

Cuestionario 2015-16

Este cuestionario tiene por objeto compilar información sobre las violaciones del derecho a la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva y el derecho de huelga. Está destinado a los sindicatos a todos los niveles y las organizaciones de apoyo solidario.

La información facilitada formará parte del Informe de la CSI y del Índice Global de los Derechos de la CSI que se publican en línea (survey.ituc-csi.org) además de presentarse a la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2016. Además, la CSI remite un completo informe con todas las violaciones registradas a los mecanismos de control de la OIT.

En total hay 35 preguntas. Por favor respondan a cada una de ellas con sí/no. Además resulta esencial aportar ejemplos en los recuadros que figuran bajo cada pregunta. Cada uno de los ejemplos deberá incluir los siguientes datos:

- Nombre de la persona (cuando sea posible) y/o del sindicato implicado
- Fecha/cronología de los incidentes
- Dónde tuvo lugar el incidente
- Descripción del incidente y las circunstancias que lo rodearon
- ¿Quién es responsable? ¿Compañía/sector? ¿Institución gubernamental?
- Motivación: ¿Sospecha que existe algún motivo detrás de esta violación?
- ¿Han tomado medidas a nivel nacional o internacional? (por ej. se ha contactado a la policía, se realizaron investigaciones, se implicó a otras autoridades nacionales, posición –cuando sea el caso– del Gobierno)
- ¿La violación ha tenido otras consecuencias o implicaciones?
- ¿Constituye la violación un incidente aislado o forma parte de un patrón de abusos?

Nombre y apellidos de la persona que contesta
Fecha
Organización
Datos del contacto

1. ¿Consulta el Gobierno con ustedes en relación con la legislación laboral o sus políticas? <i>Sírvase dar detalles, cuando corresponda.</i>
2. ¿Se puede recurrir a los tribunales en caso de violación de derechos? ¿Son los tribunales independientes en su país? <i>Ejemplos: Casos que tardan años antes de que se dicte sentencia. Casos en que sindicalistas han sido detenidos sin cargos. Casos en que los tribunales han mostrado parcialidad contra los sindicalistas.</i> <i>Sírvase dar ejemplos y añadir detalles, cuando corresponda.</i>
3. ¿Se han producido detenciones de sindicalistas? <i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
4. ¿Se han prohibido manifestaciones o publicaciones (boletines, peticiones, banderas sindicales)? <i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
5. ¿Se han impuesto prohibiciones de viajar o arrestos domiciliarios contra sindicalistas? <i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
6. ¿Han sido atacadas u ocupadas las oficinas sindicales? <i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>

7. ¿Se ha agredido físicamente o trabajadores/as o han recibido amenazas?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
8. ¿Se ha negado el Estado a registrar a algún sindicato?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
9. ¿Han sido discriminados los trabajadores/as en el trabajo a causa de su afiliación sindical?
<i>La discriminación puede incluir despidos, transferencias, acoso o intimidación.</i>
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
10. ¿Son tratados por igual todos los sindicatos o el Estado/empleador favorece a algunos sindicatos?
<i>Por ejemplo, si el Estado distribuye subsidios a los sindicatos de manera desigual, si el Estado realiza declaraciones en contra de un sindicato determinado, etc.</i>
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
11. ¿Ha intentado el empleador o el Estado prohibir/controlar/manipular actividades (reuniones) sindicales?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
12. ¿Ha intentado el empleador/Estado influir en las elecciones sindicales?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
13. ¿Ha investigado el empleador/Estado los documentos sindicales sin un motivo válido?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>

14. ¿Ha retenido el empleador las cuotas sindicales pese a existir acuerdos de deducción automática?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
15. ¿Se han congelado las cuentas de los sindicatos?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
16. ¿Se han negado alguna vez los empleadores a negociar determinadas cuestiones?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
17. ¿Se han negado los empleadores a negociar con sindicatos representativos?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
18. Si no hay ningún sindicato que cubra a la mayoría de los trabajadores/as en un lugar de trabajo, ¿pueden de todos modos negociar en nombre de sus miembros?
<i>Sírvase Responder a esta pregunta únicamente si la legislación laboral estipula el reconocimiento de agentes de negociación exclusivos para que los sindicatos puedan representar a todos los trabajadores/as.</i>
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
19. ¿Han negociado los empleadores convenios colectivos directamente con los trabajadores en lugar de pasar por los sindicatos?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>

20. ¿Ha habido casos en que los empleadores hayan dado muestras de mala fe, sin tener la intención de llegar a un acuerdo, retardando las negociaciones?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
21. Cuando negocian un convenio colectivo, ¿les facilita el empleador información sobre la situación financiera de la compañía?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
22. ¿Pueden negociar los sindicatos a todos los niveles (empresa/ocupación/sector/regional/nacional) sin dificultades?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
23. ¿Tienen todos los trabajadores/as acceso a copias de los convenios colectivos?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
24. ¿Ha cambiado o se ha negado el empleador a cumplir cualquier disposición de los convenios colectivos?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
25. ¿Se han negado las autoridades públicas a registrar un convenio colectivo?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
26. ¿Se ha extendido la aplicación (ámbito/duración) de un convenio colectivo sin el consentimiento de los sindicatos?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>

27. ¿Se ha prohibido o impedido la realización de huelgas?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
28. ¿Cuánto tiempo lleva normalmente iniciar una huelga legal?
<i>Incluir también casos en que haya sido difícil por algún otro motivo convocar una huelga legal. Sírvase dar ejemplos con detalles, cuando corresponda.</i>
29. ¿Se han visto obligados los trabajadores/as a poner fin a una huelga y a reanudar el trabajo?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, incluyendo fecha/motivos.</i>
30. ¿Ha contratado el empleador a nuevos trabajadores/as para reemplazar a los huelguistas?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, incluyendo fecha/motivos.</i>
31. ¿Han sido discriminados/sancionados los trabajadores/as por participar en una huelga?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles. Indicar nombre de la víctima, fecha, motivos.</i>
32. ¿Ha puesto fin el empleador/Estado a una huelga o la negociación de un convenio colectivo remitiendo la disputa al arbitraje?
<i>Sírvase dar ejemplos con detalles, incluyendo fecha/motivos.</i>
33. ¿Pueden afiliarse a sindicatos, negociar colectivamente y hacer huelga todas las categorías de trabajadores/as?

Sírvase indicar las categorías de trabajadores a quienes se les ha impedido.

34. ¿Pueden los trabajadores/as escoger libremente el sindicato al que deseen afiliarse?

Ejemplos: Se impide que los trabajadores establezcan más de un sindicato en una determinada empresa u ocupación. Los trabajadores de distintos centros de trabajo y distintas ciudades no pueden afiliarse al mismo sindicato.

Sírvase dar detalles.

35. Otras violaciones: