

Empleos verdes y decentes

simplificado



Los empleos verdes se definen como aquellos que “reducen el impacto ambiental de las empresas y los sectores económicos hasta alcanzar niveles sostenibles; ayudan a reducir el consumo de energía, materias primas y agua, a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, a minimizar los residuos y la contaminación y a restablecer los servicios ecosistémicos como el agua potable, la protección contra las inundaciones y la biodiversidad.”

“Empleos verdes: hacia el trabajo decente en un mundo sostenible y con bajas emisiones de carbono”, UNEP, OIT, CSI, OEI, 2007.

La Confederación Sindical Internacional (CSI) considera que esta definición debería incluir unas normas sociales más fuertes. Los empleos verdes deberían reducir los impactos medioambientales de las empresas y los sectores económicos, proporcionando al mismo tiempo unas condiciones de trabajo y de vida decentes para todos los trabajadores y trabajadoras y garantizando el respeto de los derechos de los trabajadores/as.

¡Empleos verdes y decentes para todos y todas!

Para que los empleos verdes consigan marcar el comienzo de un futuro más sostenible es preciso que garanticen unas condiciones de trabajo mejores así como verdaderas mejoras medioambientales. Los empleos verdes deben equivaler a trabajo y empleo decente y deben abordar seriamente cuestiones como el alivio de la pobreza y la protección del medioambiente.

¿Por qué deben los sindicatos promover los empleos verdes y decentes?

Todos los trabajadores, en especial los de los sectores agrícola, pesquero, forestal y turístico, dependen directa o indirectamente del entorno natural; las actividades industriales dependen de las materias primas para la fabricación de productos, mientras que el sector servicios utiliza energías, infraestructuras y productos que repercuten en el medioambiente. Los recursos naturales del planeta se siguen malgastando a un ritmo peligroso, y esto debería preocupar a toda persona que quiera estar segura de que las generaciones futuras puedan vivir en un planeta saludable y más justo. Para afianzar la viabilidad y la sostenibilidad de todos los sectores económicos tenemos que transformarlos, garantizando al mismo tiempo que las reivindicaciones sindicales tradicionales relativas a unas condiciones de trabajo decente sean respetadas. Tenemos que actuar ahora para poder contar con la garantía de que estos sectores económicos reduzcan su impacto medioambiental a un nivel que permita garantizar el futuro de nuestro planeta.

¿Empleos verdes y decentes en la Conferencia Río + 20?

La Conferencia de las Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible (UNCSD, por sus siglas en inglés), denominada Río+20, tendrá lugar en Río de Janeiro del 20 al 22 de junio de 2012. El propósito de Río+20 es revitalizar el programa de desarrollo sostenible, aportando nuevos compromisos a la mesa de negociaciones.

Se trata también de cuestionar los “silos” existentes entre la protección medioambiental y el progreso social. Es por eso por lo que las acciones relativas a los empleos verdes y decentes constituyen una reivindicación clave de los sindicatos para Río+20, ya que aportan la esperanza para una solución que beneficie a todos en cuanto a las crisis del medioambiente y del desempleo.

Una de las prioridades fundamentales para los sindicatos es asegurarse de que los debates que tengan lugar en Río+20 en torno al concepto de economía verde reconozcan la importancia del trabajo decente y en particular la necesidad de una transición justa que transforme todos los empleos en empleos más verdes. Queremos asimismo que algo concreto se derive de la reunión. ¡Queremos que nuestros jóvenes, nuestras mujeres y todas las personas en el mundo del trabajo puedan ver aparecer estas nuevas oportunidades laborales! Para que esto suceda, los Gobiernos deben comprometerse en invertir unos recursos considerables en sectores que reduzcan la huella medioambiental de nuestras sociedades y que generen trabajo decente. Vamos a solicitar a los Gobiernos que se comprometan en la creación de un número ambicioso de empleos verdes y decentes en los cinco años posteriores a la Conferencia.

Esto garantizará que los empleos verdes y decentes constituyan una parte esencial de la solución al contribuir a:

- ▶▶ La lucha contra el cambio climático y contra el consiguiente deterioro de nuestros recursos naturales.
- ▶▶ La recuperación económica de la actual crisis, al proporcionar una estrategia coherente para la creación de nuevas oportunidades de empleo y desarrollo.
- ▶▶ El desarrollo social y la garantía de trabajo decente para todos y todas. Actualmente 1.400 millones de personas viven en una situación de pobreza extrema, luchando para sobrevivir con menos de 1,25 USD al día – aproximadamente 84 millones más que antes de que se produjera la crisis financiera mundial. En estos momentos 205 millones de personas están sin trabajo. El 75% de la población mundial tiene un acceso insuficiente o carece de seguridad social. Y 1.000 millones de personas viven en barrios pobres sin acceso a agua potable ni servicios sanitarios.

medioambiente. Por otra parte, un empleo verde no implica necesariamente trabajo decente. Muchos empleos siguen siendo “sucios, peligrosos y difíciles”, como es el caso de los empleos relacionados con el reciclaje, la gestión de residuos, la producción de biocombustibles y la construcción, donde se han identificado unas condiciones de trabajo peligrosas y se pagan unos sueldos por debajo de lo establecido. Es decir, que verde no significa necesariamente decente ni favorable a los sindicatos. Por eso los sindicatos tienen que organizar a los trabajadores en sectores económicos emergentes a fin de garantizar unas condiciones de trabajo decentes.

Invertir en medidas “verdes” en estos tiempos de crisis económica puede aportar también un “doble dividendo” al crear empleos y revitalizar la economía, y contribuyendo al mismo tiempo a la mejora del medioambiente.

Las inversiones en las siguientes áreas podrían ser de gran ayuda para la creación o la transformación de empleos, reduciendo simultáneamente su impacto medioambiental:



¿Promover empleos verdes o empleos más verdes?

Ambos. En tanto que sindicatos, necesitamos promover nuevos sectores “verdes” que se conviertan en una fuente de oportunidades para la creación de empleo. Nuestra tarea debe abarcar la reducción del impacto medioambiental de nuestros lugares de trabajo y del conjunto del sistema de producción. En otras palabras, cada uno de nosotros tiene que procurar que nuestro empleo sea “más verde”. No debemos subestimar la capacidad de la industria para volverse más verde. Conseguir que la producción sea más sostenible que nunca puede convertirse de por sí en una mayor fuente de empleos decentes, de mejores medios de vida y de bienestar social. Sin embargo esto no va a suceder de forma automática y sin esfuerzo y negociación, lo que significa que la introducción de nuevas regulaciones y la implicación de los sindicatos en el diálogo con los empleadores, inversores, Gobierno y demás, van a ser cruciales a la hora de garantizar una “transición justa” a un nuevo sistema económico sostenible.

¿Verde pero no decente?

Muchos empleos se promocionan como “verdes”, pero en la práctica quizás contribuyan bien poco a la mejora de nuestro

- ▶▶ Eficiencia energética y material
- ▶▶ Fomento de energías renovables
- ▶▶ Transporte público
- ▶▶ Métodos de producción más limpios
- ▶▶ Políticas que frenen la deforestación

Las inversiones en estas áreas pueden generar un crecimiento del empleo al tiempo que mejoran los empleos existentes, como por ejemplo el sustento de comunidades marginadas en zonas rurales y asentamientos informales, y pueden también redirigir la financiación pública a la creación de un modelo de desarrollo más equitativo.

No obstante, las inversiones actuales destinadas al empleo sostenible siguen siendo muy escasas. Una alternativa de reinversión promovería una mejor coordinación de las actuales estrategias medioambientales y de desarrollo. Los sindicatos

pueden poner de relieve la necesidad de estimular los progresos en estas áreas.

¿Qué quieren los sindicatos?

- 1.** Que las oportunidades verdes sean reales: Requerir que se realicen unas inversiones importantes en políticas de desarrollo sostenible a largo plazo que estimulen el empleo decente y “verde”, la transformación ecológica de los lugares de trabajo y la introducción de tecnologías sostenibles.
- 2.** Un buen punto de partida: Solicitar que se lleven a cabo investigaciones y la evaluación oportuna del potencial y los impactos sociales de la creación de empleo.
- 3.** ¡Ven y habla!: Los Gobiernos deben consultar a los sindicatos, a los empleadores, a las comunidades y a otros grupos afectados, con relación a esta transformación al empleo verde y decente. Las consultas y el respeto de los derechos humanos y laborales conforman la base para garantizar una transición efectiva hacia una sociedad más sostenible.
- 4.** Formar a los trabajadores para crear el futuro: Los cambios requerirán que los trabajadores reciban una formación sobre nuevos procesos y tecnologías sostenibles; esta será la clave para el incremento de las inversiones en tecnologías y estrategias verdes.
- 5.** ¡Se trata de protección!: Un empleo “verde” deber ser también un empleo “decente” que proporcione una seguridad social adecuada, un salario decente y que esté cubierto con normativas suficientes en materia de salud y seguridad. Estas protecciones sociales deben implementarse antes de que la “economía verde” pueda ser realmente el motor para el desarrollo sostenible.
- 6.** Una talla única no se ajusta a todos: La economía “verde y decente” debe desarrollarse en base a los recursos y conocimientos locales disponibles. Una solución “verde” empieza por una solución “local”.

Más información:

Presentación de la CSI ante Rio+20: <http://www.ituc-csi.org/rio-20-los-sindicatos-presentan.html?lang=es>

Blog de la CSI sobre economía verde: <http://www.ituc-csi.org/climate-change-and-green-economy.html?lang=es>

Transición justa: <http://www.ituc-csi.org/what-s-just-transition.html>

Sustainlabour: <http://www.sustainlabour.org>

Hazards, Green Jobs, Safe Jobs: <http://www.hazards.org/greenjobs/blog/>

Iniciativa Empleos Verdes de la OIT: <http://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/lang--es/index.htm>