

مجموعة الأدوات الخاصة بالحملة

**وقف العنف والتحرش في عالم سوق العمل
دعم اتفاقية منظمة العمل الدولية وتوصيتها**

تهدف مجموعة أدوات الحملة إلى دعم النقابات وحلفائهم من أجل:

« فهم العملية الخاصة بمنظمة العمل الدولية.
«الضغط على الحكومات وأرباب العمل لدعم اعتماد اتفاقية منظمة العمل الدولية الشاملة وتوصيتها فيما يتعلق
«بالعنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم سوق العمل»
«وضع الإجراءات الرئيسية للحملة الخاصة باتفاقية منظمة العمل الدولية
«تشكيل تحالف متحرك على نحو متبادل وواسع النطاق من أجل القضاء على العنف القائم على النوع الاجتماعي
في عالم سوق العمل

تفضلوا بزيارة الموقع الإلكتروني الخاص بحملة الاتحاد الدولي للنقابات العمال؛ وقوموا بمشاركة القصص،
والمواد، والأحداث الخاصة بكم، إلخ – باستخدام هذا النموذج؛ على صفحة الفيس بوك الخاصة بالحملة.

تواصلوا معنا للمزيد من المعلومات على: equality@ituc-csi.org



مسرد المحتويات:

١. ما الهدف من هذه الحملة؟
٢. توضيح عملية وضع المعايير الخاصة بمنظمة العمل الدولية.
٣. ماذا يحدث الآن؟
٤. الحملة بإيجاز: الجدول الزمني والأعمال
٥. كيفية التواصل مع حكوماتكم والضغط عليها.
٦. نموذج رسالة لإرسالها إلى حكوماتكم
٧. موضوعات نقاشية رئيسية يمكنكم استخدامها عند التعامل مع ممثلي الحكومة و/أو أعضاء النقابات العمالية.
٨. نصائح من أجل حملتكم
٩. تشكيل تحالف متحرك على نحو متبادل من أجل القضاء على العنف القائم على النوع الاجتماعي في عالم سوق العمل.
١٠. المصادر

١. ما الهدف من هذه الحملة؟

صندوق
١

لا يوجد عمل لائق بوجود العنف في العمل.

" إن لجميع البشر ، أياً كان عرقهم أو معتقدتهم أو جنسهم ، الحق في العمل من أجل رفاهيتهم المادية وتقدمهم الروحي في ظروف توفر لهم الحرية والكرامة ، والأمن الاقتصادي ، وتكافؤ الفرص". إعلان منظمة العمل الدولية المعتمد في فيلادلفيا عام ١٩٤٤ .



في الوقت الذي يتعرض به كل من النساء والرجال إلى العنف والتحرش في عالم سوق العمل، غالباً ما يؤدي عدم التكافؤ في المكانة وعلاقات القوة في المجتمع وفي العمل إلى تعرض النساء إلى العنف والتحرش على نحو أكبر بكثير. ولا يزال العنف القائم على النوع الاجتماعي أحد أكثر انتهاكات حقوق الإنسان التي يتم التساهل بها بالنسبة للعمال، وفقاً للإحصاءات تعرضت ما نسبته ٣٥% من النساء - ٨١٨ مليون امرأة على الصعيد العالمي- ممن هن فوق سن ١٥ عاماً إلى العنف الجنسي أو الجسدي في المنزل، أو في مجتمعاتهن، أو في مكان العمل.

العنف القائم على النوع الاجتماعي والعنف ضد المرأة

تم تعريف العنف ضد المرأة في إعلان الأمم المتحدة في موضوع القضاء على العنف ضد المرأة، واعتمدته الجمعية العامة في ٢٠ ديسمبر ١٩٩٣، بوصفه " أي فعل عنيف تدفع إليه عصبية الجنس ويترتب عليه، أو يرجح أن يترتب عليه، أذى أو معاناة المرأة، سواء من الناحية الجسدية أو الجنسية أو النفسية، بما في ذلك التهديد بأفعال من هذا القبيل أو القسر أو الحرمان التعسفي من الحرية، سواء حدث ذلك في الحياة العامة أو الخاصة".

العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV) هو العنف الموجه ضد فرد أو مجموعة من الأفراد والمبني على أساس النوع الاجتماعي، ويشمل ذلك العنف ضد المرأة والأطفال من الإناث إلى جانب الرجال والأطفال من الذكور، والمتليات والمتليات، ومزدوجي الميل الجنسي، ومغايري الهوية الجنسية، وحاملي صفات الجنس (LGBTI) وغيرهم من الأفراد الذين لا يتفقون مع التصورات السائدة للجنس".

ومع ذلك، لا يوجد حتى الآن أي قانون على الصعيد الدولي يضع أساساً لاتخاذ إجراءات من أجل القضاء على العنف والتحرش، بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي والتحرش في عالم سوق العمل.

وتعمل منظمة العمل الدولية على وضع مثل هذا القانون، من خلال ما يعرف بعملية "وضع المعايير". والمعايير (المعايير) النهائية التي اعتمدها منظمة العمل الدولية قد تكون صكاً ملزماً، وهو ما يعرف بالاتفاقية؛ أو إرشادات غير ملزمة تعرف بالتوصية؛ أو اتفاقية مصحوبة بتوصية.

تهدف حملة الاتحاد الدولي لنقابات العمال إلى:

١. بناء دعم هام ومؤثر لمن أجل اعتماد اتفاقية منظمة العمل الدولية المصحوبة بتوصية فيما يتعلق " بالعنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم سوق العمل" ، مع التركيز بشدة على البعد الجنساني للعنف، و

٢. حشد وتعزيز العمل النقابي في القضاء على العنف القائم على النوع الاجتماعي في عالم العمل.

لم تتوقف نقابات العمال عن ممارسة الضغط من أجل اتفاقية منظمة العمل الدولية المتعلقة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي طوال سنوات عديدة. وفي نهاية عام ٢٠١٥، أعلنت منظمة العمل الدولية عن إطلاق عملية وضع المعايير الخاصة "بالعنف ضد النساء والرجال في عالم سوق العمل"، وستجري المناقشة الأولى في الدورة السابعة بعد المائة في مؤتمر منظمة العمل الدولية الذي سيعقد في يونيو ٢٠١٨. كما عقدت منظمة العمل الدولية اجتماعاً لخبراء العنف ضد النساء والرجال في عالم سوق العمل وذلك من أجل الإعداد للمناقشة.

صندوق ٢

الفرق بين اتفاقية منظمة العمل الدولية والتوصية

الاتفاقية هي عبارة عن معاهدة دولية ملزمة قانونياً، فعندما تصادق الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية على اتفاقية فهم:

« يلتزمون بتطبيق الاتفاقية في القوانين والممارسات الوطنية والإبلاغ عن تطبيقها على فترات منتظمة؛
« إضافة إلى ذلك، يمكن تقديم شكاوى ضد البلدان لانتهاكها الاتفاقية التي صادقت عليها من خلال إجراءات إشرافية خاصة بمنظمة العمل الدولية.

التوصية هي إرشاد غير ملزم بحيث إما أن تشكل:

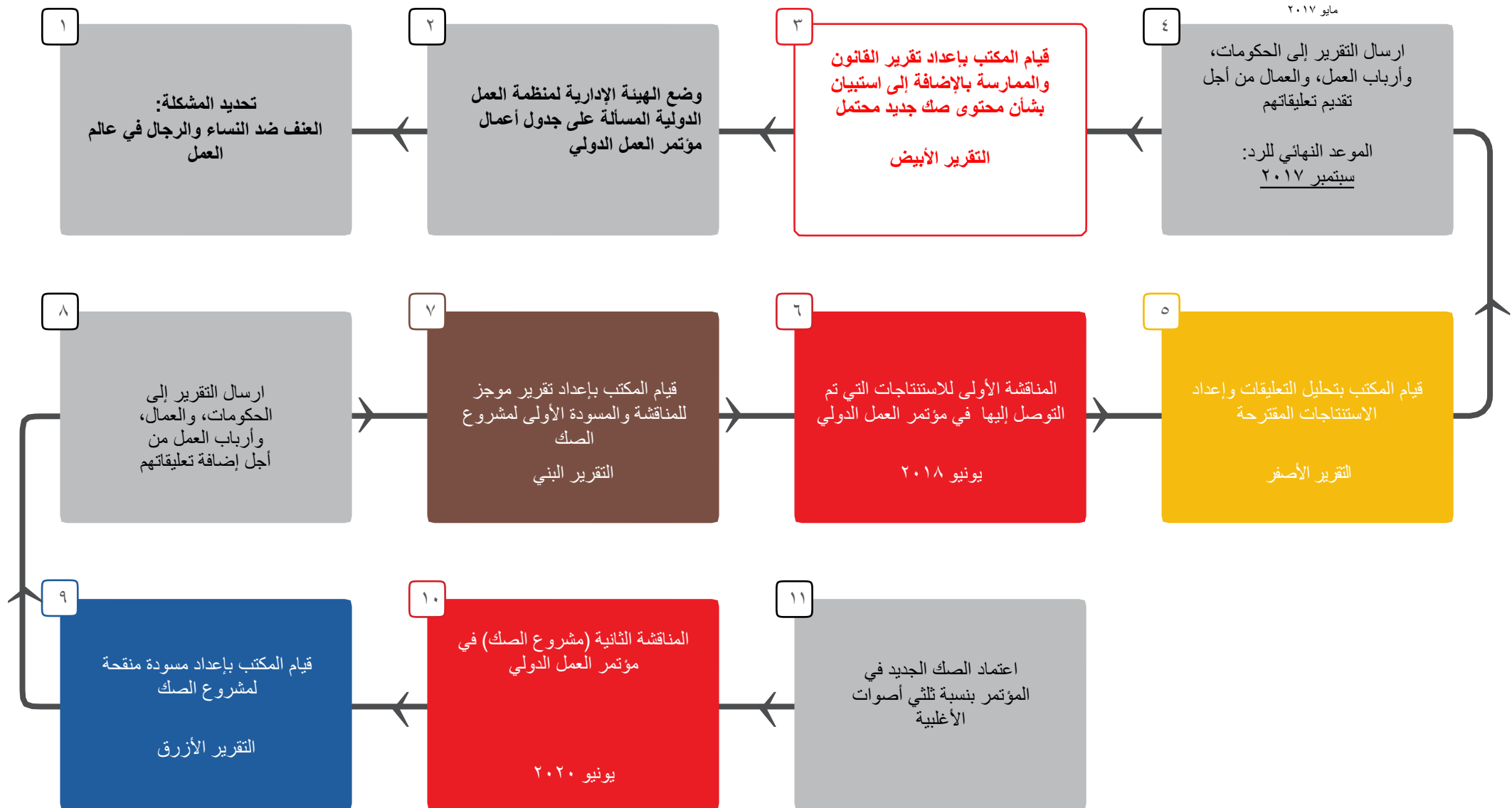
«استكمالاً للاتفاقية عن طريق تقديم إرشادات تفصيلية بشكل أكبر فيما يتعلق بطريقة تطبيقها؛ أو
« وحدة واحدة بمفردها (أي لا ترتبط بأية اتفاقية).

في حين تشكل الاتفاقية المصحوبة بتوصية مجموعة قوية من الصكوك الدولية.

يتفاوض ممثلي الحكومات، وأرباب العمل والعمال على الاتفاقيات والتوصيات، ويتم اعتمادها في مؤتمر العمل الدولي السنوي لمنظمة العمل الدولية.

وما أن يتم اعتماد معيار ما، تلتزم الدول الأعضاء بموجب دستور منظمة العمل الدولية بتسليمه إلى السلطة المختصة (عادة ما تكون البرلمان) من أجل النظر فيه. ويعني ذلك في حالة الاتفاقيات وضع المعيار في عين الاعتبار من أجل المصادقة عليه. وفي حال تمت المصادقة تدخل الاتفاقية حيز العمل في تلك الدولة بعد عام واحد من تاريخ المصادقة.

٢. توضيح عملية وضع المعايير الخاصة بمنظمة العمل الدولية



٣. ماذا يحدث الآن

علينا أن نعمل الآن

العمل داخل نقابتكم

«تعيين شخص مسؤول عن عملية تنسيق ردكم النقابي.
. « طلب نسخة من الاستبيان والردود النموذجية الخاصة بالاتحاد الدولي لنقابات العمال عن طريق إرسال بريد إلكتروني إلى : equality@ituc-csi.org.
» التأكد من تسليم رد النقابة على الاستبيان بحلول الموعد النهائي الذي يوافق ٢٢ سبتمبر ٢٠١٧!
» من المهم للغاية رد أكبر عدد ممكن من المراكز النقابية الوطنية على الاستبيان. فإذا ما أردنا أن نظفر باتفاقية لمنظمة العمل الدولية، فعلينا فعل ذلك معاً!

العمل مع حكوماتكم

» معرفة الإدارة/الوزارة/الشخص المسؤول عن تنسيق رد الحكومات على الاستبيان.
» طلب لقاء ممثل (ممثلي) الحكومة لمناقشة الطريقة التي يعتزمون بها الرد على الاستبيان.
» توضيح مدى أهمية دعم اتفاقية منظمة العمل الدولية المصحوبة بتوصية لحكوماتكم، مع التركيز على العنف القائم على النوع الاجتماعي.

استخدموا النصائح المقدمة في [القسم ٧](#) من مجموعة الأدوات هذه.

قدموا تجربتكم النقابية الخاصة للتعامل مع العنف والتحرش في عالم سوق العمل وكيف يمكن للمعيار الدولي الملزم أن يساعد في التصدي لهذه المسألة. .

تفضلوا بزيارة [مركز معلومات الاتحاد الدولي لنقابات العمال](#) للاطلاع على كيفية قيام النقابات وحلفاءها بتنظيم الحملات معاً.

قوموا بقراءة [تقرير لجنة الخبراء الثلاثية لمنظمة العمل الدولية](#)، والذي يحتوي على حجج قيمة فيما يتعلق بسبب الحاجة إلى صك (صكوك) دولي والأمور التي يمكن لذلك الصك تغطيتها.

ويتضمن الاستبيان أسئلة تتعلق بما يلي:

«الشكل الذي يجب أن يتخذه الصك (الصكوك) الجديد المحتمل؛
«نطاق عمل الصك (الصكوك) الجديد، أي الموضوعات التي ينبغي أن يغطيها هذا الصك (الصكوك)؛
«فيما إذا كان يجب أن يعالج هذا الصك (الصكوك) الأبعاد الجنسانية للعنف على وجه التحديد في عالم سوق العمل؛ و
« مدى اتساع تعريف عالم سوق العمل.

ستعمل الحكومات على إعداد ردودها على الاستبيان (اعتباراً من مايو ٢٠١٧) وسيحذو أرباب العمل الحذو نفسه أيضاً.

كما تلتزم النقابات إعداد ردودهم على الاستبيان وإرسالها، وستقوم منظمة العمل الدولية بإعداد دليل للمنشآت التابعة لها يحتوي على إجابات نموذجية لأسئلة الاستبيان.

ماذا نريد

اتفاقية شاملة لمنظمة العمل الدولية مصحوبة بتوصية، من شأنها أن تركز بشدة على الحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي، والتصدي له ومعالجته في عالم سوق العمل

العمل مع أرباب عملكم

«معرفة (عن طريق الاتصال بأرباب عملكم مباشرة على سبيل المثال) فيما إذا كان الاتحاد الوطني لأرباب العمل يدعم اتفاقية منظمة العمل الدولية وتوصيتها بشأن العنف والتحرش في عالم سوق العمل.

« استخدموا النشرة الخاصة بالاتحاد الدولي لنقابات العمال من أجل توضيح لماذا يجب تقديم الدعم لهذا الصك في مصلحة أرباب العمل.

« في حال كان رب عملكم داعماً للاتفاقية ، قوموا بنشر هذه الحقيقة.

« في حال كان الاتحاد الوطني لأرباب العمل الخاص بدولتكم يدعم الاتفاقية، فاطلبوا منه إيصال دعمه إلى المنظمة الدولية لأرباب العمل (IOE) ، نظير الاتحاد الدولي لأرباب العمل في منظمة العمل الدولية.

يرجى مشاركة المواد الخاصة بكم، والأدوات، والنصائح على
الرابط التالي:

أو <http://polls.ituc-csi.org/index.php/219916?lang=en>
إرسال رسالة إلكترونية إلى : equality@ituc-csi.org

يمكن لمجموعة شاملة من صكوك منظمة العمل الدولية أن تغطي على سبيل المثال:

« تعريف واسع للعنف والتحرش في عالم سوق العمل بأشكاله المتنوعة والمتعددة، بما في ذلك الاعتداء الجسدي الذي يشمل الإساءة، والضرب، ومحاولة القتل، والقتل، والعنف الجنسي الذي يشمل الاغتصاب، والاعتداء الجنسي، والإساءة اللفظية، والتتمر، والإيذاء النفسي، والترهيب، والتحرش الجنسي، والتهديد بالعنف والمطاردة.

« تركيز قوي على العنف القائم على النوع الاجتماعي والتحرش في عالم سوق العمل.

« أحكام للحد من العنف والتحرش في عالم سوق العمل.

« تدابير لحماية ودعم العمال المتضررين من العنف والتحرش في عالم سوق العمل، دون التحيز للعرق، أو الإثنية، أو اللغة، أو الدين، أو الرأي السياسي أو غيره من الآراء، أو الأصل القومي أو الاجتماعي، أو الممتلكات، أو الحالة الاجتماعية، أو الميول الجنسية، أو الإصابة بنقص المناعة المكتسبة/ الإيدز، أو حالة الهجرة أو اللجوء، أو السن، أو الإعاقة، أو مكان العمل.

« وصف المجموعات الأكثر تعرضاً للعنف والتحرش في عالم سوق العمل، مثل النساء، و العمال حاملتي صفات الجنسيتين . والعمال الأصليين والمهاجرين، والعمال المصابين بفيروس نقص المناعة المكتسبة/الإيدز، و العمال ذوي الإعاقة، و العاملين في الإقتصاد غير المنظم، والأشخاص العالقين في العمل القسري أو عمالة الأطفال.

« تدابير لمعالجة أثر العنف الأسري في عالم سوق العمل.

« تعريف واسع «لعالم سوق العمل»

« توفير العديد من حقوق العمل والضمان الاجتماعي لمقدمي الشكاوى، بما في ذلك الحق في تقليل ساعات العمل أو إعادة تنظيمها.

« تشكيل بند خاص لمعالجة التعامل المناسب والحساس مع مقدمي الشكاوى المتعلقة بالعنف والتحرش، بما في ذلك الحماية من الانتقام أو العقوبات المتأتبة من تقديم الشكاوى.

٤. الحملة بإيجاز: الجدول الزمني والأعمال.

٢٠١٧

الجدول الزمني

١٢ مايو – التقرير «الأبيض»

«ترسل منظمة العمل الدولية تقرير «القانون والممارسة» بالإضافة إلى الاستبيان إلى الحكومات، وأرباب العمل، والعمال فيما يتعلق بمحتوى الصك (الصكوك) المحتمل الجديد بشأن «العنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم سوق العمل»، وهو يحتوي على التحليل القانوني للقانون والممارسة في ٨٠ دولة.

أعمال النقابات العمالية

تقوم النقابات بالضغط على الحكومات من أجل الرد على استبيان منظمة العمل الدولية.

- ترد نصائح للتواصل مع حكوماتكم والضغط عليها في هذا الدليل بالإضافة إلى نموذج رسالة من أجل الدعوة لعقد اجتماع مع حكومتكم.

تقوم النقابات بإعداد رد على الاستبيان.

سيقوم الاتحاد الدولي لنقابات العمال بإرسال إرشاد إلى النقابات فيما يتعلق باستكمال الاستبيان في يونيو ٢٠١٧.

٢٢ سبتمبر

الموعد النهائي للرد على استبيان منظمة العمل الدولية.

٢٠١٨

الجدول الزمني

يناير – مارس

«ترسل منظمة العمل الدولية التقرير «الأصفر» استناداً إلى الردود المستلمة، حيث سيحتوي على «مسودة الاستنتاجات» المتأتمية من المناقشة – أي إطار لصك منظمة العمل الدولية وسيشير إلى الاستفسارات الرئيسية التي تتطلب النظر فيها في مؤتمر العمل الدولي (ILC).

يونيو

- المناقشة الأولى في مؤتمر العمل الدولي بواسطة لجنة مكونة من الحكومات، وأرباب العمل، والعمال.

أعمال النقابات العمالية

تواصل النقابات العمالية عملية الضغط على الحكومات ومناصرة الحملات والإعداد للمناقشة الأولى في مؤتمر العمل الدولي (ILC).

ما بعد يونيو

- تقوم منظمة العمل الدولية بإعداد التقرير «البنّي» مع ملخص للمناقشة والمسودة الأولى لمشروع الصك – على أمل أن يشكل اتفاقية وتوصية- للحكومات، والنقابات، وأرباب العمل تطلب فيه تقديم تعديلات و/أو تعليقات.

٢٠١٩

الجدول الزمني

ملاحظة: سيحتفل مؤتمر العمل الدولي ٢٠١٩ بالذكرى المئوية لمنظمة العمل الدولية، ولن تكون هناك لجنة لوضع المعايير.

أعمال النقابات العمالية

تواصل النقابات الضغط على الحكومات ومناصرة الحملات.



٢٠٢٠

الجدول الزمني

يناير – مارس
(بانتظار تأكيد الجدول الزمني)

«ترسل منظمة العمل الدولية التقرير «الأزرق» النهائي مع نص مسودة مشروع الصك إلى الحكومات.

يونيو ٢٠٢٠

«المناقشة الثانية لمسودة مشروع الصك في مؤتمر منظمة العمل الدولية، حيث يتطلب اعتماده ثلثي أصوات الأغلبية في المؤتمر.

أعمال النقابات العمالية

تواصل النقابات عملية الضغط على الحكومات ومناصرة الحملات والإعداد للمناقشة الثانية في مؤتمر منظمة العمل الدولية.

بعد اعتماد صك (صكوك) منظمة العمل الدولية في المؤتمر الخاص بها.

إذا نجحنا في الحصول على اتفاقية، فستحتاج النقابات إلى تنظيم حملات قوية من أجل المصادقة عليها!

٥. كيفية التواصل مع حكوماتكم والضغط عليها

من المهم للغاية أن تقوم النقابات بالضغط على الحكومات من أجل دعم اتفاقية منظمة العمل الدولية وتوصيتها بشأن العنف والتحرش الممارس ضد النساء والرجال في عالم سوق العمل.

ويرد هنا عدداً من الإجراءات التي يمكنكم اتخاذها

٥. عند لقاء حكومتكم أو الممثل (الممثلين) المحلي / المحليين، قوموا بإشراك عاملات في وفدكم ممن تعرضن للعنف القائم على النوع الاجتماعي في العمل.

٦. حث أعضاء البرلمان والحكومة الداعمين على طرح مسألة العنف والتحرش في عالم سوق العمل داخل البرلمان مع التركيز على البعد الجنساني للعنف.

٧. حث أعضاء النقابات على الاتصال بساسة محليين ممن يعتبرون غير مستجيبين أو غير ملتزمين بدعم صك منظمة العمل الدولية على الهواء مباشرة في البرامج الإذاعية وطرح الأسئلة عليهم بشكل علني.

٨. تشكيل تحالفات مع منظمات المجتمع المدني الذين يتعاملون مع العنف القائم على النوع الاجتماعي وممارسة الضغط على الحكومة معاً.

١. كتابة رسالة لطلب عقد اجتماع مع الوزير (الوزراء) المسؤول/المسؤولين عن قضايا المرأة/ المساواة/ حقوق الانسان وحقوق العمل بهدف مناقشة معايير منظمة العمل الدولية وسبب أهمية رد الحكومة على الاستبيان وتقديم الدعم لاتفاقية منظمة العمل الدولية. انظروا نموذج الرسالة التي يمكنكم إرسالها إلى حكومتكم.

٢. التواصل مع الساسة المحليين الذين يدعمون النقابات العمالية و/أو قضايا المرأة والتحدث معهم حول العنف والتحرش في عالم سوق العمل، وطلب ممارسة الضغط على الحكومة من خلال حزبهم السياسي من أجل دعم اتفاقية منظمة العمل الدولية وتوصيتها.

٣. حث أعضاء النقابات على إرسال رسالة موحدة لساستهم المحليين لدعوتهم إلى دعم اتفاقية منظمة العمل الدولية وتوصيتها فيما يتعلق بالعنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم سوق العمل.

٤. عرض نتائج العنف والتحرش في عالم سوق العمل لأعضاء الحكومة، مع التركيز بشكل خاص على العنف القائم على النوع الاجتماعي.

٦. نموذج رسالة لإرسالها إلى حكوماتكم

[التاريخ]

[عنايته السيد وزير العمل/شؤون المرأة]

[العنوان]

إلى عنايته السيد [اسم الوزير]،

- اكتب إليكم بالنيابة عن [اسم نقابتكم] للتعبير عن دعمي لاتفاقية منظمة العمل الدولية (ILO) المتعلقة بالعنف والتحرش في عالم سوق العمل، إذ تحت [اسم النقابة] حكومة [اسم البلد] على تقديم الدعم لاتفاقية منظمة العمل الدولية الجديدة عن العنف والتحرش، وذلك باستكمال الاستبيان الخاص بمنظمة العمل الدولية الذي تم إرساله إلى الحكومة.

ثمة حاجة لصك قانوني دولي خاص من شأنه أن يركز على العنف والتحرش، بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV) في عالم سوق العمل حيث لا يوجد مثل هذا الصك في الوقت الراهن. وفي حين أن هناك بعض صكوك منظمة العمل الدولية القائمة التي تشير إلى العنف و/أو التحرش، إلا أنها لا تحدد مفهوم العنف أو التحرش، كما أنها لا تقدم إرشادات تتعلق بكيفية مواجهة أشكاله المتنوعة ولا تغطي كافة العمال.

إن ثنائي النساء اللاتي يتعرضن للعنف حول العالم هن من النساء العاملات، وهذا يعني أن طريقتي للهروب يؤثر على الأرجح على حياتهن العملية. حيث يخططن، و يبجن السكن، و يطلبن مساعدة الشرطة، و يحضرن مواعيد المحكمة، ويقمن بترتيب الحصول على المشورة والرعاية الطبية للأطفال وينفعلن كل ذلك أثناء محاولتهن الانتقال من العمل. كما أن قلة الشعور بالاستقلالية الاقتصادية يمكن أن تبقي النساء عالقات في دائرة العلاقات العنيفة.

نحن نؤمن بأن باستطاعة [اسم البلد] أداء دور هام في إنشاء معيار جديد لمنظمة العمل الدولية فيما يتعلق بالعنف والتحرش في عالم سوق العمل.

وباستكمال استبيان منظمة العمل الدولية وتقديم الدعم لمعياريها الجديد المكون من اتفاقية وتوصية على حد سواء، فإن الحكومة لن تتسامح إطلاقاً مع العنف والتحرش، فضلاً عن مساهمتها في تحقيق الهدفين رقم ٥ و ٨ من أهداف جدول أعمال الأمم المتحدة لعام ٢٠٣٠ فيما يتعلق بالتنمية المستدامة، والمساواة بين الجنسين، والعمل اللائق على التوالي.

ونحن نرحب بفرصة لقاءكم من أجل مناقشة هذه المسألة لاحقاً في الوقت الذي ترونه مناسباً لكم.

إلى
[اسم البلد] [اسم الوزير] [اسم النقابة] [اسم البلد]

المخلص،

إلى
[اسم البلد] [اسم الوزير] [اسم النقابة] [اسم البلد]

تنزيل نموذج الرسالة بصيغة مستند وورد.

٧- موضوعات نقاشية يمكن إستخدامها عند التعامل مع ممثلي الحكومة و/أو أعضاء النقابات العمالية.

٢. يعتبر عالم سوق العمل بيئة مهمة لمعالجة العنف والتحرش، خاصة العنف القائم على النوع الاجتماعي.

١- يتضمن العنف المبني على النوع الاجتماعي غير المحدد بالتحرش الجنسي أو الجسدي، والتي يجب أن تدرج على المستوى الدولي لضمان أدنى المعايير لجميعها.

يجب أن يشير المصطلح «عالم سوق العمل» إلى كافة جوانبه بما يتضمن:

- من الضروري أن يكون هناك تعريف للعنف والتحرش في عالم سوق العمل بشقيه الجسدي والنفسي، وأن يركز على العنف القائم على النوع الاجتماعي.
- تتدرج علاقات القوة غير المتكافئة وسلوكيات التمييز تحت بند العنف والتحرش في عالم سوق العمل، حيث يقع كل من النساء، العمال المحليين، العمال الوافدين، العمال الذين يمتازون بـ (المثلية، الإزدواج في الميول الجنسي، مغايروا الهوية الجنسية وحاملوا صفات الجنسين) والعمال الصغار تحت خطر أكبر.
- العنف القائم على النوع الاجتماعي: هو العنف المرتكب ضد النساء لأنهن نساء، وهو يتضمن أيضا العنف المرتكب ضد هؤلاء الذين لا يوافقون على الأفكار النمطية السائدة والخاصة بالجنس المهيمن أو على من لا يقبلون قوانين المجتمع المبينة على أساس النوع الاجتماعي.
- من الأمثلة على العنف والتحرش القائمة على أساس النوع الاجتماعي، التسلط والتخويف، العنف النفسي، العنف اللفظي والتهديد بالعنف، التعقب، الإكراه، الإستغلال المادي والإقتصادي، الإيذاءات الوقحة، الدفع للعمال بما هو دون الحد الأدنى للأجور و الوظائف غير الرسمية وغير منظمة والتي تعتبر بيئة أكثر خطورة لممارسة العنف والتحرش في عالم العمل حيث تمثل المرأة الشريحة الأكثر تمثيلا في هذه الوظائف.
- تعتبر عملية إدراج العنف والتحرش ضمن معايير دولية شيئا أساسيا من أجل تحقيق العمل اللائق للجميع (الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة)، حقوق المرأة والمساواة في أماكن العمل (الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة).
- تقدر الخسائر الاقتصادية جراء التحرش والعنف بملاين الدولارات، لذلك ستساعد عملية خلق آلية للمساعدة في التعرف ومنع العنف والتحرش في عالم سوق العمل في الحد من الخسائر الاقتصادية.

- المكان المادي للعمل (بما يتضمن عندما يكون المنزل هو مكان العمل).
- الانتقال من وإلى العمل.
- المشاركة في التدريب والمناسبات الاجتماعية.
- الوسيلة التقنية التي تربط ممثلي عالم سوق العمل.
- التأثيرات الناجمة جراء العنف الأسري في عالم سوق العمل.

٣- فقط إتفاقية وتوصية منظمة العمل الدولية ستعالج وبشكل كاف مسألة العنف والتحرش في عالم سوق العمل بشكل



- ستعزز إتفاقية منظمة العمل الدولية بأن العنف والتحرش بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي ليس جزء من العمل وليس مقبولا تحت أي ظرف.
- ستخلق منهجا دوليا ثابتا في معالجة العنف والتحرش في عالم سوق العمل.
- تقوم القليل من الدول فقط بتوفير الحماية الواسعة ضد العنف والتحرش في عالم سوق العمل.
- في حين أن بعض صكوك منظمة العمل الدولية الحالية تشير إلى العنف و/أو التحرش، فإن هذه الصكوك لا تعرف ما يمكن فهمه بالعنف أو التحرش ولا توفر دليلا عن كيفية معالجة أشكاله المختلفة ولا تغطي كافة العمال.
- يمكن أن تشير إتفاقية منظمة العمل الدولية إلى إجراءات وقائية للحد من العنف والتحرش بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي في أماكن العمل.
- ستساعد إتفاقية منظمة العمل الدولية في تحسين الأمان والصحة في العمل، وأيضا تحسين العلاقة بين العمال وبين العمال وأرباب العمل على حد سواء.
- ستعطي التوصية الملحق بإتفاقية منظمة العمل الدولية دليلا قيما حول تطبيق الإتفاقية.

٨- نصائح لحملتك.

ستحتاج النقابات العمالية للعمل معا على كل من المستوى المحلي، الوطني، الإقليمي و العالمي من أجل تأمين صك / صكوك جديدة لمنظمة العمل الدولية حول العنف والتحرش في عالم سوق العمل مع تركيز خاص على العنف القائم على النوع الاجتماعي .

هذه بعض النصائح والإقتراحات عن كيفية قيام النقابات العمالية بحملتها بطريقة فعالة للدفاع عن معايير منظمة العمل الدولية الجديدة.

حشد الناشطين والأعضاء من خلال النقابات للمطالبة بدعم الحكومة لإتفاقية منظمة العمل الدولية وتوصيتها في الأيام العالمية التالية.

٧- أكتوبر- ٢٠١٧	اليوم العالمي للعمل اللائق
٢٥- نوفمبر – ٢٠١٧	اليوم الخاص بالأمم المتحدة من أجل إنهاء العنف ضد المرأة
٢٥ نوفمبر – ١٠ ديسمبر ٢٠١٧	١٦- يوم من النشاط ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي
٨-مارس ٢٠١٨	اليوم العالمي للمرأة

خلق منصة –أون لاين- على مواقع التواصل الاجتماعي أو شبكة بريد الكتروني من أجل الإحاطة ونشر التحديثات والمواد الخاصة بالحملة.

تنظيم التقاط الصور مع أعضاء النقابات العمالية، الناشطين، القيادين وحلفائهم وهم يظهرون دعمهم لإتفاقية منظمة العمل الدولية و مشاركتها في مواقع التواصل الاجتماعي.

نشر الكلمة!

تنظيم الاجتماعات والمؤتمرات النقابية لإعلام وإخطار الأعضاء، الناشطين، المنظمين، أعضاء فرق المفاوضة الجماعية و الخبراء حول كل من، النوع الاجتماعي، الهجرة، الشباب وأصحاب القرار ضمن النقابات العمالية حول مناقشات منظمة العمل الدولية فيما يخص المعايير الجديدة.

التخطيط للقيام بتناول الغداء/ الاجتماع/ شرب الشاي صباحا في أماكن العمل حيث يمكن مناقشة قضايا العنف والتحرش في عالم سوق العمل مع التركيز على العنف القائم على النوع الاجتماعي، والإتفاق على إستراتيجيات لإنهاء الظاهرة في أماكن عملهم. القيام بمسح ضمن أعضاء النقابة العمالية من أجل تقييم طبيعة ومدى إنتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي في مكان عملك. جمع ومشاركة قصص العنف القائم على النوع الاجتماعي دون ذكر الأسماء عند الضرورة، والذي سيساعد بإظهار لماذا تعتبر إتفاقية منظمة العمل الدولية ضرورة ملحة.

عمل عريضة تستدعي فيها حكومتك من أجل دعم إتفاقية منظمة العمل الدولية وتوصيتها حول العنف والتحرش في عالم سوق العمل.

القيام بالطلب من قادة النقابة العمالية بالتحدث في المناسبات النقابية المهمة و في الإعلام حول أهمية إستئصال العنف القائم على النوع الاجتماعي في عالم سوق العمل ودعم إتفاقية منظمة العمل الدولية.

التخطيط للمناسبات العامة، تصريحات السياسيين العامة، أرباب العمل وقادة النقابة العمالية.

٩- بناء حراك مؤيد لإستئصال العنف القائم على النوع الإجتماعي من عالم سوق العمل.

يعتبر حشد الدعم لإتفاقية وتوصية منظمة العمل الدولية فرصة عظيمة من أجل نشر الوعي حول العنف القائم على النوع الإجتماعي و فضح التأثيرات الضارة، تمكين النساء العاملات وإنهاء التسامح ضد ما يعرف بالعنف القائم على النوع الإجتماعي في عالم سوق العمل. العمل الجماعي لكل من ، النقابات العمالية، الحراك النسائي، منظمات ال- LGBTI - منظمات خاصة بالمتليين ومغايرو النوع الجنساني، المنظمات الداعمة للعمال، جمعيات المهاجرين، منظمات حقوق الإنسان والداعمين في المجتمع المدني، جميعهم يمكن أن يكونوا قوة مؤثرة ضد العنف القائم على النوع الإجتماعي في عالم سوق العمل.

- دعوة الحراك النسائي والداعمين في المجتمع المدني لعقد جلسات نقاشية لمناقشة دورهم/ أدوارهم في بناء ونشر الحملة وحشد داعميين للحملة على المستوى الوطني.
- الغوص عميقا في قضايا العنف القائم على النوع الإجتماعي بنيويا وتنظيميا.
- تنظيم مناسبات جماعية كالسير نحو البرلمان، كلمات للعمال حول تأثير العنف القائم على النوع الإجتماعي في عالم سوق العمل، حوار عام، حدث تمثيلي ثقافي مثل مسرحية تعرض في الشوارع، صور جدارية تحمل رسائل أو أشعار.
- رسائل مواقع التواصل الإجتماعي من أجل توعية و إنخراط شريحة كبيرة من المشاهدين.



١٠ - المصادر.

الإتحاد الدولي لنقابات العمال

* الصفحة الإلكترونية: <http://polls.ituc-csi.org/index.php/219916?lang=en>

* قم بمشارك المناسبات، التقارير، التحديثات والمواد هنا: <http://polls.ituc-csi.org/index.php/219916?lang=en> أو أكتب هنا equality@ituc-csi.org

* الفيسبوك: <https://www.facebook.com/STOP-Gender-based-violence-in-the-world-of-work-support-an-ILO-Convention-/1327970813888443>

* دعى الإتحاد الدولي لنقابات العمال بدعم إتفاقية منظمة العمل الدولية حول العنف القائم على النوع الاجتماعي.

<http://www.ituc-csi.org/unions-call-for-ilo-standard-on>

* قم بالإطلاع على تقرير الإتحاد الدولي لنقابات العمال لعام ٢٠٠٩ - الجزء الثاني، من يتحمل التكاليف؟ يكلف العنف الأسري والعنف في أماكن العمل ملايين الدولارات ما بين علاج، قضايا المحاكم، أجور ضائعة وإجازات مرضية مدفوعة الأجر <http://www.ituc-csi.org/ituc-report-gender-inequality-in>

*الأوقات المتساوية- مقالات

ILO edges towards anti-workplace violence convention: <https://www.equaltimes.org/ilo-edges-towards-anti-violence#.WP9FrqIIFaQ> and <https://www.equaltimes.org/will-the-ilo-take-a-stand-against?lang=fr#.WP9GcqIIFaS>

* العنف ضد المرأة، المعركة العالمية : <http://www.equaltimes.org>

- <https://www.equaltimes.org/istanbul-convention-a-minimum> - أخرى:

صفحات إلكترونية(ويب) لحملة الإتحادات النقابية العالمية.

« EI: <https://www.ei-ie.org/en/detail/3853/education-international-launch-es-a-%e2%80%98call-to-action%E2%80%99-to-address-violence-against-women-and-girls>

« BWI: <http://www.bwint.org/default.asp?index=7660&Language=EN>

« IFJ: <http://www.ifj.org/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work/>

« ITF: http://www.itfglobal.org/en/campaigns-solidarity/campaigns/end-violence-against-women-un-day-2016/#tab_campaign1 and the take action toolkit: <https://itfvioencefreeplaces4women.wordpress.com/take-action-toolkit/>

« PSI : <http://www.world-psi.org/en/issue/vaw>

« UNI: <http://en.breakingthecircle.org/>

*اوندوستريال و ال- IUF: عقدت إتفاقية عالمية مع – يونيليفر- من أجل منع التحرش الجنسي في أماكن العمل. :

<http://www.industrial-union.org/ending-violence-against-women-at-work>

* الإتحاد الاوربي لنقابات العمال.

إنهاء العنف ضد المرأة في العمل والمنزل.

<http://www.ituc-csi.org/eliminating-violence-against-women-18137>

مصادر أخرى.

منظمة العمل الدولية

[أهداف منظمة العمل الدولية للعمل اللائق](http://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-en/index.htm) <http://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-en/index.htm>

* إن أجندة ٢٠٣٠ (أهداف التنمية المستدامة) والتي تدعو لتحقيق شامل بيئة العمل اللائق للرجل والمرأة والحد من عدم المساواة وإنهاء كافة أشكال العنف ضد كافة الفتيات والنساء في كل الميادين. (المبتغى ٨٠٥، الهدف ١٠ و المبتغى ٥.٢) «إنهاء كافة أشكال العنف ضد المرأة والفتيات في كافة الميادين الخاصة والعامة بما فيها الإتجار بالبشر والإستغلال الجنسي وكافة أشكال الإستغلال» <http://www.unwomen.org/en/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-5-gender-equality#st-hash.gbRbGIET.dpuf>

[hash.gbRbGIET.dpuf](http://www.unwomen.org/en/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-5-gender-equality#st-hash.gbRbGIET.dpuf)

* يتضمن الإستنتاج المتفق عليه من قبل لجنة وضع المرأة التابعة للأمم المتحدة على:

- ١١-دعى الإستنتاج المتفق عليه للجلسات الستة الأخيرة للجنة وضع المرأة التابعة للأمم المتحدة ٢٠١٧- : «تفعيل إنفاذ القوانين والسياسات للقضاء على كافة أشكال العنف والتحرش ضد المرأة ولكافة الأعمار في علم سوق العمل في المدين والخاصة والعلمة على حد سواء، وضمان الوسائل الراحدة والفعلة في حلة عدم الإلتزام لضمان سلامة النساء في أماكن العمل وتوضيح العواقب المعقدة للعنف والتحرش ، مع الأخذ بعين الإعتبار بأن العنف ضد الفتيات والمرأة يشكل علقا ضد المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إقتصاديا
- التشجيع على نشر الوعي من خلال نشره بين العموم وما هي الخسائر الناجمة إجتماعيا وإقتصاديا لمثل هذا العنف ، وتطوير وسائل تسمح بإعادة إخرط ضحايا العنف والناجين منهم في سوق العمل مرة أخرى.

<http://undocs.org/E/CN.6/2017/L.5>

١٢-دعت الإستنتاجات المتفق عليها في الجلسة ٥٧- للجنة وضع المرأة التابعة للأمم المتحدة (٢٠١٣) الحكومات لاتخاذ تدابير للتأكد من ان كافة أماكن العمل خالية من التمييز، الإستغلال، العنف، التحرش الجنسي و التسلط وأن يتم التطرق إلى التمييز والعنف ضد المرأة والفتيات بطريقة مناسبة من خلال تدابير معينة كآطر المراقبة، التشريعات والإصلاحات، الإتفاقيات الجماعية، مذكرات السلوك، تدابير إلزامية مناسبة، بروتوكولات وإجراءات، إحالة قضايا العنف للخدمات الطبية لمعالجتها والأمن العام من أجل التحقيق فيها، وأيضا نشر الوعي وبناء القدرات بالتعاون مع أرباب العمل، الاتحادات العمالية والعمال انفسهم، بما يتضمن الخدمات والمرونة في أماكن العمل في التعامل مع الضحايا والناجين.

[http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw57/CSW57_Agreed_\(yy\)](http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw57/CSW57_Agreed_(yy))

[إستنتاجات- \(مقتطفات من تقرير – CSW- التضامن المسيحي العالمي \) pdf-](#)

أوصى التقرير الثاني للفريق رفيع المستوى الخاص بالأمن العام للأمم المتحدة حول تمكين المرأة إقتصاديا بدعم المعايير الدولية الخاصة بالعمل حول العنف والتحرش ضد المرأة والرجل في عالم سوق العمل.

<http://www.womenseconomicempowerment.org/reports/>

[الصفحة الإلكترونية لمنظمة العمل الدولية:](http://www.ilo.org/gender/Events/WCMS_519760/lang-en/index.htm) http://www.ilo.org/gender/Events/WCMS_519760/lang-en/index.htm

تقرير منظمة العمل الدولية (١) والإستبيان : «

<http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/reports-to-the-conference/>

[WCMS_553577/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/reports-to-the-conference/WCMS_553577/lang-en/index.htm)

« اجتماعات منظمة العمل الدولية مع الخبراء حول العنف ضد الرجل والمرأة في عالم سوق العمل:

« [التقرير النهائي](http://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/) <http://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/>

[WCMS_546303/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/WCMS_546303/lang-en/index.htm)

« [الوثائق المساندة](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports---/) <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports---/>

[gender/documents/meetingdocument/wcms_522932.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports---/gender/documents/meetingdocument/wcms_522932.pdf)

« تقرير منظمة العمل الدولية و – أكثر ف- حول العنف والتحرش بالرجل والمرأة في عالم سوق العمل. منظور و إجراء

الإتحادات النقابية العمالية. : <http://www.ilo.org/actrav/info/pubs>

[WCMS_546645/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_546645/lang-en/index.htm)