Congreso de la CSI, 22 de mayo de 2014

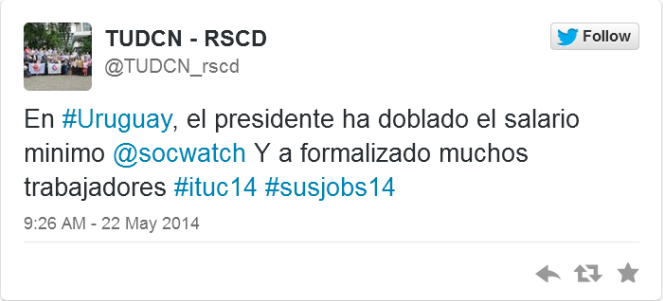
Empleos sostenibles – Sub-plenaria "Los sindicatos se asocian para el desarrollo"

Sesión 1: Papel de los sindicatos en la agenda posterior a 2015

Roberto Bissio, Social Watch, manifestó su preocupación con respecto a la privatización de la agenda posterior a 2015.

Roberto destacó la forma en que los sindicatos deben reforzar su presencia en las negociaciones relativas a la agenda post-2015. A su juicio, se han arrebatado derechos a los trabajadores a favor de los ricos (por ejemplo, en los tratados de inversión, acuerdos comerciales). Este hecho ha dado lugar a un aumento dramático de las desigualdades y disparidades de ingresos, tanto en el Norte como en el Sur.

Explicó la forma en que Uruguay introdujo leyes y políticas que fortalecen a los sindicatos, la protección social y la formalización, todas ellas políticas contrarias a las prescripciones que figuran en el informe "*Doing Business*" del Banco Mundial. No obstante, Uruguay siguió atrayendo gran cantidad de inversiones.



Afrileston Sulistri, KSBSI Indonesia, especificó las reivindicaciones sindicales.

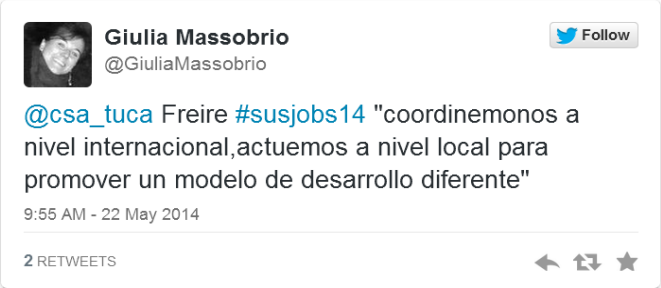
"Queremos trabajo decente, educación integral, protección social y sostenibilidad"

Asimismo, pidió más participación sindical en el proceso posterior a 2015 a pesar de la dificultad de los sindicatos para encontrar vías de acceso a las negociaciones de la ONU.

Recordó que el papel de los sindicatos no consiste solamente en diseñar conjuntamente Objetivos de Desarrollo Sostenible, sino también en dar seguimiento a su aplicación.

Rafael Freire, CSA, añadió una perspectiva regional al debate.

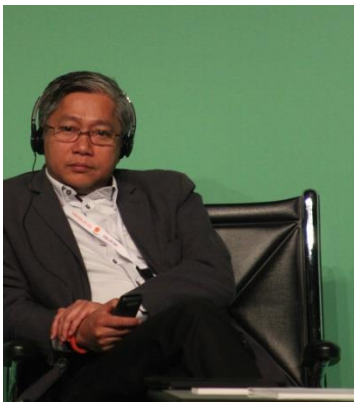
Explicó la forma en que los sindicatos han creado PLADA, la Plataforma de Desarrollo de las Américas para exigir derechos políticos, sociales, económicos y medioambientales y evitar el aumento de las desigualdades en América Latina.



Wellington Chibebe, CSI, cerró esta sesión recordando que *"Debemos participar, participar y participar en la consulta, la implementación y la evaluación de las políticas"*

Sesión 2: Proyectos sindicales de solidaridad internacional

Ambet Yuson, ICM, expuso los desafíos a los que se enfrentan los sindicatos en lo relativo a la cooperación al desarrollo.



Para mejorar sus proyectos de solidaridad, los sindicatos que trabajan sobre el terreno tienen que mostrarse más receptivos y utilizar campañas mundiales y viceversa. Los sindicatos también tienen que ser más sostenibles e independientes (por ejemplo, para su financiación) y tener una voz más fuerte.

Gemma Arpaia, ISCOS, aportó ideas a la lista de recomendaciones para mejorar los proyectos de solidaridad sindical.

Habló sobre la forma en que los sindicatos del Norte tienen que ser más autónomos en términos de sus estructuras y cómo los sindicatos del Sur tienen que pensar en las necesidades de sus propios miembros y hacer mayores esfuerzos para participar en la cooperación al desarrollo.

"Los sindicatos también deben trabajar en el ámbito de la fiscalidad y la movilización de los recursos internos a fin de conseguir una distribución más justa de los ingresos".

Wellington Chibebe, ITUC, cerró esta sesión recordando que "*los más pobres entre los más pobres son expertos en pobreza*"

Sesión 3: Cooperación Sur-Sur

Antonio Lisboa Amancio Vale, CUT Brasil, proporcionó una perspectiva del Sur sobre la cooperación sindical.

A su juicio, la cooperación entre los sindicatos debe ser un diálogo entre iguales, dejando espacio para la autonomía política, y generar sindicatos fuertes e independientes que puedan promover y defender los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

En cuanto a la cooperación Sur-Sur, Brasil, al igual que muchas otras economías emergentes, carece de pilares legislativos y reglamentarios para participar plenamente en la cooperación al desarrollo. Estos pilares son necesarios para mejorar la calidad de la cooperación al desarrollo de Brasil.

Athit Kong, CLC Camboya, habló de su experiencia de cooperación Sur-Sur entre Camboya y Colombia.

Explicó la forma en que el intercambio de información con otros sindicatos del Sur, como en Colombia, ha permitido a los sindicatos de Camboya hacer germinar ideas más innovadoras para mejorar las normas de trabajo.

Elogió la cooperación sindical Sur-Sur por hacer posible que los sindicatos compartan retos, competencias técnicas y conocimientos especializados.

Conclusiones

Con respecto a nuestros esfuerzos de promoción en los diferentes niveles:

- Apoyo a través de las redes regionales de desarrollo, creación de capacidades y el desarrollo de políticas para la promoción y alianzas.
- Reforzar nuestra labor de sensibilización en el plano internacional, sobre todo en el sistema de la ONU, y como contrapeso a la influencia de las empresas y de los que siguen promoviendo el modelo de crecimiento dirigido por el sector privado, con el fin de asegurar un desarrollo sostenible e incluyente en la agenda 2015 y más allá.

Con respecto a nuestra forma de cooperación como sindicatos:

- Mejorar las asociaciones sindicales en base a nuestros principios sobre la eficacia del desarrollo, enfoques compartidos y objetivos comunes.
- Incrementar las iniciativas de solidaridad sindical multilaterales y apoyar las iniciativas sindicales de cooperación Sur-Sur.

Para lograr estos objetivos, es necesario seguir reforzando la RSCD y afirmar su papel como plataforma de apoyo a la solidaridad y la cooperación sindical internacional.