



→ Reuters



Mauritania-Senegal: Defender los derechos de los migrantes

Países de tránsito hacia Europa pero también de acogida de migrantes de toda la región de África occidental, Mauritania como Senegal están muy expuestos a los flujos migratorios ¿Cómo se les podría informar, ayudarles de manera concreta y sindicalizarlos?

En el marco de una asociación bilateral apoyada por la CSI, los sindicatos se han impuesto como actores clave para la gestión de la migración.

Reportaje y testimonios.

Mauritania, polo de atracción para los migrantes

Muy expuesta al fenómeno migratorio, Mauritania es un país de tránsito hacia la Unión Europea. Es también un país de acogida de migrantes de la región de África occidental, que se dedican a la agricultura, la pesca, las actividades mineras y el sector emergente del petróleo.



El refuerzo de los controles en las fronteras de África del norte ha desplazado hacia las regiones saharianas y subsaharianas las rutas de emigración a Europa. → Reuters

60% de mujeres migrantes

"La migración en Mauritania tiene un rostro mayoritariamente femenino: se estima que la proporción de mujeres trabajadoras migrantes es de un 60%. Esas mujeres tienen largas jornadas de trabajo, tiene que abandonar a sus hijos y son víctimas de muchos abusos. No gozan de ninguna protección en caso de embarazo y son objeto de constantes acosos administrativos y policiales."

Mamadou Niang, CGTM.

Nuakchot parece estar siempre en obras... donde los trabajadores y trabajadoras migrantes están por todas partes. En la construcción, los talleres de reparación, de carcería o de carpintería, los pequeños comercios, los restaurantes, o el transporte por carretera y el servicio doméstico. Durante la semana, a lo largo del Boulevard de l'Ambassade de France en el centro de la ciudad, se observa un intenso tráfico de camiones que vienen a busca a los trabajadores clandestinos para que trabajen en las obras de construcción, aunque hay también particulares que vienen en busca de un "ayudante" o un chofer. El domingo, la iglesia del barrio y sus alrededores están abarrotados de todos esos ciudadanos de países de África occidental que han salido de su país en busca de una vida mejor.

En el norte del país, Nuadibú, capital económica, alberga también a comunidades extranjeras importantes, de las cuales la más importante es la senegalesa. En los muelles del puerto, centenas de trabajadores van y vienen en todos sentidos en busca de un trabajo para el día. Algunos ya han tratado de atravesar clandestinamente el mar hacia España pero han sido rechazados y repatriados por las autoridades marítimas de España o Marruecos. Otros han sido engañados por los traficantes o "coyotes" que les roban su dinero.

Desvío de la ruta de emigración

Durante mucho tiempo Mauritania se desinteresó del problema de la migración, siendo poco visibles sus efectos en el país, que posee una enorme zona desértica con fronte-

ras muy permeables y una costa atlántica de 700 km. Los escasos flujos migratorios observados eran las entradas y salidas de nacionales de dos países fronterizos, Malí y Senegal, que venían a trabajar a Mauritania. "Durante los cuatro decenios que siguieron la independencia, la migración no suscitó preocupación y la legislación permaneció intacta, con la salvedad de los convenios bilaterales concluidos con los países vecinos concernidos. No obstante, en los últimos años, la imposición de controles estrictos en las fronteras de los países de África del Norte ha desviado todas las rutas de la migración que antes salían de Marruecos, Argelia, Túnez y Libia para llegar a Europa por España e Italia", explica Mamadou Niang. Esta nueva situación ha dado lugar a un desplazamiento de la migración hacia las regiones saharianas y subsaharianas. Las detenciones de nacionales de la India, Pakistán y Bangladesh en el norte de Mauritania en la frontera del Sahara Occidental revelaron la existencia de un flujo moratorio importante desconocido hasta entonces. Este nuevo estatus de Mauritania como zona de tránsito hacia Europa meridional se ha acentuado con la nueva ruta Nuakchot -Nuadibú que vincula a África del Norte con África Occidental y por la existencia de la "ruta de la esperanza" entre Néma (en la frontera con Malí) y Nuakchot, que atraviesa el país de este a oeste.

Movimiento natural de personas entre Senegal y Mauritania

Además del aumento de los flujos migratorios hacia Europa,

Diáspora mauritana

La diáspora mauritana representa el 10% de la población total, es decir, unas 250.000 personas aproximadamente. Los principales países de destino son Côte d'Ivoire (50.000), los países del Golfo (24.000), Mali (20.000), Gambia (20.000), Francia (20.000) y Senegal (10.000).

La demanda de servicios domésticos atrae a los migrantes.. y a los traficantes

"La necesidad de mano de obra para las labores domésticas de las clases medias y adineradas de Mauritania hace que haya una demanda de trabajadoras migrantes y los traficantes se aprovechan de esta situación. Por su naturaleza, el trabajo doméstico se presta a la explotación ya que las trabajadoras están aisladas, son mal pagadas y están a merced de sus empleadores". Mamadou Niang, CGTM. (véase el artículo p. 14)

Mauritania es también un país al que cada vez más migrantes llegan para establecerse. "Hay un movimiento natural de personas que circulan entre los dos países que son también países de acogida de migrantes de muchos otros países que trabajan mayoritariamente en el sector informal. Una gran parte de los migrantes atraviesa la frontera entre Senegal y Mauritania a pie. Se trata en general de obreros agrícolas, trabajadoras domésticas que han encontrado empleo a través de intermediarios, aventureros en busca de empleo que nadan a lo largo del río o circulan en canoas. Las cofradías de marabutos contribuyen también al movimiento de trabajadores favoreciendo el paso de la frontera clandestinamente durante las peregrinaciones o desfiles religiosos. En el sector de la pesca, los pescadores originarios de Saint Louis du Senegal representan la gran mayoría de los pescadores en Mauritania", aclara Mamadou Niang.

Debido a su desarrollo económico, basado principalmente en la explotación de sus recursos mineros, pesqueros y, más recientemente, petroleros, Mauritania atrae a un mayor número de trabajadores migrantes. Los 300.000 trabajadores, aproximadamente, que residen en el país proceden de otros países africanos, pero también de Asia, sobre todo porque los chinos invierten también en diversos sectores en desarrollo.

La violencia, las guerras, los desastres climáticos, el atractivo que representa la imagen exageradamente positiva que se tiene de la economía de Mauritania, pero también la pobreza sistémica son la causa de esa migración. La proliferación de los intermediarios en el proceso de contratación es otro parámetro que facilita la llegada de trabajadores y trabajadoras migrantes. Además, el acceso al empleo en Mauritania es relativamente fácil para los migrantes ya que los organismos de control (los servicios de empleo y la inspección laboral) no tienen los medios para llevar a cabo un control real.

Legislación obsoleta

"Basándose en una concepción que ha perdido vigencia, el

decreto de 1964-65 es el reflejo de la voluntad de poderes públicos de Estados que acababan de obtener su independencia de afirmar su soberanía. Hoy en día esa normativa es incompatible con los compromisos internacionales contraídos por Mauritania, que ha ratificado la Convención Internacional sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migratorios y de sus familiares de las Naciones Unidas de 1990", se lamenta Mamadou Niang. Las medidas represivas adoptadas contra los migrantes clandestinos y el silencio de las autoridades en cuanto al derecho que protege a los migrantes contrastan con la práctica de los poderes públicos que reconocen varias de las garantías fundamentales de los migrantes previstas en la Constitución. Según el Código del trabajo de 2004, los trabajadores migrantes que son titulares de un permiso de trabajo están protegidos por el principio de no discriminación, que les confiere los mismos derechos que los de los trabajadores del país, en particular en materia de seguridad social. El empleo ilegal de trabajadores migrantes es sancionado por la Ley de 2003 por la que se reprime la trata de personas.

"Informamos a las autoridades, insistiendo en que no se centren exclusivamente en las medidas de represión sino que tengan también en cuenta los derechos de los migrantes, en especial mediante la ratificación de los Convenios 97 y 143 de la OIT y la adaptación de las leyes nacionales. En vista de la falta de sinergia entre las diferentes entidades competentes (principalmente los tres ministerios concernidos), pedimos que se cree un órgano tripartito que se encargue de la gestión de la migración, que podría adoptar la forma de un observatorio nacional", añade Mamadou Niang.

Por lo que se refiere a la libertad sindical, todo trabajador extranjero puede crear un sindicato profesional o afiliarse libremente a él. Sin embargo, para acceder a los cargos de dirección de un sindicato, se debe poder acreditar el ejercicio de la profesión que defiende el sindicato durante al menos cinco años consecutivos en el país.

Muchos senegaleses trabajan en el sector de la pesca en Mauritania. Por su conocimiento profesional del mar, son ellos también los que controlan las redes de migración clandestina hacia las Islas Canarias españolas. → D.D.



"Aquí la mayoría de las mujeres tienen un marido o un hijo en España"

Salidas en cascada de los pescadores de Saint Louis du Sénégal.



Aissatou (a la derecha), que se dedica a la transformación del pescado, con Yéné Diop (a la izquierda) y Fatimata Sow (en el centro) de la CNTS. Las mujeres se las arreglan para sobrevivir → N.D.

Enviar a las niñas a la escuela

"Envían más bien a los niños a la escuela porque las niñas ayudan mejor a sus madres en el trabajo. Los niños son más perezosos, prefieren ir a bañarse. Existe también la idea de que los niños serán los cabezas de familia, así que se les envía a la escuela con mayor frecuencia... quisiéramos abrir una clase para las niñas jóvenes en ese local al lado del lugar de trabajo, pero hacen falta profesores. Quisiéramos discutir de ello con las autoridades de la ciudad para encontrar una solución".

Yéné Diop, secretaria encargada de la cuestión de género en la unión regional de St Louis (CNTS).

En la Lengua de Barbaria, la pesca es la principal actividad... y la emigración afecta a todas las familias. "Aquí hay 3.000 mujeres y unas 200 menores de 18 años. La mayoría de esas mujeres tiene un marido o un hijo en España, todas las familias se ven impactadas por la migración", explica Fatimata Sow, encargada de la migración en la oficina de Saint Louis (CNTS).

Entre las piletas de agua de salmuera de fermentación, el hedor de los pescados secos expuestos, los montones de escamas en descomposición y el acoso de las moscas, las condiciones de trabajo de las limpiadoras de pescado de la playa de Sinn son muy difíciles. No hay un lugar con agua potable, ni alcantarillas, ni techo cuando llueve. La mayoría son cabezas de familia. "Muchas son viudas y trabajan los siete días de la semana, de las 7.00 de la mañana hasta las 8.00 de la noche, sin descanso, por un salario diario medio de solo 2.500 CFA (menos de 5 euros)", denuncia Yéné Diop, secretaria encargada del género en la unión regional de St Louis (CNTS).

"Comencé a trabajar en Sinn con mi madre y tomé su lugar cuando ella murió", nos cuenta Aissatou, que tiene 8 hijos y más de 40 años de trabajo. Prácticamente toda su familia a emigrado a España. "Todos los varones se han marchado. Mis hijos, mis sobrinos, pero también mis sobrinas salieron

en patera, la mayoría de Mauritania, sobre todo de Nuadibú. Es fácil para los pescadores senegaleses subir con sus pateras a lo largo de la costa mauritana". Los pescadores propietarios de las pateras no pagan nada. Para los otros la tarifa varía entre 200.000 y 500.000 CFA.

Los primeros que se fueron a España volvieron con dinero y eso no pasó desapercibido. Compraron bonitos coches, construyeron casas... así que los demás siguieron su ejemplo. "Muchos trabajan en España como vendedores ambulantes en las playas durante la estación turística, en las explotaciones agrarias para la cosecha y en muchas otras actividades. Pero el principal problema reside en no tener papeles en España. Un chico, pariente mío, se quedó bloqueado en Marruecos y fue expulsado hacia el desierto; sólo gracias a la ayuda de un compatriota en Nuadibú pudo volver aquí", continúa Aissatou, vicepresidenta del grupo de interés económico (GIE) de mujeres transformadoras de pescado de Sinn.

Con la crisis en España, algunos tuvieron que volver al no encontrar trabajo. "Conozco a uno que ha vuelto desde hace un mes y sufre de depresión; no soportó las difíciles condiciones en España. Uno de los hijos de mi marido cuya madre falleció, se fue a Nuadibú para viajar a España. Sin papeles, está en grandes dificultades. Su novia está cansada

de esperarlo y ha decidido romper".

Los primeros que se fueron no eran conscientes de que arriesgaban la vida. "La mayoría de las mujeres que se fueron murieron durante el viaje. Los pescadores conocen el mar, pero las mujeres no saben a lo que se arriesgan antes de salir. ¡Cuántas vidas perdidas!", se lamenta Aissatou.

Actualmente los candidatos a la migración clandestina conocen mejor los riesgos del viaje marítimo, así como las dificultades que les esperan en España. Ha disminuido el número de salidas, pero algunos siguen probando su suerte... "Si lo logran, pueden ganar en tres años lo que un modesto trabajador senegalés no logra ganar en 20 años. A menudo los chicos se marchan sin el consentimiento de su madre. Viajan a Mauritania, no dan noticias durante uno o dos meses, y luego llaman cuando ya han llegado a España".

Capacitación y mutua de salud

Para las mujeres de Sinn que se quedan solas, las reivindicaciones sobre necesidades esenciales son muy numerosas. "Las mujeres han organizado una "tontine" (cuota mensual) para financiar las pequeñas inversiones y los gastos —a veces enormes— de las bodas y los bautizos", explica Binta, presidenta del grupo de interés económico de mujeres transformadoras de pescado de Sinn. "El pescado es cada vez más escaso, necesitamos formación profesional para las jóvenes en peluquería, costura, informática, para que encuentren un empleo en St Louis en esos sectores de actividad que no están todavía saturados. Querríamos también un techo (cobertizo abierto) para trabajar con un suelo pavimentado y canales de evacuación de las aguas sucias

porque, durante la temporada de lluvias, nos vemos obligadas a suspender el trabajo". Para Yéné Diop (CNTS) que ha entablado relaciones duraderas con esas mujeres que no cuentan con ninguna cobertura de salud, es necesario crear una mutua de salud".



Attasarr, que tiene 14 años, limpia el pescado manualmente todo el día en la playa de Sinn (Saint Louis du Senegal). Desde los 4 años comenzó a acompañar al trabajo a su madre, que no tenía los medios de enviarla a la escuela, con la excepción de algunos breves períodos en la escuela coránica. ¿Cuál es el sueño de Attasarr? Marcharse a España... con papeles y con una mujer de confianza que conozca su madre para que la cuide. → N.D.

Blaise Dieng, pescador jubilado, cuenta con el dinero de su hijo migrante en Barcelona para mantener a la familia de ocho personas

"Papebirahim, mi hijo de 25 años, está en Barcelona desde hace tres años. Cuando trabajaba de pescador, no pasábamos hambre, pero la vida era difícil. Ahora que mi hijo se ha ido, tenemos la esperanza de que mejore. Viajó al norte a Nuadibú para pescar conmigo. Después de siete meses allí, se embarcó en una patera hacia España. Como era pescador e hijo de pescador no tuvo que pagar. Era el capitán, pero no era su patera. El viaje transcurrió sin problemas. Permaneció 45 días en un centro de la Cruz Roja en Canarias, y luego se marchó para Barcelona. Vive allí con otros senegaleses. Se dedica a todo tipo de trabajos, en la construcción y en los campos. Se las arregla para que podamos comer, pagar el agua y los demás gastos, sobre todo los medicamentos para su abuela que está enferma... es él que soluciona todos los problemas porque yo ya estoy retirado. Su mayor preocupación es no tener papeles. Somos una familia de ocho personas y todos dependemos de mi hijo que está en España. Para todo el barrio el trabajo que hacen nuestros hijos en España es muy importante. En cuanto a los accidentes en el mar, no creo que eso desanime a los jóvenes a marcharse. Pero las salidas han disminuido porque hay muchos informadores y las autoridades reprimen las salidas y encarcelan a los organizadores".



Alianza sindical para defender los derechos de los migrantes: primeros resultados alentadores

Información, concienciación, recolección de datos estadísticos, servicios.... La labor sobre el terreno que realizan los sindicalistas acredita sus reivindicaciones.

Las terribles imágenes y reseñas de hombres y mujeres jóvenes que han perdido la vida en el mar han hecho que se cobre conciencia del fenómeno y de la necesidad de acciones concretas para informar a esos jóvenes, a menudo cegados por el deseo de llegar al "Dorado" europeo, sobre los peligros de la emigración clandestina. Mamadou Niang (CGTM-Mauritania), coordinador del proyecto conjunto de Senegal y Mauritania de creación y refuerzo de capacidades de las centrales sindicales para la defensa de los derechos de la mano de obra migrante (1), nos habla de la filosofía del proyecto. "Las múltiples tentativas para gestionar la migración se han basado esencialmente en medidas

de índole administrativa o en enfoques centrados en la seguridad. Como sindicalistas, preconizamos un enfoque basado en los derechos de los migrantes que integre el derecho fundamental a escoger libremente el lugar donde se quiere trabajar y la lucha por el trabajo decente".

En el marco del programa de acción especial para la defensa de los derechos de la mano de obra migrante y del fortalecimiento de la solidaridad sindical Sur/Sur, la CSI ha lanzado tres acuerdos de asociación entre las organizaciones afiliadas de diferentes regiones. Con el apoyo de LO/TCO- Suecia, esos tres proyectos piloto abarcan a Indonesia (SPSI) Malasia (MTUC), Nicaragua (CST,CUS,CUSa) y Costa Rica (CTNR), así como Mauritania (CGTM) y Senegal (CNTS). La TUC ha abierto centros de información y de apoyo para los migrantes en Malasia, la CGTM ha hecho lo mismo en Mauritania, y la CTNR en Costa Rica.

"Dados los lazos históricos que unen a nuestros dos pueblos y los continuos movimientos de población en ellos, siendo a la vez países de salida, de acogida y de tránsito, era necesario adoptar una política sindical común que tuviera debidamente en cuenta las preocupaciones de las trabajadoras y trabajadores migrantes.", añade N'Diougua Wade, presidente del comité de enlace senegalés de ese proyecto bilateral (2).

Desde enero de 2007, fecha de inicio del proyecto, se han realizado diversas acciones concretas. Se han organizado sesiones de información y sensibilización tanto en Mauritania como en Senegal, con la difusión de un folleto de infor-



En el marco de la colaboración sindical entre Mauritania y Senegal se llevó a cabo un taller sobre la defensa de los derechos de la mano de obra migrante en septiembre pasado en Saint Louis, capital de la región norte de Senegal. Delante de la prensa, Mamadou Niang (a la izquierda), coordinador del proyecto y, Mody Guiro (a la derecha), secretario general de la CNTS, recalcaron la urgencia de "superar los enfoques basados en medidas administrativas y de seguridad a favor de un enfoque basado en los derechos de los migrantes". → N.D.

mación sobre los derechos de los migrantes y se ha creado un centro de acogida, de información y de orientación para los/las migrantes en Nuakchot (véase el artículo p. 8). Se han creado dos centros de información, uno en Nuadibú, ciudad portuaria al norte de Mauritania, desde donde salen numerosos migrantes clandestinos, y otro en Dakar, capital de Senegal y lugar de paso importante de la subregión. Esa labor de concienciación de proximidad se ha focalizado en las zonas de tránsito y de salida para los migrantes. En Senegal se han establecido oficinas de enlace en las regiones de Kaolack, M'Bour y en Saint Louis. Es, por cierto en Saint Louis, capital de la región norte de Senegal, especialmente marcada por la emigración tanto hacia Mauritania como hacia Europa, que se llevó a cabo en septiembre pasado un taller conjunto sobre la defensa de los derechos de la mano de obra migrante.

Ante la grave escasez de datos fidedignos, se ha emprendido una labor de recogida de datos estadísticos sobre la migración. "Muchos migrantes no desean que se les "fiche". Es importante establecer una relación de confianza con ellos. Los trabajadores migrantes trabajan principalmente en la economía informal, por lo que no entran en contacto fácilmente con los sindicatos, sobre todo los trabajadores indocumentados, que tienen miedo. Los contactos que hemos podido establecer a través del centro de acogida de Nuakchot son muy valiosos para esa labor de recogida de datos estadísticos.", indica Mamadou Niang.

Añade: "las embajadas y los consulados de los países

Para la ratificación de los Convenios 97 y 143 de la OIT

Los sindicatos mauritanos y senegaleses participan en una campaña de promoción de la ratificación de los Convenios 97 y 143 de la OIT relativos a la defensa de los derechos de los trabajadores migrantes.



Los sindicatos cumplen una función esencial de vigilancia y de denuncia de las deficiencias constatadas en la protección de los migrantes, Geertrui Lanneau (OIM- Dakar)



Remesas y desarrollo

En vista de que los migrantes envían en promedio el 13% de sus ingresos a su país, la cuestión de las remesas reviste una importancia económica crucial para el desarrollo del país de origen. En agosto pasado en Lomé, la CSI-África, en colaboración con la OIT/ACTRAV, reunió a los sindicatos de una decena de países de habla francesa de África occidental, central y del norte con el fin de examinar los diversos instrumentos de que se pueden valer para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes y analizar la repercusión económica de sus remesas en los países. A juicio de Insa Ben Saïd Dia, encargado de la capacitación sindical para la región de África (OIT-ACTRAV), "las organizaciones sindicales tienen una función esencial que cumplir tanto en el período que antecede la salida de los migrantes como en el momento de su regreso a su país, así como en lo referente a la mejora de su situación en el país de destino".

concernidos asistieron a la inauguración del centro y comprendieron nuestros objetivos. Por ejemplo, tuvimos un triste caso en que un trabajador migrante falleció en una mina de Akjouj. Fue la CGTM quien avisó al consulado de Senegal, que ni siquiera conocía su identidad. Gracias a la red sindical pudimos proporcionar al consulado las informaciones pertinentes sobre esa persona con miras a la repatriación de su cuerpo. Ahora, los consulados, por iniciativa propia, nos envían a los trabajadores que tienen problemas. Hemos logrado que se reconozca al sindicato como actor importante".

Gracias a su labor en el terreno y a los fructuosos contactos con actores institucionales como la OIT y la OIM, los sindicatos son ahora reconocidos en los dos países como actores ineludibles en la gestión de la migración laboral.

"Lo que nos ha dado legitimidad es nuestra labor en el terreno, con los trabajadores, los principales concernidos. En 2008, organizamos un importante seminario en Dakar que contó con la presencia de representantes de la CGTM-Mauritania, de cinco ministerios senegaleses encargados de las cuestiones de migración, de las otras centrales sindicales senegalesas, miembros de la CSI (CSA, CNTS/FC, UNSAS, UDTs), de la OIT, la OIM y de las asociaciones de migrantes", explica N'Diougua Wade. "En 2008 la OIT encomendó oficialmente a la CNTS la responsabilidad de formar e informar a los migrantes que salen para España, en especial en lo que

atañe a la prevención de los riesgos profesionales. En especial, nos encargamos de capacitar a un grupo de jóvenes que iban a trabajar en el sector de la hostelería y la geriatría en España. La OIM, por su parte, nos ha invitado a participar en varios talleres de capacitación", añade N'Diougua Wade.

Sobre la base de esos primeros resultados alentadores, la CSI ha decidido prolongar su apoyo al proyecto en los próximos dos años. "Queremos seguir adelante con el proyecto y consolidar los primeros resultados obtenidos, continuar nuestra labor de recolección de datos y dar más visibilidad a nuestras acciones en las zonas de frontera, ya que es allí donde un gran número de migrantes son abandonados a su suerte, encontrándose a la merced de redes que se aprovechan de su vulnerabilidad. Desde una perspectiva estratégica, queremos reforzar los mecanismos de coordinación que ya existen entre las actividades relativas a la sensibilización y la defensa de los migrantes en su conjunto, la protección y la organización del sector informal, que abarca a los migrantes establecidos en el país y, por último, la defensa de las trabajadoras domésticas, como sector específico interrelacionado con las problemáticas de la trata y el trabajo forzoso", concluye Mamadou Niang.

(1) Véase la versión íntegra de la entrevista de Mamadou Niang (CGTM) en: <http://www.ituc-csi.org/primer-plano-de-mamadou-niang-cgtm.html?lang=es>

(2) Véase la versión íntegra de la entrevista de N'Diougua Wade (CNTS) en: <http://www.ituc-csi.org/primer-plano-de-n-diougua-wade-cnts.html?lang=es>

La OIT y la OIM alientan la labor sindical

En junio de 2009, la OIT y la OIM organizaron en Dakar un taller de capacitación sobre las políticas y la gestión de la migración de la mano de obra en el que participaron activamente los sindicatos. "Las organizaciones sindicales tienen un papel muy importante en la gestión de la migración laboral, ya que tienen una relación de proximidad esencial con los trabajadores candidatos a la emigración y realizan una importante labor de información, concienciación de base y capacitación", opina Geertrui Lanneau, experta regional en materia de migración y empleo en la oficina regional de la OIM en Dakar, que abarca una decena de países de la región.

Ofrecer alternativas

La OIT y la OIM han publicado folletos de información comunes. "Las campañas de información acerca de los riesgos de la migración clandestina son muy positivas, pero no bastan. Es preciso ofrecer alternativas a los jóvenes", añade Geertrui Lanneau, que hace referencia a un programa de promoción del empleo en el sector del medio ambiente (reciclado y valorización de los desechos, agricultura ecológica) en el que participan 80 jóvenes. En el marco de su política de articulación entre migración y desarrollo, la oficina subregional de la OIT para el Sahel organizó en Dakar, en octubre de 2009, una sesión de formación destinada a apoyar la reinserción socio profesional de los migrantes que han vuelto a su país (Malí, Mauritania y Senegal).

En el marco del proyecto regional para la promoción de la migración legal financiado por la Unión Europea, la OIM se hace cargo de la gestión de un programa de investigación y de refuerzo de capacidades. "Por lo que se refiere al refuerzo de capacidades de los actores de la sociedad civil, invitamos a los sindicatos a participar en todas nuestras sesiones de capacitación", explica Geertrui Lanneau, que considera "muy pertinente que el movimiento sindical pro-



"Hay una alternativa... la migración clandestina ha causado miles de muertes. Es posible salir adelante en Senegal". Eslogan de la movilización contra la migración irregular que incluía conciertos gratuitos de música hip-hop en Dakar, en agosto de 2008.

fundice la labor que realiza sobre las corrientes sur-sur, que representan la mayoría de los flujos migratorios".

La OIT, a través del programa IPEC, lucha contra el trabajo infantil en la región, que adopta principalmente la forma de trabajo doméstico. Por su parte, la OIM ha puesto en marcha un proyecto en Senegal y en otros países de la región de lucha contra la trata de seres humanos y de ayuda directa a las víctimas. "En lo tocante a las trabajadoras domésticas, un gran número de víctimas han sufrido diferentes formas de abuso que no entran directamente en la definición estrecha de la trata, por lo que es necesario elaborar un marco de ayuda más amplio", precisa Geertrui Lanneau, que considera importante asociar a los sindicatos de la región a esa labor de protección de las trabajadoras domésticas migrantes.

Acceso al crédito para la vivienda

Muchos migrantes, en su mayoría originarios de Saint Louis du Senegal, son víctimas de malversación de los fondos que envían a sus parientes para realizar proyectos de construcción. "En la CNTS, quisiéramos ayudar a esos migrantes a tener acceso a cuentas de ahorro para la vivienda que el Banco de la vivienda de Senegal (BHS) otorga a los senegaleses en el extranjero", explica Mamadou Niang

-Véase la versión íntegra de la entrevista de Mamadou Niang en: <http://www.ituc-csi.org/primer-plano-de-mamadou-niang-cgtm.html?lang=es>



El centro sindical para migrantes de Nuakchot

Objetivo: ofrecer a los migrantes las herramientas necesarias para que defiendan sus derechos.

"El centro, que cuenta con el apoyo de la central sindical española UGT (ISCOD) y la cooperación internacional española, tiene como finalidad proporcionar a los migrantes la información necesaria para que puedan tomar las decisiones más acertadas y conozcan las buenas prácticas, como ha sucedido con centros similares creados de la misma manera en Marruecos (con la FDT) y en Senegal (con la CNTS)", explica Mamadou Niang.

La labor de sensibilización de la CGTM se centra, en particular, en determinados sectores de actividad, como el transporte y la construcción, que emplean a una proporción importante de mano de obra migrante. El Centro ha publicado un folleto de información sobre los derechos y las condiciones de búsqueda de empleo de los migrantes.

Información sobre los mercados de trabajo

"Asimismo, organizamos una serie de actividades de información sobre los mercados de trabajo europeos, para explicarles los requisitos que tienen que reunir para acceder a un empleo en Europa y los trámites que deben realizar, ya que a menudo llegan con informaciones y promesas falsas transmitidas por personas que se dedica al tráfico organizado". La CGTM ha emprendido una labor de sensibilización conjuntamente con otras organizaciones de la sociedad civil especializadas en la cuestión de la migración, lo que le ha permitido captar la atención de los medios de comunicación.

Para suplir la falta de datos estadísticos fidedignos, el centro ha establecido una base de datos sobre los derechos, las condiciones de trabajo y de empleo de la mano de obra migrante. Esa base de datos permite al centro determinar de forma más precisa las necesidades de los migrantes y, al mismo tiempo, permite a los migrantes obtener más información sobre sus derechos. "Nuestra misión es proporcionar información; luego a ellos les incumbirá organizarse y luchar por el respeto de esos derechos. Nuestra filosofía



Centro para migrantes de Nuakchot. "Cabe destacar la importante participación de las mujeres y los jóvenes de la CGTM en la campaña de concienciación sobre los migrantes.", Mamadou Niang. → D.D.

sindical, que se fundamenta en la creación y el refuerzo de capacidades, consiste en dar las herramientas necesarias para que ellos mismos puedan defender sus derechos. No podemos luchar en su lugar; son ellos los protagonistas principales".

La oficina encargada de solucionar conflictos

El centro ha creado una oficina encargada de solucionar los conflictos a que se enfrentan los trabajadores migrantes. "Si un trabajador migrante tiene un problema en el lugar de trabajo, lo presentamos ante la inspección laboral y recurrimos al tribunal laboral cuando es necesario", señala Mamadou Niang. Los principales problemas que se presentan se relacionan con la obtención de permisos de trabajo, los contratos de trabajo o los despidos improcedentes. « Hemos intervenido, por ejemplo, en casos de trabajadoras domésticas que no habían recibido su salario de sus empleadores ».

Colaboración con las asociaciones de migrantes

La CGTM ha entablado relaciones con todas las asociaciones de migrantes de diferentes nacionalidades presentes en Mauritania (Senegal, Malí, Gambia, Guinea, Burkina Faso). Por ejemplo, en junio pasado, las 23 asociaciones de malienses de Mauritania celebraron su asamblea general en el centro de la CGTM, en presencia del cónsul de Malí. "Pensamos que es importante que los migrantes se sientan a gusto en nuestro centro. También vamos a verlos a ellos y organizamos pequeñas reuniones en los lugares donde viven o se reúnen las comunidades. Consideramos que nuestra colaboración con las asociaciones de migrantes, en Nuakchot y en Nuadibú, por conducto de nuestro comité de enlace local, es una prioridad. Trabajamos también con las iglesias, que desempeñan una función importante de asistencia a los trabajadores migrantes".

Luchar contra el tráfico de seres humanos

"Es importante integrar la dimensión de la trata de personas y del trabajo forzoso en nuestra labor sobre la migración,



sobre todo en lo que se refiere a las trabajadoras domésticas. Muchas mujeres migrantes llegan al país a través de redes que las acogen a su llegada al país y a las que deben rembolsar durante meses de trabajo. El peso de las redes impide que se dé visibilidad a los migrantes. En nuestro desfile, alentábamos la participación de los/las migrantes, con el fin de darles más visibilidad", añade Mamadou Niang.

Asimismo, la CGTM ha previsto crear próximamente una red mauritana para la gestión de los derechos de los trabajadores migrantes con la participación de las asociaciones de derechos humanos y otras ONG nacionales. El Centro ha hecho extensiva su intervención al nivel subregional, participando en la sesión del Foro social magrebí dedicada a la migración.



La mayoría de los migrantes que viven y trabajan en Mauritania trabajan en el sector informal. "Nuestra campaña de sindicalización del sector informal es también muy importante para ayudar a los trabajadores migrantes a defender sus derechos". Mamadou Niang → D.D.

Seguridad social: obstáculo para el regreso

Los sindicatos insisten en la urgencia de garantizar la transferibilidad de las prestaciones sociales.

Desde la perspectiva del desarrollo es fundamental que los migrantes regresen a su país. "Los que regresan invierten en actividades económicas, a menudo en el comercio", confirma Mody Guiro, secretario general de la CNTS. "Muchos senegaleses que quieren regresar no pueden hacerlo debido al problema de la recuperación de sus contribuciones sociales", denuncia, sobre todo los que tienen una edad demasiado avanzada seguir realizando tareas demasiado pesadas sobre todo en la construcción; no pueden hacer nada".

Proceso bloqueado

"Existe un acuerdo en ese sentido con Francia, pero en los Países Bajos, los que vuelven a su país pierden el 50% de sus pensiones de jubilación por falta de un acuerdo bilateral. Gracias a la cooperación entablada con la central sindical italiana, CISL, en 2008 se firmó una carta de intenciones con esa central y con el ministerio senegalés encargado de los senegaleses en el extranjero para la firma de un convenio sobre la seguridad social. Su objetivo principal es garantizar que los senegaleses de Italia se beneficien de las prestaciones familiares, accedan a la pensión de

invalidez, tanto en Italia como en Senegal, puedan recibir sus prestaciones de jubilación una vez que vuelvan a su país de origen y las familias de los fallecidos se beneficien de la transferencia de la pensión correspondiente. Pero el proceso está bloqueado en Italia como en España. Hay hasta cinco ministerios que se ocupan de los senegaleses en el extranjero, lo que retrasa el proceso".

Durante un taller de capacitación organizado por la OIT y la OIM sobre las políticas y la gestión de la migración de de la mano de obra en junio de 2009 en Dakar, los participantes recomendaron "incitar a España y a Italia así como a otros países de destino europeos y africanos a firmar convenios de seguridad social con Senegal, para hacer posible, entre otras cosas, que los migrantes puedan recuperar los períodos no cubiertos por la seguridad social debidos a su estancia en el extranjero y que puedan suscribir un seguro voluntario continuo". Asimismo, un convenio general en materia de seguridad social para el conjunto de países de la CEDEAO (Comunidad Económica de Estados de África Occidental) sería de gran importancia para la protección de los migrantes de la región.

"Los dramas humanos causados por la migración clandestina hacia Europa son aterradoros, entre otras cosas, por la cantidad de personas que han fallecido intentando atravesar los mares para alcanzar sus costas. Es importante informar a los jóvenes de que Europa no es "El Dorado" que se imaginan y que los traficantes de migrantes son criminales".
N'Diougua Wade, (CNTS)

-Véase la versión íntegra de la entrevista de N'Diougua Wade en: <http://www.ituc-csi.org/primer-plano-de-n-diougua-wade-cnts.html?lang=es>



Prioridad a la seguridad

De Nuadibú a Thiaroye-sur-mer, se observa la misma indignación contra los medios que se asignan a la represión más que al desarrollo.

Lanchas de motor rápidas, aviones y helicópteros de vigilancia, embarcaciones de la gendarmería pilotadas por los españoles... Frontex, la agencia europea encargada del control de las fronteras exteriores de la Unión Europea, no escatima medios para luchar contra la migración clandestina.

En las playas alrededor de Nuadibú, las pateras de colores ya no salen tan a menudo al mar. Pero en la ciudad, sigue siendo miles los migrantes que se abarrotan en los barrios pobres, que se dedican a pequeños trabajos, que negocian con los "coyotes", que son mucho más prudentes... esperando pacientemente, obstinadamente, el momento para poder subir a bordo de una patera y tratar de llegar a las costas españolas.

Más al sur, Thiaroye-sur-mer, un suburbio de Dakar en el que viven 50.000 personas, ha sido también invadida por los coyotes. Tanto es así que se ha convertido en uno de los principales puntos de salida en Senegal para todos los países de África occidental. Aquí también sigue vivo el recuerdo de las decenas de cadáveres que llegan a las playas, los controles más estrictos y las pateras nocturnas, menos numerosas desde entonces, que tratan de atravesar los 1.500 km que separan a Senegal de las Canarias. Pero las

filas en la oficina de Western Union de todas esas mujeres que vienen a recuperar el dinero enviado por sus hijos o maridos ilustran bien que, a pesar de todo, se seguirá con el "negocio" principal del lugar. Es con gran amargura que se observan los miles de millones que invierten las autoridades senegalesas y europeas en la seguridad. "¿Por qué todo ese dinero no se invierte en el desarrollo que nos ayudaría a vivir mejor aquí?", se pregunta muy indignado Ousmane, que volvió a su punto de partida después de que su barco fuera capturado en el mar y conducido a su punto de salida.

En 2006, según los términos del acuerdo de readmisión concluido entre España y Mauritania, toda persona sospechosa de haber entrado en territorio mauritano para llegar a las Canarias españolas es obligatoriamente expulsada a Mauritania. Con el consentimiento del gobierno mauritano, las autoridades españolas instalaron un centro de retención para migrantes clandestinos en Nuadibú, que ha sido ya bautizado "Guantánamo".

El carácter arbitrario de las expulsiones colectivas y las condiciones de detención en "Guantánamo" han sido ya denunciados, en especial por Amnistía Internacional.

"Si se ayuda a los jóvenes pescadores a permanecer en sus países cesarán los viajes clandestinos"

La CNTS colabora con una coalición de más de 25 organizaciones que se ocupan de la migración clandestina de los jóvenes.

Yo trabajaba como marinero en el puerto de Dakar y tenía cinco años de experiencia. Pero hubo una serie de cambios en el puerto que trastornaron su gestión y los recursos pesqueros comenzaron a disminuir. Trabajando un mes en el mar ganaba de 50 a 60.000 CFA, era demasiado poco. En 2006, me marché a St Louis para atravesar el océano. Un mes después de mi llegada a las Islas Canarias fui expulsado y repatriado en avión charter. Fue una experiencia terrible porque algunos jóvenes se resistieron. No recibimos la ayuda prometida por los españoles, ni la de nuestro propio gobierno. Nos engañaron", nos cuenta Papa Guéy.

Tras la salida masiva de pateras en 2006, muchos jóvenes fueron repatriados de España como él. ¿Qué hacen esos jóvenes actualmente? "Nada. Aquí no hay trabajo", denuncia Papa Guéy, que es ahora presidente de la Asociación Nacional de Repatriados, sobrevivientes y familiares afectados (ANRAF) que cuenta con 5.887 miembros (en su mayoría jóvenes y pescadores, pero también las esposas o las madres de las víctimas). "Queremos contribuir a la reinserción de los jóvenes y a la supervivencia de las familias que han perdido a maridos e hijos, tratando de ayudar, por ejemplo con los gastos escolares de sus hijos. Organizamos manifestaciones, carreras de canoas y torneos de lucha para recabar fondos". Como no contamos con ayuda del Estado, nuestra asociación sobrevive con dificultad. "Nos gustaría que la Unión Europea nos ayudara adquirir embarcaciones para poder pescar. Quisiéramos también abrir un centro de formación profesional polivalente que nos permita aprender un oficio que sea útil aquí y que corresponda también a las necesidades del



Malik Sy, instructor de la CNTS (a la izquierda) con Cheik N'Diaye, Mamé Thierno N'Diaye y Papa Guéy de la ANRAF (Asociación Nacional de Repatriados, Sobrevivientes y Familiares).
→ N.D.

mercado europeo si hubiera de nuevo demanda de mano de obra. Si se ayuda a los jóvenes pescadores a trabajar en su país de origen, es evidente que se quedarán. Se sabe que en España la vida es muy difícil. Si se permite que los jóvenes pescadores se queden, ya no habrá pateras que viajen a España porque son los propios jóvenes pescadores los que organizan los viajes, explica Papa Guéy.

En el marco de su proyecto sobre los migrantes, la CNTS se propone reforzar la colaboración sindical con las asociaciones de migrantes que trabajan sobre el terreno. Colaboramos con una coalición de más de 25 organizaciones que se ocupan de la migración clandestina de los jóvenes, que engloba, en especial, al Colectivo de Repatriados de España (CORAES), indica Malik Sy, instructor de la CNTS. "Malik nos invita a muchas reuniones. Gracia a él pudimos reunirnos, por ejemplo, con sindicalistas españoles de CC OO", declara Papa Guéy entusiasta.



Con la crisis en España, se ha acrecentado la vulnerabilidad de los migrantes. Mohamed Haidour CCOO-España.



Cooperación sindical Norte/Sur

Un espacio para los sindicatos en el proceso de cooperación bilateral entre España y Senegal .

"Trabajamos fundamentalmente con socios en España, Francia e Italia. Con la CFDT-Francia, hemos concluido un acuerdo de asociación para la acogida y el acompañamiento de los migrantes en territorio francés. Con España (CCOO y UGT) la cooperación es particularmente dinámica. En un principio, el gobierno senegalés no quiso implicarnos en los acuerdos de cooperación bilateral entre España y Senegal, centrados esencialmente en las medidas de seguridad, en particular en el marco del programa europeo FRONTEX (seguridad en las fronteras). Los sindicatos españoles lograron que se nos integrara en ese proceso", explica N'Diougua Wade (CNTS).

Un espacio para los sindicatos

"Presionamos al gobierno español para que interviniera ante los gobiernos socios de los países de salida y tránsito de los migrantes con el fin de lograr que los sindicatos pudieran participar en el proceso. Hoy en día, los sindicatos han conquistado un espacio que les permite promover la protección de los migrantes", Mohamed Haidour (CCOO-España). Quisiéramos trabajar juntos en la protección, educación y organización de los migrantes en el momento de su salida y su llegada al país de destino, donde se enfrentan a condiciones muy difíciles. "Un grupo de sindicalistas españoles vino a explicar cómo se había disparado el desempleo en España como consecuencia de la crisis y pudimos llevar a cabo un programa de concienciación en todas las regiones", añade N'Diougua Wade. Los sindicatos exigen más transparencia y democracia en la selección de los candidatos para la emigración. Los problemas más importantes en el

momento de la salida son la falta de adecuación entre el perfil del candidato y el empleo ofrecido, el desconocimiento del idioma, que plantea problemas de inserción social y profesional, la falta de información sobre las condiciones de trabajo, de remuneración, de vivienda, de cobertura médica y los trámites administrativos, que suscitan grandes frustraciones al llegar. "También preguntamos cuál es la política de ayuda a la inserción que se aplica en el momento del regreso de los migrantes, que sólo obtienen contratos temporales en el marco de la política de migración circular", explica N'Diougua Wade. Así, desde su llegada al aeropuerto español, las trabajadoras senegalesas que llegan a trabajar con contratos temporales, son acogidas por sindicalistas. Gracias a la ayuda de CC OO-Andalucía, sindicalistas de la CNTS pudieron también visitar las explotaciones agrarias españolas para verificar las condiciones de vida y de trabajo de nuestras compatriotas en los campos.

La crisis agrava la situación de los migrantes

"En España la crisis castiga duramente a los segmentos más vulnerables de la sociedad, incluidos los migrantes. CC OO conjuntamente con la UGT han interpelado al gobierno español sobre esa cuestión. Pero los instrumentos de protección son muy débiles y los migrantes que pierden su empleo se encuentran desamparados, sin protección social, y a veces agobiados por los créditos contraídos. La política del regreso voluntario promovida por las autoridades es un fracaso. Aunque sigue habiendo demanda de mano de obra en las empresas, ésta ha ido disminuyendo. La situación es muy difícil y exige una actuación concertada de los sindicatos a nivel mundial », concluye Mohamed Haidour.

"Vincular la protección de los migrantes y la sindicalización del sector informal"

Para proteger a los migrantes establecidos en Senegal es preciso sindicalizar a los trabajadores del sector informal.

"En Dakar, cuando uno toma la autopista para ir a trabajar por la mañana, observa las filas de jóvenes guineanos que venden frutas a los largo de la carretera. Al pasar por la misma carretera por la noche, los vuelve uno a encontrar allí...son personas marginadas, de las que nadie se preocupa", denuncia N'Diougua Wade (CNTS). Dado que la CSI seguirá apoyando el proyecto sobre los migrantes, la CNTS junto con la CGTM desean dar un nuevo impulso a la labor de acompañamiento de los migrantes establecidos en sus país.

Reunirse con ellos para sindicalizarlos

"Todo el mundo habla del sector informal, pero es difícil emprender una estrategia de sindicalización de ese sector a largo plazo. A menudo se plantea el problema de su fidelización y de la falta de recursos humanos para el acompañamiento de esos trabajadores/as especialmente vulnerables y en situación precaria", añade N'Diougua Wade. En el marco de la cooperación con diferentes socios sindicales europeos, la CNTS ha emprendido una labor centrada, en un principio, en sesiones de sensibilización y capacitación. Gracias al apoyo de la CGSLB (Bélgica), los taxistas en bicicleta de la ciudad de Kaolack están ahora bien organizados.

Mutuas de ahorro y de crédito

"Nos hemos propuesto ir más lejos, ofreciendo servicios útiles. Con el respaldo de CCOO (España), se van a crear mutuas de ahorro y de crédito en todas las regiones de Senegal, lo que será un primero gran logro sindical. Esta red, que abarcará todo el país, resultará en la creación de un nuevo banco nacional. No queremos sólo crear nuevas estructuras; vamos a ofrecer también la capacitación necesaria para su buen funcionamiento", explica N'Diougua Wade.

El comité de las mujeres de la CNTS realiza numerosas actividades dirigidas al sector informal. 11.000 trabajadoras del sector informal, incluidas las limpiadoras y vendedoras de pescado, las empleadas domésticas, las vendedoras ambulantes, trabajadoras de las estaciones de autobuses, tintorerías, lavanderías, y otras, ya se han afiliado al sindicato.

"La sindicalización del sector informal es un medio esencial para la defensa de los migrantes establecidos en Senegal. Los comités de las mujeres y los jóvenes están en primera fila en esta campaña de sindicalización del sector informal. Es una labor esencial para garantizar el futuro del movimiento sindical".

Senegal: romper el silencio entorno a la explotación de las trabajadoras domésticas

Ante los problemas de remuneración, de vivienda, de salud, de falta de respeto... las trabajadoras domésticas crean su propio sindicato en Dakar.

La Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que se celebró en Dakar el 7 de octubre pasado, se centró en la temática de las trabajadoras domésticas. "Al terminar nuestro trabajo a las 16.00 horas, pudimos tomar la palabra para exponer las condiciones en que vivimos y trabajamos", nos explica N'Diour, presidenta del sindicato de trabajadoras domésticas, integrado en el sindicato de trabajadoras domésticas y trabajadores del hogar.

Después de realizar una investigación inicial para determinar cuál era la situación en el terreno y buscar la manera de ayudar a informar y capacitar a las trabajadoras domésticas, la CNTS comenzó una auténtica labor de sindicalización de esas trabajadoras en 2008, en el marco de su campaña de sindicalización de las trabajadoras del sector informal. "Las mujeres plantearon la cuestión del costo, demasiado elevado, de la cuota sindical. De 6.000 francos CFA, disminuimos la cuota a 2.400 por año para demostrarles que queríamos ayudarlas a afiliarse y obtener su tarjeta sindical, de la que están muy orgullosas. De 3.000, pasamos a 11.000 tarjetas de afiliación de las limpiadoras de pescado y trabajadoras domésticas. Es una labor gigantesca y se avanza paso a paso...", explica Fatou Bintou Yaffa, presidenta del comité de las mujeres y secretaria general adjunta de la CNTS. "Algunas jóvenes trabajadoras domésticas han cursado el bachillerato y es necesario integrarlas y valorizar sus capacidades. Procuramos que en cada seminario de capacitación haya representantes del sector informal y por lo menos una o dos de las trabajadoras domésticas para que se vayan formando progresivamente. Es importante también adaptarse a sus limitaciones. Por ejemplo, yo me reúno con ellas el domingo, porque les es imposible liberarse cualquier otro día sin arriesgarse a perder su empleo", indica.

Con excepción de una minoría que procede de países extranjeros, las trabajadoras domésticas vienen mayoritariamente de las zonas rurales más pobres para trabajar sobre todo en las zonas de Dakar, Thiès y M'Bour. "Nos pusimos en contacto con el sindicato de trabajadores del hogar afiliado a la CNTS, que reúne todos los oficios del hogar, como los choferes o los jardineros, que no están protegidos por la seguridad social, y con el sindicato de los "Fatou", que agrupa a un centenar de empleadas domésticas que trabajan para expatriados y que está integrado en el sindicato de las fuerzas armadas francesas. Estas mujeres tienen seguridad social pero se enfrentan a una gran precariedad de empleo debido a la movilidad de los expatriados", explica Fatou Bintou Yaffa. En total, sólo el 2% de las trabajadoras domésticas están dadas de alta en la seguridad social. "Insistimos en que haya un sindicato que se ocupe específicamente de las trabajadoras domésticas porque aquí en Senegal sólo las mujeres se dedican al trabajo doméstico. Los hombres se ocupan de otros trabajos en la casa claramente mejor pagados (jardinería, seguridad, etc.). Su salario es tan bajo que después de pagar su elevado alquiler y haber enviado dinero para la familia en el pueblo, apenas logran sobrevivir. Su situación es especialmente difícil en el momento de su llegada. Si se les ofrece un lugar donde dormir en la casa es generalmente para poder explotarlas mejor y en muchos casos son también víctimas de abusos sexuales. Se producen violaciones y las mujeres



Reunión del sindicato de trabajadoras domésticas y trabajadores del hogar en Dakar → N.D.

se ven obligadas a huir embarazadas. Los salarios varían entre 5.000 CFA por mes (menos de 10 euros) para las más jóvenes que se ocupan de los niños y 40.000 CFA por mes para las mujeres más experimentadas que se ocupan de todo, la cocina, la limpieza, los niños: "Los salarios son demasiado bajos y se determinan en función de la impresión que cause la trabajadora o el humor del empleador. El preaviso de despido legal para una empleada del hogar es de diez días. Después de haber trabajado cinco años como trabajadora doméstica ésta puede encontrarse con una indemnización de despido de 12.000 CFA", denuncia Ousmane Biouf, secretario general del sindicato de trabajadores del hogar.

Combate legislativo

"Si avisamos a la inspección laboral de que un menor trabaja como trabajador doméstico, no hacen nada; no hay un instrumento jurídico adecuado. Es preciso alzar la voz para que el Estado nos escuche y tratar de conseguir que se elabore un convenio sobre las trabajadoras domésticas y los trabajadores del hogar, así como establecer niveles salariales para ellos", reclama Aliou Thindoum, secretario general adjunto del sindicato de trabajadores del hogar. La ausencia de registros y justificantes plantea problemas a la hora de defender su causa ante los tribunales. "El abogado del empleador dice que este último no conoce a la trabajadora. Es ella la que debe demostrar que trabaja para él. Para ello es necesario abrir una investigación que puede durar hasta dos años. A menudo la chica se desanima, se marcha y la causa no prospera. Me encargué del expediente de un ministro que había tenido problemas con una trabajadora doméstica y un guardia... la causa fue rechazada sin justificación. Obtener una indemnización de despido de una embajada es un proceso lento y complejo. Lo afirmo con fuerza y sin ambages porque mi madre era trabajadora doméstica y mi mujer y hermana lo son también: no hay ninguna consideración por esas trabajadoras en Senegal, nada cambia en absoluto", acusa Ousmane Biouf.

Las costumbres esconden prácticas asimilables a la trata de personas y el trabajo forzoso

"La gente no se atreve a decirlo, por las costumbres y la mentalidad. Hay mujeres que nunca reconocerán que fueron enviadas, por así decir, "de vacaciones" por la familia, y luego descubrieron que en realidad iban a hacer trabajo do-

Cambiar las mentalidades... también en los sindicatos

"Las mentalidades empiezan a cambiar en el sindicato. Después de haber desfilado junto a las trabajadoras domésticas, las mujeres del sector formal afirman que han comprendido la situación y que cambiarán su actitud y comportamiento. Volviendo del desfile, una de ellas me dijo "mi sirvienta ya no dormirá en el suelo de la cocina, le pondré un colchón en el salón...". Los hombres también dicen a sus esposas "¡ya basta! ¡No puedes tratar a la sirvienta de esa manera!". Se observa una mayor conciencia y un mayor respeto.

Fatou Bintou Yaffa (CNTS-Senegal)

-Véase la versión íntegra de la entrevista de Fatou Bintou Yaffa (CNTS-Senegal), "La formación es un objetivo prioritario que permite mejorar la situación de las trabajadoras del servicio doméstico", en: <http://www.ituc-csi.org/-home-.html?lang=es>



méstico. Esa situación tiene un nombre, aunque no se diga: tráfico. Es trabajo a cambio de un poco de comida y sólo un poco de dinero para enviar a la familia que se ha quedado en el pueblo. En la ciudad se oye muchas veces a las mujeres decir que van a ir al pueblo a buscar a nuevas chicas, que a menudo no tienen más de 14 o 18 años. Porque cuando son mayores ya no aceptan ese trabajo con tanta facilidad, prefiriendo por ejemplo trabajar como lavanderas para tener un poco más de libertad, aunque también para

ellas la vida es muy difícil", explica Fatou Bintou Yaffa.

En este contexto, la emigración hace soñar a muchas mujeres. "Conozco a algunas que se han marchado a Marruecos, Líbano o Francia. Están mucho mejor pagadas que nosotras y algunas regresan dos meses cada año", confirma N'Diok. Sin embargo, para las numerosas trabajadoras domésticas senegalesas que salen del país en busca de empleo en el extranjero el riesgo de caer en manos de traficantes de seres humanos es muy alto (véase el artículo Mauritania p. 14).

"No tenemos más remedio que aceptar... si no tus viejos padres se mueren de hambre"



N'Diok: Vine a trabajar a Dakar a los 25 años y vengo de la región de Fatick. Gracias a mi prima encontré trabajo en casa de un libanés. Después de tres años, la patrona me dijo "estoy harta de ver las mismas caras, ¡vetel!". Incluso amenazó con llamar a la policía. Fui a ver al sindicato y me ayudaron para llevar mi

caso a los tribunales; recibí 300.000 de indemnización. Gracias al sindicato ahora conozco mis derechos, sé que no me podía echar así, sin ningún motivo, sin darme nada...

Los golpes son frecuentes. A menudo nos insultan. Mi empleador ni siquiera me saluda. En la habitación donde duermo somos cinco, pero a veces hay diez chicas que duermen en la misma habitación. A veces duermen en casa del empleador cuando trabajan y se turnan en la habitación durante los días de descanso...

Te puedes quedar cinco o seis meses sin encontrar trabajo. Muchas de las chicas no han ido a la escuela y se ven forzadas a hacer ese trabajo. No te queda más remedio. Si tus padres son mayores, campesinos que no tienen nada, tienen que enviar a sus hijos a trabajar si no se mueren de hambre. Si mis sobrinas quieren venir, claro que las acogeré en mi habitación, porque sola en Dakar la vida es muy difícil...

Cuando mi sobrina se enferma, mi hermana que trabaja también como empleada doméstica y yo nos repartimos los gastos médicos para curarla. Necesitamos tener acceso a una mutua de salud. Y si te embarazas, no hay licencia de maternidad porque la mayoría de las chicas no tienen contrato. Así que tienes que dejar de trabajar. O bien encuentras una niña que se ocupe de tu bebé por 10.000 CFA, o bien vuelves al pueblo y después de dos años, si nos estás casada, dejas a tus hijos a tu madre o tu hermana en el pueblo y regresas a la ciudad para trabajar...

Algunas chicas llegan a la ciudad a los 14 o 15 años.

Al principio te dicen que es sólo para ciudad niños, para cargar al bebé, luego, poco a poco tiene uno que aprender todo lo demás... Es por eso que queremos contar con un centro de capacitación, sobre todo para las mujeres más jóvenes. Con una buena formación, se puede obtener un mejor salario. Me encantaría aprender la costura o la hostelería. ¡Necesitamos ayuda para crear ese centro!



Diouf: Soy de una aldea de la región de Thiès, y vine sola a Dakar para buscar trabajo, pero las cosas han sido muy difíciles. En mi primer empleo ganaba sólo 13.000 CFA al mes. Con un alquiler de

6.000 CFA y el dinero que tenía que enviar mis padres en el pueblo no me quedaba casi nada. Mi empleadora no era nada amable conmigo y trabajaba los siete días de la semana. Después de nueve meses, fui a trabajar a casa de una familia libanesa que me pagaba 30.000 CFA y podía descansar los domingos y los días festivos. Tenía que hacerlo todo, la limpieza de la casa, lavar la ropa... desde las 7.00 de la mañana hasta las 18.00 o 19.00 horas. Pero me despidieron después de cuatro años porque la patrona pensaba que su marido « me apreciaba demasiado » aunque yo nunca tuve ningún problema con él. Después trabajé en casa de una tunecina. Ella era amable pero tuvo que volver a Túnez para dar a luz. Así que estoy sin trabajo desde hace tres meses. Me las arreglo para sobrevivir en espera de que vuelva de Túnez para volver a trabajar a su casa...

Una amiga me llevó al sindicato cuando la familia libanesa me despidió. Me ayudaron a presentar mi caso ante los tribunales y obtuve una indemnización de 300.000 CFA. Participo en las reuniones y pago una cuota mensual de 500 para la caja del sindicato...

¿Cuáles son nuestras reivindicaciones? Ante todo, el respeto, un aumento salarial y poder descansar el domingo y los días festivos. Quisiera también poder aprender la costura.

Proyecto de centro de capacitación: petición de apoyo

El centro de capacitación para trabajadoras domésticas que quiere crear la CNTS contribuiría también a luchar contra la trata de seres humanos.

"La capacitación es la clave de todo. Es la base de toda acción duradera. Tenemos el proyecto de lanzar en 2010 dos centros de capacitación en Dakar y a la salida de Dakar, en una zona de cruce de caminos. A veces es preciso aprender todos los gajes del oficio: algunos empleadores se quejan de que las jóvenes llegan de las zonas rurales sin saber hacer nada, que les toma tiempo formarlas y que después reivindicar. Algunas tienen miedo de que al pedir un aumento de salario su patrón las despidan. El objetivo es ayudar a esas mujeres a mejorar su nivel de calificación (por ejemplo en cocina, cuidados de niños y ancianos, limpieza, etc.), ya que si están más calificadas será más fácil exigir más respeto y mejores salarios. Las trabajadoras son conscientes de que necesitan capacitación. Algunas veces necesitan aprender cosas tan sencillas como cerrar las puertas,

porque en los pueblos las casas no tienen puertas!", explica Fatou Bintou Yaffa. En el centro, se llevarán también a cabo actividades complementarias abiertas al público (restauración, tintorería, costura, etc.) que generen ingresos. La ayuda para acceder al microcrédito permitiría el desarrollo de actividades complementarias remuneradas.

"La UNESCO nos prometió ayuda para equipar el edificio y una ONG holandesa podría ayudarnos con la construcción. Pero nos hace falta más ayuda, sobre todo para encontrar un terreno. Queríamos también entrar en contacto con centros similares en otros países, intercambiar experiencias y vincular nuestra acción con el tema de la migración y la lucha contra el trabajo forzoso y el tráfico de seres humanos. Las senegalesas van a trabajar como personal doméstico a varios países, como Mauritania, Malí, Marruecos, España, Francia, Líbano... ese centro nos permitirá informarlas sobre sus derechos y formarlas antes de su salida", espera Fatou Bintou Yaffa.

El centro para migrantes de Nuakchot acoge a las trabajadoras domésticas en dificultades

OIT: Un convenio internacional para las trabajadoras domésticas

El movimiento sindical internacional hace campaña para la adopción por la OIT de un nuevo convenio para proteger a los trabajadores y las trabajadoras domésticas. Una reivindicación que, según la CGTM-Mauritania y la CNTS-Senegal es necesaria y urgente, y que permitirá que se les otorgue el reconocimiento y la protección que tanto necesitan.

Concienciación, capacitación, ayuda social y jurídica... la CGTM lucha contra la explotación y el tráfico organizado de que son víctimas las trabajadoras domésticas que han emigrado a Mauritania.

En Guinea, una amiga le había propuesto ir a trabajar a Mauritania para poder ayudar a su padre enfermo. Pero una vez que llegó al país sin papeles, su gran amiga la abandonó, dejándola entre las manos de un traficante camerunés de quien sufrió numerosas agresiones. Esta dramática historia es la de Barry, joven guineana de 25 años que contó su historia durante el seminario sindical sobre el trabajo forzoso y la trata de personas en el marco de la migración de trabajadoras domésticas organizado por la CGTM en septiembre de 2009 en los locales del centro para migrantes de Nuakchot.

Veinticinco mujeres originarias de ocho países diferentes participaron activamente en ese seminario, al que asistieron también varias asociaciones de migrantes y del movimiento de mujeres de la CGTM. "Escuchamos con mucha emoción el testimonio de varias jóvenes mujeres que sufrieron casos graves de explotación. Muchas mujeres migrantes se encuentran a la merced de redes de traficantes que las acogen a su llegada y a quienes deben reembolsar fuertes cantidades de dinero.", explica Moulkheiry Sidiel Moustapha, vicepresidenta del comité de las mujeres y presidenta del comité de seguimiento y vigilancia de la migración de la CGTM. "Ese comité establece un plan de trabajo en colaboración con otros actores de la sociedad civil que trabajan en cuestiones de trata y trabajo forzoso de trabajadoras domésticas" (1).

Una escala hacia Europa...

Vienen de Senegal, Malí, Guinea Conakry, Guinea Bissau, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Camerún, Níger, Togo y otros países. Mantienen a sus familias en su país enviando dinero que ganan en Mauritania con dificultad. Han salido de sus



Moulkheiry Sidiel Moustapha, vicepresidenta del comité de mujeres y presidenta del comité de seguimiento de la migración de la CGTM. → N.D.

países de origen en condiciones difíciles. Llegan por lo general por carretera, después de haber tenido que pasar por penosos trámites burocráticos y atravesando a veces numerosas fronteras... recurriendo a intermediarios que les prometen que podrán ganar fácilmente en Mauritania el dinero necesario para financiar el viaje más lejano, hacia Europa. Pero muy rápidamente los problemas aparecen con las personas que las emplean.

Los problemas a que se enfrentan son muy numerosos e incluyen salarios muy bajos o inexistentes, malos tratos, secuestros, privación de alimentos y de cuidados médicos, horarios de trabajo excesivamente largos, acoso y violaciones de sus empleadores. "No tienen ninguna visibilidad porque, por una parte, son extranjeras y, por otra, porque su lugar de trabajo está por encima de toda vigilancia al no tener reconocimiento legal, la mayoría del tiempo sin estatuto ni contrato. Con cada vez más frecuencia, deben dormir en el lugar de

Erradicar el trabajo forzoso y la trata de personas

Más de 12,3 millones de personas trabajan en régimen de trabajo forzoso – tal y como viene definido por el Convenio 29 de la Organización Internacional del Trabajo. Las víctimas sufren diversas formas de coerción psicológica y/o física, y más de 2,4 millones de ellas son además víctimas de la trata de personas. A causa de la vulnerabilidad de su condición, los migrantes son particularmente blanco de estas formas de explotación extrema.

Ver la Guía de Acción Sindical publicada por la CSI: http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/mini_guide_CL_final_ES-2.pdf



trabajo. Eso les permite ahorrar el dinero del alquiler de una habitación pero no duermen en lugares adecuados y deben contentarse a menudo con un rincón en la cocina, además de estar disponibles las 24 horas. Las despiertan incluso en plena noche", denuncia Moulkheiry Sidiel Moustapha.

Detrás de la reja de las embajadas

La CGTM ha grabado testimonios en los que algunas trabajadoras domésticas hablan de las palizas que les propinaron las familias mauritanas para las que trabajaban cuando se atrevieron a reclamar el pago de sus salarios atrasados o se negaron a realizar tareas excesivas no previstas en el contrato oral. "En las embajadas se han constatado situaciones claramente inaceptables. En especial, dos casos de trabajo de doble turno por un salario muy bajo. El contrato es firmado entre el intermediario y la embajada en cuestión sin la participación de la mujer senegalesa concernida. No conoce el monto del salario real mencionado en el contrato para ella o para el intermediario y no puede abandonar ese trabajo porque tiene que seguir enviando dinero para mantener a los hijos que se quedaron en su país".

Para la CGTM, la prioridad es ponerse en contacto y dialogar con esas mujeres. Abierto las 24 horas en pleno centro de la ciudad, el centro para migrantes de Nuakchot acoge a mujeres y hombres que vienen sobre todo a pedir ayuda para encontrar un pequeño empleo que les permita alimentarse. "Algunas se abren fácilmente, otras necesitan más tiempo. La dimensión psicológica es muy importante. Algunas experimentan un profundo miedo hacia su empleador y es preciso ayudarlas a superar ese miedo para que puedan reivindicar sus derechos, presentando su caso ante la inspección laboral", añade Moulkheiry Sidiel Moustapha.

En contacto con las asociaciones de migrantes

Estos últimos meses, la CGTM ha iniciado una labor de información de las comunidades originarias de Guinea, Senegal, Malí, Côte d'Ivoire, Gambia, Guinea Bissau, Burkina

y Togo, en colaboración con las asociaciones de ciudadanos de esos países que viven y trabajan en Mauritania. "Les hemos distribuido folletos con una información simple sobre sus derechos, los contratos, y otros datos. También organizamos encuentros en los lugares donde viven y se reúnen las diferentes comunidades. Creamos un comité de dirección con mujeres que representaban esas ocho comunidades. Son ellas las que nos sirven de relés respecto de los demás grupos. Nos centramos por el momento en Nuakchot y Nuadibú, y quisiéramos llegar también a Rosso en la frontera con Senegal ».

Además del trabajo de información y de sensibilización sobre la legislación y sus derechos el centro para migrantes de la CGTM querría abrir una oficina que registre a los empleadores y empleados, con el objeto de romper el silencio y la impunidad. "El principal obstáculo es el silencio. Las autoridades no están informadas. Es importante que logremos primero conseguir la información y luego plantear el problema a la inspección laboral y, si es necesario, al tribunal laboral. Los expatriados que explotan a las trabajadoras domésticas son muy sensibles a su imagen y no aprecian en absoluto que se les lleve a los tribunales ».

Vacío jurídico

Las mujeres y jóvenes -a veces muy jóvenes – que trabajan como empleadas domésticas son un eslabón esencial en la cadena económica del país. Sin embargo, su trabajo no es reconocido por los legisladores, lo cual abre la puerta a todos los abusos. Ese vacío jurídico, aunado al problema de la falta de datos estadísticos y de voluntad política, dificulta la protección de los derechos de esas trabajadoras, que sufren además de una falta de formación. Las condiciones de trabajo deben ser reglamentadas y controladas, acompañadas de sanciones civiles y penales", concluye Moulkheiry Sidiel Moustapha.

(1) Véase la versión íntegra de la entrevista de Moulkheiry Sidiel Moustapha (CGTM- Mauritania), "Romper el silencio y luchar contra la impunidad para ayudar a las trabajadoras domésticas migrantes", en: <http://www.ituc-csi.org/primer-plano-de-moulkheiry-sidiel.html?lang=es>

La CGTM ha llevado a cabo varias acciones de sensibilización con los pescadores, los marisqueros y las vendedoras de pescado, todos ellos de origen senegalés. Las actividades de sindicalización de los trabajadores del sector informal desarrolladas por la CGTM constituyen también un vector importante de sensibilización al peligro de la trata de personas y a la explotación de los migrantes en los sectores no protegidos, en especial el trabajo doméstico. → N.D.



Proteger mejor a los/las migrantes revindicando sus derechos fundamentales

Contrarrestar los efectos de la crisis y situar el empleo decente en el corazón de las estrategias que articulan la migración y el desarrollo.

En el 3er Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo, celebrado en Atenas en noviembre de 2009, el movimiento sindical internacional insistió en la urgente necesidad de abordar los fenómenos migratorios bajo la perspectiva de los derechos de los trabajadores migrantes. "Con más de 200 millones de migrantes por todo el mundo, de los cuales casi la mitad son mujeres, la migración es un factor importante, y cada vez mayor, en el mundo del trabajo. Sin embargo, el papel clave que desempeñan los migrantes en la economía mundial no les da muchas veces más derecho que a la explotación y a la discriminación", denuncia Guy Ryder, Secretario General de la CSI.

"En la actual situación de pérdidas masivas de puestos de trabajo, los trabajadores/as migrantes, por lo general confinados a los sectores más precarios y menos protegidos, son los primeros en padecer los efectos de la crisis económica mundial", continúa. En España, por ejemplo, desde finales de 2007, la tasa de desempleo de los inmigrantes se ha duplicado. Algunos países han establecido políticas dirigidas a fomentar el retorno de los inmigrantes en paro a sus respectivos países. Pero por lo general estos programas surten poco efecto, puesto que como la situación económica también es muy poco propicia en los países de origen, los migrantes prefieren quedarse. Sin trabajo, muchos se encuentran entonces sin permiso de estancia, lo cual acentúa aún más su vulnerabilidad.

Estrategia sindical internacional

Según el movimiento sindical internacional, las contribuciones positivas que los trabajadores migrantes aportan a las economías de los países de origen y de destino deben ser reconocidas, y dicho reconocimiento se debe concretizar mediante un trato más equitativo. En el ámbito de la lucha sindical global para una globalización más justa y más humana, la articulación de la migración y del desarrollo durable constituye una prioridad fundamental para promover el trabajo decente para todos los trabajadores/as, migrantes incluidos. La puesta en marcha del Programa de Trabajo Decente de la OIT en las políticas de empleo de los países de origen, de tránsito y de destino de los migrantes, es la piedra angular de esta lucha.

Derechos sindicales e igualdad

En el marco de los instrumentos de protección internacional de la ONU, y en particular de la OIT, los migrantes deben poder ejercer plenamente los derechos a la libertad sindical y a la sindicalización, de los que con mucha frecuencia se ven privados. También tienen que poder beneficiarse de una protección social adecuada así como de procedimientos de contratación más éticos.

El Congreso fundador de la CSI celebrado en Viena en noviembre de 2006 planteó entre sus máximas prioridades la cuestión de la lucha contra las discriminaciones. Se insistió concretamente en la dimensión de género de las medidas a

emprender. Las mujeres trabajadoras migrantes representan una proporción importante, cada vez mayor y particularmente discriminada de la mano de obra migrante. Constituyen además la gran mayoría de las víctimas de todos los tipos de trata de personas.

En diciembre de 2006 la CSI estableció "un plan de acción" concreto con vistas a organizar mejor a los migrantes, defender y promover sus derechos y mejorar sus condiciones de trabajo, en el seno del movimiento sindical, insistiendo sobre todo en el escenario de las negociaciones colectivas, aunque también en cooperación con las ONG y demás actores de la sociedad civil implicados.

Acuerdos de asociación bilaterales

En el marco de la consolidación de la solidaridad Sur/Sur, la CSI lanzó tres acuerdos de cooperación entre afiliadas de diversas regiones. Con el apoyo de LO-TCO Suecia, los tres proyectos pilotos conciernen a Indonesia (SPSI) y Malasia (MTUC), a Senegal (CNTS) y Mauritania (CGTM), y a Nicaragua (CST, CUS, CUSA) y Costa Rica (CNTR). Se han establecido centros de información y apoyo a favor de los trabajadores migrantes en Malasia, por parte del MTUC, en Mauritania, por la CGTM, y en Costa Rica, por la CTRN. Otras afiliadas están tomando la iniciativa en ese sentido, como es el caso de la CGT Colombiana.

Diversas Federaciones Sindicales Internacionales, como la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera y la Internacional de Servicios Públicos, han establecido acuerdos de cooperación parecidos. En numerosos sindicatos, sobre todo en Europa y Norteamérica, proyectos implantados desde hace mucho tiempo, además de las campañas de movilización, tienen por meta asegurar la plena integración de los trabajadores migrantes y de sus familias.

Un Convenio de la OIT para los trabajadores/as domésticos

La protección de los trabajadores y trabajadoras migrantes será uno de los temas centrales en el próximo Congreso de la CSI que se celebrará en Vancouver (Canadá) del 21 al 25

de junio de 2010. Mientras tanto, el movimiento sindical internacional, así como numerosas afiliadas nacionales en diferentes regiones del mundo, están haciendo campaña para la adopción por parte de la OIT de un nuevo convenio internacional que cubra específicamente los derechos de los trabajadores y trabajadoras domésticas.



Para más información sobre el proyecto de ayuda a los migrantes de Costa Rica, apoyado por la CSI, consultar el reportaje "Costa Rica: ayudar a los migrantes a organizarse", en la dirección <http://www.ituc-csi.org/vision-sindical-costa-rica-ayudar.html>

Editor responsable:
Guy Ryder, Secretario General
CSI
5 Bd du Roi Albert II, Bte 1, 1210-Bruselas, Bélgica
Tel: +32 2 2240211, Fax: +32 2 2015815
E-Mail: press@ituc-csi.org Web: <http://www.ituc-csi.org>
Reportaje y redacción: Natacha David
Fotos: Natacha David, Dominique David y Reuters
Redactora en Jefe: Natacha David
Compaginación: Vicente Cepedal



-Ver la entrevista a G. Rajasekaran (MTUC) para obtener más información sobre el proyecto sindical de ayuda a los migrantes de Malasia, apoyado por la CSI: <http://www.ituc-csi.org/primer-plano-de-g-rajasekaran.html?lang=es>