

RAPPORT D'ACTIVITES

INTRODUCTION

Aujourd'hui, 28 pays africains appartiennent au groupe des 41 pays les moins avancés. L'Afrique sombre à cause des mauvaises gestions et gouvernances de ses intellectuels. Pire, il y a une mentalité africaine qui cloue l'Afrique et qui ne peut jamais permettre l'essor et le décollage de notre continent. Pendant que les compétences pouvant faire la différence, chôment à la maison, les fainéants sont promus par leurs proches à des postes importants. Or le développement dépend avant tout des transformations sociales internes avec des hommes et des femmes capables de soutenir les programmes, les idées avec une vision à long terme pour un décollage économique.

Vingt ans après l'euphorie de la démocratie, les pays références tombent sous des coups d'Etat, l'autocratie, etc... Et c'est dans ce contexte que la CSI-Afrique a eu à tenir son deuxième Congrès statutaire. Sous un thème révélateur de la situation socio-économique du continent et de la nouvelle vision du mouvement syndical africain «**RENOUVELER LE MOUVEMENT SYNDICAL AFRICAIN POUR L'EMANCIPATION AFRICAINE**».

Ce rapport sera axé sur trois points essentiels:

- 1- Activités de la CSI-Afrique**
- 2- Coopération et Partenariat**
- 3- Perspectives**

I- ACTIVITES DE LA CSI-AFRIQUE

Ce chapitre comprend:

- Les activités menées depuis le 2^{ème} Congrès
- Les activités futures

1-1. Activités du 2^{ème} Congrès

Le deuxième congrès de la CSI-Afrique a connu deux grandes étapes

- Activités pré-congrès
- Congrès

a) Activités pré-congrès

L'objectif de ces activités est d'ouvrir les débats de fonds sur les grands enjeux qui attendent le mouvement syndical africain en ce 21^{ème} siècle. Dix sous-thèmes ont fait l'objet de ces activités. Il s'agit de:

- Travail décent et économie sociale
- Les femmes dans la prise de décision

- Les jeunes et l'organising
- La protection sociale pour tous
- La coopération au développement et l'autonomie syndicale
- Validation de manuel de formation en Anglais sur la santé, l'hygiène et la sécurité sur le lieu de travail
- Le changement climatique et COP 17
- Travail décent: Eléments et d'un agenda pour l'émancipation africaine
- Crise mondiale: Vers un développement durable
- Unité syndicale et Emancipation africaine
- Atelier sur le VIH/SIDA

Sur ces dix thématiques, nous voudrions revenir sur trois:

- La coopération au développement et l'autonomie syndicale
- Comité syndical et émancipation africaine
- Les jeunes et organising

1.1.1- La coopération syndicale et l'autonomie syndicale

Nous allons revenir sur le sujet dans la seconde partie de notre rapport. Cependant, il est à noter que durant les débats les participants sont revenus sur certaines questions:

- ✓ La coopération doit-elle contribuer à ne pas cotiser comme on le constate aujourd'hui dans plusieurs organisations?
- ✓ Quelle est la limite de l'autonomie d'une organisation si elle n'arrive pas à s'autosuffir?

1.1.2- Unité syndicale et Emancipation africaine

Les participants ont fait l'amer constat de la prolifération des syndicats dans plusieurs pays surtout en Afrique francophone. Les causes sont multiples. Cependant, force est de reconnaître que cette atomisation affaiblit le mouvement des travailleurs et ne crée pas une dynamique de propositions et de contre-propositions.

1.1.3- Les jeunes

Tout mouvement syndical a besoin d'adhérents pour être représentatif. Aujourd'hui on note que beaucoup de jeunes ne s'intéressent au syndicat que lorsqu'ils rencontrent des difficultés sur les lieux de travail ou dans leurs entreprises. Le manque d'intérêt interpelle les organisations syndicales sur le continent.

b) Le Congrès

Le Congrès a connu l'adoption d'une quinzaine de résolutions dont une spécialement sur l'unité d'action syndicale sur le continent. Cette résolution

N°3 a demandé que les deux organisations régionales africaines s'unissent afin de parler d'une seule voix dans les fora et réunions politiques, économiques et sociales sur le continent. Comment mettre en œuvre toutes les résolutions et en faire un programme pour le mandat; tel est le défi à relever.

1-2. Activités après le Congrès

Ces activités ont porté essentiellement sur la suite à donner aux résolutions du Congrès. Il s'agit:

- Séminaire CFDT-CSI-Afrique
- Programme d'action
- New year school
- Rencontre avec ACTRAV
- Séminaire Régional

1-2-1. Séminaire CFDT-CSI-Afrique

Du 6 au 9 décembre 2011 et dans le cadre du Programme quadriennal avec la CFDT, un séminaire sur le thème «**Renforcement managérial des syndicats en vue d'une participation efficace au processus de développement durable**» a regroupé 15 pays d'Afrique francophone avec 23 organisations nationales. Dans l'esprit de la résolution N°3 relative à l'unité d'action syndicale dans les pays, une grille d'analyse économique de chaque pays a été définie pour des plateformes revendicatives des organisations nationales. L'année 2012 sera consacrée à cela surtout dans les pays où le pluralisme excite qui au lieu de renforcer les travailleurs les divise.

1-2-2. Programme d'action au plan stratégique

Du 14 au 17 décembre 2011, tout le personnel de la CSI-Afrique s'est retrouvé à Grand Popo en République du Bénin pour réfléchir et définir un plan stratégique pour le mandat. Ce plan stratégique a tenu compte des résolutions adoptées au Congrès. Ce plan stratégique devient aujourd'hui le programme pour les prochaines quatre années.

1-2-3. New year school

Depuis 2011, la CSI-Afrique organise ce que nous pouvons appeler l'université d'été ou la rentrée syndicale en janvier. Cette rencontre qui regroupe les membres du Conseil Général, le monde des chercheurs définit l'orientation en tenant compte du plan d'action de l'année. Pour 2012, le New Year School s'est tenu à Kisumu au Kenya du 23 au 27 janvier. Au cours de cette rencontre, plusieurs thèmes ont été abordés:

- Le travail en Afrique du 19ème siècle à nos jours
- Culture, langues africaines, renaissance et développement
- L'intégration régionale: quels défis
- L'agenda de développement de DOHA de l'OMC et ses perspectives en Afrique
- Les Accords de partenariat économiques: Quels défis pour l'Afrique
- Les questions majeures soulevées par les Rapports mondiaux et africains sur le développement

1-2-4. Rencontre avec ACTRAV

Les 6 et 7 Mars, tout le personnel des Activités des Travailleurs du Bureau International du Travail s'est retrouvé à Lomé avec le staff de la CSI-Afrique pour deux jours de travail. Au cours de ces deux jours, l'accent a été mis sur le partenariat et la coopération dans un esprit de mise en commun des programmes.

1-2-5. Séminaire sous-régional sur l'unité d'action syndicale

Suite à l'adoption de la résolution N°3 relative à l'Unité Syndicale, un séminaire sur le thème « **Engagés pour une feuille de route de l'Unité Syndicale Africaine** » a été tenu du 26 au 29 Mars 2012 à Abidjan en Côte d'Ivoire. Il a réuni 3 pays : Niger - Côte d'Ivoire – Togo. Le Mali était absent à cause de la situation politique qui prévalait.

L'objectif était de mettre en place un plan d'action par pays pour aboutir à une unité d'action syndicale. Chaque pays dispose aujourd'hui d'un plan d'action qui devra aboutir à la mise en place d'une intersyndicale là où elle n'existait ou renforcer celle qui existe. Un suivi se fait actuellement sur le terrain. Soulignons que ce séminaire a eu l'appui financier et technique de la Fédération des Travailleuses et Travailleurs du Québec (FTQ) et du personnel d'Actrav – BIT en Afrique.

1-2-6. Rencontre OUSA – CSI-Afrique

De même et partant de la résolution N°3, une rencontre des exécutifs des deux organisations régionales s'est tenue les 4 et 5 avril 2012 à Accra au Ghana. L'objectif est de réfléchir sur un processus de réunification des deux organisations. A la fin des discussions, les deux organisations, les deux organisations ont décidé de mettre en place un comité de réalisation et de suivi d'un agenda pour les discussions. D'autres réunions sont prévues à la prochaine Conférence Internationale du Travail à Genève.

II- COOPERATION ET PARTENARIAT

Depuis, la coopération et le partenariat ont toujours été exercés par les syndicats du Nord aux syndicats africains. Après tant d'années de soutiens

multiformes, quel est le résultat aujourd'hui? Malgré toutes les générosités et tous les dévouements, le résultat est mitigé.

Ce constat mitigé nous impose de revoir la stratégie en définissant des priorités qui puissent permettre aux syndicats africains de jouer pleinement leur rôle de contre pouvoir. Le défi de coopération et de partenariat doit nous inciter à utiliser «**le guide pour l'efficacité de l'aide**» afin que l'aide ne soit plus un subside pour le personnel des syndicats mais pour le renforcement des capacités des travailleuses et des travailleurs.

Pour ce faire la CSI-Afrique se propose d'en discuter avec les partenaires lors de la prochaine rencontre des donateurs à Lomé.

III- PERSPECTIVES

Un nouveau mandat vient de commencer. Un nouveau plan stratégique vient d'être mis en place. Dans cette optique plusieurs initiatives sont prises.

3-1. Coopération CFDT/CGT-CSI-Afrique.

Un programme de deux ans est en cours d'être mis en place avec le partenariat de la CFDT/CGT.

Ce programme regroupe 7 pays francophones à savoir: Bénin – Burkina Faso – Guinée Conakry - Mali – Sénégal – Togo – Niger sur le thème: «**Soutenir l'Action Syndicale en matière économique pour faire du travail décent une réalité en Afrique**». Ce programme a pour objectif de renforcer les capacités des syndicats dans le domaine économique et social

3-2. Coopération avec la CSN

Avec la Confédération des Syndicats Nationales, un programme de renforcement des acteurs de l'Economie Informelle est également en cours. L'objectif est de permettre aux acteurs d'avoir une couverture sociale et solidaire

3-3. Coopération avec la FNV

Avec la FNV, un nouveau programme vient d'être soumis à la CSI-Afrique pour des commentaires et inputs.

3-4. Autres coopérations

D'autres rencontres avec la CGIL, CISL, USO, CCOO, ELA, CSC vont avoir lieu pour discuter du plan stratégique.

Nous souhaitons avoir des discussions bilatérales avec nos partenaires:

- CGIL
- CCOO

- UGT
- USO
- LCGB
- CSC-FGTB

CONCLUSION

Le deuxième congrès statutaire de la CSI-Afrique relance le débat sur le rôle du mouvement syndical pour l'émancipation du continent:

Émancipation économique; émancipation sociale; émancipation pour un développement harmonieux avec des institutions politiques et économiques solidaires. Les quatre années à venir et avec le concours de nos partenaires doivent nous permettre à jouer plus notre rôle.