetivo fijado por el Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura global en 1,5 °C. La ambición resulta esencial y la Transición Justa es la vía para lograr un alto nivel de ambición. Todos los sectores industriales y económicos han de realizar esa transición. Los sindicatos deben sentarse a la mesa de negociación, a todos los niveles, en relación con las medidas de transición justa que se requieren a fin de generar confianza respecto a las transformaciones necesarias en cuanto a energía y en los avances tecnológicos para garantizar tanto medidas de mitigación como de adaptación en todos los sectores e industrias. Hay empleo en la transición con inversiones en infraestructuras de energía limpia, tecnología limpia y soluciones basadas en la naturaleza, pero trabajadores/as y sus sindicatos deben formar parte de los equipos de diseño.

Después de vivir esta pandemia ha quedado además claro que invertir en cuidados —sanidad, educación, atención a discapacitados, ancianos y niños— así como apoyo a los ingresos y otras áreas de protección social universal resultan vitales para garantizar resiliencia para las personas y las economías frente a crisis globales, incluyendo la devastación ocasionada por el cambio climático y los cambios tecnológicos.

La tecnología puede brindar oportunidades que benefician a los trabajadores, pero también puede ocasionar perturbaciones en los empleos y las cadenas de suministro existentes. Es necesario anticipar y gestionar adecuadamente los cambios derivados de la digitalización, la automatización y los macro-datos para proteger y mejorar puestos de trabajo y el nivel de vida. El pleno empleo sigue siendo un objetivo clave para el movimiento sindical y resulta esencial para lograr unas transiciones justas.

Medidas de transición justa, incluyendo una regulación mundial y nacional, y una financiación adecuada son vitales. La gobernanza

global y las transformaciones tecnológicas deben incluir una nueva normativa para las empresas de plataformas; normas globales respecto a la gestión de datos, incluyendo protección de la privacidad; protección respecto a la vigilancia, etc. Todo ello requiere la intervención de los sindicatos y diálogo social nacional y a través de las fronteras, con una negociación colectiva lo suficientemente sólida para garantizar la aplicación efectiva de una transición justa y planes de empleo.

No puede haber mitigación o adaptación a los cambios globales sin transiciones justas.

## Transformaciones mundiales – Transiciones justas

Áreas temáticas	Transformación industrial y transición justa – Clima	Transformación industrial – Futuro del trabajo
Objetivos	1. Transición justa para la ambición climática mediante una firme participación/representación sindical al desarrollar planes nacionales sobre el clima.	1. Norma global para la gobernanza de las empresas de plataformas digitales. 2. Protección de la vigilancia y control de los trabajadores respecto a los datos. 3. Normas fiscales respecto a las empresas digitales.

## Destacado en 2021

---

### Clima y transición justa

- Asegurar compromisos de transición justa en la **Declaración de la presidencia británica de la COP26 por parte del Consejo de Transición Energética**.
- Empresas y Gobiernos integraron la responsabilidad para una transición justa en la labor de los Campeones de Alto Nivel de la **CMNUCC** y la Asociación de Marrakech para impulsar transiciones industriales con vistas a la COP26.
- Alcaldes de 12 de las mayores ciudades del mundo, desde Los Ángeles a São Paulo o Londres, firmaron un compromiso común junto con los sindicatos para garantizar un plan de medidas centrado en la creación de puestos de trabajo de buena calidad y apoyar nuevos y mejores empleos para los trabajadores en sectores con altos niveles de emisiones, instando además a otros alcaldes a sumarse a su llamamiento a la acción sobre Transición Justa.
- Acciones por parte de las afiliadas desembocaron en logros respecto a una transición justa en Europa (a nivel de la UE y en España, Alemania, Países Bajos), Argentina, Kenya, Nigeria y Sudáfrica.
- Las [tarjetas de puntuación respecto a las CDN](#) han expuesto la realidad, que la falta de ambición gubernamental hace que estemos en camino de un incremento de la temperatura en más de 3 °C y que prácticamente nueve de cada diez países deniegan a la gente trabajadora y a las comunidades la posibilidad de decidir respecto a su propio futuro, al no incluirlas en diálogo social respecto a una transición justa.
- La campaña Adaptar nuestro trabajo al clima y al empleo #CEPOW se ha ampliado brindando formación a activistas sobre cómo negociar con sus empleadores. 150 personas participaron en 7 sesiones de formación en las distintas regiones y en varios idiomas.
- La colaboración del Centro de Transición Justa con las afiliadas y FSI ha desembocado en acuerdos:
  - Cuatro de las mayores empresas de gas y petróleo del mundo acordaron planes para cambiar hacia productos

con bajas emisiones; mantener y crear buenos empleos en la compañía y sus cadenas de suministro; y reciclar y reubicar a la mano de obra existente;

- La nueva Alianza Más Allá del Petróleo y el Gas (BOGA por sus siglas en inglés, Beyond Oil and Gas Alliance) liderada por Dinamarca y Costa Rica reúne a un grupo de Gobiernos comprometidos a poner fin a la producción de gas y petróleo e incluye la transición justa en su Declaración fundacional, que se lanzará durante la COP26.
- El Centro de Transición Justa, con el apoyo de la CES, IndustriALL Europa y las afiliadas ha conseguido
  - Asegurar que la Comisión Europea garantice que los sindicatos estén en la mesa de negociación para el desarrollo de planes regionales de transición justa y recibirá financiación de la UE, especialmente aunque no exclusivamente en Europa Central y Oriental (ECO) en el marco del Pacto Verde Europeo.
  - Lanzamiento de una campaña a nivel de la UE sobre transición justa en el sector del automóvil para lograr un marco específico para esa industria y unificar a los sindicatos en torno a la reivindicación de normas laborales nacionales y a escala de la UE respecto a buenos empleos en la cadena de valor de las energías renovables, con el apoyo de la Agencia Internacional de la Energía (AIE).
- Planes nacionales y subnacionales para la transición justa incluyeron:
  - COSATU desarrolló un plan nacional revolucionario para la transición justa en tres sectores: energía y minería, agricultura y transportes, como base para el marco de transición justa del Gobierno;
  - CUT Brasil estableció un nuevo proceso de diálogo social tripartito centrado en la transición justa en el sector energético, en una coalición en los estados del noreste del país;
  - El Gobierno canadiense se comprometió a adoptar una legislación nacional sobre transición justa;

- Se inició un proyecto plurianual entre la CSI-AP, APHEDA y afiliadas en Indonesia y la India, con el objetivo de apoyar a los interlocutores sociales en la implementación de las Directrices de la OIT para una transición justa;
- La AFL-CIO y sus afiliados organizaron una mesa redonda sobre empleo y energía limpia en el área de Los Ángeles, para explorar el uso de hidrógeno y electricidad para conseguir importantes reducciones de las emisiones en la producción de energía, la industria y el transporte pesado.

- La representación de la CSI profundizó la estrategia del FMI sobre el clima, para incluir la estabilidad financiera más allá de la anterior tarificación del carbono y el FMI reconoció que la rápida eliminación de los subsidios a los carburantes para los consumidores, que redundarían negativamente en el nivel de vida en Ecuador, Haití y otros países, debería mitigarse mediante transferencias financieras a los más pobres. El plan climático del Banco Mundial ahora incluye la transición justa. La Alianza Mundial de Referencias Comparativas (WBA) utilizó las Directrices de la OIT para desarrollar sus índices sobre transición justa y su metodología de calificación, a fin de orientar a los inversores con una evaluación de 180 compañías en sectores con altas emisiones con vistas a la COP26.

### Transformaciones tecnológicas

- La CSI apoyó a afiliadas nacionales, la CES y FSI con análisis jurídicos encaminados a promover los derechos en las empresas de plataformas y el desarrollo de principios sobre teletrabajo; España, la UE y Argentina introdujeron leyes sobre derechos en el teletrabajo.
- Se iniciaron los trabajos para documentar los esfuerzos con vistas a asegurar transparencia y regulación respecto a los algoritmos en el mundo del trabajo.



## Planes para 2022

### Clima y transición justa

- Brindar mayor apoyo a las afiliadas para involucrarse con sus Gobiernos respecto a los planes climáticos nacionales. Extender la labor realizada en Sudáfrica, Kenya, Argentina y Nigeria a otros países incluyendo Costa Rica, Ghana, Senegal, Indonesia y Colombia.
- Negociación de un mayor énfasis en la transición justa en el marco de la CMNUCC, incluyendo la integración de demandas sobre protección social para la adaptación y mitigación.
- Promover la transición justa en las CDN y apoyar a la CSI-África y las afiliadas para que se preste mayor atención a las necesidades de transición justa en África. Esto incluye coordinación con la iniciativa de la OIT sobre Acción climática para el empleo en países seleccionados.
- Redoblar esfuerzos para lograr que la implicación del Banco Mundial y los bancos multilaterales de desarrollo respecto a cuestiones climáticas reflejen las prioridades sindicales en cuanto a la inversión en empleo y transición justa, y combatir los intentos de redefinir la transición justa eliminando su conexión con los trabajadores, el diálogo social y los sindicatos; Conformar la acción de las IFI y los Gobiernos respecto a la implementación de 'swaps de deuda verde'.
- Profundizar la perspectiva de género en la agenda climática dentro de los sindicatos, incluyendo apoyo para participar en la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social Mujer (CCJSM) en torno al tema Género y Clima, y desarrollar metodología con vistas a evaluar el impacto del cambio climático respecto a las demandas del personal de cuidados; el informe sobre la industria del cuidado en Bélgica podrá utilizarse como modelo para otras afiliadas.
- Intensificar el apoyo a las afiliadas en países con altos niveles de emisiones para el desarrollo de planes nacionales y sectoriales, especialmente en el sector energético, gas y petróleo, energías renovables, minería, industria pesada, transporte y construcción.
- Seguir trabajando con la CES y con IndustriALL Europa sobre la implementación de medidas de transición justa en Europa

en sectores industriales, ampliándola para incluir también la construcción y el transporte público con las FSI y afiliadas relevantes.

- Desarrollar y lanzar la Iniciativa de la ONU sobre Transición Justa en el sector del petróleo y gas y en la industria pesada, centrándose en el acero verde, el hidrógeno y captura y almacenamiento de carbono (CAC); Ampliar el enfoque sobre eólicas en alta mar con IndustriALL Europa, TUC/Escocia, AFL-CIO, entre otros, para obtener normas del trabajo y salarios justos en las instalaciones eólicas en alta mar y su cadena de suministro –inicialmente en Polonia y el Reino Unido–; Apoyar la organización y la labor de representación respecto a las energías renovables en Indonesia y la India.
- Ampliar y profundizar la labor actual con vistas a la aplicación de la promesa por una transición justa y empleos decentes, incorporando nuevas empresas y ayudando a que las empresas se sienten en la mesa de negociación en Brasil, EEUU y otros países.
- Ampliar la colaboración con C40 y la ITF para incluir otras ciudades adicionales en Europa, Norteamérica y Brasil.

### Transformaciones tecnológicas

- Democratizar la propiedad de los datos y proteger la privacidad de los trabajadores, con una gobernanza reforzada y poniendo fin a la impunidad de las empresas respecto a la imposición de vigilancia.
- Apoyar las reivindicaciones de afiliadas sobre regulación de las empresas de plataformas.
- Establecer una red de organizaciones involucradas en transparencia y regulación de algoritmos en el trabajo, para identificar tendencias y compartir mejores prácticas de diálogo social y negociación colectiva.
- Desarrollar prioridades legislativas y del lugar de trabajo en base al informe sobre el uso de algoritmos.

### Departamento encargado: Política económica y social

**Uno de cada cuatro países dispone de planes climáticos ambiciosos, pero prácticamente nueve de cada diez deniegan a la gente trabajadora y a las comunidades la posibilidad de intervenir respecto a su futuro, al no recurrir al diálogo social.**

#### TARJETAS DE LA CSI SOBRE CDN

# Pilar 4: Igualdad

## Sinopsis

Todos los indicadores estadísticos apuntan a que los progresos para la mujer se han desmoronado con la pandemia mundial, tanto en relación con el empleo como respecto a discriminación y acoso o violencia. La COVID-19 ha puesto de manifiesto la dura realidad que afrontan muchas mujeres, cuando trabajadoras mal pagadas integran la mayoría del personal esencial o situado en primera línea en sanidad, educación, otras áreas de cuidados y servicios. De los millones de personas que se han quedado fuera del mercado laboral, la gran mayoría son mujeres. Dos terceras partes de la gente joven con entre 15 y 24 años que no trabaja ni recibe educación o formación, son mujeres. Se estiman en 800.000 millones de USD las pérdidas de ingresos para las mujeres, es decir el equivalente al PIB combinado de 98 países. La devastación de la informalidad, que afecta al 60% de la mano de obra mundial, también redunde de forma desproporcionada en las mujeres. El desafío estriba en intensificar la lucha por una participación igualitaria, seguridad en el empleo, igualdad salarial, y salud y seguridad para esas mujeres en el mundo entero.

La Declaración del Congreso de la CSI en Copenhague subrayaba nuestra responsabilidad de enmarcar una agenda feminista que se centre en la participación económica igualitaria de la mujer y el liderazgo de mujeres en todo el mundo. La participación de la mujer en el mercado laboral se situaba por debajo del 50% y los cuidados no remunerados llegaron a representar el 9% del PIB ya antes de la pandemia. Nuestras demandas para que se invierta en cuidados, como una prioridad para incrementar la participación de la mujer en el mercado laboral, revisten ahora incluso mayor urgencia teniendo en cuenta que los cuidados –sanidad, educación, atención a mayores, discapacitados y cuidados infantiles– están ahora reconocidos como un elemento básico para la resiliencia de nuestras comunidades frente a crisis nacionales o mundiales. Los millones de puestos de trabajo que podrían crearse en cuidados tendrían un impacto directo para garantizar empleo y trabajo decente a mujeres y migrantes, además de liberar a las mujeres de la carga extra de cuidados no remunerados en el hogar para poder participar de manera más amplia en la economía.

La brecha salarial de género sigue siendo superior al 20% en la economía formal, y la protección social, la aportación de cuidados y salarios mínimos vitales, con una negociación colectiva más fuerte, siguen siendo las soluciones para eliminar esta discriminación.

Es necesario subsanar los déficits de trabajo decente, incluyendo el 27% de brecha global de género en cuanto a la participación en el mercado laboral. Las empresas, y también los Gobiernos en tanto que empleadores, no pueden continuar aplicando prácticas discriminatorias sin quedar expuestos. Las mujeres tienen en promedio apenas tres cuartas partes de las protecciones legales con que cuentan los hombres durante su vida laboral, y tan solo seis países establecen igualdad de derechos y protección. La discriminación va desde la prohibición de acceder a ciertos empleos hasta la falta de equidad salarial o de protección frente al acoso sexual, e incluye tanto la legislación familiar como derechos de propiedad y otras libertades o derechos.

Nuestra determinación a eliminar la violencia contra la mujer incluye la ratificación del C190 y cambios en la legislación. Esta campaña sigue siendo un punto focal, con los permisos en caso de violencia doméstica como prioridad.

Contar con mujeres líderes nunca había sido tan importante, y en 2021 ampliaremos el programa de liderazgo iniciado por la CSI, lanzando un

programa de tutoría para mujeres líderes emergentes en nuestro movimiento.

Todos los grupos que corren el riesgo de exclusión deben encontrar su lugar en los sindicatos. La principal prioridad es por tanto organizar para incluir a todos los trabajadores y trabajadoras. Estamos comprometidos a reforzar el liderazgo juvenil y a apoyar a aquellos sindicatos que luchan por obtener derechos e igualdad de trato para los pueblos indígenas, el colectivo LGBTQI+ y personas con discapacidades. Organizar a los trabajadores y trabajadoras migrantes nunca había sido tan urgente, cuando constatamos que millones de personas se ven a menudo atrapadas en los países de acogida sin trabajo y prácticamente sin medios para sobrevivir.

El desafío de lograr un movimiento sindical inclusivo resulta primordial. La gente trabajadora y sus familias deben saber y confiar en que los sindicatos están ahí para ellas. Los logros en relación con el contrato social han de incluir a todos los trabajadores y trabajadoras.

La igualdad es un elemento central para alcanzar los ODS.

## Igualdad

Áreas temáticas	Integración económica de las mujeres	Organizar contra la discriminación y la exclusión
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Igual participación de la mujer en el mercado laboral.</li><li>2. Erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Mayor representación de trabajadores/as marginados/as en los sindicatos.</li></ol>

## Destacado en 2021

---

- **Cinco nuevos países** ratificaron el C190 (Argentina, Ecuador, Mauricio, Somalia y Grecia), lo que eleva a ocho el número total de ratificaciones. Se han logrado progresos con vistas a la ratificación del C190 en más de 20 países. Se brindó apoyo a afiliadas **en 10 países** para avanzar el proceso de ratificación del C190 y su inclusión en políticas de centros de trabajo, convenios colectivos y organización. Se estableció una intensa **colaboración entre la CSI y los Sindicatos Mundiales en el marco de la campaña #RatificarC190** y cerca de **660.000 personas firmaron la petición global Avaaz** lanzada por la CSI en colaboración con HRW y otros aliados de la sociedad civil, pidiendo a los líderes de los Gobiernos la ratificación e implementación del C190.
- **Afiliadas** en Argentina, Uruguay, República Dominicana, Brasil, México, Nepal y Ghana han trabajado para **organizar a trabajadores/as de cuidados** y obtener inversiones públicas en la economía del cuidado. La CSI y afiliadas en 20 países participaron en un Día de Acción Mundial a favor del Cuidado, con acciones globales y la solidaridad de UNI, ISP, IE, FITH y WIEGO, además de las ONG Oxfam y StreetNet.
- Las reivindicaciones de los trabajadores para un **Nuevo Contrato Social** constituyen ahora **prioridades clave para la ONU: El Plan de aceleración global adoptado por el Foro Generación Igualdad de ONU Mujeres** incluye el compromiso de invertir un mínimo de entre 3-10% de los ingresos nacionales en **servicios de cuidados**, el objetivo de crear 80 millones de empleos decentes en el sector, y el Gobierno de México inició

una **Alianza Global para los Cuidados**. Las estructuras de la ONU reafirmaron su compromiso de reducir en 85 millones el número de mujeres y niñas que subsisten en la pobreza, entre otras cosas mediante sistemas y pisos de protección social de calidad para 2026 y procesos de transición justa.

- **La Comisión de Desarrollo Social de la ONU** destacó la importancia de un **fondo global para la protección social universal** además de **apoyar el diálogo social** para permitir llegar a acuerdos sobre políticas equitativas y medidas para apoyar una recuperación sostenible y la resiliencia.
- Se inició un **programa piloto de formación en liderazgo de mujeres**, con la participación de **30 mujeres**, que contribuyó a la elaboración de una guía para las afiliadas.
- **Jóvenes sindicalistas y activistas por la paz establecieron una alianza para organizarse reclamando el desarme nuclear y la desmilitarización.**
- En colaboración con el grupo de trabajo de la **Red de las Naciones Unidas para la Migración** sobre los Acuerdos de Migración Laboral Temporal, con las FSI y otros colectivos interesados, se elaboró una guía de Buenas Prácticas, que servirá de base para futuras acciones.
- Se apoyó a las FSI para dar mayor visibilidad a los **sindicatos que defienden los derechos de la comunidad LGTBI+ en el trabajo**, incluyendo **mapeo y recopilación de las mejores prácticas** de sindicatos del mundo entero.

## Planes para 2022

- Organizar la **4ª Conferencia Mundial de Mujeres** de la CSI.
- Movilización para lograr **15 nuevas ratificaciones del C190 en 2022** y organizarse para que se incluyan **disposiciones del C190/la R206 en 10 convenios colectivos y 10 políticas de lugares de trabajo**.
- Intensificar acciones reclamando **compromisos nacionales e internacionales respecto a una mayor inversión en puestos de trabajo de cuidados a través del G20, las IFI y la Alianza Global para los Cuidados** iniciada por México en la ONU; apoyar campañas sindicales de empleo en cuidados en **7 países** y obtener **compromisos de financiación para la creación de empleo en cuidados por medio del Plan de aceleración global de ONU Mujeres**, apuntando a México, España, Suecia, Alemania y Sudáfrica.
- Obtener resultados respecto a las **reivindicaciones de la CSI para un Nuevo Contrato Social para una recuperación inclusiva y resiliente en las prioridades de la Comisión de Desarrollo Social de la ONU**.
- Mantener la campaña #timefor8 con vistas al **Foro Político de Alto Nivel y Foros Regionales de la ONU en 2022**.
- Movilizar a las **afiliadas en relación con la igualdad salarial**, para lograr la ratificación del C100 y apoyar a las afiliadas en 20 países para obtener salarios mínimos vitales y protección social universal.
- **Ampliar el programa de liderazgo de mujeres** y establecer un **programa de tutoría para mujeres líderes emergentes** en nuestro movimiento.
- Obtener apoyos gubernamentales a las demandas de los trabajadores respecto a una **nueva norma internacional del trabajo en relación con un marco para aprendizajes de calidad**. Apoyar a las afiliadas con **estrategias de organización y campaña** para obtener derechos y garantías de trabajo para la gente joven en nuevas formas de trabajo.
- Coordinar demandas de las afiliadas y FSI para incrementar la **voz sindical en relación con las políticas sobre gobernanza de la migración, a través del Pacto Mundial de Migración (PMM-ONU)** y el Foro de Examen de la Migración Internacional en el verano de 2022.
- Profundizar **estrategias para la inclusión de grupos de trabajadores/as que reclaman equidad y que luchan contra el racismo y la exclusión** en las medidas de recuperación y resiliencia: mapeo de estas comunidades y apoyo a los sindicatos para la integración, participación y organización de estos trabajadores y trabajadoras.

**Departamento encargado: Igualdad**

**Una de cada tres personas (33%) piensa que es más probable que las mujeres se enfrenten a violencia y acoso en el trabajo.**

**ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2021**

# Anexo: Síntesis de los Nuevos Frentes y Pilares

## Campaña Nuevos Frentes

Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia

**Empleo** Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos  
**Protección social universal** **Salarios**  
**Negociación colectiva reforzada** Igualdad salarial  
**Diálogo social** Transiciones justas  
**Piso de protección social**  
**Participación de la mujer** Diligencia debida obligatoria

## Campaña Nuevos Frentes

Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa

**1,5 °C** Empleos decentes en un planeta vivo  
**Ambición gubernamental** **Cero emisiones netas**  
**Transparencia de las inversiones**  
Transiciones justas Planes nacionales de desarrollo  
**Industrias a prueba del clima**

## Campaña Nuevos Frentes

Democracias para las personas

**Responsabilidad** voto **Nivel de vida**  
Escuchar **Libertad sindical** Legalidad  
**Derechos** Negociación colectiva  
**Trabajadores** Derecho de huelga  
Privacidad de datos Empleo para mujeres y jóvenes  
**Transparencia** Protección social **Medio ambiente**  
**Recobrar la confianza** Protección de la intimidad



### Pilar 1: Paz, democracia y derechos

Áreas temáticas	Países en situación de riesgo	Migración y esclavitud	Paz y desarme
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"><li>Reclamar el espacio democrático.</li><li>Establecer un piso de protección laboral.</li><li>Ampliar la protección social universal.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Eliminar la esclavitud.</li><li>Derechos para los trabajadores/as migrantes.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Entrada en vigor del Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN).</li><li>Reconocimiento del papel de los sindicatos en la consolidación de la paz.</li></ol>

### Pilar 2: Regulación del poder económico

Áreas temáticas	Empleos, Prosperidad compartida	Poder empresarial	Multilateralismo
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"><li>Nuevo Contrato Social con piso de garantías laborales.</li><li>Normas para el negocio digital.</li><li>Fiscalidad justa y servicios públicos.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos.</li><li>Imposición nacional de diligencia debida y acceso a recursos.</li><li>Convenio de la OIT sobre las cadenas de suministro.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Reformas multilaterales que incluyan derechos laborales y participación sindical.</li></ol>

### Pilar 3: Transformaciones mundiales – Transiciones justas

Áreas temáticas	Transformación industrial y transición justa – Clima	Transformación industrial – Futuro del trabajo
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"><li>Transición justa para la ambición climática mediante una firme participación/representación sindical al desarrollar planes nacionales sobre el clima.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Norma global para la gobernanza de las empresas de plataformas digitales.</li><li>Protección de la vigilancia y control de los trabajadores respecto a los datos.</li><li>Normas fiscales respecto a las empresas digitales.</li></ol>

### Pilar 4: Igualdad

Áreas temáticas	Integración económica de las mujeres	Organizar contra la discriminación y la exclusión
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"><li>Igual participación de la mujer en el mercado laboral.</li><li>Erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Mayor representación de trabajado-res/as marginados/as en los sindicatos.</li></ol>

## Anexo II: Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas más relevantes para los sindicatos

### Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

**1.1** - De aquí a 2030, **erradicar** para todas las personas y en todo el mundo la **pobreza extrema** (actualmente se considera que sufren pobreza extrema las personas que viven con menos de 1,25 USD al día).

**1.2** - De aquí a 2030, **reducir** al menos **a la mitad** la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven **en la pobreza** en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.

**1.3** - Implementar a nivel nacional **sistemas** y medidas apropiados de **protección social** para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.

**1.4** - De aquí a 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan **los mismos derechos a los recursos económicos** y acceso a los **servicios básicos**, la propiedad y el control de la **tierra** y otros **bienes**, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación.

**1.5** - De aquí a 2030, fomentar la **resiliencia de los pobres** y las personas que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos **relacionados con el clima** y otras **perturbaciones** y desastres económicos, sociales y ambientales.

**1.b** - Crear marcos normativos sólidos en los planos nacional, regional e internacional, sobre la base de **estrategias de desarrollo en favor de los pobres** que tengan en cuenta las cuestiones de género, a fin de apoyar la inversión acelerada en medidas para erradicar la pobreza.

### Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades

**3.8** - **Lograr la cobertura sanitaria universal**, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

**3.9** - De aquí a 2030, **reducir** considerablemente el número de **muertes y enfermedades** causadas por productos químicos peligrosos y por la **polución y contaminación** del aire, el agua y el suelo.

### Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

**4.1** - De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la **enseñanza** primaria y secundaria, que ha de ser **gratuita, equitativa y de calidad** y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

**4.3** - De aquí a 2030, asegurar el **acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres** a una **formación** técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

### Objetivo 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

**5.2** - **Eliminar** todas las formas de **violencia contra todas las mujeres y las niñas** en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

**5.4** - **Reconocer y valorar los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico no remunerado** mediante la prestación de **servicios públicos, la provisión de infraestructuras y la formulación de políticas de protección social**, así como mediante la promoción de la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

**5.5** - Asegurar la **participación plena y efectiva de las mujeres** y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los **niveles decisorios** en la vida política, económica y pública.

**5.a** - Empezar reformas que otorguen a las **mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos**, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

### Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

**8.5** - De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el **trabajo decente para todas las mujeres y los hombres**, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

**8.6** - De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de **jóvenes** que no están **empleados** y no cursan estudios ni reciben capacitación.

**8.7** - Adoptar medidas inmediatas y eficaces para **erradicar el trabajo forzoso**, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

**8.8** - **Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos** para todos los trabajadores, incluidos los **trabajadores migrantes**, en particular las mujeres migrantes y las personas con **empleos precarios**.

**8.b** - Para 2020, desarrollar y poner en marcha una **estrategia mundial para el empleo de los jóvenes** y aplicar el **Pacto Mundial para el Empleo** de la Organización Internacional del Trabajo.



## Objetivo 10: Reducir la desigualdad en los países y entre ellos

10.1 - De aquí a 2030, lograr progresivamente y mantener el **crecimiento de los ingresos del 40%** más pobre de la población a una tasa superior a la media nacional.

10.4 - Adoptar **políticas**, especialmente **fiscales, salariales y de protección social**, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

10.5 - **Mejorar la reglamentación y vigilancia de las instituciones y los mercados financieros mundiales** y fortalecer la aplicación de esos reglamentos.

10.6 - Asegurar una mayor **representación** e intervención de los países en desarrollo en las **decisiones** adoptadas por las instituciones económicas y financieras internacionales para aumentar la eficacia, fiabilidad, rendición de cuentas y legitimidad de esas instituciones.

## Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.2 - Incorporar **medidas relativas al cambio climático** en las políticas, estrategias y planes nacionales.

## Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

16.1 - **Reducir** significativamente todas las formas de **violencia** y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

16.3 - Promover el **estado de derecho** en los planos nacional e internacional y garantizar la **igualdad de acceso a la justicia** para todos.

16.4 - De aquí a 2030, **reducir** significativamente las **corrientes financieras y de armas ilícitas**, fortalecer la recuperación y devolución de los activos robados y luchar contra todas las formas de delincuencia organizada.

16.5 - **Reducir** considerablemente la **corrupción y el soborno** en todas sus formas.

16.6 - Crear a todos los niveles **instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas**.

16.7 - Garantizar la adopción en todos los niveles de **decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades**.

## Objetivo 17: Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

17.4 - Ayudar a los países en desarrollo a lograr la **sostenibilidad de la deuda** a largo plazo con políticas coordinadas orientadas a fomentar la financiación, el alivio y la reestructuración de la deuda, según proceda, y hacer frente a la deuda externa de los países pobres muy endeudados a fin de reducir el endeudamiento excesivo.

17.10 - Promover un sistema de comercio multilateral universal, basado en normas, abierto, no discriminatorio y equitativo en el marco de la Organización Mundial del Comercio, incluso mediante la conclusión de las negociaciones en el marco del Programa de Doha para el Desarrollo.

17.13 - Aumentar la **estabilidad macroeconómica** mundial, incluso mediante la coordinación y coherencia de las políticas.

17.17 - Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

