



# INFORME DE ACTIVIDADES

**2º CONGRESO MUNDIAL DE LA CSI**

**VANCOUVER, 21-25 DE JUNIO DE 2010**

**AHORA LOS PUEBLOS – DE LA CRISIS A LA JUSTICIA GLOBAL**



CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL

**2º CONGRESO MUNDIAL**

**INFORME DE ACTIVIDADES**

*Para el período de 2006 a 2009*

Vancouver, 21-25 de junio de 2010



# ÍNDICE

*Página*

<b>Necrologías .....</b>	<b>1</b>
<b>Introducción .....</b>	<b>9</b>
<b>Capítulo 1: Organizaciones afiliadas .....</b>	<b>13</b>
1. Membresía. 2. Nuevas afiliaciones. 3. Cambio de nombre. 4. Transferencias de afiliación. 5. Organizaciones que han dejado de estar afiliadas. 6. Organizaciones Asociadas (OA)	
<b>Capítulo 2: Órganos Estatutarios y Administración .....</b>	<b>17</b>
1. Congreso Fundador. 2. Consejo General. 3. Presidenta, Presidentes Adjuntos y Vicepresidentes/as. 4. Buró Ejecutivo. 5. Representación de las FSI y TUAC. 6. Comités. 7. Secretario General. 8. Secretarios Generales Adjuntos. 9. Auditores. 10. Consejo de Administración del Fondo de Solidaridad. 11. Establecimiento. 12. Edificio de la Sede. 13. Organizaciones y Estructuras Regionales	
<b>Capítulo 3: Derechos Humanos y Sindicales.....</b>	<b>39</b>
1. Introducción. 2. Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales. 3. Apoyo al Fondo de Solidaridad de la CSI. 4. Organización Internacional del Trabajo. 5. Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. 6. Redes de DHS. 7. África. 8. Las Américas. 9. Asia y el Pacífico. 10. Europa. 11. Oriente Medio. 12. Campaña contra el trabajo forzoso.	
<b>Capítulo 4: Instituciones globales, trabajo decente y la crisis económica mundial .....</b>	<b>47</b>
1. Introducción. 2. La crisis financiera y económica mundial. 3. Globalización y el sistema comercial mundial. 4. Cooperación política para abordar la globalización. 5. Desarrollo, empleo y las Instituciones Financieras Internacionales. 6. Salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente y desarrollo sostenible. 7. Naciones Unidas. 8. Organización Internacional del Trabajo.	
<b>Capítulo 5: Empresas Multinacionales y Organización .....</b>	<b>65</b>
1. Directrices de la OCDE y Declaración de la OIT sobre Empresas Multinacionales. 2. El Pacto Mundial. 3. El mundo empresarial y los derechos humanos. 4. La Global Reporting Initiative. 5. Códigos de conducta para cadenas de suministro. 6. Grupo de Trabajo de ISO sobre Responsabilidad Social. 7. Comité sobre el Capital de los Trabajadores (CWC). 8. Sindicalización.	

<b>Capítulo 6:</b>	<b>Promoción de la igualdad en el trabajo y en los sindicatos ....</b>	<b>71</b>
	1. Unificación regional e internacional. 2. Comité Femenino mundial de la CSI. 3. Aplicación de las decisiones del Congreso Fundador de la CSI en materia de igualdad. 4. Programa de trabajo para la igualdad. 5. Campañas. 6. La igualdad de género y las Naciones Unidas. 7. La igualdad de género en la OIT. 8. Trabajadores y trabajadoras migrantes. 9. Racismo y xenofobia. 10. Publicaciones. 13. Derechos humanos y sindicales ligados a la cuestión de la igualdad. 14. Trabajadores/as gays, lesbianas, bisexuales y transexuales.	
<b>Capítulo 7:</b>	<b>Campañas y Comunicaciones .....</b>	<b>81</b>
	1. Comunicaciones regulares y los medios de comunicación. 2. Publicaciones. 3. Campañas y movilización. 4. Internet y los nuevos medios de comunicación. 5. Trabajadores y trabajadoras jóvenes. 6. Otras actividades.	
<b>Capítulo 8:</b>	<b>Cooperación Sindical al Desarrollo.....</b>	<b>87</b>
	1. Introducción. 2. De las consultas a la acción. 3. VIH/SIDA.	
<b>Capítulo 9:</b>	<b>Agrupación Global Unions .....</b>	<b>93</b>
	1. Consejo Global Unions (CGU). 2. Federaciones Sindicales Internacionales. 3. Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC-CSC).	
<b>Capítulo 10:</b>	<b>África .....</b>	<b>97</b>
	1. Establecimiento de la sede y el plan de acción de la CSI-AF. 2. Plan estratégico. 3. Derechos humanos y sindicales. 4. Intercambios de solidaridad. 5. Fortalecer la sindicalización. 6. Intervención en la política económica y social. 7. Promover la igualdad y la protección social. 8. Relaciones con otros organismos.	
<b>Capítulo 11:</b>	<b>Las Américas.....</b>	<b>101</b>
	1. Autoreforma Sindical. 2. Desarrollo sostenible. 3. Democracia, derechos humanos y laborales y diálogo social. 4. Comercio e inversión internacional.	
<b>Capítulo 12:</b>	<b>Asia y el Pacífico .....</b>	<b>107</b>
	1. Derechos de los trabajadores/as y acción organizativa. 2. Política laboral. 3. Cooperación y coordinación.	
<b>Capítulo 13:</b>	<b>Europa .....</b>	<b>111</b>
	1. Fundación del CRPE. 2. Actividades del CRPE. 3. Comité Femenino y Comité de Juventud. 4. Actividades subregionales. 5. La Unión Europea y el Consejo de Europa.	
<b>Capítulo 14:</b>	<b>Oriente Medio .....</b>	<b>115</b>
	1. Contexto general y principales acontecimientos sindicales. 2. Labor de la CSI en la región y programa regional para el refuerzo de los sindicatos. 3. Promoción de la paz y resolución de conflictos regionales.	

<b>Capítulo 15:</b>	<b>La Comunidad Sindical Francófona .....</b>	<b>121</b>
<b>Capítulo 16:</b>	<b>Grupo sindical de la Commonwealth .....</b>	<b>123</b>
<b>Apéndice I:</b>	<b>Lista de organizaciones afiliadas .....</b>	<b>125</b>
	(membresía declarada)	



## NECROLOGÍAS

**Saúl Edolver Ubaldini**

*fallecido el 20 de  
noviembre de 2006*

El compañero Ubaldini, sindicalista argentino y diputado nacional por el partido peronista, falleció a consecuencia de un cáncer de pulmón, a la edad de 69 años.

Ingresó en el sindicalismo como Secretario General de la Federación Obrera Cervecera Argentina (FOCA), y sería elegido Secretario General de la Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGT) en 1979. Activo en los foros internacionales, se convertiría en miembro titular del Comité Ejecutivo de la CIOSL para América Latina en mayo de 1984.

Será siempre recordado como un sindicalista combativo, que defendió con firmeza la democracia y los derechos sindicales tanto durante la dictadura militar como en el período posterior.

**Naotake Kaibara**

*fallecido el 13 de enero de  
2007*

Naotake Kaibara inició su trabajo sindical en la División Internacional de la Federación de Trabajadores del Automóvil de Japón, en 1965. Durante la etapa dinámica y vigorosa del movimiento sindical japonés en las décadas de los 80 y 90, con la formación del sindicato del Sector Privado RENGO y de la central sindical JTUC-RENGO en 1987 y 1989 respectivamente, demostró siempre ser un sindicalista capaz y dedicado, que vinculó a los sindicatos japoneses con el movimiento internacional, siendo el primer responsable a cargo de asuntos internacionales en las dos centrales nacionales desde su establecimiento.

Como miembro del Comité Ejecutivo de la CIOSL desde 1986, permaneció activo a escala internacional durante más de 20 años, hasta que se retiró del trabajo sindical en 1998. Tenía 68 años.

**María Ednalva  
Bezerra de Lima**

*fallecida el 10 de  
septiembre de 2007*

Maria Ednalva Bezerra de Lima, Secretaria Nacional de la Mujer Trabajadora de la CUT Brasil, era integrante de la Comisión de Mujeres de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CCSCS), que reúne a organizaciones de Brasil, Uruguay, Argentina, Paraguay y Chile. De 2001 al 2005 ocupó la Presidencia del Comité Continental de las Mujeres Trabajadoras la CIOSL-ORIT (COMUT). A nivel internacional, desde 2002 hasta este año fue integrante del Comité Femenino Mundial de la CIOSL y después de la CSI, organizaciones en las que ocupó además los cargos de miembro del Consejo General y del Buró Ejecutivo, así como el de Vicepresidenta.

Será recordada como una dedicada defensora de los sindicatos libres, particularmente activa a la hora de promover los derechos de la mujer trabajadora.



**Alioune Sow**  
*fallecido el 8 de octubre  
de 2007*

Alioune Sow fue un sindicalista carismático que, pese a una larga enfermedad, defendió incansablemente los derechos de los trabajadores/as senegaleses hasta su último aliento.

Alioune Sow fue uno de los fundadores de la UDTs, Senegal, de la que sería Secretario General. Ocupó además los cargos de Secretario General de la Organización Democrática Sindical de Trabajadores Africanos (ODSTA) y de Vicepresidente de la CMT para África. En ambas organizaciones desempeñó un activo papel ganándose el respeto y el reconocimiento de los trabajadores/as y sindicalistas de África y de otros continentes.

**André Vanden Broucke**  
*fallecido el 24 de octubre  
de 2007*

Tras realizar estudios en la escuela social de Kortrijk, André Vanden Broucke entró a formar parte de la FGTB de Bélgica en 1951. Su carrera sindical le llevaría a contribuir al nacimiento del sindicalismo en lo que ahora es la República Democrática del Congo, entrando en 1964 en la Centrale Générale en la que ocupó el cargo de Secretario Nacional Adjunto y más tarde de Presidente, entre 1979 y 1982. Desde 1982 fue Presidente de la interprofesional FGTB, cargo que ocuparía hasta jubilarse a finales de 1989. A nivel internacional fue miembro suplente del Comité Ejecutivo de la CIOSL desde 1986 hasta 1989.

Será siempre recordado por su mensaje inequívoco pidiendo el respeto de los valores básicos del sindicalismo, y por encima de todo, de la solidaridad.

**Heribert Maier**  
*fallecido el 6 de  
noviembre de 2007*

Tras completar sus estudios académicos, Heribert Maier se afilió a la central sindical austriaca, la ÖGB, en 1955, de donde saldría en 1958 para entrar a formar parte del Secretariado de la CIOSL en Bruselas. Ocupó el cargo de Secretario General Adjunto de la CIOSL en 1972-3, previamente a su elección como Secretario General de la Federación Internacional de Empleados Técnicos y Profesionales (FIET), una de las fundadoras de la actual UNI. En 1989, se convirtió en Director-General Adjunto de la OIT, puesto del que se jubilaría en 1996.

En 1996 el Gobierno austriaco le concedió la Gran Insignia de Honor de Plata con Estrella por sus servicios a la nación. Desde su jubilación, fue miembro del Comité de Expertos de Afiliación de la Internacional de la Educación, junto con el antiguo Primer Ministro australiano Bob Hawke y el ex-Secretario General de la CIOSL Johnny Vanderveken.

Ocupa un merecido lugar en la historia del movimiento sindical internacional y será siempre recordado por su total compromiso a mejorar las vidas de los trabajadores y trabajadoras en todo el mundo.

**Douglas Andrew Fraser**  
*fallecido el 23 de febrero  
de 2008*

Nacido en Escocia, el dirigente sindical estadounidense Douglas A. Fraser, quien fuera Presidente del United Auto Workers (UAW) de 1977 a 1983, falleció a la edad de 91 años.

Bien conocido por su papel clave en varias negociaciones importantes que supusieron una mejora de las condiciones de trabajo, fue siempre un firme defensor de las preocupaciones sindicales sobre gobernanza corporativa, y estaba profundamente comprometido con la mejora del bienestar económico y social de la clase obrera en todo el mundo.

Formó parte de los consejos y comités de distintas organizaciones y fue miembro del Comité Ejecutivo de la CIOSL de 1982 a 1987.

Douglas Fraser se jubiló de UAW en 1983, aunque permaneció activo en relación con cuestiones sindicales y en política, y continuó como profesor de derecho laboral en la Universidad del Estado de Wayne, que decidiría en 1998 reconocer su contribución creando el Centro Douglas A. Fraser sobre Cuestiones Laborales.

Su mensaje fundamental de que “el auténtico espíritu de nuestra sociedad democrática engloba los derechos fundamentales de los trabajadores a organizarse y a contar con empleos saludables y seguros en lugares de trabajo democráticos” atestigüa de la labor de toda una vida al servicio de los trabajadores y trabajadoras.

**Jamshedpur Gopeshwar**  
*fallecido el 23 de mayo de  
2008*

Gopeshwar, destacada figura del movimiento sindical indio, falleció a la edad de 87 años.

Ocupó los cargos de Secretario General de la federación india del metal, Indian National Metal Workers' Federation durante muchos años; Secretario General de la central sindical Indian National Trade Union Congress (INTUC) de 1987 a 1997; y Secretario General de Telco Workers' Union durante casi 30 años, hasta su muerte.

Gopeshwar desempeñó un papel activo a nivel regional e internacional. En 1982 sería elegido Vicepresidente de la CIOSL y fue miembro de su Comité Ejecutivo hasta 1986. En 1988 participó en la fundación del Consejo Sindical Regional del Sur de Asia (South Asian Regional Trade Union Council - SARTUC) y posteriormente dirigiría dicha organización. Fue Presidente de la Organización Regional de la CIOSL para Asia y el Pacífico de 1989 a 1994.

Firme seguidor de la “Teoría de la Tutela” (*Trusteeship*) inspirada en Mahatma Gandhi, promulgaba la causa por la participación de los trabajadores en la gestión empresarial. Será recordado como un vigoroso y eficaz defensor de los intereses de los trabajadores en el Parlamento y en la sociedad de la India.

**Georges Debunne**  
*fallecido el 22 de  
septiembre de 2008*

En 1947, Georges Debunne fue elegido Secretario General de la Centrale Générale des Services Publics (CGSP) de Bélgica, y más tarde Presidente en 1956. Desde 1968 se convertiría en Secretario General de la central sindical Fédération Générale du Travail de Belgique (FGTB), permaneciendo catorce años en el cargo.

Además de su extraordinaria contribución al movimiento sindical belga, el compañero Debunne desempeñó un papel histórico a escala europea y mundial. Uno de los fundadores de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) en 1973, de la que fue Presidente de 1982 a 1985. Mas tarde creó y presidió la Federación Europea de Jubilados y Personas Mayores (FERPA) de 1988 a 2003. A nivel internacional, fue miembro del Comité Ejecutivo de la CIOSL durante más de diez años y uno de sus Vicepresidentes.

Ferviente defensor de los derechos sociales colectivos, sus cualidades de dirigente y su visión global a largo plazo hicieron de él un precursor en diversos campos, incluyendo la creación del concepto de “crecimiento cualitativo” en los años 70, preludio del desarrollo sostenible. Reputado igualmente por su firme compromiso a favor de la lucha por la liberación de la mujer.

**Frank Kooger**  
*fallecido el 26 de  
septiembre de 2008*

Después de enseñar historia y estudios sociales en la Lethbridge Christian High School, Canadá, Frank Kooger empezó su labor en la Christian Labour Association of Canada (CLAC) en 1982 como representante de los sectores de la construcción y la sanidad.

Su experiencia en el sector de la construcción industrial fue reconocida cuando fue enviado en 2004 a Fort McMurray, Alberta, donde organizaría con gran éxito diversos proyectos de arenas petrolíferas. Sus cualidades de líder fueron altamente apreciadas por CLAC, siendo elegido Ejecutivo del Consejo de Personal en 2004 y nombrado representante de CLAC ante el Comité Confederal de la CMT.

Tenía la reputación de ser una persona de principios, decidido y digno de confianza. Su energía desbordante, su entusiasmo y su sentido del humor lo convirtieron en uno de los representantes de CLAC más populares, y un mentor para sus compañeros más jóvenes.

Frank Kooger realizó una destacada contribución a CLAC y al movimiento sindical internacional. Será recordado no sólo por sus logros, incluyendo su ascensión en el sector de la construcción industrial, sino también por la profunda influencia que ejerció en todos los que le rodearon.

**Madia Diop**

*fallecido el 11 de  
noviembre de 2008*

Conocido familiarmente como “padre Madia”, Madia Diop, antiguo Secretario General de la Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS), falleció a los 80 años.

Madia Diop fue responsable del sindicato de la alimentación en 1957, antes de convertirse en 1978 en Secretario General Regional de la central sindical CNTS. Pasaría más tarde a dirigir la CNTS de 1982 hasta 2002.

Destacada personalidad del movimiento sindical africano y mundial, en 2004 sería elegido Presidente de la Organización Regional Africana de la CIOSL, y miembro del Comité Ejecutivo de la CIOSL.

Este ilustre sindicalista, también diputado, fue uno de los fundadores del sindicalismo denominado de “participación responsable” y está considerado como el padre espiritual del movimiento sindical senegalés. Sus enseñanzas quedarán por siempre gravadas en los anales del movimiento sindical africano e internacional.

**José Olivio Miranda  
Oliveira**

*fallecido el 10 de  
diciembre de 2008*

Conocido afectuosamente como Zé Olivio, José Oliveira falleció a la edad de 61 en Salvador de Bahía.

Ingeniero Civil de formación, Zé Olivio fue profesor en la Escuela Politécnica UFBA de Brasil. En 1981, se convertiría en Presidente del sindicato de ingenieros del Estado de Bahía. En 1984 desempeñó un papel decisivo en la fundación de la central sindical CUT-Brasil, donde asumiría un puesto directivo.

Miembro titular del Consejo de Administración de la OIT, representó además a los trabajadores brasileños en Mercosur y en la Organización de Estados Americanos, sirviendo como Vicepresidente en una Comisión de la OEA, COSATE. En 2002 fue elegido Secretario General Adjunto de la CIOSL, cargo que ocuparía hasta 2006, cuando pasó a incorporarse a la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (ACTRAV) en tanto que especialista para América Latina y el Caribe, puesto que ocuparía hasta su fallecimiento.

Su carrera sindical, tanto a nivel nacional como regional o internacional, ilustra su firme compromiso a la promoción de la democracia y la defensa de los trabajadores.

Además de su profunda pasión por compartir un ideal de justicia, dignidad humana y solidaridad, Zé Olivio será recordado siempre por su humanidad, su espíritu positivo y su carácter afable.

**Michalakis Ioannou**  
*fallecido el 9 de marzo de 2009*

Michalakis Ioannou, que fuera Secretario General de la Confederación de Trabajadores Chipriotas (SEK- Chipre), falleció a la edad de 75 años.

Se incorporó al movimiento sindical en 1955, ocupando diversos cargos en la central sindical SEK. En 1973 fue elegido Secretario General de SEK, cargo que ocuparía hasta 1999. Miembro del Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y, de 1972 a 1998 miembro del Comité Ejecutivo de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL).

Dirigente firme y juicioso, se entregó al servicio del movimiento sindical durante 44 años, protegiendo tenazmente los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras.

Tanto en su país como en el extranjero, será recordado por haber ejercido un papel pionero respecto a avances sociales, económicos y laborales.

**Fernand Kikongi  
Di Mwinsa**  
*fallecido el 1 de abril de 2009*

Fernand Kikongi di Mwinsa, Presidente Honorario de la Confédération Syndicale du Congo (CSC) falleció en Kinshasa a consecuencia de una larga enfermedad.

Tras finalizar sus estudios en la Escuela de Estudios Sociales de Lovaina, en Bélgica, se incorporó al movimiento sindical en la República Democrática del Congo. A nivel nacional fue Secretario General de la Union nationale des travailleurs du Congo (UNTC) y Presidente de la Confédération Syndicale du Congo (CSC). A nivel regional e internacional, fue miembro del Comité confederal de la Confederación Mundial del Trabajo (CMT), miembro del Comité de Seguimiento ACP/UE, Presidente de la Organisation démocratique des travailleurs africains (ODSTA), miembro del Consejo de Administración de la OIT y Presidente de la CMT.

Resuelto defensor de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, fue una figura destacada en el movimiento sindical congoleño, africano e internacional, realizando una enorme contribución a su desarrollo.

**Apecides Álviz  
Fernández**  
*fallecido el 20 de agosto de 2009*

El Presidente de la Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC-Colombia) sufrió un ataque cardíaco cuando pronunciaba un discurso ante el primer panel de la Cumbre Social y Política que se desarrollaba en la Universidad de La Salle, dejándonos de la misma manera que transcurrió su vida, en pleno uso de sus capacidades.

Inició su vida sindical a los 19 años de edad, en el sindicato de la imprenta editorial Mogollón de Cartagena, del que poco después ocuparía la Presidencia. En tal condición llegó

**Neil Kearney**  
*fallecido el 18 de  
noviembre de 2009*

a ser Presidente de Fetrabol, federación afiliada a la CTC en el departamento de Bolívar. En 1985 fue elegido Presidente de la CTC, cargo que ocuparía durante 24 años. A nivel internacional era Vicepresidente de la CSA, miembro del Consejo General de la CSI, fundador y líder de la Coordinadora de Centrales Sindicales Andinas (CCSA) y miembro del Consejo de Administración de la OIT.

Fiel a sus principios políticos y sindicales, su lucha por mejorar el bienestar económico y social de los trabajadores y trabajadoras de Colombia y del mundo entero permanecerá en nuestras memorias.

Confiamos en que su visión de paz y democracia para el pueblo colombiano se haga pronto realidad.

El dirigente de una de las Federaciones Sindicales Internacionales, Neil Kearney, falleció a consecuencia de un ataque al corazón en el transcurso de una misión sindical en Dhaka, Bangladesh.

Nacido en 1950 en Donegal, Irlanda, Neil Kearney ocupó el cargo de Secretario General de la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero (FITTVC) a partir de 1988, tras 16 años como representante sindical en el Reino Unido.

Durante sus largos y destacados años de servicio al movimiento sindical, Neil Kearney logró considerables éxitos notables en la mejora de los salarios y las condiciones de trabajo de algunos de los trabajadores más explotados del mundo, en el sector del textil y vestuario.

Impulsado por la pasión, la determinación, el coraje, la persistencia y una extraordinaria personalidad, fue un incansable y decidido defensor de los derechos de los trabajadores y trabajadoras y de la justicia social, la dignidad y el respeto para todos.

Su enorme legado y su espíritu de lucha continuarán siendo una fuente de inspiración.

---



# INFORME DE ACTIVIDADES DE LA CSI 2006 – 2009

## INTRODUCCIÓN

Me complace presentar este primer Informe de Actividades de la CSI, que cubre el período transcurrido desde el Congreso Fundador en noviembre de 2006 hasta finales de 2009. Un período durante el cual el mundo se enfrentó a una serie de retos de una magnitud sin precedentes desde hacía 50 años. La inmensidad de estos retos: la crisis alimentaria mundial, la crisis financiera mundial y la aceleración hacia un cambio climático catastrófico, pone de relieve más que nunca la importancia de un movimiento sindical internacional unificado, fuerte y efectivo, capaz de responder al impacto inmediato de estas crisis y de formular y proyectar una visión diferente y progresista para una economía globalizada, al tiempo que hace frente a las violaciones de los derechos de los trabajadores/as, que son al menos tan severas y generalizadas que en los años previos a la creación de la CSI.

El presente informe describe cómo la CSI se ha alzado para abordar estos retos, al tiempo que desarrollaba sus estructuras y actividades y daba efecto a la aspiración de un nuevo internacionalismo sindical manifestada en sus documentos de fundación. El Informe sobre el Tema del Congreso, junto con la Resolución que lo acompaña, que presento para consideración por parte del 2º Congreso Mundial de la CSI, pretende identificar determinadas áreas en las que nuestro trabajo deberá aún reforzarse en el futuro, conforme la internacional avanza hacia la siguiente fase de su desarrollo.

304 organizaciones de 153 países y territorios, con una membresía total de 168 millones, participaron en el Congreso Fundador. Para finales de 2009, un total de 311 organizaciones estaban afiliadas a la CSI, con lo que su membresía total ascendía a 175 millones de efectivos provenientes de 155 países y territorios. Después de que el Congreso Fundador hiciese realidad el proceso de unificación a nivel mundial, los procesos para la creación de estructuras regionales unificadas se completarían con el establecimiento de las Organizaciones Regionales de la CSI para Asia-Pacífico y África, así como la creación del Consejo Regional Paneuropeo (CRPE) en 2007, y por último la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas en 2008. Las actividades de las Organizaciones Regionales y del CRPE desde su creación figuran resumidas en los Capítulos 10 a 13 de este informe, y quedan asimismo reflejadas en los capítulos sobre las actividades de la CSI bajo los distintos rubros temáticos, ilustrando la estrecha relación existente entre nuestras estructuras regionales y la global. Se ha venido manteniendo además una excelente cooperación, incluso a través del CRPE, con la Confederación Europea de Sindicatos, desde la fundación de la CSI.

Otro importante hito estructural fue la creación, a principios de 2007, del Consejo Global Unions (CGU), que agrupa a la CSI, las Federaciones Sindicales Internacionales y TUAC. Como parte de la labor desplegada por el Consejo podemos destacar la conferencia internacional sobre sindicalización y negociación colectiva que tuvo lugar en diciembre de 2007, primer evento de ese tipo organizado a este nivel. Los miembros del CGU colaboraron de manera eficaz en muchas otras áreas, particularmente respecto a cuestiones relacionadas con los derechos sindicales.

La CSI y la CSA también colaboraron estrechamente respecto a la crisis económica mundial, consiguiendo que las recomendaciones específicas del movimiento



sindical internacional respecto a las acciones que habría de emprender el G20 para salir de la crisis quedasen incorporadas en las decisiones de las Cumbres de Londres y Pittsburgh. La intensa labor desplegada con las afiliadas del G20 en preparación para estas Cumbres culminaría en reuniones con muchos Jefes de Gobierno del G20 antes y durante las propias Cumbres, situando las demandas del movimiento sindical internacional en el centro de los debates. Además de esto, la CSI fue también instrumental en la adopción por parte de la OIT de su Pacto Mundial para el Empleo en 2009, y ejerció considerable influencia en las respuestas por parte del Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial en relación con la crisis financiera y económica. Aunque, comparativamente, las actividades de la Organización Mundial del Comercio han atraído bastante menos atención, en particular durante la última parte del período que cubre este informe, la CSI mantuvo una activa presencia tanto en relación con la OMC como, en cooperación con nuestras Organizaciones Regionales, en las discusiones comerciales a escala regional e inter-regional. Los informes sometidos coincidiendo con el examen por parte de la OMC de la política comercial de sus Estados miembros sirvieron para seguir haciendo hincapié en la necesaria vinculación entre el comercio internacional y las violaciones de las normas fundamentales del trabajo.

La Cumbre del Clima de Copenhague, en diciembre de 2009, brindó la ocasión de centrarse en actividades encaminadas a combatir el cambio climático, incluyendo un trabajo intensivo con las afiliadas y los asociados en la Agrupación Global Unions respecto a las políticas sindicales encaminadas a una transición justa, ambiciosa y vinculante hacia una economía mundial verde, así como para obtener el apoyo internacional a dicho marco entre otras organizaciones y la opinión pública en general. Unas nutridas delegaciones tomaron parte en las reuniones preparatorias de la ONU previas a la Cumbre de Copenhague, y una delegación internacional compuesta por varios cientos de sindicalistas asistió a la Cumbre propiamente dicha.

La promoción y defensa de los derechos sindicales, una responsabilidad fundamental de la CSI según establecen los Estatutos y el Programa adoptados en el Congreso Fundador, ha sido una prioridad esencial desde el momento mismo en que se constituyó la CSI. Las acciones de solidaridad en apoyo a los sindicatos víctimas de ataques en muchos países, como Birmania, Colombia, Guatemala, Guinea, Irán y Zimbabwe, han constituido un elemento destacado de esta labor, mientras que las intervenciones ante la OIT respecto a la libertad sindical y otras cuestiones relativas a las normas del trabajo se complementaron con acciones dirigidas a los Gobiernos y organismos regionales, así como en el marco de los procesos relevantes de la ONU. La publicación insignia de la CSI, el Informe Anual sobre las violaciones de los derechos sindicales, ha servido como punto de referencia autorizado a escala internacional respecto a estos temas, recibiendo amplia atención por parte de la opinión pública al tiempo que se adaptaron el formato y la promoción del Informe. Con la asistencia de Organizaciones Solidarias, se establecerían redes internacionales y regionales sobre derechos sindicales, en cooperación con las Organizaciones Regionales y el CRPE, a fin de permitir unas intervenciones más efectivas y puntuales y apoyar la construcción de capacidades de las afiliadas respecto a cuestiones relacionadas con los derechos sindicales. Un nuevo programa sobre trabajo forzoso vino a reforzar el perfil de la acción sindical al respecto, tanto dentro como fuera del movimiento sindical, y conduciría a una colaboración más estrecha con otras organizaciones que trabajan también sobre este tema.

La celebración de la primera Conferencia Mundial de la CSI para la Mujer en 2009, en la que participaron 450 mujeres sindicalistas de 100 países, representó el punto más destacado del trabajo de la CSI respecto al tema de la igualdad. Se lanzaron asimismo iniciativas sobre el racismo y la discriminación en base a la orientación

sexual y la identidad de género. El apoyo brindado a las actividades de las afiliadas y FSI en cuanto a los derechos de los trabajadores/as migrantes incluyó facilitar una cooperación práctica entre afiliadas de los países de origen y destino de migrantes, así como una labor política a nivel global para asegurarse de que se preste atención a los temas laborales en los debates internacionales sobre la migración. Las actividades durante el Día Internacional de la Mujer y el lanzamiento de una iniciativa por parte de la CSI para hacer frente a la violencia contra la mujer han sido componentes esenciales de la campaña “Trabajo Decente, Vida Decente para la Mujer”, centrado en el empleo y los derechos laborales de las mujeres, y representó un importante vehículo en el esfuerzo global para promover la igualdad de género en los sindicatos. La publicación de importantes informes sobre la brecha salarial de género en 2008 y 2009 contribuyó a situar a la CSI en el epicentro del debate internacional sobre este tema, brindando a las afiliadas información de gran utilidad y un análisis mundial de la cuestión, a partir del cual podrían promocionar su propio trabajo respecto a la equidad salarial.

Las movilizaciones en todo el mundo con ocasión de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el 7 de octubre de 2008 y 2009, pusieron a cientos de miles de sindicalistas en contacto directo con el movimiento sindical internacional, en muchos casos por primera vez. En ambas ocasiones, varios centenares de eventos tuvieron lugar en más de 100 países, incluyendo mítines masivos, marchas, eventos culturales y numerosas actividades innovadoras destinadas a atraer la atención y lograr la implicación del público en general. El éxito de los eventos organizados en torno al 7 de octubre, con una cobertura actualizada en tiempo real a través de todas las franjas horarias en el sitio web especial de la CSI para la “JMTD”, representó un paso significativo para la construcción del nuevo internacionalismo sindical, destacando el potencial para futuras movilizaciones internacionales. En el Foro Social Mundial de 2007, la CSI junto con la CES, Solidar, Social Alert y el Foro Progresista Mundial, lanzaría una campaña conjunta sobre el trabajo decente, incluyendo un llamamiento mundial a la acción para un trabajo decente y una vida decente.

Además de desarrollar y promover el perfil de la CSI en los medios tradicionales, se puso un énfasis particular en desarrollar el uso de “nuevos medios de comunicación” –videos en internet, redes sociales y herramientas web interactivas– en el trabajo de comunicaciones de la CSI. El Programa de la Juventud de la CSI destaca en cuanto al desarrollo de nuevos métodos de comunicación, con la creación de un el Blog de la Juventud que permite a los jóvenes mantener discusiones e intercambiar información respecto a sus actividades de organización y sensibilización, así como material electrónico e impreso destinado a divulgar las acciones sindicales internacionales entre la gente joven. Además del Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales y los informes sobre la brecha salarial de género, la publicación de informes temáticos como por ejemplo en relación con la crisis alimentaria mundial, así como informes específicos sobre algunos países, obtuvieron considerable cobertura en los medios de comunicación internacionales. El informe publicado en 2007 por la CSI bajo el título “Cuando la casa siempre gana” apuntaba a varios de los fallos manifiestos de la regulación financiera, que un año más tarde ocasionarían el estallido de la crisis financiera mundial. La campaña “PlayFair” junto con la FITTVC y ONG asociadas, en relación con las industrias internacionales de producción de artículos deportivos y organización de eventos deportivos, recibiría una amplia publicidad y considerable apoyo a nivel global y desembocó en ciertas acciones al respecto, aunque limitadas, por parte del Comité Olímpico Internacional (COI). La campaña de la CSI contra las armas nucleares, en preparación para la Conferencia de la ONU sobre el tema en 2010, contó con el apoyo de varios millones de personas, dentro y fuera del movimiento sindical.

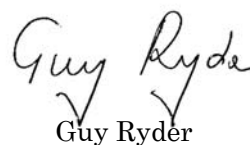
Las actividades de la CSI respecto a la cooperación al desarrollo fueron un factor clave para permitir la consolidación y expansión de actividades en todos los ámbitos de su programa de trabajo. El establecimiento de una Red Sindical de Cooperación al Desarrollo aportaría una plataforma para lograr un nivel sin precedentes de colaboración entre las organizaciones solidarias, la CSI y sus Organizaciones Regionales, y el CRPE. Esto permitió a la CSI convertirse en un actor significativo en el ámbito de la cooperación al desarrollo a escala internacional, regional y nacional, estableciendo una base sólida para el desarrollo del propio trabajo de proyectos de la CSI, contando con un importante apoyo financiero por parte de las OS para desarrollar actividades en diversas áreas, que complementaría los recursos propios de la CSI. Un programa sobre VIH-SIDA, en cooperación con las Federaciones Sindicales Internacionales, contribuyó a mantener y ampliar la presencia del movimiento sindical internacional en relación con esta cuestión de crucial importancia, y facilitó la labor de las afiliadas y las Organizaciones Regionales para emprender acciones adicionales sobre el VIH-SIDA y el mundo del trabajo.

El Fondo de Solidaridad de la CSI, gestionado por un Consejo de Administración, recibió considerable aportaciones por parte de las afiliadas durante el período que cubre este informe. Se tomaron los primeros pasos para reformar el funcionamiento del Fondo a fin de incrementar su impacto directo y su relevancia, además de ampliar tanto el número de organizaciones contribuyentes como su ámbito de aplicación.

Otras áreas significativas de actividad incluyen el apoyo brindado por la CSI al trabajo de sus afiliadas en los países árabes, acciones en relación con el trabajo informal y no protegido, apoyo a la sindicalización y la negociación colectiva en las zonas francas industriales en diversos países, y actividades en torno al trabajo infantil en cooperación con las FSI, la OIT y la Marcha Global contra el Trabajo Infantil.

En los primeros años de existencia de la CSI, y con el apoyo de las afiliadas, ha resultado posible establecer estructuras y programas durables que funcionan y, cuando surgen problemas, abordarlos eficazmente. Los logros registrados han sido posibles sólo gracias al activo compromiso de las afiliadas. Asumieron la parte que les correspondía en la tarea de convertir a la CSI en instrumento de un nuevo internacionalismo sindical, capaz de brindar una representación efectiva a los trabajadores y trabajadoras en la economía globalizada. Han dado muestras de su solidaridad y también de respeto hacia el carácter unitario y pluralista de la CSI, sin el que ésta no habría llegado a ser el portavoz único y unido de los trabajadores y trabajadoras del mundo entero en que se ha convertido. Aquellos que trabajan para la CSI, en Bruselas, en las Organizaciones Regionales y en las otras oficinas, han contribuido igualmente con sus esfuerzos a la tarea de construir la CSI.

La satisfacción que pudiera sentirse por el trabajo descrito en las páginas que siguen quedará mitigada al tomar conciencia de que esto es sólo el comienzo. Así pues, además de dejar constancia de mi agradecimiento a todos aquellos que han contribuido a este trabajo, quisiera añadir unas palabras de ánimo para los próximos años, en que todavía hará falta esforzarse aún más.



Guy Rydér  
Secretario General  
Bruselas, junio de 2010

# CAPÍTULO 1

## ORGANIZACIONES AFILIADAS

### 1. Membresía

En noviembre de 2006, con ocasión de su Congreso Fundador, la CSI contaba con 304 organizaciones afiliadas en 153 países y territorios, con una membresía total de 168.199.402 efectivos.

Para octubre de 2009, la CSI contaba con 311 organizaciones afiliadas en 155 países y territorios, con una membresía total de 175.710.343 efectivos.

El Apéndice I incluye una lista de las organizaciones afiliadas con las correspondientes cifras de membresía.

### 2. Nuevas afiliaciones

En las diversas reuniones mantenidas durante el período que cubre este informe, el Consejo General aceptó como afiliadas a las siguientes 20 organizaciones:

#### *Junio de 2007*

- |            |   |
|------------|---|
| 1. Croacia | Sindicatos Independientes de Croacia / Nezavisni hrvatski sindikati (NHS) |
|------------|---|

#### *Diciembre de 2007*

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 2. Botswana        | Botswana Federation of Trade Unions (BFTU)                              |
| 3. Brasil          | União Geral dos Trabalhadores (UGT) (*)                                 |
| 4. Comoros         | Confédération des Travailleurs et Travailleuses des Comores (CTC)       |
| 5. Rep. Dominicana | Confederación Nacional de Unidad Sindical (CNUS)                        |
| 6. Irlanda         | Irish Congress of Trade Unions (ICTU)                                   |
| 7. Sri Lanka       | National Trade Union Federation (NTUF)                                  |
| 8. Surinam         | Algemeen Verbond van Vakverenigingen in Suriname 'De Moederbond' (AVVS) |
| 9. Tailandia       | State Enterprises Workers' Relations Confederation (SERC)               |

#### *Diciembre de 2008*

- |                   |  |
|-------------------|--|
| 10. Guatemala     | Unión Sindical de Trabajadores de Guatemala (UNSITRAGUA) |
| 11. Liechtenstein | Liechtensteinischer ArbeitnehmerInnenverband (LANV)      |
| 12. Namibia       | Trade Union Congress of Namibia (TUCNA)                  |
| 13. Nicaragua     | Frente Nacional de los Trabajadores (FNT)                |
| 14. Sri Lanka     | Sri Lanka Nidahas Sewaka Sangamaya (SLNSS)               |

#### *Octubre de 2009*

- |                |   |
|----------------|---|
| 15. Birmania   | Federation of Trade Unions – Burma (FTUB)                   |
| 16. Cape Verde | Confederação Caboverdiana dos Sindicatos Livres (CCSL)      |
| 17. Liberia    | Liberian Labour Congress (LLC) (*)                          |
| 18. Namibia    | National Union of Namibian Workers (NUNW)                   |
| 19. Nepal      | Nepal Trade Union Congress - Independent (NTUC-I) (*)       |
| 20. Níger      | Confédération Démocratique des Travailleurs du Niger (CDTN) |

(\*) fusión – transferencia de afiliación

### **3. Cambio de nombre**

1. La 2ª reunión del Consejo General tomó nota de que, durante la 2ª Convención Nacional celebrada el 2 de febrero de 2007, el Kongres Serikat Pekerja Indonesia (KSPI), Indonesia, cambió su nombre por el de Konfederasi Serikat Pekerja Indonesia (KSPI) (Confederación de Sindicatos Indonesios).

### **4. Transferencias de afiliación**

Las afiliadas de la CSI en Brasil, Central Autonoma de Trabalhadores (CAT), Confederação Geral dos Trabalhadores (CGT) y Social Democracia Sindical (SDS), junto con varias federaciones de Força Sindical, informaron a la CSI sobre la creación en julio de 2007, de una nueva central sindical, la União Geral de Trabalhadores (UGT). El Congreso Constituyente tuvo lugar en Sao Paulo del 19 al 21 de julio. Inmediatamente después de su establecimiento, la nueva organización solicitó a la CSI la transferencia de la afiliación de CAT, CGT y SDS a la UGT, que sería aceptada por la 3ª reunión del Consejo General en diciembre de 2007. La afiliación de la UGT se hizo efectiva en abril de 2008, una vez que la UGT cumpliera con todas las formalidades administrativas y que la CGT (una de las organizaciones que la integran) hiciese efectivo el pago de sus obligaciones financieras.

La 4ª reunión del Consejo General fue informada de la fusión de dos afiliadas existentes en Liberia: la Liberia Federation of Labour Unions (LFLU) y el Congress of National Trade Unions of Liberia (CONATUL) y tomó nota de su solicitud de transferir su afiliación a la nueva organización, Liberian Labour Congress (LLC). Tras completarse las formalidades administrativas y financieras de rigor, la 5ª reunión del Consejo General aceptó formalmente la afiliación del LLC.

La transferencia de afiliación del Nepal Trade Union Congress (NTUC) y la Democratic Confederation of Nepalese Trade Unions (DECONT), dos afiliadas existentes de la CSI, al recientemente establecido Nepal Trade Union Congress - Independent (NTUC-I) fue aceptada en principio por la 4ª reunión del Consejo General en diciembre de 2008, quedando pendiente de que se completasen las formalidades administrativas de rigor. Dichas formalidades se completarían en septiembre de 2009, con lo que la 5ª reunión del Consejo General aceptó formalmente la afiliación del NTUC-I a la CSI.

### **5. Organizaciones que han dejado de estar afiliadas**

En el período de referencia, las siguientes 13 organizaciones fueron retiradas de la lista de afiliadas de la CSI:

#### *a) Fusión en una nueva organización (transferencia de su afiliación a la CSI)*

- |            |   |
|------------|---|
| 1. Brasil  | Central Autonoma de Trabalhadores (CAT)                     |
| 2.         | Confederação Geral dos Trabalhadores (CGT)                  |
| 3.         | Social Democracia Sindical (SDS)                            |
| 4. Liberia | Congress of National Trade Unions of Liberia (CONATUL);     |
| 5.         | Liberia Federation of Labour Unions (LFLU);                 |
| 6. Nepal   | Nepal Trade Union Congress (NTUC);                          |
| 7.         | Democratic Confederation of Nepalese Trade Unions (DECONT); |

*b) Fusión con una organización no afiliada*

8. Moldova Consiliul Confederatiei Sindicatelor din Republica Moldova (CSRM)  
En diciembre de 2007, la 3ª reunión del Consejo General tomó nota de que la CSRM se había fusionado con Solidaritate (una organización no afiliada) pasando a integrar la Confederatia Nationala a Sindicatelor din Moldova (CNSM), y decidió por tanto retirar a la CSRM de la lista de afiliadas a la CSI.

*c) Desafiliaciones*

Según dispone el Artículo XXXII(b) de los Estatutos respecto a las Cuotas de Afiliación, la 5ª reunión del Consejo General ratificó la decisión adoptada por la 6ª reunión del Buró Ejecutivo, de retirar la afiliación a las siguientes organizaciones, dado que adeudaban 8 trimestres o más en el pago de las cuotas de afiliación y no respondieron a los contactos emprendidos por la CSI al respecto:

9. Belice Christian Workers' Union (CWU);  
10. Guyana Guyana Trades Union Congress (GTUC);  
11. México Confederación Obrera Revolucionaria (COR);  
12. Paraguay Confederación Paraguaya de Trabajadores (CPT);  
13. San Vicente y las Granadinas Commercial, Technical and Allied Workers' Union (CTAWU).

**6. Organizaciones Asociadas (OA)**

En el período de referencia, se concedió a las siguientes organizaciones el estatus de Organización Asociada:

<b>Organizaciones</b>	<b><i>Estatus de OA</i></b>
<b>Armenia</b> Confederation of Trade Unions of Armenia (CTUA)	– <i>concedido por el 5º Consejo General – octubre de 2009</i>
<b>Bolivia</b> Corriente de Renovación Independiente y Solidaridad Laboral (CRISOL)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4º Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Birmania</b> Federation of Trade Unions of Burma (FTUB)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4º Consejo General – diciembre de 2008</i> – <i>aceptada como afiliada de la CSI por el 5º Consejo General – diciembre de 2009</i>
<b>Camboya</b> Cambodian Labor Confederation (CLC)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4º Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Camerún</b> Confédération des Syndicats Autonomes du Cameroun (CSAC)	– <i>concedido por el 4º Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Cabo Verde</b> Confederação Caboverdiana dos Sindicatos Livres (CCSL)	– <i>concedido por el 3º Consejo General – diciembre de 2007</i> – <i>aceptada como afiliada de la CSI por el 5º Consejo General – diciembre de 2009</i>

<b>Croacia</b> Hrvatska Udruga Sindikata (HUS)	– <i>concedido por el 5° Consejo General – octubre de 2009</i>
<b>Cuba</b> Consejo Unitario de Trabajadores Cubanos – Solidaridad de Trabajadores Cubanos (CUTC–STC)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4° Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Egipto</b> Egyptian Trade Union Federation (ETUF)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> <i>El estatus no se hizo efectivo durante el período cubierto por este informe</i>
<b>Guinea</b> Union Démocratique des Travailleurs de Guinée (UDTG)	– <i>concedido por el 2° Consejo General – junio de 2007</i> – <i>ampliado hasta 2010 por el 5° Consejo General – octubre de 2009</i>
<b>India</b> Confederation of Free Trade Unions of India (CFTUI)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4° Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>India</b> Indian Confederation of Labour (ICL)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>retirado por el 4° Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Kirguistán</b> Federation of Trade Unions of Kyrgyzstan (FPKg)	– <i>concedido por el 2° Consejo General – junio de 2007</i> – <i>retirado por el 4° Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Libano</b> Confédération Générale des Travailleurs au Liban (CGTL)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4° Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Lesotho</b> Congress of Democratic Unions (LECODU)	– <i>concedido por el 2° Consejo General – junio de 2007,</i> – <i>ampliado hasta 2010 por el 5° Consejo General – octubre de 2009</i>
<b>Libia</b> Union Générale des Producteurs de la Jamahiriyah Arabe Libyenne (UGPJAL)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4° Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Papúa New Guinea</b> Papua New Guinea Trade Union Congress (PNGTUC)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006 (no se hizo efectivo)</i> – <i>concedido nuevamente por el 5° Consejo General – Octubre de 2009</i>
<b>República Eslovaca</b> Sindicato Cristiano Independiente de Eslovaquia / Nezavisle Krestanske Odbory Slovenska (NKOS)	– <i>concedido por el Congreso Fundador de la CSI – noviembre de 2006</i> – <i>ampliado por 2 años por el 4° Consejo General – diciembre de 2008</i>
<b>Timor Leste</b> Timor Leste Trade Union Confederation (TLTUC)	– <i>concedido por el 5° Consejo General – Octubre de 2009</i>

## CAPÍTULO 2

### ÓRGANOS ESTAUTARIOS Y ADMINISTRACIÓN

#### 1. Congreso Fundador

La CSI fue establecida en noviembre de 2006 tras la unificación de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL, fundada en 1949), la Confederación Mundial del Trabajo (CMT, fundada en 1920 bajo el nombre de Federación Internacional de Sindicatos Cristianos y que sería reformada y cambiaría de nombre en 1968), y otras ocho organizaciones sindicales nacionales.

A invitación de la Österreichischer Gewerkschaftsbund (ÖGB), la CSI celebró su Congreso Fundador en Viena, del 1 al 3 de noviembre de 2006, contando con la asistencia de 304 organizaciones fundadoras, procedentes de 153 países y territorios.

El Congreso adoptó unánimemente los Estatutos de la CSI, que consagran los principios de democracia e independencia sindical, así como el Programa de la CSI cuyo objetivo es defender y promover los derechos de los trabajadores y trabajadoras, alentando la cooperación entre sindicatos y por medio de campañas y acciones de defensa a escala mundial. Las principales áreas de actividad establecidas son: derechos humanos y sindicales; la economía, la sociedad y el lugar de trabajo; igualdad y no discriminación; y solidaridad internacional.

#### 2. Consejo General

##### 2.1. Reuniones del Consejo General

Entre noviembre de 2006 y diciembre de 2009, el Consejo General mantuvo 5 reuniones:

1 <sup>a</sup>	reunión	Viena	3 de noviembre de 2006
2 <sup>a</sup>	"	Bruselas	20 - 22 de junio de 2007
3 <sup>a</sup>	"	Washington	12 - 14 de diciembre de 2007
4 <sup>a</sup>	"	Bruselas	16 - 18 de diciembre de 2008
5 <sup>a</sup>	"	Berlín	6 - 8 de octubre de 2009

##### 2.2. Composición del Consejo General

El Consejo Consejo General elegido por el Primer Congreso Mundial, de acuerdo con el Artículo XIX de los Estatutos de la CSI, estaba compuesto como sigue:

	Titular	Primer(a) suplente	Segundo/a suplente
<b>África</b>			
1.	Ana da Conceição Pedro Garcia (Angola - CGSILA)	Eric Manzi Mwezi (Rwanda - CESTRAR)	João Sousa Pontes Tavares (Sao Tomé - ONTSTP)
2.	John Odah (Nigeria - NLC)	Kwasi Adu-Amankwah (Ghana - TUC)	Kandeh Yilla (Sierra Leona - SLLC)
3.	Francis Atwoli (Kenya - COTU)	N. Maskini (Tanzania - TUCTA)	Dativa Mukaruzima (Rwanda - CESTRAR)
4.	Abdessalem Jerad (Túnez - UGTT)	Mahjoub Ben Seddik (Marruecos - UMT)	Abdelmadjid Sidi Said (Argelia - UGTA)



5. Mody Guiro (Senegal - CNTS)	Mariatou Coulibaly (Côte d'Ivoire - UGTCI)	Júlio Ascensão Da Silva (Cabo Verde - UNTC-CS)
6. Zwelinzima Vavi (Sudáfrica - COSATU)	Mahlomola Skhosana (Sudáfrica - NACTU)	Dawn Le Roux (Sudáfrica - FEDUSA)
7. Angélique Kipulu (Rep. Dem. Congo - CSC)	Pascal D. Todjinou (Benín - CGTB)	Jeanne Clairette Razanarimanana (Madagascar - SEKRIMA)
8. Thelma Louw (Sudáfrica - CONSAWU)	Mohamed Benjelloun Andaloussi (Marruecos - UGTM)	Laurent Ouedraogo (Burkina Faso - CNTB)
9. Toolsyraj Benyidin (Mauricio - NTUC)	Pa M. Faal (Gambia - GWC)	Sako Mamadou (Níger - CNT)
10. Nicoué Octave Broohm (Togo - CSTT)	Amaoui Noubir (Marruecos - CDT)	Ould Beye Samory (Mauritania - CLTM)
11. Maria Fernanda Carvalho Francisco (Angola - UNTA)	John Kolawole (Nigeria - TUCN)	José Bertin Randrianasolo (Madagascar - FISEMA)

### Américas

1. Gerardo Alberto Martínez (Argentina - CGT)	Jorge Lobais (Argentina - CGT)	José Manuel Díaz (Chile - CUT)
2. Maria E. Bezerra de Lima (Brasil - CUT)	Luiz Carlos Motta (Brasil - FS)	Otton Mata Roma (Brasil - CGT)
3. Israel Salinas (Honduras - CUTH)	Madelaine Escribano (Panamá - CTRP)	Delvia Herrera (Nicaragua - CUS)
4. Jaime O. Arciniega Aguirre (Ecuador - CEOSL)	Betty Cortez Benites (Perú - CUT)	Carmen Omaira Arismendi (Venezuela - CTV)
5. Vacante (México)	Vacante (México)	Vacante (México)
6. Manuel Cova (Venezuela - CTV)	Apecides Alviz Fernandez (Colombia - CTC)	Mario Vilchez (Costa Rica - CTRN)
7. Kenneth Georgetti (Canadá - CLC)	Barbara Byers (Canadá - CLC)	Stephen Benedict (Canadá - CLC)
8. Henri Massé (Canadá - CLC)	Claudette Carbonneau (Canadá - CSN)	Hassan Yussuff (Canadá - CLC)
9. John J. Sweeney (EE.UU. - AFL-CIO)	Richard L. Trumka (EE.UU. - AFL-CIO)	Jerry Zellhoefer (EE.UU. - AFL-CIO)
10. Linda Chavez Thompson (EE.UU. - AFL-CIO)	Elizabeth Bunn (EE.UU. - AFL-CIO)	Barbara Shailor (EE.UU. - AFL-CIO)
11. William Lucy (EE.UU. - AFL-CIO)	R. Thomas Buffenbarger (EE.UU. - AFL-CIO)	Penny Schantz (EE.UU. - AFL-CIO)
12. C. LeRoy Trotman (Barbados - BWU)	Robert Giuseppi (Trinidad y Tobago - NATUC)	Vacante
13. Julio Roberto Gómez Esguerra (Colombia - CGT)	Juan C. Torales (Paraguay - CNT)	José Pinzón (Guatemala - CGTG)
14. Laerte Teixeira Da Costa (Brasil - CAT)	Pedro Robles Saavedra (Chile - CAT)	Vacante
15. Gabriel del Río Doñe (Rep. Dominicana - CASC)	François Vaudreuil (Canadá - CSD)	Louise Lebrun (Haití - CTH)
16. Mariano Mena (Panamá - CGTP)	Daniel Duron (Honduras - CGT)	Altagracia Jiménez (Rep. Dominicana - CASC)
17. Miryam Luz Triana (Colombia - CGT)	Nilda Danila (Puerto Rico - CPT)	Roland H. Ignacio (Curaçao - CGTC)
18. Carlos A. Rodríguez Díaz (Colombia - CUT)	Vacante	Vacante

## Asia Pacífico

- |  |  |   |
|--|--|---|
| 1. Lee Cheuk-yan<br>(Hong Kong, RAE China - HKCTU) | Chen Chien<br>(Taipei Chino - CFL)           | Cheung Lai-Ha<br>(Hong Kong, RAE China - HKCTU) |
| 2. G. Sanjeeva Reddy<br>(India - INTUC)            | Umraomal Purohit<br>(India - HMS)            | Naata Bali<br>(India - SEWA)                    |
| 3. Tsuyoshi Takagi<br>(Japón - RENGO)              | Nobuaki Koga<br>(Japón - RENGO)              | Tsutomu Arai<br>(Japón - RENGO)                 |
| 4. Masako Uemoto<br>(Japón - RENGO)                | Yoko Yamaguchi<br>(Japón - RENGO)            | Naomi Okamoto<br>(Japón - RENGO)                |
| 5. Vacante<br>(Corea)                              | Magvan Altantsetseg<br>(Mongolia - CMTU)     | Sukbaatar Zalma<br>(Mongolia - CMTU)            |
| 6. G. Rajasekaran<br>(Malasia - MTUC)              | Vacante<br>(Filipinas - TUCP)                | Vacante<br>(Filipinas - TUCP)                   |
| 7. John De Payva<br>(Singapur - NTUC)              | Thain Mosee<br>(Indonesia - ITUC/KSPI)       | Noorfarahin Ahmad<br>(Singapur - NTUC)          |
| 8. Khurshid Ahmed<br>(Pakistán - PWF)              | Harry Sandrasekera<br>(Sri Lanka - CWC)      | Vacante<br>(Bangladesh)                         |
| 9. Felix Anthony<br>(Fiji - FTUC)                  | Ephraim Kalsikau<br>(Vanuatu - VCTU)         | Taupisioletoga Faamau<br>(Samoa - STUC)         |
| 10. Sharan Burrow<br>(Australia - ACTU)            | Ross Wilson<br>(Nueva Zelanda - NZCTU)       | Carol Beaumont<br>(Nueva Zelanda - NZCTU)       |
| 11. Ofer Eini<br>(Israel - HISTADRUT)              | Nawaf Massalha<br>(Israel - HISTADRUT)       | Nihad Elmas<br>(Chipre - TÜRK-SEN)              |
| 12. Shaher Sae'd<br>(Palestina - PGFTU)            | Redha A. Qarhash<br>(Yemen - GFTWTUY)        | Abdul Ghaffar A. Hussein<br>(Bahréin - GFBTU)   |
| 13. Salih Kiliç<br>(Turquía - TÜRK-IS)             | Salim Uslu<br>(Turquía - HAK-IS)             | Süleyman Çelebi<br>(Turquía - DISK)             |
| 14. Rekson Silaban<br>(Indonesia - SBSI)           | Ali Shouket<br>(Pakistán - APTUC)            | Vacante   |
| 15. Kazi Rina Reza<br>(Bangladesh - BSSF)          | Marie Ruvini Jayatilaka<br>(Sri Lanka - NWC) | Bishnu Rimal<br>(Nepal - GEFONT)                |

## Europa

- |   |  |   |
|---|--|---|
| 1. Renate Csörgits<br>(Austria - ÖGB)     | Jean-Claude Prince<br>(Suiza - USS)      | Yannis Panagopoulos<br>(Grecia - GSEE)  |
| 2. Hans Jensen<br>(Dinamarca - LO)        | Wanja Lundby-Wedin<br>(Suecia - LO)      | Gerd Liv Valla<br>(Noruega - LO)        |
| 3. Lauri Ihalainen<br>(Finlandia - SAK)   | Sture Nordh<br>(Suecia - TCO)            | Bente Sorgenfrey<br>(Dinamarca - FTF)   |
| 4. François Chérèque<br>(Francia - CFDT)  | Jean-Claude Mailly<br>(Francia - CGT-FO) | Michael Parnis<br>(Malta - GWU)         |
| 5. Michael Sommer<br>(Alemania - DGB)     | Annelie Buntenbach<br>(Alemania - DGB)   | Jürgen Eckl<br>(Alemania - DGB)         |
| 6. Ingrid Sehrbrock<br>(Alemania - DGB)   | Ulrich Thone<br>(Alemania - DGB)         | Wolfgang Lutterbach<br>(Alemania - DGB) |
| 7. Brendan Barber<br>(Gran Bretaña - TUC) | Gloria Mills<br>(Gran Bretaña - TUC)     | Tony Woodley<br>(Gran Bretaña - TUC)    |
| 8. Sally Hunt<br>(Gran Bretaña - TUC)     | Sue Rogers<br>(Gran Bretaña - TUC)       | Owen Tudor<br>(Gran Bretaña - TUC)      |

9. Rudy De Leeuw (Bélgica - FGTB)	Open (Bélgica - CGSLB)	Open
10. José M <sup>a</sup> Fidalgo Velilla (España - CC.OO.)	João A. G. Proença (Portugal - UGTP)	Cándido Méndez (España - UGT)
11. Luigi Angeletti (Italia - UIL)	Guglielmo Epifani (Italia - CGIL)	Luigi Cal (Italia - CISL)
12. Raffaele Bonanni (Italia - CISL)	Giacomo Barbieri (Italia - CGIL)	Cinzia Del Rio (Italia - UIL)
13. Andrzej Adamczyk (Polonia - NSZZ Solidarnosc)	Lina Carr (Estonia - EAKL)	Aldona Jašinskienė (Lituania - LPS-Solidarumas)
14. Zdenek Málek (Rep. Checa - CMKOS)	Péter Pataky (Hungria - ZOSZ)	Miroslav Gazdik (Eslovaquia - KOZ SR)
15. Ana Knezevic (Croacia - UATUC)	Marius Petcu (Rumania - CNSLR-Fratia)	Jeliazko Hristov (Bulgaria - CITUB)
16. Mikhail Shmakov (Rusia - FNPR)	Evgueny Sidorov (Rusia - FNPR)	Svetlana Razina (Rusia - VKT)
17. Jamila Sattarova (Azerbaiyán - AHİK)	Nina Zghibarta (Moldova - CSRM)	Mykhail Volynets (Ucrania - KVPU)
18. Oleksander Yurkin (Ucrania - FPU)	Irakli Petriashvili (Georgia - GTUC)	Alexander Yaroshuk (Belarús - BKDP)
19. Agnes Jongerius (Países Bajos - FNV)	Jean-Claude Reding (Luxemburgo - CGTL)	Vacante (Chipre - SEK)
20. Luc Cortebeeck (Bélgica - CSC)	Viviane Goergen (Luxemburgo - LCGB)	Eugenija Sniutienė (Lituania - LDF)
21. René Paas (Países Bajos - CNV)	M. Joseph Thouvenel (Francia - CFTC)	Joanna Achilleos Pilavaki (Chipre - DEOK)
22. Bogdan Iuliu Hossu (Rumania - Cartel Alfa)	Judith Ivany Czugler (Hungria - MOSZ)	Srbijanka Rafailovic (Serbia - CATUS)
23. Manuel Zaguirre Cano (España - USO)	Laura González de Txabarri (España; País Vasco - ELA-STV)	Oleksandr Dzhylyk (Ucrania - VOST)
24. Bernard Thibault (Francia - CGT)	Jan Guz (Polonia - OPZZ)	Vacante

#### Comité Femenino

1. Mariana Guambo Moreno (Ecuador - CEOSL)	Dalila del Carmen Alemán García (Nicaragua - CST)	Petra Hernández (Rep. Dominicana - CNTD)
2. Rabiattou Serah Diallo (Guinea - CNTG)	Ann Van Laer (Bélgica - CSC)	Zuleima Laines (Perú - CAT)
3. Danuta Wojdat (Polonia - NSZZ Solidarnosc)	Nana Corossacz (Italia - CGIL)	Open
4. Diana Holland (Gran Bretaña - TUC)	Open	Open
5. Noorlaila Aslah (Malasia - MTUC)	Yoko Yamaguchi (Japón - JTUC-RENGO)	Noga Butensky (Israel - HISTADRUT)
6. Gladys Branche (Sierra Leona - SLLC)	Amal El Amri (Marruecos - UMT)	Marie Josée Lokongo Bosiko (Rep. Dem. Congo - UNTC)

## Comité de Juventud

- |   |                                       |  |
|---|---------------------------------------|--|
| 1. Yemisi Ilesanmi<br>(Nigeria - NLC)     | Jonathan Monge<br>(Costa Rica - CMTC) | Markus Kristiansson<br>(Suecia - LO)                 |
| 2. Amarsanaa Enebish<br>(Mongolia - CMTU) | Claire Delobel<br>(Bélgica - CSC)     | Alexsandra Vitirovic<br>(Serbia - UGS - NEZAVISNOST) |
| 3. Vacante                                |                                       |  |
| 4. Vacante                                |                                       |  |

## Miembros ex-oficio

Guy Ryder	Secretario General
Mamounata Cissé	Secretaria General Adjunta
Jaap Wienen	Secretario General Adjunto

Luego de que el Consejo General confirmara su elección como Secretarios Generales Regionales, Víctor Báez (CSI-CSA), Kwasi Adu-Amankwah (CSI-AF) y Noriyuki Suzuki (CSI-AP) pasarían a ser también miembros ex-oficio del Consejo General.

## Miembros asociados

Representantes de las FSI y TUAC

La composición provisional del Comité Femenino y del Comité de Juventud, así como sus representantes en el Consejo General y en el Buró Ejecutivo, sería de aplicación hasta haber concluido la unificación de las tres organizaciones regionales.

Entre el 1<sup>er</sup> Congreso Mundial y el 5<sup>o</sup> Consejo General, la composición del Consejo General registró los siguientes cambios:

## 2ª reunión del Consejo General

- Se asignó a CTM, UNT y CROC, México, el puesto de miembro titular para las Américas, en rotación: CTM de 2007-2008 representada por Graciela Larios Rivas, UNT para 2009 representada por Francisco Hernández Juárez, y CROC para 2010 representada por José del Valle Pérez. El puesto de primer suplente sería ocupado inicialmente por la UNT y el de segundo suplente por la CROC;
- Rudolf Hundstorfer (Austria - ÖGB) sustituyó a Renate Csörgits como miembro titular para Europa;
- Jan Vercat (Bélgica - CGSLB) ocupó el cargo vacante como primer suplente del miembro titular para Europa Rudy De Leeuw (Bélgica - FGTEB);
- Roar Flåthen (LO - Noruega) sustituyó a Gerd Liv Valla como segundo suplente del miembro titular para Europa, Hans Jensen (Dinamarca - LO);
- Reyes Soberanis Moreno (COR - México) se convirtió en segundo suplente del miembro titular para las Américas, Laerte Teixeira Da Costa (Brasil - CAT);
- Se asignó a la CTA - Argentina el puesto de primer suplente del miembro titular para las Américas, Carlos A. Rodríguez Díaz (Colombia - CUT);
- El Comité Femenino, que eligió en su reunión de abril de 2007 a Diana Holland (TUC, Gran Bretaña) como Presidenta y Rabiattou Serah Diallo (CNTG, Guinea) y Mariana Guambo (CEOSL, Ecuador) como Vicepresidentas, designó a sus representantes en el Consejo General, como sigue:
- Mariana Guambo Moreno (Ecuador - CEOSL) con Dalila del Carmen Alemán García (Nicaragua - CST) y Petra Hernández (Rep. Dominicana - CNTD) como primera y segunda suplentes; Rabiattou Serah Diallo (Guinea - CNTG) con Ann Van Laer (Bélgica - CSC) y Zuleima Laines (Perú - CAT) como primera y segunda suplentes; Danuta Wojdat (Polonia - NSZZ Solidarnosc) con Nana Corossacz (Italia

- CGIL) como primera suplente dejando el cargo de segunda suplente vacante; Diana Holland (Gran Bretaña - TUC) con Karin Ennod (LO Noruega) y Elisa García Rodríguez (UGT España) como primera y segunda suplentes, ambas ocupando cargos que quedaron vacantes; Noorlaila Aslah (Malasia - MTUC) con Yoko Yamaguchi (Japón - JTUC-RENGO) y Noga Butensky (Israel - HISTADRUT) como primera y segunda suplentes; y Gladys Branche (Sierra Leona - SLLC) con Amal El Amri (Marruecos - UMT) y Marie Josée Lokongo Bosiko (Rep. Dem. Congo - UNTC) como primera y segunda suplentes.

### **3ª reunión del Consejo General**

- Manene Samela (Sudáfrica - NACTU) sustituyó a Mahlomola Skhosana como primer suplente del miembro titular para África, Zwelinzima Vavi (Sudáfrica - COSATU);
- João Antonio Felicio (Brasil - CUT) sustituyó a la difunta María Ednalva Bezerra de Lima como miembro titular para las Américas;
- Graciela Larios Rivas (México - CTM) sustituyó a Joaquim Gamboa como miembro titular para las Américas;
- Naomi Okamoto (Japón - RENGO) sustituyó a Masako Uemoto como miembro titular para Asia-Pacífico; Naomi Okamoto fue reemplazada a su vez en el puesto de segunda suplente por Mutsuko Takahashi, y Chihiro Ikusawa sustituyó a Tsutomu Arai también como segunda suplente;
- Lee Suk-Haeng (Corea - KCTU) se convirtió en miembro titular para Asia-Pacífico para los años 2007 y 2009, y Yong-Deuk Lee (Corea - FKTU) para 2008 y 2010, ocupando la plaza asignada a Corea y que estaba previamente vacante.
- Cedric R. Bagtas y Florencia Cabatingan (Filipinas - TUCP) se convirtieron respectivamente en primer y segunda suplentes del miembro titular para Asia-Pacífico, G. Rajasekaran (Malasia - MTUC). Ambos puestos estaban vacantes;
- Helen Kelly (Nueva Zelanda - NZCTU) sustituyó a Ross Wilson como primera suplente de la miembro titular para Asia-Pacífico Sharan Burrow (Australia - ACTU);
- Jean Christophe Schwaab (Suiza - SGB-USS) sustituyó a Jean-Claude Prince como primer suplente del miembro titular para Europa, Rudolf Hundstorfer (Austria - ÖGB);
- Harald Børsting (Dinamarca - LO) sustituyó a Hans Jensen como miembro titular para Europa;
- Michel Arsenault (CLC - Canadá) sustituyó a Henri Massé como miembro titular para las Américas;
- Salih Kiliç (TURK-IS - Turquía) fue sustituido por Mustafa Kumlu como miembro titular para Asia-Pacífico;
- El puesto previamente ocupado por Nina Zghibarta (Moldova - CSRМ) como primer suplente de la miembro titular para Europa, Jamila Sattarova (Azerbaiyán - AHIK) quedó vacante.

### **4ª reunión del Consejo General**

- En aplicación de lo dispuesto en el Artículo XX(b) de los Estatutos, el puesto titular ocupado por Ana da Conceição Pedro Garcia (Angola – CGSILA) se dejó vacante;

- Kofi Asamoah (Ghana - TUC) sustituyó a Kwasi Adu-Amankwah como primer suplente del miembro titular para África, John Odah (Nigeria - NLC);
- Augustin Blaise Hien (Burkina Faso - CNTB) sustituyó a Laurent Ouedraogo como segundo suplente de la miembro titular para África, Thelma Louw (Sudáfrica - CONSAWU);
  - Ayikoué Tevi (Togo - CSTT) sustituyó a Nicoué Octave Broohm como miembro titular para África;
  - Tras la transferencia de la afiliación de la CAT, la CGT y la SDS (Brasil) a la UGT, con efecto a partir de abril de 2008, los puestos de titular para las Américas y segundo suplente del miembro titular João Antonio Felicio (Brasil - CUT), anteriormente ocupados por CGT y CAT, fueron transferidos a la UGT. Arnaldo de Souza Benedetti fue designado para sustituir a Laerte Teixeira Da Costa como miembro titular y Otton Mata Roma continuaría ocupando su puesto de segundo suplente;
  - Tarcisio Mora Godoy (Colombia - CUT) sustituyó a Carlos A. Rodríguez Díaz como miembro titular para las Américas;
  - Lucien Royer (Canadá - CLC) sustituyó a Stephen Benedict como segundo suplente del miembro titular para las Américas, Kenneth Georgetti, a partir de enero de 2009;
  - Seok-Chun, Jang (Corea - FKTU) sustituyó a Yong-Deuk, Lee como miembro titular para Asia-Pacífico, dado que la FKTU comparte con la KCTU, por medio de una rotación anual, el puesto de miembro titular;
  - A. Hussain (Bahréin - GFBTU) sustituyó a Abdul Ghaffar A. Hussein como segundo suplente del miembro titular para Asia-Pacífico, Shaher Sae'd (Palestina - PGFTU);
  - Erich Foglar (Austria - ÖGB) sustituyó a Rudolf Hundstorfer como miembro titular para Europa;
  - Wolfgang Lutterbach (Alemania - DGB) sustituyó a Jürgen Eckl como segundo suplente del miembro titular para Europa, Michael Sommer. El puesto de segundo suplente de la miembro titular Ingrid Sehrbrock, ocupado previamente por W. Lutterbach, se dejó vacante;
  - Javier Doz (España - CC.OO.) sustituyó a José M<sup>a</sup> Fidalgo Velilla como miembro titular para Europa;
  - En base a un acuerdo de rotación entre USO y ELA-STV, el puesto titular en el Consejo General para Europa lo ocuparía Laura González de Txabarri (España, País Vasco - ELA-STV) y el de primer suplente correspondería a Manuel Zaguirre Cano (España - USO) para los años 2009 y 2010.
  - Siguiendo el acuerdo de rotación establecido entre las afiliadas italianas, su representación en el Consejo General cambió en enero de 2008: Guglielmo Epifani (Italia – CGIL) como miembro titular con Raffaele Bonanni (Italia – CISL) y Cinzia Del Rio (Italia – UIL) como suplentes; y Luigi Angeletti (Italia – UIL) como miembro titular con Luigi Cal (Italia – CISL) y Giacomo Barbieri (Italia – CGIL) como suplentes; El puesto ocupado por Giacomo Barbieri como segundo suplente quedó vacante;
  - Ihor Lutsyshyn (Ucrania - FPU) sustituyó a Oleksander Yurkin como miembro titular para Europa;

- Según el acuerdo de rotación para 2009, Lee Cheuk-yan (Hong Kong, RAE China - HKCTU) se convirtió en miembro titular para Asia-Pacífico y Chen Chien (Taipei Chino - CFL) pasaría a ser su primer suplente;
- Después de su reunión en abril de 2007, el Comité de Juventud cambió su representación como sigue: Jefferson Coriteac (Brasil - FS) Presidente del Comité y Nadia Shabana (Palestina - PGFTU) Vicepresidenta del Comité, se convertirían en miembros titulares teniendo como primeros suplentes respectivamente a Vasyl Andreyev (Ucrania - FPU) y a Erin Harrison (Canadá - CLC), y como segundos suplentes a Drissa Soare (Burkina Faso - CNTB) y Mina Vukojicic (Serbia - NEZAVISNOST).

### **5ª reunión del Consejo General**

- Hamid Chabat (Marruecos - UGTM) sustituyó a Mohamed Benjelloun Andaloussi como primer suplente de la miembro titular para África, Thelma Louw (Sudáfrica - CONSAWU);
- Lucas Arnulfo Muñoz (Colombia - CTC) sustituyó al difunto Apecides Alviz Fernandez como primer suplente del miembro titular para las Américas, Manuel Cova (Venezuela - CTV);
- Ricardo Patah (Brasil - UGT) sustituyó a Arnaldo de Souza Benedetti como miembro titular para las Américas;
- Luis Alejandro Pedraza (Colombia - CUT) sustituyó a Tarcisio Mora Godoy como miembro titular para las Américas;
- Julio Cesar Bazán Figueroa (Perú - CUT) sustituyó a Betty Cortez Benites, que abandonó su organización, como primer suplente del miembro titular para las Américas, Jaime O. Arciniega Aguirre (Ecuador - CEOSL);
- Lim Sung-Kyu (Korea - KCTU) sustituyó a Lee Suk-Haeng como miembro titular para Asia-Pacífico (la KCTU y la FK TU comparten, en base a una rotación anual, el puesto de miembro titular);
- Naata Bali (India - SEWA) dejó su organización y su puesto como segunda suplente del miembro titular para Asia y el Pacífico, G. Sanjeeva Reddy (India - INTUC) quedaría vacante;
- Lauri Lyly (Finlandia - SAK) sustituyó a Lauri Ihalainen como miembro titular para Europa;
- Roberto Treu (Italia - CGIL) pasó a ocupar el cargo, previamente vacante, de segundo suplente del miembro titular para Europa, Luigi Angeletti (Italia - UIL);
- Vasyl Khara (Ucrania - FPU) sustituyó a Ihor Lutsyshyn como miembro titular para Europa;
- Bert van Boggelen (Países Bajos - CNV) sustituyó a René Paas como miembro titular para Europa;
- El puesto ocupado por Reyes Soberanis Moreno (México - COR) como segundo suplente del miembro titular para las Américas, Ricardo Patah (Brasil - UGT) quedó vacante tras la desafiliación de COR.

Entre la 5ª reunión del Consejo General y diciembre de 2009, se produjeron los siguientes cambios:

- Nobuaki Koga (Japón - JTUC-Rengo) anteriormente primer suplente, pasó a sustituir a Tsuyoshi Takagi como miembro titular para Asia Pacífico, siendo a su vez sustituido por Hiroyuki Nagumo;
- Peter Conway (Nueva Zelanda - NZCTU) sustituyó a Carol Beaumont como segundo suplente de la miembro titular para Asia-Pacífico, Sharan Burrow (Australia - ACTU).

La composición más reciente del Consejo General, incorporando todos estos cambios, se establecería inmediatamente después de su 5ª reunión (Berlín, 6-8 de octubre de 2009) y es la siguiente:

	<b>Titular</b>	<b>Primer(a) suplente</b>	<b>Segundo/a suplente</b>
<b>África</b>			
1.	Vacante (Angola - CGSILA)	Eric Manzi Mwezi (Rwanda - CESTRAR)	João Sousa Pontes Tavares (Sao Tomé - ONTSTP)
2.	John Odah (Nigeria - NLC)	Kofi Asamoah (Ghana - TUC)	Kandeh Yilla (Sierra Leona - SLLC)
3.	Francis Atwoli (Kenya - COTU)	N. Maskini (Tanzania - TUCTA)	Dativa Mukaruzima (Rwanda - CESTRAR)
4.	Abdessalem Jerad (Túnez - UGTT)	Mahjoub Ben Seddik (Marruecos - UMT)	Abdelmadjid Sidi Said (Argelia - UGTA)
5.	Mody Guiro (Senegal - CNTS)	Mariatou Coulibaly (Côte d'Ivoire - UGTCD)	Júlio Ascensão Da Silva (Cabo Verde - UNTC-CS)
6.	Zwelinzima Vavi (Sudáfrica - COSATU)	Manene Samela (Sudáfrica - NACTU)	Dawn Le Roux (Sudáfrica - FEDUSA)
7.	Angélique Kipulu (Congo Rep. De- CSC)	Pascal D. Todjinou (Benín - CGTB)	Jeanne Clairette Razanarimanana (Madagascar - SEKRIMA)
8.	Thelma Louw (Sudáfrica - CONSAWU)	Hamid Chabat (Marruecos - UGTM)	Augustin Blaise Hien (Burkina Faso - CNTB)
9.	Toolsyraj Benyadin (Mauricio - NTUC)	Pa Faal (Gambia - GWC)	Sako Mamadou (Niger - CNT)
10.	Ayikoué Tevi (Togo - CSTT)	Amaoui Noubir (Marruecos - CDT)	Ould Beye Samory (Mauritania - CLTM)
11.	Maria Fernanda Carvalho Francisco (Angola - UNTA)	John Kolawole (Nigeria - TUCN)	José Bertin Randrianasolo (Madagascar - FISEMA)
<b>Américas</b>			
1.	Gerardo Alberto Martínez (Argentina - CGT)	Jorge Lobais (Argentina - CGT)	José Manuel Díaz (Chile - CUT)
2.	João Antonio Felicio (Brasil - CUT)	Luiz Carlos Motta (Brasil - FS)	Otton Mata Roma (Brasil - UGT)
3.	Israel Salinas (Honduras - CUTH)	Madelaine Escribano (Panamá - CTRP)	Delvia Herrera (Nicaragua - CUS)
4.	Jaime O. Arciniega Aguirre (Ecuador - CEOSL)	Julio Cesar Bazán Figueroa (Perú - CUT)	Carmen Omaira Arismendi (Venezuela - CTV)
5.	Año 2009: Francisco Hernández Juárez (UNT - México)	José del Valle Pérez (CROC - México)	Graciela Larios Rivas (CTM - México)



6. Manuel Cova (Venezuela – CTV)	Lucas Arnulfo Muñoz (Colombia – CTC)	Mario Vilchez (Costa Rica – CTRN)
7. Kenneth Georgetti (Canadá – CLC)	Barbara Byers (Canadá – CLC)	Lucien Royer (Canadá – CLC)
8. Michel Arseneault (Canadá – CLC)	Mme. Claudette Carbonneau (Canadá – CSN)	Hassan Yussuff (Canadá – CLC)
9. John J. Sweeney (EE.UU. – AFL-CIO)	Richard L. Trumka (EE.UU. – AFL-CIO)	Jerry Zellhoefer (EE.UU. – AFL-CIO)
10. Linda Chavez Thompson (EE.UU. – AFL-CIO)	Elizabeth Bunn (EE.UU. – AFL-CIO)	Barbara Shailor (EE.UU. – AFL-CIO)
11. William Lucy (EE.UU. – AFL-CIO)	R. Thomas Buffenbarger (EE.UU. – AFL-CIO)	Penny Schantz (EE.UU. – AFL-CIO)
12. C. LeRoy Trotman (Barbados – BWU)	Robert Giuseppi (Trinidad & Tobago – NATUC)	Vacante
13. Julio Roberto Gómez Esguerra (Colombia – CGT)	Juan C. Torales (Paraguay – CNT)	José Pinzón (Guatemala – CGTG)
14. Ricardo Patah (Brasil – UGT)	Pedro Robles Saavedra (Chile – CAT)	Vacante
15. Gabriel Del Río Doñe (Rep. Dominicana – CASC)	François Vaudreuil (Canadá – CSD)	Louise Lebrun (Haití – CTH)
16. Mariano Mena (Panamá – CGTP)	Daniel Durón (Honduras – CGT)	Altagracia Jiménez (Rep. Dominicana – CASC)
17. Miryam Luz Triana (Colombia – CGT)	Nilda Danila (Puerto Rico – CPT)	Roland H. Ignacio (Curaçao – CGTC)
18. Luis Alejandro Pedraza (Colombia – CUT)	Vacante (CTA – Argentina)	Vacante

#### Asia Pacífico

1. Año 2009-2010: Chen Chien (Taipei Chino – CFL) <i>Años 2007 y 2008: Lee Cheuk-yan (Corea – KCTU)</i>	Lee Cheuk-yan (Hong Kong, RAE China – HKCTU)	Cheung Lai-Ha (Hong Kong, RAE China – HKCTU)
2. G. Sanjeeva Reddy (India – INTUC)	Umraomal Purohit (India – HMS)	Vacante (India – SEWA)
3. Tsuyoshi Takagi (Japón – RENGO)	Nobuaki Koga (Japón – RENGO)	Chihiro Ikusawa (Japón – RENGO)
4. Naomi Okamoto (Japón – RENGO)	Yoko Yamaguchi (Japón – RENGO)	Mutsuko Takahashi (Japón – RENGO)
5. Years 2008 and 2010: Seok-Chun, Jang (Korea – FK TU) <i>Años 2007 y 2009: Lim Sung-Kyu (Corea – KCTU)</i>	Magvan Altantsetseg (Mongolia – CMTU)	Sukbaatar Zalma (Mongolia – CMTU)
6. G. Rajasekaran (Malasia – MTUC)	Cedric R. Bagtas (Filipinas – TUCP)	Florencia Cabatingan (Filipinas – TUCP)
7. John De Payva (Singapur – NTUC)	Thamrin Mosee (Indonesia – ITUC/KSPI)	Noorfarahin Ahmad (Singapur – NTUC)
8. Khurshid Ahmed (Pakistán – PWF)	Harry Sandrasekera (Sri Lanka – CWC)	Vacante (Bangladesh)
9. Felix Anthony (Fiji – FTUC)	Ephraim Kalsikau (Vanuatu – VCTU)	Taupisioletoga Faamau (Samoa – STUC)

10. Sharan Burrow (Australia – ACTU)	Helen Kelly (Nueva Zelanda – NZCTU)	Carol Beaumont (Nueva Zelanda – NZCTU)
11. Ofer Eini (Israel – HISTADRUT)	Nawaf Massalha (Israel – HISTADRUT)	Nihad Elmas (Chipre – TÜRK-SEN)
12. Shaher Sae'd (Palestina – PGFTU)	Redha A. Qarhash (Yemen – GFTWTUY)	A. Hussain (Bahréin – GFBTU)
13. Mustafa Kumlu (Turquía – TÜRK-IS)	Salim Uslu (Turquía – HAK-IS)	Süleyman Çelebi (Turquía – DISK)
14. Rekson Silaban (Indonesia – SBSI)	Ali Shouket (Pakistán – APTUC)	Vacante
15. Kazi Rina Reza (Bangladesh – BSSF)	Marie Ruvini Jayatilaka (Sri Lanka – NWC)	Bishnu Rimal (Nepal – GEFONT)

## Europa

1. Erich Foglar (Austria – ÖGB)	Jean Christophe Schwaab (Suiza – USS)	Yannis Panagopoulos (Grecia - GSEE)
2. Harald Børsting (Dinamarca – LO)	Wanja Lundby-Wedin (Suecia – LO)	Roar Flåthen (Noruega – LO)
3. Lauri Lyly (Finlandia – SAK)	Sture Nordh (Suecia – TCO)	Bente Sorgenfrey (Dinamarca – FTF)
4. François Chérèque (Francia – CFTD -	Jean-Claude Mailly (Francia – CGT-FO)	Michael Parnis (Malta – GWU)
5. Michael Sommer (Alemania – DGB)	Annelie Buntenbach (Alemania – DGB)	Wolfgang Lutterbach (Alemania – DGB)
6. Ingrid Sehrbrock (Alemania – DGB)	Ulrich Thone (Alemania – DGB)	Vacante (Alemania – DGB)
7. Brendan Barber (Gran Bretaña – TUC)	Gloria Mills (Gran Bretaña – TUC)	Tony Woodley (Gran Bretaña – TUC)
8. Sally Hunt (Gran Bretaña – TUC)	Sue Rogers (Gran Bretaña – TUC)	Owen Tudor (Gran Bretaña – TUC)
9. Rudy De Leeuw (Bélgica – FGFB)	Jan Vercamst (Bélgica – CGSLB)	Vacante
10. Javier Doz (España – CC.OO.)	João A. G. Proença (Portugal – UGTP)	Cándido Méndez (España – UGT)
11. Guglielmo Epifani (Italia – CGIL)	Raffaele Bonanni (Italia – CISL)	Cinzia Del Rio (Italia – UIL)
12. Luigi Angeletti (Italia – UIL)	Luigi Cal (Italia – CISL)	Roberto Treu (Italia – CGIL)
13. Andrzej Adamczyk (Polonia – NSZZ Solidarnosc)	Lina Carr (Estonia – EAKL)	Aldona Jašinskienė (Lituania – LPS-Solidarumas)
14. Zdenek Málek (Rep. Checa – CMKOS)	Péter Pataky (Hungria – MSZOSZ)	Miroslav Gazdík (Eslovaquia – KOZ SR)
15. Ana Knezevic (Croacia – UATUC)	Marius Petcu (Rumania – CNSLR-Fratia)	Jeliazko Hristov (Bulgaria – CITUB)
16. Mikhail Shmakov (Rusia – FNPR)	Evgueny Sidorov (Rusia – FNPR)	Svetlana Razina (Rusia – VKT)
17. Jamila Sattarova (Azerbaiyán – AHİK)	Vacante	Mykhail Volynets (Ucrania – KVPU)
18. Vasyl Khara (Ucrania – FPU)	Irakli Petriashvili (Georgia – GTUC)	Alexander Yaroshuk (Belarús – BKDP)

19. Agnes Jongerius (Países Bajos – FNV)	Jean-Claude Reding (Luxemburgo – CGTL)	Vacante (Chipre – SEK)
20. Luc Cortebecq (Bélgica – CSC)	Viviane Goergen (Luxemburgo – LCGB)	Eugenija Sniutienė (Lituania – LDF)
21. Bert van Boggelen (Países Bajos – CNV)	Joseph Thouvenel (Francia – CFTC)	Joanna Achilleos Pilavaki (Chipre – DEOK)
22. Bogdan Iuliu Hossu (Rumania – Cartel Alfa)	Judith Ivany Czugler (Hungria – MOSZ)	Srbijanka Rafailovic (Serbia – CATUS)
23. Laura González de Txabarri (España; País Vasco – ELA-STV)	Manuel Zaguirre Cano (España – USO)	Oleksandr Dzhulyk (Ucrania – VOST)
24. Bernard Thibault (Francia – CGT)	Jan Guz (Polonia – OPZZ)	Vacante

#### **Comité Femenino**

1. Mariana Guambo Moreno (Ecuador – CEOSL)	Dalila del Carmen Alemán García (Nicaragua – CST)	Petra Hernández (Rep. Dominicana – CNTD)
2. Rabiattou Serah Diallo (Guinea – CNTG) <i>Vicepresidenta Com. Femenino</i>	Ann Van Laer (Bélgica – CSC)	Zuleima Laines (Perú – CAT)
3. Danuta Wojdat (Polonia – NSZZ Solidarnosc)	Nana Corossacz (Italia – CGIL)	Vacante
4. Diana Holland (Gran Bretaña – TUC) <i>Presidenta Com. Femenino</i>	Karin Ennod (Noruega – LO)	Elisa García Rodríguez (España – UGT)
5. Noorlaila Aslah (Malasia – MTUC)	Yoko Yamaguchi (Japón – JTUC-RENGO)	Noga Butensky (Israel – HISTADRUT)
6. Gladys Branche (Sierra Leona – SLLC)	Amal El Amri (Marruecos – UMT)	Marie Josée Lokongo Bosiko (Rep. Dem. Congo – UNTC)

#### **Comité de Juventud**

1. Jefferson Coriteac (Brasil – FS) <i>Presidente Comité de Juventud</i>	Vasyl Andreyev (Ucrania – FPU)	Drissa Soare (Burkina Faso – CNTB)
2. Nadia Shabana (Palestina – PGFTU) <i>Vicepresidenta Com. de Juventud</i>	Erin Harrison (Canadá – CLC)	Mina Vukojicic (Serbia – NEZAVISNOST)
3. Vacante		
4. Vacante		

#### **Miembros ex-oficio**

Guy Ryder	Secretario General
Mamounata Cissé	Secretaria General Adjunta
Jaap Wienen	Secretario General Adjunto
Kwasi Adu-Amankwah	Secretario General Adjunto, CSI-AF
Victor Báez Mosqueira	Secretario General Adjunto, CSI-CSA
Noriyuki Suzuki	Secretario General Adjunto, CSI-AP

#### **Representantes de las FSI y TUAC**

### **3. Presidenta, Presidentes Adjuntos y Vicepresidentes/as**

En la 1ª reunión del Consejo General, Luc Cortebecq (Bélgica - CSC) nominó a Sharan Burrow para ocupar la Presidencia de la CSI, siendo elegida unánimemente por el Consejo.

Michael Sommer, Presidente de la Deutscher Gewerkschaftsbund (Alemania - DGB) y Luc Cortebeeck (Bélgica - CSC) fueron elegidos por el Consejo General en su 1ª reunión como Presidentes Adjuntos de la CSI, actuando respectivamente como Presidente del Buró Ejecutivo y Presidente del Consejo de Administración del Fondo de Solidaridad.

En su 2ª reunión, el Consejo General, en conformidad con lo establecido en el Artículo XXXI(b) de los Estatutos de la CSI, procedió a elegir los 34 Vicepresidentes y Vicepresidentas de la CSI, entre los que figuran además las Presidentas del Comité Femenino y del Comité de Juventud:

1.	Maria Fernanda Carvalho Francisco	Angola - UNTA
2.	Kazi Rina Reza	Bangladesh - BSSF
3.	C. LeRoy Trotman	Barbados - BWU
4.	Rudy De Leeuw	Bélgica - FGTB
5.	Maria Ednalva Bezerra de Lima	Brasil - CUT
6.	Ken Georgetti	Canadá - CLC
7.	Claudette Carbonneau	Canadá - CSN
8.	Julio Roberto Gómez Esguerra	Colombia - CGT
9.	Angélique Kipulu	Rep. Democrática del Congo - CSC
10.	Anna Knezevic	Croacia - UATUC
11.	Hans Jensen	Dinamarca - LO
12.	Mariana Guambo	Ecuador - CEOSL
13.	Jean-Claude Mailly	Francia - CGT-FO
14.	Brendan Barber	Gran Bretaña - TUC
15.	Rabiatou Serah Diallo	Guinea - CNTG
16.	G. Sanjeeva Reddy	India - INTUC
17.	Rekson Silaban	Indonesia - SBSI
18.	Ofer Eini	Israel - HISTADRUT
19.	Guglielmo Epifani	Italia - CGIL
20.	Tsuyoshi Takagi	Japón - JTUC-Rengo
21.	Viviane Goergen	Luxemburgo - LCGB
22.	Noorlaila Asla	Malasia - MTUC
23.	Toolsyraj Benyudin	Mauricio - NTUC
24.	Agnes Jongerius	Países Bajos - FNV
25.	Betty Cortez Benites	Perú - CUT
26.	Danuta Wojdat	Polonia - NSZZ Solidarnosc
27.	Bogdan Iuliu Hossu	Rumania - Cartel Alfa
28.	Mikhail Shmakov	Rusia - FNPR
29.	Gladys Branche	Sierra Leona - SLLC
30.	Wanja Lundby-Wedin	Suecia - LO
31.	Abdessalem Jerad	Túnez - UGTT
32.	John J. Sweeney	Estados Unidos - AFL-CIO
33.	Diana Holland	Presidenta, Comité Femenino
34.	Yemisi Ilesanmi	Presidenta, Comité de Juventud

La elección por parte del Consejo General de otros 3 Vicepresidentes, puestos que corresponderían a los Presidentes/as de las Organizaciones Regionales de la CSI, quedaría aplazada hasta el establecimiento de dichas regionales. Se ratificaría entonces la elección de las siguientes personas como Vicepresidentes/as de la CSI:

- |     |                       |  |
|-----|-----------------------|--|
| 35. | Mody Guiro            | Presidente CSI-África<br>(3ª reunión del Consejo General de la CSI)        |
| 36. | G. Rajasekaran        | Presidente CSI-Asia Pacífico<br>(3ª reunión del Consejo General de la CSI) |
| 37. | Linda Chávez-Thompson | Presidenta CSI-CSA<br>(4ª reunión del Consejo General de la CSI)           |

Durante el período que cubre el presente informe, el Consejo General ratificó los siguientes cambios en la lista de Vicepresidentes/as:

- Harald Børsting (Dinamarca - LO) sustituyó a Hans Jensen (3er Consejo General);
- João Antonio Felicio (Brasil - CUT) sustituyó a la difunta Maria Ednalva Bezerra de Lima (3er Consejo General);
- Jefferson Coriteac (Brasil - FS) sustituyó a Yemisi Ilesanmi como Presidente del Comité de Juventud de la CSI; (4º Consejo General);
- Raffaele Bonanni (Italia - CISL) sustituyó a Guglielmo Epifani (Italia - CGIL) (4º Consejo General);
- Julio César Bazán Figueroa (Perú - CUT) sustituyó a Betty Cortez Benites (5º Consejo General).

Entre la 5ª reunión del Consejo General y diciembre de 2009, se recibieron las siguientes nominaciones:

- Nobuaki Koga (Japón - JTUC-Rengo), sustituyendo a Tsuyoshi Takagi como Vicepresidente de la CSI.

#### **4. Buró Ejecutivo**

##### **4.1. Reuniones del Buró Ejecutivo**

Entre 2006 y 2009, el Buró Ejecutivo mantuvo seis reuniones: el 20 de junio de 2007 en Bruselas; el 12 de diciembre de 2007 en Washington; el 17 de junio de 2008 en Bruselas; el 16 de diciembre de 2008 en Bruselas; el 22 de junio de 2009 en Bruselas; y el 6 de octubre de 2009 en Berlín.

##### **4.2. Composición del Buró Ejecutivo**

En la reunión mantenida inmediatamente después del Congreso, el Comité Ejecutivo eligió, de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo XXV de los Estatutos, un Buró Ejecutivo compuesto por la Presidenta, el Secretario General y veinticinco miembros titulares, incluyendo la Presidenta y la Vicepresidenta del Comité Femenino y el Presidente del Comité de Juventud, estableciéndose que una serie de puestos de suplentes se dejaban vacantes hasta mantener consultas al respecto, y que los puestos vacantes reservados a las integrantes del Comité Femenino serían asignados una vez se recibieran las nominaciones de dicho Comité.

<b>Titular</b>	<b>Primer(a) suplente</b>	<b>Segundo/a suplente</b>
Zwelinzima Vavi (Sudáfrica - COSATU)	Eric Manzi Mwezi (Rwanda - CESTRAR)	Vacante
Abdessalem Jerad (Túnez - UGTT)	Abdelmadjid Sidi Said (Argelia - UGTA)	Júlio Ascensão Da Silva (Cabo Verde - UNTC-CS)
Angélique Kipulu (Rep. Dem. Congo - CSC)	Mohamed Benjelloun Andaloussi (Marruecos - UGTM)	Jeanne Clairette Razanarimanana (Madagascar - SEKRIMA)
Maria Fernanda Carvalho Francisco (Angola - UNTA)	Vacante	Vacante
John J. Sweeney (EE.UU. - AFL-CIO)	Barbara Shailor (EE.UU. - AFL-CIO)	Penny Schantz (EE.UU. - AFL-CIO)
Kenneth Georgetti (Canadá - CLC)	Barbara Byers (Canadá - CLC)	Stephen Benedict (Canadá - CLC)
Julio Roberto Gómez Esguerra (Colombia - CGT)	Nilda Danila (Puerto Rico - CPT)	Altagracia Jiménez (Rep. Dominicana - CASC)
Maria E. Bezerra de Lima (Brasil - CUT)	Manuel Cova (Venezuela - CTV)	Israel Salinas (Honduras - CUTH)
Carlos A. Rodríguez Díaz (Colombia - CUT)	Vacante	Vacante
G. Sanjeeva Reddy (India - INTUC)	G. Rajasekaran (Malasia - MTUC)	Vacante
Tsuyoshi Takagi (Japón - RENGO)	Masako Uemoto (Japón - RENGO)	Nobuaki Koga (Japón - RENGO)
Sharan Burrow (Australia - ACTU)	Ross Wilson (Nueva Zelanda - NZCTU)	Felix Anthony (Fiji - FTUC)
Ofer Eini (Israel - HISTADRUT)	Shaher Sae'd (Palestina - PGFTU)	Salih Kiliç (Turquía - TÜRK-IS)
Rekson Silaban (Indonesia - SBSI)	Marie Ruvini Jayatilaka (Sri Lanka - NWC)	Vacante
Hans Jensen (Dinamarca - LO)	Wanja Lundby-Wedin (Suecia - LO)	Lauri Ihalainen (Finlandia - SAK)
Michael Sommer (Alemania - DGB)	Renate Csörgits (Austria - ÖGB)	Ingrid Sehrbrock (Alemania - DGB)
Brendan Barber (Gran Bretaña - TUC)	Sally Hunt (Gran Bretaña - TUC)	Owen Tudor (Gran Bretaña - TUC)
Luigi Angeletti (Italia - UIL)	Raffaele Bonanni (Italia - CISL)	José M.Fidalgo Velilla (España - CC.OO.)
Zdenek Málek (Rep. Checa - CMKOS)	Andrzej Adamczyk (Polonia - NSZZ SOLIDARNOSC)	Ana Knezevic (Croacia - UATUC)
Mikhail Shmakov (Rusia - FNPR)	Oleksander Yurkin (Ucrania - FPU)	Jamila Sattarova (Azerbaiyán - AHIK)
François Chérèque (Francia - CFDT)	Bernard Thibault (Francia - CGT)	Vacante
Rudy De Leeuw (Bélgica - FGTB)	Jean-Claude Reding (Luxemburgo - CGTL)	Agnes Jongerius (Países Bajos - FNV)
Bogdan Iuliu Hossu (Rumania - Cartel Alfa)	Joseph Thouvenel (Francia - CFTC)	Joanna Achilleos Pilavaki (Chipre - DEOK)
Vacante Presidenta, Comité Femenino	Vacante Comité Femenino	Vacante Comité Femenino
Vacante Vicepresidenta, Comité Femenino	Vacante Comité Femenino	Vacante Comité Femenino
Yemisi Ilesanmi (NLC Nigeria) Presidenta, Comité de Juventud	Vacante	Vacante

### **Miembros ex-oficio**

Guy Ryder	Secretario General
Mamounata Cissé	Secretaria General Adjunta
Jaap Wienen	Secretario General Adjunto

Tras recibir confirmación del Consejo General respecto a su elección como Secretarios Generales Regionales, Víctor Báez (CSI-CSA), Kwasi Adu-Amankwah (CSI-AF) y Noriyuki Suzuki (CSI-AP) se convertirían en miembros ex-oficio del Buró Ejecutivo.

### **Presidente del Consejo de Administración del Fondo de Solidaridad**

Luc Cortebeeck (Bélgica - CSC)

### **Representantes de las FSI y TUAC**

#### *Titulares*

Fred Van Leeuwen (IE)  
Anita Normark (ICM)  
John Evans (TUAC)

Las reuniones consiguientes del Consejo General ratificaron los siguientes cambios en la composición del Buró Ejecutivo:

### **2º Consejo General**

- Rudolf Hundstorfer (Austria - ÖGB) sustituyó a Renate Csörgits como primer suplente del miembro titular Michael Sommer (Alemania - DGB);
- Representantes del Comité Femenino: Diana Holland (Gran Bretaña - TUC) como miembro titular, con Mariana Guambo (Ecuador - CEOSL) y Gladys Branche (Sierra Leona- SLIC) como primera y segunda suplentes; y Rabiattou Diallo (Guinée - CNTG) como miembro titular, con Noorlaila Bte Aslah (Malasia - MTUC) y Danuta Wodjat (Polonia - NSZZ) como suplentes.

### **3º Consejo General**

- João Antonio Felicio (Brasil - CUT) sustituyó a la difunta Maria Ednalva Bezerra de Lima como miembro titular;
- Naomi Okamoto (Japón - RENGO) sustituyó a Masako Uemoto como primera suplente del miembro titular Tsuyoshi Takagi;
- Helen Kelly (Nueva Zelanda - NZCTU) sustituyó a Ross Wilson como primera suplente de la miembro titular Sharan Burrow (Australia - ACTU);
- Harald Børsting (Dinamarca - LO) sustituyó a Hans Jensen como miembro titular;
- Salih Kiliç (Turquía - TURK-IS) sustituyó a Mustafa Kumlu como segundo suplente del miembro titular Ofer Eini (Israel - HISTADRUT).

### **4º Consejo General**

- Tarcisio Mora Godoy (Colombia - CUT) sustituyó a Carlos A. Rodríguez Díaz como miembro titular;
- Lucien Royer (Canadá - CLC) sustituyó a Stephen Benedict como segundo suplente del miembro titular Kenneth Georgetti, con efecto a partir de enero de 2009;
- Javier Doz (España - CC.OO.) sustituyó a José Mª Fidalgo Velilla como segundo suplente del miembro titular Guglielmo Epifani (Italia - CGIL);

- Guglielmo Epifani (Italia - CGIL) pasaría a ser miembro titular en enero de 2008, con Luigi Angeletti (Italia - UIL) como primer suplente; en base a la rotación acordada entre las afiliadas italianas;
- Ihor Lutsyshyn (Ucrania - FPU) sustituyó a Oleksander Yurkin como primer suplente del miembro titular Mikhail Shmakov (Rusia - FNPR);
- Bernard Thibault (Francia - CGT) se convirtió en miembro titular a partir de noviembre de 2008, con François Chérèque (Francia - CFDT) como primer suplente, en base a un acuerdo de rotación entre las afiliadas francesas;
- John De Payva (Singapur - NTUC) pasó a ser segundo suplente del miembro titular G. Sanjeeva Reddy (India - INTUC), ocupando el puesto vacante;
- Erich Foglar sustituyó a Rudolf Hundstorfer como primer suplente en el Buró Ejecutivo del miembro titular Michael Sommer (Alemania - DGB);
- Jefferson Coriteac (Brasil - FS) Presidente del Comité de Juventud, sustituyó a Yemisi Ilesanmi (NLC Nigeria) como miembro titular en el Buró Ejecutivo representando al Comité de Juventud, y Nadia Shabana y Vasyl Andreyev ocuparon los puestos de primera y segundo suplentes.

## **5º Consejo General**

- Hamid Chabat (Marruecos - UGTM) sustituyó a Mohamed Benjelloun Andaloussi como primer suplente de la miembro titular Angélique Kipulu (Dem. Rep. Congo - CSC);
- Luis Alejandro Pedraza (Colombia - CUT) sustituyó a Tarcisio Mora Godoy como miembro titular;
- Lauri Lyly (Finlandia - SAK) sustituyó a Lauri Ihalainen como segundo suplente del miembro titular Harald Børsting (Dinamarca - LO);
- Raffaele Bonanni (Italia - CISL) sustituyó a Guglielmo Epifani (Italia - CGIL) como miembro titular entre mayo de 2009 y mayo de 2010, según la rotación acordada entre las afiliadas italianas;
- Vasyl Khara (Ucrania - FPU) sustituyó a Ihor Lutsyshyn como primer suplente del miembro titular Mikhail Shmakov (Rusia - FNPR);

Entre la 5ª reunión del Consejo General y diciembre de 2009 se produjeron los siguientes cambios:

- Nobuaki Koga (Japón - RENGO), anteriormente segundo suplente, sustituyó a Tsuyoshi Takagi como miembro titular y fue a su vez sustituido en el puesto de segundo suplente por Hiroyuki Nagumo.

## **5. Representación de las FSI y TUAC**

Todas las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) fueron invitadas a estar representadas, con derecho a tomar la palabra, en el Congreso Fundador de la CSI y en las reuniones del Consejo General celebradas durante este período, y sus representantes acreditados serían invitados a las reuniones del Buró Ejecutivo.

En noviembre de 2006, tras su establecimiento, la 1ª reunión del Consejo General ratificó un acuerdo de asociación con las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) y el Consejo Sindical Consultivo ante la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (TUAC), que habían ratificado ya a su vez dicho acuerdo, para el establecimiento de un Consejo Global Unions, con el objetivo de promover la membresía sindical y avanzar intereses sindicales comunes en todo el mundo.



El Consejo se reunió por primera vez los días 9-10 de enero de 2007.

Los representantes de las FSI en el Buró Ejecutivo durante este período fueron el Presidente y la Vicepresidenta del Consejo Global Unions, Fred Van Leeuwen (IE) y Anita Normark (ICM), que serían sustituidos en 2009 respectivamente por Anita Normark (ICM) y Aidan White (FIP).

TUAC fue invitada a participar en el Congreso Fundador de la CSI así como en reuniones de sus órganos rectores, con derecho a intervenir, como era ya el caso para las FSI. Así pues, se le invitó también a contar con un(a) representante en las reuniones del Consejo General y del Buró Ejecutivo.

## **6. Comités**

El Congreso Fundador de la CSI reconoció oficialmente como estatutarios al Comité Femenino y al Comité de Juventud, al tiempo que reafirmó el importante papel que tiene el Comité de Derechos Humanos y Sindicales.

### **6.1. Comité Femenino**

La 2ª reunión del Consejo General ratificó la Composición, el Mandato y el Reglamento del Comité Femenino, adoptados por dicho Comité en su reunión celebrada los días 19-20 de abril de 2007 en Bruselas.

En junio de 2007, luego de haber acordado que en espera de que se completase la unificación de todas las Organizaciones Regionales de la CSI se aplicasen los arreglos transitorios respecto a las integrantes del Comité Femenino, la 2ª reunión del Consejo General designó la composición del Comité Femenino:

Gladys Branche (Sierra Leona - SLLC), un puesto para TUCTA-Tanzania que quedaría vacante; Amal El Amri (Marruecos - UMT); Mahjouba Mint Saleck (Mauritania - CGTM); Marie Josée Lokongo Bosiko (Congo - UNTC); Julia Santos Alves (Cape Verde - UNTC-CS); Rabiadou Sérah Diallo (Guinée - CNTG) Vice-Chair; Touria Lahrech (Marruecos - CDT); un puesto para NZCTU - Nueva Zelanda que quedaría vacante; Helen Maunga (Islas Cook - CIWA); Noorlaila Bte Aslah (Malasia - MTUC); Carmen Solinap (Filipinas - TUCP); Champa Verma (India - HMS); M. Umanagendramani (India - INTUC); Yoko Yamaguchi (Japón - JTUC Rengo); Young-Sook Jung (Corea - FKTU) puesto compartido con Corea - KCTU, que dejó su puesto vacante; Noga Butensky (Israel - HISTADRUT); un puesto para Yemen - GFWTU que quedó vacante; Segve Goyce (Turquía - KESK) fue sustituida por Songül Morsümbül; Sule Ozkuzukiran (Turquía - TURK-Is) sustituida por Hülya Uzuner / Despina Isaia (Chipre - SEK); un puesto asignado a Indonesia - KSBSI que quedó vacante y sería más tarde ocupado por Kelly Chan (Hong Kong - JOU); un puesto asignado a Sri Lanka - NWC inicialmente vacante que sería más tarde ocupado por Sulistri Afrileston (Indonesia - SBSI); Petra Hernández (Rep. Dominicana - CNTD); Maria Ednalva Bezerra de Lima (Brasil - CUT) cuyo puesto pasaría tras su fallecimiento a Carmen Helena Ferreira Foro, más tarde sustituida por Rosane da Silva; Noemí Ruiz Menéndez (Argentina - CGT); Mariana Guambo (Ecuador - CEOSL) Vicepresidenta; Carmen Omaira Arismendi (Venezuela - CTV); Myriam Luz Triana (Colombia - CGT); Francisca Altagracia Jiménez (Rep. Dominicana - CAST); Zuliana Lainez (Perú - CAT); Rosanne Sasse (Brasil - CAT) sustituida por Tereza Cristina Teixeira Delgado (Brasil - UGT); Jacqueline Jack (Trinidad and Tobago - NATUC); un puesto vacante; Patricia Friend (Estados Unidos - AFL-CIO); Karen Nussbaum (Estados Unidos - AFL-CIO) sustituida más tarde por Penny Schantz; Barbara Byers (Canadá - CLC); Joanne Vaillancourt (Canadá - CLC) sustituida por Louise Mercier; Michèle Biaggi (Francia - CGT-FO) sustituida por Marie-Alice Medeuf-Andrieu; Laurence Laigo (Francia -

CFDT); Claudia Menne (Alemania - DGB); Danièle Niele (Luxemburgo - CGT); Lucia Van Westerlaak (Países Bajos - FNV); Giuseppina Desimone (Bélgica - FGTB); Ann Van Laer (Bélgica - CSC); María Susmozas Ortiz (España - USO); Natalie Imboden (Suiza - SGB) sustituida por Christina Werder; Renate Csörgits (Austria - ÖGB) sustituida por Brigitte Ruprecht; Diana Holland (Gran Bretaña - TUC) Presidenta; un puesto asignado a Gran Bretaña - TUC que quedó vacante y sería más adelante ocupado por Narmadha Thiranagama; Elisa Isabel García (España - UGT) Carmen Bravo (España - CC.OO.) Ana Paula Esteves (Portugal - UGT); Nirvana Nisi (Italia - UIL); Nana Corossacz (Italia - CGIL); Anna Maria Parente (Italia - CISL), sustituida luego por Liliana Ocmin; Tine Moller Kristensen (Dinamarca - LO) sustituida por Lizette Risgaard; Karin Enodd (Noruega - LO); Marjaana Valkonen (Finlandia - SAK) sustituida por Katja Lehto-Komulainen; Berit Göthberg (Suecia - LO) sustituida por Ellen Nygren; Birgitta Sjöström (Suecia - TCO) sustituida por Helena Johanson; Tatiana Frolova (Rusia - FNPR); Sophia Tutberidze (Georgia - GTUA); Naile Prokesova (Eslovaquia - KOZ); Sandorné Völgyi (Hungría - ZOSZ); Mirela Caravan (Rumania - BNS) cuya plaza quedaría luego vacante; un puesto vacante asignado a Bulgaria - CITUB; Danuta Wojdat (Polonia - NSZZ); Rosa Popovic (Montenegro - CITUM); y otro puesto adicional que quedó vacante.

Las FSI estaban representadas por Rebecca Sevilla (IE), Carol Bruce (ICEM), Crecentia Mofokeng (ICM), Pamela Morinière (FIP), Jenny Holdcroft (FITIM), Sarah Finke (ITF), Anne Margarethe Pedersen (FITTV) sustituida más tarde por Montserrat López García, Barbro Budin (UITA), Chidi King (ISP), y Monique Marti (UNI) posteriormente sustituida por Verónica Fernández Méndez. TUAC estuvo representada por Jo Morris y Catelene Passchier representó a la CES en calidad de observadora.

La 5ª reunión del Consejo General aprobó la revisión efectuada al Mandato y Reglamento del Comité Femenino, estableciendo un Comité integrado por 33 miembros y que cuente con una representación mínima de tres miembros de cada Comité de Mujeres regional, además de permitir una más amplia participación de mujeres sindicalistas de las distintas afiliadas. Ratificó asimismo la recomendación efectuada por el Comité Femenino en su reunión de febrero de 2009 respecto a una revisión de su composición para el período 2010-2014.

La 1ª Conferencia Mundial de la CSI para la Mujer tuvo lugar en Bruselas, en octubre de 2009.

## **6.2 Comité de Juventud**

La 2ª reunión del Consejo General aprobó el Mandato y Reglamento del Comité de Juventud, adoptados por el Comité durante su primera reunión los días 3 y 4 de junio de 2007 en Berlín.

Al igual que para el Comité Femenino, la composición provisional del Comité de Juventud y sus representantes ante el Consejo General y el Buró Ejecutivo seguiría vigente hasta completarse la unificación de las tres organizaciones regionales. El nuevo Comité de Juventud, debidamente compuesto por los miembros designados por las Organizaciones Regionales y el CRPE, se reunió en Kiev los días 5 y 6 de junio de 2008. Tras introducir una enmienda en su Reglamento, el Comité eligió, en lugar de dos Co-Presidentes, a un Presidente y una Vicepresidenta: Jefferson Coriteac (Brasil - FS) y Nadia Shabana (Palestina - PGFTU), que actuarían además como representantes del Comité de Juventud ante el Consejo General.

Al iniciarse el período que cubre este informe, la lista de miembros del Comité de Juventud designados por la 4ª reunión del Consejo General, posteriormente

enmendada por la 5ª reunión Consejo General, era la siguiente: Godfrey Mutinba (Zimbabwe - ZCTU) titular; Christina Chikaonda (Malawi - MCTU) suplente; Drissa Soare (Burkina Faso - CNTB) titular; un puesto de suplente asignado a Tanzania - TUCTA; Emelyne Uungi (Rwanda - COTRAF) titular; Robel Yemane (Eritrea - NCEW) suplente; Amy Boubacar Konté (Mauritania - CGTM) titular; una vacante como suplente asignada a Argelia - UGTA; Mohnish Asish Dutt (Fiji - FTUC) titular; Saeed-Ul-Hassan Malik (Pakistán - PWF) suplente; Victorina Nimfa Vedrero (Filipinas - TUCP) sustituida por Ahn Eun-Mi (Corea del Sur - FKTU) titular; Ingrid Beckers (Nueva Zelanda - NZCTU) suplente; Pankaj Sharma (India - HMS) titular; Benjamin Tang (Singapur - SNTUC) suplente; Nadia Shabana (Palestina - PGFTU) Vicepresidenta, titular; Ahn Eun-Mi (Corea del Sur - FKTU) suplente; Erin Harrison (Canadá - CLC) titular; Jefferson Coriteac (Brasil - FS) titular; Hellen Rivas Martínez (Costa Rica - CTRN) titular; un puesto de titular vacante sería ocupado más tarde por Juan David Millán García (Colombia - CGT); Vasyl Andreyev (Ucrania - FPU) sustituido por Benoit Constant (Bélgica - CSC-ACV) titular; Evgeny Sivaykin (Rusia - FNPR) sustituido por Andrea Mone (Italia - CISL) suplente; Robert Hansen (Noruega - LO) sustituido por Hans R. Schmidt-Nielsen (Dinamarca - AC) titular; Mikel Paños Bartolomé (España - CC.OO.) sustituido por Alexei Slyazin (Rusia - FNPR) suplente; Tania Matias (Luxemburgo - LCGB) sustituido por Daniela Aleksieva (Bulgaria - CITUB) titular; Erika Brselova (Eslovaquia - KOZ) sustituida por Ilze Mihailova (Letonia - LBAS) suplente; Mina Vukojicic (Serbia - NEZAVISNOST) sustituido por Tugba Balci (Turquía - HAK-IS) titular; un puesto de suplente asignado a Georgia - GTUC inicialmente vacante y ocupado más adelante por Ivana Prnjat (Montenegro - SSSCG). Para las Américas quedaron vacantes 4 puestos de suplentes.

El Comité de Juventud celebró su 3ª reunión del 4-6 de junio de 2009 en Praia Grande, Brasil.

### **6.3. Comité de Derechos Humanos y Sindicales**

En línea con lo dispuesto en el Artículo XXVI (b) de los Estatutos de la CSI, la 1ª reunión del Consejo General (Viena, noviembre de 2006) decidió establecer un Comité de Derechos Humanos y Sindicales (CDHS) encargado de orientar la labor de la CSI en relación con el tema de los derechos humanos y sindicales.

En posteriores reuniones, el Consejo General adoptó el reglamento, la duración, la composición, la periodicidad y el presupuesto del Comité, además de aprobar su mandato y composición.

En ausencia de una lista formal de miembros del Comité, que no podía elaborarse antes de finalizar el proceso de unificación a nivel regional, el 15 de diciembre de 2008 se convocó una reunión especial sobre DHS con objeto de decidir sobre la membresía del Comité, establecer su programa de trabajo, y proceder a la elección de los responsables del Comité, como sigue:

Presidenta:	Agnes Jongerius, Países Bajos - FNV
Vicepresidenta:	Alina Rantsolase, Sudáfrica - COSATU
Vicepresidente:	LeRoy Trotman, Barbados - BWU
Vicepresidente:	Roy Ramesh Chandra, Bangladesh - JSL

El Comité de Derechos Humanos y Sindicales mantuvo su primera reunión en Berlín, el 4 de octubre de 2009.

## **7. Secretario General**

El Congreso Fundador, celebrado en Viena en noviembre de 2006, eligió a Guy Ryder para ocupar el cargo de Secretario General, función que ejercería hasta el final del período que cubre este informe.

## **8. Secretarios Generales Adjuntos**

La 1ª reunión del Consejo General eligió a Mamounata Cissé y Jaap Wienen para ocupar los cargos de Secretarios Generales Adjuntos. Ambos continuaron ejerciendo esta función hasta el final del período que cubre este informe.

De conformidad con el Artículo XXVII (e) de los Estatutos, la 3ª reunión del Consejo General confirmó la elección de Kwasi Adu-Amankwah, Víctor Báez y Noriyuki Suzuki como Secretarios Generales respectivamente de la CSI-África, la CSI-CSA y la CSI-AP, con lo que les corresponde asimismo el estatus de Secretarios Generales Adjuntos. Ocuparon dichos cargos durante todo el período en estudio.

## **9. Auditores**

El Congreso Fundador de la CSI eligió a Luis Eduardo Gauterio Gallo (Brasil, UGT), Arto Kuusiola (Finlandia - SAK) y Barbara Easterling (EE.UU. - AFL-CIO) como los tres Auditores de la CSI. Continuaron ejerciendo dicha función hasta el final del período que cubre el presente informe.

## **10. Consejo de Administración del Fondo de Solidaridad**

De acuerdo con lo dispuesto en el Artículo XXXIII (b) de los Estatutos de la CSI, se estableció un Fondo de Solidaridad, gestionado bajo la autoridad de un Consejo de Administración. La 2ª reunión del Consejo General decidió que, además del Presidente del Consejo, Luc Cortebeek, el Secretario General y los Secretarios Generales de las Organizaciones Regionales, el Consejo estuviese integrado por un representante de cada una de las siguientes organizaciones: LO-Suecia, FNV y CNV-Países Bajos, DGB-Alemania, y USO-España, además de un representante de los Auditores Internos.

En 2007, el Consejo se reunió el 21 de junio (Bruselas), el 15 de noviembre (Bruselas) y el 12 de diciembre (Washington DC); en 2008 las reuniones tuvieron lugar el 16 de junio y el 15 de diciembre (ambas en Bruselas); y en 2009 el 6 de noviembre (Berlín).

## **11. Establecimiento**

### **Sede central, oficinas locales y oficinas de proyectos**

El Congreso Fundador decidió que la sede de la Confederación se estableciese en Bruselas. Las oficinas centrales están situadas en el edificio de la *International Trade Union House* (ITUH).

La 1ª reunión del Consejo General autorizó al Secretario General de la CSI a tomar las medidas necesarias para cumplir los requisitos legales respecto a la formación de una nueva organización, incluyendo la autorización de los signatarios de las cuentas bancarias de la CSI, y a cumplir los pasos legales necesarios para garantizar el funcionamiento adecuado de la CSI.

En diciembre de 2009, el número de miembros de personal empleados en la sede central de Bruselas y cubiertos por el Fondo General se situaba en 60, frente a 62

inmediatamente después del Congreso Fundador. Se contrataron además otras 10 personas, tratándose de personal asignado temporalmente por las afiliadas, o bien financiado mediante proyectos de cooperación al desarrollo. El Fondo General cubrió también los costos de personal de tres miembros de la Oficina de la CSI en Ginebra, una en la oficina de Nueva York, una en la Oficina de Amman, y una en la Oficina de Moscú, y la CSI contribuyó además a los costos de las dos personas empleadas en la Oficina Conjunta CSI/Global Unions en Washington y de un miembro del personal en la Oficina de Enlace CSI/FSI/HKCTU/HKTUC en Hong Kong (IHLO) en Kowloon.

Gracias a contribuciones financieras de las afiliadas y organizaciones solidarias, se cubrieron además los costos del personal empleado en las oficinas de proyectos de la CSI en Sarajevo y Vilnius, así como el empleo de una coordinadora para la Red de Mujeres de Europa Central y Oriental, con sede en Zagreb.

## **12. Edificio de la sede**

La CSI comparte junto con la Confederación Europea de Sindicatos (CES), el alquiler de seis pisos (de un total de diez) en un edificio propiedad de una compañía privada con responsabilidad limitada, la *Maison Syndicale Internationale* (MSI), establecida por la CIOSL y la CES junto con varias de sus organizaciones afiliadas.

Para administrar el edificio, los copropietarios, MSI y *BG-Objektverwaltungsgesellschaft mbH*, que posee los últimos cuatro pisos, establecieron una organización sin fines lucrativos, la *International Trade Union House* (ITUH), gestionada por miembros de los Secretariados de la CSI y la CES. Un Administrador y un asistente se ocupan de la administración diaria del edificio, incluyendo el sub-alquiler de las salas de reuniones situadas en el primer piso, en nombre de la CSI y la CES.

La Asamblea General de la MSI se reunió el 20 de junio de 2007, el 17 de junio de 2008 y el 22 de junio de 2009. Durante el período cubierto por este informe, Guy Ryder ocupó el cargo de Director Gerente de la MSI. Por razones prácticas y legales vinculadas al mantenimiento de reuniones regulares independientemente de la Asamblea General, el Consejo de Administración quedó integrado exclusivamente por Guy Ryder y John Monks. Los auditores de la CSI actuaron también como auditores de la MSI. Al 31 de diciembre de 2009, Guy Ryder, en su capacidad como Secretario General y en nombre de la CSI, poseía 1.683 acciones de la MSI, de un total de 10.000.

## **13. Organizaciones y Estructuras Regionales**

El Congreso Fundador determinó las regiones en que debería establecerse una Organización Regional o una estructura específica. Tras concluir el proceso de unificación a escala regional, se crearon las Organizaciones Regionales, que constituyen partes orgánicas de la Confederación. La información relativa a las Organizaciones Regionales y al CRPE figura en los capítulos relevantes de este informe.

## CAPÍTULO 3

### DERECHOS HUMANOS Y SINDICALES

#### 1. Introducción

La defensa y promoción de los derechos sindicales y de otros derechos humanos constituye una prioridad esencial de la CSI, en línea con sus Estatutos y el Programa adoptado en el Congreso Fundador. Su principal foco de atención fue la coordinación de las acciones de solidaridad internacional, y proporcionar apoyo directo y respuestas ante los numerosos casos de violaciones o amenazas a los derechos sindicales durante el período de referencia.

En total se remitieron 275 cartas de protesta, condenando distintos abusos e instando a los Gobiernos a tomar medidas correctivas inmediatas, como la liberación de sindicalistas detenidos, la reincorporación de trabajadores despedidos, y la modificación de la legislación. Se recordó a los Gobiernos su obligación de respetar las normas del trabajo internacionalmente reconocidas y se les advirtió que el movimiento sindical internacional vigilaría de cerca sus acciones. Se enviaron un total de 47 protestas a los Gobiernos africanos; 110 a los de América y el Caribe, de las que 41 correspondieron a Colombia; 51 a la región de Asia y el Pacífico, incluyendo 3 relativas a Birmania; 31 a los Gobiernos europeos, de los que 16 se referían a Turquía; y 36 a Oriente Medio. Cuando se consideró apropiado, la CSI lanzó llamamientos a las afiliadas para que remitiesen protestas similares. Durante el período de referencia, se emitieron un total de 68 llamamientos de este tipo, de los que 14 hacían referencia a violaciones de los derechos sindicales en África, 14 en la región de las Américas, 16 en Asia y el Pacífico, 5 en Europa, y 19 en Oriente Medio, de los que 13 guardaban relación con Irán.

Se prestó asimismo apoyo y solidaridad a través de la aportación de asesoramiento legal y análisis de los proyectos de legislación, utilización de los procedimientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y presentación de informes *amicus curiae* ante los Tribunales. La CSI escribió solicitando a la OIT que interviniese a favor de sindicalistas en 18 ocasiones: seis en África, una en las Américas, cinco en la región de Asia y el Pacífico, una en Europa, y 10 en Oriente Medio, de las que seis hacían referencia a Irán.

Las acciones de solidaridad a favor de organizaciones que se enfrentaban a graves violaciones incluyeron visitas a detenidos en Indonesia (2007) y misiones de solidaridad a Guinea (2007), Honduras (2008) y Corea (2009), así como una misión de la CSI a Guatemala (2008) y dos delegaciones conjuntas CSI-ITF a Guatemala (2007). Otras acciones en relación con ese país incluyeron una Conferencia internacional contra la impunidad (2009) y la visita de un grupo de sindicalistas guatemaltecos a los países miembros de la Unión Europea (2008). En 2009 se organizó una misión a Zimbabwe en preparación para la Comisión de Encuesta de la OIT en aquel país.

La CSI tomó también parte en diversas conferencias legales y/o sobre derechos humanos a nivel europeo y global, incluyendo las celebradas en Francia, Canadá, Reino Unido, Nepal, República Checa, Tailandia, Irlanda y Malasia.

Tras mantener discusiones preliminares en la 3ª reunión del Consejo General, celebrada en Washington en diciembre de 2008, la 4ª reunión del Consejo General de la CSI adoptó la composición y el mandato y reglamento del Comité de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI.

## **2. Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales**

La CSI continuó publicando su Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales, cubriendo 138 países en 2007 y 2008, y 149 países en 2009.

La CSI publica el Informe en inglés, francés, español y alemán. Versiones electrónicas del Informe en los cuatro idiomas de publicación están disponibles en el sitio web de la CSI, así como en llaves USB, que sustituyeron a partir de 2009 al formato anterior en CD-ROM.

El Informe recibió una amplia cobertura en los medios de comunicación a escala mundial, y una vez más sería ampliamente distribuido a sindicatos, Gobiernos y organizaciones intergubernamentales, académicos y centros de investigación.

En enero de 2009 se empezó a trabajar para mejorar el contenido y el formato del Informe, incluyendo el desarrollo de una base de datos accesible electrónicamente.

## **3. Apoyo al Fondo de Solidaridad de la CSI**

El Fondo de Solidaridad de la CSI aporta una importante fuente de financiación para sufragar acciones de solidaridad y apoyo legal con objeto de brindar ayuda a las organizaciones sindicales para hacer frente a las violaciones, así como a sindicalistas que son víctimas de represión y cuya integridad corre peligro.

El Fondo de Solidaridad permitió brindar asistencia en 2007 a sindicatos en Birmania, Chad, República Dominicana, Eritrea, Georgia, Guatemala, Guinea, Hong Kong, Irán, Nepal y la República Democrática del Congo. En 2008, se concedió asistencia a sindicatos en Birmania, Zimbabwe, Camboya, Chad, Guatemala, Colombia e Irán, además de sufragar actividades de formación sobre trabajo forzoso. En 2009 se brindó apoyo a sindicatos en Birmania, Honduras a través de la CSA, Nicaragua, Paraguay y Turquía, entre otros países.

## **4. Organización Internacional del Trabajo**

La utilización de los mecanismos de supervisión de la OIT incluyeron la presentación de quejas ante el Comité de Libertad Sindical (CLS) por violaciones de los Convenios No. 87 y No. 98, y asistencia a las afiliadas nacionales y a las FSI para la preparación de sus propias quejas. La CSI se asoció además a numerosas quejas presentadas por afiliadas y FSI. Se presentaron protestas detalladas a la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR) de la OIT con respecto a diversos Convenios. Gracias a las campañas de la CSI, mediante el envío de circulares y recordatorios, se consiguió un importante incremento durante el período en estudio, del número de observaciones presentadas por las centrales nacionales a la CEACR, con alrededor de 500 observaciones enviadas en 2007 y 2008, registrándose un nuevo aumento en 2009.

La CSI desempeñó un activo papel en la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia (CAN) de la OIT, y tomó medidas para mejorar la coordinación con sus afiliadas en la preparación de casos. Todo esto tuvo lugar teniendo como trasfondo una ofensiva concertada por parte de los miembros del “movimiento de países no alineados”

para debilitar la eficacia de la CEACR y la CAN, sumados a los intentos sistemáticos de socavar la jurisprudencia históricamente establecida del Comité de Libertad Sindical (CLS) de la OIT por parte del Grupo de Empleadores de la OIT. Durante todo el período de referencia, la CIOSL brindó asistencia al Grupo de Trabajadores para hacer frente a estas graves amenazas contra los principios y procedimientos de supervisión de la OIT.

Los esfuerzos desplegados por la CSI para intentar incrementar el número de presentaciones por parte de las afiliadas en el marco del mecanismo de seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo cesarían en 2009, al introducirse un cambio en el sistema de seguimiento. La CSI participó en la revisión de dicho sistema, y pidió que la OIT incrementara los recursos destinados a facilitar la supervisión de las memorias presentadas en base al artículo 22 de la Constitución de la OIT.

## **5. Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas**

Durante el período que cubre este informe, la CSI continuó tomando parte en las sesiones anuales del Consejo de Derechos Humanos (CDH) de las Naciones Unidas en Ginebra. Representantes de la CSI contribuyeron a los debates sobre las violaciones de los derechos sindicales y otros derechos humanos, y se presentaron informes para el Examen Periódico Universal respecto a China, Corea del Sur, Perú, Guatemala, Camboya e Irán.

## **6. Redes de DHS**

La CSI lanzó una Red Mundial de Expertos sobre Derechos Humanos y Sindicales, y organizó la primera actividad de la red en Turín, en cooperación con el Centro de Formación de la OIT, en noviembre de 2008. En 2009 se lanzaron Redes Regionales, con el apoyo de las Organizaciones Regionales y el CRPE (Sao Paulo, 6 de julio; Lomé 17-19 de agosto; Bratislava 7-9 de septiembre; y Cebú, 12 de noviembre). Representantes de estas Redes se reunieron en Turín en septiembre de 2009. Las Redes Regionales y la Mundial se orientan por las prioridades, políticas y decisiones tomadas por el Comité de Derechos Humanos y Sindicales y adoptadas por el Consejo General, y brindan asistencia para la supervisión, rendición de informes y desarrollo de campañas por parte del movimiento sindical internacional respecto a cuestiones relativas a los derechos humanos y sindicales.

## **7. África**

Durante el período de referencia, la CSI intervino en casos de violaciones de los derechos sindicales en 21 países africanos: Argelia, Burundi, República Democrática del Congo, Chad, Côte d'Ivoire, Egipto, Guinea Ecuatorial, Eritrea, Etiopía, Gambia, Liberia, Malí, Mauricio, Marruecos, Níger, Nigeria, Sudáfrica, Swazilandia, Togo, Túnez y Zimbabwe. Las violaciones en cuestión abarcaban desde injerencias en los asuntos sindicales hasta el arresto y encarcelamiento de sindicalistas.

Se enviaron protestas a todos estos Gobiernos, a excepción de Togo, en algunos casos repetidamente.

Muchos de los casos anteriores dieron lugar a llamamientos a las afiliadas y a las FSI para que enviaran cartas de protesta similares. Durante el período de referencia, la CSI emitió un total de 14 llamamientos de este tipo en relación con Egipto, Etiopía, Guinea, Guinea Bissau, Libia y Zimbabwe.



La CSI remitió también quejas al Comité de Libertad Sindical de la OIT contra los Gobiernos de Chad, Mauricio, Togo y Zimbabwe. La CSI se asoció asimismo a quejas remitidas respecto a los Gobiernos de Botswana y Etiopía.

En el caso de Zimbabwe, en mayo de 2008 se remitió al Comité de Libertad Sindical de la OIT una extensa comunicación haciendo referencia a una larga lista de violaciones. En diciembre se enviaron otras dos comunicaciones adicionales respecto al arresto y detención de más de 68 sindicalistas en relación con una huelga general organizada para protestar contra la imposición de límites a la retirada de dinero en efectivo, así como la crisis financiera y humanitaria que asola Zimbabwe de momento.

La CSI escribió al Director General de la OIT solicitando su intervención personal en diversos casos, entre los que destacan Swazilandia y Zimbabwe.

El Grupo de Trabajadores de la OIT lanzó un procedimiento en base al Artículo 26 de la Constitución de la OIT contra el Gobierno de Zimbabwe en junio de 2008. La CSI representaba al demandante en la Comisión de Encuesta, y remitió un detallado informe sobre las numerosas violaciones de los derechos sindicales, completado en dos ocasiones con información adicional. La CSI testificó además ante la Comisión, subrayando la necesidad de lograr por fin justicia para las víctimas de los abusos cometidos contra los derechos sindicales en Zimbabwe y la importancia de adoptar medidas adecuadas para una reforma que respete los derechos humanos.

## **8. Las Américas**

Durante el período de referencia, la CSI intervino en casos de violaciones de los derechos sindicales en 14 países latinoamericanos: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Guyana, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú y Venezuela.

Se enviaron cartas de protesta y llamamientos a los Gobiernos, en ocasiones de manera regular, para protestar contra los asesinatos de sindicalistas en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, Guatemala, Honduras, México y Panamá. Respecto a Colombia se remitieron 41 cartas de protestas y 37 para Guatemala.

En otros casos, se enviaron cartas para protestar por diversas violaciones, que iban desde injerencia en los asuntos sindicales hasta el arresto y encarcelamiento de sindicalistas. En el caso de Colombia, las cartas hacían asimismo referencia a amenazas de muerte, secuestros y ataques contra sindicalistas, despidos masivos o llamadas telefónicas por parte del Departamento Administrativo de Seguridad (DAS). En el caso de Guatemala se remitieron cartas para denunciar la impunidad, la corrupción del sistema judicial, casos de intimidación, amenazas de muerte, allanamiento de oficinas sindicales y ataques contra los domicilios de sindicalistas.

Muchos de estos casos dieron lugar a llamamientos a las afiliadas para que enviasen cartas de protesta similares. Durante el período de referencia la CSI emitió 14 llamamientos de este tipo en relación con Colombia, Guatemala, Honduras, México y Panamá.

Se elevaron protestas al Comité de Libertad Sindical de la OIT en relación con el caso N° 1787 relativo a Colombia; y se presentó una queja conjunta CSI-ITF respecto al asesinato de Pedro Zamora en Guatemala.

Se llevaron a cabo diversas actividades durante el período de referencia en relación con Guatemala. Dos delegaciones internacionales ITF-CSI visitaron Guatemala para exhortar a las autoridades a llevar a cabo una investigación en relación con el asesinato de Pedro Zamora, Secretario General del Sindicato de Trabajadores de la Empresa Portuaria Quetzal, y asegurarse de que los autores materiales e intelectuales de dicho crimen sean llevados ante la justicia.

Una Conferencia de la CSI sobre “El papel de las organizaciones sindicales en la lucha contra la impunidad”, celebrada en enero de 2008, reunió a cerca de 170 participantes. En el marco de esta Conferencia, la CSI lanzó una campaña de apoyo a la Comisión Internacional Contra la Impunidad en Guatemala (CICIG), y en julio de 2008 se desarrolló una misión conjunta CSI/CSA/FSI. La CSI y diversas afiliadas organizaron asimismo una visita de representantes del movimiento sindical, indígena y campesino de Guatemala por siete países de la Unión Europea en noviembre de 2008. Esta misión se reuniría también con responsables de la OIT.

En Honduras, una delegación de la CSI solicitó a las autoridades hondureñas en julio de 2008 que se llevase a cabo una investigación cabal y detallada en torno al brutal asesinato de Altagracia Fuentes, Secretaria General de la Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH). Tras el Golpe de Estado en junio de 2009, la CSI y la CSA siguieron de cerca la situación en cuanto a los derechos políticos, humanos y sindicales en Honduras. Se remitieron cartas, llamamientos y diversas declaraciones respecto a las violaciones cometidas.

Las Redes de Derechos Sindicales apoyaron igualmente la campaña de la Agrupación Global Unions destinada a obtener apoyo a la ley de libre elección de los trabajadores, Employee Free Choice Act (EFCA), en Estados Unidos.

## **9. Asia y el Pacífico**

Durante el período de referencia, la CSI intervino en casos de violaciones de los derechos sindicales en 14 países y territorios de la región de Asia y el Pacífico: Camboya, Bangladesh, Sri Lanka, Birmania, China, Corea, Filipinas, Hong Kong, Indonesia, Nepal, Macao, Malasia, Pakistán, Vietnam. Se enviaron cartas de protesta a los Gobiernos de todos estos países, incluyendo 12 a China y otras tantas a Corea.

Muchos de estos casos dieron lugar a llamamientos a las afiliadas y FSI para que remitiesen cartas de protesta similares. Durante este período la CSI emitió en total 16 llamamientos en relación con la región de Asia y el Pacífico, sobre la situación en Birmania, Camboya, China, Pakistán y Corea del Sur. Seis de estos llamamientos hacían referencia a Birmania.

La acción de la CSI en relación con Camboya, conjuntamente con Amnistía Internacional, Human Rights Watch y la Organización Mundial Contra la Tortura (OMCT), contribuyó a conseguir la liberación, tras haber permanecido cinco años en prisión, de dos personas falsamente acusadas del asesinato del dirigente sindical Hy Vuthy en enero de 2009. No obstante se mantuvieron los cargos que pesaban en su contra, y la CSI continuó presionando para que se retirasen todos los cargos y se realizase una investigación apropiada del asesinato.

Se enviaron 12 protestas al Gobierno de la República de Corea. En tres ocasiones, se pidió a las afiliadas y a las FSI que emprendiesen acciones similares, y se solicitó a la OIT su intervención tras el arresto del Presidente del KCTU en 2008. La CSI

respondió asimismo a una carta que le fuera enviada directamente por el Gobierno coreano respecto a las violaciones de los derechos sindicales.

Se prestó especial atención a Birmania, teniendo en cuenta las graves y continuas violaciones que se producen en ese país. Se añadieron algunos nombres a la base de datos que mantiene la CSI sobre las empresas multinacionales que mantienen vínculos con Birmania, además de enviarles cartas instándolas a poner fin a sus lazos comerciales con aquel país. Se remitieron comunicaciones anuales a la CEACR en relación con el recurso al trabajo forzoso por parte de la junta, y se continuó brindando apoyo al Grupo de Trabajadores en el marco del Consejo de Administración de la OIT y la Comisión de Aplicación de Normas de la CIT.

En abril de 2007 tuvo lugar en Katmandú (Nepal) una Conferencia Sindical Internacional sobre Democracia para Birmania, que elaboró una Declaración detallando la posición sindical y directrices para guiar la acción en apoyo de los derechos de los trabajadores/as y la democracia en Birmania, y la CSI coordinó diversas acciones de protesta con las afiliadas y las FSI tras los actos de represión del movimiento democrático en septiembre de 2007. La cooperación con las ONG en apoyo a la campaña a favor de la democracia en Birmania siguió desarrollándose durante el período de referencia.

Se enviaron un total de 16 cartas y llamamientos a las autoridades chinas, incluyendo la federación sindical estatal, la All-China Federation of Trade Unions (ACFTU), en respuesta a las violaciones de los derechos humanos y sindicales en ese país, principalmente los casos de detención y en ocasiones encarcelamiento de defensores de los derechos de los trabajadores/as. Se presentó asimismo una protesta referente al abuso de trabajadores chinos en Guinea Ecuatorial. Durante todo el período de referencia, la CSI contribuyó a coordinar, garantizar la financiación y dar publicidad al trabajo de la Oficina Internacional de Enlace en Hong Kong (IHLO), incluyendo asistencia para llevar a cabo algunas de las intervenciones antes citadas respecto a violaciones de los derechos humanos y sindicales, y la publicación de una serie de importantes informes sobre China, entre los que cabe destacar un extenso informe sobre la implementación por parte de China de sus obligaciones respecto a los derechos humanos en el marco del Examen Periódico Universal del CDH y la presentación de comentarios sobre el proyecto de legislación en la REA de Macao.

## **10. Europa**

Durante el período que cubre este informe, la CSI reaccionó frente a violaciones de los derechos sindicales en nueve países europeos: Grecia, Kirguistán, Kosovo, Moldova, Macedonia, Rumania, Federación Rusa, Suiza y Turquía.

En todos esos casos se enviaron protestas a los Gobiernos o autoridades públicas. Además, 5 cartas de protesta estuvieron acompañadas de llamamientos a las afiliadas y FSI pidiéndoles que remitiesen cartas similares. Las violaciones en cuestión abarcaban desde acoso y agresiones a líderes o miembros de los sindicatos hasta el arresto y encarcelamiento de sindicalistas.

La implementación de las recomendaciones de la Comisión de Encuesta de la OIT sobre Belarús fue un importante foco de atención durante el período de referencia. El Secretario General de la CSI participó en un Seminario Nacional Tripartito sobre Libertad Sindical e Interlocutores Sociales, celebrado en enero de 2009 con vistas a avanzar la implementación de las recomendaciones y elaborar un plan de acción. La

CSI mantuvo las presiones sobre la UE para evitar que Belarús se beneficie de las ventajas acordadas por el Sistema de Preferencias Generalizadas.

En agosto de 2009 se enviaron a la CEACR observaciones respecto al cumplimiento por parte de la República de Uzbekistán con el Convenio No. 105 sobre la abolición del trabajo forzoso.

En diversas ocasiones se brindó asistencia técnica a las afiliadas, como por ejemplo en Ucrania, Armenia y Albania, respecto a la jurisprudencia y los mecanismos de supervisión de la OIT.

La CSI dedicó considerable atención a Turquía y envió 16 cartas de protesta al Gobierno turco. La CSI envió además un observador al juicio de 32 miembros de la central sindical KESK y del sindicato de docentes Egitim-Sen, afiliado a la misma, encarcelados en base a acusaciones inventadas de pertenencia a una organización terrorista. Los implicados seguían en prisión a finales de 2009.

## **11. Oriente Medio**

Las acciones de la CSI respecto a las violaciones de los derechos sindicales en Oriente Medio se intensificaron en el período de referencia, incluyendo países como Bahréin, Irán, Iraq, Jordania, Kuwait, Palestina, Arabia Saudita y Yemen. En total se enviaron 36 protestas a estos Gobiernos, de las que 22 estaban dirigidas al Gobierno de Irán. En el caso de este último país, las protestas dieron lugar a 19 llamamientos a las afiliadas y las FSI. Se enviaron seis cartas al Director General de la OIT solicitando la intervención de la Oficina. En dos ocasiones, la CSI remitió información al Comité de Libertad Sindical de la OIT respecto a la violación del derecho a la libertad sindical.

En Irán, las acciones desarrolladas por la CSI contribuyeron a lograr la liberación del que fuera Presidente del Sindicato de Panaderos en 2008, sin embargo, el líder del sindicato de trabajadores de autobuses de Teherán permanece en prisión desde julio de 2007, tras ser detenido apenas tres semanas después de su visita a la CSI y la ITF. La campaña a favor de los derechos de los trabajadores/as en Irán, en cooperación con las FSI, constituyó una prioridad importante durante el período de referencia, incluyendo las jornadas de acción internacional organizadas conjuntamente con Amnistía Internacional en agosto de 2007, marzo de 2008 y junio de 2009. La CSI y las FSI emitieron una declaración pública solicitando la liberación de los trabajadores detenidos y que se pusiera fin a la represión contra los trabajadores tras la violenta respuesta por parte del régimen iraní a las manifestaciones que estallaron tras las elecciones en aquel país en 2009.

## **12. Campaña contra el trabajo forzoso**

Tras un proceso de consultas con las afiliadas, FSI y la OIT-ACTRAV, que incluyó una conferencia inter-regional en Kuala Lumpur en septiembre de 2007 y una reunión de consulta en Turín en octubre del mismo año, el Consejo General aprobó un marco de acción sobre trabajo forzoso en diciembre de 2007. La CSI contrató a una persona para trabajar sobre este tema, en tanto que coordinador de una “Alianza Sindical Global para Combatir el Trabajo Forzoso y la Trata de Personas”, contando con el apoyo del Programa Especial de Acción de la OIT para combatir el trabajo forzoso. Las acciones se basaron en los resultados de una encuesta e incluyeron la producción de un folleto, una mini-guía de acción, y un manual de mejores prácticas, así como la celebración de reuniones regionales en Nairobi (2008) y Atenas (2008). En noviembre de 2009 tuvieron lugar reuniones nacionales en Bahréin y en Nepal.

El trabajo desarrollado con otras organizaciones de la sociedad civil, centrándose en el vínculo existente entre el trabajo forzoso y la trata de personas, incluyó iniciativas conjuntas con Anti-Slavery International y con la Comisión de las Iglesias para las Migraciones en Europa. Este aspecto de su labor quedó también integrado en las actividades de la CSI relativas a los trabajadores/as migrantes.

Se empleó una lista de direcciones electrónicas de 2.000 miembros para distribuir un boletín de noticias trimestral, elaborado en inglés, francés, español y alemán, para permitir un intercambio de información y material entre los miembros de la lista. Se utilizaron asimismo páginas especiales en el sitio web de la CSI para publicar documentos relevantes de la CSI, enlaces a otras organizaciones relacionadas y ejemplos de “mejores prácticas” de las afiliadas.

---

## CAPÍTULO 4

### INSTITUCIONES GLOBALES, TRABAJO DECENTE Y LA CRISIS ECONÓMICA MUNDIAL

#### 1. Introducción

Durante la segunda parte de 2008, más o menos a la mitad del período entre Congresos, una crisis financiera y económica de proporciones dramáticas se desarrolló con una rapidez impresionante. En el período que seguiría se registró el mayor colapso de la actividad económica en más de 60 años, que desencadenaría un importante aumento en los niveles de desempleo y pobreza, que ya eran inaceptablemente elevados, y cuyos peores efectos se hicieron sentir sobre las mujeres y los trabajadores vulnerables, especialmente en los países en desarrollo.

Las respuestas de la CSI a la situación económica mundial y a la crisis global se establecieron en base a las líneas políticas adoptadas por el Congreso Fundador de la CSI. Se desarrollaron políticas y estrategias específicas manteniendo frecuentes discusiones en el Consejo General y el Buró Ejecutivo de la CSI, la unidad de trabajo sobre Comercio, Inversión y Normas del Trabajo (TILS), reuniones sindicales con el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial, y a través del trabajo conjunto de la CSI con sus asociados en el Consejo Global Unions, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) y la Comisión Sindical Consultiva (TUAC) ante la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). El trabajo de la CSI se detalla en este capítulo.

#### 2. La crisis financiera y económica mundial

La CSI reaccionó de inmediato a la crisis, trabajando con TUAC en una importante intervención durante la primera cumbre del grupo de países del G20 (Washington, noviembre de 2008). En base a una declaración denominada Declaración de Washington de la Agrupación Global Unions, y bajo los auspicios de la AFL-CIO de EE.UU., una delegación sindical mantuvo reuniones con el Director Gerente del FMI, el Presidente del Banco Mundial y distintos Jefes de Gobierno, incluidos el Presidente de Brasil y los Primeros Ministros de Japón y Australia. Posteriormente, la CSI mantendría intensas discusiones sobre la crisis durante la 4ª reunión del Consejo General (Bruselas, diciembre de 2008), la 5ª reunión del Buró Ejecutivo (Bruselas, junio de 2009) y la 5ª reunión del Consejo General (Berlín, octubre de 2009). A nivel regional, organizaron conferencias la CSI-Asia Pacífico (Singapur, marzo de 2009), la Confederación Sindical de Trabajadores de las Américas (CSA) (Trinidad y Tobago, abril de 2009), y la CSI-África (Togo, septiembre de 2009), además de reuniones de afiliadas en Oriente Medio (Bruselas, julio de 2009) y del Consejo Regional Paneuropeo (CRPE) (Eslovaquia, septiembre de 2009). La página web *Financial Crisis Unions' Watch* se lanzó en el sitio web de la CSI en abril de 2009, con objeto de contribuir a compartir y distribuir opiniones y propuestas en relación con acciones y soluciones sindicales a la actual crisis.

A principios de 2009 la CSI y TUAC elaboraron aportaciones sindicales formales a los cuatro grupos de trabajo del G20 establecidos para preparar propuestas de gobernanza y sobre la reforma del sector financiero. Las opiniones sindicales fueron remitidas a la Comisión de Expertos de la ONU sobre la reforma del sistema financiero

y monetario internacional, presidida por Joseph Stiglitz, y la CSI tomó parte en las audiencias interactivas que mantuvo dicha Comisión en Nueva York en marzo de 2009. Se preparó una “Declaración de Londres” incluyendo las prioridades sindicales, con vistas a la segunda Cumbre del G20 (Londres, abril de 2009). Tal como encomendase el Consejo General de la CSI, se pidió a las afiliadas que presentasen la Declaración Sindical de Londres al G20 a sus respectivos Gobiernos el mismo día en todo el mundo, el lunes 23 de marzo de 2009. Ese día, los sindicatos en numerosos países, incluyendo Malí, Japón, Bélgica, Francia y España, organizaron reuniones con sus respectivos Primeros Ministros o Presidentes, con objeto de discutir las propuestas sindicales. Otro tanto haría la Confederación Europea de Sindicatos (CES) con el Presidente de la Comisión Europea. El mismo día, en Ginebra, el Secretario General de la CSI expuso los puntos de vista sindicales durante una discusión de alto nivel en la OIT sobre la crisis financiera y económica.

La Declaración de Londres fue presentada a la reunión de Ministros de Trabajo del G8/G14, celebrada en Roma en marzo de 2009 durante una sesión de consultas entre los Ministros y los interlocutores sociales centrada en el impacto de la crisis sobre el empleo. La CSI y TUAC, conjuntamente con la central sindical británica TUC, organizaron una Cumbre de Líderes Sindicales del G20 en Londres, los días 31 de marzo y 1 de abril de 2009, en el transcurso de la cual se mantuvieron reuniones con los Primeros Ministros del Reino Unido y Australia, los Presidentes de Sudáfrica y Brasil y el Ministro de Finanzas de Italia, así como con el Director Gerente del FMI y el Director General de la OMC. En la declaración final a la Cumbre de Londres, las cuestiones sociales y de empleo se situaron en un lugar mucho más destacado que en la Cumbre del G20 de noviembre de 2008, indicando el reconocimiento de los Gobiernos respecto a algunas de las principales prioridades sindicales.

Después de reunirse con el Secretariado del recién establecido Consejo de Estabilidad Financiera (CEF) en Basilea en abril de 2009 y París en mayo de 2009, la CSI aprovechó otras oportunidades que se le presentaron para poner de relieve las respuestas sindicales a la crisis, incluyendo la participación del Secretario General de la CSI en un simposio de UNCTAD sobre la crisis (Ginebra, mayo de 2009) y por medio de diversas intervenciones en la Conferencia de la ONU sobre la crisis (Nueva York, junio de 2009) que se aborda más adelante en la sección “Naciones Unidas”. Los sindicatos tuvieron un papel destacado en la negociación del Pacto Mundial para el Empleo durante la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2009, que se trata en la sección “Organización Internacional del Trabajo”. Se hicieron llegar los puntos de vista sindicales a la reunión de países del G8 mantenida en Italia, por medio de una sesión de consultas con el Primer Ministro italiano, organizada en junio de 2009 por TUAC en colaboración con las afiliadas de la CSI en Italia.

Durante la tercera Cumbre del G20 (Pittsburgh, septiembre de 2009) la CSI y TUAC colaboraron una vez más en la preparación de la “Declaración de Pittsburgh” sobre las prioridades sindicales, que se hizo llegar nuevamente a todas las afiliadas pidiéndoles que la remitiesen a sus respectivos Gobiernos. En Pittsburgh, se mantuvieron reuniones con los Presidentes de Brasil y de EE.UU, los Primeros Ministros de Australia, Canadá, Japón y el Reino Unido, el Presidente del Gobierno español, la Canciller alemana y el Presidente de la Comisión Europea, así como con los Directores Generales de la OIT y la OMC, el Secretario General de la OCDE y el Director Gerente del FMI. La declaración final de los Líderes del G20 acordó como prioridad la necesidad de mantener y crear empleos decentes y decidió convocar una reunión de Ministros de Trabajo del G20, incluyendo consultas con los interlocutores sociales, a principios de 2010, teniendo como objetivo central la implementación del Pacto Mundial para el Empleo de la OIT. A finales de 2009 la CSI continuaba haciendo

énfasis en la necesidad de esfuerzos fiscales significativos para revertir el aumento del desempleo, acompañados por reformas estructurales en la gobernanza de la economía mundial a fin de dar prioridad a las preocupaciones sociales y laborales más que a la agenda de liberalización financiera.

### **3. Globalización y el sistema comercial mundial**

El objetivo fundamental de la labor de la CSI respecto a la globalización ha seguido siendo lograr que el trabajo decente para todos – empleo, derechos, protección y diálogo social – sea aceptado como un principio universal y como objetivo de las políticas y acciones de todos los Gobiernos, las instituciones internacionales y otras organizaciones.

Un proyecto de larga data, “La promoción de las normas del trabajo y las prioridades sociales en el comercio internacional y las instituciones financieras”, subvencionado por LO Noruega, supuso un respaldo significativo a las acciones de la CSI. El trabajo de la CSI respecto al comercio internacional y la OMC se dio a conocer a través de discusiones mediante correo electrónico e intercambios de información por medio de su lista electrónica TILS, complementándolo con reuniones de la unidad de trabajo TILS en marzo de 2007, marzo de 2008 y noviembre de 2009. Tomando como base las discusiones en TILS se elaboraron declaraciones sobre la postura sindical respecto a la agenda de negociación de la OMC, que serían adoptadas por la CSI en junio de 2007 y con ocasión de la 7ª Conferencia Ministerial de la OMC (Ginebra, noviembre-diciembre de 2009). En base a estas declaraciones, la CSI apoyó un intenso trabajo de campaña, investigación y presiones por parte de sus afiliadas en Ginebra durante todas las sesiones de negociación importantes de la OMC. La reunión TILS en marzo de 2008 estuvo precedida por reuniones de dos días para coordinar las presiones de los sindicalistas de afiliadas en los países en desarrollo más afectados por las negociaciones del sobre el acceso a los mercados de productos no agrícolas (AMNA). Las declaraciones se acompañaron de análisis en profundidad producidos por la CSI sobre aspectos específicos de la política comercial, particularmente en relación con las negociaciones sobre el AMNA, actualizaciones y análisis regulares respecto a las negociaciones en la OMC para los miembros del TILS y coordinación de las redes sindicales y las acciones de presión. La CSI participó también activamente en diversas reuniones sobre comercio en Ginebra durante este período. Por otro lado, la CSI publicó informes sobre el respeto de las normas fundamentales del trabajo, coincidiendo con cada una de las reuniones del Consejo General de la OMC para examinar las políticas comerciales de ciertos países, abarcando un total de 88 países durante este período.

El trabajo de la CSI se realizó en estrecha colaboración con las FSI y TUAC, y la CSI participó en una sesión del Comité de Comercio de la OCDE en marzo de 2007 para discutir sobre un importante informe conjunto OIT-OMC titulado *Comercio y empleo: Retos para la investigación sobre políticas* que se hizo público en febrero de 2007. El Secretario General de la CSI formó parte de las delegaciones de TUAC que se reunieron con los anfitriones de las Cumbres del G8 en Heiligendamm, Alemania (junio de 2007) y en Niigata y Tokyo, Japón (mayo de 2008), así como en las cumbres organizadas en Italia en 2009 a las que se ha hecho referencia previamente. La CSI participó en todas las reuniones del comité de comercio de la CES, así como en las reuniones públicas regulares de diálogo con la sociedad civil organizadas por la Comisión Europea en Bruselas, y contribuyó con aportaciones y declaraciones en el marco del proceso de Evaluación del Impacto sobre Sostenibilidad (SIA) de la UE. El Secretario General de la CSI intervino en reuniones de la Comisión Europea sobre comercio y globalización en diciembre de 2006, abril de 2008 y mayo de 2009. La CSI participó en reuniones sobre la OMC organizadas por la central británica TUC (Wilton



Park, Reino Unido, noviembre de 2006 y octubre de 2008), y en diálogos con múltiples colectivos interesados organizados por la FES y el Grupo Evian (Lausana, noviembre de 2006, septiembre de 2007 y octubre de 2008).

La CSI organizó diversos paneles que contaron con una nutrida asistencia durante los tres foros anuales de la OMC con la sociedad civil organizados durante este período, en octubre de 2007, septiembre de 2008 y septiembre de 2009. La representante de la CSI ante la OMC mantuvo continuos contactos con el grupo de ONG activas en Ginebra en relación con cuestiones durante este período, y participó en diversas actividades conjuntas. Se desarrollaron contactos con negociadores de la OMC basados en Ginebra. También se mantuvieron reuniones con el Director-General de la OMC en frecuentes ocasiones, como por ejemplo cada año durante el Foro Económico Mundial y con ocasión de cada una de las tres reuniones TILS antes mencionadas.

Con la asistencia de la Friedrich Ebert Stiftung (FES) en particular, la CSI organizó una serie de cursos de formación sub-regionales sobre cuestiones sindicales, incluyendo para el Sur de África (Johannesburgo, julio de 2007), América Central (Panamá, noviembre de 2007), países árabes (Líbano, julio de 2008), Sur de Asia (Nepal, septiembre de 2008), países de ASEAN (Filipinas, octubre de 2008) y países andinos (Colombia, octubre de 2008).

La CSI organizó una importante conferencia pública en Ginebra en noviembre de 2009, con ocasión de la antes citada 7ª Conferencia Ministerial de la OMC, en la que intervinieron entre otros los Directores Generales de la OMC y la OIT, el Ministro de Exteriores de Brasil, los Ministros de Comercio de Argentina y Sudáfrica y el Embajador de la Unión Europea (UE) ante la OMC. Los sindicatos participaron asimismo en distintas reuniones de ONG organizadas durante la Conferencia. En la Conferencia misma, se contó con la participación de numerosos representantes sindicales, que en ocasiones formaban parte de las delegaciones gubernamentales nacionales. La labor para promover unas prioridades sindicales acordadas durante la Conferencia fue coordinada mediante la celebración de frecuentes reuniones sindicales, incluyendo reuniones con representantes gubernamentales y del Parlamento Europeo.

Una delegación sindical realizó una declaración e intentó influir en los resultados de la sesión cuadrienal de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo, UNCTAD XII, celebrada en abril de 2008 en Ghana. La CSI tomó parte igualmente en varias consultas conjuntas de sindicatos y organizaciones no gubernamentales (ONG) con UNCTAD e intervino regularmente en las reuniones de la División de Comercio y Desarrollo de la UNCTAD en Ginebra.

La CSI y la CES dedicaron importantes esfuerzos a intentar influir en el Sistema de Preferencias Generalizadas (SPG) de la Unión Europea en 2006-09. Una petición presentada por CSI/CES para que se investigasen las violaciones de las normas fundamentales del trabajo en Belarús condujo a la suspensión de la concesión de beneficios a Belarús en base al SPG en 2007, tras una intensa campaña de presión desplegada por las afiliadas de la CSI en la Unión Europea.

La CSI prosiguió su trabajo con objeto de influir en el Convenio de Cotonou, un acuerdo sobre comercio y desarrollo entre la UE y los países de África el Caribe y el Pacífico (ACP), particularmente por medio de reuniones de grupos de interés económico y social celebradas en Bruselas, en base a la posición política respecto a los sobre los Acuerdos de Asociación Económica (AAE) que fuera adoptada por la 3ª reunión del Consejo General de la CSI (Washington, diciembre de 2007). Con asistencia de ACTRAV y de la FES, se desarrolló una serie de 16 seminarios en 2008 sobre los AAE,

conjuntamente con la CSI-África, que tuvieron lugar en Botswana, Tanzania, Kenya, Rwanda, Uganda, República Centroafricana, Mozambique, República Democrática del Congo, Senegal, Malawi, Mauricio, Níger, Togo, Benín, Mauritania, Mali, Ghana, y Cote d'Ivoire.

Las organizaciones regionales de la CSI intensificaron su trabajo sobre acuerdos comerciales regionales y sub-regionales tal como se indica en los capítulos correspondientes del presente informe. La CES, junto con la CSI y la Confederación Sindical de Trabajadores de las Américas (CSA) organizaron conjuntamente una conferencia para sindicatos de Europa, América Latina y el Caribe (UE-ALC) celebrada en Lima en abril de 2008, en vísperas de una cumbre intergubernamental UE-ALC, y participaron en una reunión del Comité Económico y Social Europeo (CESE) que tuvo lugar en Bruselas. En enero de 2008 la CSI publicó un informe titulado *Sindicatos y bilaterales: Lo que se puede y no se puede hacer - Guía sindical*.

La CSI prosiguió su trabajo a través de la Red Sindical para Asia y el Pacífico (CSI/RSAP) para intentar influir en el foro de Cooperación Económica de Asia y el Pacífico (APEC), manteniendo conferencias regionales de la CSI/RSAP en Vietnam (noviembre de 2006), Australia (agosto de 2007), Perú (octubre de 2008) y Singapur (octubre de 2009). Las Conferencias incluyeron reuniones con los jefes de Estado o de Gobierno de los países anfitriones, a excepción de Australia, donde la CSI/RSAP se reunió con el líder de la oposición, que resultaría elegido Primer Ministro poco después.

La CSI trabajó junto con la CSI-Asia Pacífico (CSI-AP), la CES y la FES, con objeto de contribuir de manera significativa a la Reunión Asia-Europa (ASEM), organizando conferencias en Jakarta, Indonesia en julio de 2007 y en Bali, Indonesia en octubre de 2008, inmediatamente antes de la 2ª reunión de Ministros de Trabajo y Empleo de ASEM celebrada en Bali. La CSI participó en la primera reunión de interlocutores sociales de ASEM celebrada en Bruselas, en junio-julio de 2008.

La asistencia significativa aportada por LO Dinamarca permitió a la CSI emplear a tiempo completo a una responsable de investigación política. En el marco de este programa, la CSI publicó informes sobre los fondos especulativos bajo el título *Cuando la casa siempre gana* (junio de 2007), sobre la crisis alimentaria titulado *Receta para pasar hambre: El fracaso del mundo respecto a la alimentación* (marzo de 2009) y sobre la crisis económica con el título *Empleo - El camino hacia la recuperación* (septiembre de 2009).

La CSI participó en cada una de las reuniones anuales del Foro Económico Mundial (FEM) que tiene lugar en enero de cada año en Davos, Suiza, interviniendo en las sesiones plenarias y en reuniones paralelas, además de celebrar reuniones bilaterales con los directores de destacadas agencias globales incluyendo el Secretario General de la ONU, el Director General de la OMC, el Administrador del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Director Ejecutivo de ONUSIDA, el Secretario General de la OCDE y el Presidente de International Crisis Group. Se mantuvieron asimismo reuniones con representantes gubernamentales de distintos países.

El trabajo desarrollado por la CSI se ha beneficiado de la importante ayuda brindada por la Red de Investigación de la Agrupación Global Unions (GURN), que opera con asistencia de la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (OIT-ACTRAV). La CSI ha facilitado discusiones en línea y ha coordinado la página web de la GURN, que constituye un recurso sindical sobre los acuerdos bilaterales sobre comercio e inversión. La CSI participó en reuniones de la GURN y de su comité

directivo. Tomó igualmente parte en reuniones de la Global Labour University (GLU) (Johannesburgo, Sudáfrica, abril de 2007; Kassel, Alemania, septiembre de 2007 y Berlín, Alemania, junio de 2008).

#### **4. Cooperación política para abordar la globalización**

Tal como se establecía en el Programa Especial de Acción de la CSI con vistas a establecer un proyecto para abordar la globalización, aprobado por la 3ª reunión del Consejo General (Washington, diciembre de 2007), la CSI organizó diversas acciones en colaboración con sus aliados en organizaciones no gubernamentales y partidos políticos, en particular Solidar y el Foro Progresista Mundial (FPM), vinculado a la Internacional Socialista (IS).

En este contexto, la CSI tomó parte en diversas discusiones de alto nivel con destacadas figuras progresistas seleccionadas, incluyendo los Directores Generales de la OIT y la OMC y el Presidente del Partido Socialista Europeo (Ginebra, octubre de 2007, octubre de 2008, febrero de 2009 y octubre de 2009, y Bruselas, marzo de 2009). En febrero de 2008, tuvo lugar en Ginebra una discusión entre cerca de 10 líderes sindicales y un número similar de líderes políticos y progresistas de organizaciones mundiales significativas, con objeto de avanzar un programa político consensuado respecto a la gobernanza mundial y la coherencia política internacional. La Presidenta y el Secretario General de la CSI, junto con una nutrida delegación de representantes sindicales de alto nivel, participaron en la tercera conferencia del FPM (Bruselas, abril de 2009).

En enero de 2007, la CSI, la CES, Solidar, Social Alert y el FPM lanzaron una campaña conjunta sobre trabajo decente durante el Foro Social Mundial (FSM) en Nairobi, Kenya. En octubre de 2007 en Lisboa, con ocasión del Foro de la OIT sobre Trabajo decente para una mundialización equitativa, los asociados en la campaña lanzaron una petición a escala mundial en apoyo del Llamamiento a la Acción por el Trabajo Decente, Vida Decente. La CSI organizó diversos seminarios y otros eventos en las dos reuniones del FSM que tuvieron lugar durante este período (Nairobi, Kenya, enero de 2007 y Belem, Brasil, enero de 2009), además de participar activamente en la mayor parte de las reuniones del Consejo Internacional del FSM y de su Grupo de Enlace más reducido. Los asociados en la campaña sobre trabajo decente organizaron un nuevo evento con ocasión del quinto Foro Social Europeo (FSE) (Malmo, Suecia, septiembre de 2008). La CSI apoyó el Día Mundial de Movilización y Acción del FSM, el 26 de enero de 2008.

La CSI participó en una conferencia de dirigentes de destacadas ONG internacionales involucradas en la defensa (IANGO) (Ginebra, junio de 2007) y en paneles organizados durante las asambleas mundiales de la Alianza Mundial para la Participación Ciudadana (CIVICUS) (Glasgow, Reino Unido, mayo de 2007 y junio de 2008). La CSI continuó su labor con el Llamado Mundial a la Acción contra la Pobreza (LMACP), incluyendo acciones con ocasión del Día de la Banda Blanca el 17 de octubre de 2007.

#### **5. Desarrollo, empleo y las Instituciones Financieras Internacionales**

Por medio de sus dos declaraciones anuales, otras muchas presentaciones escritas y orales y reuniones de alto nivel, la CSI, junto con las FSI y TUAC, ha seguido pidiendo una reforma substancial de las políticas y prácticas del FMI y el Banco Mundial. A través de la oficina en Washington de la CSI/Global Unions, la CSI facilitó información regular sobre las actividades de las instituciones financieras

internacionales (IFI) susceptibles de afectar a los trabajadores y a los sindicatos, utilizando un foro electrónico y otras comunicaciones, y emprendió una labor de defensa a favor de numerosas afiliadas en relación con los programas de las IFI a nivel de país. Aunque los programas de ajuste estructural y otras condiciones crediticias de las IFI continuaron siendo bastante problemáticos, se lograron ciertos progresos en algunas áreas.

Las normas fundamentales del trabajo (NFT) se convirtieron en un requisito para la concesión de cualquier préstamo por parte de la Corporación Financiera Internacional (CFI), la agencia de crédito del sector privado del Banco Mundial, a partir de mayo de 2006, y fueron introduciéndose progresivamente también en los proyectos del sector público financiados por el Banco Mundial a partir de 2007. En 2009, todos los bancos multilaterales de desarrollo acordaron incorporar una mención a las NFT en sus contratos de adquisiciones armonizados, utilizados para los proyectos de construcción de infraestructuras. La Oficina en Washington estuvo involucrada en representaciones y consultas al respecto con algunos de los bancos regionales de desarrollo, particularmente el asiático y el europeo, así como con el Banco Mundial. Desde la introducción por parte de la CFI del requisito relativo a las NFT en 2006, la Oficina ha venido informando regularmente a las FSI sobre las inversiones del CFI previstas en sus respectivos sectores. Se ha discutido con la CFI sobre posibles casos de incumplimiento en más de 20 proyectos, adoptándose medidas correctivas en varios de ellos.

La CSI obtuvo algunos resultados positivos de sus reiterados mensajes al FMI y al Banco Mundial instándoles a dejar de presionar a los países para que desmantelen o reduzcan la legislación laboral aplicando los controvertidos indicadores sobre flexibilidad del mercado laboral incluidos en la publicación anual del Banco Mundial *Doing Business*, que concede la máxima puntuación a los países con menor nivel de protección para los trabajadores/as. El FMI ordenó a su personal que dejaran de utilizar dichos indicadores en todos los informes y recomendaciones sobre políticas en agosto de 2008, y el Banco Mundial haría otro tanto en abril de 2009. El Banco eliminó asimismo el indicador laboral de *Doing Business* de su marco de condicionalidad crediticia y, en septiembre de 2009, estableció un proceso de revisión para desarrollar un enfoque alternativo sobre las cuestiones relativas al mercado de trabajo. La OIT, la CSI y otras organizaciones fueron invitadas a delegar representantes para integrar un comité encargado de asesorar al Banco al respecto.

Reuniones de alto nivel entre las IFI y la Agrupación Global Unions tuvieron lugar en diciembre de 2006 y enero de 2009, siendo la quinta vez que se celebran regularmente de forma bienal en virtud de un protocolo para un diálogo regular mejorado firmado en febrero de 2002 entre el FMI, el Banco Mundial, la CIOSL y la CMT. Las reuniones contaron con la asistencia de los Secretarios Generales de la CSI, varias FSI y TUAC, líderes de diversas afiliadas, y los directores de las IFI, así como otros miembros de su personal. La próxima ronda de reuniones está prevista para finales de 2010.

El protocolo de 2002 preveía igualmente reuniones temáticas y otros intercambios en profundidad sobre temas específicos. En diciembre de 2007 tuvo lugar una reunión para revisar el ámbito global de los intercambios entre sindicatos e IFI, cinco años después de la conclusión del protocolo, y se acordó introducir ciertas mejoras en el proceso, incluyendo un aumento de las consultas de alto nivel por parte de las IFI con sindicatos en los países prestatarios. En diciembre de 2007 se organizó una reunión temática sobre el trabajo del Banco en relación con el VIH/SIDA, y en enero de 2009 otra sobre el impacto de género de los programas del Banco Mundial. Está prevista una

reunión temática con el Banco para revisar su trabajo en relación con las reformas de las pensiones, respecto a la cual los sindicatos se han mostrado particularmente críticos a causa del apoyo acordado por el Banco a reformas que implican la privatización de los sistemas públicos.

La CSI y el Banco Mundial negociaron los términos de una “cesión temporal” de personal sindical para trabajar en el Banco Mundial en 2009, con vistas a realizar estudios y aportar recomendaciones sobre el asesoramiento del Banco a nivel de país respecto a las reformas del mercado de trabajo. Esta cesión de un experto sindical para asesorar al Banco durante un período de seis meses es la sexta que se realiza a un departamento del Banco Mundial desde 2003, de las que dos fueron de expertos de las FSI. Siete FSI están involucradas en los “puntos focales” Banco-sindicatos, que la Oficina en Washington ayudó a establecer, y que permiten una comunicación directa entre los departamentos sectoriales del Banco y las FSI relevantes.

Las protestas formales remitidas a las IFI en 2008 y 2009 se centraron esencialmente en las respuestas de dichas instituciones ante la crisis por el precio de los alimentos y los combustibles, y la crisis financiera y económica. Este fue el principal tema de las declaraciones de la Agrupación Global Unions a las reuniones de las IFI a nivel ministerial, que tienen lugar dos veces al año, así como de otros documentos remitidos durante las consultas organizadas por las propias IFI, Naciones Unidas y el G20. La CSI promovió un incremento substancial de la asistencia por parte de las dos IFI a los países afectados por las crisis, aunque hizo hincapié en que dicha asistencia debería desvincularse de la tradicional condicionalidad de política económica incluida en los créditos de las IFI. En los últimos años se ha registrado una reducción en la condicionalidad de ajuste estructural respecto a los créditos de las IFI, pero muchos de los préstamos del FMI a los países en crisis mantienen condiciones de austeridad que han tenido un impacto particularmente importante en el gasto estatal, incluyendo el destinado a beneficios sociales como pensiones, y en los salarios y condiciones de trabajo de los trabajadores del sector público.

La Oficina en Washington presentó diversas quejas a las IFI en nombre de afiliadas de la CSI en numerosos países prestatarios en todas las regiones, muchas veces en relación con las condiciones crediticias específicas impuestas a dichos países o sobre el hecho de que las IFI no consultasen suficientemente a los sindicatos respecto a sus programas. A fin de facilitar que las afiliadas llevaran a cabo campañas nacionales sobre las políticas de las IFI, la Oficina en Washington tomó parte en actividades regional o subregionales organizadas conjuntamente por las organizaciones regionales de la CSI y las FSI. En 2007-2009, tuvieron lugar actividades de capacitación de este tipo para África Anglófona, África Francófona, Oriente Medio-Norte de África, Sur de Asia, Sudeste Asiático-Pacífico, Europa Central y Oriental, América Central y el Caribe, y Sudamérica. La CSI ha preparado una versión actualizada de la guía sindical titulada *Hacer frente a las IFI: Información práctica y estrategias para los sindicatos a la hora de tratar con las Instituciones Financieras Internacionales*, disponible en varios idiomas.

## **6. Salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente y desarrollo sostenible**

Durante el período de referencia los sindicatos participaron intensamente en las actividades de la ONU y otros organismos intergubernamentales, así como en diversos procesos relacionados con la salud y seguridad en el trabajo, el medio ambiente y el desarrollo sostenible. Las actividades se centraron asimismo en reforzar la capacidad sindical y las estructuras de toma de decisiones sobre estas cuestiones.

La Jornada Internacional de Conmemoración de los Trabajadores/as Fallecidos y Lesionados tuvo lugar el 28 de abril de cada año, contando con la participación de cientos de miles de activistas y miembros de sindicatos. Organizaciones sindicales, Gobiernos, empleadores y muchas otras instituciones como la OIT, al igual que un amplio espectro de organizaciones profesionales y no gubernamentales y algunas patronales, organizaron actividades en más de 120 países. Cumpliendo con el compromiso efectuado durante el Congreso de Viena de hacer campaña para conseguir “una prohibición mundial total del uso y comercialización del amianto”, la CSI centró sus actividades del 28 de abril en 2007 en el amianto, y entre 2007 y 2009 se siguió trabajando en colaboración con FSI, la OIT y la OMS en relación con el amianto crisotilo. En 2008 y 2009 las actividades giraron en torno al eslogan común global “Buena salud laboral para todos los trabajadores y trabajadoras”. Muchas de las actividades, como talleres, debates y mítines se centraron en accidentes laborales, cánceres, productos químicos y contaminantes específicos como el amianto y el cadmio, así como en relación con numerosas condiciones de trabajo insalubres, que van desde unos niveles de ruido perjudiciales a desórdenes musculoesqueléticos, los efectos del estrés y preocupaciones sobre nanotecnología.

La CSI participó activamente en las negociaciones del Programa de Naciones Unidas para el medio Ambiente (PNUMA) con vistas al futuro establecimiento de un instrumento internacional para prohibir el mercurio, y estuvo también involucrada en una campaña contra el uso del cadmio. Los sindicatos continuaron estando representados en el Enfoque estratégico para la gestión de los productos químicos a nivel internacional (SAICM), de cuyo Consejo ha entrado a formar parte la CSI, y en la Convención sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP), el Convenio de Basilea sobre el control de los movimientos transfronterizos de los desechos peligrosos y el Foro Intergubernamental sobre Seguridad Química, además de participar en las discusiones mantenidas en la OCDE respecto a productos químicos. Se ha dado prioridad en estos procesos a la necesidad de incluir la exposición laboral a productos químicos, y a capacitar a trabajadores/as y sindicatos, así como respecto al establecimiento de mecanismos de consulta a todos los niveles e incrementar la visibilidad de las campañas sindicales al respecto. La CSI empezó a trabajar sobre la dimensión de salud laboral en la nanotecnología y los nanomateriales, esencialmente a través del SAICM, y junto con TUAC en el marco de la OCDE.

En 2007, la Organización Mundial de la Salud (OMS) adoptó un Plan de acción mundial sobre la salud de los trabajadores, y la CSI trabajó junto con las FSI para reforzar el papel de los sindicatos en la aplicación de dicho plan de acción, que aborda la eliminación de las enfermedades relacionadas con el amianto, especialmente el amianto crisotilo, la prevención de los riesgos asociados a productos químicos en el lugar de trabajo, los servicios de salud ocupacional y los trabajadores sanitarios, prevención del estrés relacionado con el trabajo y otros factores de riesgo, la promoción de entornos laborales sin tabaco ni alcohol, entre otros aspectos.

En la Comisión sobre el Desarrollo Sostenible (CDS) de la ONU, representantes de la CSI presentaron las preocupaciones y propuestas sindicales en relación con la energía, el cambio climático, la contaminación del aire y el desarrollo industrial (2007) y sobre agricultura, desarrollo rural, sequía, desertificación y África, (2008-2009). Se organizaron diversas actividades en paralelo con la participación de la CSI en la CDS, como el Almuerzo de alto nivel sobre Empleos Verdes, tres sesiones de diálogo con sindicalistas sobre sostenibilidad, eventos paralelos, sesiones estratégicas, etc.

Unos completos perfiles de país proporcionaron información detallada a través de una base de datos en línea respecto a toda una serie de aspectos, incluyendo el

desarrollo sostenible, la energía y el cambio climático, la salud y seguridad laboral, el amianto, el VIH/SIDA y la responsabilidad corporativa, y la labor en este ámbito se expandió considerablemente en el período cubierto por este informe.

Como seguimiento a la Asamblea Sindical sobre Trabajo y Medio Ambiente que tuvo lugar en 2006, se organizaron numerosas actividades a nivel regional destinadas a reforzar la capacidad de los sindicatos en la materia, con participación de la CSI. La CSI asumió la presidencia del foro de la sociedad civil organizado en el marco del Consejo de Administración del PNUMA.

Como parte de sus políticas para consolidar los vínculos entre el trabajo y el medio ambiente, la CSI publicó un importante informe en 2008 titulado *Empleos Verdes: Hacia el trabajo decente en un mundo sostenible y con bajas emisiones de carbono*, elaborado conjuntamente con la OIT, el PNUMA y la OIE. Se dio seguimiento a este trabajo a través de la iniciativa “Economía Verde” del PNUMA, en el marco de la cual la CSI y las FSI han sido invitadas a aportar sus puntos de vista para la preparación de un nuevo informe que se publicará en 2010. Está discutiéndose además la posibilidad de crear una “coalición para una economía verde” con otros grupos de la sociedad civil, a fin de impulsar el perfil público de una economía socialmente justa y que proteja el medio ambiente y de las políticas que conducirían a la misma.

En junio de 2007, el Consejo General de la CSI subrayó que resulta vital que los sindicatos realcen el perfil público de cuestiones sociales relacionadas con el clima (empleo, ingresos, migración, consultas, etc.) También se consideró crucial que los enfoques sindicales queden reflejados en las actuales negociaciones internacionales. Así pues, en diciembre de 2007 el Consejo tomó la decisión de establecer una Unidad de Trabajo sindical sobre empleos verdes y cambio climático. Más del 30% de los miembros y la Presidenta de dicha unidad de trabajo son mujeres.

En 2007, los sindicatos crearon un Grupo de Trabajo Especial sobre Cambio Climático, para seguir de cerca las negociaciones de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), reuniéndose al menos dos veces al año durante el período que cubre el presente informe. Para diciembre de 2009, el grupo de trabajo incluía a 49 centrales nacionales de 39 países, las tres organizaciones regionales de la CSI, la CES, cinco FSI y TUAC, contando con la asistencia de la OIT.

Un ambicioso programa sobre Trabajo y Medio Ambiente, coordinado por la Fundación Sustainlabour proporciona capacitación para sindicalistas sobre el cambio climático, por medio de sesiones de formación organizadas en las tres regiones en desarrollo. Se han desarrollado igualmente manuales educativos y otros materiales de capacitación.

Después de 2007, los sindicatos reforzaron su participación formal en las reuniones de la CMNUCC, particularmente a través de intervenciones sindicales, organización de eventos paralelos, y su participación en talleres. En 2007, la delegación sindical estaba compuesta por 75 representantes sindicales de 60 organizaciones provenientes de 22 países. En 2008, una delegación sindical de 84 miembros de 28 países tomó parte en las actividades laborales asociadas con la 14ª Conferencia de las Partes (COP14) anual (Poznan, Polonia, diciembre de 2008). En diciembre de 2009, se registró la mayor delegación sindical de la historia en una negociación sobre medio ambiente. Más de 500 sindicalistas acudieron a Copenhague, Dinamarca, para participar en las actividades relacionadas con la 15ª Conferencia de las Partes de la CMNUCC (COP15), celebrada del 7 al 18 de diciembre de 2009. Nada menos que 290

de ellos se registraron como parte de la delegación sindical oficial ante la COP15. Los sindicalistas tomaron parte en un intenso programa de presión y otras actividades destinadas a incrementar la visibilidad de las propuestas sindicales. Por primera vez, la CSI, en cooperación con LO-Dinamarca, organizó un pabellón sobre el mundo del trabajo, *World of Work* (WoW), donde tuvieron lugar 28 eventos mostrando el compromiso, la diversidad y el interés del movimiento sindical por el cambio climático. El pabellón WoW consiguió atraer a más de 1.000 personas a sus actividades, en un contexto particularmente difícil.

Las comunicaciones electrónicas durante este período se ampliaron en cuanto al ámbito de las cuestiones tratadas, llegando a alcanzarse la cifra de mil participantes regulares. Además de los numerosos foros creados para facilitar la organización de reuniones y distintos procesos, a través de siete listas de correo electrónico sobre cuestiones específicas se distribuyó información sobre desarrollo sostenible y medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, cambio climático, productos químicos y la Jornada Internacional de Conmemoración del 28 de abril.

En septiembre de 2008 se inauguró un sitio web que pretende responder a las necesidades de las afiliadas en relación con el cambio climático y los empleos verdes. Se espera que aumente y pase a cubrir otras actividades relativas al desarrollo sostenible y la salud y seguridad en el trabajo.

## **7. Naciones Unidas**

Durante este período, la CSI participó activamente en ECOSOC y en sus Comisiones funcionales, reuniones de alto nivel y sesiones anuales substantivas, coordinando la participación sindical en reuniones e informando sobre acontecimientos relevantes a través de la lista electrónica de la Agrupación Global Unions respecto a la ONU. En la Comisión de Desarrollo Social (CSocD) en el transcurso de 2007 y 2008 tuvo lugar un ciclo temático de dos años sobre “Pleno empleo y trabajo decente”. La CSI presentó declaraciones, participó en acciones de presión, coordinó la participación sindical, y conjuntamente con la FES organizó un seminario durante la sesión de la CSocD de 2008 (Nueva York, febrero de 2008), con el objetivo de asegurarse de que las perspectivas sindicales quedasen plenamente reflejadas en la Resolución de la CSocD sobre el tema prioritario. La CSI se ha involucrado igualmente en el ciclo de la CSocD que dio inicio en 2009 sobre el tema de la Integración Social.

Trabajando en estrecha colaboración con la IE y la ISP, la CSI coordinó la participación sindical en los 51º, 52º y 53º períodos de sesiones de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CCJSM 2007 a 2009), publicando declaraciones, realizando intervenciones orales durante las plenarias oficiales, organizando eventos paralelos, y presionando a los Gobiernos en relación con cuestiones para avanzar la igualdad de género en el mundo del trabajo. A través de las presiones ejercidas, los sindicatos lograron que se incluyesen referencias al pleno empleo y al trabajo decente en las Conclusiones Acordadas de la CCJSM 52.

La CSI participó activamente en la primera reunión bienal del Foro sobre Cooperación para el Desarrollo (FCD) en julio de 2008, así como en el Simposio de Alto Nivel preparatorio en junio de 2008, y tomó parte en los preparativos del segundo FCD previsto para julio de 2010. Junto con sus asociados de la Agrupación Global Unions, particularmente ISP, UNI, ICM y FITTVC, la CSI participó en el Foro Global sobre Migración y Desarrollo (FGMD) en 2007, 2008 y 2009. Durante este período, representantes de la CSI participaron en sesiones de diversos órganos de supervisión establecidos en el marco de tratados de derechos humanos. Facilitaron a los



representantes gubernamentales información para ser utilizada durante la consideración de los informes de los Estados miembros de los tratados, incluyendo la Comisión de Derechos Humanos y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

En 2008 la CSI se centró de manera intensiva en los preparativos para la Conferencia internacional de seguimiento sobre la financiación para el desarrollo, de Naciones Unidas, celebrada en Doha, Qatar en diciembre de 2008. Entre febrero y mayo de 2008, la CSI participó en las Sesiones de Revisión sobre los seis capítulos del Consenso de Monterrey de 2002, al que daba seguimiento la Conferencia de Doha. La CSI participó también en la Reunión de Alto Nivel de ECOSOC con las Instituciones de Bretton Woods, la OMC y UNCTAD, en abril de 2008, así como en las audiencias de los Estados Miembros con la sociedad civil en junio de 2008, ambos eventos en preparación para la Conferencia de Doha, y siguió de cerca las negociaciones del Documento Final entre julio y noviembre de 2008. La CSI llevó una amplia delegación a la Conferencia de Doha, distribuyó su Declaración titulada “Financiación del trabajo decente”, y presionó para conseguir un Documento Final firme que comprometiese a los Estados Miembros a adoptar soluciones eficaces para superar la crisis financiera mundial. La CSI organizó diversos eventos paralelos, conjuntamente con la FES, la OIT y varias ONG incluyendo Solidar, Solidaridad Mundial Internacional y el Foro Progresista Mundial, y participó en las mesas redondas oficiales de la Conferencia.

Tanto en el proceso de preparación como en la Conferencia de Doha, la CSI trabajó en estrecha colaboración con una amplia coalición de ONG denominada el Grupo ONG de Doha (DNG), organizando un Foro de la Sociedad Civil en Doha inmediatamente antes del inicio de la Conferencia, y coordinando las labores de presión y el trabajo con los medios de comunicaciones. Este enfoque sirvió para reforzar los mensajes en defensa de la justicia social destinados a lograr un documento final firme. La CSI consiguió financiar la participación de un máximo número de sindicalistas en la Conferencia, recurriendo a un fondo común de donantes al DNG. En la consiguiente evaluación, la CSI acogió favorablemente el hecho de que la Declaración de Doha reconociese la importancia de financiar el trabajo decente, como componente esencial de las estrategias de desarrollo.

Tal como se menciona en la sección anterior sobre “La crisis financiera y económica mundial”, en 2009 la CSI se centró de forma intensiva en los preparativos para la Conferencia de las Naciones Unidas sobre la Crisis Financiera y Económica Mundial y sus Efectos sobre el Desarrollo, tanto respecto a la propia conferencia, que tuvo lugar en junio de 2009, como en las actividades de seguimiento que se desarrollaron entre julio y diciembre de 2009. La CSI siguió de cerca las negociaciones con vistas al documento final, distribuyó su Declaración entre los delegados de la conferencia, y junto con la FES, organizó un evento paralelo durante la Conferencia, destinado a poner de relieve la dimensión de empleo de la crisis y la necesidad de una respuesta política apropiada por parte de todos los Estados Miembros de la ONU. La CSI continuó con su estrategia de cooperar con la amplia coalición de ONG establecida en DOHA, que evolucionaría para pasar a formar el Grupo de Economía Social Global (GSEG por sus siglas en inglés), reflejando el mandato de influir en las respuestas políticas a la crisis mundial. Esta cooperación continuó sirviendo para mejorar la participación sindical y reforzar los mensajes comunes.

La CSI participó activamente en la sesión substantiva de ECOSOC de julio de 2009 en Ginebra, organizando un evento paralelo conjunto titulado “Financiación del desarrollo en tiempos de crisis – un diálogo interactivo”, en que la CSI destacó la importancia del Pacto Mundial para el Empleo. En esta sesión, la CSI siguió también

de cerca las negociaciones en ECOSOC sobre el seguimiento a la financiación para el desarrollo, como el reforzamiento de mecanismos institucionales para abordar la financiación al desarrollo de manera amplia, así como respecto a la cooperación sobre cuestiones fiscales, y respuestas políticas a la crisis. La CSI siguió de cerca el trabajo del Grupo de Trabajo Especial de la Asamblea General, establecido en agosto de 2009 y encargado del seguimiento de las recomendaciones incluidas en el documento final sobre la crisis, presionando para que se adopten políticas contra-cíclicas que den prioridad al programa de trabajo decente y a las recomendaciones clave del Pacto Mundial para el Empleo.

## **8. Organización Internacional del Trabajo**

A través de sus representantes en el Grupo de Trabajadores del Consejo de Administración de la OIT, y facilitando el Secretariado a dicho Grupo, la CSI ha seguido trabajando para dar forma al trabajo sindical en la OIT.

### ***Conferencia Internacional del Trabajo***

La 96ª sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2007) se reunió en un contexto marcado por preocupaciones por garantizar que el tripartidismo y las normas fundamentales del trabajo sigan constituyendo elementos centrales de la labor de la OIT. Una discusión general sobre el tema “El fortalecimiento de la capacidad de la OIT para prestar asistencia a los Miembros” desarrolló ideas para la consecución de los objetivos de trabajo decente en el contexto de la globalización, y renovó el compromiso de trabajar con vistas a lograr los objetivos establecidos en la Constitución de la OIT y en su Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Se adoptaron un Convenio y una Recomendación sobre el trabajo en el sector pesquero, de forma prácticamente unánime, después de que no hubiesen podido ser adoptados en 2005 a falta de un voto. Una discusión general sobre empresas sostenibles concluyó en un consenso respecto a la necesidad de que las empresas respeten los pilares económicos social y medioambiental del desarrollo sostenible, y para que el programa de trabajo decente constituya la base para la futura labor de la OIT sobre la promoción de las empresas. La Conferencia mostró un mensaje video de Nelson Mandela, galardonado con el Premio OIT a la Investigación sobre Trabajo Decente, en reconocimiento a su contribución a lo largo de toda su vida. La Conferencia adoptó el Programa y Presupuesto de la OIT para 2008-2009 que se sitúa en USD 641,7 millones, con un crecimiento nominal cero en comparación con el bienio anterior.

La 97ª sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2008) adoptó la histórica Declaración sobre Justicia Social para una Globalización Equitativa, como colofón a la discusión general mantenida en 2007 sobre el fortalecimiento de la capacidad de la OIT para prestar asistencia a los Miembros. El texto afirma la importancia de promover los cuatro componentes del trabajo decente de manera integrada a fin de situar la justicia social en el centro de la economía global. Identificó el género y la no discriminación como cuestiones transversales del trabajo decente, y reconoció los convenios prioritarios sobre empleo, tripartidismo e inspección laboral como herramientas habilitadoras para la gobernanza socio-económica. Estableció un sistema de revisiones anuales de los componentes del trabajo decente y de un proceso de exámenes voluntarios entre los pares, reafirmando el mandato de la OIT de examinar todas las políticas económicas y financieras con vistas al objetivo de la justicia social.

En esa misma sesión se procedió a la elección del Consejo de Administración para el período 2008-2011. Durante la discusión sobre promoción del empleo rural para reducir la pobreza se adoptó un plan de acción para hacer frente al abundante déficit

de trabajo decente existente en las zonas rurales. Se adoptó también una resolución sobre la crisis alimentaria, apelando a la OIT a garantizar que se examinen las dimensiones de empleo de la crisis. La discusión general sobre calificaciones para la mejora de la productividad, el crecimiento del empleo y el desarrollo se centraron en el papel que tiene el desarrollo de las competencias profesionales para hacer frente a los retos de la globalización, prestando especial atención a los trabajadores atípicos, en la economía informal y en las cadenas de suministro. El profesor Stiglitz fue galardonado con el Premio sobre Trabajo Decente, para el que fuera nominado por la CSI.

La 98ª Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2009) se reunió en un momento en que se hacía sentir más el impacto social y de empleo de la crisis sobre los trabajadores y trabajadoras. Se adoptó un Pacto Mundial para el Empleo, que contiene un conjunto de recomendaciones sobre cómo salir de la crisis, basándose en el trabajo decente, junto con una serie de recomendaciones para promover cambios en el actual modelo de desarrollo de manera que se logre una globalización equitativa y la justicia social. La discusión estuvo seguida por una Cumbre sobre la crisis mundial del empleo, durante la cual representantes de alto nivel de los Estados miembros y los interlocutores sociales intercambiaron opiniones sobre las estrategias para salir de la crisis. La Comisión sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo concluyó el primer año de una doble discusión encaminada a adoptar una norma laboral internacional sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo. La discusión general sobre igualdad de género reconoció la necesidad de situar la igualdad de género en el centro del trabajo decente, en un momento en que las mujeres están resultando particularmente afectadas por la crisis. Se adoptó el Programa y Presupuesto de la OIT para 2010-2011 por un monto de USD 726,7 millones, con un crecimiento real cero en comparación al bienio anterior y aplicándose un ligero incremento de costes.

En el marco del seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998), cada una de las Conferencias mantuvo una discusión de un día sobre los temas de: discriminación (2007), libertad sindical (2008) y trabajo forzoso (2009). Los debates demostraron que, pese a haberse registrado algunos avances, se necesita lograr muchos más progresos para dar efecto a estos tres derechos fundamentales.

La Comisión de Aplicación de Normas examinó cada año el cumplimiento por parte de los distintos Estados miembros con los Convenios ratificados. Entre los casos más graves podemos citar: Birmania, Colombia, Guatemala, Costa Rica, Zimbabwe – que desembocaría en el establecimiento de una Comisión de Encuesta – Swazilandia, Belarús, Filipinas, Bangladesh, Turquía e Irán.

En este período, la Comisión de Verificación de Poderes recibió varias quejas relativas al impago o al pago parcial por parte de los Gobiernos de los gastos de viaje y estancia de los delegados trabajadores, así como de injerencia gubernamental en la designación de los delegados trabajadores. Los casos más serios incluyeron Birmania, Djibouti, Irán, Zimbabwe, Bangladesh y Venezuela. Excepto en 2009, la Comisión se vio obligada a deplorar que el porcentaje de mujeres asistentes a la Conferencia se situase por debajo de la meta del 30% establecida por la ONU, pidiendo que en futuras sesiones se garantizase un mayor equilibrio de géneros.

### ***Consejo de Administración***

Entre las cuestiones recurrentes tratadas en el Consejo de Administración figuran el caso de Birmania, respecto al cual el Grupo de Trabajadores tomó nota de que existe la posibilidad de que las víctimas de trabajo forzoso presenten quejas a la Oficina de Enlace de la OIT, aunque expresó su profunda preocupación por la detención

y acoso de los demandantes, la detención de activistas sindicales, el continuo recurso del trabajo forzoso y de niños soldados y la falta de aplicación de las recomendaciones de la Comisión de Encuesta.

Pese a la adopción de un plan de acción por parte de Belarús, estableciendo medidas concretas para la implementación de las recomendaciones de la Comisión de Encuesta – plan que surgió tras la retirada de las preferencias del SPG a Belarús – el Consejo de Administración señaló que, pese a algunas mejoras, seguía constatándose una falta de progresos tangibles en cuanto al cumplimiento de las recomendaciones de la Comisión de Encuesta de la OIT, particularmente en lo referente al registro de sindicatos y la discriminación antisindical.

Otras cuestiones discutidas incluyen la reforma de la ONU, cambios en la Conferencia Internacional del Trabajo para mejorar la asistencia a sus sesiones políticas, intentos por parte de la ISO para establecer normas en áreas de competencia de la OIT como la salud y seguridad, y el Informe *Doing Business* del Banco Mundial, respecto al cual el Grupo de los Trabajadores adoptó una posición muy crítica en relación con el indicador de “contratación de los trabajadores”.

La Comisión sobre cuestiones jurídicas y normas internacionales del trabajo adoptó una estrategia para mejorar el sistema normativo fomentando que se ratifiquen e implementen los instrumentos de la OIT, hacer mejor uso de la cooperación técnica y los programas de trabajo decente por país con vistas a promover la ratificación e implementación de las normas, reforzar el mecanismo de supervisión y lograr una mayor visibilidad de las normas internacionales del trabajo. Esta discusión tuvo lugar en un contexto en que el Grupo de Trabajadores hubo de resistirse a los intentos desplegados para socavar el sistema de supervisión de la OIT y la función normativa de la organización. Se consideró que la Declaración sobre la Justicia Social abría nuevas vías para mejorar el papel de las normas internacionales del trabajo como piedra angular de las actividades de la OIT.

El Comité de Libertad Sindical trató una media de 30 casos por sesión, con alrededor de 130 casos pendientes. Las discusiones se desarrollaron en un contexto de continuos ataques por parte de los empleadores respecto a la jurisprudencia del Comité y de intentos por parte de Gobiernos del movimiento de los no alineados – a los que se opuso el Grupo de Trabajadores – de ampliar la membresía del Comité utilizando criterios regionales. El Grupo de Trabajadores acogió favorablemente la nueva edición (2006) del compendio de decisiones del Comité, que aporta una orientación muy valiosa para dar efecto a la libertad sindical. Entre los casos graves abordados por el Comité pueden citarse los relativos a Birmania, Colombia, Eritrea, Etiopía, Indonesia, Corea del Sur, Guatemala, Zimbabwe, Camboya, Irán y Djibouti.

La Comisión de Empleo y Política Social revisó los progresos en la aplicación del Programa Mundial de Empleo (PME) de la OIT, donde es necesario seguir trabajando respecto al papel de la política macroeconómica para la creación de empleo. El Grupo de Trabajadores pidió que se mejorase la labor de la OIT en la modernización de los sistemas de inspección del trabajo, y subrayó la importancia de la protección social como herramienta clave para combatir la pobreza y la desigualdad, la necesidad de proporcionar un piso mínimo de protección social y de ratificar el Convenio 102. Se apoyó una mejora del trabajo sobre salarios, que conduzca a la publicación regular por parte de la OIT sobre las tendencias salariales mundiales. El Grupo de Trabajadores pidió una renovación del trabajo sobre negociación colectiva, con un programa completo de defensa e investigación, para apoyar a los mandantes a dar efecto a este derecho fundamental. Se expresó preocupación ante el escaso trabajo desarrollado en el área de

las zonas francas industriales. La Comisión discutió igualmente sobre la respuesta a la crisis económica y social basándose en el trabajo decente.

En la Comisión de Cooperación Técnica, el Grupo de Trabajadores pidió que los programas nacionales de trabajo decente se desarrollen con la implicación de los interlocutores sociales y que aborden todos los componentes del trabajo decente, en particular las normas centrándose en la libertad sindical y la negociación colectiva. El Grupo de Trabajadores apoyó una movilización especial de recursos para África y pidió que se asignasen mayores recursos a la construcción de capacidades para los interlocutores sociales. En la discusión sobre el Programa Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil, el Grupo de Trabajadores pidió que la OIT colabore más con los interlocutores sociales, centrándose en todas las formas de trabajo infantil, la necesidad de promover el respeto de los derechos sindicales y la promoción del trabajo decente para los adultos como estrategias clave para erradicar el trabajo infantil. Respecto al Programa de Cooperación Técnica para Colombia, el Grupo de Trabajadores expresó serias preocupaciones respecto a los continuos asesinatos de sindicalistas y las severas restricciones en el derecho a la negociación colectiva.

La Subcomisión de Empresas Multinacionales desarrolló un programa de la OIT para brindar orientación a las empresas sobre el cumplimiento de las normas internacionales del trabajo y la Declaración sobre las EMN. La conmemoración del 30º Aniversario de la Declaración sobre las EMN permitió organizar debates sobre las prácticas laborales, mediante presentaciones conjuntas de los trabajadores y las empresas, tomando como base la Declaración sobre las EMN. El Grupo de Trabajadores pidió que se desarrollase más trabajo respecto a las cadenas de suministro globales, así como trabajar conjuntamente con la OCDE, teniendo en cuenta la complementariedad existente entre la Declaración sobre las EMN y las Directrices de la OCDE.

Respecto a las actividades sectoriales, un hecho destacado en este período ha sido el nuevo enfoque a las actividades sectoriales que desembocaría en ocho agrupaciones de sectores y la introducción de órganos de asesoramiento bipartitos o tripartitos destinados a reforzar las consultas y la apropiación de los programas por parte de los mandantes. El programa de la OIT sobre actividades sectoriales mantuvo diversas reuniones cubriendo toda una variedad de sectores.

La Junta Directiva del Instituto Internacional de Estudios Laborales adoptó un programa de investigación relacionado con la globalización y el trabajo decente, tendencias y cuestiones políticas en un mundo del trabajo en transición, y el “Proyecto del Centenario de la OIT”. El Grupo de Trabajadores acogió con beneplácito el Informe sobre el Mundo del Trabajo de 2008 sobre las desigualdades de ingresos en la era de la globalización financiera. Respecto al Centro Internacional de Formación de la OIT, el Grupo de Trabajadores pidió una mayor participación de los interlocutores sociales en las actividades del centro, y solicitó que se encontrase una fuente más estable de financiación para el Centro y se lograse una mayor integración entre el Centro y la OIT para que la formación aportada se base en el programa de trabajo decente de la OIT.

El Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización discutió el estudio conjunto OIT-OMC sobre comercio y empleo, y acordó llevar a cabo un futuro estudio sobre los vínculos entre globalización, comercio y empleo informal. El Grupo de Trabajadores acogió con beneplácito la Declaración del ECOSOC de Naciones Unidas, de julio de 2006, en la que se pedía que la OIT asuma un papel de liderazgo para asegurarse de que todas las agencias de la ONU promuevan el trabajo decente. Se mantuvieron debates sobre cambio climático y trabajo decente, y el Grupo de Trabajadores abordó con el Presidente del Banco Mundial cuestiones como la creación

de empleo, los derechos laborales y la globalización inclusiva, y con el Secretario General de la OCDE y el Director Gerente del FMI trató sobre las respuestas a la crisis económica y social centrándose en el trabajo decente y en un nuevo modelo de desarrollo.

### ***Reuniones regionales***

Durante este período tuvieron lugar dos reuniones regionales. La Undécima Reunión Regional Africana celebrada en Addis Abeba en abril de 2007 adoptó un Programa de Trabajo Decente para África para el período 2007-2015. Las conclusiones de la Octava Reunión Regional Europea celebrada en Lisboa en febrero de 2009 incluyen estrategias para responder a la crisis basadas en el trabajo decente.

---



## CAPÍTULO 5

### EMPRESAS MULTINACIONALES Y ORGANIZACIÓN

Las actividades de la CSI en relación con las empresas multinacionales y la organización se centraron en los marcos internacionales que abordan el comportamiento empresarial a escala mundial. Las actividades de la CSI cubrieron asimismo los retos y oportunidades que plantea la responsabilidad social corporativa (RSC). La mayor parte de las actividades de la CSI están, de uno u otro modo, relacionadas con la organización de trabajadores y trabajadoras en sindicatos. Durante este período se apreció más el efecto que el incremento del trabajo precario ha venido teniendo sobre la organización, así como la manera en que la relación legal en base a la cual se realiza el trabajo afecta la capacidad de los trabajadores para organizarse.

La RSC ha seguido teniendo una influencia considerable en el debate público sobre política en relación con cuestiones importantes para los trabajadores/as y sus sindicatos. Las iniciativas e instrumentos de RSC, muchas veces dedicados a la autorregulación y que implican normas desarrolladas a nivel privado, han seguido proliferando y comportan una industria floreciente de consultores y empresas que proporcionan toda una serie de servicios de RSC a las compañías, incluyendo la inspección privada de los lugares de trabajo. Gobiernos y organizaciones intergubernamentales también se han sumado a la RSC, generalmente como una alternativa política de bajo coste y bajo mantenimiento.

Al abordar la RSC la CSI tuvo que escoger de entre múltiples oportunidades que se le presentaron para participar en organizaciones e iniciativas específicas. Para ello hubo que sopesar tanto el valor potencial que tendría la participación de la CSI como el riesgo de que el hecho de no participar pudiera redundar en detrimento de los derechos e intereses de los trabajadores.

#### **1. Directrices de la OCDE y Declaración de la OIT sobre Empresas Multinacionales**

Gran parte de la actividad de la CSI en relación con las multinacionales guarda relación con la necesidad de establecer una gobernanza global para la actividad empresarial internacional. Los dos instrumentos más autorizados a este respecto siguen siendo las Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales (Directrices de la OCDE) y la Declaración Tripartita de Principios de la OIT sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social (Declaración de la OIT sobre EMN). Ambos están vinculados a instituciones intergubernamentales, y proporcionan el mejor marco global disponible en este campo.

La CSI continuó trabajando en estrecha colaboración con TUAC respecto a las Directrices de la OCDE, que revisten especial importancia dado que están acompañadas por mecanismos nacionales de seguimiento que pretenden ser un medio para resolver los problemas existentes con determinadas multinacionales. En base al procedimiento, los casos que surjan se remiten a los Puntos Nacionales de Contacto (PNC) que han de establecerse en todos los países de la OCDE y en aquellos que hayan optado por adherirse a las Directrices de la OCDE. Para septiembre de 2009 se habían presentado 200 casos a los PNC desde la revisión de las Directrices en junio de 2000.



La mayoría de ellos guardaban relación con el Capítulo IV sobre Empleo y Relaciones Laborales y 105 de ellos fueron remitidos por sindicatos. En 2009 la CSI tomó parte en las discusiones organizadas por TUAC con vistas a desarrollar una estrategia para la revisión de las Directrices, que está previsto comience en 2010 y concluya en 2011.

Aunque el mecanismo de seguimiento establecido para la Declaración de la OIT sobre EMN continúa siendo ineficaz, la valoración y concienciación respecto a la Declaración se han incrementado porque sirve como base para la política y las actividades de la OIT en relación con la RSC.

## **2. El Pacto Mundial**

Ni una asociación empresarial ni un órgano compuesto por múltiples partes interesadas, el Pacto Mundial de Naciones Unidas es una iniciativa de la oficina del Secretario General de la ONU en la cual las empresas participantes se comprometen a respetar 10 principios derivados de instrumentos internacionales y a darles efecto. Las empresas participantes deben informar sobre sus actividades. El número de empresas participantes y el número de asociaciones nacionales del Pacto Mundial – conocidas como “Redes locales” se incrementó considerablemente durante este período.

El Secretario General de la CSI es miembro del Consejo Consultivo del Pacto Mundial, junto con un representante de una de las FSI. En 2006 el Secretario General de la ICEM, Manfred Warda, se incorporó al Consejo en sustitución de Fred Higgs, también de la ICEM. Además de asistir a las reuniones del Consejo Consultivo, la CSI estuvo representada en todos los Foros Anuales de las Redes Locales que tuvieron lugar durante este período: Monterrey, octubre de 2007; Bonn, octubre de 2008; y Estambul, junio de 2009.

La CSI sigue comprometida al objetivo declarado del Pacto Mundial de incorporar ciertos principios en el comportamiento empresarial. No obstante, las inquietudes expresadas desde un principio respecto al Pacto Mundial persisten – el Pacto Mundial se utiliza en ocasiones como una alternativa voluntaria a la acción intergubernamental o una versión “ligera” de un “código de conducta” empresarial. No se ha aprovechado por completo el potencial de entablar un diálogo con las empresas multinacionales a escala mundial y gran parte de la actividad del Pacto Mundial no es suficientemente crítica, limitándose a promover las prácticas populares de RSC.

En 2008 se estableció el Grupo de Trabajo sobre temas Laborales del Pacto Mundial de la ONU, a iniciativa de la CSI y de la Organización Internacional de Empleadores. En diciembre de 2008 la OIT publicó *Principios Laborales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una Guía para las empresas*, elaborada por el Grupo de Trabajo sobre temas Laborales. La CSI ha venido siguiendo de cerca también la labor desarrollada por el Grupo de Trabajo sobre Derechos Humanos del Pacto Mundial de la ONU.

## **3. El mundo empresarial y los derechos humanos**

Un hecho importante durante este período fue el informe presentado al Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas por John Ruggie, Representante Especial de Naciones Unidas sobre Empresas Transnacionales y Derechos Humanos, cumpliendo el mandato recibido en 2005. El informe, publicado en abril de 2008, propone un marco político basado en tres principios: el deber del Estado de proteger frente a los abusos de los derechos humanos, incluyendo los cometidos por las empresas; la responsabilidad de las corporaciones de respetar los derechos humanos; y

la necesidad de que las víctimas de abusos de los derechos humanos cometidos por corporaciones tengan acceso a unos mecanismos efectivos de reparación.

El informe constituyó una alternativa muy bien acogida a los intentos previos de desarrollar normas en el marco de la ONU para abordar las responsabilidades de las empresas respecto a los derechos humanos. El Consejo de Derechos Humanos de la ONU extendió el mandato de su Representante Especial hasta mediados de 2011 con objeto de aportar una orientación más concreta sobre estos principios.

El Secretario General de la CSI formó parte del Grupo de Liderazgo Mundial establecido por el Representante Especial con objeto de asesorar sobre como “hacer operativo” el marco propuesto, y la CSI participó en diversas reuniones mantenidas durante este período en las que se consideró el “Marco Ruggie”. Se llegó a la conclusión de que este trabajo podría aportar progresos significativos para los sindicatos respecto a las responsabilidades de las empresas en relación con los derechos humanos.

#### **4. La Global Reporting Initiative**

La Global Reporting Initiative, cuyo objetivo es desarrollar normas para la presentación de informes de resultados no financieros por parte de empresas y otras organizaciones, es una importante iniciativa de RSC. Los sindicatos están presentes en los tres órganos de gobernanza de esta organización de múltiples grupos de interés, incluyendo el Consejo Directivo, Consejo de Grupos de Interés y el Comité de Asesoramiento Técnico. Durante todo este período se contó con participación sindical en el desarrollo de diversos “suplementos sectoriales” del modelo “G-3” incluido en la *Guía para la elaboración de Memorias* publicada en 2006. Debido a que GRI es una organización mundial, la implicación sindical se organiza a través de las organizaciones de la Agrupación Global Unions. En mayo de 2008 la CSI publicó una *Guía sindical sobre las directrices para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la iniciativa GRI*. La CSI contribuyó igualmente a la publicación de TUAC en abril de 2009 titulada *GRI, Una lista de comprobación para las organizaciones sindicales*.

#### **5. Códigos de conducta para cadenas de suministro**

Durante todo este período la CSI ha continuado dando seguimiento e influyendo en actividades de RSC relativas a las prácticas laborales en las cadenas de suministro, en tanto que las empresas recurrieron cada vez más a los servicios de auditores sociales comerciales para realizar inspecciones privadas en los lugares de trabajo. Muchas compañías, asociaciones industriales y organizaciones con múltiples grupos de interés han desarrollado sus propios códigos de conducta, lo que ha llevado a que se produzca una demanda, principalmente por parte de las grandes marcas y sus proveedores, para el establecimiento de un código común, o al menos, que haya mayor convergencia entre los códigos existentes. Surgieron dos grandes iniciativas empresariales que cuestionaron la influencia de iniciativas de códigos por parte de múltiples grupos de interés. Empezó además a emerger una creciente insatisfacción con lo que algunos denominaron el enfoque de “listas de comprobación” respecto a la implementación de los códigos, buscándose otras alternativas como la “construcción de capacidades”, nuevas prácticas de adquisición o sistemas serios de relaciones industriales.

La CSI intentó influir en estos acontecimientos a través de su representación en el consejo de la Ethical Trading Initiative, con sede en el Reino Unido, por medio de su trabajo de campaña junto con la FITTVC y diversas ONG respecto a la producción de ropa y artículos deportivos fabricados bajo licencia para los Juegos Olímpicos (véase el Capítulo VII) y con su implicación en la iniciativa conjunta sobre Responsabilidad

Corporativa y Derechos de los Trabajadores (JO-IN). Esta iniciativa agrupa a seis de las más importantes organizaciones con múltiples grupos de interés que trabajan en el campo de los códigos de conducta y las prácticas laborales de las cadenas de suministro. La CSI ha desempeñado un importante papel a la hora de desarrollar un código común que fue utilizado en un proyecto JO-IN de varios años en relación con la industria del vestuario en Turquía. La CSI participó en un Panel Internacional de Asesoramiento creado por JO-IN, y continuó representando los intereses sindicales en diversas reuniones relativas a cuestiones relacionadas con los códigos de conducta.

## **6. Grupo de Trabajo de ISO sobre Responsabilidad Social**

Una actividad destacada durante este período supuso la participación en el proceso desarrollado por la Organización Internacional de Normalización (ISO) para el desarrollo de una norma internacional sobre responsabilidad social. La CSI intervino en todas las sesiones plenarias del Grupo de Trabajo de ISO sobre Responsabilidad Social (WGSR), un órgano compuesto por más de 400 expertos designados por más de 40 “organizaciones de vinculación” que son organizaciones internacionales, entre las que figura la CSI, con experiencia o interés en la materia y que participan en el proceso. Cuatro de las siete sesiones plenarias tuvieron lugar durante este período: Sydney, enero de 2007; Viena, noviembre de 2007; Santiago, septiembre de 2008; y Quebec, mayo de 2009.

Además, la CSI participó en las labores del Grupo Consultivo de la Presidencia, el grupo clave que asesora a los líderes sobre las decisiones requeridas en el desarrollo de la norma, así como en los grupos reducidos responsables de la redacción del texto, la Fuerza Operativa de Redacción Integrada (IDTF) y su predecesora, la Fuerza Operativa de Vinculación (LTF). La CSI, trabajando en estrecha colaboración con el representante de la OIT y los expertos sindicales que participan en el WGSR, desarrolló el texto de la sección sobre “Prácticas laborales”, además de aportar borradores originales para partes importantes de secciones fundamentales del documento, como “Comprender la responsabilidad social”, “Principios de responsabilidad social” y “Reconocimiento de la responsabilidad social e implicación de las partes interesadas”. La CSI desempeñó además un papel esencial en los subgrupos del WGSR encargados de desarrollar la definición de “responsabilidad social” así como las definiciones de “parte interesada” o “implicación de partes interesadas”. Se espera que uno de los efectos más importantes y duraderos del establecimiento de una norma ISO en esta área guarde relación con las definiciones de los términos y conceptos, puesto que probablemente serán ampliamente adoptados y utilizados.

La elaboración de la norma ISO sobre responsabilidad social, designada como ISO 26000, prácticamente se había completado a finales de 2009. No se pretende que sea utilizada para certificación, aunque algunos órganos normativos nacionales han indicado que tienen previsto desarrollar normas nacionales basadas en la ISO 26000 a efectos de certificación.

La participación de la CSI y la posición adoptada respecto a este proceso de ISO se basaron en las resoluciones adoptadas por el Comité Ejecutivo de la CIOSL en diciembre de 2005 y el Consejo General de la CSI en diciembre de 2007. Respecto a la mayor parte de las cuestiones substantivas, se adoptaron las posiciones propuestas por la CSI. Algunas de ellas, como la decisión de no promover iniciativas específicas, resultaron controvertidas. La extensión de la norma se considera ventajosa para los sindicatos, puesto que guarda relación con la idea claramente establecida en el texto, de que la responsabilidad social no se decide unilateralmente, sino que requiere una comprensión de expectativas ya establecidas dentro de la sociedad.

Aunque el número de expertos sindicales que participaron en el proceso era reducido en relación con otros “grupos interesados”, trabajaron de manera conjunta y consiguieron ejercer una influencia considerable en el proceso de redacción. Está claro que el tipo de normas elaboradas por la ISO no resulta adecuado en áreas de política pública como la responsabilidad social, y los sindicatos deberían defender que la elaboración de normas en estas áreas corresponda a estructuras y procesos genuinamente representativos, como la OIT.

## **7. Comité sobre el Capital de los Trabajadores (CWC)**

El CWC celebró reuniones anuales en 2006 (Bruselas), 2007 (Madrid), 2008 (Estocolmo) y 2009 (Montreal). Se organizaron asimismo reuniones específicas para los fideicomisarios de fondos de pensiones en 2007 (Ginebra), 2008 (Londres) y 2009 (Ámsterdam y Melbourne). Estas reuniones brindaron a los expertos y fideicomisarios sindicales la ocasión de intercambiar puntos de vista y análisis sobre cuestiones relacionadas con la inversión de los fondos de pensiones.

En 2007 la Agrupación Global Unions lanzó una campaña de accionistas contra compañías que mantuviesen vínculos con Birmania. Como resultado de la misma, algunos fondos europeos retiraron sus inversiones de multinacionales que operaban directamente en aquel país. Una resolución presentada durante la reunión anual de accionistas de Chevron solicitaba que se aclararan los criterios utilizados por la compañía para iniciar y poner fin a sus inversiones en países de alto riesgo, contó con el 25% de los votos. Varios fondos de pensiones enviaron cartas a compañías que operaban en Birmania, subrayando el elevado riesgo comercial que implicaban tales operaciones.

Se elaboró una nota de orientación para ayudar a los fideicomisarios de fondos de pensiones a asegurarse de una mejor aplicación de los Principios para la Inversión Responsable del PNUMA, adoptados por muchos fondos de pensiones en que los fideicomisarios sindicales están representados.

En 2009 se llevó a cabo una revisión de los 10 años de actividades del CWC, y sus 10 recomendaciones serían adoptadas por el Consejo General de la CSI en octubre de 2009. Estas recomendaciones pretenden mejorar el trabajo del CWC en los años venideros.

## **8. Sindicalización**

Las actividades que involucran de manera más directa a la CSI con la sindicalización correspondieron a los proyectos de desarrollo sindical. Incluyen proyectos destinados a organizar a los trabajadores y trabajadoras en las Zonas Francas Industriales (ZFI) y a los trabajadores/as de la economía informal en Europa Central y Oriental. También se llevaron a cabo actividades para promover la participación de mujeres y jóvenes trabajadores durante este período. La labor de defensa y promoción de los derechos sindicales, acciones para vincular el respeto de las normas internacionales del trabajo a los acuerdos comerciales y de inversión, esfuerzos encaminados a influir en las instituciones financieras internacionales y muchas otras actividades dirigidas a incorporar una dimensión social en la gobernanza mundial implicaron el apoyo del derecho de los trabajadores a formar y afiliarse a sindicatos.

Reconociendo la importancia crucial de los arreglos legales e institucionales para la sindicalización y la negociación colectiva, la CSI participó en el Grupo de Trabajo del Consejo Global Unions sobre Relaciones de Trabajo (véase el Capítulo 9).

La CSI intervino asimismo en discusiones tanto internas como externas de relaciones industriales internacionales, incluyendo la negociación de Acuerdos Marco entre diversas empresas y Federaciones Sindicales Internacionales, durante varias reuniones organizadas durante este período.

---

## **CAPÍTULO 6**

### **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL TRABAJO Y EN LOS SINDICATOS**

Durante el período que cubre este informe y en línea con las decisiones adoptadas por su Congreso Fundador, la CSI dedicó esfuerzos considerables en el ámbito de la promoción de la igualdad en los lugares de trabajo y en los sindicatos. Se considera que las mujeres, los/las migrantes, las personas de distinto color, las minorías étnicas, los pueblos indígenas, los gays y las lesbianas, y los trabajadores de mayor edad, son los grupos prioritarios cuyos derechos deben ser promovidos por la CSI.

#### **1. Unificación regional e internacional**

En el marco del proceso de unificación sindical a escala internacional y regional, las mujeres se movilizaron y participaron en la construcción de la unidad. Los comités femeninos regionales se reunieron con antelación a los Congresos de unificación con objeto de preparar su participación en cada Congreso y convenir la formación y los procedimientos relativos a los Comités Femeninos.

Los Estatutos de todas las organizaciones regionales prevén el establecimiento de un Comité Femenino. En materia de representación de mujeres, las regiones de Asia y África se alinearon a los Estatutos de la CSI, que establecen que 30% de los miembros de las estructuras de dirección han de ser mujeres. En las Américas, los Estatutos estipulan un 40% de participación femenina en los órganos directivos, mientras que el CRPE reserva 3 puestos a mujeres en su Comité Ejecutivo.

Durante los Congresos de unificación regionales, las mujeres de las distintas regiones estuvieron representadas en línea con los compromisos contraídos por sus estructuras respectivas.

El Programa de Acción de cada una de las regiones incluye una plataforma de acción por la igualdad de género, y todos los Comités Femeninos disponen de un Mandato y Reglamento ratificado por sus respectivos órganos de dirección.

#### **2. Comité Femenino mundial de la CSI**

Desde el Congreso Fundador de la CSI, el nuevo Comité Femenino mundial se reunió en tres ocasiones: 19-20 de abril de 2007, 21-22 de febrero de 2008 y 26-27 de febrero de 2009.

En su primera reunión, el Comité tomó decisiones respecto a la composición y el reglamento del Comité Femenino y procedió a la elección de la compañera Diana Holland (TUC/Gran Bretaña) como Presidenta del Comité Femenino y de las compañeras Rabiathou Sérah Diallo (CNTG/Guinea) y Mariana Guambo (CEOSL/Ecuador) como Vicepresidentas. Se decidió asimismo la lista de representantes del Comité Femenino ante el Consejo General y el Buró Ejecutivo de la CSI.

Con objeto de seguir de cerca las cuestiones relacionadas con la igualdad de género, incluso fuera de las reuniones previstas del Comité Femenino, la primera

reunión decidió establecer un Comité Directivo compuesto por las seis titulares del Comité Femenino en el Consejo General.

Durante su tercera reunión (2009), en preparación para el 2º Congreso de la CSI, el Comité Femenino confirmó su Mandato y su Reglamento después de haberlo enmendado. Se decidió que el Comité estuviera compuesto por 33 miembros. A fin de permitir una mayor participación de las mujeres procedentes de las organizaciones afiliadas regionales, cada Comité Regional deberá estar representado, como mínimo, por tres de sus miembros. Se convino que África contara con 5 puestos, Asia/Pacífico con 6 puestos, las Américas con 7 puestos, Europa con 14 puestos, y que un puesto quedara vacante. El número de representantes de la región europea será objeto de revisión durante el próximo mandato del Comité Femenino.

Durante esta última reunión el Comité debatió, desde una perspectiva de género, la cuestión del impacto que la crisis mundial está teniendo en las condiciones de vida y de trabajo de las mujeres y adoptó una resolución sobre “Las mujeres frente a la crisis mundial actual” exhortando a la CSI y a sus organizaciones afiliadas a reconocer el impacto de la crisis en materia de género y a tener en cuenta sus reivindicaciones en sus actividades y políticas.

### **3. Aplicación de las decisiones del Congreso Fundador de la CSI en materia de igualdad**

Durante su Congreso Fundador, la CSI se comprometió a promover los derechos de las mujeres y la igualdad de género; a sindicalizar a las mujeres trabajadoras, particularmente en la economía informal y las zonas francas industriales, a las trabajadoras migrantes y a aquellas que trabajan en empleos atípicos; a garantizar la plena integración de las mujeres en los sindicatos y promover activamente la paridad de género en sus órganos directivos y sus actividades a todos los niveles. Pero pese a los esfuerzos desplegados, la igualdad de género sigue representando un desafío y los sindicatos han de desarrollar esfuerzos adicionales para promover la plena igualdad.

#### ***Participación de mujeres en la toma de decisiones en la CSI***

Importantes decisiones adoptadas en el ámbito de la igualdad han venido a consolidar el trabajo desarrollado por las dos organizaciones históricas que precedieron a la CSI. La decisión más destacada es la concerniente a las cuotas de participación de las mujeres en las estructuras de toma de decisiones. Se adoptó una cuota inicial del 30%, con idea de ir progresando hacia la paridad de género. En este contexto, se garantizó un seguimiento de cerca con respecto a la evolución de la composición del Consejo General y del Buró Ejecutivo y de las disparidades existentes entre las regiones, relativas al objetivo del 30% de representación femenina.

En 2007, las mujeres representaban el 28,2% de los miembros titulares, el 35,9% de los primeros suplentes y el 39,7 de los segundos suplentes en el Consejo General. Por otro lado, de los 37 Vicepresidentes elegidos por el Congreso General, 16 son mujeres.

Las mujeres representaron el 40% de los delegados en el Congreso Fundador. El reparto por regiones es el siguiente: África (33%), Asia/Pacífico (44%), América Latina (30%), Norteamérica (48%), Caribe (9%), Europa Occidental (49%), Europa Central y Oriental (40%) y Oriente Medio (33%). También estuvieron adecuadamente representadas en las Comisiones de Credenciales y de Reglamento, además de distinguirse como oradoras en la plenaria.

Con objeto de respetar el Artículo XI(a) de los Estatutos relativo a la igualdad de género, la Comisión de Credenciales recomendó que para el 2º Congreso de la CSI se adoptasen medidas suplementarias.

A fin de avanzar hacia la paridad, el Comité Femenino presentó una propuesta según la cual, en el 2º Congreso Mundial, la CSI debería promover una representación de mínimo 40% de mujeres en sus órganos rectores. Durante las sesiones preparatorias del Congreso se mantuvieron discusiones a este respecto.

### ***Coherencia entre la CSI y sus organizaciones afiliadas***

La 3ª reunión del Consejo General (12-14 de diciembre de 2007) se comprometió a llamar la atención de las organizaciones respecto a las disparidades subsistentes entre los compromisos suscritos por la CSI y su aplicación a nivel regional y nacional en materia de igualdad de género. Subrayó concretamente la necesidad de que los órganos rectores de las centrales sindicales nacionales representen enteramente a sus miembros asegurándose de que sean elegidos tanto hombres como mujeres para ocupar dichos cargos. El Consejo General se comprometió asimismo a alentar a las organizaciones afiliadas para que desarrollen programas destinados a facilitar la integración real de las mujeres en las estructuras, políticas y actividades sindicales.

El Secretariado ha asegurado el seguimiento minucioso de la evolución de los Estatutos y las estructuras de las organizaciones afiliadas, en particular en el plano de la igualdad, con vistas a asegurar la paridad de género en sus estructuras directivas y sus actividades, de conformidad con las políticas de la CSI. El Secretariado ha garantizado dicho seguimiento a partir del análisis constante del cuestionario anual que se envía a todas las organizaciones afiliadas, referente a una serie de datos relativos a los miembros y a las estructuras y que prevé un desglose de la información en función del género. Las respuestas obtenidas permitieron hacerse una idea sobre la posición de las mujeres en un número reducido de organizaciones, pero el número de respuestas recibidas no era suficiente para realizar un análisis completo al respecto. El Comité Femenino ha hecho partícipe de esta inquietud al Consejo General de la CSI y ha solicitado que ésta anime a todas las organizaciones afiliadas a responder al cuestionario y a interpelar en especial a todas las organizaciones miembros de las estructuras de toma de decisiones de la CSI.

## **4. Programa de trabajo para la igualdad**

El Comité Femenino adoptó un Programa de Acción para Lograr la Igualdad de Género en los Sindicatos, centrado en la sindicalización y organización de trabajadoras en los sectores donde están sobre-representadas en condiciones de trabajo precarias, y donde las organizaciones sindicales están ausentes (economía informal, zonas francas industriales, procesos migratorios, trabajo doméstico, etc.). La participación de mujeres en la toma de decisiones y los puestos de responsabilidad sindicales, la formación, la comunicación y la investigación son otros ejes prioritarios. Este Programa de Acción y el establecimiento de una Unidad de Trabajo del Comité Femenino encargada de supervisar su aplicación, fueron ratificados por la 2ª reunión del Consejo General de la CSI en junio de 2007. Es importante señalar el hecho de que la mayoría de los programas especiales adoptados por el Consejo General de la CSI conciernen directa y mayoritariamente a las mujeres, incluyendo: proteger los derechos de los trabajadores/as migrantes; zonas francas industriales y sindicalización; proyecto político sobre globalización; cambio climático; economía informal; y China.



### ***Conferencia Mundial de la CSI para la Mujer***

Según los términos de la Cláusula 6 en el Mandato y Reglamento del Comité Femenino, se organizará una Conferencia Mundial cada cuatro años. La 1ª Conferencia Mundial tuvo lugar del 19 al 21 de octubre de 2009 en Bruselas.

El Comité Femenino, durante sus sesiones de 2008 y 2009, discutió y propuso un tema basado en el trabajo decente y sus cuatro pilares. Teniendo en cuenta la actualidad, el tema y las deliberaciones de la Conferencia se situaron dentro del contexto de la crisis mundial y su impacto para las mujeres. Durante la Conferencia se organizaron sesiones especiales sobre la crisis mundial, las trabajadoras/es domésticas/os y los trabajadores/as jóvenes.

Más de 450 delegadas de 102 países participaron en esta primera Conferencia Mundial de mujeres sindicalistas, y presentaron Recomendaciones y las líneas del plan de acción para los próximos cuatro años:

- La organización y la sindicalización de las trabajadoras de sectores vulnerables;
- La integración de la igualdad de género en el diálogo social y la negociación colectiva;
- La igualdad de género y la justicia económica y social, el cambio climático y la seguridad alimentaria;
- La representación de las mujeres en los sindicatos.

Se llevó a cabo también un intenso trabajo a fin de recaudar los fondos necesarios para favorecer la participación de un gran número de mujeres sindicalistas provenientes de países en desarrollo y en transición.

### ***Consejo Global Unions***

La responsable de igualdad en el seno del CGU, que participó en la reunión del Comité Femenino de la CSI, estableció un grupo de coordinación informal sobre igualdad de género.

El programa de acción incluye la sindicalización, las zonas francas industriales, labores de coordinación en torno al Día Internacional de la Mujer, la Comisión de la ONU sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la participación de mujeres en la CIT, protección de la maternidad, eliminación de la violencia contra la mujer, cuestiones relacionadas con el colectivo LGBT, tráfico de mujeres, trabajadoras/es migrantes, equidad salarial, y la consideración de perspectivas de género por parte de los organismos comerciales y financieros internacionales.

### ***Unidad de Trabajo***

En el ámbito de la cooperación al desarrollo, el Comité Femenino ha establecido una Unidad de Trabajo encargada de verificar la aplicación del Programa de Acción para alcanzar la igualdad de género en los sindicatos.

Durante su última reunión el 25 de febrero de 2009, dicha Unidad de Trabajo examinó las respuestas recibidas por parte de las organizaciones afiliadas y de las FSI con respecto a la manera en la que éstas asumen los diversos compromisos relativos al Programa de Acción en materia de igualdad. Las respuestas recibidas han permitido perfilar ciertas tendencias:

- En cuanto a la **sindicalización de trabajadoras**, los sindicatos se centran principalmente en el sector formal y tradicional de la economía. Algunas organizaciones afiliadas han dado cuenta de esfuerzos desplegados para la organización de las trabajadoras del servicio doméstico.
- En lo que respecta a **la participación de mujeres en la toma de decisiones** y en los puestos de responsabilidad sindical, se dispone cada vez de más datos diferenciados en función del género, y las estructuras de mujeres van haciéndose estatutarias. Del mismo modo, aumenta el número de mujeres en los órganos de toma de decisiones.
- En materia de **formación**, las mujeres están cada vez más implicadas. No obstante, se constata una carencia de material pedagógico sobre género en África y Asia.
- En lo referente a las **políticas sindicales relativas a las mujeres**, un número significativo de sindicatos ha adoptado medidas para mejorar la posición de las mujeres en el trabajo.
- En lo que concierne a **las mujeres en la cooperación al desarrollo**, numerosas afiliadas respetan el objetivo mínimo de un 30% de participación en las actividades sindicales, pero otras no han fijado aún ninguna cuota mínima.
- De manera general, el **Programa de Acción de la CSI** ha servido de base para elaborar las políticas nacionales y ha contribuido a la evolución de las decisiones y actitudes con vistas a que se tengan en cuenta las cuestiones relativas a la igualdad.

La CSI sigue de cerca la plena aplicación de las decisiones en materia de participación de mujeres en todas sus actividades y misiones. Buen ejemplo de ello ha sido la misión efectuada ante las instituciones financieras internacionales, donde el 30% de las participantes eran mujeres, y que incluyó una reunión sobre el impacto de las políticas de estos organismos financieros sobre el género.

## 5. Campañas

La CSI ha llevado a cabo diversas campañas relacionadas con cuestiones de igualdad, con resultados concretos.

Respondiendo a la demanda del Comité Femenino, el Consejo General de la CSI exhortó a todas las organizaciones sindicales a movilizarse en torno a la **campaña para la ratificación del Convenio 183 de la OIT sobre la protección de la maternidad**, lanzada oficialmente el 8 de marzo de 2007 con ocasión del Día Internacional de la Mujer. Decenas de centrales nacionales participaron en la misma, constatándose grandes progresos en cuanto a la integración de esta importante cuestión en los programas de las organizaciones.

**La campaña sindical mundial sobre “Trabajo decente, vida decente para la mujer” fue lanzada** en 2008, durante el Día Internacional de la Mujer. En este contexto, 52 organizaciones nacionales de 40 países organizaron actividades durante esta jornada. El objetivo de la campaña era promover el trabajo decente para las mujeres, la igualdad de género en las políticas de trabajo y los convenios colectivos, asegurar la igualdad de género en las estructuras, políticas y actividades sindicales así como contribuir a un incremento significativo del número de mujeres afiliadas y de mujeres ocupando cargos electos en las organizaciones sindicales. Con tal ocasión, la CSI publicó un informe sobre “La brecha salarial de género”, que recibió amplia

cobertura por parte de los medios de comunicación y de numerosas organizaciones internacionales y ONG en todo el mundo. La CSI organizó igualmente una ceremonia especial de lanzamiento de la campaña, en la que participaron todas las FSI con sede en Bruselas, las afiliadas belgas y varias ONG de mujeres.

Con ocasión del 8 de marzo de 2009, y dando continuidad a la campaña “Trabajo decente, vida decente para la mujer”, se publicó un segundo informe titulado “(Des)igualdad de género en el mercado laboral: visión general de las tendencias y progresos mundiales”. Noventa centrales nacionales de 61 países participaron en esta campaña a favor de una aplicación real del Convenio 183 de la OIT, de los servicios de cuidados infantiles, de los instrumentos para un mejor equilibrio entre vida personal y profesional, y a favor también de la igualdad salarial.

La **lucha contra la violencia hacia las mujeres** constituye otro aspecto de la campaña “Trabajo decente, vida decente para la mujer”. Numerosas organizaciones participaron en las iniciativas del Día Internacional de la ONU de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, que se celebra el 25 de noviembre de cada año. En cooperación con las FSI, se ha venido publicando todos los años una declaración sobre esta problemática. En el Comité Femenino durante su reunión en 2008, y en la 1ª Conferencia Mundial para la Mujer, celebrada del 19 al 21 de octubre de 2009, se adoptó una resolución contra la violencia hacia las mujeres.

Las Jornadas por el Trabajo Decente, el 7 de octubre de 2008 y 2009, estuvieron marcadas por eventos especiales desarrollados a favor del trabajo decente y relacionadas con los principales problemas que hacen que la vida de millones de mujeres en todo el mundo no pueda considerarse decente.

En octubre de 2008, con el apoyo del gobierno neerlandés y dentro del marco del ODM 3, la CSI lanzó un ambicioso proyecto a favor de las mujeres, titulado “**Decisiones para una vida**”. Se trata de un proyecto conjunto, desarrollado con la cooperación de la Fundación Wage Indicator, la Universidad de Ámsterdam, UNI y en estrecha colaboración con la UITA y la ISP. El proyecto está dirigido a las mujeres trabajadoras jóvenes del sector de servicios de 14 países. Se han creado diversos sitios web para poder proporcionar información sobre los derechos de las mujeres trabajadoras. Por otro lado, en 12 países se han lanzado una serie de campañas de sindicalización y de negociación a favor de mejores salarios y condiciones laborales. En 2009, 5.000 jóvenes trabajadoras se involucraron en las actividades de este proyecto.

En materia de protección de los **trabajadores domésticos**, que son mayoritariamente mujeres, se han ejercido considerables presiones para obtener el apoyo de los Gobiernos para el establecimiento de un nuevo Convenio de la OIT. Este convenio será objeto de negociaciones tripartitas durante la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT en 2010 y 2011.

Una campaña de movilización de las organizaciones afiliadas en torno a la **lucha contra el racismo y la xenofobia** dio inicio en diciembre de 2007, desembocando en una considerable participación sindical en el proceso denominado Durban II.

## **6. La igualdad de género y las Naciones Unidas**

Consciente de la importancia de las decisiones tomadas en los espacios relativos a la ONU, el Comité Femenino ha abogado para que la CSI tome medidas a fin de garantizar una fuerte participación sindical durante las reuniones de la Comisión de la ONU sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CCJSM), favorezca la

elaboración del material necesario y organice actividades que faciliten la participación de las mujeres. Igualmente, el Comité ha juzgado importante que se fomente la participación de las organizaciones sindicales a la hora de poner en práctica el Programa de Acción de Beijing de la CEDAW y para los preparativos de la CCJSM a nivel nacional.

Así es como cada año el Departamento de Igualdad de la CSI y determinadas FSI (ISP, IE) han movilizado a las organizaciones sindicales afiliadas: en 2007, el tema era “La eliminación de todas las formas de discriminación y violencia contra la niña” en 2008 “La financiación en favor de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer” y en 2009 “El reparto equitativo de las responsabilidades entre hombre y mujeres y la asistencia en el marco del VIH/SIDA”.

Al principio de las sesiones se organizaron diversas reuniones así como eventos paralelos CSI-ISP-IE con el fin de dar la palabra a todas las delegadas sindicales. Las declaraciones políticas conjuntas CSI/ISP/IE han servido de base para las presiones que la delegación sindical debía ejercer sobre las delegaciones gubernamentales, y han contribuido a la consolidación de alianzas con ONG en materia de trabajo decente.

Gracias a los esfuerzos considerables y al trabajo en equipo y de presión, se pudo tener cierta influencia en las conclusiones de estas sesiones y mantenerse las reivindicaciones sindicales, en especial las referencias a unos servicios públicos de calidad, la eliminación del trabajo infantil, la igualdad de acceso a una educación de calidad para las niñas, el reconocimiento de las mujeres en tanto que trabajadoras y la integración del concepto de trabajo decente para la mujer. Durante la sesión de 2008 se incluyó explícitamente este último concepto.

El Comité Femenino ha seguido de cerca el proceso de estrategia de reforma de la ONU y movilizó a los distintos comités de mujeres y sindicatos con el objetivo de reforzar la arquitectura de la igualdad entre géneros en el seno de la estructura de la ONU. La Asamblea General de Naciones Unidas adoptó en septiembre de 2009 una resolución que garantiza la creación de una nueva entidad sobre la igualdad de género, encabezada por un nuevo Secretario General Adjunto.

## **7. La igualdad de género en la OIT**

La participación de mujeres en las Conferencias Internacionales del Trabajo (CIT) de la OIT se ha considerado un aspecto importante del objetivo de igualdad al que aspiran las organizaciones sindicales. Dentro de esta óptica, el Comité Femenino insistió en la necesidad de exhortar a los dirigentes de las centrales nacionales para que garanticen una composición paritaria de las delegaciones que acudan a las CIT. Se sugirió asimismo la creación de una base de datos de dirigentes sindicales que puedan compartir, a nivel mundial, su experiencia en cuando a la integración de la dimensión de género respecto a cuestiones específicas (en particular su experiencia en materia de negociación colectiva).

A fin de familiarizar a las mujeres con los puntos inscritos en el orden del día de las CIT, y de generar solidaridad dentro de los esfuerzos realizados para asegurar la igualdad de género, la CSI organiza cada año (al comienzo de la CIT) una reunión de orientación centrada en el género destinada a los miembros del Grupo de Trabajadores,

La CIT de junio de 2009 trató sobre la igualdad de género como eje del trabajo decente. Gracias a la labor de presión desarrollada por la CSI, el Consejo de Administración inscribió la cuestión del trabajo decente para los trabajadores/as

domésticos en el orden del día de la CIT de 2010. En abril de 2009 la OIT organizó una consulta con los trabajadores/as a fin de intercambiar puntos de vista sobre la posible forma y contenido de dicha norma.

## **8. Trabajadores y trabajadoras migrantes**

Durante el período cubierto por este informe, la CSI ha desplegado esfuerzos considerables por medio de distintas iniciativas a favor de la defensa y la promoción de los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes.

En el marco del Programa Especial de Acción sobre trabajadores migrantes, se han establecido acuerdos de asociación relativos a los derechos de los trabajadores migrantes entre la CTRN-Costa Rica y la CST/CUS- Nicaragua; entre la CGTM-Mauritania y la CNTS-Senegal; así como entre la MTUC-Malasia y el SPSI-Indonesia. Varios proyectos piloto financiados por la LO/TCO-Suecia han adoptado la forma de centros de acogida para migrantes en Costa Rica, en Mauritania y en Malasia, países de destino de mano de obra migrante y en los cuales viven y trabajan numerosos trabajadores y trabajadoras migrantes en condiciones deplorables, sin una protección social mínima y sin que se respeten sus derechos fundamentales.

En el marco de estas cooperaciones inter-sindicales, se organizaron dos seminarios, en 2006 y en 2009, con el objetivo de evaluar el alcance de la acción y de definir las perspectivas futuras de desarrollo de la acción.

La CSI también ha trabajado intensamente en el marco de los Foros Mundiales sobre Migración y Desarrollo a través de actividades preparatorias. Fue el caso en 2007 en Bruselas, con una declaración del Consejo Global Unions titulada “El diálogo social y un marco basado en los derechos en el corazón de la política sobre migraciones” que hacía énfasis en la necesidad de incorporar una dimensión de género en las políticas migratorias. En 2008 en Manila, la CSI desempeñó un importante papel asumiendo la presidencia del evento paralelo al FMMD. Y en 2009, en Atenas, la CSI estuvo presente con una fuerte delegación compuesta de unas 30 organizaciones nacionales, regionales y de las FSI, que defendieron las posturas sindicales respecto a la cuestión de la migración, contenidas en la Declaración elaborada por el Consejo Global Unions.

## **9. Racismo y xenofobia**

En base a las decisiones adoptadas por el Congreso Fundador, la CSI inició un programa internacional de lucha contra la discriminación racial y la xenofobia. En diciembre de 2007 la CSI organizó en Ginebra un seminario conjunto con el programa de la Declaración de la OIT, con el objetivo de elaborar un plan de acción basado en las líneas directrices definidas por el Congreso Fundador.

Con asistencia técnica y económica de la OIT, la CSI puso en marcha iniciativas dirigidas a concretizar dicho plan de acción, concretamente a través del desarrollo de acciones de solidaridad, de sensibilización y de investigación en torno a una problemática muy compleja, como es el racismo y la xenofobia. Estas acciones han sido desarrolladas a nivel nacional: Cartel Alfa - Rumania, CUT - Brasil, CONSAWU - Sudáfrica, NTUC - Nepal y la UNTC - República Democrática del Congo.

En estrecha colaboración con la ISP y la IE, la CSI desplegó asimismo considerables esfuerzos en el seguimiento, la preparación y la participación en la Conferencia de Naciones Unidas sobre el examen de la Declaración y del Programa de Acción de Durban que tuvo lugar del 20 al 24 de abril de 2009. La CSI movilizó a más

de 40 sindicalistas y, en diferentes espacios de esta Conferencia, dio a conocer a través de una declaración conjunta CSI-ISP-IE la postura sindical sobre los temas de debate. En colaboración con ACTRAV-OIT, se llevó a cabo un taller previo destinado a preparar la participación sindical en esta Conferencia, también conocida como “Durban II”.

## **10. Publicaciones**

En el marco de su programa de trabajo, el Departamento de Igualdad ha elaborado los siguientes documentos de políticas, que han sido presentados y debatidos durante las distintas reuniones del Comité Femenino:

- Carta de los Derechos de la Mujer Trabajadora de la CSI
- Programa de acción para lograr la igualdad de género en los sindicatos
- Lograr la igualdad de género: manual sindical
- Guía de campaña: Trabajo decente, vida decente para la mujer
- Trabajo decente, vida decente para la mujer: La protección de la maternidad debe convertirse en realidad
- Los sindicatos dicen NO a la violencia contra mujeres y niñas
- Combatir el acoso sexual en el trabajo: Una guía sindical
- Informe de la CSI sobre la brecha salarial de género, 8 de marzo de 2008
- (Des)igualdad de género en el mercado laboral: visión general de las tendencias y progresos mundiales, 8 de marzo de 2009
- Declaraciones conjuntas CSI-ISP-IE para la Comisión de la ONU sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer, sobre la inversión en el trabajo decente para las mujeres (marzo de 2008) y a favor de un reparto equitativo de las responsabilidades entre hombres y mujeres (marzo de 2009)
- Plan de acción para la eliminación de la discriminación racial y la xenofobia
- Declaración conjunta CSI-ISP-IE para la Conferencia de Naciones Unidas sobre el examen de la Declaración y del Programa de Acción de Durban respecto al racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia

Todos estos documentos constituyen elementos centrales de la campaña mundial “Trabajo decente, vida decente para la mujer”.

## **11. Derechos humanos y sindicales ligados a la cuestión de la igualdad**

El Comité Femenino, en colaboración con el Departamento de Derechos Humanos y Sindicales, se ha pronunciado respecto a numerosos casos de violaciones de los derechos de las mujeres, tanto en lo relativo a la libertad sindical como a los derechos en el trabajo o a los derechos humanos, particularmente en Colombia y Guatemala.

De acuerdo con las posturas adoptadas por sus órganos rectores, la CSI no ha cesado de emprender acciones ante la OIT para intentar encontrar una solución satisfactoria al problema de las “mujeres confort” (Japón), para permitir a las víctimas supervivientes obtener justicia y reparación por los abominables actos de violencia y esclavitud sexual de que fueron objeto durante la segunda guerra mundial. El caso de las “mujeres confort” representa una violación del Convenio No. 29 de la OIT sobre trabajo forzoso.

En 2007, la CSI reaccionó ante la represión de una manifestación pacífica de mujeres por parte de las fuerzas de seguridad iraníes. En 2008, casos de represión, detención y asesinato de trabajadores/as migrantes en Jordania, Costa Rica y Grecia

desencadenaron el envío de cartas de protesta y de denuncia. En 2009, la CSI emprendió acciones en relación con organizaciones sindicales en Azerbaiyán, Bosnia Herzegovina y Serbia respecto a violaciones de los derechos de los trabajadores/as migrantes en el sector de la construcción. También se produjo una viva reacción tras tenerse noticia de la orden de captura dictada contra una sindicalista hondureña, que le impidió participar en la Primera Conferencia Mundial de la CSI para la Mujer.

A petición del Departamento de Igualdad, el Departamento de Derechos Humanos y Sindicales ha iniciado una integración de la perspectiva de género en el establecimiento de su base de datos.

## **12. Trabajadores/as gays, lesbianas, bisexuales y transexuales**

En cooperación con las FSI, se ha efectuado un estrecho seguimiento a los casos de discriminación de trabajadores y trabajadoras a causa de su orientación sexual.

La CSI participó en una Conferencia de la CES sobre “Hacia una mayor igualdad: Acciones de los sindicatos para organizar y promover la igualdad de derechos, el respeto y la dignidad de los trabajadores independientemente de su orientación sexual e identidad de género”, que tuvo lugar en Bruselas los días 29-30 de enero de 2008. La conferencia facilitó un intercambio de buenas prácticas y de ideas sobre distintas cuestiones que deben abordarse para prevenir la discriminación en el trabajo a causa de la orientación sexual. La CSI ha establecido una cooperación con la rama europea de la Asociación Internacional de Lesbianas y Gays (ILGA-Europa), que mantenía ya relaciones con la IE, la ISP, la CES y diversos sindicatos nacionales, con objeto de promover la igualdad para todos, incluyendo los trabajadores y trabajadoras gays, lesbianas, bisexuales y transexuales. La Agrupación Global Unions brindaron también su apoyo a la Conferencia Internacional de Derechos Humanos sobre LGBT “Amar la Libertad – Libertad para Amar” que tuvo lugar en Copenhague del 27 al 29 de julio de 2009. LO-Dinamarca subvencionó la sesión *Workers Out* sobre el tema: “Respuestas sindicales al acoso y la discriminación en el trabajo”. La Conferencia contó con cerca de 40 representantes de sindicatos en África, Asia, Europa, que pidieron a la CSI, las FSI y la CES que refuerzan sus acciones encaminadas a luchar de manera visible contra la discriminación y a promover y proteger los derechos de los trabajadores y trabajadoras LGBT. Se estableció una red de correo electrónico, que cuenta con numerosos sindicatos participantes.

---

## CAPÍTULO 7

### CAMPAÑAS Y COMUNICACIONES

Las actividades de la CSI respecto a campañas y comunicaciones durante el período que cubre este informe apuntaron a establecer el perfil y la identidad de la nueva Internacional entre las afiliadas y la opinión pública en general, y a cumplir el objetivo fijado en el Programa del Congreso Fundador, de apoyar la construcción del nuevo internacionalismo sindical haciendo que la acción sindical internacional forme “parte integral de la labor de las organizaciones sindicales nacionales, y movilizar la acción mundial para apoyar sus objetivos”. Las actividades se desarrollaron en línea con la Estrategia de Comunicaciones de la CSI adoptada por la 3ª reunión del Consejo General (Washington DC, 12 – 14 de diciembre de 2007).

El trabajo se llevó a cabo siguiendo cinco líneas principales de actividad, cada una de las cuales aportó las bases para informar a las afiliadas sobre las políticas y actividades de la CSI y alentarlas a participar en su trabajo, además de promover el perfil público de la CSI.

#### **1. Comunicaciones regulares y los medios de comunicación**

El principal mecanismo para las comunicaciones cotidianas ha sido la serie “CSI EnLínea”, que incluye información sobre las actividades, políticas y opiniones de la Confederación respecto a sus áreas de interés. Se produjeron en total 617 EnLíneas durante este período. Al igual que con otros productos informativos de la CSI, los EnLíneas se publicaron en inglés, francés y español y se distribuyeron a una lista de más de 4.000 subscriptores, así como a diversas agencias de noticias internacionales. Aproximadamente el 10% de ellos se transmitió directamente a publicaciones nacionales e internacionales a través de comunicados de prensa enviados a listas de periodistas, organizadas en función de líneas temáticas, lingüísticas y geográficas. Los EnLíneas se complementarían con la publicación de “Entrevistas en Primer Plano” a sindicalistas y otras personalidades, en formato escrito y en ocasiones también en vídeo. Durante el período en estudio se publicaron 97 entrevistas de este tipo: 54 a mujeres y 43 a hombres, además de otras 5 entrevistas en vídeo.

Un área significativa de trabajo se refiere a las relaciones con los medios de comunicación en torno a importantes eventos internacionales, incluyendo las reuniones de la OIT y el G20, las conferencias de la ONU sobre el clima, el Foro Social Mundial y el Foro Económico Mundial, y otras reuniones desatacadas. La CSI respondió además a solicitudes de entrevistas o información de fondo por parte de distintos medios de comunicación en todo el mundo, incluyendo periódicos y cadenas de radio y televisión internacionales.

#### **2. Publicaciones**

Esta área de trabajo incluyó la producción de 17 números de “Visión Sindical” con informes sobre países y un informe regional dedicado a Oriente Medio con el mismo formato, la promoción del Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales, y la elaboración de informes especiales sobre temas que preocupan particularmente a las afiliadas y a la comunidad internacional. Estos informes se



publicaron en formato impreso y electrónico, y en varios casos tuvieron que ser reimpresos para su distribución en conferencias y otros eventos, a petición específica de las afiliadas. Diversos informes de “Visión Sindical” fueron citados en la prensa nacional e internacional, en los sitios web de las afiliadas y los sindicatos nacionales, así como en listas electrónicas y blogs especializados internacionales. Se produjeron asimismo 8 breves vídeos cubriendo la economía informal, los derechos sindicales, los trabajadores/as migrantes, el trabajo infantil, la protección de la maternidad, los trabajadores discapacitados y el VIH-SIDA. Se desarrollaron además materiales informativos, recursos gráficos y temáticos para utilización por parte de los sindicalistas.

La promoción de la publicación insignia de la CSI, el Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales, obtuvo una amplia difusión en los medios de comunicación internacionales. En 2007, la CSI registró 129 citaciones en diversos medios, que llegaron a 145 en 13 idiomas en 2009, año en que la cobertura en los medios de comunicación abarcó 28 países. Estas cifras, provenientes de fuentes públicas, representan apenas una pequeña muestra de la cobertura real total. Ahí donde las afiliadas de la CSI organizaron el lanzamiento del Informe ante la prensa nacional u otros eventos relacionados, se produjo un incremento considerable en la cobertura en los medios nacionales. En 2009, el Informe se produjo además en lápices USB, sustituyendo la anterior versión en CD-ROM e incluyendo vídeos y otro material adicional, incrementando así su alcance y facilidad de utilización. Aunque el Informe propiamente dicho se editó en los cuatro idiomas oficiales de la CSI, el material de prensa para promocionarlo se publicó en varios idiomas adicionales, aumentando así la atención local tanto en los medios de comunicación como entre los sindicatos.

Se elaboraron publicaciones especiales sobre la financialización: “Cuando la casa siempre gana” (junio de 2007), sobre la crisis alimentaria mundial: “Receta para pasar hambre - El fracaso del mundo respecto a la alimentación” (marzo de 2009), y sobre la crisis económica: “Empleo - El camino hacia la recuperación” (septiembre de 2009). Todos ellos fueron muy bien acogidos y recibieron una amplia cobertura en los medios de comunicación a escala internacional, contribuyendo así a realzar el perfil de la CSI y a dar a conocer sus análisis y prescripciones políticas respecto a destacadas cuestiones internacionales tanto dentro como fuera del movimiento sindical. El éxito de los informes de la CSI sobre la brecha salarial de género en el mundo, publicados en marzo de 2008 y 2009, pone de manifiesto el valor que tiene el que la CSI encargue nuevos estudios internacionales en sus áreas de competencia, para a continuación publicar los resultados y análisis en la prensa internacional y, en cooperación con las afiliadas, en la prensa nacional. Además de lograr una mayor sensibilización de la opinión pública respecto a la dimensión global de la brecha salarial de género, la CSI logró ser reconocida cada vez más como un punto de referencia internacional sobre el tema, apareciendo citada en informes de los parlamentos nacionales y otros estudios nacionales.

### **3. Campañas y movilización**

La actividad de campañas encabezada por, o incluyendo a, la CSI incluyó acciones temáticas y orientadas a determinados países. La campaña PlayFair, que continuó durante todo el período de referencia, implicó la cooperación con la FITTVC y la Campaña Ropa Limpia, con objeto de garantizar el respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores en las cadenas de suministros de la industria de artículos deportivos. Se centró especialmente en productos fabricados bajo licencia del Comité Olímpico Internacional (COI) y otros organismos deportivos incluyendo la FIFA. Esta campaña contó con el firme apoyo de afiliadas, ONG y la opinión pública.

La publicación de un informe de PlayFair en junio de 2007, con detalles sobre el empleo de menores de edad y otras violaciones de los derechos de los trabajadores en la producción en China de artículos bajo licencia para los Juegos Olímpicos de Beijing recibió una amplia cobertura internacional, tanto en radio y televisión como en la prensa escrita, llegando a una audiencia de varios cientos de millones de personas. Aunque el COI no se mostró dispuesto a implementar muchas de las medidas reclamadas en la campaña, sí que incluyó una cláusula sobre derechos laborales en los requisitos para la selección de las ciudades candidatas para las Olimpiadas de 2016. En 2008, la campaña PlayFair estableció vínculos con el trabajo desarrollado por la ICM para garantizar el respeto de los derechos de los trabajadores en la construcción y renovación de estadios e infraestructuras deportivas, centrándose en los campeonatos de fútbol de la Copa de Europa y la Copa del Mundo. Estos dos elementos de campañas relacionadas con los deportes abrieron nuevas oportunidades para promover la sindicalización y la negociación colectiva en las ciudades anfitrionas de dichos eventos, así como en fábricas que producen artículos bajo licencia.

Una segunda campaña temática guarda relación con una acción internacional para el desarme nuclear, en vísperas de la Conferencia de Revisión de la ONU del Tratado sobre la No proliferación Nuclear, que tendrá lugar en 2010. Esta campaña se desarrolló en cooperación con RENGO Japón y la Federación Sindical Internacional UNI, y se centraría en obtener millones de firmas para una petición, tanto en forma impresa como en formato electrónico, para ser presentadas a la ONU. Implicó asimismo una estrecha colaboración con la red Alcaldes por la Paz, que agrupa a varios miles de autoridades municipales del mundo entero, y el mantenimiento de contactos con una comisión internacional para el desarme nuclear, establecida por los Gobiernos de Australia y Japón.

Otras acciones de campaña implicaron la defensa de los derechos humanos y sindicales en varios países donde se producen violaciones graves y persistentes. Esto incluyó jornadas internacionales de acción, material de prensa e informativo, informes especiales y material audiovisual centrándose particularmente en Birmania, Colombia, Guatemala, Guinea, Irán y Zimbabwe. En mayo de 2008, la CSI, la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte y las afiliadas del Sur de África montaron con éxito una acción para poner fin al envío masivo de armas al régimen de Mugabe, asegurándose de su devolución al país de origen, China.

Las actividades organizadas el 7 de octubre con ocasión de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente (JMTD) en 2008 y 2009 constituyen elementos destacados de este campo de actividad por parte de la CSI, habiendo demostrado la capacidad de la CSI para movilizarse junto con sus afiliadas a gran escala, mediante una acción coordinada en todo el mundo. El Secretariado de la CSI aportaría la plataforma para el contenido temático, con el apoyo de las Organizaciones Regionales y actividades por parte de las FSI, desembocando en la organización de multitud de actividades nacionales y locales, desde movilizaciones masivas de cientos de miles de trabajadores a eventos culturales y de publicidad y un uso innovador de internet. Se registró un total de 616 acciones en 130 países en 2008, y 472 acciones en 111 países en 2009. Varios cientos de miles de sindicalistas tomaron parte en las actividades de cada uno de los años, poniéndolos en contacto directo con el movimiento sindical internacional, en muchos casos por primera vez. El sitio web especial de la “JMTD” permitió a las organizaciones participantes cargar informes, fotografías y vídeos de sus eventos en tiempo real, de manera que los interesados podían seguir los eventos nacionales conforme se desarrollaban en las distintas franjas horarias.

#### **4. Internet y los “nuevos medios de comunicación”**

El sitio web de la CSI, en tanto que principal punto de contacto para la Confederación, ha registrado un promedio de 1.500 visitas al día para finales del período en consideración. Durante el último trimestre de 2009, se empezó a desarrollar el nuevo sitio web de la CSI, cuyo lanzamiento está previsto a mediados de 2010, ligado a la introducción en la CSI de una nueva plataforma de tecnología de la información.

Reconociendo la creciente importancia de los vídeos en internet, las redes sociales y otras aplicaciones de los “nuevos medios de comunicación”, se realizaron esfuerzos particulares para desarrollar y ampliar la labor de la CSI en este campo. Un canal “YouTube” de la CSI, lanzado en septiembre de 2008, había recibido cerca de 100.000 visitas para finales de 2009, convirtiéndose así en uno de los más populares entre las organizaciones que apuntan a audiencias similares a las de la CSI. Videoclips especiales sobre la protección de la maternidad y sobre el trabajo infantil fueron visionados por decenas de miles de internautas cada uno de ellos, muchas veces de fuentes fuera del alcance habitual de las comunicaciones sindicales. Ambos spots fueron además retransmitidos en canales de televisión nacionales, con lo que llegarían a varios cientos de miles de espectadores más. En total se cargaron al canal 160 vídeos para finales de 2009, incluyendo entrevistas con líderes y representantes sindicales, vídeos temáticos como por ejemplo sobre el cambio climático, y otros materiales diversos.

Una página de la CSI en la red social “Facebook” ha servido como mecanismo de gran utilidad para promover campañas y otras actividades de la CSI. Cerca de 7.000 individuos se sumaron a la campaña sobre Trabajo Decente a través de esta página, otros 1.000 a la campaña contra las armas nucleares y 500 a la campaña PlayFair. La CSI se estableció asimismo en el servicio de mensajería instantánea “Twitter”, en la base de datos fotográfica “Flickr” y en el sitio “Vimeo” para vídeos de mayor duración.

#### **5. Trabajadores y trabajadoras jóvenes**

La utilización de nuevas aplicaciones ha sido una particularidad destacada del Programa de la Juventud de la CSI desde el Congreso Fundador. Además de la alta concentración de jóvenes entre los usuarios de este tipo de aplicaciones, el Blog de la Juventud de la CSI establecido en 2008 ha resultado ser muy popular. Este blog, que permite a los jóvenes sindicalistas intercambiar información, ideas y experiencias en inglés, francés y español, recibió un promedio de 400 visitas al día para finales de 2009. Para esa misma fecha, se colocaron en el blog 40 artículos de autores procedentes de 20 países diferentes, incluyendo cada una de las regiones, habiéndose registrado un total de alrededor de 50.000 visitas. Se elaboraron también mini-guías de acción sobre trabajo infantil y sobre trabajo decente, que serían también producidas y distribuidas en formato impreso y electrónico.

Sacar el máximo partido al empleo de las comunicaciones modernas constituyó una base importante del trabajo de la CSI respecto a la juventud, acordando una atención prioritaria a apoyar el reclutamiento y la organización de gente joven. Esta labor fue dirigida por el Comité de Juventud de la CSI, integrado por 16 miembros y compuesto por igual número de hombres que mujeres, provenientes de todas las regiones. El Comité de Juventud celebró su primera reunión de dos días de duración inmediatamente después de una Conferencia Internacional de la CSI para la Juventud Trabajadora (Berlín, 1-2 de junio de 2007), y propuso su mandato y composición, así como una Política de la Juventud de la CSI sobre Trabajo Decente para adopción por parte de la 2ª reunión del Consejo General Council. Dicha política se centraba en cuatro objetivos:

- Crear más empleo decente para los jóvenes;
- Garantizar la calidad de los puestos de trabajo existentes y los nuevos;
- Mejorar la capacitación, las calificaciones y el acceso a la educación;
- Mejorar la transición de la escuela al trabajo.

El Comité volvió a reunirse en Kiev los días 5-6 de junio de 2008, y en Praia Grande, Brasil del 4 al 6 de junio de 2009.

Además de desarrollar la labor de organizar y llegar a los jóvenes trabajadores, el Comité de Juventud garantizó un alto nivel de participación de trabajadores/as jóvenes en los eventos de la JMTD (en 2009 más del 15% de las actividades totales fueron organizadas por jóvenes) así como en otras actividades de la CSI.

La CSI respondió asimismo a solicitudes de varias afiliadas pidiendo asesoramiento técnico sobre el uso de nuevos medios de comunicación, e invitándola a participar en reuniones de los comités de juventud y otros eventos sobre jóvenes organizados por los sindicatos nacionales. Tomó parte asimismo en varios cursos del centro de la OIT en Turín relacionados con la juventud.

## **6. Otras actividades**

La cooperación con las Federaciones Sindicales Internacionales incluyó actividades desarrolladas junto con algunas FSI en particular, así como con el “Foro de Comunicadores” establecido por el Consejo Global Unions. Como parte de esta colaboración se elaboraron publicaciones conjuntas sobre la crisis económica y sobre los sindicatos y el cambio climático, además de compartir conocimientos y experiencia en distintos campos de actividades sobre comunicaciones y medios de comunicación. La CSI participó en foros de comunicaciones de la IE y UNI, y apoyó el lanzamiento de una sesión anual de cine de la Agrupación Global Unions en Geneva.

Se ha venido manteniendo también una colaboración con el Centro de la OIT en Turín en relación con programas para personal sindical encargado de comunicaciones y periodistas interesados en actividades y políticas sindicales. La participación en estos programas permitiría a la CSI ampliar sus contactos con agencias de prensa en distintos países, así como con personal encargado de los medios de comunicación dentro del movimiento sindical.



## CAPÍTULO 8

### COOPERACIÓN SINDICAL AL DESARROLLO

#### 1. Introducción

El programa de acción adoptado por el Congreso Fundador de la CSI pedía a la Confederación que movilizase recursos destinados a la cooperación al desarrollo y se asegurase de que su gestión se realice en el marco de una estrategia global concertada.

Basándose en esa demanda, a principios de 2007 se inició el trabajo con una serie de consultas individuales y colectivas en las que participaron las distintas organizaciones implicadas en el campo de la cooperación sindical al desarrollo: las organizaciones solidarias (OS), las organizaciones regionales de la CSI y las Federaciones Sindicales Internacionales. Todas ellas expresaron su apoyo al establecimiento de una política y un enfoque coherente respecto a la cooperación al desarrollo por parte de la CSI. Se analizaron asimismo los distintos planes de acción temáticos de la CSI con objeto de identificar qué elementos podrían reforzarse a través de los proyectos de cooperación al desarrollo.

Las consultas identificaron una serie de expectativas de la CSI y de oportunidades que se le ofrecían en el contexto de una estrategia global, entre las que figuran:

- definir las prioridades programáticas en base a las decisiones del Congreso;
- asegurarse de disponer de información fiable y de que se comparta, complementándola con análisis de las necesidades de desarrollo a nivel regional y por países;
- desarrollo de herramientas y normas comunes para la planificación de proyectos, y su supervisión y evaluación;
- desarrollo de material educativo;
- convertir las prioridades políticas de la CSI en propuestas prácticas de proyectos en torno a dichas prioridades; y
- establecer claras definiciones de los papeles y tareas que corresponden a los distintos actores involucrados en la cooperación al desarrollo.

En el transcurso de 2007 se organizaron cuatro seminarios regionales, en cooperación con las organizaciones regionales de la CSI y el CRPE, prestando especial atención al trabajo de cooperación al desarrollo de las estructuras regionales de la CSI, teniendo en cuenta el papel crucial que tienen a la hora de identificar las necesidades de las afiliadas y las posibilidades de llevar a cabo proyectos que se ajusten a las prioridades de la CSI.

Se tomaron también medidas en 2007 para mejorar la cooperación en este ámbito con la OIT/ACTRAV y el Centro de Formación de la OIT en Turín. Un componente esencial de ello fue un importante simposio de ACTRAV sobre “Educación sindical: Aprender lo que es la solidaridad en el Siglo XXI”, que tuvo lugar en Ginebra del 8 al 12 de octubre de 2007. Se llegó a un acuerdo también con el Centro de Turín para mejorar la cooperación en el desarrollo e implementación de sus actividades de formación, así como respecto a sus servicios técnicos sobre metodología y desarrollo de materiales.

## **2. De las consultas a la acción**

Las consultas mantenidas en 2007 proporcionaron las bases para un plan de acción de la CSI respecto a la cooperación al desarrollo, que sería adoptado por la 3ª reunión del Consejo General (Washington, 12 – 14 de diciembre de 2007). El plan de acción cubre programas bilaterales, programas multilaterales y la promoción de la apropiación compartida del enfoque de la CSI respecto a la cooperación al desarrollo.

El trabajo en proyectos bilaterales, financiado en muchos casos por los Gobiernos nacionales, representa una parte substancial de las actividades de cooperación al desarrollo dentro de la familia de la CSI, y proporciona un apoyo importante a numerosas organizaciones. La CSI ha centrado por lo tanto su atención en un modelo orientado a brindar servicios, actuando como facilitador más que como un mecanismo de control y concentrándose en las siguientes áreas:

- Brindar asistencia a las OS y a sus asociados para desarrollar una programación basada en las demandas y orientada a la obtención de resultados, en función de las necesidades identificadas y prestando especial atención a la supervisión y evaluación;
- Construcción de capacidades para las organizaciones asociadas en cuanto a planificación, supervisión y evaluación, con objeto de facilitar su labor a la hora de definir sistemáticamente las prioridades del programa bilateral, basándose en las prioridades de la CSI.
- Promover la aplicación de las prioridades de cooperación al desarrollo de la CSI, que fueron aceptadas en principio por todas las OS como punto de referencia principal para su trabajo bilateral; y
- Aportación por parte de la CSI y sus organizaciones regionales de información de base respecto a los países y las afiliadas, con objeto de facilitar una planificación basada en las necesidades. Se empezó a desarrollar una base de datos a tal efecto durante el período en estudio.

Los programas multilaterales para reforzar el trabajo de la CSI contaron con la asistencia de distintas OS así como de la OIT y la Unión Europea durante 2008 y 2009. Se obtuvo apoyo para cumplir las prioridades esenciales de la CSI en las siguientes áreas:

- Cambiar la globalización, mediante la organización de cursos de formación sub-regionales sobre diversas cuestiones, incluyendo el comercio, las normas del trabajo en los proyectos financiados por el Banco Mundial y la Corporación Financiera Internacional, responsabilidad social corporativa y la Organización Internacional de Normalización (ISO), y una interacción efectiva con las Instituciones Financieras Internacionales;
- Derechos humanos y sindicales, incluyendo políticas y acciones sobre las normas de la OIT, establecimiento de redes regionales sobre derechos sindicales, y elaboración del Informe Anual sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales y de otros materiales;
- Programas temáticos incluyendo el Proyecto de la CSI sobre Trabajo Forzoso y los Programas Especiales de Acción sobre ZFI y sobre trabajadores migrantes;

- Igualdad y discriminación, organizando actividades destinadas a las mujeres trabajadoras incluyendo el proyecto “Decisiones para una Vida”, brindar apoyo a las acciones de la CSI en relación con los trabajadores/as migrantes, y acciones para combatir el racismo y la xenofobia.
- Programas de la CSI y de la Agrupación Global Unions respecto al VIH/SIDA;
- Acción en relación con la economía informal, organizando actividades y trabajando sobre cuestiones legales y regulatorias, con actividades piloto en 13 países y la producción de una “carpeta de herramientas” destinada a apoyar la sindicalización y la capacitación;
- Jóvenes trabajadores/as, por medio de la utilización de métodos innovadores para llegar a los jóvenes y en las comunicaciones; y
- Apoyo a la Oficina de la CSI en Hong Kong.

Se desarrolló también el trabajo preparatorio para el establecimiento de un observatorio encargado de supervisar el tema de los derechos humanos y sindicales en los países árabes y de Oriente Medio.

La implementación de estos proyectos se llevó a cabo por los Departamentos relevantes de la CSI, en cooperación con las organizaciones regionales y en varios casos vinculándola a discusiones sobre política con las afiliadas.

Para finales del período en estudio, 15 OS apoyaban activamente los programas multilaterales de la CSI y otras 10 expresaron su intención de hacerlo. Prosiguen los esfuerzos para implicar a las restantes OS estrechamente relacionadas con afiliadas.

Con objeto de promover una apropiación compartida del enfoque de la CSI respecto a la cooperación al desarrollo, se estableció una Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD) contando con asistencia financiera de la Unión Europea. La RSCD se lanzó formalmente en octubre de 2008 y empezó a ser plenamente operativa a finales del primer trimestre de 2009. Incluye a 30 centrales sindicales nacionales y OS, además de las Organizaciones Regionales de la CSI. Está previsto asimismo que participen en la misma las Federaciones Sindicales Internacionales.

La Red sirve como plataforma operativa para incrementar el papel político de las organizaciones sindicales en la cooperación al desarrollo, promover un modelo de cooperación al desarrollo que garantice un enfoque compartido de los sindicatos en el desarrollo, y apoyar el fortalecimiento de las organizaciones sindicales en los países en desarrollo, incluyendo en el ámbito de la cooperación al desarrollo.

Desde la primera reunión de la RSCD en octubre de 2008, se han organizado otras cuatro reuniones. Se estableció un grupo de supervisión y evaluación, que incluye a las afiliadas de los países que ocuparían la Presidencia de la UE en 2009 y 2010, a fin de evaluar los progresos en la implementación de proyectos. La primera reunión de este grupo en octubre de 2009 hizo una evaluación general positiva del trabajo realizado hasta la fecha.

La metodología de la RSCD se basa en tres componentes esenciales: coordinación e intercambio de información, política y defensa, y construcción de capacidades.



Las iniciativas respecto a la coordinación y el intercambio de información incluyeron el desarrollo de una base de datos incorporando información de base en cooperación con las Organizaciones Regionales, así como la publicación de un boletín de la RSCD “Enfoque sindical en el desarrollo” en inglés, francés y español. La primera edición del boletín salió en marzo de 2009, y desde entonces se sacaron otras 6 ediciones hasta finales de ese año. Se desarrollaron asimismo páginas web especiales para la RSCD, incluyendo una sección reservada a los miembros que contiene documentación interna, así como iniciativas y documentos externos en relación con la cooperación al desarrollo.

Se crearon distintos grupos o corrientes de trabajo dentro de la RSCD, para establecer marcos comunes respecto a política y defensa, ocupándose de los siguientes temas: eficacia de la cooperación sindical al desarrollo; los sindicatos como actores del desarrollo; políticas de desarrollo internacionales y arquitectura de la ayuda; y educación para el desarrollo. Contribuyeron en esta labor la CSI y sus Organizaciones Regionales, afiliadas y FSI. Además de abordar la coherencia política, sirvieron para sensibilizar respecto al papel de los sindicatos en la cooperación al desarrollo y sus interacciones con otros actores internacionales para el desarrollo.

La RSCD tomó parte igualmente en plataformas de la sociedad civil sobre cooperación al desarrollo, incluyendo el seguimiento del Tercer Foro de Alto Nivel sobre la Eficacia de la Ayuda, celebrado en Accra, Ghana, del 2 al 4 de septiembre de 2008. Otras plataformas internacionales en las que estuvo involucrada la CSI fueron el Foro Abierto sobre Eficacia de las OSC y la Plataforma BetterAid, además de contribuir al Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización y al ECOSOC de Naciones Unidas en relación con cuestiones relativas a la cooperación al desarrollo.

Se establecieron relaciones de trabajo con la Unión Europea, el Parlamento Europeo y el Comité Económico y Social Europeo en relación con los programas europeos de cooperación exterior. La CSI consiguió asegurarse de que el diálogo social esté incluido entre las prioridades de la UE respecto a los derechos humanos, y se lograron progresos para obtener el reconocimiento específico de los sindicatos como organizaciones elegibles para recibir financiación específica y directa de la UE para proyectos.

La primera de una serie de conferencias internacionales sobre cooperación al desarrollo, llevadas a cabo por la CSI coincidiendo con la rotación bianual de la Presidencia del Consejo de la UE, tuvo lugar en Estocolmo en octubre de 2009, organizándose en cooperación con las afiliadas de la CSI en Suecia.

Entre las actividades de construcción de capacidades podemos citar el primero de una serie de seminarios regionales de formación organizado en Lomé en septiembre de 2009, y los preparativos para un segundo evento a realizarse en América Latina a principios de 2010. Se llevó a cabo además un seminario de formación para los nuevos Estados miembros de la UE, que tuvo lugar en Bruselas del 18 al 20 de noviembre de 2009, con objeto de ayudar a las afiliadas en dichos países a familiarizarse con las políticas y los programas de la UE sobre cooperación internacional.

### **3. VIH/SIDA**

La labor en relación con el VIH/SIDA continuó tanto a través del propio programa de la CSI como mediante su participación en el Programa de la Agrupación Global Unions sobre el SIDA (GUAP), y se vio reforzada con el nombramiento, en junio de 2009, de una responsable sobre VIH/SIDA a tiempo completo en la plantilla de la CSI, gracias

al apoyo financiero del programa OIT-SIDA. Las actividades de la CSI incluyeron acciones de defensa y campañas en torno a los compromisos contraídos por Gobiernos y agencias internacionales, en particular en el marco del G8, promover la sensibilización sobre el tema incluyendo acciones con ocasión del Día Mundial contra el SIDA el 1 de diciembre y mediante actividades especiales el 7 de octubre, Jornada Mundial por el Trabajo Decente, en 2008 y 2009. Durante todo el período en estudio se mantuvo una estrecha cooperación con OIT-SIDA, ONUSIDA, el Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria y la Campaña Mundial contra el SIDA.

Una delegación de unos 25 sindicalistas, apoyados por personal de la CSI y representantes de GUAP, participaron en la Conferencia Internacional sobre el SIDA celebrada en Ciudad de México en agosto de 2008, centrándose en la necesidad de que la dimensión del efecto de la pandemia en el lugar de trabajo y el mercado laboral reciba atención prioritaria, además de recalcar la importancia de unos servicios públicos de calidad, en particular en el sector sanitario.

La CSI participó en reuniones del GUAP en enero, junio, octubre y diciembre de 2007; enero, abril y noviembre de 2008; y marzo y septiembre de 2009. Estas reuniones sirvieron para garantizar un intercambio de información entre la CSI, las FSI y TUAC respecto a políticas y actividades relacionadas con el VIH/SIDA y para desarrollar estrategias comunes en cuanto a campañas y labor de defensa. La CSI contribuyó asimismo a las páginas especiales sobre VIH/SIDA en el sitio web de la Agrupación Global Unions.

Un componente significativo del programa de la CSI sobre el VIH/SIDA en 2009 giró en torno a los preparativos y el seguimiento de la primera discusión mantenida en la Conferencia Internacional del Trabajo en relación con un instrumento internacional propuesto respecto al VIH/SIDA, que está previsto se complete para 2010.

---



## CAPÍTULO 9

### AGRUPACIÓN GLOBAL UNIONS

La CSI continuó su estrecha cooperación con las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) y la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC-CSC) y, en base a las decisiones adoptadas por el Congreso Fundador de la CSI, firmó el acuerdo mediante el cual se estableció el Consejo Global Unions (CGU) en enero de 2007. TUAC y todas las FSI, a excepción de la Federación Internacional de los Trabajadores de la Industria Metalúrgica, firmaron igualmente el acuerdo.

Además del trabajo conjunto con las FSI y TUAC en relación con diversas cuestiones sociales y económicas, incluyendo el desarrollado a través de la Oficina de la Agrupación Global Unions en Washington, se ha llevado a cabo una extensa cooperación con algunas FSI en particular en relación con temas relacionados con los derechos sindicales. Esto implicó el uso de la maquinaria de supervisión de la OIT, así como el desarrollo de campañas, algunas de las cuales – como en el caso de Birmania – involucraron a todas las FSI, en tanto que otras – como la de Irán – sólo implicaron a algunas. La cooperación con TUAC se describe en mayor detalle más adelante.

#### 1. Consejo Global Unions (CGU)

El Consejo Global Unions fue establecido como una forma de cooperación estructurada que agrupa la fuerza política e industrial de estructuras sindicales internacionales complementarias, con vistas a una acción común. En el acuerdo inicial se describe como un “instrumento para la solidaridad, la movilización así como la sensibilización y las campañas conjuntas”.

El CGU celebró su reunión inaugural en Bruselas los días 9 y 10 de enero de 2007, y volvió a reunirse en enero de 2008 y febrero de 2009, también en Bruselas. Las reuniones de Secretarios Generales del CGU han venido celebrándose cada año en junio, en Ginebra.

El Secretario General de la CSI actúa como Secretario del CGU además de ser miembro del Comité de Coordinación, compuesto además por el Presidente, el Vicepresidente y los anteriores Presidentes del CGU y que se encarga de brindar orientación al CGU entre reuniones. El CGU cuenta asimismo con un Coordinador a tiempo completo.

Las prioridades del CGU, acordadas en la reunión inaugural y en las consiguientes reuniones, incluyen la organización y el reconocimiento sindicales. Entre sus primeras prioridades estuvo la organización de una Conferencia sobre ese tema, celebrada en diciembre de 2007 en Washington, DC. Conduciría al desarrollo de un trabajo concreto, en particular la decisión de organizar una campaña internacional de apoyo a la aprobación de la Ley de Libre Elección de los Empleados (Employee Free Choice Act) en Estados Unidos, que habría conseguido que la legislación estadounidense guarde mayor conformidad con las normas internacionales del trabajo en lo referente a los derechos sindicales. Se desarrollaron diversas actividades de seguimiento en apoyo a los esfuerzos sindicales en EE.UU., aunque no se consiguió que se adoptase dicha reforma laboral durante este período.

Pero yendo más allá de esta iniciativa específica, la organización, el reconocimiento sindical y la negociación colectiva constituyen el objetivo primordial del CGU y forman parte de todo su trabajo, incluyendo asimismo temas como la financIALIZACIÓN y asuntos económicos relacionados, el trabajo precario, las comunicaciones, cuestiones sobre política pública/sector público, y la migración. El CGU ha servido además como foro de discusión y cooperación sobre cuestiones que incluyen aspectos tanto sectoriales como de política general, como el cambio climático.

Con objeto de contribuir a desarrollar y lograr progresos respecto a las prioridades de acción, se establecieron grupos de trabajo sobre relaciones de trabajo y trabajo precario (el Grupo sobre Relaciones de Trabajo – WRG), comunicaciones (Unidad de Trabajo de Comunicaciones) y sobre cuestiones de política pública/sector público. Los tres grupos de trabajo están presididos por Secretarios Generales de FSI. Se creó otro grupo similar, también presidido por el Secretario General de una FSI, sobre migración. Adicionalmente, se mantuvieron dos reuniones informales destinadas a intercambiar información y discutir estrategias respecto a empresas, incluyendo la creación de redes y solidaridad en las cadenas de suministro/producción/servicios, así como respecto a cuestiones relativas a los acuerdos globales.

El Grupo sobre Relaciones de Trabajo (WRG) se establecería con su forma actual en mayo de 2007 y se reúne dos veces al año. Centra su atención en una amplia diversidad de situaciones en que los trabajadores carecen de una relación de trabajo determinada o donde dicha relación resulta poco clara o lo sitúa a gran distancia de los auténticos encargados de tomar decisiones en la industria o las empresas. El Grupo examinó las cuestiones legales y el papel de la OIT, cuestiones sobre organización y relaciones industriales, agencias de trabajo temporal, y el entorno de política, en particular, respecto a las acciones de organizaciones intergubernamentales internacionales. Empezó desarrollando acciones conjuntas, incluyendo actividades en relación con Turquía y Tailandia en el marco de la Jornada Mundial de Acción por el Trabajo Decente en octubre de 2009. Examinó asimismo la manera en que se puede hacer un uso más eficaz del procedimiento de quejas en la OIT y respecto a las Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales.

La Unidad de Trabajo de Comunicaciones, que se ocupa de las comunicaciones tanto internas como externas, se reúne dos veces al año. Intercambiaron información sobre las estrategias de comunicaciones individuales de los miembros de la Agrupación Global Unions y, en base a dicha información, se le encomendó el desarrollo de mensajes comunes para incrementar la visibilidad de la Agrupación Global Unions y contribuir a comprender mejor su misión. La unidad de trabajo se responsabilizó del desarrollo de dos publicaciones elaboradas con la participación de todos los miembros de la Agrupación Global Unions, una sobre la crisis (“Devolver al mundo al trabajo: Estrategias de los sindicatos mundiales para la recuperación”) y otra sobre el cambio climático (“Devolver al mundo al trabajo: Crecimiento verde para lograr empleos y justicia social”). Se encargó además de reestructurar el sitio web de la Agrupación Global Unions, gestionado por la CSI.

El grupo de trabajo sobre cuestiones de política pública/del sector público se concentró en una conferencia sobre servicios públicos de calidad, que se celebrará en Ginebra en octubre de 2010, con objeto de cumplir en parte con un compromiso a largo plazo contraído por el CGU, de establecer unas relaciones más estrechas entre los sindicatos del sector público y del privado y lograr un mayor apoyo de la comunidad en general hacia los valores de los servicios públicos, así como hacia los empleados y funcionarios públicos y sus sindicatos. Esta labor guarda estrecha relación con las prioridades del CGU para la defensa de los derechos sindicales, la democracia y la

buena gobernanza, que están estrechamente vinculados al hecho de contar con unos servicios públicos de calidad, que respondan a las necesidades.

Se mantuvieron discusiones y se alcanzaron acuerdos para emprender acciones por parte de todo el CGU respecto a diversas cuestiones, en algunos casos en base a recomendaciones efectuadas por grupos de trabajo más reducidos, aunque también de manera puntual en casos específicos. Incluyeron el apoyo antes mencionado a los esfuerzos de los sindicatos estadounidenses para obtener una mejor protección legal de los derechos de sindicalización y negociación, solidaridad con los sindicalistas duramente hostigados en Corea, y cooperación en Oriente Medio.

La CSI participó en todos los grupos de trabajo, tomando la iniciativa en diversos esfuerzos comunes, como en las áreas de cambio climático, derechos sindicales, y en cooperación con TUAC en relación con varios temas económicos. Facilitó la participación de la Agrupación Global Unions en el proceso G-20 y en discusiones con el FMI y el Banco Mundial.

A finales de 2009, el CGU concluyó la revisión de su trabajo tras tres años de actividades, tal como estaba previsto en el acuerdo de fundación. Aunque se manifestó una satisfacción general respecto a las prioridades y los métodos de trabajo, también se identificó la necesidad de contar con mayor compromiso y participación por parte de los integrantes de la Agrupación Global Unions y sus líderes, además del requisito de integrar mejor el trabajo del CGU con las prioridades de la Agrupación Global Unions, y de lograr muchos más progresos respecto a la visibilidad de la Agrupación.

## **2. Federaciones Sindicales Internacionales**

Se han producido varios cambios de liderazgo en las Federaciones Sindicales Internacionales durante este período. Uno de ellos se produjo debido a la prematura desaparición de uno de los líderes del movimiento sindical internacional más dinámicos y eficaces, Neil Kearney, Secretario General de la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero (FITTV) desde 1987 hasta su fallecimiento en noviembre de 2009. Patrick Itschert fue elegido como su sucesor.

Manfred Warda sustituyó a Fred Higgs como Secretario General de la Federación Internacional de Sindicatos de la Química, Energía, Minas e Industrias Diversas (ICEM); Peter Waldorff sucedió a Hans Engelberts como Secretario General de la Internacional de los Servicios Públicos (ISP); Jyrki Raina fue elegido para sustituir a Marcello Malentacchi en tanto que Secretario General de la Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM); Ambet Yuson sucedió a Anita Normark como Secretario General de la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM). Otras Federaciones Sindicales Internacionales que celebraron congresos durante este período reeligieron a sus respectivos Secretarios Generales.

Las siguientes Federaciones Sindicales Internacionales celebraron Congresos Mundiales: Federación Internacional de Periodistas (FIP), 28 de mayo - 1 de junio de 2007 en Moscú; Internacional de la Educación (IE), 22-26 de julio de 2007 en Berlín; Internacional de los Servicios Públicos (ISP), 24-29 de septiembre de 2007 en Viena; Federación Internacional de Sindicatos de la Química, Energía, Minas e Industrias Diversas (ICEM), 22-24 de noviembre de 2007 en Bangkok; Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM), 24-28 de mayo de 2009 en Gotemburgo; Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero

(FITTV), 2-4 de diciembre de 2009 en Frankfurt; y la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM), 4-10 de diciembre de 2009 en Lille.

### **3. Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC-CSC)**

TUAC continúa representando al movimiento sindical internacional, así como a sus organizaciones miembros en los países de la OCDE, en tanto que interlocutor sindical ante la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Además de las consultas con comités y grupos de trabajo de la OCDE y la organización de programas de la OCDE trabajadores-patronal, continuó su labor de desarrollar y articular las políticas sindicales presentadas al Consejo Ministerial de la OCDE, a reuniones de Ministros de Trabajo y ante el G-8. En su papel como recurso para el movimiento sindical internacional sobre cuestiones económicas, el Secretariado y el Grupo de Trabajo sobre Política Económica, trabajando junto con representantes de la CSI, las FSI y las afiliadas de la CSI en países no pertenecientes a la OCDE en el G-20, desarrollaron las posturas políticas de la Agrupación Global Unions en relación con la crisis financiera y económica mundial (véase el capítulo sobre “Instituciones mundiales, trabajo decente y la crisis económica mundial”).

La CSI participó en gran número de las actividades de TUAC y recibió valiosas contribuciones de TUAC en relación con las representaciones ante reuniones de los líderes del G-20, así como en otras áreas.

TUAC mantuvo asimismo discusiones sobre cuestiones relacionadas con alternativas a las estructuras y políticas económicas mundiales que condujeron a la crisis, así como respecto a temas como el impuesto sobre las transacciones financieras. Estas actividades involucraron también a la CSI y contribuyeron a reforzar su propio trabajo al respecto.

La CSI amplió su papel respecto al trabajo en la OCDE sobre el desarrollo, y siguió colaborando con TUAC en relación con actividades de la OCDE en las áreas de gobernanza corporativa, pensiones y política comercial y de inversiones. La CSI y TUAC cooperaron también en el marco del Comité sobre el Capital de los Trabajadores.

Además de su trabajo sobre política económica, TUAC estuvo estrechamente implicada en diversas actividades del Consejo Global Unions. Realizó un esfuerzo importante en relación con el trabajo precario, incluyendo casos específicos en Japón y Corea, donde jugó un importante papel en cuanto a los derechos sindicales en conexión con el proceso de verificación vinculado a la admisión de Corea en la OCDE, y respecto a las cuestiones de política pública relacionadas con la promoción por parte de la OCDE de “reformas” en los códigos laborales para hacerlos más “flexibles”. Esta labor estuvo directamente relacionada con las actividades del Grupo sobre Relaciones de Trabajo (WRG) del CGU. Contribuyó asimismo al trabajo de la Unidad de Trabajo sobre Comunicaciones, particularmente en conexión con las publicaciones del CGU, así como en el grupo centrado en cuestiones de política pública/del sector público, principalmente respecto a una fiscalidad justa y asuntos relacionados.

El empleo de las Directrices de la OCDE y su actualización se discutió con las FSI y la CSI, en parte a través de una serie de consultas regulares y especiales y, en parte, por medio de la implicación de TUAC en debates sobre estrategia de empresas en el seno del CGU, así como en el WRG.

## CAPÍTULO 10

### ÁFRICA

El Congreso Fundador de la Organización Regional para África de la CSI (CSI-AF), que tuvo lugar en Accra, Ghana los días 27-29 de noviembre de 2007, contó con la asistencia de 161 delegados y observadores, cuya tercera parte eran mujeres, procedentes de 86 afiliadas con un total de 8.891.928 miembros cotizantes y aproximadamente 16 millones como número declarado de miembros. Asimismo asistieron al Congreso 67 representantes de organizaciones observadoras.

Los Congresos de disolución de la CMT-ODSTA y la CIOSL-ORAF, se celebraron por la mañana y la tarde del 26 de noviembre, respectivamente, y aprobaron los informes de actividades y los informes financieros de ambas organizaciones así como la ratificación del proyecto de Estatutos y lista de afiliados de la CSI-AF. A estos Congresos siguió una serie de reuniones preparatorias con la participación conjunta de responsables de ORAF y ODSTA y representantes de las tres centrales nacionales antes no afiliadas y que se convirtieron en miembros fundadores de la CSI-AF. Los resultados de esas reuniones fueron discutidos y ratificados por la 4ª reunión del Comité Ejecutivo de ACFTU-ORAF (Nairobi, 16-17 de mayo de 2007) y la 23ª reunión del Consejo Ejecutivo (Nairobi, 12-14 de septiembre de 2007) así como una reunión del Consejo General de ODSTA (Lomé, 27-28 de agosto de 2007).

El Congreso aprobó por unanimidad los Estatutos y Programa de Acción de la CSI-AF y eligió a Kwasi Adu-Amankwah como Secretario General. Alina Rantsolase (Sudáfrica - COSATU) y Pascal Todjinou (Benín - CNTB) fueron elegidos como Auditores Internos titulares y John Kolawole (Nigeria - TUC) como su suplente. El Congreso también eligió a los miembros titulares y suplentes del Consejo General de la CSI-AF.

El Consejo General, cuya reunión tuvo lugar el 29 de noviembre de 2007, inmediatamente después del Congreso Fundacional, eligió a Mody Guiro (Senegal - CNTS) como Presidente de la CSI-AF y a Toolsyraj Benydin (Mauricio - NTUC) como Vicepresidente. Adrien Akouete fue elegido Secretario General Adjunto y Abdessalem Jerad (Túnez - UGTT), John Odah (Nigeria - NLC) y Angélique Kipulu (República Democrática del Congo - CSC) como Vicepresidentes. El cargo de Vicepresidente para la subregión de África del Sur, que había quedado abierto, fue ocupado posteriormente por Zwelinzima Vavi (Sudáfrica - COSATU).

El Consejo General también constituyó parcialmente el Buró Ejecutivo de la CSI-AF que incluye al Presidente/a, Presidente/a Adjunto/a, Vicepresidentes/as, Secretario/a General y Secretario/a General Adjunto/a de la CSI-AF. Tras la elección del Comité Femenino y el Comité de Juventud regionales por parte del Consejo General en su 2ª reunión, en octubre de 2008, los Presidentes de ambos Comités, Rabiattou Serah Bah Diallo (Guinea - CNTG) y Drissa Soare (Burkina Faso - CNTB), respectivamente, se convirtieron en miembros del Buró Ejecutivo, completando así su composición.



## **1. Establecimiento de la sede y el plan de acción de la CSI-AF**

CSI-África inició sus actividades en enero de 2008 desde las oficinas de la antigua CIOSL-ORAF en Nairobi, Kenia. En octubre del mismo año, el 2º Consejo General decidió instalar la sede de la organización en Lomé, Togo, lugar donde se encontraban los locales para las oficinas y un centro de conferencias aportados por la fusión con ODSA. El cambio a Lomé tuvo lugar a principios de julio de 2009 y se conserva una oficina de enlace en Nairobi.

## **2. Plan estratégico**

Se elaboró un plan estratégico basado en el Programa aprobado en el Congreso Fundador, que abarca cuatro áreas temáticas:

- Defender y promover los derechos humanos y de los trabajadores;
- Promover la igualdad y la protección social;
- Fortalecer la sindicalización;
- Fortalecer la intervención en la política económica y social.

Una quinta área clave se refiere a la labor relacionada con el fortalecimiento de la capacidad de la CSI-AF para prestar servicios eficaces a las afiliadas.

## **3. Derechos humanos y sindicales**

La promoción y defensa de los derechos humanos y sindicales fue una preocupación capital para la CSI-AF durante el período que se examina. Varias violaciones graves de los derechos sindicales fueron flagrantes en muchos países africanos, en particular los azotados por guerras civiles y conflictos, los gobernados por regímenes militares o despóticos y aquellos amenazados por la inestabilidad.

Entre las actividades de la CSI-AF cabe mencionar las protestas y los llamamientos a los gobiernos, dirigentes políticos y empleadores, su intercesión ante la Unión Africana y los organismos subregionales como la Comunidad Económica de Estados de África Occidental (CEDEAO) y la Comunidad para el Desarrollo del África Meridional (SADC), así como su apoyo a las intercesiones de la CSI ante la OIT, la ONU y la UE. Estas actividades fueron apoyadas también por acciones de solidaridad realizadas por las afiliadas. Las intercesiones manifestadas ante los organismos subregionales formaron parte de un esfuerzo global para mejorar las relaciones con ellos en relación con todos los aspectos que preocupan al movimiento sindical y preparar las interacciones actuales y estratégicas que se tengan con ellos en el futuro.

En noviembre de 2008, la CSI-AF y la Fundación de Medios para África Occidental (MFWA) organizaron una Conferencia Panafricana de Derechos Humanos que reunió a cerca de cien activistas sindicales y otras organizaciones de derechos humanos, redes e instituciones, organizaciones de medios de comunicación y destacadas personalidades de todo el continente africano para abordar los crecientes desafíos que plantean los derechos humanos en África. La conferencia decidió revitalizar y fortalecer la labor a favor de los derechos humanos en la región, con especial atención a los derechos sindicales, las cuestiones de género y la juventud, incluidos los estudiantes, para apoyar la cooperación entre los sindicatos y otras organizaciones de la sociedad civil y concentrar la acción en los países que registran persistentes y graves violaciones de los derechos.

En una conferencia regional en Lomé, del 17 al 19 de agosto de 2009, se creó una red de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI-AF como parte de la red mundial de

la CSI. Está formada por 13 afiliadas, y abarca cada subregión del continente. Entre los trabajos preparatorios para esta red se cuenta la participación de la CSI-AF en un evento de la CSI para desarrollar las redes mundiales y regionales en el Centro de Turín de la OIT en septiembre/ octubre de 2009.

#### **4. Intercambios de solidaridad**

Se llevaron a cabo varias iniciativas para fomentar la solidaridad regional a favor de las luchas por el respeto de la democracia y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras en varios países africanos, en particular en Guinea, Swazilandia y Zimbabwe. Una misión de alto nivel de la CSI-AF visitó Guinea en febrero/ marzo de 2008 y una misión de solidaridad similar estuvo en Zimbabwe en marzo de 2009, poco después del anuncio de un "Acuerdo Político Global" que se hizo en ese país y la toma de posesión de un Gobierno de coalición de unidad nacional.

En el caso de Swazilandia, la CSI-AF y la Swaziland Federation of Trade Unions (SFTU), con el apoyo de la CSI, realizó visitas de intercambio de solidaridad a tres países africanos, a saber, Ghana, Nigeria y Senegal, para sensibilizar al público sobre la situación de Swazilandia y movilizar el apoyo para la lucha contra la monarquía absoluta que allí existe. Las visitas se realizaron del 13 al 24 de mayo de 2009.

Los trabajos preparatorios sobre doce estudios nacionales relativos a los Convenios fundamentales y prioritarios de la OIT así como las legislaciones nacionales del trabajo, por salir en 2010, también se llevaron a cabo durante el período objeto de examen.

#### **5. Fortalecer la sindicalización**

La acción en este ámbito prioritario fue diseñada para abordar la sindicalización, visto que la tasa global de sindicalización en África es inferior al 10%, el contexto de deterioro de las condiciones económicas, los niveles extremadamente altos de trabajo informal y no protegido, la insuficiente capacidad de los sindicatos y la legislación laboral restrictiva. En muchos países, la lucha contra la proliferación de organizaciones sindicales entre una reducida mano de obra organizada también fue un ámbito clave para la acción.

En 2009 se llevó a cabo un trabajo conjunto con las Federaciones Sindicales Internacionales sobre la sindicalización en Sierra Leona, República Democrática del Congo, Angola, Botswana, Zimbabwe, Liberia y Kenya. Se puso especial hincapié en el desarrollo de la capacidad de organización sindical en las economías formal e informal; el fortalecimiento de la democracia sindical interna mejoró la comunicación y los servicios sindicales a los miembros así como la unidad de la acción sindical.

#### **6. Intervención en la política económica y social**

El trabajo en este campo también se centró en el fortalecimiento de la capacidad de las afiliadas, incluida la formación de 50 investigadores, y la celebración de 20 sesiones de formación nacional sobre los Acuerdos de Asociación Económica (AAE) con el apoyo de la OIT/ACTRAV y la FES. Entre los resultados iniciales de este trabajo se encuentran la influencia, a través del diálogo social, de las posiciones adoptadas sobre los AAE por la CEDEAO y la Comunidad del África Oriental así como los gobiernos de varios países. El trabajo preliminar se llevó a cabo también mediante la preparación de una base de datos de los informes de investigación elaborados por las organizaciones

sindicales africanas y la recopilación de información sobre las instituciones académicas y de investigación en África, que cooperan con el movimiento sindical.

La CSI-AF también elaboró documentos de referencia y técnicos, incluso para las conferencias regionales y subregionales sobre la economía informal (Lomé, 1-2 de diciembre de 2008), la crisis económica mundial y la integración regional (Abuja, mayo de 2009) y la crisis económica y el África subsahariana (Lomé, julio de 2009). Asimismo se desarrollaron relaciones con la Red Africana sobre Comercio (ATN) y la Red Africana de Investigación Laboral (ALRN) como parte del esfuerzo por fortalecer los vínculos con las organizaciones de la sociedad civil.

## **7. Promover la igualdad y la protección social**

El trabajo en este ámbito incluyó la realización de auditorías de género con las afiliadas y diálogo de alto nivel con ellas para incrementar la participación femenina en las estructuras y actividades sindicales, así como la participación en la CSI-AF a través de su Comité Femenino, en el trabajo internacional de la CSI sobre cuestiones de género.

Se pusieron en marcha los trabajos iniciales para un estudio empírico sobre el déficit de protección social, al tiempo que se inició un proyecto en materia de salud y seguridad ocupacional y medio ambiente realizado con la Fundación Sustainlabour y el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA).

Se inició una serie de actividades y proyectos sobre el VIH-SIDA y se establecieron puntos focales sindicales nacionales para ayudar a las afiliadas a formular políticas nacionales, incrementar el acceso de los trabajadores y trabajadoras a la prevención, los cuidados y el tratamiento.

## **8. Relaciones con otros organismos**

La CSI-AF mantuvo su estatus consultivo en las Comisión Económica de las Naciones Unidas para África y la Unión Africana y cooperó estrechamente a todos los niveles con la OIT en la región.

Aun cuando también se mantuvo la cooperación con la Organización de la Unidad Sindical Africana (OASA) en un proyecto conjunto de círculos de estudio y actividades conjuntas sobre el VIH-SIDA, durante el período que nos ocupa no hubo indicios de que la OASA estuviera dispuesta a examinar la posibilidad de una unificación con la CSI-AF.

## CAPÍTULO 11

### LAS AMÉRICAS

El Congreso Fundador de la Organización Regional de la CSI para el continente americano, la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA), celebrado en Panamá del 27 al 29 de marzo de 2008, contó con la presencia de 68 centrales sindicales nacionales provenientes de 26 países de la región, con una membresía total de más de 50 millones de trabajadores y trabajadoras. El Congreso eligió a Linda Chávez Thompson (EE.UU. - AFL-CIO) para ocupar la Presidencia de la nueva organización, a Julio Roberto Gómez (Colombia - CGT) como Presidente Adjunto y a Víctor Báez como Secretario General. Las distintas Secretarías de la Confederación serían ocupadas por Rafael Freire, Laerte Teixeira y Amanda Villatoro.

El Congreso Fundador adoptó los Estatutos y el Programa de Acción de la CSA y procedió a la elección de un Consejo Ejecutivo compuesto por 23 miembros, incluyendo siete mujeres; y de un Consejo Fiscal integrado por tres miembros titulares, entre los que hay una mujer, y dos suplentes, un hombre y una mujer. El Consejo Ejecutivo celebró su primera reunión el 29 de marzo de 2008 en Panamá, la segunda los días 19 – 20 de agosto de 2008 en São Paulo y la tercera del 8 al 10 de junio de 2009, también en São Paulo.

El Congreso Fundador estuvo precedido de reuniones, que tuvieron lugar en Panamá el 24 de marzo, de los Comités Ejecutivos de las organizaciones regionales de la CIOSL y la CMT, respectivamente la ORIT y la CLAT, a las que seguirían el 25 de marzo actividades temáticas sobre integración, trabajo infantil, la mujer trabajadora y los jóvenes trabajadores. Los Congresos de disolución de la CLAT y la ORIT se desarrollaron el 26 de marzo.

En el período transcurrido entre el Congreso Fundador de la CSI y la conformación de la CSA, se mantuvieron los programas de trabajo existentes en la ORIT y la CLAT, al tiempo que se llevaron a cabo distintas actividades conjuntas en preparación para la unificación a escala regional. Entre dichas actividades podemos citar la participación en eventos relacionados con el Foro Social Mundial, acciones en torno a temas económicos a nivel regional incluyendo la integración, y relacionadas con la salud y seguridad laboral y el medio ambiente, así como los programas para la mujer y la juventud. Las actividades de defensa de los derechos sindicales, que ha constituido una prioridad tanto para la CSA como para las dos organizaciones que la precedieron, incluyeron la cooperación con la CSI en la organización de una importante conferencia internacional en la Ciudad de Guatemala, que tuvo lugar del 29 al 31 de enero de 2008, sobre el papel de las organizaciones sindicales para combatir la impunidad en Guatemala.

El trabajo de la CSA se desarrolló teniendo como trasfondo la elección o reelección de Gobiernos progresistas en varios países de la región, en ocasiones poniendo fin a décadas de control de Gobiernos conservadores. Por otro lado, también se reafirmaron en otros países Gobiernos de centro y centro-derecha, mientras que el Golpe de Estado militar en Honduras a mediados de 2009 contra el presidente José Manuel Zelaya representó un importante revés para el proceso de consolidación democrática en la región. Tras haber registrado un crecimiento relativamente fuerte en la primera parte

del período en consideración, a partir de finales de 2008 las economías de las Américas experimentaron en general un fuerte retroceso en el crecimiento, producto de la grave crisis económica mundial.

El Programa de Acción de la CSA, establecido en el momento de su fundación, concentra sus actividades en torno a cuatro ejes estratégicos: auto-reforma sindical; desarrollo sostenible; democracia, derechos humanos y laborales, diálogo social; y comercio e inversión internacional. Material informativo y educativo fue desarrollado para apoyar las acciones de la CSA en cada una de estas áreas. Se estableció una estrecha cooperación con los programas internacionales relevantes de la CSI, con la OIT en las Américas, con las distintas organizaciones solidarias y con otras fuerzas progresistas de la sociedad civil.

La política y las actividades de la CSA en relación con las mujeres trabajadoras y la juventud fueron desarrolladas y aplicadas a través del Comité de Mujeres Trabajadoras de las Américas (CMTA) y el Comité de Juventud Trabajadora de las Américas (CJTA). La primera reunión del CJTA tuvo lugar en Panamá el 29 de marzo de 2008 y la segunda del 23 al 25 de mayo de 2009 en Lima. Suly Grimaldo (Perú – CUT) fue elegida Presidenta del Comité y Octavio Rubio (Colombia – CGT) Vicepresidente.

La CMTA celebró su primera reunión el 29 de marzo de 2008 en Panamá, la segunda en São Paulo los días 17 y 18 de agosto de 2008 y la tercera en Puerto España los días 13 y 14 de abril de 2009. Resultaron electas Mariana Guambo (Ecuador – CEOSL) como Presidenta del Comité y Francisca Jiménez (República Dominicana – CASC) como Vicepresidenta.

El programa de la CSA pone un énfasis particular en trabajar con distintas instancias de coordinación sindical subregional en las Américas, así como en el establecimiento y mantenimiento de relaciones con otras organizaciones de la sociedad civil en la región.

A nivel intergubernamental, la CSA ha mantenido relaciones con la Organización de los Estados Americanos (OEA), asistiendo a la XVI Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) en Buenos Aires, en octubre de 2009. En dicha reunión se reconoció formalmente el papel que desempeña la CSA en tanto que facilitador del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico (COSATE).

Además de su labor política y sus actividades de formación y de apoyo a sus afiliadas, la CSA ha puesto un énfasis considerable en desarrollar la capacidad del movimiento sindical en la región para movilizarse de manera efectiva respecto a las distintas cuestiones que le preocupan, y desempeñó un importante papel a la hora de asegurar un alto nivel de participación y visibilidad de los sindicatos de la región con ocasión de las actividades de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente organizadas el 7 de octubre en 2008 y 2009.

## **1. Autoreforma Sindical**

Este eje estratégico se centra en organizar y sindicalizar, prestando especial atención a la incorporación de la perspectiva de género en todos los ámbitos de la actividad sindical, así como a incrementar la participación de la juventud trabajadora. Con objeto de alcanzar los objetivos establecidos, se lanzó un programa de educación sindical, que implica actividades nacionales e internacionales organizadas por formadores/as formados mediante el programa. Para apoyar esta tarea, la CSA ha

creado el Grupo de Trabajo sobre Autoreforma Sindical (GTAS), del que forman parte representantes de la CSI, organizaciones afiliadas y fraternas, Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) y las instancias de coordinación sindical subregional. Se desarrollaron diversas actividades regionales destinadas a planificar los eventos nacionales y a la formación de los formadores/as responsables, incluyendo un seminario regional sobre la Autoreforma Sindical, que tuvo lugar en Panamá del 11 al 13 de agosto de 2009. Estas actividades estuvieron complementadas por eventos educativos nacionales en 8 países, para empezar la aplicación nacional del programa.

Teniendo en cuenta el incremento substancial del trabajo no protegido y precario, las actividades en la economía informal constituyeron también un elemento importante del programa de educación de la CSA. Incluyeron varios eventos regionales y cuatro nacionales, así como la integración sistemática de los desafíos que representan la formalización del empleo y la sindicalización en la economía informal en todo el espectro de actividades de la CSA, tanto en relación con la política económica y social como en cuanto a las estructuras sindicales y la sindicalización.

## **2. Desarrollo sostenible**

Además de apoyar la acción en la región en el marco de la labor internacional de la CSI sobre desarrollo sostenible y empleo, la CSA estableció un Grupo de Trabajo sobre Medio Ambiente y Trabajo para guiar el trabajo en esta área, y la adopción de la Plataforma Laboral de las Américas (PLA) aportó la orientación estratégica necesaria. Una serie de actividades educativas a escala subregional y nacional se vieron reforzadas con la producción de cartillas y manuales formativos. A este respecto se buscó concentrar la atención en las reuniones sobre cambio climático de diciembre de 2008 en Poznan y 2009 en Copenhague, garantizando la coordinación entre las afiliadas de la CSA, incluyendo en envío de mensajes a los Gobiernos, así como entre la CSA y la CSI, durante los preparativos para estos eventos.

Otro tema al que se le ha dado impulso es el relacionado con las migraciones y el trabajo, realizando una serie de estudios y actividades formativas con las afiliadas para promover acciones sindicales sobre el tema en la región. Se ha impulsado la incorporación del tema de las migraciones en los planes de acción, se ha promovido la designación de responsables sindicales para el seguimiento del tema, y para que participen en las redes regionales o nacionales establecidas para la defensa de trabajadores/as migrantes.

## **3. Democracia, derechos humanos y laborales y diálogo social**

Los objetivos primordiales en este eje prioritario son la promoción de la democracia, la libre sindicalización y la negociación colectiva. Figuran también en el programa cuestiones relacionadas, como el combate contra todo tipo de discriminaciones y especialmente la discriminación de género, la salud y la seguridad en el trabajo, la seguridad social, el VIH-SIDA y la erradicación del trabajo infantil.

Las acciones en relación con los derechos sindicales se concentraron particularmente en Colombia and Guatemala, dos de los países más peligrosos del planeta para los sindicalistas, así como en Honduras tras el Golpe de Estado declarado en aquel país. La CSA ha venido cooperando estrechamente con la red internacional de la CSI sobre derechos sindicales, y lanzó su red regional el 6 de julio de 2009 en São Paulo. Durante el período en estudio se atendieron más de 100 denuncias vinculadas a la violación de los derechos sindicales en la región. Se iniciaron los preparativos para el lanzamiento de un Equipo Jurídico Sindical para prestar apoyo técnico legal. Los

derechos sindicales quedaron integrados en los programas educativos de la CSA, así como en su trabajo en el marco de la integración regional y subregional. Se organizaron actividades especiales con ocasión del Día Internacional de los Derechos Humanos, el 10 de diciembre, centrándose especialmente en la juventud trabajadora para los eventos de 2009.

Las acciones dirigidas a la igualdad de género incluyeron cumplir el objetivo de contar con un 40% mínimo de participación de mujeres en todas las actividades realizadas por la CSA, además de la incorporación sistemática de la perspectiva de género en el trabajo político y en el material de educación y divulgación. El 16 de agosto de 2008 tuvo lugar en São Paulo un taller regional sobre género. La CSA ha venido trabajando en estrecha colaboración con sus afiliadas para promover acciones durante el Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, además de intentar garantizar un alto nivel de implicación de mujeres en las actividades relativas a la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el 7 de octubre, en 2008 y 2009. Las acciones en apoyo a la campaña para poner fin a la violencia contra la mujer incluyeron un taller subregional para América Central, organizado en Costa Rica del 24 al 27 de agosto de 2009 y actividades de campaña con las afiliadas el 25 de noviembre de ese año. Las acciones en relación con la economía informal también contribuyeron a la labor sobre equidad/igualdad de género, con una serie de talleres nacionales en Argentina, Honduras, Panamá y Paraguay, así como un seminario regional en Lima en junio de 2008. De manera similar, la implicación de la CSA en el Programa Especial de Acción de la CSI sobre las zonas francas industriales, particularmente en Nicaragua, supuso un medio importante para promover los intereses de las mujeres trabajadoras.

El trabajo en cuanto al combate y erradicación del trabajo infantil incluyó el desarrollo de un proyecto destinado a organizar actividades binacionales para la planificación conjunta de acciones estratégicas y mejorar la coordinación a escala continental, subregional y nacional. La CSA participó en el III Congreso Mundial contra la Explotación Sexual Infantil, celebrado en Río de Janeiro en noviembre de 2008.

El desarrollo del Programa de Trabajo sobre Salud y Seguridad en el Trabajo de la CSA se centró inicialmente en coordinar la contribución sindical a la Estrategia Iberoamericana sobre Salud y Seguridad en el Trabajo. Dicha estrategia, aprobada en noviembre de 2009 por los Gobiernos de la región, junto a los de España y Portugal, recoge varias de las propuestas realizadas por el movimiento sindical.

Se han logrado avances hacia la construcción participativa de una Plataforma Continental de Seguridad Social (PLACOSS) para la CSA y sus afiliadas, así como respecto a la coordinación con la OIT-ACTRAV en la región en torno a cuestiones relacionadas con la seguridad social. El diseño de una campaña continental para la ratificación del Convenio No. 102 de la OIT constituye otro elemento destacado en la labor realizada en esta área.

#### **4. Comercio e inversión internacional**

Este eje se centra en temas como los procesos de integración regional y subregional, los tratados de libre comercio e inversión, la OMC y las negociaciones inter-regionales con la UE y Asia-Pacífico (APEC), y las acciones en relación con las empresas multinacionales. La CSA ha realizado diversos estudios, en particular sobre la integración y las relaciones económicas inter-regionales, para apoyar la labor desarrollada por la CSA y sus afiliadas, incluyendo el reforzamiento del Grupo de Trabajo sobre Integración Hemisférica (GTIH). Se ha hecho énfasis en armonizar los

enfoques de las distintas sub-regiones respecto a la negociación de acuerdos económicos con la Unión Europea, teniendo en cuenta que los sindicatos de las distintas sub-regiones adoptan enfoques diferentes. Se hicieron también esfuerzos por establecer posiciones comunes con otros grupos de la sociedad civil. Las cuestiones cubiertas bajo este eje estratégico constituyeron elementos clave de los programas educativos de la CSA, así como en las discusiones con las directivas de las afiliadas.

Respecto a las multinacionales, los objetivos que se proponen son apoyar el desarrollo del Plan de Acción de la CSA con la CES respecto a la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y los Comités de Empresa Europeos, así como la coordinación con las Federaciones Sindicales Internacionales en relación con ciertas multinacionales específicas. Se trabajó para el establecimiento de acuerdos con la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CCSCS) respecto al seguimiento de las multinacionales, y sobre los mecanismos de coordinación FSI-CSA relativos a los programas de las instituciones financieras internacionales, incluyendo el tema de las multinacionales.

---





## CAPÍTULO 13

### ASIA Y EL PACÍFICO

La Conferencia Constituyente de la Organización Regional de la CSI para Asia y el Pacífico (CSI-AP) tuvo lugar los días 5 – 6 de septiembre de 2007 en Bangalooru, India, contando con la asistencia de 133 delegados y delegadas de 50 organizaciones afiliadas en 29 países, con una membresía cotizante total de 18.628.883. El 45% de los delegados eran mujeres y el 17% jóvenes. La Conferencia estuvo co-presidida por G. Rajasekaran y Anton Lodwick, antiguos Presidentes de la CIOSL-ORAP y de BATU respectivamente, y luego de adoptar los Estatutos de la CSI-AP, eligió a Noriyuki Suzuki como Secretario General. Procedió asimismo a elegir a los miembros del Consejo General Regional y a los Auditores Internos, decidió que el Secretariado de la CSI-AP tenga su sede en Singapur y adoptó el Programa de Acción de la CSI-AP que incluye una Plataforma de Acción para la Igualdad de Género y una Carta sobre la Juventud.

La Conferencia estuvo precedida de la Conferencia de disolución de la CIOSL-ORAP y el Congreso de disolución de la CMT-BATU, también en Bangalooru, el 4 de septiembre. La Conferencia Constituyente ratificó la transferencia de los bienes financieros de ambas organizaciones a la CSI-Asia Pacífico.

En su primera reunión (6 de septiembre, Bangalooru), el Consejo General Regional eligió a G. Rajasekaran para ocupar la Presidencia y designó a Necie Lucero como Secretaria General Adjunta, además de elegir a los Presidentes/as Adjuntos/as y Vicepresidentes/as. Se constituyeron asimismo el Comité de Finanzas y del Fondo de Solidaridad, el Comité Femenino y el Comité de Juventud.

El Consejo General Regional volvió a reunirse del 4 al 6 de noviembre de 2008 (Bangkok) y del 10 al 12 de noviembre de 2009 (Cebu); y el Buró Ejecutivo de la CSI-AP se reunió el 6 de septiembre de 2007 (Bangalooru), el 23 de mayo de 2008 (Singapur) y el 21 de julio de 2009 (Singapur).

Las actividades de la CSI-AP en este período se centraron entre otras cosas en apoyar la acción sindical en todas las sub-regiones de su cobertura geográfica. Participó en reuniones del Consejo Sindical Regional para el Sur de Asia en mayo de 2008, donde se adoptaría una declaración sobre la mano de obra migrante, y en junio de 2009. Tomó parte igualmente en una reunión que mantuvo el Consejo Sindical de ASEAN con el Secretario General de ASEAN en julio de 2009. La cooperación de la CSI-AP con las afiliadas a nivel nacional incluyó una serie de actividades en apoyo al desarrollo sindical, así como para promover la cooperación y la coordinación entre las afiliadas en aquellos países donde la CSI-AP tiene más de una organización miembro. Esto incluyó iniciativas en relación con Bangladesh, Nepal y Sri Lanka. Se brindó apoyo a la central sindical TUC de Fiji tras el Golpe de Estado en aquel país en 2007, se envió una misión a Bhutan en julio/agosto de 2008 para examinar la posibilidad de desarrollo sindical en el país, y en 2009 se restablecieron vínculos organizativos con la central sindical de Papúa Nueva Guinea TUC.

#### **1. Derechos de los trabajadores/as y acción organizativa**

Las actividades relativas a los derechos sindicales a escala regional incluyeron el lanzamiento de una campaña respecto a la reforma laboral en la región, con estudios de la legislación nacional como base para el desarrollo de actividades de defensa a nivel

nacional y regional destinadas a garantizar el respeto de los Convenios No. 87 y No. 98 de la OIT en diversos países donde estos derechos no están adecuadamente incorporados en la legislación, o son vulnerados en la práctica. Se acordó también asistencia directa a las centrales sindicales nacionales en respuesta a las violaciones de dichos Convenios y de otros derechos democráticos fundamentales en diversos países. Se estableció una red regional de derechos humanos y sindicales, como parte de la red global de la CSI, y la CSI-AP contribuyó también a los preparativos y la implementación de una misión de la CSI que visitó Corea en febrero de 2009.

La labor en relación con cuestiones relativas a los derechos sindicales se vinculó además al apoyo de la CSI-AP para la organización en una serie de áreas, dando prioridad a la respuesta a la tendencia hacia la informalización del empleo y el aumento del trabajo atípico en muchos países de la región. Un primer taller regional sobre trabajo atípico tuvo lugar en Seúl en diciembre de 2008, y otros talleres regionales sobre organización y la economía informal se celebraron en Katmandú en septiembre de 2008, en Yakarta, Indonesia en noviembre del mismo año, y en Bangkok en septiembre de 2009. Ocho actividades nacionales sobre estas cuestiones fueron organizadas igualmente entre 2007 y 2009. Prosiguieron los esfuerzos respecto a la sindicalización en la economía informal.

La CSI-AP, conjuntamente con la CSI y sus cuatro afiliadas en Sri Lanka, organizó un taller nacional de 2-días en Colombo sobre organización en las zonas francas industriales. Este evento, que se enmarca en el Programa Especial de Acción de la CSI sobre las ZFI, implicó asimismo a las FSI y organizaciones solidarias interesadas en apoyar la sindicalización de los trabajadores en las zonas francas de Sri Lanka y otros países de la región, así como a sindicatos individuales activos en las ZFI de Sri Lanka. Se efectuó un análisis de los salarios, las condiciones de trabajo, las tasas de sindicalización y otras cuestiones relacionadas con el empleo, adoptando una serie de conclusiones respecto a las reformas legislativas necesarias, la organización sindical y el papel de la OIT.

Tanto la CSI-AP como la CSI, en estrecha colaboración, desarrollaron asimismo actividades en el marco del Programa Especial de Acción sobre los Trabajadores Migrantes, incluyendo un taller internacional en Jordania (diciembre de 2008) y un taller regional de planificación estratégica en Kuala Lumpur (septiembre de 2009). La CSI-AP participó igualmente en una reunión de la OIT sobre trata de mujeres y niños, celebrada en Bangkok en septiembre de 2007, una Conferencia internacional ONU/OIT sobre género, migración y desarrollo que tuvo lugar en Manila en septiembre de 2008, y en el 2º Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo que se celebró en octubre de 2008, también en Manila.

La CSI-AP apoyó activamente la creación de acuerdos de asociación en relación con los trabajadores/as migrantes entre organizaciones sindicales en países de origen y de destino de migrantes, involucrando a afiliadas en Malasia e Indonesia, Malasia y Bangladesh, Bahréin y Pakistán, Bahréin y Sri Lanka, Corea y Nepal, Kuwait y Sri Lanka, y Jordania y Sri Lanka. Se brindó apoyo además al centro para trabajadores/as migrantes establecido por MTUC Malasia. En octubre de 2009, la CSI-AP organizó una Conferencia regional sobre trabajadores/as domésticos. El evento, celebrado en Kuala Lumpur, se centró en los preparativos para la discusión sobre trabajadores domésticos que se desarrollará durante la Conferencia Internacional del Trabajo en 2010.

Las actividades de la CSI-AP respecto a la igualdad de género, promovidas por el Comité Femenino Regional, incluyeron discusiones especiales durante las reuniones del Consejo General Regional sobre equidad salarial (2008) y conciliación entre trabajo

y vida personal (2009), y se celebraron Conferencias regionales basándose en los resultados de encuestas regionales sobre dichos temas. La CSI-AP estableció asimismo un Grupo de Trabajo sobre equidad salarial.

En agosto de 2009 tuvo lugar en Singapur un taller de formación subregional para el Sur de Asia sobre auditorías de género, y talleres nacionales en torno al tema de la auditoría de género se desarrollaron en Camboya, Indonesia, Malasia, Filipinas y Tailandia. La CSI-AP promovió además acciones sindicales el 8 de marzo con ocasión del Día Internacional de la Mujer, y se esforzó por garantizar que se respetase la cuota mínima del 30% respecto a la participación de mujeres en todos los eventos regionales.

El Comité de Juventud de la CSI-AP, compuesto respetando el principio de paridad de género, centró su trabajo en la implementación de la Carta de la Juventud adoptada durante la Conferencia Constituyente, haciendo hincapié en la necesidad de una acción nacional para el empleo juvenil en el contexto de la crisis económica mundial, y de garantizar la participación de jóvenes a todos los niveles de las actividades de la CSI-AP. En 2009 se llevó a cabo una encuesta sobre la situación de los/las jóvenes, en preparación para la 2ª Conferencia Regional de la CSI-AP, y en 2008 y 2009 se desarrollaron cursos de jóvenes dirigentes de dos semanas de duración, contando con 40 participantes (36% de mujeres) y 35 participantes (67% de mujeres) respectivamente. El segundo de estos cursos incluyó también participantes de las FSI. Una reunión regional de revisión sobre trabajo infantil, organizada por la CSI-AP en Dhaka en mayo de 2009, se centró en la importancia de la educación primaria obligatoria para erradicar el trabajo infantil, y en la necesidad de que esto quede reflejado en las asignaciones presupuestarias del Gobierno.

## **2. Política laboral**

Se llevó a cabo una campaña regional en relación con las redes de seguridad social, la política tributaria y una fiscalidad justa, en base a las conclusiones de una Conferencia regional celebrada en agosto de 2008 en Bangkok y la consiguiente adopción de una Resolución por parte de la 2ª reunión del Consejo General Regional. Se realizaron encuestas a las afiliadas respecto a las redes de seguridad social y política tributaria y fiscal, empleadas como instrumentos durante la campaña. En noviembre de 2008 se celebró una Conferencia regional sobre salarios mínimos, en respuesta al aumento de los precios en la región.

Las causas y el impacto de la crisis económica mundial fueron examinados en una Conferencia regional sobre protección del empleo, organizada en febrero de 2009. El evento desarrolló una serie de propuestas relativas a la regulación, la estimulación del empleo, un impuesto sobre las transacciones financieras y políticas del mercado de trabajo, que serían remitidas a la CSI para su inclusión en las Declaraciones a las reuniones del G8 y del G20.

Se organizaron dos talleres sub-regionales sobre normas fundamentales del trabajo en relación con el comercio internacional, para el Sur de Asia (septiembre de 2008, Katmandú) y el Sudeste asiático (octubre de 2008, Manila). Ambos eventos examinaron las negociaciones de tratados de libre comercio en las regiones y los últimos acontecimientos en la OMC, con vistas a lograr la inclusión de las normas fundamentales del trabajo en los tratados comerciales bilaterales y multilaterales.

Los resultados en general desfavorables de la solución de disputas en muchos países de la región, y la manera de revertir esa tendencia, serían analizados en una Conferencia regional celebrada en junio de 2009 sobre la solución de disputas. El

potencial que tendría el establecimiento de plataformas comunes para el diálogo social se discutió en una Conferencia regional sobre tripartidismo y bipartidismo, celebrada los días 23 y 24 de septiembre de 2009 en Singapur, junto con propuestas para iniciativas regionales y sub-regionales en relación con ASEAN, la Asociación del Sur de Asia para la Cooperación Regional y el Banco Asiático de Desarrollo (ADB). Se mantuvieron sesiones de diálogo con representantes de las instituciones financieras internacionales y regionales coincidiendo con la celebración de la 2ª reunión del Consejo General Regional, y se llevaron a cabo dos talleres de formación para las afiliadas sobre las normas de desempeño en los préstamos acordados por la Corporación Financiera Internacional, y sobre la política del ADB en relación con las normas de trabajo. En mayo de 2009 tuvo lugar además una sesión de diálogo con el ADB en la que participaron representantes de la CSI-AP y de las regionales de las FSI. El ADB confirmó su compromiso a continuar manteniendo este tipo de diálogo.

Las acciones para garantizar el reconocimiento de los sindicatos y promover el trabajo decente incluyeron también la participación de la CSI-AP en el 1er Foro de Interlocutores Sociales de la reunión intergubernamental Asia-Europa (ASEM) celebrado en julio de 2008, previamente a la Cumbre Sindical de ASEM, así como en otra reunión de los interlocutores sociales en octubre de 2008 en Indonesia. La CSI-AP brindó también apoyo a la organización de las reuniones en 2008 y 2009 de la Red Sindical para Asia y el Pacífico celebradas en Singapur.

La Confederación de Empleadores de Asia y el Pacífico acordaron continuar manteniendo sesiones de diálogo con la CSI-AP cada mes de junio, centrándose la reunión de 2008 en el cambio climático y la de 2009 en la crisis del empleo.

Los preparativos a nivel regional para la Cumbre sobre el cambio climático en Copenhague en 2009 se desarrollaron en el transcurso de dos conferencias regionales sobre medio ambiente, empleo y desarrollo sostenible, celebradas en marzo y noviembre de 2008. En cuanto a la salud y seguridad laboral, además de la participación de la CSI-AP en las actividades organizadas por la CSI, se estableció una base de datos incluyendo información sobre políticas sindicales básicas, normas internacionales y material de capacitación, que sería publicada en el sitio web de la CSI-AP.

### **3. Cooperación y coordinación**

Además de la participación de la CSI-AP en la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo de la CSI, tuvieron lugar reuniones informales de coordinación con representantes regionales de las FSI en mayo de cada año, así como reuniones anuales de coordinación de 3 días de duración con OS y FSI en el mes de noviembre. Se estableció cooperación entre la CSI-AP y TUAC y se mantuvieron reuniones anuales de coordinación con la OIT-ACTRAV.

Las acciones de solidaridad a favor de los afectados por el Tsunami que devastó la región en 2004 fueron coordinadas a través de un comité compuesto por la CSI, la CSI-AP y las FSI. Los proyectos incluyeron actividades de formación profesional en la provincia de Aceh (Indonesia) y en India. Con el apoyo de la OIT, más de 3.000 recibieron formación profesional en diversos programas y las campañas de sindicalización en áreas afectadas por el Tsunami en India facilitaron la afiliación de varios miles de nuevos miembros sindicales. La CSI-AP extendió asimismo asistencia de solidaridad a las afiliadas afectadas por otros desastres naturales durante el período que cubre este informe.

## CÁPITULO 13

### EUROPA

#### 1. Fundación del CRPE

La Asamblea Constitutiva del Consejo Regional Paneuropeo, la estructura de la CSI/CES para Europa, tuvo lugar el 19 de marzo de 2007 en Roma. Participaron en esta Asamblea 87 organizaciones afiliadas procedentes de 55 países de toda Europa, la cual aprobó los Estatutos y el Programa del CRPE. John Monks, Secretario General de la CES fue nombrado Secretario General del CRPE, conforme a lo dispuesto en los Estatutos, y Mikhail Shmakov (Rusia-FNPR) fue elegido Presidente. Wanja Lundby-Wedin (Suecia-LO), Anna Knezevic (Croacia-USAC) y Andrzej Adamczyk (Polonia-Solidarnosc) fueron elegidos Vicepresidentes. Al final del período que se examina, el CRPE contaba con 89 organizaciones miembros en 56 países.

El principal órgano decisorio, el Comité Ejecutivo del CRPE, está integrado por un representante de cada organización miembro y celebra cada año reuniones de una jornada durante el mes de marzo, un día antes de las reuniones del Comité Ejecutivo de la CES. La Conferencia de los Comités Femeninos de las organizaciones miembros del CRPE en Turín, en octubre de 2008, en la que participaron delegadas/os de 70 organizaciones procedentes de 53 países, propuso la composición del Comité Femenino del CRPE (12 miembros), la cual fue aprobada, conjuntamente con sus estatutos, en la reunión de marzo de 2009 del Comité Ejecutivo del CRPE. Se designaron tres representantes del Comité Femenino para integrar el Comité Ejecutivo. En julio de 2009, una Conferencia especial de la Juventud en la que participaron representantes de 49 organizaciones miembros de 29 países fundó el Comité de Juventud del CRPE y aprobó sus estatutos. Cuenta con 9 miembros y un representante del Comité de Juventud es miembro del Comité Ejecutivo del CRPE.

Las actividades organizadas por la CSI y la CES con sus organizaciones miembros en el período anterior a la Asamblea Constitutiva del CRPE se concentraron en dos áreas principales: el mantenimiento de las actividades en curso así como la cooperación dentro de la región y el desarrollo de las estructuras, la orientación del programa y los métodos de trabajo para la nueva estructura regional. Las actividades en curso en ese momento incluían proyectos sobre cuestiones de género, la economía informal, las instituciones financieras internacionales y regionales, los derechos sindicales (con especial hincapié en Belarús), el desarrollo de los sindicatos así como de las capacidades y actividades educativas en diversos ámbitos.

#### 2. Actividades del CRPE

La fundación del CRPE permitió la consolidación de las actividades existentes en la región y la puesta en marcha de nuevas iniciativas a través de la aprobación, por parte del Comité Ejecutivo, de los planes de acción para el año 2008-2009 y 2009-2010. Estos planes fueron elaborados en concertación con los afiliados, las FSI y las Federaciones Industriales Europeas en áreas específicas como la migración, la trata de personas, el trabajo forzoso y el medio ambiente tras conversaciones mantenidas con las ONG pertinentes.

La acción sobre los derechos sindicales, el desarrollo sindical, la organización y afiliación de nuevos miembros así como el diálogo social fueron los temas principales en ambos planes de acción. El plan de 2008-2009 también se centró en la migración y la energía, mientras que el plan para 2009-2010 incluye acciones en torno a la crisis económica mundial y su impacto en el sector público así como la salud y la seguridad en el trabajo. Asimismo se empezó a trabajar en el fomento de la educación profesional y los sistemas de formación en la región.

El CRPE ha implementado más de 150 actividades desde su fundación, que abarcan ámbitos como los derechos humanos y sindicales y la legislación laboral; el diálogo social, la política económica y del mercado de trabajo; la política social y los servicios públicos; la discriminación, los trabajadores/as jóvenes, el trabajo infantil y el forzoso; la energía; las migraciones; la sindicalización y afiliación de nuevos miembros; la educación sindical, la salud y seguridad en el trabajo y cuestiones sectoriales. En varios de estos ámbitos se crearon grupos y unidades de trabajo especializados para continuar la labor.

Además de la estrecha participación de la CES, una característica importante del trabajo realizado fue la colaboración con la OIT-ACTRAV, el Centro de Turín de la OIT y la Oficina de Europa central y oriental de la OIT así como con las organizaciones solidarias.

Las Escuelas de Verano anuales del CRPE brindaron importantes oportunidades para entablar pormenorizados debates sobre políticas e intercambiar experiencias en un entorno abierto e informal, con la profusa participación de toda la región así como aportaciones de expertos en los temas de debate. La Escuela de Verano de 2008, que tuvo lugar en Budapest del 1 al 3 de septiembre de 2008, se ocupó principalmente de las políticas fiscales y de protección social, en particular la reforma de las pensiones y del sistema de salud. La edición de 2009, celebrada en Bratislava del 7 al 9 de septiembre de 2009, se centró en los impactos de la crisis económica mundial, y también resultó una plataforma para el debate sobre las actividades en materia de derechos humanos y sindicales de la CSI, además de crear la Red de Derechos Humanos y Sindicales del CRPE. La labor sobre la aplicación de las recomendaciones de la Comisión de Encuesta de la OIT para garantizar el respeto de los derechos sindicales en Belarús, así como una campaña para modificar el código de trabajo antisindical en Georgia fueron las acciones prioritarias durante el período objeto de examen.

Las reuniones sobre determinados países dedicadas a Belarús, Moldavia y Uzbekistán reunieron a las organizaciones miembros, la CSI, la CES, las FSI y las organizaciones solidarias para coordinar sus enfoques de trabajo con el fin de hacer frente a las graves y persistentes violaciones de los derechos sindicales de esos países.

La planificación de la participación de las organizaciones miembro del CRPE en la Jornada Mundial para el Trabajo Decente el 7 de octubre para los años 2008 y 2009 fue un factor importante para garantizar los elevados niveles de participación en estos eventos de parte de las organizaciones sindicales de toda la región.

Las actividades sobre el trabajo infantil incluyeron reuniones con la Marcha Mundial contra el Trabajo Infantil los días 19 y 20 de mayo de 2008 en Moscú y del 15 al 18 de septiembre de 2008 en Sofía. Estos eventos incluyeron la planificación de futuras actividades en el ámbito del trabajo infantil en la región así como la cooperación con la red de la Marcha Mundial.

### **3. Comité Femenino y Comité de Juventud**

El Comité Femenino del CRPE también proporcionó una plataforma importante para la movilización de las mujeres sindicalistas en los eventos del 7 de octubre y otras actividades como las del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, ayudando a asegurar un alto nivel de visibilidad de las cuestiones de género y apoyando el desarrollo de las redes femeninas activas de la región. El Comité Femenino también organizó los eventos de la Women's School (Escuela Femenina) y ha contribuido activamente a los debates sobre la política y las actividades de los Comités Femeninos de la CSI. Durante el período que se examina se concedió especial importancia a la economía informal, la brecha salarial de género, la conciliación entre vida y trabajo, la posición de las mujeres en los sindicatos y la violencia contra la mujer. La participación del Comité Femenino del CRPE en el proyecto CSI/UNI "Decisiones para la vida" fue un instrumento importante para el trabajo realizado en cuatro países. Otro trabajo en el área de los proyectos consistió en la realización de actividades sobre la trata de personas y el trabajo forzoso. Asimismo, se prosiguió la estrecha colaboración con el Comité Femenino de la CES.

El Comité de Juventud del CRPE presentó propuestas para su inclusión en los planes de acción, que fueron aprobadas por el Comité Ejecutivo, y centró su trabajo en el empleo de los/las jóvenes así como el trabajo precario, el impacto de la crisis económica sobre los jóvenes, la afiliación y sindicalización de los trabajadores y trabajadoras jóvenes así como la educación y formación profesional. Trabajó en estrecha colaboración con los Comités de Juventud de la CSI y de la CES y ayudó a garantizar la visibilidad de los jóvenes trabajadores en la celebración del 7 de octubre a través de eventos innovadores y creativos en varios países.

### **4. Actividades subregionales**

Dos estructuras subregionales proporcionaron instrumentos para el desarrollo y ejecución de las actividades del CRPE en la región del Báltico (Baltic Sea Trade Union Network-BASTUN) y en el sudeste de Europa (SEE Trade Union Forum). Los representantes del CRPE participaron en las reuniones de estas estructuras y se ha dado un intercambio regular de información para ayudar a garantizar la coherencia y la sinergia. Las reuniones anuales de las organizaciones miembros de la subregión del Cáucaso cumplen un propósito similar.

Las visitas de la cúpula del CRPE a las diferentes subregiones también representaron una importante vía de comunicación directa e incrementaron el perfil de la estructura regional. Estas visitas se centraron especialmente en la promoción de las normas de la OIT y en el modelo social europeo a través de reuniones con las organizaciones miembros, ministros de gobierno, comisiones parlamentarias y expertos en diversos campos. Las visitas a Rusia y Ucrania tuvieron lugar en febrero de 2008; a Croacia, en el marco de una reunión del Foro Sindical SEE, en abril de 2009; y a Vilna para una reunión con los afiliados de este país báltico en junio de 2009. La gestión cotidiana de las actividades y comunicaciones con las organizaciones miembros también fue realizada a través de las oficinas subregionales en Moscú, Sarajevo y Vilna.

Un sitio web del CRPE y un boletín mensual informativo también facilitaron la transmisión de información a las organizaciones miembros sobre las actividades del Consejo Regional Paneuropeo y cuestiones de política así como el intercambio de información entre las organizaciones miembros.



## **5. La Unión Europea y el Consejo de Europa**

La cooperación con la CES también incluyó la contribución del CRPE sobre cuestiones pertinentes a la Unión Europea en todas las actividades del CRPE así como sobre la ampliación de la UE. Asimismo, se desarrolló la colaboración con el Instituto Sindical Europeo, en particular en torno a la Conferencia Regional Europea de la OIT en febrero de 2008. Gracias a la intermediación de la CES, el CRPE desarrolló contactos sobre cuestiones de interés para sus organizaciones miembros con las Direcciones Generales y el Comité Económico y Social de la Unión Europea. Los representantes del CRPE contribuyeron también en eventos regionales de la Dirección General de Empleo en el Sudeste europeo y la Dirección General de Ampliación en los ámbitos políticos de la Asociación Oriental. Visto que el ámbito geográfico del CRPE coincide en gran parte con los Estados miembros del Consejo de Europa, y la mayoría de los países del CRPE han ratificado la Carta Social Europea, también se dio prioridad a hacer un uso más eficaz del Consejo y de la Carta, incluido a través de eventos en Tbilisi y Budapest en 2007 y en Banja Luka y Bucarest en 2008. Asimismo, el CRPE participó en una Conferencia Ministerial sobre Migración del Consejo de Europa, celebrada en Kiev en septiembre de 2008.

---

## CÁPITULO 14

### ORIENTE MEDIO

#### 1. Contexto general y principales acontecimientos sindicales

Durante el período en estudio, los conflictos armados existentes continuaron sacudiendo la región: las secuelas de la guerra de 2006 en el sur del Líbano mantuvieron el país en un clima de división interna y de tensiones; el conflicto de Gaza en 2008 tuvo gravísimas consecuencias sobre las condiciones de vida del pueblo palestino y supuso una interrupción prolongada del proceso de paz; la violencia cotidiana en Iraq ha seguido privando a ese país de la seguridad y la estabilidad necesarias para su reconstrucción. A todo ello se suma la dramática situación en Darfour y la rebelión armada que estalló en 2009 en Yemen.

Aparte de los focos de tensión permanente, se ha producido en Oriente Medio durante este período una agravación sin precedentes de la pobreza y el desempleo, a consecuencia de las consecutivas crisis internacionales alimentaria, energética y finalmente financiera. En este contexto, algunos Gobiernos de la región continuaron sin reconocer los derechos sindicales, en tanto que otros han intentado por todos los medios de ejercer un estricto control sobre las organizaciones sindicales. Pese a todas estas limitaciones, el movimiento sindical consiguió en ciertos países defender el nivel de vida de los trabajadores/as y se registraron algunos progresos a nivel de la legislación laboral: Omán promulgó un decreto autorizando la creación de una organización sindical; Bahrein mejoró las condiciones legales de obtención de residencia para los trabajadores migrantes; en Egipto, se autorizó el primer sindicato independiente, así como el centro de apoyo a trabajadores/as y sindicatos (Centre for Trade Union and Workers Services - CTUWS); y Marruecos y Jordania decidieron establecer consejos tripartitos para promover el diálogo social.

Pero, de manera general, no se han registrado progresos significativos en cuanto a los derechos sindicales: en **Palestina** la situación económica y social se ha deteriorado considerablemente, derivando en una tasa de desempleo de más del 60%. Durante el conflicto en Gaza, la sede de la central sindical PGFTU fue bombardeada, y el domicilio de uno de sus dirigentes fue cercado y quedó totalmente destrozado. Para llegar hasta sus lugares de trabajo, los palestinos que trabajan en Israel deben someterse cotidianamente a múltiples controles. En **Israel**, gracias al recurso presentado por Histadrut, el Tribunal Supremo se pronunció por la igualdad de remuneración para los palestinos, pero la decisión aún no ha quedado introducida en la legislación. Según la Asociación Israelí de Derechos Civiles, en 2006 el 92% de los empleadores violaban la legislación laboral. En **Líbano**, tras la guerra de 2006, las condiciones de vida de los trabajadores/as se deterioraron aún más como consecuencia de las pérdidas de puestos de trabajo y del congelamiento del nivel salarial entre 1996 y 2008. En este contexto, se mantuvieron las leyes que restringen la actividad sindical, así como las injerencias del Ministerio de Trabajo en las actividades de los sindicatos. Cuatrocientos mil palestinos continúan viviendo en campos de refugiados en el Líbano, donde no les está permitido ejercer 56 profesiones.

En **Jordania**, los funcionarios y los trabajadores/as domésticos no pueden afiliarse a sindicatos y no están cubiertos por el código laboral, al igual que los trabajadores y trabajadoras migrantes. La GFJTU solicitó en 2008 que se reconociese

el derecho de los trabajadores migrantes a afiliarse a sindicatos, pero las autoridades se negaron a ello. En **Egipto**, donde las movilizaciones sindicales han sido más frecuentes, los trabajadores/as reivindicaron un aumento salarial, así como su derecho a crear sindicatos independientes. En **Libia**, pese a que el Estado se ha retirado progresivamente de las actividades económicas, las autoridades continúan intentando conservar bajo control a la única organización sindical existente en el país. En **Túnez**, varios sindicalistas fueron condenados a duras penas de prisión por haberse manifestado contra el paro, siendo liberados después de haber permanecido más de un año en prisión. En 2009, el sindicato de periodistas fue desmantelado por haber publicado un informe crítico sobre la libertad de expresión en el país. En **Argelia**, aunque están legalmente reconocidos, los sindicatos independientes siguen sometidos a diversas presiones gubernamentales y las movilizaciones que convocaron han sido duramente reprimidas. En **Marruecos**, el gobierno rechazó las peticiones de aumento salarial presentadas por las organizaciones sindicales, lo que desencadenó un número sin precedentes de movilizaciones sindicales y huelgas en todos los sectores. En **Mauritania**, la junta militar intentó en 2008 enmendar el código laboral agravando las sanciones impuestas a las actividades sindicales, suspendiendo las subvenciones públicas a los sindicatos que contestasen su legitimidad.

**Arabia Saudita** y los **Emiratos Árabes Unidos** continuaron sin reconocer la libertad sindical. En **Qatar**, el Código Laboral de 2005 autorizó la creación de una organización sindical, aunque con competencias limitadas, exclusivamente para los nacionales de Qatar y circunscrita a ciertas empresas del sector privado. En **Omán**, las autoridades aceptaron en 2007 el principio de la creación de una central sindical, pero todavía no han permitido que se lleve a cabo su Congreso constituyente. En **Kuwait**, pese a haber ratificado los Convenios 87 y 98, las autoridades no han promulgado todavía el nuevo Código Laboral, que fuera aprobado en un marco tripartito desde 2003. En **Bahréin**, el decreto de 2006 prohibiendo el despido a causa de las actividades sindicales permitió a la GFBTU organizar con éxito varias movilizaciones para obligar a los empleadores a readmitir a los sindicalistas despedidos. En ese mismo país, las autoridades decidieron en 2009 suprimir el ‘sistema de patronazgo’ que permitía hasta entonces – como en todos los países del Golfo – a los empleadores ordenar la expulsión de sus empleados hacia sus países de origen.

**En todos los países del Golfo, los trabajadores migrantes** siguen estando privados de sus derechos fundamentales y son víctimas de graves abusos, particularmente en el sector de la construcción, las zonas francas industriales y en el servicio doméstico. En la mayoría de los casos, los movimientos de protesta de los migrantes, en franco crecimiento, desembocan en expulsiones colectivas. En **Yemen**, la actividad de la GFWTUY sigue estando limitada por las numerosas restricciones previstas en el Código Laboral, la violación de los derechos sindicales en el sector privado y el frecuente recurso a la violencia policial. En **Sudán** y **Siria**, las autoridades han mantenido el monopolio de la representación sindical en beneficio de las organizaciones oficiales, que dependen en parte del partido en el poder. En **Iraq**, el Gobierno intervino continuamente en los asuntos sindicales, confiscando las finanzas de los sindicatos y prohibiendo la organización de sus congresos. A finales de 2009, optó por organizar el Congreso de la GFIW. En **Irán**, las autoridades reprimieron sistemáticamente las movilizaciones obreras, prohibieron las manifestaciones con ocasión del 1º de mayo y detuvieron a centenares de sindicalistas.

## **2. Labor de la CSI en la región y programa regional para el refuerzo de los sindicatos**

En el transcurso del período en estudio, la CSI reforzó su Secretariado creando en la Sede central el puesto de Coordinador Regional para los países árabes y Oriente Medio, y organizó tres sesiones de la *Reunión para el reforzamiento de las organizaciones sindicales en los países árabes y Oriente Medio*, (12-13 de noviembre de 2007, 20-21 de noviembre de 2008 y 2-3 de julio de 2009), que tuvieron lugar en Bruselas y contaron con una participación cada vez más importante de las organizaciones afiliadas de la región y de Europa, así como de representantes de las FSI y agencias de cooperación. Cada una de las sesiones pasó revista a los últimos acontecimientos en la escena sindical regional, y elaboró conclusiones adoptadas por el Consejo General de la CSI. Durante la segunda sesión, la reunión anual adoptó un documento sobre *Elementos de una estrategia sindical regional*, que precisa las principales líneas de acción de la CSI en la región: (a) la defensa de los derechos y libertades sindicales, (b) la promoción del trabajo decente, y (c) la contribución a la solución de conflictos, a la estabilidad y a la paz en la región.

Durante esta segunda sesión, y tras un debate en profundidad sobre el estado de la cooperación sindical en la región, la reunión anual recomendó el establecimiento – en cooperación con la oficina regional de la OIT – de un “Grupo de trabajo” encargado de formular propuestas para garantizar una mejor coordinación entre todos los asociados activos en la región y lograr que la acción en esa esfera resulte más eficaz. Reunido en abril de 2009 en Beirut, dicho grupo de trabajo integrado por expertos de la OIT, representantes de las FSI y otros asociados, recomendó la adopción de un *Marco temático prioritario* para las actividades de cooperación y propuso el establecimiento de un *Grupo de contacto* entre la CSI y sus asociados en la región. Durante la tercera sesión, la Reunión examinó el impacto social de la crisis internacional en la región, y adoptó un *Programa de acción sindical* para hacer frente a los efectos sociales de la crisis. Por otra parte, la CSI reforzó su capacidad de comunicaciones en la región, elaborando una versión en árabe de su sitio web, además de establecer un segundo sitio web consagrado a la distribución de información sobre las violaciones de la libertad sindical en la región.

La Oficina de la CSI en Ammán continuó brindando apoyo a las organizaciones afiliadas en la región en el ámbito de la formación, y prosiguió con la puesta en marcha de programas establecidos en cooperación con LO-Noruega, LO-Suecia, CTC-Canadá y el Centro de Solidaridad, destinados a Bahréin, Kuwait, Palestina, Jordania e Iraq. Por otra parte, la CSI ha seguido manteniendo relaciones de cooperación con la Unión Sindical de Trabajadores del Maghreb Árabe (USTMA) y la Confederación Internacional de Sindicatos Árabes (CISA) a través del Foro Sindical Euromed, establecido en 1999 en asociación con estas dos organizaciones y conjuntamente con la Confederación Europea de Sindicatos (CES). En este marco, la CSI estuvo asociada a la realización de un programa trienal de formación para dirigentes de las organizaciones afiliadas en la región, cuyo objetivo era reforzar las capacidades internas de las organizaciones sindicales en materia de adaptación organizativa y de mejora de la gestión administrativa y financiera de los sindicatos.

Por otro lado, la CSI ha brindado un apoyo activo a sus afiliadas en Palestina, Mauritania, Bahréin, a los sindicalistas independientes en Egipto y en Irán, y mantiene de momento una campaña de solidaridad con el movimiento sindical iraquí, en cooperación con la central sindical británica TUC.

Durante el próximo período, la CSI deberá continuar con todas las acciones mencionadas anteriormente por medio de la realización de un programa de consolidación sindical, basado en las decisiones de la 4ª y la 5ª sesiones del Consejo General de la CSI respecto a Oriente Medio, recomendando:

- Reforzar las capacidades internas de las organizaciones sindicales en la región en los ámbitos de la independencia sindical, la democracia interna y la mejora de los métodos internos de gestión administrativa y financiera;
- Reforzar las capacidades de la CSI y de sus organizaciones afiliadas en la región para la promoción de los derechos y las libertades sindicales y, particularmente, para la defensa de los grupos más vulnerables como las mujeres, los migrantes y los trabajadores/as de la economía informal;
- Reforzar la cohesión regional entre las organizaciones afiliadas de la CSI en base a los objetivos a medio y largo plazo definidos en el documento *Elementos para una estrategia sindical regional*;
- En el marco del “Grupo de Contacto” intensificar la coordinación entre todos los asociados en la región con vistas a una mayor complementariedad y eficacia de los programas de cooperación;
- Reforzar otros marcos de cooperación sindical en la región, como el Foro Sindical Euromed, introduciendo mejoras a nivel de sus estructuras, programas y métodos de trabajo.

### **3. Promoción de la paz y resolución de conflictos regionales**

En junio de 2007, el Secretario de la CSI visitó a las centrales sindicales Histadrut (Israel) y PGFTU (Palestina) y mantuvo con cada una de ellas discusiones respecto a la situación de los trabajadores/as palestinos empleados en empresas israelíes y la discriminación de que son víctimas. La mediación del Secretario General condujo a la firma, en agosto de 2007, de un acuerdo histórico mediante el cual ambas organizaciones se comprometen a defender conjuntamente el pleno respeto de los derechos de los trabajadores palestinos y declaran que las futuras relaciones entre la PGFTU e Histadrut se basarán en las negociaciones, el diálogo y la adopción de iniciativas conjuntas encaminadas a promover la coexistencia y la fraternidad de ambos pueblos. En virtud de dicho Acuerdo, ambas partes se comprometen a aplicar el Acuerdo firmado en 1995 – que no pudo implementarse por completo – relativo al reembolso de las cotizaciones de los trabajadores/as palestinos en Israel. Desde entonces, los compromisos contraídos han sido respetados por ambas partes, y el Acuerdo entró en vigor de forma satisfactoria.

Con ocasión de la 3ª Reunión Regional Anual, el Secretario General de la CSI reanudó sus esfuerzos para consolidar el diálogo entre Histadrut y la PGFTU, invitando a los representantes de ambas organizaciones a una sesión especial sobre las perspectivas de paz en la región, a la que tuvieron ocasión de asistir todos los participantes en la reunión. Durante esta discusión, ambas partes reafirmaron una vez más su determinación a concertar esfuerzos con vistas a promover la paz en la región. En el transcurso del próximo período, la CSI proseguirá su labor a fin de aportar su contribución a la búsqueda de una solución de paz justa y duradera al conflicto israelí-palestino, fundamentado en la legalidad internacional y basada en la coexistencia de dos Estados soberanos.

Durante el conflicto de Gaza en diciembre de 2008/enero de 2009, la CSI lanzó un llamamiento de asistencia humanitaria a favor de las víctimas de la devastación sufrida en Gaza. La primera transferencia de los fondos recogidos por medio del

llamamiento se haría llegar en el marco de una acción humanitaria desarrollada conjuntamente con la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF), la PGFTU Palestina y la GFJTU Jordania. La CSI pidió asistencia a la Agencia de la ONU para los Refugiados de Palestina en Oriente Próximo (UNRWA) para la distribución de un nuevo envío de ayuda sufragada con los fondos recaudados, lamentablemente la UNRWA indicó que no le resultaba posible colaborar en esta tarea. Siguieron desplegándose esfuerzos hasta el final del período en estudio, en concertación con la PGFTU y con representantes de la Autoridad Nacional Palestina, a fin de identificar medios alternativos para hacer llegar la ayuda, aunque, debido a la compleja situación política y las fuertes restricciones impuestas por Israel en las fronteras de Gaza, a finales de 2009 aún no había sido posible hacer llegar la asistencia prevista en línea con los objetivos del llamamiento de recaudación de fondos.

---



## CAPÍTULO 15

### LA COMUNIDAD SINDICAL FRANCÓFONA (FRANCOPHONIE SYNDICALE)

La *Francophonie Syndicale* (FS) agrupa a las afiliadas de la CSI que tienen en común la lengua francesa, y tiene por objetivo promover la cooperación mutua y representar al movimiento sindical internacional ante la Organización Internacional de la Francofonía (OIF).

El 1 de noviembre de 2006, la FS mantuvo una asamblea general en Viena, coincidiendo con el Congreso Fundador de la CSI. El tema central de las discusiones fue el lugar y el papel de la FS en el contexto del movimiento sindical internacional unificado. La asamblea contó con una nutrida participación, como resultado de la unificación entre la antigua CIOSL, la antigua CMT y otras organizaciones sindicales sin afiliación previa, con lo que el número de organizaciones miembros ascendió a 87 en representación de más de 20 millones de trabajadores y trabajadoras. En este nuevo contexto, la FS de la CSI se comprometió a trabajar para consolidar la unificación del movimiento sindical internacional reforzando las capacidades de todos sus miembros.

El 28 de noviembre de 2007, con ocasión de la celebración del Congreso Constitutivo de la CSI-África, tuvo lugar una asamblea general de la FS que se centró en la lucha contra el VIH/SIDA y la promoción de los derechos de la mujer para acceder a un empleo decente y participar al desarrollo de sus sociedades.

Del 15 al 17 de mayo de 2008, la FS participó a las labores de la 6ª Conferencia de OING/OSC en Caraquet (Canadá). Su participación en los debates de la Conferencia permitieron que se hiciese oír la voz de los trabajadores y trabajadoras en el espacio francófono. Los delegados/as expusieron el punto de vista sindical respecto a las cuestiones inscritas en el orden del día, como gobernanza y democracia, medio ambiente y la lengua francesa.

Del 14 al 16 de octubre de 2008, gracias a la contribución de la OIF y de organizaciones de países industrializados miembros del Comité Consultivo, la FS organizó un Foro Sindical que tuvo lugar en Montreal coincidiendo con la Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno, sobre el tema “La contribución del movimiento sindical a la promoción de la democracia, la buena gobernanza, la protección del medio ambiente y el diálogo social e intercultural”. Los debates permitieron elaborar una declaración que sería transmitida a los responsables de la Cumbre en Quebec.

Al margen de eventos importantes de carácter internacional, la FS organiza cada año una reunión en el mes de junio, en Ginebra, con ocasión de la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT. Representa una oportunidad para dar parte de las actividades desarrolladas por sus miembros, sacar conclusiones y compartir información nacional e internacional en el espacio francófono.

Por otro lado, la FS publica cada año una declaración con ocasión del día internacional de la francofonía, que se celebra el 20 de marzo, inspirándose en el tema escogido por la OIF. Esta declaración se hace pública a través la red de comunicaciones de la CSI y se transmite a la prensa nacional e internacional en el espacio francófono.



En el marco de las relaciones bilaterales, la FS mantiene, según convenga, sesiones de trabajo con las estructuras competentes de la OIF a fin de discutir sobre los distintos campos de cooperación así como las modalidades posibles de apoyo. En este contexto, en mayo de 2009, la FS mantuvo una reunión en Bruselas con el responsable de la OIF encargado de las relaciones con las organizaciones de la sociedad civil, con objeto de definir nuevos ejes de trabajo con vistas al año 2010. Se reúne regularmente con ocasión de las reuniones estatutarias de la CSI y en vísperas de cada Asamblea General.

El Comité Consultivo de la FS se encarga de elaborar el programa de acción y de supervisar la realización de sus objetivos, así como de dar cuentas de sus actividades a la Asamblea General.

Se han emprendido asimismo contactos para establecer intercambios y cooperación entre la FS y el Grupo Sindical de la Commonwealth. Esta iniciativa cuenta con el apoyo de la OIF.

---

## CAPÍTULO 16

### GRUPO SINDICAL DE LA COMMONWEALTH

La CSI se ocupó del Secretariado del Grupo Sindical de la Commonwealth (Commonwealth Trade Union Group - CTUG), sucesor del *Commonwealth Trade Union Council*, durante el período que cubre este informe. El CTUG agrupa a organizaciones sindicales que representan a cerca de 30 millones de trabajadores y trabajadoras en 53 países de la Commonwealth, y su objetivo es promover los derechos sindicales y otros derechos sindicales, la democracia y una buena gobernanza.

El CTUG continuó trabajando en estrecha colaboración con diversas instituciones de la Commonwealth, en particular la *Commonwealth Foundation*, con la que colaboró en la organización de un taller sindical titulado “*Realizar el potencial humano mediante el respeto de los derechos de los trabajadores*”, como parte del Commonwealth People’s Forum (CPF) que tuvo lugar en Kampala, Uganda, el 20 de noviembre de 2007. El taller sirvió para promover la importancia del trabajo decente y la necesidad de lograr la ratificación de los Convenios de la OIT, en particular los convenios fundamentales, por parte de todos los países de la Commonwealth.

El CTUG elaboró asimismo una declaración presentada a la reunión bienal de Jefes de Estado y de Gobierno de la Commonwealth (CHOGM) celebrada en 2007 en Kampala inmediatamente después del CPF, en la que pedía respeto a la democracia, la buena gobernanza y los derechos sindicales, y pedía al Secretariado de la Commonwealth que tome todas las medidas necesarias para garantizar progresos en la ratificación universal de los Convenios fundamentales de la OIT por parte de todos los países de la Commonwealth. El CTUG hizo pública igualmente una declaración en la cual destacaba una serie de propuestas específicas de acción para la Commonwealth, y pedía a la Commonwealth que mantuviese las presiones sobre Zimbabwe hasta que el régimen de dicho país efectúe las mejoras fundamentales necesarias en cuanto a la situación de los derechos humanos, respete plenamente las normas fundamentales del trabajo, y cese el hostigamiento contra los sindicalistas.

Las propuestas del CTUG se incluyeron en la declaración de la Commonwealth Foundation bajo el epígrafe “Trabajo Decente”, que sería presentado por el CPF a la CHOGM de Kampala.

En su declaración a la CHOGM de noviembre de 2009 en Trinidad y Tobago, el CTUG instó a los Jefes de Gobierno a suscribir el Pacto Mundial para el Empleo de la OIT, adoptado en junio de 2009, como medio para asegurarse de que el empleo y la protección social constituyan un elemento central de los esfuerzos para la recuperación económica. El CTUG participó en las Asambleas organizadas por el CPF antes de la CHOGM 2009 bajo el lema “*Asociación para un futuro más justo y sostenible*” y presentaron propuestas respecto a cada uno de los temas debatidos por el CPF.

El CTUG mantuvo sus reuniones anuales en la Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra los días 10 de junio de 2007, 15 de junio de 2008 y 14 de junio de 2009. La reunión de 2007 se concentró en el tema de la CHOGM de 2007 “*Transformar las sociedades de la Commonwealth para lograr el desarrollo político, económico y humano*” y desarrolló propuestas para ejercer presiones sobre los Gobiernos de la

Commonwealth, algunos de los cuales no habían respondido a las cuestiones abordadas por el CTUG. La reunión del CTUG en 2008 contó con la intervención de Vijay Krishnarayan, Director Adjunto de la *Commonwealth Foundation*, y gran parte de la reunión se consagró a discutir las interacciones del CTUG y sus organizaciones miembros con la Fundación. Un momento destacado de la reunión de 2009 fue el discurso pronunciado por Mmasekgoa Masire-Mwamba, Secretaria General Adjunta de la Commonwealth.

El CTUG organizó además la participación de una representante de la central sindical malaya Malaysian Trade Union Congress en el programa de estudios para la juventud “*Commonwealth Youth Study Programme*”, que se desarrolló en India del 27 al 31 de julio de 2009.

---

## LISTA DE ORGANIZACIONES AFILIADAS - MEMBRESÍA DECLARADA -

<i>País</i>	<i>Organización</i>	<i>Noviembre 2006</i>	<i>Octubre 2009</i>
<b>Albania</b>	Confederación de Sindicatos de Albania (KSSH)	105.000	105.000
	Unión de Sindicatos Independientes de Albania (BSPSH)	83.847	83.847
<b>Alemania</b>	Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)	6.500.000	6.000.000
<b>Angola</b>	Central Geral de Sindicatos Independentes e Livres de Angola (CGSILA)	51.000	51.000
	União Nacional dos Trabalhadores de Angola (UNTA-CS)	159.012	159.012
<b>Antigua y Barbuda</b>	Antigua & Barbuda Public Service Association (ABPSA)	365	365
	Antigua & Barbuda Workers' Union (ABWU)	3.000	3.000
<b>Argelia</b>	Union Générale des Travailleurs Algériens (UGTA)	1.532.968	1.532.968
<b>Argentina</b>	Central de los Trabajadores Argentinos (CTA)	1.127.000	600.000
	Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGT)	4.401.023	4.401.023
<b>Aruba</b>	Federacion di Trahadornan di Aruba (FTA)	3.000	2.507
<b>Australia</b>	Australian Council of Trade Unions (ACTU)	1.866.000	1.866.000
<b>Austria</b>	Österreichischer Gewerkschaftsbund (ÖGB)	1.061.912	1.109.211
<b>Azerbaiyán</b>	Azerbaycan Hemkarlar Ittifaqlari Konfederasiyasi (AHİK)	735.000	735.000
<b>Bahréin</b>	General Federation of Bahrain Trade Unions (GFBTU)	10.000	10.000
<b>Bangladesh</b>	Bangladesh Free Trade Union Congress (BFTUC)	85.000	85.000
	Bangladesh Jatyatabadi Sramik Dal (BJSD)	180.000	180.000
	Bangladesh Labour Federation (BLF)	102.000	102.000
	Bangladesh Mukto Sramik Federation (BMSF)	40.000	204.000
	Bangladesh Sanjukta Sramik Federation (BSSF)	101.500	155.000
	Jatio Sramik League (JSL)	150.000	150.000
<b>Barbados</b>	Barbados Workers' Union (BWU)	15.000	15.000
<b>Belarús</b>	Congreso de Sindicatos Democráticos de Belarús (BKDP)	9.000	9.000
<b>Bélgica</b>	Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique (CGSLB)	230.000	265.000
	Confédération des Syndicats chrétiens (CSC- ACV)	1.550.000	1.528.644
	Fédération générale du Travail de Belgique (FGTB)	1.367.000	1.434.527
<b>Belize</b>	Christian Workers' Union (CWU) <sup>1</sup>	2.500	-
<b>Benín</b>	Confédération des Organisations syndicales indépendantes du Bénin (COSI)	37.860	53.470
	Confédération des Syndicats autonomes du Bénin (CSA)	53.000	53.000
	Confédération générale des Travailleurs du Bénin (CGTB)	51.525	51.525
	Union nationale des Syndicats des Travailleurs du Bénin (UNSTB)	36.000	36.000
<b>Bermuda</b>	Bermuda Industrial Union (BIU)	5.000	5.000
	Bermuda Trade Union Congress (BTUC)	4.955	5.000
<b>Birmania</b>	Federation of Trade Unions - Burma (FTUB) <sup>2</sup>	-	10.000
<b>Bonaire</b>	Federacion Boneriana di Trabao (FEDEBON)	500	500
<b>Bosnia-Herzegovina</b>	Konfederacija Sindikata Bosne I Hercegovine (KSBiH)	428.163	223.000

<sup>1</sup> Retirada de la lista de miembros en octubre de 2009

<sup>2</sup> Afiliada en octubre de 2009

## Apéndice I

<b>Botswana</b>	Botswana Federation of Trade Unions (BFTU) <sup>3</sup>	-	55.270
<b>Brasil</b>	Central Autônoma de Trabalhadores (CAT) <sup>4</sup>	700.000	-
	Central Única dos Trabalhadores (CUT)	3.500.000	7.464.846
	Confederação Geral dos Trabalhadores (CGT) <sup>5</sup>	600.000	-
	Confederação Nacional das Profissões Liberais (CNPL)	260.000	260.000
	Força Sindical (FS)	2.100.000	2.100.000
	Social Democracia Sindical (SDS) <sup>6</sup>	50.200	-
	União Geral dos Trabalhadores (UGT) <sup>7</sup>	-	1.350.200
<b>Bulgaria</b>	Confederación de Sindicatos Independientes de Bulgaria (KNSB)	250.010	220.000
	Confederación del Trabajo PODKREPA	154.000	153.350
<b>Burkina Faso</b>	Confédération Nationale des Travailleurs Burkinabé (CNTB)	10.500	10.500
	Confédération Syndicale Burkinabé (CSB)	14.536	18.986
	Organisation Nationale des Syndicats Libres (ONSL)	42.500	42.500
	Union Syndicale des Travailleurs du Burkina (USTB)	8.700	8.700
<b>Burundi</b>	Confédération des Syndicats du Burundi (COSYBU)	12.000	12.000
	Confédération syndicale du Burundi (CSB)	5.500	5.500
<b>Cabo Verde</b>	Confederação Cabo Verdiana dos Sindicatos Livres (CCVSL) <sup>8</sup>	-	19.786
	União Nacional dos Trabalhadores de Cabo Verde - Central Sindical (UNTC-CS)	15.000	15.000
<b>Camerún</b>	Confédération syndicale des Travailleurs du Cameroun (CSTC)	200.000	200.000
	Union des Syndicats libres du Cameroun (USLC)	50.000	50.000
<b>Canadá</b>	Canadian Labour Congress / Congrès du Travail du Canada (CLC-CTC)	1.500.000	1.568.000
	Centrale des Syndicats Démocratiques (CSD)	70.000	70.000
	Christian Labour Association of Canada (CLAC)	38.000	50.985
	Confédération des Syndicats Nationaux (CSN)	300.000	300.000
<b>Colombia</b>	Central Unitaria de Trabajadores (CUT)	860.000	860.000
	Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC)	400.000	250.000
	Confederación General del Trabajo (CGT)	700.000	700.000
<b>Comoros</b>	Confédération des Travailleuses et Travailleurs des Comores (CTTC) <sup>9</sup>	-	5.000
<b>Congo</b>	Confédération des Syndicats Libres et Autonomes du Congo (COSYLAC)	18.735	18.735
	Confédération Syndicale Congolaise (CSC)	25.000	25.000
	Confédération Syndicale des Travailleurs du Congo (CSTC)	68.500	68.500
<b>Congo, Rep. Democrática del</b>	Confédération Démocratique du Travail (CDT)	51.000	51.000
	Confédération Syndicale du Congo (CSC)	100.000	100.000
	Union Nationale des Travailleurs du Congo (UNTC)	51.000	51.000
<b>Corea del Sur</b>	Federation of Korean Trade Unions (FKTU)	520.000	870.000
	Korean Confederation of Trade Unions (KCTU)	500.100	812.500
<b>Costa Rica</b>	Central del Movimiento de Trabajadores Costarricenses (CMTC)	108.000	108.000
	Confederación de Trabajadores Rerum Novarum (CTRN)	30.000	30.000

<sup>3</sup> Afiliada en diciembre de 2007

<sup>4</sup> Se fusionó para formar la nueva organización UGT

<sup>5</sup> Se fusionó para formar la nueva organización UGT

<sup>6</sup> Se fusionó para formar la nueva organización UGT

<sup>7</sup> Transferencia de afiliación tras la fusión de CAT, CGT y SDS en la nueva organización UGT en diciembre de 2007

<sup>8</sup> Afiliada en octubre de 2009

<sup>9</sup> Afiliada en diciembre de 2007

## Apéndice I

<b>Côte d'Ivoire</b>	Confédération des syndicats libres de Côte d'Ivoire (DIGNITE)	100.000	120.000
	Union Générale des Travailleurs de Côte d'Ivoire (UGTCI)	208.129	208.129
<b>Croacia</b>	Sindicatos independientes de Croacia - Nezavisni Hrvatski Sindikati (NHS)	-	87.313
	Union of Autonomous Trade Unions of Croatia (UATUC)	211.205	164.732
<b>Curaçao</b>	Central General di Trahadonan di Corsow (CGTC)	5.380	5.380
	Sentral di Sindikatonan di Korsou (SSK)	4.000	4.000
<b>Chad</b>	Confédération Libre des Travailleurs du Tchad (CLTT)	42.000	42.000
	Union des Syndicats du Tchad (UST)	55.000	55.000
<b>Chile</b>	Central Autónoma de Trabajadores de Chile (CAT)	107.000	107.000
	Central Unitaria de Trabajadores de Chile (CUT)	400.000	400.000
<b>Chipre</b>	Federación de Sindicatos Turco-Chipriotas (TÜRK-SEN)	3.005	3.505
	Confederación de Trabajadores de Chipre (SEK)	67.000	64.945
	Federación Democrática del Trabajo de Chipre (DEOK)	8.221	9.250
<b>Dinamarca</b>	Akademikernes Centralorganisation (AC)	170.907	147.116
	Funktionærernes og Tjenestemaendenes Faellesrad (FTF)	350.000	350.000
	Landsorganisationen i Danmark (LO)	1.100.710	1.251.367
<b>Djibouti</b>	Union Djiboutienne du Travail (UDT)	13.000	13.000
<b>Dominica</b>	Dominica Amalgamated Workers' Union (DAWU)	2.500	2.500
	Dominica Trade Union (DTU)	820	820
	Waterfront & Allied Workers' Union (WAWU)	1.000	1.000
<b>Ecuador</b>	Central Ecuatoriana de Organizaciones Clasistas (CEDOC)	62.500	62.500
	Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Libres (CEOSL)	110.000	110.000
<b>El Salvador</b>	Central Autónoma de Trabajadores Salvadoreños (CATS)	30.000	30.000
	Central de Trabajadores Democráticos de El Salvador (CTD)	50.000	50.000
<b>Eritrea</b>	National Confederation of Eritrean Workers (NCEW)	26.000	26.000
<b>Eslovaquia</b>	Confederación de Sindicatos de la República Eslovaca (KOZSR)	386.400	337.600
<b>España</b>	Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO.)	831.900	1.200.000
	Euskal Sindikatua (ELA-STV)	110.000	115.000
	Unión General de Trabajadores (UGT)	810.000	810.000
	Unión Sindical Obrera (USO)	110.000	110.000
<b>Estados Unidos</b>	American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO)	8.839.000	8.400.000
<b>Estonia</b>	Confederación de Sindicatos Estonios (EAKL)	43.000	43.000
<b>Etiopía</b>	Confederation of Ethiopian Trade Unions (CETU)	203.560	203.560
<b>Federación Rusa</b>	Confederación General Rusa del Trabajo (VKT)	1.300.000	1.300.000
	Confederación del Trabajo de Rusia (KTR)	1.250.000	1.250.000
	Federación de Sindicatos Independientes de Rusia (FNPR)	27.800.000	27.800.000
<b>Fiji</b>	Fiji Trades Union Congress (FTUC)	33.000	33.000
<b>Filipinas</b>	Federation of Free Workers (FFW)	27.078	27.078
	Trade Union Congress of the Philippines (TUCP)	475.000	475.000
<b>Finlandia</b>	Confederación de Sindicatos de Trabajadores Profesionales y Personal Directivo en Finlandia (AKAVA)	311.867	374.754
	Confederación Finlandesa de Profesionales (STTK)	423.000	424.000
	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö (SAK)	900.000	800.000

## Apéndice I

<b>Francia</b>	Confédération Française démocratique du Travail (CFDT)	806.829	803.635
	Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC)	140.000	140.000
	Confédération Générale du Travail (CGT)	711.000	660.000
	Confédération Générale du Travail - Force Ouvrière (CGT-FO)	800.000	800.000
	Union Interprofessionnelle de la Réunion (UIR- CFDT)	16.000	16.000
<b>Gabón</b>	Confédération Gabonaise des Syndicats Libres (CGSL)	19.000	19.000
	Confédération Syndicale Gabonaise (COSYGA)	14.610	22.800
<b>Gambia</b>	Gambia Workers' Confederation (GWC)	52.000	52.000
<b>Georgia</b>	Georgian Trade Union Confederation (GTUC)	200.000	235.824
<b>Ghana</b>	Ghana Federation of Labour (GFL)	10.545	48.200
	Trades Union Congress Ghana (TUC)	275.000	275.000
<b>Gran Bretaña</b>	Trades Union Congress (TUC)	6.463.197	6.202.260
<b>Granada</b>	Grenada Trades' Union Council (GTUC)	8.000	8.000
<b>Grecia</b>	Confederación General Griega del Trabajo (GSEE)	300.000	300.000
<b>Guatemala</b>	Central General de Trabajadores de Guatemala (CGTG)	60.000	60.000
	Confederación de Unidad Sindical de Guatemala (CUSG)	30.000	30.000
	Unión Sindical de Trabajadores de Guatemala (UNSITRAGUA) <sup>10</sup>	-	17.500
<b>Guinea</b>	Confédération Nationale de Travailleurs de Guinée (CNTG)	100.500	100.500
	Organisation Nationale des Syndicats Libres de Guinée (ONSLG)	43.000	43.000
	Union Syndicale des Travailleurs de Guinée (USTG)	41.000	41.000
<b>Guinea-Bissau</b>	Union Nationale des Travailleurs de Guinée Bissau (UNTGB)	50.000	50.000
<b>Guyana</b>	Guyana Trades Union Congress (GTUC) <sup>11</sup>	15.000	-
<b>Haití</b>	Confédération des Travailleurs Haïtiens (CTH)	6.000	65.000
<b>Honduras</b>	Central General de Trabajadores (CGT)	250.000	250.000
	Confederación de Trabajadores de Honduras (CTH)	55.000	55.000
	Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH)	295.000	295.000
<b>Hong Kong, REA China</b>	Hong Kong and Kowloon Trades Union Council (HKTUC)	5.000	5.000
	Hong Kong Confederation of Trade Unions (HKCTU)	170.000	170.000
	Joint Organization of Unions - Hong Kong (JOU)	3.000	3.000
<b>Hungría</b>	Autonomous Trade Union Confederation (ATUC)	137.000	120.000
	Liga Democrática de Sindicatos Independientes (LIGA)	101.000	103.000
	Confederación Nacional de Sindicatos Húngaros (MSZOSZ)	400.000	400.000
	Federación Nacional de Consejos de Trabajadores (MOSZ)	53.416	45.186
<b>India</b>	Hind Mazdoor Sabha (HMS)	5.745.732	5.745.732
	Indian National Trade Union Congress (INTUC)	6.820.170	8.200.000
	Self-Employed Women's Association (SEWA)	688.743	1.123.542
<b>Indonesia</b>	Congreso Sindical Indonesio (KSPI) <sup>12</sup>	506.236	506.236
	Konfederasi Serikat Buruh Sejahtera Indonesia (KSBSI) <sup>13</sup>	426.000	511.000
<b>Irlanda</b>	Irish Congress of Trade Unions (ICTU) <sup>14</sup>	-	833.486
<b>Islandia</b>	Confederación Islandesa del Trabajo - Althydusamband Islands (ASI)	88.307	109.318
	Bandalag Starfsmanna Ríkis og Baeja (BSRB)	18.600	20.877

<sup>10</sup> Afiliada en diciembre de 2007

<sup>11</sup> Retirada de la lista de miembros en octubre de 2009

<sup>12</sup> En febrero de 2007, el Congreso Sindical Indonesio - Kongres Serikat Pekerja Indonesia (KSPI) cambió su nombre por el de Confederación de Sindicatos Indonesios - Konfederasi Serikat Pekerja Indonesia (KSPI)

<sup>13</sup> Anteriormente denominada Serikat Buruh Sejahtera Indonesia (SBSI)

<sup>14</sup> Afiliada en diciembre de 2007

## Apéndice I

<b>Islas Cook</b>	Cook Islands Workers Association Incorporated (CIWA)	1.200	1.200
<b>Israel</b>	Federación General de Trabajadores de Israel (HISTADRUT)	450.000	450.000
<b>Italia</b>	Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL)	5.542.677	5.542.677
	Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL)	4.287.551	4.507.349
	Unione Italiana del Lavoro (UIL)	1.800.000	2.116.299
<b>Japón</b>	Japanese Trade Union Confederation (JTUC- Rengo)	6.567.000	6.587.695
<b>Jordania</b>	General Federation of Jordanian Trade Unions (GFJTU)	120.000	120.000
<b>Kenya</b>	Central Organisation of Trade Unions (COTU(K))	234.000	234.000
<b>Kiribati</b>	Kiribati Trades Union Congress (KTUC)	2.600	2.600
<b>Kosovo</b>	Bashkimi I Sindikatave të Pavarura të Kosovëj (BSPK)	106.607	138.351
<b>Kuwait</b>	Kuwait Trade Union Federation (KTUF)	34.274	34.274
<b>Letonia, Rep. de</b>	Confederación de Sindicatos Libres de Letonia (LBAS)	139.850	130.120
<b>Liberia</b>	Congress of National Trade Unions of Liberia (CONATUL) <sup>15</sup>	25.000	-
	Liberia Federation of Labour Unions (LFLU) <sup>16</sup>	17.000	-
	Liberia Labour Congress (LLC) <sup>17</sup>	-	42.000
<b>Liechtenstein</b>	Liechtensteinischer ArbeitnehmerInnenverband (LANV) <sup>18</sup>	-	1.153
<b>Lituania, Rep. de</b>	Federación Lituana del Trabajo - Lietuvos Darbo Federacija (LDF)	20.000	20.000
	Lietuvos Profesinų Sąjunga "Solidaruma" (LPS "S")	7.100	8.000
	Confederación Sindical Lituana - Lietuvos Profesinių Sąjunga Konfederacija (LPSK)	100.000	75.000
<b>Luxemburgo</b>	Confédération Générale du Travail du Luxembourg (CGTL)	63.622	67.379
	Lëtzebuurger Chrëschtliche Gewerkschafts- Bond (LCGB)	33.000	35.000
<b>Macedonia, Antigua Rep. Yugoslavia de</b>	Unión de Sindicatos Independientes y Autónomos de Macedonia (UNASM)	5.300	5.300
<b>Madagascar</b>	Confédération Générale des Syndicats des Travailleurs de Madagascar - Firaizan'ny Sendikan'ny mpiasan'i Madagasikara (FI.SE.MA.)	25.362	25.362
	Confédération des Travailleurs Malgaches - Fivondronamben'ny Mpiasa Malagasy (FMM)	15.000	15.000
	Confédération Chrétienne des Syndicats Malgaches - Sendika Kristianina Malgasy (SEKRIMA)	20.000	16.477
	Union des Syndicats Autonomes du Madagascar (USAM)	3.900	4.529
<b>Malasia</b>	Malaysian Trades Union Congress (MTUC)	405.000	500.000
<b>Malawi</b>	Malawi Congress of Trade Unions (MCTU)	180.000	137.350
<b>Mali</b>	Confédération Syndicale des Travailleurs du Mali (CSTM)	15.010	15.010
	Union Nationale des Travailleurs du Mali (UNTM)	130.000	130.000
<b>Malta</b>	Confederation of Malta Trade Unions (CMTU)	30.351	30.351
	General Workers' Union (GWU)	30.000	30.000
<b>Marruecos</b>	Confédération Démocratique du Travail (CDT)	61.500	61.500
	Union Générale des Travailleurs du Maroc (UGTM)	53.000	750.550
	Union Marocaine du Travail (UMT)	320.000	320.000
<b>Mauricio</b>	Mauritius Labour Congress (MLC)	30.000	30.000
	Mauritius Trade Union Congress (MTUC)	25.000	20.600
	National Trade Unions Confederation (NTUC)	59.000	40.000

<sup>15</sup> Se fusionó para formar la nueva organización LLC

<sup>16</sup> Se fusionó para formar la nueva organización LLC

<sup>17</sup> Transferencia de afiliación tras la fusión de CONATUL y LFLU para formar la nueva organización LLC en octubre de 2009

<sup>18</sup> Afiliada en diciembre de 2008



## Apéndice I

<b>Mauritania</b>	Confédération Générale des Travailleurs de Mauritanie (CGTM)	25.000	25.000
	Confédération Libre des Travailleurs de Mauritanie (CLTM)	56.000	56.000
	Union des Travailleurs de Mauritanie (UTM)	28.789	28.789
<b>México</b>	Confederación de Trabajadores de México (CTM)	1.500.000	1.500.000
	Confederación Obrera Revolucionaria (COR) <sup>19</sup>	120.000	-
	Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC)	400.000	500.000
	Consejo Nacional de los Trabajadores (CNT)	6.000	6.000
	Unión Nacional de Trabajadores (UNT)	500.000	500.000
<b>Moldova</b>	Consiliul Confederatiei Sindicatelor din Republica Moldova (CSRM) <sup>20</sup>	356.266	-
<b>Mongolia</b>	Confederation of Mongolian Trade Unions (CMTU)	450.000	450.000
<b>Montenegro, República de</b>	Confederación de Sindicatos Independientes de Montenegro (SSSCG)	61.320	61.320
<b>Mozambique</b>	Organização dos Trabalhadores de Moçambique (OTM)	97.305	97.305
<b>Namibia</b>	National Union of Namibian Workers (NUNW) <sup>21</sup>	-	80.000
	Trade Union Congress of Namibia (TUCNA)	-	42.100
<b>Nepal</b>	Democratic Confederation of Nepalese Trade Unions (DECONT) <sup>22</sup>	75.000	-
	General Federation of Nepalese Trade Unions (GEFONT)	304.601	329.781
	Nepal Trade Union Congress (NTUC) <sup>23</sup>	140.000	-
	Nepal Trade Union Congress-Independent (NTUC-I) <sup>24</sup>	-	350.000
<b>Nicaragua</b>	Central de Trabajadores de Nicaragua (CTN)	25.410	25.410
	Central Sandinista de Trabajadores (CST)	40.000	40.000
	Confederación de Unificación Sindical (CUS)	30.000	30.000
	Frente Nacional de los Trabajadores (FNT) <sup>25</sup>	-	139.300
<b>Níger</b>	Confédération Démocratique des Travailleurs du Niger (CDTN)	-	35.000
	Confédération Nigérienne du Travail (CNT)	45.000	45.000
	Union des Syndicats des Travailleurs du Niger (USTN)	38.000	38.000
<b>Nigeria</b>	Nigeria Labour Congress (NLC)	2.000.000	2.000.000
	Trade Union Congress of Nigeria (TUC)	500.000	500.000
<b>Noruega</b>	Confederación de Sindicatos para Profesionales (Unio)	262.000	280.979
	Confederación de Sindicatos Profesionales (YS)	204.457	209.344
	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	831.464	865.392
<b>Nueva Caledonia</b>	Union des Syndicats des Ouvriers et Employés de Nouvelle Calédonie (USOENC)	4.781	4.781
<b>Nueva Zelanda</b>	New Zealand Council of Trade Unions (NZCTU)	200.000	350.000
<b>Países Bajos</b>	Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)	338.113	334.000
	Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)	1.200.000	1.362.000
<b>Pakistán</b>	All Pakistan Trade Union Congress (APTUC)	64.000	110.000
	Pakistan Workers' Federation (PWF)	880.000	880.000
<b>Palestina</b>	Palestine General Federation of Trade Unions (PGFTU)	318.052	318.052

<sup>19</sup> Retirada de la lista de miembros en octubre de 2009

<sup>20</sup> Se fusionó a la CNSM, organización no afiliada, en diciembre de 2007

<sup>21</sup> Afiliada en diciembre de 2008

<sup>22</sup> Se fusionó para formar la nueva organización NTUC-I

<sup>23</sup> Se fusionó para formar la nueva organización NTUC-I

<sup>24</sup> Transferencia de afiliación tras la fusión de DECONT y NTUC para formar la nueva organización NTUC-I en octubre de 2009

<sup>25</sup> Afiliada en diciembre de 2008

## Apéndice I

<b>Panamá</b>	Confederación de Trabajadores de la República de Panamá (CTRP)	40.000	40.000
	Confederación General de Trabajadores de Panamá (CGTP)	53.250	53.250
	Convergencia Sindical (CS)	75.000	75.000
<b>Paraguay</b>	Central Nacional de Trabajadores (CNT)	120.840	120.840
	Central Unitaria de Trabajadores Auténtica (CUT-A)	40.000	40.000
	Confederación Paraguaya de Trabajadores (CPT) <sup>26</sup>	7.672	-
<b>Perú</b>	Central Autónoma de Trabajadores del Perú (CATP)	12.705	12.705
	Central Unitaria de Trabajadores del Perú (CUT)	25.000	25.000
<b>Polinesia Francesa</b>	A Tia I Mua (TIA)	2.300	2.300
<b>Polonia</b>	Niezalezny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarnosc" (NSZZ "Solidarnosc")	722.000	722.000
	Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ)	318.000	318.000
<b>Portugal</b>	União Geral de Trabalhadores (UGT-P)	260.000	260.000
<b>Puerto Rico</b>	Central Puertorriqueña de Trabajadores (CPT)	53.000	53.000
<b>República Centrafricana</b>	Confédération Syndicale des Travailleurs de Centrafrique (CSTC)	11.124	11.124
	Union Syndicale des Travailleurs de Centrafrique (USTC)	15.000	15.000
<b>República Checa</b>	Confederación de Sindicatos de Chequia y Moravia (CMKOS)	511.000	444.570
<b>República Dominicana</b>	Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC)	172.000	172.000
	Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD)	143.000	143.000
	Confederación Nacional de Unidad Sindical (CNUS) <sup>27</sup>	-	105.000
<b>Romania</b>	Blocul National Sindical (BNS)	150.000	150.000
	Confederatia Nationala Sindicala "Cartel ALFA"	1.050.000	1.050.000
	Confederatia Sindicatelor Democratice din Romania (CSDR)	101.000	101.000
	Confederatia Nationala a Sindicatelor Libere din Romania - Fratia (CNSLR-FRATIA)	500.000	520.000
<b>Rwanda</b>	Centrale des Syndicats des Travailleurs du Rwanda (CESTRAR)	72.000	72.000
	Congrès du Travail et de la Fraternité au Rwanda (COTRAF)	4.700	15.000
<b>Samoa</b>	Samoa Trade Union Congress (STUC)	1.502	1.502
<b>San Marino</b>	Confederazione Democratica Lavoratori Sammarinesi (CDLS)	5.620	5.905
	Confederazione Sammarinese del Lavoro (CSDL)	4.500	5.000
<b>San Vicente y las Granadinas</b>	Commercial, Technical and Allied Workers' Union (CTAWU) <sup>28</sup>	1.926	-
<b>Santa Lucía</b>	National Workers Union - St. Lucia (NWU)	3.000	3.000
	St. Lucia Seamen, Waterfront & General Workers' Trade Union (SWGWTU)	1.000	1.000
<b>Sao Tome y Príncipe</b>	Organização Nacional dos Trabalhadores de São Tomé e Príncipe - Central Sindical (ONTSTP-CS)	3.336	3.336
	União Geral de Trabalhadores de São Tomé e Príncipe (UGT-STP)	7.684	7.684
<b>Senegal</b>	Confédération des Syndicats Autonomes du Sénégal (CSA)	40.000	40.000
	Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal - Forces du Changement (CNTS-FC)	13.910	13.910
	Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS)	60.000	64.000
	Union Démocratique des Travailleurs du Sénégal (UDTS)	20.000	20.000
	Union Nationale des Syndicats Autonomes du Sénégal (UNSAS)	53.000	53.000

<sup>26</sup> Retirada de la lista de miembros en octubre de 2009

<sup>27</sup> Afiliada en diciembre de 2007

<sup>28</sup> Retirada de la lista de miembros en octubre de 2009

## Apéndice I

<b>Serbia</b>	Confederation of Autonomous Trade Unions of Serbia (CATUS)	465.000	465.000
	UGS Nezavisnost	158.000	158.000
<b>Seychelles</b>	Seychelles Federation of Workers' Unions (SFWU)	5.000	5.000
<b>Sierra Leona</b>	Central Confederation of Trade Unions (CCOTU)	8.340	8.340
	Sierra Leone Labour Congress (SLLC)	25.000	25.000
<b>Singapur</b>	National Trades Union Congress (NTUC)	225.000	228.432
<b>Sri Lanka</b>	Ceylon Workers' Congress (CWC)	190.000	190.000
	National Trade Union Federation (NTUF) <sup>29</sup>	-	400.000
	National Workers' Congress (NWC)	82.972	82.972
	Sri Lanka Nidahas Sevaka Sangamaya (SLNSS) <sup>30</sup>	-	68.000
<b>Sudáfrica</b>	Confederation of South African Workers' Unions(CONSAWU)	200.000	290.000
	Congress of South African Trade Unions (COSATU)	1.800.000	1.800.000
	Federation of Unions of South Africa (FEDUSA)	360.000	360.000
	National Council of Trade Unions (NACTU)	310.000	310.000
<b>Suecia</b>	Landsorganisationen i Sverige (LO)	1.586.927	1.384.879
	Sveriges Akademikers Centralorganisation (SACO)	420.000	579.874
	Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)	1.039.870	975.933
<b>Suiza</b>	Schweizerischer Gewerkschaftsbund / Union syndicale suisse (SGB)	315.000	374.001
<b>Surinam</b>	Algemeen Verbond van Vakverenigingen in Suriname "De Moederbond" (AVVS) <sup>31</sup>	-	5.400
		5.000	5.000
	Organisatie van Samenwerkende Autonome Vakbonden (OSAV)	7.000	7.000
<b>Swazilandia</b>	Progressieve Vakcentrale (C-47)		
	Swaziland Federation of Labour (SFL)	10.900	10.900
	Swaziland Federation of Trade Unions (SFTU)	25.000	65.000
<b>Tailandia</b>	Labour Congress of Thailand (LCT)	25.000	25.000
	National Congress Private Industrial of Employees (NCPE)	150.000	150.000
	State Enterprises Workers' Relations Confederation (SERC) <sup>32</sup>	-	50.000
	Thai Trade Union Congress (TTUC)	8.000	25.000
<b>Taiwán</b>	Chinese Federation of Labour (CFL)	500.000	250.000
<b>Tanzania</b>	Trade Unions' Congress of Tanzania (TUCTA)	350.000	350.000
	Zanzibar Trade Union Congress (ZATUC)	15.000	15.000
<b>Togo</b>	Confédération Nationale des Travailleurs du Togo (CNTT)	35.000	35.000
	Confédération Syndicale des Travailleurs du Togo (CSTT)	55.250	79.172
	Union Nationale des Syndicats Indépendants du Togo (UNSI)	8.061	8.061
<b>Tonga</b>	Friendly Islands Teachers' Association Tonga Nurses' Association (FITA/TNA)	500	500
<b>Trinidad y Tobago</b>	All Trinidad General Workers' Trade Union (ATGWTU)	2.500	550
	National Trade Union Centre of Trinidad and Tobago (NATUC)	45.000	45.000
<b>Túnez</b>	Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT)	539.000	517.000
<b>Turquía</b>	Türkiye Hak Isci Sendikaları Konfederasyonu (HAK-IS)	330.000	330.000
	Türkiye Isci Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK- IS)	600.000	820.000
	Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DISK)	30.000	30.000
	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)	200.000	200.000

<sup>29</sup> Afiliada en diciembre de 2007

<sup>30</sup> Afiliada en diciembre de 2008

<sup>31</sup> Afiliada en diciembre de 2007

<sup>32</sup> Afiliada en diciembre de 2008

## Apéndice I

<b>Ucrania</b>	Unión General Ucraniana de Solidaridad de los Trabajadores (VOST)	150.000	150.000
	Confederación de Sindicatos Libres de Ucrania (KVPU)	242.000	268.000
	Federación de Sindicatos de Ucrania (FPU)	11.192.950	9.755.500
<b>Uganda</b>	National Organisation of Trade Unions (NOTU)	89.500	146.000
<b>Vanuatu</b>	Vanuatu Council of Trade Unions (VCTU)	1.853	1.853
<b>Vaticano</b>	Associazione Dipendenti Laici Vaticani (ADLV)	320	320
<b>Venezuela</b>	Alianza Sindical Independiente (ASI)	120.000	120.000
	Confederación de Sindicatos Autónomos de Venezuela (CODESA)	54.450	54.450
	Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV)	250.000	250.000
	Confederación General de Trabajadores de Venezuela (CGT)	51.000	51.000
<b>Yemen</b>	General Federation of Worker's Trade Unions of Yemen (GFWTUY)	350.000	350.000
<b>Zambia</b>	Zambia Congress of Trade Unions (ZCTU)	350.000	350.000
<b>Zimbabwe</b>	Zimbabwe Congress of Trade Unions (ZCTU)	170.000	250.894
		<b>168.199.402</b>	<b>175.710.343</b>



CSI

5 Bld du Roi Albert II, Bte 1, 1210-Bruselas, Bélgica

Tel: +32 2 2240211, Fax: +32 2 2015815

E-Mail: [info@ituc-csi.org](mailto:info@ituc-csi.org) • Web: <http://www.ituc-csi.org>