



# **SINDICATOS EN ACCIÓN POR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS MIGRANTES**

# ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
ARGENTINA: RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA MIGRANTES Y REFUGIADOS	4
KENIA: APOYO DIRECTO A LOS TRABAJADORES MIGRANTES Y RECOPIACIÓN DE DATOS PARA UNA LABOR DE PROMOCIÓN BASADA EN PRUEBAS	5
REINO UNIDO: MEDIDAS NACIONALES PARA ABORDAR LA EXPLOTACIÓN DE LOS TRABAJADORES SOCIALES MIGRANTES	6
TÜRKIYE Y TANZANIA: LOS SINDICATOS SE UNEN PARA AYUDAR A LOS TRABAJADORES MIGRANTES A RECUPERAR LOS SALARIOS ADEUDADOS	7
EE.UU.: PROTECCIÓN PARA LOS TRABAJADORES MIGRANTES QUE BUSCAN JUSTICIA CONTRA LOS ABUSOS LABORALES	8
NIGERIA: APOYO A LOS TRABAJADORES MIGRANTES PARA GARANTIZAR UN RETORNO Y UNA REINTEGRACIÓN DIGNOS	9
INDONESIA: LOS SINDICATOS SE ASOCIAN CON EL GOBIERNO Y LOS CENTROS DE CRISIS PARA MUJERES CON VISTAS A APOYAR A LOS TRABAJADORES MIGRANTES QUE REGRESAN O SE MARCHAN	10
COREA: MEJORES CONDICIONES DE ALOJAMIENTO PARA LOS TRABAJADORES MIGRANTES	11
AUSTRALIA: DEFENSA Y CAMPAÑA POR LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES TEMPORALES	12
REIVINDICACIONES SINDICALES	13

## INTRODUCCIÓN

Los sindicatos son actores clave a la hora de garantizar la protección y el cumplimiento de los derechos laborales de los trabajadores y las trabajadoras migrantes. Tanto en los países de origen como en los de destino, los sindicatos participan en el diálogo social con gobiernos y empleadores para diseñar unos marcos de gobernanza basados en los derechos y para organizar a los trabajadores migrantes con objeto de mejorar sus condiciones de trabajo mediante la negociación colectiva. Los sindicatos llevan a cabo su labor:

- Abogando por la libertad sindical y la protección de los trabajadores migrantes frente a la explotación y otros abusos relacionados con el trabajo.
- Estableciendo centros de información y servicios de asesoramiento para asistir a migrantes y posibles migrantes a lo largo de los complejos procedimientos de migración y contratación.
- Proporcionando asistencia jurídica para que puedan acceder a la justicia en caso de violación de los derechos humanos y laborales.
- Organizando cursos de formación profesional y de idiomas, para favorecer la inclusión de los trabajadores y las trabajadoras migrantes en el mercado laboral y en la sociedad.

### PACTO MUNDIAL PARA LA MIGRACIÓN

En 2018, el **Pacto Mundial para la Migración Segura, Ordenada y Regular** (Resolución 73/195 de la AGNU) recibió el apoyo de la mayoría de los miembros de la Asamblea General de las Naciones Unidas. El Pacto Mundial es un marco de cooperación no vinculante desarrollado en torno a 23 objetivos. Sindicatos de todo el mundo contribuyen a su aplicación a través de actividades de promoción.





Argentina, CGTRA, Proyecto Lazos

## ARGENTINA: RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA MIGRANTES Y REFUGIADOS

La Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGTRA) trabaja para sensibilizar a las instituciones de formación profesional con objeto de facilitar el acceso de migrantes y refugiados a sus servicios.

Con el **apoyo de la OIT**,<sup>1</sup> la CGTRA y sus socios reúnen a docentes, directores y personal administrativo de centros de formación profesional de Argentina, y de otros países de América Latina y el Caribe, para compartir experiencias y aprender unos de otros sobre el trabajo con poblaciones de migrantes y refugiados.

A través de formación y apoyo, el personal de los centros de formación profesional está preparado para asesorar, apoyar y derivar a los migrantes y refugiados en lo que respecta a cuestiones como la regularización de documentos, la validación de titulaciones educativas y el reconocimiento de competencias profesionales.

La CGTRA y la Fundación de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), una ONG de formación laboral, establecieron conjuntamente una Comisión permanente de formación profesional y migración compuesta por sindicatos, instituciones estatales y otras partes interesadas que trabajan con migrantes y refugiados. La Comisión se reúne periódicamente para debatir y resolver problemas específicos a los que se enfrentan los migrantes y los refugiados que acuden a los centros de formación profesional.



<sup>1</sup> El Proyecto regional Lazos está coordinado por la OIT con el apoyo del Gobierno de Suecia y tiene como objetivo facilitar a los migrantes y refugiados el acceso a un trabajo decente en países de América Latina y el Caribe.



Kenia, COTU-K, Centro de Recursos para Migrantes

## KENIA: APOYO DIRECTO A LOS TRABAJADORES MIGRANTES Y RECOPIACIÓN DE DATOS PARA UNA LABOR DE PROMOCIÓN BASADA EN PRUEBAS

Desde marzo de 2023, los trabajadores migrantes de Kenia, es decir, los kenianos que desean migrar y los familiares de los kenianos que trabajan en el extranjero, pueden solicitar información sobre migración en el Migrants Resource Centre de la Central Organization of Trade Unions, Kenya (COTU-K)<sup>2</sup>.

Además de proporcionar información y asesoramiento, el objetivo del Migrants Resource Centre es generar, recopilar y analizar datos sobre la migración y el mercado laboral para fundamentar las actividades de promoción y sensibilización sobre la migración y los derechos de los trabajadores y las trabajadoras migrantes.

Un aspecto clave de la labor de la COTU-K es la promoción de una contratación justa para los trabajadores migrantes. En este sentido, la COTU-K apoya la plataforma de asesores de contratación de migrantes **Recruitment Advisor** de la CSI para Kenia, a través

de la cual los trabajadores que quieren emigrar o que ya han emigrado pueden compartir sus experiencias en materia de contratación, así como calificar a las agencias de contratación e informarse sobre la normativa pertinente en su país de destino. También pueden solicitar apoyo a la COTU-K o a los sindicatos del país de destino en caso de que vean vulnerados sus derechos laborales.

Asimismo, la COTU-K recabó y analizó los resultados de una encuesta realizada a 479 trabajadores kenianos sobre su experiencia de contratación cuando emigraron para buscar trabajo en el extranjero, lo que sirvió de base empírica para abogar por unas prácticas de contratación justas.



<sup>2</sup> El Centro cuenta con el apoyo del proyecto **Better Regional Migration Management (BRMM)** de la OIT

Reino Unido, TUC, Campaña contra la explotación de los trabajadores y trabajadoras migrantes en los cuidados

## REINO UNIDO: MEDIDAS NACIONALES PARA ABORDAR LA EXPLOTACIÓN DE LOS TRABAJADORES SOCIALES MIGRANTES

Tras fracasar en su intento de abordar las causas profundas de la escasez de mano de obra en el sector de la asistencia social, en particular los bajos salarios y las condiciones laborales abusivas, el Gobierno británico amplió en febrero de 2022 el sistema de visados para trabajadores de la sanidad y los cuidados, lo que supuso un incremento de más de 50.000 contrataciones internacionales para puestos de cuidados en 2022/2023 con respecto al año anterior.

Los trabajadores y las trabajadoras migrantes desempeñan un papel crucial a la hora de garantizar que los servicios de asistencia social de calidad estén a cargo de un personal capacitado y que dispongan del personal necesario. Pero el Gobierno no está cumpliendo con su obligación de garantizar que estos trabajadores sean tratados con respeto y dignidad.

El Trades Union Congress (TUC) y los sindicatos afiliados trabajan para identificar el alcance y la naturaleza de los abusos laborales que sufren las cuidadoras y los cuidadores inmigrantes, en particular salarios bajos y condiciones precarias, exigencias del pago de honorarios ilegales a las agencias de contratación, servidumbre por deudas, robo de salarios, acoso y violencia, y abusos del sistema de inmigración por parte de empleadores sin escrúpulos para chantajear a los trabajadores e impedirles buscar otro empleo.

Los sindicatos utilizan estas pruebas para abogar por un mejor apoyo por parte del Gobierno a los trabajadores. Recientemente, el TUC ha colaborado con organismos gubernamentales clave, como el Ministerio de Sanidad y Asistencia Social y la Autoridad de Proveedores de Mano de Obra (Gangmasters) y Abusos Laborales, en torno a un Plan de Acción Nacional para hacer frente a la explotación de las contrataciones internacionales en el ámbito de la asistencia social.

Además de esta labor de defensa, los sindicatos también prestan un amplio apoyo directo a los trabajadores migrantes en el Reino Unido. Por ejemplo, UNISON, el sindicato que representa a los trabajadores que prestan servicios públicos, ha añadido a su labor principal servicios especializados para sus afiliados inmigrantes. Reconociendo que el asesoramiento en materia de inmigración solo puede ser proporcionado por personas que dispongan de las cualificaciones adecuadas, UNISON trabaja en colaboración con Joint Council for the Welfare of Immigrants (JCWI) para ayudar a sus afiliados que son trabajadores inmigrantes, y a sus familias, a acceder a asesoramiento especializado.





Tanzania, DISK y Dev Yapı-İş, trabajadores migrantes en huelga en Türkiye

## TÜRKIYE Y TANZANIA: LOS SINDICATOS SE UNEN PARA AYUDAR A LOS TRABAJADORES MIGRANTES A RECUPERAR LOS SALARIOS ADEUDADOS

Los trabajadores migrantes de la construcción de Türkiye (antigua Turquía) que trabajaban en una obra ferroviaria tanzana gestionada por una empresa de construcción con sede en Türkiye, se declararon en huelga el 5 de agosto de 2023 tras pasarse siete meses sin cobrar su sueldo. La huelga pacífica, en la que participaron aproximadamente 2.000 trabajadores, contó con el apoyo de la Confederación de Sindicatos Progresistas de Turquía (DISK, por sus siglas en turco) y de su sindicato de trabajadores de la construcción afiliado a la misma, Dev Yapı-İş. No obstante, los trabajadores desconocían sus derechos en Tanzania y no tenían contacto con las autoridades gubernamentales.

En colaboración con la CSI y la CSI-África, DISK se puso en contacto con el Trade Union Congress of Tanzania (TUCTA) y el Tanzania Mines and Construction Workers' Union (TAMICO). Las organizaciones sindicales visitaron a los trabajadores en huelga, les informaron sobre sus derechos y se pusieron en contacto con las autoridades gubernamentales competentes.

Finalmente, se llegó a un acuerdo con los representantes de la empresa a través de una serie de negociaciones a las que asistieron funcionarios del Ministerio de Transporte de Tanzania y de la Compañía de Ferrocarriles de Tanzania. Los trabajadores suspendieron la huelga el 18 de agosto, tras recibir el primer pago de los salarios que se les adeudaba, y retomaron su trabajo tres días después.

El presidente de DISK, Arzu Çerkezoğlu, declaró: “Damos las gracias a nuestros compañeros tanzanos. Sin su orientación y apoyo no habríamos podido ganar esta batalla. Los trabajadores turcos que trabajan en proyectos de construcción en África y en la región de Oriente Medio y Norte de África van a poder disfrutar de los beneficios de esta lucha. La huelga de los trabajadores turcos en Tanzania es la victoria de todos los trabajadores migrantes”.



# DEFERRED ACTION FOR WORKERS

SINDICATOS EN ACCIÓN POR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS MIGRANTES

Injury2All Campaign

BUILDING POWER WITH IMMIGRANT WORKERS

## What You Need to Know



Workers who take a stand for justice at work may now be able to get temporary status protections by exercising their rights on the job—protections when you speak up, **BECAUSE** you speak up.

**DEFERRED ACTION = WORK PERMIT FOR 2 YEARS + SOCIAL SECURITY NUMBER**

Estados Unidos, AFL-CIO, campaña Injury2All

## EE.UU.: PROTECCIÓN PARA LOS TRABAJADORES MIGRANTES QUE BUSCAN JUSTICIA CONTRA LOS ABUSOS LABORALES

A finales de septiembre de 2022, la American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO) lanzó la **Campaña Injury2All** para organizar y proteger a los trabajadores migrantes, reforzando el poder en los lugares de trabajo y las comunidades.

La campaña complementaba la larga labor de defensa que la AFL-CIO viene realizando para proteger a los trabajadores y las trabajadoras migrantes que denuncian violaciones de los derechos laborales. Esta defensa, junto con la creativa labor de organización de muchas organizaciones afiliadas a la AFL-CIO, propició la decisión del Gobierno del presidente Joe Biden de agilizar **un proceso** que protege de la deportación a los trabajadores migrantes que emprenden acciones para exigir el cumplimiento de la legislación laboral estadounidense.

Con estas protecciones, no solo es más probable que el Gobierno pueda investigar y sancionar a los empleadores abusivos, sino que los trabajadores migrantes puedan además ejercer sus derechos sin tantos temores.

Desde el lanzamiento de la campaña, la AFL-CIO ha impartido más de 60 sesiones de formación para organizadores y activistas, capacitando a sindicatos de todo Estados Unidos con vistas a ayudar a los trabajadores migrantes a acceder a medidas de protección del estatus temporal cuando emprendan acciones para exigir el cumplimiento de la legislación laboral. En consecuencia, un número cada vez mayor de trabajadores migrantes han conseguido la protección de su estatus y la autorización para trabajar, organizando junto con los sindicatos a sus compañeros de trabajo con objeto de conseguir que los lugares de trabajo sean más seguros.

Este proceso impide que empleadores sin escrúpulos utilicen a trabajadores indocumentados para rebajar los salarios y las condiciones de todos los trabajadores de Estados Unidos, y consigue que los trabajadores migrantes sean menos vulnerables a los abusos, a la explotación y al maltrato en el trabajo.





Nigeria, NLC, manifestación por la campaña por los derechos de los trabajadores migrantes

## NIGERIA: APOYO A LOS TRABAJADORES MIGRANTES PARA GARANTIZAR UN RETORNO Y UNA REINTEGRACIÓN DIGNOS

Tras observar que los migrantes retornados tienen dificultades para reintegrarse en Nigeria, el Nigeria Labour Congress (NLC) decidió ayudarles y apoyarles para garantizar un retorno y una reintegración dignos.

Como primer paso, el NLC preparó **“La guía de información sindical sobre el retorno y la reintegración de migrantes y trabajadores migrantes in Nigeria”**<sup>3</sup>, un documento que proporciona información general y enumera los servicios de apoyo gubernamentales y las organizaciones no gubernamentales, incluidos los sindicatos, donde los retornados pueden encontrar apoyo. Tras su publicación, el NLC organizó diversas actividades de desarrollo de capacidades con sus sindicatos afiliados, llevó a cabo campañas y actividades en la calle y estableció contacto directo con las comunidades

de emigrantes retornados para informales sobre cómo utilizar la guía.

El presidente del NLC, Ayuba Wabba, declaró: “Constatamos que muchos nigerianos que regresan del extranjero tienen dificultades para reintegrarse en Nigeria. Si bien ya existen algunos servicios de apoyo, lo cierto es que falta información y que esta no llega a las comunidades que la necesitan. Estas dificultades están disuadiendo a los migrantes nigerianos de regresar voluntariamente a su país, incluso cuando eso es lo que quieren hacer”.



<sup>3</sup> La guía ha sido elaborada por el NLC en el marco del Programa FAIRWAY de la OIT



Indonesia, KSBSI, Centro de Recursos para Trabajadores Migrantes

## INDONESIA: LOS SINDICATOS SE ASOCIAN CON EL GOBIERNO Y LOS CENTROS DE CRISIS PARA MUJERES CON VISTAS A APOYAR A LOS TRABAJADORES MIGRANTES QUE REGRESAN O SE MARCHAN

La confederación de sindicatos indonesios Konfederasi Serikat Buruh Seluruh Indonesia (KSBSI) colabora con el Gobierno y con organizaciones de la sociedad civil para ayudar a los gobiernos locales a aplicar las leyes de protección para los trabajadores y las trabajadoras migrantes y proporcionar servicios de asesoramiento a los trabajadores migrantes que parten al extranjero y a los que regresan.

Esta colaboración permite a la KSBSI ponerse en contacto con los trabajadores migrantes y sus familias y proporcionar información actualizada sobre los servicios del Gobierno y de ONG en Indonesia y en el extranjero.

La colaboración con organizaciones de mujeres ha contribuido a que los servicios de asesoramiento y formación de la KSBSI tengan en cuenta la perspectiva de género y aborden cuestiones relacionadas con la violencia, el acoso y la trata.

Estas asociaciones dieron lugar al establecimiento de Centros de Recursos para Trabajadores Migrantes gestionados por la KSBSI en colaboración con el Ministerio de Trabajo, gobiernos locales pertinentes y organizaciones de mujeres, como la Koalisi Perempuan Indonesia East Java Region (Coalición de Mujeres de Java Oriental).

Las mujeres migrantes que acuden a estos centros de **información con perspectiva de género y servicios integrados**, respaldados por la OIT y ONU Mujeres, pueden acceder en un mismo lugar a ayuda por parte de la sociedad civil, de organismos gubernamentales y de sindicatos, en relación con la migración y la contratación en el extranjero, y realizar trámites administrativos con la ayuda de asesores.

<p>2 REDUCIR LOS FACTORES ADVERSOS</p>	<p>3 PROMUOVER LA INFORMACIÓN</p>	<p>4 IDENTIDAD JURÍDICA Y DOCUMENTACIÓN</p>	<p>5 VÍAS DE MIGRACIÓN REGULAR</p>
<p>6 CONTRATACIÓN Y TRABAJO DECENTE</p>	<p>7 REDUCIR VULNERABILIDADES</p>	<p>15 ACCESO A SERVICIOS BÁSICOS</p>	<p>17 ELIMINAR LAS DISCRIMINACIONES</p>



Corea, KCTU, Día Internacional del Migrante 2022

## COREA: MEJORES CONDICIONES DE ALOJAMIENTO PARA LOS TRABAJADORES MIGRANTES

En 2020, Nuon Sokkheng, una trabajadora agrícola de Camboya, fue hallada muerta en un invernadero de plástico de una granja en la provincia de Gyeonggi, donde había estado viviendo.

Aunque se notificó que la causa directa de su muerte había sido una enfermedad hepática, los grupos de defensa de los derechos humanos afirman que las malas condiciones de vida y la falta de atención sanitaria habían agravado su estado de salud, y pusieron de manifiesto las terribles condiciones de vida a las que se enfrentan muchos de los trabajadores migrantes en Corea.

La muerte de Sokkheng desencadenó un movimiento social al que se unieron la Korean Confederation of Trade Unions (KCTU) y sus organizaciones afiliadas, con el fin de abordar la cuestión de las condiciones de alojamiento tan precarias que se ofrecen a los trabajadores migrantes en Corea.

A raíz de sus actividades de promoción y campaña, el Gobierno prohibió el uso de determinados tipos de albergues

temporales para alojar a trabajadores migrantes, como invernaderos de plástico y contenedores marítimos.

El Gobierno adoptó asimismo nuevas medidas que amplían las circunstancias en las que un trabajador migrante puede cambiar de empleador, en particular si este le ofrece un alojamiento inadecuado.

No obstante, la lucha por unas condiciones de vida mejores continúa, puesto que los empleadores siguen utilizando estructuras temporales inadecuadas, registrándolas como dormitorios en la Administración municipal. La KCTU y su organización afiliada, el Migrants Trade Union, está instando al Gobierno a que prohíba a los empleadores utilizar bajo ningún concepto estructuras temporales a modo de alojamiento.





Australia, NOTICIAS, Protecciones adicionales para trabajadores y trabajadoras migrantes

## AUSTRALIA: DEFENSA Y CAMPAÑA POR LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES TEMPORALES

La explotación de los trabajadores migrantes temporales está muy extendida en Australia a pesar de que, en teoría, estos deberían gozar de los mismos derechos que los trabajadores locales. Ello se debe a las precarias condiciones de los visados, que atan a los trabajadores a sus empleadores. Con este sistema, los trabajadores migrantes no tienen más opción que depender de sus empleadores para acceder a vías de residencia permanente, y se muestran reacios a denunciar los abusos por temor a sufrir represalias y perder su autorización para permanecer en Australia.

El movimiento sindical australiano lleva mucho tiempo abogando por la reforma del sistema de migración australiano para proteger a los trabajadores migrantes de la explotación y reequilibrar el sistema a favor de la migración permanente, de manera que los trabajadores migrantes reciban garantías de seguridad, que se respeten sus derechos y que puedan establecerse en Australia con sus familias y convertirse de forma permanente en parte integrante de sus lugares de trabajo y comunidades.

Esta labor de defensa se intensificó en 2022, cuando el **Australian Congress of Trade Unions** (ACTU) solicitó al recién elegido Gobierno australiano:

- Abolir las condiciones de los visados que atan a los trabajadores migrantes a un único empleador, y permitirles cambiar de empleador.
- Proporcionar a todos los trabajadores migrantes temporales vías accesibles y autodesignadas para obtener la residencia permanente.
- Introducir medidas de protección para los trabajadores que denuncien casos de explotación.

Desde entonces, el Gobierno ha presentado un paquete legislativo al Parlamento. El **proyecto de Ley de Enmienda (Refuerzo del Cumplimiento por parte de los Empleadores) de 2023** propone una serie de reformas que incluyen el aumento de las sanciones para los empleadores que exploten a los trabajadores migrantes, y la protección, frente a la amenaza de cancelación de visado, de los trabajadores que hayan incumplido una condición del visado relacionada con el trabajo debido a la explotación. Las reformas pretenden infundir confianza a los trabajadores y las trabajadoras para que denuncien las situaciones de explotación laboral. La ACTU sigue haciendo campaña y abogando por que la ley se apruebe antes de finales de 2023.



## REIVINDICACIONES SINDICALES

Los sindicatos de todo el mundo emplean diversas estrategias para garantizar que todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, sean tratados con dignidad e igualdad, en consonancia con las normas internacionales de protección laboral.

Afirmamos que un trabajador es un trabajador independientemente de su estatus migratorio, y solicitamos un **Nuevo Contrato Social** para crear sociedades y economías más inclusivas, en particular una gobernanza de la migración basada en los derechos, que se diseñe, aplique y supervise a través del diálogo social. Para lograrlo, los Gobiernos deben:

- Situar las normas laborales, como la libertad sindical y los derechos de negociación colectiva, en el núcleo de los sistemas que rigen la migración, y respetar la **Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo**.
- Ampliar las vías de migración regular, con plenos derechos de los trabajadores y sin discriminación, y establecer sistemas de regularización para los migrantes en situación irregular.
- Garantizar el acceso efectivo a la justicia.
- Eliminar los obstáculos al acceso de los migrantes a la seguridad social y garantizar que en los sistemas de seguridad social haya igualdad de trato entre nacionales e inmigrantes.
- Aplicar salarios mínimos vitales universales para garantizar empleos dignos a los trabajadores migrantes.
- Lograr el reconocimiento mutuo de competencias y cualificaciones en los países de origen y destino a través del diálogo social.

**CSI**  
**Confederación Sindical Internacional**

[info@ituc-csi.org](mailto:info@ituc-csi.org)

[www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)

Teléfono: +32 (0)2 224 0211

Boulevard du Jardin Botanique, 20  
1000 Bruselas - Bélgica

**Editor responsable legal:**  
Luc Triangle, Secretario General

