



5 pasos del movimiento sindical para lograr la Agenda 2030 y “no dejar a nadie atrás”

1. El aumento de la desigualdad podría dejar a muchos atrás

Las importantes y crecientes desigualdades tienen un costo económico y social considerable. El actual aumento de la desigualdad nos aleja cada vez más de la vía establecida hacia un desarrollo sostenible y para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Hay que aprovechar al máximo los instrumentos para combatir la creciente desigualdad.

2. Los cuatro pilares trabajo decente son esenciales para lograr los ODS y reducir la desigualdad

Los cuatro pilares del trabajo decente –creación de empleo, derechos de los trabajadores, diálogo social y protección social– son clave para garantizar que “no se deje a nadie atrás”. A la luz de las tendencias mundiales, no se puede restar importancia al diálogo social y la negociación colectiva en los esfuerzos para combatir la desigualdad. Es necesario invertir las tendencias actuales promoviendo y apoyando el diálogo social y el papel de los interlocutores sociales.



3. Diálogo social, libertad sindical y negociación colectiva, piedras angulares del Programa de Trabajo Decente

El diálogo social, la libertad sindical y la negociación colectiva son elementos esenciales para reducir las desigualdades. Se consigue mejorando las condiciones de trabajo y asegurando unas relaciones de empleo justas y la innovación, pero también valorizando las instituciones democráticas en general. Está claro que el diálogo social desempeña un papel clave para gestionar el cambio en la sociedad.

4. Revisiones nacionales: el diálogo social es un indicador y un instrumento

Para alcanzar los ODS y las metas relacionadas con el Programa de Trabajo Decente, ha de promoverse y utilizarse el diálogo social. Para ello será necesario recabar datos para evaluar directamente la existencia y el uso del diálogo social en el ámbito nacional. Al mismo tiempo, los procesos nacionales de revisión pueden beneficiarse de la naturaleza participativa y democrática del diálogo social cuando se lleven a cabo las revisiones. El proceso de seguimiento y revisión de la Agenda 2030 aspira a ser una labor incluyente y participativa y el diálogo social es un medio para garantizar que así sea. Esto será particularmente cuando se revisen áreas que cubren el programa de trabajo decente.

5. El papel de la Organización Internacional del Trabajo y de los interlocutores sociales

El papel de la OIT, sus mandantes tripartitos y su sistema de control será fundamental en el proceso tanto de aplicación como de supervisión de la Agenda 2030. En tanto que agencia de la ONU especializada en todas las áreas relacionadas con el trabajo, la OIT tiene las competencias necesarias para apoyar la consecución de muchos de los ODS.

Red de Cooperación Sindical al Desarrollo



/TUDCN.RSCD



@TUDCN_RSCD

www.ituc-csi.org/HLPF2016ES dce@ituc-csi.org



Proyecto co-financiado por la Unión Europea

