



CSI

CAMPAÑAS NUEVOS FRENTES Y LOS CUATRO PILARES DE ACCIÓN DE LA CSI PARA 2021

**DERECHOS NO OPRESIÓN
DEMOCRACIA NO DICTADURA
LIBERTAD NO FASCISMO
SOLIDARIDAD NO DIVISIÓN
SEGURIDAD NO EXPLOTACIÓN
IMPUESTOS NO AUSTERIDAD
CONFIANZA NO DESESPERACIÓN
JUSTICIA NO DESIGUALDAD
CORAJE NO TEMOR
99% NO 1%**

**UN NUEVO CONTRATO SOCIAL PARA LA RECUPERACIÓN Y LA RESILIENCIA
ADAPTAR NUESTROS TRABAJOS AL CLIMA Y AL EMPLEO CON UNA TRANSICIÓN JUSTA
DEMOCRACIAS PARA LAS PERSONAS**



ITUC CSI IGB

Índice

Introducción	5
Campañas Nuevos Frentes de la CSI	6
Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia	6
Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa	9
Democracias para las personas	12
Pilares de acción de la CSI y áreas temáticas	15
Paz, democracia y derechos	15
Países en situación de riesgo	
Migración y esclavitud	
Paz y desarme	
Regulación del poder económico	18
Empleos, Prosperidad compartida	
Poder empresarial	
Multilateralismo	
Transformaciones mundiales – Transiciones justas	21
Transformación industrial y transición justa – Clima	
Transformación industrial – Futuro del trabajo	
Igualdad	24
Integración económica de las mujeres	
Organizar contra la discriminación y la exclusión	
Anexo I	27
Síntesis de los Nuevos Frentes y Pilares	27
Anexo II	28
Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas más relevantes para los sindicatos	28

Introducción

El Congreso Mundial de la CSI en Copenhague nos asignó un ambicioso mandato, con cuatro pilares que enmarcan nuestros planes estratégicos de aquí a 2022. Organizar para reforzar el poder de los trabajadores y trabajadoras es fundamental para que tengamos éxito. Conforme respondemos a las consecuencias sociales, económicas y sanitarias de la COVID-19, organizar para reforzar el poder de los trabajadores y trabajadoras resulta crítico para las crecientes demandas sobre empleo, salarios, protección social y salud y seguridad.

Cuando se ha perdido ya el equivalente a más de 495 millones de puestos de trabajo a tiempo completo y cerca de 2.000 millones de trabajadores informales luchan cada día por sobrevivir, el costo humano de la pandemia de COVID-19 resulta sobrecogedor. Al tiempo que rendimos tributo a los trabajadores y trabajadoras situados en primera línea, que arriesgan sus vidas cada día, constatamos que la extrema pobreza y las desigualdades no hacen más que aumentar. Ahora la lucha por conseguir que la salud y seguridad en el trabajo (SST) se considere un derecho fundamental es más importante que nunca para la gente trabajadora.

Con las restricciones que limitan los contactos personales, para frenar la propagación del virus, brindar apoyo a los sindicatos para compartir y utilizar tecnología con vistas a la organización y la realización de campañas resulta crítico, a fin de poder comprometer a sus miembros y reclutar otros nuevos que se sumen a la lucha por un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia. La CSI ha desarrollado las aptitudes y la capacidad para aportar formación virtual y organizar el apoyo necesario para asistir a las regiones, las Federaciones Sindicales Internacionales y las afiliadas.

Este resumen de las estrategias y los planes prioritarios de la CSI incluye los cuatro pilares: Paz, democracia y derechos; Regulación del poder económico; Transformaciones mundiales – Transiciones justas; e Igualdad. Constituyen la labor central de la CSI, y cada pilar incorpora diversas áreas temáticas con objetivos respecto a los cuales medimos nuestro progreso, informando al Consejo General cada año y al próximo Congreso Mundial de la CSI en 2022.

En 2021 la labor de la CSI se enmarcará en el desafío de aportar planes de recuperación y resiliencia que protejan el empleo y los salarios, invirtiendo en nuevos empleos y garantizando derechos, y que incorporen la salud y seguridad en el trabajo así como una protección social universal, incluyendo un Fondo Mundial para la Protección Social e inversiones en cuidados y en servicios públicos vitales que aseguren una resiliencia a largo plazo. Un elemento central para ello será contar con acceso universal a tratamientos y posibles vacunas que permitan un retorno seguro a las actividades previas a la COVID-19, así como la organización de los trabajadores y trabajadoras.

A partir de las principales ambiciones que entrañan estos pilares, está previsto desplegar tres campañas Nuevos Frentes. Representan nuestras reivindicaciones públicas, que enmarcan las acciones sindicales de campaña. Son:

- **Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia**
- **Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa**
- **Democracias para las personas**

Los miembros de los sindicatos son una parte esencial de las campañas Nuevos Frentes, organizándose para obtener avances respecto al contrato social y asegurar una transición justa al hacer frente a la emergencia climática para estabilizar el planeta y para recobrar la confianza en la democracia.

Los trabajadores y trabajadoras y sus sindicatos están en primera línea de los distintos frentes en la lucha por un Nuevo Contrato Social en pro de los derechos, la recuperación y la resiliencia de una prosperidad compartida. Donde quiera que se combata el poder monopólico o las violaciones de los derechos humanos y sindicales, están los sindicatos. Sin sindicatos no habrá una transición justa para afrontar el cambio climático y los cambios tecnológicos. Y ahí donde surja una lucha por la paz y la democracia, los hombres y mujeres sindicalistas harán que se oigan sus voces reclamando derechos y representación.

No dejaremos a nadie atrás. Mujeres, migrantes, trabajadores y trabajadoras del sector informal, empleados mediante empresas de plataformas, aquellos cuyos puestos de trabajo peligran debido al cambio climático o tecnológico y otros marginados o discriminados; todas aquellas personas que son explotadas en la búsqueda insaciable de mayores beneficios deberán estar en el centro de nuestros esfuerzos. Sin seguridad ni esperanza, muchos son atraídos por las falsas promesas de la extrema derecha.

La Declaración del Centenario de la OIT sienta las bases para un Nuevo Contrato Social, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible trazan el camino hacia un futuro con cero pobreza y cero carbono, basado en los derechos y justo. Nada de esto podrá lograrse sin trabajo decente. Con nuestros cuatro pilares de acción y las tres campañas Nuevos Frentes, hemos establecido un formidable programa de trabajo.

El Consejo General recibe un informe anual sobre los progresos y adopta las prioridades. El Grupo de Líderes Electos asesorará, ayudando a evaluar nuestro trabajo y el de nuestras regiones. Estos órganos reflejan nuestra cobertura y diversidad global.

Trabajando con las afiliadas, las organizaciones regionales y las FSI, podemos organizar a trabajadores y trabajadoras por doquier y demostrar que el poder de los trabajadores puede cambiar nuestro mundo fracturado.

Nuestras aspiraciones de un mundo justo con un modelo económico donde los derechos y la prosperidad compartida se hagan realidad resultan alcanzables. La respuesta a la COVID-19 ha puesto de manifiesto el mayor acto de solidaridad global por parte de los trabajadores y trabajadoras jamás visto en el mundo. Ahora los planes de recuperación y resiliencia en 2021 deberán refundir el contrato social para la gente trabajadora.

Sharan Burrow

Secretaria General

Campaña Nuevos Frentes: Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia

Empleo Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos
Protección social universal **Salarios**
Negociación colectiva reforzada Igualdad salarial
Libertad sindical Transiciones justas
Diálogo social **Piso de protección social**
Participación de la mujer Diligencia debida obligatoria

75%

de la población piensa que sus ingresos se han estancado o han quedado atrás.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2020

“Si no hago mi trabajo, las calles estarán llenas de basura, lo cual podría acelerar la propagación del virus”, dice Sener con un atisbo de desesperación en la voz.

Los sindicatos mundiales se organizan para un mundo pospandémico

Bryan Carter



Sinopsis

El modelo económico mundial ha fallado a los trabajadores y trabajadoras. La COVID-19 ha expuesto las fracturas que estaban ya ocasionando desesperación e ira: desigualdad con salarios y protección social a la baja; la destrucción del mercado de trabajo con la mayoría de la mano de obra en empleo informal o precario; el colapso de las cadenas de suministro no esenciales; la escandalosa financiación insuficiente de la sanidad y los cuidados; y los bajos salarios de trabajadores situados en primera línea, mayoritariamente mujeres y migrantes, quienes durante la pandemia han mantenido a flote nuestras comunidades.

En 2021, el objetivo para la recuperación y la resiliencia, y por tanto para nuestras labores de promoción y organización de los trabajadores, ha de incluir: empleo –puestos de trabajo ecológicos– con inversión en sanidad, cuidados, infraestructura, agricultura sostenible, ciudades habitables y tecnología compartida; educación, capacitación y aprendizaje permanente; con protección social universal y respuesta a nuestra demanda en cuanto al establecimiento de un fondo mundial para la protección social.

El fracaso de los Gobiernos ha estado ocasionado por el poder y la ambición desmesurada de las grandes corporaciones multinacionales, que lograron controlar a los líderes políticos pese a actuar contra los derechos y la seguridad de sus propios ciudadanos. El mundo ha cerrado los ojos frente al hecho de que el 94% de la fuerza laboral está integrada por una mano de obra oculta donde oscuros contratos comerciales facilitan la explotación y la opresión, llegando incluso a condiciones de esclavitud moderna.

Este modelo corporativo ha quedado expuesto por su falta de resiliencia, cuando empresas rentables necesitaron rescates financieros por no contar con reservas operativas ni para apenas tres meses. Y a pesar de esos paquetes de rescate, muchas cadenas de suministro –y los consiguientes empleos– sencillamente se hundieron al no imponerse prácticamente ninguna condicionalidad a esos créditos, y la vulnerabilidad de las pequeñas empresas y los autónomos ha quedado patente en las estadísticas.

Esta es la cruda realidad. El predominio de contratos temporales o precarios, con bajos salarios y a menudo en entornos de trabajo inseguros imperantes en las cadenas de suministro, sumado a la ausencia de marcos normativos y protección social que podrían formalizar el trabajo informal, no pueden constituir las bases para el trabajo decente que aspira a lograr el ODS 8. Tampoco podemos aceptar el auge de empresas de plataformas que utilizan la tecnología para eludir toda responsabilidad respecto al empleo y otras obligaciones.

Los sindicatos están logrando avances respecto al Contrato Social a la hora de afrontar la pandemia, pero la lucha estriba en mantener dichos logros y consolidarlos. Una economía global impulsada por la denegación de la libertad sindical y la explotación resulta inhumana y constituye un riesgo tanto económico como político, desembocando en que la gente se vea atraída por la extrema derecha. El mundo es tres veces más rico que hace 20 años, sin embargo el 70% de la población sigue sin contar con una protección social universal y el 75% piensa que sus ingresos se han estancado o han quedado atrás respecto al coste de la vida. Y el 76% considera que el salario mínimo no basta para sobrevivir, mientras que en el 80% de los países se permiten violaciones al derecho de negociación colectiva – esto es desigualdad por decreto.

El mundo necesita un Nuevo Contrato Social.

Ese Nuevo Contrato Social debe apoyarse en la protección social universal y un piso de protección laboral que incluya los cuatro elementos contenidos en la Declaración del Centenario de la OIT:

- Derechos fundamentales en el trabajo
- Salud y seguridad en el trabajo, también como un derecho fundamental de la OIT
- Salarios mínimos adecuados
- Límites máximos al tiempo de trabajo

Estas protecciones son aplicables a todos los trabajadores/as incluso en la economía informal, autónomos y contratados a través de plataformas. Y todos los trabajadores y trabajadoras deben contar con protección social universal.

Más allá de dicho piso, los elementos del Nuevo Contrato Social serán diferentes en función del contexto y dependiendo de lo que los sindicatos decidan reclamar, pero en cualquier caso empleo, salarios vitales, protección social, una agenda transformadora para las mujeres, inclusión de la juventud y una transición justa para la acción climática y la tecnología constituyen elementos esenciales, junto con una reforma fiscal para la financiación de servicios públicos vitales. Invertir en empleo, en cuidados, en infraestructura, en transportes, en viviendas sociales, en ciudades habitables, en la reparación de ecosistemas – son cuestiones cruciales para una recuperación sostenible. Y la solidaridad mundial ha de empezar con un compromiso hacia el establecimiento de un fondo mundial para la protección social destinado a ayudar a los países más pobres.

Los Gobiernos son responsables de garantizar la legalidad y su cumplimiento. También es su responsabilidad convocar a sindicatos y empleadores en el diálogo social para asegurarse de que se acuerden los elementos del Nuevo Contrato Social, incluyendo un piso de protección laboral y medidas de protección social, si fuera necesario mediante legislación, así como su financiación. La diligencia debida obligatoria en las cadenas de suministro, con procedimientos de quejas y reparación, deberá estar consagrada en la ley.

Los empleadores han de asegurarse de la implementación del Piso de Protección Laboral en sus operaciones, y de que se refuerce la negociación colectiva. La igualdad de trato para las mujeres y todos los trabajadores marginados, junto con medidas de transición justa tanto respecto a la acción climática como la nueva tecnología, deberán ser negociadas con los sindicatos.

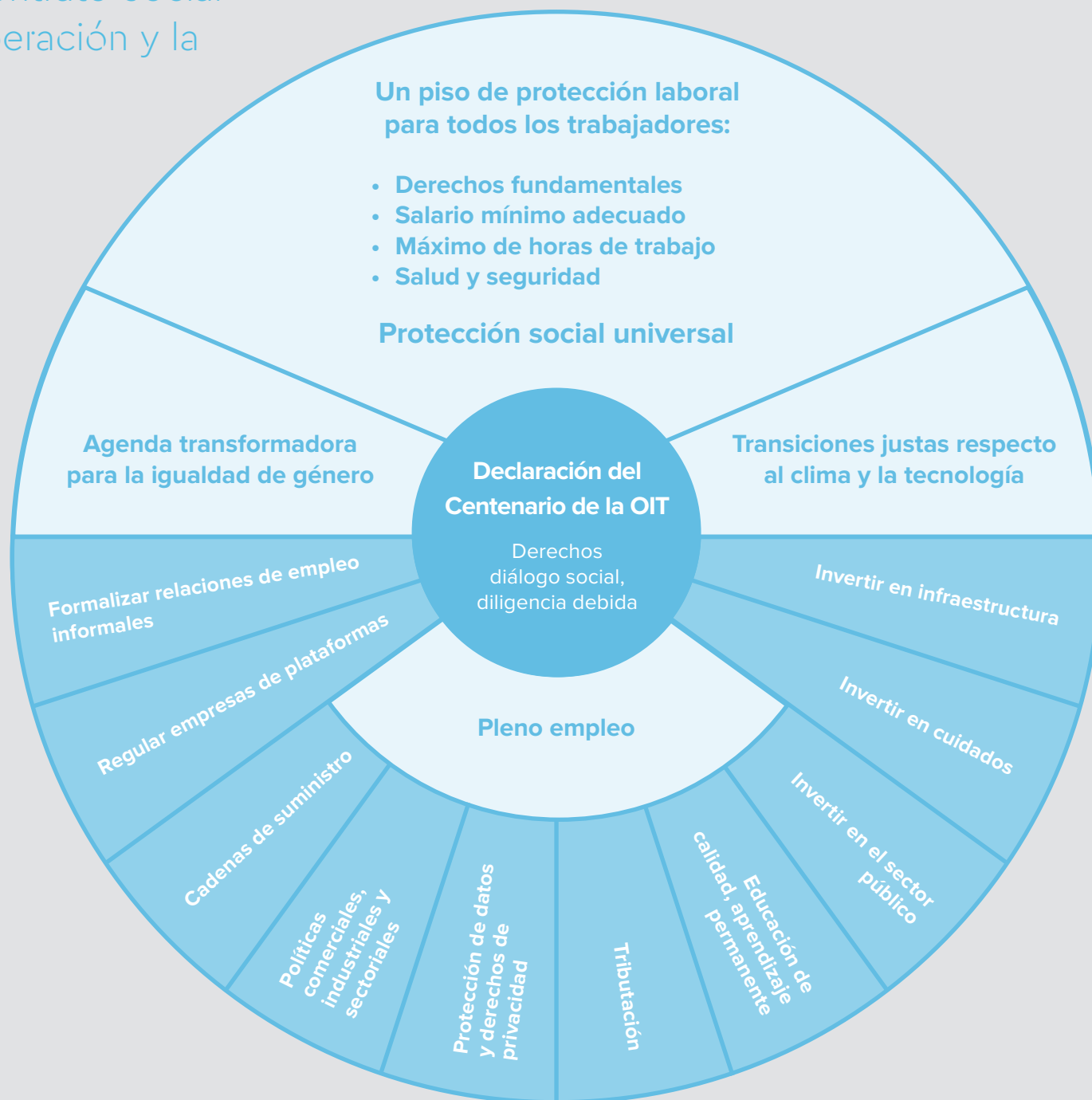
En cuanto a las Instituciones Financieras Internacionales, implica que sus políticas y condicionalidad no socaven el Piso de Protección Laboral ni el Nuevo Contrato Social. De hecho, además del alivio de la deuda y la asistencia a los países en situación de riesgo, la única condicionalidad impuesta debería ser que se invierta para alcanzar los ODS.

Para la OIT, implica ocupar una posición central en cuanto a la adopción de políticas internacionales, asumiendo un liderazgo que las demás instituciones deberán seguir, con reformas multilaterales que aseguren el respeto de los derechos humanos y laborales y normas medioambientales como fundamento de sus políticas.

Un Nuevo Contrato Social garantizará progresos significativos en relación con los ODS, que el Congreso de la CSI reconoció como prioritarios.



Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia



Un Nuevo Contrato Social para la Recuperación y la Resiliencia

GLOBAL:	Piso de protección social incluyendo salarios mínimos adecuados, derechos fundamentales, STT, máximo en horas de trabajo	Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos, Regulación sobre conducta empresarial responsable	Regulación y gobernanza de la tecnología	CMNUCC Acuerdo de París	Participación económica de las mujeres en pie de igualdad	Ratificación del C190 SST como derecho fundamental	Protocolo de la OIT sobre Trabajo Forzoso Aplicar norma global para formalizar el trabajo	Formación profesional y garantías de aprendizaje permanente		
NACIONAL:	Fijación/ incremento del salario mínimo Protección social universal	Legislación sobre diligencia debida, quejas y reparación, reforma legislativa	Derechos y privacidad de datos en el comercio digital Planes de transición justa en cuanto a tecnología	Planes de transición justa respecto al clima	Leyes de igualdad salarial; planes para la economía de cuidados	Lugares de trabajo seguros y saludables libres de violencia y acoso	Derechos para trabajadores migrantes y refugiados Formalizar el trabajo informal	Invertir en competencias, formación profesional, aprendizaje permanente		
Arquitectura global:	1. Declaración del Centenario de la OIT con un piso de protección laboral como elemento central.		2. Legislación sobre diligencia debida vinculante - incluyendo la UE y otros países.		3. Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos.		4. OIT: SST como derecho fundamental		5. Regulación e imposición de Big Tech	

Aire

Recuperación y Resiliencia tras la COVID-19: Sensibilización global y en la prensa sobre las respuestas de Gobiernos y empleadores a las consecuencias económicas, laborales y sanitarias del virus y su impacto en los trabajadores en primera línea, incluyendo mujeres, migrantes y con empleo informal. SST como derecho fundamental.

Fondo Mundial para la Protección Social: Campañas de prensa a favor de un fondo para los países menos desarrollados.

Campaña Romper Amazon: Privacidad de datos, vigilancia a trabajadores, regulación del poder monopólico y fiscalidad justa.

Campaña C190 OIT: Por un mundo del trabajo libre de violencia y acoso.

Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos, regulación e imposición a las Big Tech: Campaña y presiones ante el G20, la OCDE, la UE y a nivel nacional.

Prensa/Redes sociales: Exponer la codicia corporativa y por qué necesitamos un Nuevo Contrato Social Rastreador de Recortes de Empleo por COVID-19

Time 2 Act (Hora de actuar - Centro de Acción Digital): Demandas por un Nuevo Contrato Social y logros en 2021, Regulación de Big Tech.

Legal: Reclamaciones OCDE, quejas a la OIT, clínicas jurídicas y apoyo en causas legales.



Sobre el terreno

Covid-19: Campañas nacionales sobre respuestas de Gobiernos y empleadores a las consecuencias económicas, sociales y sanitarias del virus, incluyendo creación de empleo, medidas de apoyo a los ingresos, y salud y seguridad en el trabajo. Reconocer el COVID-19 como enfermedad profesional.

Campañas por empleos, salarios y protección social: Asia lucha por 50 -> ASEAN, 100% África ->UA, Cerrar la brecha Centroamérica ->UE, Salario justo para comer, para vivir, para quedarse ->UE. Campañas nacionales a favor de un Fondo Mundial para la Protección Social. Inversión en la economía de cuidados y creación de empleo.

Campaña Romper Amazon: Apoyo a la sindicalización con las FSI.

Legislación sobre diligencia debida vinculante (Principios Rectores ONU): Campaña y presiones.

Organización: Apoyo nacional reclamando salarios, trabajo decente y protección social.

Legal: Reforma de la legislación nacional: ej. Bangladesh, Brasil, Guatemala, Hungría, India, Indonesia, Kirguistán, Ucrania.

Entrevistas de trabajadores/as: Impacto de la COVID-19 sobre trabajadores informales, migrantes y las mujeres. "¿Qué incluiría en su contrato social?"

Supervisión: Trabajo de plataformas y teletrabajo – escándalos, causas legales, campañas de organización – Explorar el sector de cuidados y el periodismo.

Supervisión: Cadenas de suministro – escándalos, causas legales, campañas de organización – Objetivos corporativos en sectores del textil, electrónica, alimentación, impago de contratos debido a la COVID-19. Futuro del trabajo y planes de recuperación en sectores vulnerables (aviación, hostelería, manufactura) con las FSI.

Global

Fechas clave y actividades en 2021

Fechas sujetas a confirmación, se actualizarán en febrero de 2021.

Nacional

Campaña Nuevos Frentes: Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa

1,5 ° Empleos decentes en un planeta vivo
Ambición gubernamental **Cero emisiones netas**
Transparencia de las inversiones
Transiciones justas Planes nacionales de desarrollo
Industrias a prueba del clima
Inversión en infraestructura

79%

de las personas piensan que los empleados deberían tener derecho a conocer qué medidas tiene previsto adoptar su empresa para adaptar los trabajos y los lugares de trabajo al clima.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2020

“Los países deben ampliar sus objetivos y aprender de los planes que ya se están aplicando”.

Un Nuevo Pacto verde (en un mundo sacudido por el coronavirus) es posible. Ya lo era en muchos países.

Steve Rushton



Sinopsis

De no hacer algo, el cambio climático nos amenaza a todos y regiones enteras están quedando ya inhabitables. Fenómenos meteorológicos extremos con efectos devastadores, cada vez más frecuentes, están destrozando empleos y medios de subsistencia.

La tierra invernadero es algo que estamos ya experimentando, con olas de calor sin precedentes, rápido deshielo de los glaciares y plataformas de hielo, episodios de “vórtices polares”, frecuentes incendios forestales e inundaciones, océanos y ríos tóxicos, y pérdida de biodiversidad. Millones los refugiados climáticos han tenido que abandonar sus hogares y se han quedado sin medios de subsistencia. Los costos sociales y económicos son cada vez mayores.

Nos quedan apenas 10 años para estabilizar el planeta y tener la más mínima esperanza de que el incremento de la temperatura se mantenga en 1,5 °, pero los Gobiernos no asumen su responsabilidad mostrando la ambición que resulta vital. Todos los Gobiernos deben mostrar mayor ambición y determinar planes nacionales de desarrollo que incluyan medidas de transición justa para proteger a los trabajadores y trabajadoras, sus familias y sus comunidades. Todos los empleadores deben adoptar planes para adaptar sus operaciones al cambio climático, incluyendo como elemento central de dichos planes medidas de transición justa. Son demasiados los Gobiernos que están escudándose en la COVID-19 en lugar de invertir en una recuperación que garantice empleos en un futuro sostenible.

Los sindicatos han de estar involucrados en diálogos a todos los niveles, a fin de asegurarse de que se acuerden las medidas de transición justa y que resulten adecuadas para recobrar la confianza de la gente en un proceso que sabemos resulta urgente. Sin una transición justa, la ambición necesaria se verá bloqueada por el miedo, un miedo alimentado por la codicia corporativa, por políticos extremistas y por la violación de los derechos.

2020 fue el año en que se requirió a los Gobiernos que volviesen a realizar compromisos demostrando su ambición para reducir las emisiones en línea con el Acuerdo de París sobre el Clima. Con el aplazamiento de la COP26 hasta 2021, han disminuido las presiones para lograr una mayor ambición. El año en curso resulta crítico a la hora de reclamar acción de nuestros políticos y empleadores.

En todo el mundo, los estudiantes están ya llevando a cabo acciones y deberíamos seguir su ejemplo. Nos movilizaremos reclamando una transición justa en todos los sectores con vistas a la COP de 2021 en el Reino Unido, con demandas a todos nuestros Gobiernos. También habrá que hacer demandas a los empleadores. En junio volveremos a invitar a nuestras afiliadas a trabajar con sus representantes en centros de trabajo para reclamar a los empleadores que se reúnan con ellos a fin de discutir planes para lograr lugares de trabajo resistentes al clima y al empleo (CEPOW).

No habrá empleos en un planeta muerto – la alternativa es crear buenos empleos en un planeta vivo.



Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa



Planes de
transición justa para
la transformación
industrial
2021

Reducir
emisiones en un
45%
2030

Cero neto para
2050



Centro de transición justa



CEPOW



Tabla de puntuaciones sobre CDN



Conferencia de la ONU sobre el
Cambio Climático

**LA TRANSICIÓN JUSTA ES LA VÍA HACIA UNA MAYOR AMBICIÓN –
TRABAJOS DECENTES EN UN PLANETA VIVO**

Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa

Arquitectura global:

CMNUCC/COP: Acuerdo de París y CDN, Diversificación económica y transición justa

ONU, Iniciativa Acción Climática para el Empleo

OIT, Plataforma Empleos y Acción

Aire

Alianzas: (Sociedad civil, inversores y fondos de pensiones, ciudades, empresas)

OSC/ONG, AODP, UNPRI, CWC

NCE, C40, B Team, We Mean Business.

Centro de transición justa:

Apoyo a trabajadores en negociaciones: a nivel nacional, de centros de trabajo e industria, municipales y comunitarias.

Prensa/Redes sociales:

Tabla de puntuaciones sobre CDN.

Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo Día Mundial de Acción - junio.



Sobre el terreno

Legal: Apoyo en causas.

Organizar por la justicia climática y el empleo: Curso piloto de la AMO.

Diálogos sobre transición justa: Sectores: Industria pesada, manufactura, transporte, construcción.

Diálogos sobre transición justa: Ciudades: Partenariado con C40.

Diálogos sobre transición justa - Países: Bulgaria, Brasil, Canadá, Sudáfrica, Escocia, Indonesia.

Negociar acuerdos x una transición justa: Convenios colectivos de empresa, sectoriales/ industria + cadenas suministros (AMI),

Planes nacionales de empleo (CDN, ODS).

Financiar una transición justa:

Compañía – adquisición de competencias

Gobierno – Fondos TJ para desarrollo industrial y regional.

Entrevistas de trabajadores: Clima y transición justa.

Movilización por la ambición climática: Apoyo a acciones virtuales y eventos presenciales.

Global

Fechas clave y actividades en 2021

Fechas sujetas a confirmación, se actualizarán en febrero de 2021.

Nacional

Campaña Nuevos Frentes: Democracias para las personas

Responsabilidad Voto **Nivel de vida**
Escuchar **Libertad sindical** Legalidad
Derechos Negociación colectiva
Trabajadores Derecho de huelga
Privacidad de datos Empleo para mujeres y jóvenes
Transparencia Protección social **Medio ambiente**
Recobrar la confianza Protección de la intimidad

66% Dos de cada tres encuestados (66%) piensan que la gente como ellos tiene muy poca influencia sobre la economía global.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2020

“Los Gobiernos tienen el deber de celebrar elecciones siempre que sea posible, y los partidos en el poder no deben utilizar la pandemia y las medidas de emergencia como excusa para aferrarse al poder”.

La pandemia de coronavirus no es una razón para obstaculizar la democracia

Andrew Firmin



Sinopsis

Se ha roto la confianza en la democracia. La COVID-19 ha expuesto un fallo de gobernanza en demasiados países, donde el Gobierno desatendió las necesidades de la población. Más de una de cada tres personas (36%) dicen que la inacción de su Gobierno para atender a sus necesidades y las de sus familias las hacen sentirse furiosas o desesperadas.

La gente quiere que sus Gobiernos restablezcan las reglas de la economía mundial, para promover el crecimiento y una prosperidad compartida. Quieren que los Gobiernos actúen en interés de los ciudadanos. Quieren empleos, salarios vitales y protección social, y quieren unos servicios públicos sólidos y una acción decisiva respecto al clima. Quieren además privacidad en línea.

Para reconstruir democracias fuertes, hará falta que los Gobiernos cambien su manera de planificar sus prioridades en función de lo que la gente quiere, y que informen adecuadamente garantizando rendición de cuentas y transparencia, así como respeto de la legalidad.

- Si la población no puede ver que la riqueza generada en su economía se esté utilizando para promover el crecimiento del empleo apuntando a un objetivo de pleno empleo;
- si el nivel de vida no se basa en salarios mínimos vitales y negociación colectiva para garantizar empleos decentes;
- si la protección social universal y unos servicios públicos de calidad no se erigen como baluarte contra la pobreza;
- si no se aplica una fiscalidad justa, donde las empresas paguen lo que les corresponde en el país donde obtengan beneficios y no se recauda para invertir en servicios públicos vitales gratuitos, incluyendo educación pública, formación profesional y aprendizaje permanente, sanidad, cuidados infantiles y de personas mayores, e infraestructuras sostenibles;
- si no se garantiza igualdad de participación económica para las mujeres y la inclusión de jóvenes;
- si no se impone el respeto de los derechos humanos y sindicales fundamentales, incluyendo la diligencia debida obligatoria con mecanismos de quejas y reparación; y
- si la responsabilidad medioambiental para conseguir cero emisiones netas y protección de la biodiversidad, con aguas y océanos limpios, no figuran como elementos prioritarios en las agendas políticas y legislativas, rindiendo cuentas anuales al respecto; entonces la confianza perdida nunca podrá recobrase.

Si, además, no se garantiza a la población el derecho de voto, una delimitación adecuada de las circunscripciones y procesos electorales justos, y no se involucra a la ciudadanía más allá de las urnas, mediante consultas, estructuras tripartitas y diálogo social, junto con otras medidas que reflejen las voces de la comunidad, no se podrá controlar el auge del

autoritarismo. Y los grupos de extrema derecha continuarán seduciendo a quienes se sientan excluidos.

El Índice Global de los Derechos de la CSI muestra que el espacio democrático está reduciéndose – en 56 países se denegó o limitó la libertad de expresión y de reunión en 2020. Salarios y protección social están en declive, y el desempleo ha escalado con la pandemia. Los progresos para la mujer se han estancado y la juventud está preocupada por no poder llegar a conseguir lo que consiguieron generaciones previas.

Son más las personas que se acuestan con hambre que las que el mundo afirma haber sacado de la pobreza, y hasta dos mil millones de personas tienen un trabajo informal sin protección social. Se enfrentan a caer en la indigencia cada día que no tienen trabajo – pese a que el mundo es tres veces más rico que hace apenas 20 años.

Se perdieron cerca de 500 millones de puestos de trabajo con el COVID-19, antes incluso de que el mundo se enfrentase a las peores consecuencias de una recesión global, empujando a miles de millones de personas a la miseria. Los Gobiernos deben invertir en empleo: empleos ecológicos y protección social para garantizar seguridad para las personas y la economía.

Ya va siendo hora de que los Gobiernos sean más responsables.

Esta campaña Nuevos Frentes enmarca una serie de demandas a los Gobiernos. Las afiliadas podrían considerarlas y ajustarlas a sus circunstancias nacionales, para entablar consultas con sus respectivos Gobiernos en cuanto a las cuestiones sobre las que el Gobierno debería informar públicamente para medir los progresos, teniendo en cuenta otros factores aparte del PIB. De esta manera se garantizaría una democracia participativa, apoyando la demanda de una legislación que garantice transparencia y rendición de cuentas.

Proporciona el marco respecto a los argumentos a esgrimir ante las Instituciones Financieras Internacionales en cuanto a su responsabilidad para ayudar a sentar fundamentos políticos democráticos y poner término a una condicionalidad que destruye el contrato social y actúa como catalizador del malestar social.

El compromiso del movimiento sindical internacional con las libertades y los derechos democráticos implica que los trabajadores y trabajadoras están en primera línea de frente en las luchas contra Gobiernos cada vez más autocráticos y contra la extrema derecha. Trabajaremos con nuestras afiliadas y organizaciones regionales, apuntando a aquellos países donde se está atacando a las democracias y donde se vulneran los derechos de los trabajadores o se reprime a la población. Se ha advertido a las empresas que denieguen sus derechos a sus trabajadores y que basen su modelo comercial en la explotación de que ese tipo de prácticas no serán toleradas.



Democracias para las personas: Reenmarcar la planificación y la rendición de informes de los Gobiernos

Reenmarcar la planificación y la rendición de informes de los Gobiernos

REFORZAR EL PODER DE LA GENTE TRABAJADORA

Nivel de vida

Coste de la vida
Incremento salarial
Salario mínimo
Salario medio
Indicador nacional de pobreza

Tributación, protección social y servicios públicos

Adecuación y cobertura de la protección social
Cobertura de servicios: salud, educación, cuidados infantiles y de mayores
Otros servicios públicos
Recaudación fiscal
Equidad impositiva

Medio ambiente

Progreso hacia cero emisiones netas
Salud y seguridad en el lugar de trabajo
Adaptación para garantizar resiliencia climática
Medidas negociadas de transición justa para el cambio climático y tecnológico
Gestión de recursos para proteger los límites del planeta
Reducción de la contaminación en aire, agua y océanos
Proteger la biodiversidad

C
O
N
F
I
A
N
Z
A

Economía

PIB
PIB per cápita
Balanza comercial
Desigualdad
Crecimiento del empleo neto / pleno empleo
Brecha salarial de género

Libertades y derechos democráticos

Derechos humanos
Derechos laborales
Derecho a la protesta y libertad de expresión
Privacidad de los datos y protección frente a la vigilancia
Democracia en el lugar de trabajo
Negociación colectiva

Implicación de la población

Consultas sobre políticas
Derechos electorales
Instituciones y procesos tripartitos
Reuniones comunitarias con líderes gubernamentales
Instituciones y medidas anti-corrupción
Acceso a internet y acceso electrónico que garantice la transparencia del Gobierno

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS
ESTADO DE DERECHO



Democracias para las personas

Transparencia y rendición de cuentas de Gobiernos

Derechos y Estado de derecho

Instituciones que sirven a las personas

Sufragio universal y consultas comunitarias

Generar confianza

Arquitectura global: Carta por la democracia – más allá del PIB

Aire

Campaña Países en situación de riesgo: Respuesta de reacción rápida ante la desintegración del Estado de derecho.

Medir la rendición de cuentas de Gobiernos: Retar a los Gobiernos a asumir un compromiso más amplio con la población, y mejorar la gobernanza aplicando las lecciones aprendidas con la COVID-19.

No a las armas nucleares: Apoyo al TNP y el TPAN.

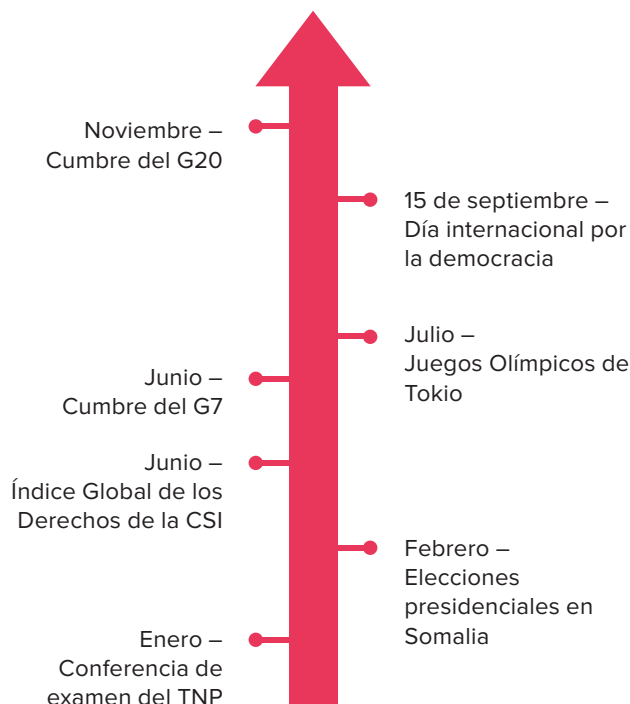
Prensa/Redes sociales:
DemocraciasEnPeligro
DefensoresDeLaDemocracia

Time 2 Act (Hora de actuar - Centro de Acción Digital): Actuar por la democracia.

Informes: Encuesta Nuevos Frentes 2021, Índice Global de los Derechos 2021. Mandato de los bancos centrales a favor del pleno empleo.

Investigaciones: Modelos de país y de ciudad con participación ciudadana, diálogos nacionales, asambleas ciudadanas.

Conferencia intergeneracional: Compromiso sobre gobernanza, paz y democracia.



Sobre el terreno

Estrategias sindicales para contrarrestar el autoritarismo: apoyo a estrategias nacionales.

Campaña Let Somalia Vote: sensibilización y educación a electores, supervisión de elecciones, representación de mujeres.

Campañas pro democracia: Campañas lideradas por sindicatos, ej. Belarús, Brasil, Chile, Etiopía, Filipinas, Hong Kong, India, Somalia.

Entrevistas de trabajadores: Conversaciones en red sobre la democracia y las reivindicaciones de trabajadores, estudios de casos para el informe más allá del PIB.

Global

Fechas clave y actividades en 2021

Fechas sujetas a confirmación, se actualizarán en febrero de 2021.

Nacional

Pilar 1: Paz, democracia y derechos

Sinopsis

La Declaración de Principios adoptada al fundarse la CSI nos compromete a promover y actuar para la protección de la democracia en todo el mundo. Es la única manera de sentar las bases para el disfrute de libertades y derechos democráticos. La paz depende de la democracia y el trabajo decente en un mundo libre de armas de destrucción masiva, y de que se logren progresos hacia el desarme general. Paz, democracia y derechos constituyen también los cimientos para alcanzar los ODS.

En todo el mundo, los sindicatos están en primera línea de los distintos frentes de acción en conflictos, en la paz y luchando en defensa de libertades y derechos democráticos. El Índice Global de los Derechos de la CSI detalla un aumento del número de países donde conflictos, el autoritarismo y Gobiernos de derechas están reduciendo el espacio democrático y limitando derechos y libertades, incluyendo la libertad sindical, la negociación colectiva y el derecho a la huelga.

Los sindicalistas son a la vez defensores de los derechos humanos y activistas por la paz.

El apoyo a los países en situación de riesgo resulta esencial, gracias a la solidaridad de nuestras afiliadas. Y la organización para defender los derechos de los migrantes y la eliminación de la esclavitud en todas sus formas resulta fundamental para garantizar libertades y derechos democráticos para todos los trabajadores y trabajadoras.

La campaña a favor de un piso de protección laboral resulta crucial para todos los trabajadores/as que ven denegados sus derechos fundamentales. La Declaración del Centenario de la OIT establece las garantías de derechos, incluyendo salud y seguridad con salarios mínimos vitales y un límite máximo en las horas de trabajo para todos los trabajadores y las trabajadoras independientemente de sus modalidades de empleo.

Y el trabajo posible no resulta posible sin paz. El riesgo global que representa el rearme nuclear exige que establezcamos alianzas apoyando la entrada en vigor del Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN) y la promoción del Tratado sobre la No Proliferación de las Armas Nucleares (TNP). Se está desplegando una carrera armamentista global que debe frenarse.

Paz, democracia y derechos

Áreas temáticas	Países en situación de riesgo	Migración y esclavitud	Paz y desarme
Objetivos	<ol style="list-style-type: none">1. Reclamar el espacio democrático.2. Establecer un piso de protección laboral.3. Ampliar la protección social universal.	<ol style="list-style-type: none">1. Eliminar la esclavitud.2. Derechos para trabajadores/as migrantes.	<ol style="list-style-type: none">1. Entrada en vigor del Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN).2. Reconocimiento del papel de los sindicatos en la consolidación de la paz.

2020 Puntos destacados

- Gracias a la solidaridad mundial se obtuvo la liberación de 37 líderes sindicales.
- Seguimiento de 25 países en situación de riesgo con 45 acciones de respuesta rápida.
- Se llevaron a cabo días de acción globales en apoyo a las acciones de afiliadas frente a ataques contra los derechos, respecto a India, Filipinas y Zimbabwe.
- El Índice Global de los Derechos sigue adquiriendo mayor autoridad y notoriedad; el webinar de lanzamiento contó con cerca de 400 participantes de 70 países.
- Cuatro nuevas ratificaciones del Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN) que entrará en vigor tras obtener 50 ratificaciones en noviembre, y 10 millones de firmas entregadas al Vicesecretario General de la ONU durante el 75° Aniversario de los bombardeos sobre Hiroshima y Nagasaki.
- Dos nuevas ratificaciones del Protocolo 29 de la OIT sobre trabajo forzoso. Se han alcanzado ya 45 ratificaciones.
- Ratificación universal del Convenio 182 de la OIT sobre las peores formas de trabajo infantil, tras 20 años de campaña.
- El Gobierno de Qatar introdujo el primer salario mínimo para todos los trabajadores en un Estado del Golfo, liberando a los trabajadores que podrán abandonar su trabajo y buscar un empleo alternativo tras un período de preaviso.
- La Asesoría de contratación se amplió a Kenya y Sri Lanka, con el potencial de llegar a millones de trabajadores migrantes que abandonan sus países para trabajar.

Planes para 2021

- Trabajar con afiliadas en 25 países (categorías 4 y 5 del Índice Global de los Derechos) respecto a una serie de demandas específicas a los Gobiernos y el desarrollo de capacidad de respuesta rápida para los sindicatos víctimas de represión antisindical.
- Colaborar con trabajadores y sindicatos en relación con planes de recuperación tras la COVID-19 como punto de partida respecto a reivindicaciones de acción gubernamental y organizar cinco debates regionales inter-generacionales sobre gobernanza, paz y democracia.
- Obtener el reconocimiento de la salud y seguridad en el trabajo como un derecho fundamental en el trabajo; establecer una estrategia de presión para fomentar decisiones en cuanto a un nuevo Convenio sobre riesgos biológicos; y apoyar campañas nacionales por el reconocimiento de la COVID-19 como enfermedad profesional.
- Identificar países prioritarios para la OIT (CAN) y desarrollar acciones de seguimiento (junio-diciembre).
- Clínicas jurídicas para apoyar a las afiliadas en relación con reformas a la legislación laboral.
- Desarrollo del Índice Global de los Derechos en una versión digital con datos interactivos para su utilización en actividades, medios de comunicación y cabildeo a nivel nacional.
- Campañas en cinco países por el desarme y la ratificación para lograr la entrada en vigor del TPAN, prevista en enero de 2021. Cabildeo global con vistas a la Conferencia encargada del examen del TNP en enero de 2021.
- Celebrar 50 ratificaciones del Protocolo 29 de la OIT sobre Trabajo Forzoso, apoyo a campañas para ratificaciones adicionales y cambios a la legislación laboral en cinco países, incluyendo Arabia Saudita y los EAU.
- Mapeo de las violaciones a los derechos de trabajadores migrantes debido a la COVID-19 y establecer respuestas sindicales.
- Reunión interregional sobre contratación justa – seguimiento con planes nacionales de acción en cinco países para la adopción de leyes sobre contratación equitativa y su cumplimiento.

Departamento encargado - Derechos Humanos y Sindicales

85% de los países han vulnerado el derecho de huelga.

ÍNDICE GLOBAL DE LOS DERECHOS DE LA CSI 2020

“Me acusaron de pertenecer al Estado profundo”, comenta Zgaga. “Posteriormente recibí muchas amenazas anónimas... [en las que decían que] debían darme un tiro, o que la gente debería golpearme si me veía por la calle”.

En Europa central y sudoriental, la libertad de los medios de comunicación se ve seriamente amenazada, y los periodistas se encuentran en primera línea

Jelena Prtorić



Pilar 2: Regulación del poder económico

Sinopsis

El modelo económico mundial ha fracasado, y la desigualdad resultante ha quedado claramente de manifiesto con la pandemia. Desigualdad de ingresos, racial y de género en todas las naciones se suman a la desigualdad comercial y en el desarrollo y la destrucción del medio ambiente.

La regulación del poder económico resulta incluso más urgente que nunca, al abrirse nuevas fronteras con el dominio monopólico de los gigantes de la tecnología y el poder que ejercen mediante el control de datos, junto a los negocios de plataformas —con modelos empresariales que se han aprovechado de la pandemia y que tienen poca o ninguna vinculación con la legislación nacional, los sistemas impositivos o la responsabilidad del empleo—.

Muchos Gobiernos de hecho fomentan el poder monopólico, entrando en una guerra de pujas con el dinero de los contribuyentes, para conseguir que los gigantes corporativos se establezcan físicamente en sus países o ciudades, o renuncian a cobrarles impuestos y permiten que no se respete la legislación laboral para alentar su presencia.

Y conforme se incrementa el poder monopólico de las empresas, aumenta también la oposición a la libertad sindical y la negociación colectiva. Amazon viene a demostrar la impunidad de estos gigantes, denegando la libertad sindical y otras normas fundamentales del trabajo y ofreciendo condiciones deplorables incluyendo normas de salud y seguridad inadecuadas y vigilancia de trabajadores y clientes que atentan contra el derecho a la privacidad. Compañías como Amazon se han vuelto demasiado grandes para que muchos Gobiernos puedan siquiera tocarlas, y las principales víctimas son los ciudadanos.

El poder corporativo y financiero sólo puede controlarse mediante un enfoque regulatorio determinado a nivel nacional e internacional. Y la evasión y elusión de impuestos ha de eliminarse con nuevos impuestos digitales y sobre el capital, para financiar servicios públicos vitales.

El mundo necesita un Nuevo Contrato Social, y la Declaración del Centenario de la OIT reconoce la crisis existente en el mercado de trabajo y ha establecido un plan para un piso mínimo de derechos, salarios y límite máximo en las horas de trabajo que, sumado a una protección social universal, sentaría las bases para el trabajo decente en todo el mundo. El plan refuerza además la necesidad de una agenda transformadora par las mujeres y viene a demostrar que la transición justa resulta vital para gestionar las transformaciones en el mercado laboral derivadas del cambio climático y la tecnología.

Frente a la COVID-19, los sindicatos han logrado avances respecto al contrato social, en cuanto al acceso a sanidad, ayudas salariales y financieras, garantías de empleo y horas de trabajo reducidas garantizando los ingresos. La lucha estriba ahora en mantener esos logros y consolidarlos. No obstante, en demasiados países se dan las condiciones para que surjan el malestar social y la inestabilidad económica, y la destrucción de mercados de trabajo seguros exacerbada por la pérdida de empleos e ingresos debido a la crisis sanitaria generada por la pandemia ha intensificado esa desesperación y esa ira.

La OIT fue concebida en 1919 como medio para impedir conflictos sociales a gran escala, y la Declaración de Filadelfia surgió tras la destrucción masiva de la Segunda Guerra Mundial y la Gran Depresión. El mundo debe aprender las lecciones del último siglo y reconocer que la seguridad económica y el respeto de los derechos constituyen piedras angulares de la paz.

Un Nuevo Contrato Social deberá además incluir una nueva normativa sobre los negocios de plataformas y el teletrabajo.

La OIT tiene asimismo la autoridad para erigirse en faro de un sistema multilateral que se desmorona y para responder a la necesidad vital de una reforma, con una autoridad económica y social global —yendo más allá del PIB— que sirva como barómetro de la situación real del mundo; las soluciones para un cambio y el modelo tripartito de gobernanza deberán ser adoptados en

otras instituciones multilaterales para garantizar la gobernanza en pro de la justicia económica y social.

El tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos constituye una prioridad y aquellos Gobiernos que no lo apoyen deberán quedar expuestos y excluidos de cualquier sistema comercial reformado que se fundamente en los derechos humanos y laborales.

Regulación del poder económico

Áreas temáticas	Empleos, Prosperidad compartida	Poder empresarial	Multilateralismo
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nuevo Contrato Social con un Piso de Protección Laboral. 2. Normas para el negocio digital. 3. Fiscalidad justa y servicios públicos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos. 2. Imposición nacional de diligencia debida y acceso a recursos. 3. Convenio de la OIT sobre las cadenas de suministro. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reformas multilaterales que incluyan derechos laborales y participación sindical.

Destacado en 2020

- El análisis del impacto de la pandemia sobre la gente trabajadora mediante encuestas regulares relativas a la COVID-19 (marzo-junio) reunió evidencia de más de 150 afiliadas en 95 países.
- Respuesta rápida sobre el alivio y la financiación de la deuda con una acción conjunta de la CSI y la Cámara de Comercio Internacional (ICC) reclamando alivio de la deuda a las IFI, el G20 y la ONU. Apoyo al Nuevo Contrato Social en la recomendación del evento de Alto Nivel de la ONU sobre la Financiación para el Desarrollo en la era de la COVID-19 y más allá.
- Logros en relación con un Nuevo Contrato Social frente a la COVID-19 revisados y promovidos desde siete países – incluyendo legislación sobre teletrabajo en Argentina y España.
- 117 acciones en 30 países en apoyo a la campaña Time for 8.
- El apoyo a la campaña #Timefor8 situó el Nuevo Contrato Social en la agenda sobre desarrollo, fomentando el diálogo social dentro del sistema de la ONU a nivel nacional (Coordinadores residentes).
- Elaboración de informes y análisis en apoyo al desarrollo de políticas sindicales para medir la rendición de cuentas de Gobiernos más allá del PIB y en relación con el comercio electrónico y los salarios en Europa Oriental (Salarios justos en Europa Oriental: para comer, para vivir, para quedarse).
- Publicación de guías sindicales en respuesta a cuestiones políticas emergentes (incluyendo teletrabajo y normas del trabajo) de los bancos multilaterales de desarrollo, apoyando campañas y negociaciones de las afiliadas.
- En coordinación con UNI y el Comité sobre el Capital de los Trabajadores, se prepararon informes para los inversores de Amazon sobre derechos de los trabajadores y COVID-19.
- Se hicieron los siguientes avances sobre debida diligencia obligatoria: Compromiso de la UE en relación con una directiva sobre diligencia debida con un mecanismo de sanciones; entrada en vigor de la Ley de diligencia debida sobre trabajo infantil en los Países Bajos; y publicación de proyectos de ley sobre diligencia debida en Finlandia y Alemania.
- Adopción de directrices de la ONU respecto a mecanismos de reclamación para mejorar el acceso a reparación, y mayor apoyo empresarial a una legislación vinculante por parte de inversores que representan 1,3 billones de USD.

Planes para 2021

- Campaña a favor de un Fondo Mundial para la Protección Social junto con afiliadas y FSI en todas las regiones y su adopción por parte de los Líderes del G20 durante la presidencia italiana. Organizar campañas sobre salarios y protección social en cada región.
- Abogar por el alivio de la deuda para los países más pobres con un nuevo mecanismo para la renegociación de la deuda.
- Impuestos no austeridad, campaña de promoción y en medios de comunicación contra las políticas de austeridad del FMI, el Banco Mundial y los bancos centrales. Acción a favor de una reforma fiscal, incluyendo nuevas imposiciones mínimas corporativas, tasas digitales y un impuesto sobre la fortuna o la riqueza.
- Abogar por la aceptación de condicionalidad laboral en acuerdos comerciales con vistas a la reunión del Comité Ministerial de la OMC en junio de 2021.
- Regulación de los gigantes de la tecnología, incluido Amazon, con campañas que aborden los derechos a la privacidad y la exposición a la vigilancia (coordinadas con la CES y UNI Global Union).
- Acciones de la campaña #TimeFor8 en 40 países, en vísperas del FPAN en julio de 2021.
- Seguimiento de procesos globales sobre financiación de los ODS y cumplimiento de recomendaciones de políticas del Foro Político de Alto Nivel (FPAN).
- Apoyar a las afiliadas respecto a los planes nacionales de desarrollo en relación con los ODS y entablando procesos de diálogo con los Coordinadores residentes de la ONU a nivel nacional.
- Abogar por la introducción de propuestas legislativas sobre diligencia debida en cinco países y apoyar a la CES en relación con una directiva de la UE sobre diligencia debida.
- Elaborar un informe sobre modelos corporativos de mecanismos de reclamación acordados y pedir a la OIT que efectúe un análisis sobre las brechas en las cadenas de suministro respecto a las normas internacionales del trabajo.
- Promover un tratado vinculante de la ONU con mayor apoyo de Gobiernos y empresas.

Departamento encargado: Unidad Jurídica

66%

de la población piensa que su Gobierno debería hacer más respecto a la adopción de nuevas reglas para poner fin al abuso de los trabajadores en las cadenas de suministro.

ÍNDICE GLOBAL DE LOS DERECHOS DE LA CSI 2020

“Antes de ir a la huelga lo veía imposible. En mi país es diferente. Para las personas de mi entorno era realmente inconcebible. El único objetivo de una inmigrante africana que llega a Francia es trabajar para criar a sus hijos. En lo último que piensas es en el derecho laboral”.

“El poder no se pide, ¡se toma!”. El combate ejemplar de las camareras de piso migrantes africanas contra un gigante de la hostelería

Clément Dechamps



Pilar 3: Transformaciones mundiales – Transiciones justas

Sinopsis

Los desafíos globales del cambio climático y los trastornos económicos y sociales derivados de los rápidos cambios tecnológicos son enormes transformaciones mundiales a las que han de enfrentarse los trabajadores y trabajadoras. Estas transformaciones mundiales requieren transiciones justas. La COVID-19 ha expuesto los peligros que entrañan pandemias sanitarias en las que la devastación medioambiental hace que la salud humana resulte aún más vulnerable.

La falta de ambición respecto al cambio climático conduce al mundo hacia un aumento de las temperaturas superior a los 3,5 °C. Teniendo en cuenta la evaluación del IPCC, indicando que tenemos hasta 2030 para evitar lo peor de esta tendencia y hasta 2050 para llegar a cero emisiones netas, la ambición resulta crítica. La Transición Justa es la vía para lograr un alto nivel de ambición. Todos los sectores industriales y económicos han de realizar esa transición. Los sindicatos deben sentarse a la mesa de negociación, a todos los niveles, en relación con las medidas de transición justa que se requieren a fin de generar confianza respecto a las transformaciones necesarias en cuanto a energía y en los avances tecnológicos para garantizar tanto medidas de mitigación como de adaptación en todos los sectores e industrias.

La tecnología puede brindar oportunidades que beneficiarían a los trabajadores, pero también ocasiona perturbaciones en los empleos y en las cadenas de suministro. Es necesario gestionar adecuadamente la digitalización, la automatización y los datos para proteger y mejorar puestos de trabajo y el nivel de vida. El pleno empleo sigue siendo un objetivo clave para el movimiento sindical.

Medidas de transición justa resultan vitales, incluyendo una regulación mundial y nacional. La gobernanza global y las transformaciones tecnológicas deben incluir una nueva normativa para las empresas de plataformas; normas globales respecto a la gestión de datos, incluyendo protección de la privacidad; protección respecto a la vigilancia, etc. Todo ello requiere la intervención de los sindicatos y diálogo social transfronterizo, con una negociación colectiva lo suficientemente sólida para garantizar una transición justa y planes de empleo.

Transformaciones mundiales – Transiciones justas

Áreas temáticas	Transformación industrial y transición justa – Clima	Transformación industrial – Futuro del trabajo
Objetivos	<ol style="list-style-type: none">1. Transición justa para la ambición climática mediante una firme participación/representación sindical al desarrollar planes nacionales sobre el clima.	<ol style="list-style-type: none">1. Norma global para la gobernanza de las empresas de plataformas digitales.2. Protección de la vigilancia y control de los trabajadores respecto a los datos.3. Normas fiscales respecto a las empresas digitales.

Destacado en 2020

Clima y transición justa

- Día de acción para Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo (CEPOW), con la participación de 65 sindicatos de 36 países y 18 organizaciones de la sociedad civil. Reuniones tripartitas con empleadores/Gobiernos en cinco países: Francia, Finlandia, Bangladesh, Bahrein y Bélgica.
- El Centro de Transición Justa apoyó a los sindicatos para desarrollar planes y acuerdos sectoriales en la industria pesada y sobre energías renovables, y junto con la ITF y la ICM, así como en asociaciones con municipalidades a través del grupo de liderazgo climático C40.
- Talleres virtuales con la CSI-África y la CSA conectando acción climática y COVID-19 y poniendo de relieve la interconexión de las crisis.
- Participación en reuniones virtuales municipales con nueve Grupos Constituyentes de la ONU y la CMNUCC, asegurando compromisos para dar prioridad a la desigualdad y la transición justa en las políticas climáticas.
- La representación en el Consejo Asesor de la iniciativa de la OIT Acción climática por el empleo y las consultas con el Relator Especial de la ONU sobre pobreza extrema y derechos humanos derivaron en la inclusión de la transición justa.
- La Asamblea de Medio Ambiente del PNUMA aceptó el vínculo entre la protección del medio ambiente y del empleo y la transición justa en un mundo afectado por la COVID-19 e integrará esta cuestión en sus planes regionales para los ODS, colaborando con los sindicatos.

Transformaciones tecnológicas

- Análisis de la dimensión legal de la digitalización, revisión de la legislación nacional sobre empresas de plataformas y las lagunas jurídicas en base a una encuesta entre las afiliadas junto con la CSI-AP, seguida de dos talleres virtuales para identificar elementos clave del Piso de protección laboral y desarrollar planes de organización.
- Influencia en el desarrollo de políticas, junto con la CES en relación con la UE y con TUAC ante la OCDE y el G20, respecto a la gobernanza de datos y la privacidad/vigilancia.

Planes para 2021

Clima y transición justa

- Intensificar partenariado con la presidencia de la COP26 y los Campeones de Alto Nivel para integrar las dimensiones sociales y la transición justa en las transiciones sectoriales, con vistas a la COP26 en 2021.
- Apoyar a las afiliadas y FSI para incorporar el clima y el empleo en sus reivindicaciones respecto a los planes de recuperación de la COVID-19, sentando las bases para un nuevo contrato social (creación de empleo, protección de ingresos, protección social y salud y seguridad en el trabajo).
- #CEPOW en 2021 apoyar a los sindicatos para que emprendan discusiones en los lugares de trabajo para proteger el empleo y desarrollar planes de acción respecto al clima.
- A través del Centro de Transición Justa, expandir el desarrollo de planes sectoriales para una transición justa con las centrales nacionales y las FSI en la industria y municipalidades.
- Documentar estudios de casos sobre los desafíos y la vía hacia una transición justa en diez países.
- Implicar a las afiliadas con el Comité sobre el Capital de los Trabajadores respecto a peticiones de inversión en transición justa para crear empleo en infraestructura sostenible.
- Formación de líderes del clima en las afiliadas de cada región a través de la Academia Mundial de Organización y las organizaciones regionales de la CSI.

Transformaciones tecnológicas

- Ampliar análisis sobre negocios de plataformas y lagunas legales con encuestas y talleres virtuales en todas las regiones.
- Comprometerse con las afiliadas para el desarrollo de planes de organización para la transición justa en negocios de plataformas y con los trabajadores autónomos, basándose en el establecimiento de un Piso de protección laboral.

Departamento encargado: Política económica y social

A más de dos tercios de la población les preocupa el cambio climático.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2020

Basada en la tecnología digital blockchain, FairAgora Asia ha adaptado su plataforma digital VerifiK8 para ayudar a las empresas a controlar e informar sobre sus condiciones laborales y su huella medioambiental.

¿Puede la tecnología digital 'blockchain' mejorar las condiciones laborales en el Sur Global?

Laura Villadiego



Pilar 4: Igualdad

Sinopsis

Todos los indicadores estadísticos apuntan a que los progresos para la mujer se han estancado y vuelve a registrarse un aumento de la discriminación, el acoso y la violencia. La COVID-19 ha puesto de manifiesto la dura realidad que afrontan muchas mujeres. La mayoría de la mano de obra situada en primera línea durante la pandemia en los sectores de sanidad y servicios estaba integrada por trabajadoras con bajos salarios. El desafío estriba ahora en usar este argumento para obtener mayor seguridad en el empleo, igualdad salarial y salud y seguridad para esos trabajadores y trabajadoras en primera línea, que aportan servicios ahora reconocidos por la opinión pública como esenciales.

La Declaración del Congreso de la CSI subraya nuestra responsabilidad de enmarcar una agenda feminista que se centre en la participación económica igualitaria de la mujer y el liderazgo de mujeres en todo el mundo. La participación de la mujer en el mercado laboral se situaba por debajo del 50% y los cuidados no remunerados llegaron a representar el 9% del PIB ya antes de la pandemia. Nuestras demandas para que se invierta en cuidados, como una prioridad para incrementar la participación de la mujer en el mercado laboral, revisten ahora incluso mayor urgencia. Millones de empleos que podrían crearse tendrán un impacto directo sobre las mujeres y unos servicios de calidad en salud, educación, cuidados infantiles y de personas mayores que resultan vitales para una sociedad digna y resiliente.

La brecha salarial de género sigue siendo del 23% y la protección social, la aportación de cuidados y salarios mínimos vitales, con una negociación colectiva más fuerte, siguen siendo las soluciones para eliminar esta discriminación.

Las empresas, y también los Gobiernos en tanto que empleadores, no pueden continuar aplicando prácticas discriminatorias sin quedar expuestos.

Las mujeres tienen en promedio apenas tres cuartas partes de las protecciones legales con que cuentan los hombres durante su vida laboral, y tan solo seis países establecen igualdad de derechos y protección. La discriminación va desde la prohibición de acceder a ciertos empleos hasta la falta de equidad salarial o de protección frente al acoso sexual, e incluye tanto la legislación familiar como derechos de propiedad y otras libertades o derechos.

Nuestra determinación a eliminar la violencia contra la mujer incluye la ratificación del C190 y cambios en la legislación. Esta campaña sigue siendo un punto focal, con los permisos en caso de violencia doméstica como prioridad.

Contar con mujeres líderes nunca había sido tan importante, y en 2021 consolidaremos el nuevo programa de liderazgo iniciado por la CSI.

Todos los grupos que corren el riesgo de sufrir marginación deben encontrar su lugar en los sindicatos. La principal prioridad es por tanto organizar para incluir a todos los trabajadores y trabajadoras. Estamos comprometidos a reforzar el liderazgo juvenil y a apoyar a aquellos sindicatos que luchan por obtener derechos e igualdad de trato para los pueblos indígenas, el colectivo LGBTQI+ y personas con discapacidades.

Organizar a los trabajadores y trabajadoras migrantes nunca había sido tan urgente, cuando constatamos que millones de personas se ven a menudo atrapadas en los países de acogida sin trabajo y prácticamente sin medios para sobrevivir.

La gente trabajadora y sus familias deben saber y confiar en que los sindicatos están ahí para ellas. Los logros en relación con el contrato social han de incluir a todos los trabajadores y trabajadoras.

La igualdad es un elemento central para alcanzar los ODS.

Igualdad

Áreas temáticas	Integración económica de las mujeres	Organizar contra la discriminación y la exclusión
Objetivos	<div>1. Igual participación de la mujer en el mercado laboral.</div> <div>2. Erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.</div>	<div>1. Mayor representación de trabajadores/as marginados/as en los sindicatos.</div>

Destacado en 2020

- Ratificación del Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo por parte de Uruguay y Fiji; mientras que Namibia, Zambia, Uganda, Perú, Costa Rica, Canadá, Bélgica, Islandia, Montenegro, Italia y Vanuatu iniciaron el proceso formal para ratificarlo.
- Se emprendieron diálogos con los sindicatos en relación con la ratificación del Convenio 190 y las consiguientes medidas de implementación en Argentina, España, Italia, Alemania y Finlandia.
- Se establecieron coaliciones apoyadas por la CSI con la sociedad civil en relación con el Convenio 190 a nivel global, regional y nacional, y diverso material elaborado por la CSI asistió en campañas de ratificación desplegadas por sindicatos y sus aliados.
- Gracias al empeño de sindicatos y sociedad civil, se expuso el incremento de la violencia doméstica durante el confinamiento a causa de la COVID-19, así como la violencia y el acoso de que ha sido víctima el personal situado en primera línea. Los sindicatos negociaron apoyo para obtener mayores recursos destinados a las líneas de asistencia telefónica y los centros de acogida en muchos países.
- Colaboración entre sindicatos y asociaciones de trabajadores/as de la economía informal facilitando el diálogo para la extensión de paquetes de emergencia, incluyendo protección social, a personas que trabajan en la economía informal, incluyendo el trabajo doméstico.
- Tres webinarios, en asociación con las Federaciones Sindicales Internacionales, sobre el impacto de género de la pandemia y las demandas sindicales clave para la recuperación, llegaron a una audiencia de más de 6.000 personas. Un sólido partenariado con las Federaciones Sindicales Internacionales amplificó nuestra voz, brindando apoyo a la organización de jóvenes trabajadores/as en el contexto de la pandemia de COVID-19.
- La CSI lanzó su primer programa piloto Liderazgo Mundial de Mujeres.
- La CSI fue designada como co-líder de la Coalición para la Acción sobre Justicia y Derechos Económicos, convocada por ONU Mujeres, junto con los Gobiernos de Alemania, México, España, Sudáfrica y Suecia y una serie de aliados de la sociedad civil.
- Se estableció una sólida colaboración con UNI, ISP, IE, FITH y WIEGO en torno a un programa conjunto sobre la inversión en cuidados y trabajo decente para el personal de cuidados. El Día de acción mundial: ¡Invertir en cuidados, ya!, el 29 de octubre, impulsó las demandas sindicales reclamando una inversión adecuada en la economía del cuidado y salarios y condiciones de trabajo decentes para todos los trabajadores y trabajadoras de cuidados, incluyendo igual salario por trabajo de igual valor, igualdad y no discriminación y salud y seguridad en el trabajo.

Planes para 2021

- Obtener compromisos gubernamentales para una inversión adecuada en cuidados públicos en al menos cinco países.
- Actividades nacionales en relación con la economía del cuidado en cinco países.
- Estudio actualizado sobre inversión en cuidados para incentivar el empleo y la participación de mujeres.
- Asistir a las afiliadas en acciones para combatir la violencia y el acoso por razón de género en el mundo del trabajo, incluyendo el despliegue de campañas para la ratificación del C190 en al menos otros cinco países adicionales. Actividades para reconocer la entrada en vigor del Convenio el 25 de junio de 2021.
- Formación sobre la negociación de políticas del lugar de trabajo y cómo tramitar quejas, en cinco países.
- Desarrollo de una nueva generación de mujeres líderes a través del programa Liderazgo Mundial de Mujeres.
- Reforzar la organización y el liderazgo de la juventud trabajadora para garantizar que la voz de la juventud ocupe un lugar central al conformar el Nuevo Contrato Social, a través de una academia de liderazgo juvenil en colaboración con ÖGB Austria y mediante la aportación de capacidades de organización en colaboración con la Academia Mundial de Organización y las FSI.
- Intensificar estrategias para la inclusión de mujeres, migrantes y otros grupos que reclaman equidad en las medidas de recuperación y resiliencia, con estudios respecto al impacto de la COVID-19 y respuestas para dichos grupos, y sesiones virtuales respecto a cómo organizarlos.

Departamento encargado: Igualdad

74%

de la población quiere que su Gobierno cree empleo invirtiendo en la economía del cuidado.

ENCUESTA MUNDIAL DE LA CSI 2020

“La elaboración de presupuestos con una perspectiva de género permite a las administraciones públicas tener en cuenta las desigualdades entre mujeres y hombres en la elaboración de su presupuesto para reducirlas más eficazmente”.

Un “presupuesto con perspectiva de género” para reducir las desigualdades entre hombres y mujeres, ¿apuesta descabellada?

Léa Marchal



Anexo: Síntesis de los Nuevos Frentes y Pilares

Campaña Nuevos Frentes

Un Nuevo Contrato Social para la recuperación y la resiliencia

Empleo Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos
Protección social universal **Salarios**
Negociación colectiva reforzada Igualdad salarial
Diálogo social Transiciones justas
Piso de protección social
Participación de la mujer Diligencia debida obligatoria

Campaña Nuevos Frentes

Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo con una transición justa

1,5 ° Empleos decentes en un planeta vivo
Ambición gubernamental **Cero emisiones netas**
Transparencia de las inversiones
Transiciones justas Planes nacionales de desarrollo
Industrias a prueba del clima

Campaña Nuevos Frentes

Democracias para las personas

Responsabilidad voto **Nivel de vida**
Escuchar **Libertad sindical** Legalidad
Derechos **Negociación colectiva**
Trabajadores **Derecho de huelga**
Privacidad de datos Empleo para mujeres y jóvenes
Transparencia **Protección social** **Medio ambiente**
Recobrar la confianza **Protección de la intimidad**



Pilar 1: Paz, democracia y derechos

Áreas temáticas	Países en situación de riesgo	Migración y esclavitud	Paz y desarme
Objetivos	<ol style="list-style-type: none">Reclamar el espacio democrático.Establecer un piso de protección laboral.Ampliar la protección social universal.	<ol style="list-style-type: none">Eliminar la esclavitud.Derechos para los trabajadores/as migrantes.	<ol style="list-style-type: none">Entrada en vigor del Tratado sobre la Prohibición de las Armas Nucleares (TPAN).Reconocimiento del papel de los sindicatos en la consolidación de la paz.

Pilar 2: Regulación del poder económico

Áreas temáticas	Empleos, Prosperidad compartida	Poder empresarial	Multilateralismo
Objetivos	<ol style="list-style-type: none">Nuevo Contrato Social con piso de garantías laborales.Normas para el negocio digital.Fiscalidad justa y servicios públicos.	<ol style="list-style-type: none">Tratado de la ONU sobre empresas y derechos humanos.Imposición nacional de diligencia debida y acceso a recursos.Convenio de la OIT sobre las cadenas de suministro.	<ol style="list-style-type: none">Reformas multilaterales que incluyan derechos laborales y participación sindical.

Pilar 3: Transformaciones mundiales – Transiciones justas

Áreas temáticas	Transformación industrial y transición justa – Clima	Transformación industrial – Futuro del trabajo
Objetivos	<ol style="list-style-type: none">Transición justa para la ambición climática mediante una firme participación/representación sindical al desarrollar planes nacionales sobre el clima.	<ol style="list-style-type: none">Norma global para la gobernanza de las empresas de plataformas digitales.Protección de la vigilancia y control de los trabajadores respecto a los datos.Normas fiscales respecto a las empresas digitales.

Pilar 4: Igualdad

Áreas temáticas	Integración económica de las mujeres	Organizar contra la discriminación y la exclusión
Objetivos	<ol style="list-style-type: none">Igual participación de la mujer en el mercado laboral.Erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.	<ol style="list-style-type: none">Mayor representación de trabajado-res/as marginados/as en los sindicatos.

Anexo II: Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas más relevantes para los sindicatos

Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

1.1 - De aquí a 2030, **erradicar** para todas las personas y en todo el mundo **la pobreza extrema** (actualmente se considera que sufren pobreza extrema las personas que viven con menos de 1,25 USD al día).

1.2 - De aquí a 2030, **reducir** al menos **a la mitad** la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven **en la pobreza** en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.

1.3 - Implementar a nivel nacional **sistemas** y medidas apropiados de **protección social** para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.

1.4 - De aquí a 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan **los mismos derechos a los recursos económicos** y acceso a los **servicios básicos**, la propiedad y el control de la **tierra** y otros **bienes**, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación.

1.5 - De aquí a 2030, fomentar la **resiliencia de los pobres** y las personas que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos **relacionados con el clima** y otras **perturbaciones** y desastres económicos, sociales y ambientales.

1.b - Crear marcos normativos sólidos en los planos nacional, regional e internacional, sobre la base de **estrategias de desarrollo en favor de los pobres** que tengan en cuenta las cuestiones de género, a fin de apoyar la inversión acelerada en medidas para erradicar la pobreza.

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades

3.8 - **Lograr la cobertura sanitaria universal**, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

3.9 - De aquí a 2030, **reducir** considerablemente el número de **muerteras y enfermedades** causadas por productos químicos peligrosos y por la **polución y contaminación** del aire, el agua y el suelo.

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

4.1 - De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la **enseñanza** primaria y secundaria, que ha de ser **gratuita, equitativa y de calidad** y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

4.3 - De aquí a 2030, asegurar el **acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres** a una **formación** técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Objetivo 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

5.2 - **Eliminar** todas las formas de **violencia contra todas las mujeres y las niñas** en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

5.4 - **Reconocer y valorar los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico no remunerado** mediante la prestación de **servicios públicos, la provisión de infraestructuras y la formulación de políticas de protección social**, así como mediante la promoción de la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

5.5 - Asegurar la **participación plena y efectiva de las mujeres** y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los **niveles decisorios** en la vida política, económica y pública.

5.a - Empezar reformas que otorguen a las **mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos**, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

8.5 - De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el **trabajo decente para todas las mujeres y los hombres**, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.6 - De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de **jóvenes** que no están **empleados** y no cursan estudios ni reciben capacitación.

8.7 - Adoptar medidas inmediatas y eficaces para **erradicar el trabajo forzoso**, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

8.8 - **Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos** para todos los trabajadores, incluidos los **trabajadores migrantes**, en particular las mujeres migrantes y las personas con **empleos precarios**.

8.b - Para 2020, desarrollar y poner en marcha una **estrategia mundial para el empleo de los jóvenes** y aplicar el **Pacto Mundial para el Empleo** de la Organización Internacional del Trabajo.

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en los países y entre ellos

10.1 - De aquí a 2030, lograr progresivamente y mantener el **crecimiento de los ingresos del 40%** más pobre de la población a una tasa superior a la media nacional.

10.4 - Adoptar **políticas**, especialmente **fiscales, salariales y de protección social**, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

10.5 - **Mejorar la reglamentación y vigilancia de las instituciones y los mercados financieros mundiales** y fortalecer la aplicación de esos reglamentos.

10.6 - Asegurar una mayor **representación** e intervención de los países en desarrollo en las **decisiones** adoptadas por las instituciones económicas y financieras internacionales para aumentar la eficacia, fiabilidad, rendición de cuentas y legitimidad de esas instituciones.

Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.2 - Incorporar **medidas relativas al cambio climático** en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

16.1 - **Reducir** significativamente todas las formas de **violencia** y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

16.3 - Promover el **estado de derecho** en los planos nacional e internacional y garantizar la **igualdad de acceso a la justicia** para todos.

16.4 - De aquí a 2030, **reducir** significativamente las **corrientes financieras y de armas ilícitas**, fortalecer la recuperación y devolución de los activos robados y luchar contra todas las formas de delincuencia organizada.

16.5 - **Reducir** considerablemente la **corrupción y el soborno** en todas sus formas.

16.6 - Crear a todos los niveles **instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas**.

16.7 - Garantizar la adopción en todos los niveles de **decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades**.

Objetivo 17: Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

17.4 - Ayudar a los países en desarrollo a lograr la **sostenibilidad de la deuda** a largo plazo con políticas coordinadas orientadas a fomentar la financiación, el alivio y la reestructuración de la deuda, según proceda, y hacer frente a la deuda externa de los países pobres muy endeudados a fin de reducir el endeudamiento excesivo.

17.10 - Promover un sistema de comercio multilateral universal, basado en normas, abierto, no discriminatorio y equitativo en el marco de la Organización Mundial del Comercio, incluso mediante la conclusión de las negociaciones en el marco del Programa de Doha para el Desarrollo.

17.13 - Aumentar la **estabilidad macroeconómica** mundial, incluso mediante la coordinación y coherencia de las políticas.

17.17 - Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

