



www.global-unions.org

**Council of  
Global Unions:**

**Chair:**  
Fred van Leeuwen, El

**Vice Chair:**  
Anita Normark, BWI

**Past Chair:**  
Phil Jennings, UNI

**Secretary:**  
Guy Ryder, ITUC

DECLARACIÓN DEL CONSEJO GLOBAL UNIONS ANTE EL FORO  
MUNDIAL SOBRE MIGRACIÓN Y DESARROLLO Y LA JORNADA DE LA  
SOCIEDAD CIVIL  
BRUSELAS, 9-11 DE JULIO DE 2007

***EL DIÁLOGO SOCIAL Y UN MARCO BASADO EN LOS  
DERECHOS EN EL CORAZÓN DE LA POLÍTICA SOBRE  
MIGRACIONES***

**INTRODUCCIÓN**

**Modelando políticas sostenibles sobre migración – El desafío de nuestros tiempos**

1. Ocuparse de las migraciones laborales se ha convertido sin lugar a dudas en una cuestión acuciante, no solamente para los gobiernos sino también para una amplia gama de actores de la sociedad tanto del Norte como del Sur: entidades del sector privado, sindicatos, asociaciones de migrantes, diásporas y organismos intergubernamentales. Ésta es una de las cuestiones de carácter mundial de nuestros tiempos. El debilitamiento de los mercados laborales que se produjo en el Sur al comenzar la mundialización y el aumento del desempleo son importantes factores que impulsan la migración tanto entre Norte y Sur como entre distintos países del Sur. En los países de destino de los migrantes, algunos de los factores que impulsan la migración son: poblaciones que envejecen o disminuyen y la necesidad de compensar la escasez de mano de obra que hay en distintos sectores. En 1970 había alrededor de 82 millones de migrantes internacionales (contando a las personas que habían vivido fuera de su país de origen durante más de un año). Esta cifra subió a 175 millones en 2000 y actualmente hay en el mundo casi 200 millones de migrantes. Casi la mitad de esos migrantes son mujeres y Europa y América del Norte son los lugares más preferidos por los migrantes.

2. Una mirada a las cifras del desempleo mundial permite comprender la dimensión que alcanza el fenómeno de las migraciones laborales. El Director General de la OIT habla de una verdadera crisis de puestos de trabajo y estima que en la economía mundial es necesario crear 400 millones de empleos durante los diez años venideros. De lo contrario, es muy probable que se intensifiquen los factores que motiva la emigración. La comunidad internacional se ve enfrentada al desafío de decidir cómo modelar un entorno político que facilite una migración ordenada con resultados positivos, tanto para los países de procedencia como para los países receptores de mano de obra, y para los mismos migrantes. Como representantes de todos los trabajadores y trabajadoras, incluyendo a los migrantes, y como defensoras de sus intereses, el Consejo Global Unions debe ser parte integrante de ese diálogo político. La CSI y las FSI se regocijan entonces por la decisión que tomó el gobierno belga de auspiciar el primer Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo (FMMD), como seguimiento a la decisión del Diálogo de Alto Nivel de la ONU de septiembre de 2006, junto con una jornada para la sociedad civil el 9 de julio, inmediatamente antes del Foro.



ITUC  
www.ituc-csi.org



TUAC  
OECD  
CSC  
OCDE  
www.tuac.org



BWI  
www.bwint.org



EI  
www.ei-ie.org



IAEA



ICEM  
www.icem.org



IFJ  
www.ifj.org



ITF  
www.itf.org.uk



ITGLWF  
www.itglwf.org



IUF  
UITA  
IUL  
www.iuf.org



PSI  
www.world-psi.org



UNI  
www.union-network.org

## **Diálogo social y un enfoque basado en los derechos: Las piedras fundamentales para una política sobre migración**

### **Council of Global Unions:**

**Chair:**

*Fred van Leeuwen, EI*

**Vice Chair:**

*Anita Normark, BWI*

**Past Chair:**

*Phil Jennings, UNI*

**Secretary:**

*Guy Ryder, ITUC*

3. No obstante, a los sindicatos les preocupa lo escasas que son las oportunidades que tienen para tratar con los gobiernos presentes en el FMMD las críticas cuestiones relativas a las migraciones laborales que se discutirán dentro de las siguientes tres amplias secciones:

- Desarrollo de capital humano y movilidad de la mano de obra
- Aumento del volumen y el valor neto de las remesas y de otros recursos de las diásporas
- Refuerzo de la coherencia política y promoción de asociaciones

4. Preocupa asimismo que no se pone énfasis en un enfoque de las migraciones basado en los derechos, como lo demuestran los subtemas que se seleccionaron para discutir en el Foro. La labor preparatoria del Foro también dejó claro que el vínculo entre “migración y desarrollo” se define casi exclusivamente en términos de las repercusiones positivas para el desarrollo de los países de procedencia que tendrán las remesas de dinero que envían los emigrantes y otros recursos de las diásporas. En los actuales debates políticos se le presta escasa atención a cuestiones importantes como la fuga de cerebros y los efectos de un desarrollo desparejo de las corrientes migratorias, como así también al síndrome de “migración por necesidad”. En esta declaración se busca corregir esos déficits en materia de políticas cuando se habla de migración y desarrollo, e incorporar cuestiones que preocupan a los sindicatos a la mesa de debates de la jornada de la sociedad civil. Con esto esperamos que nuestras propuestas para superar esos flagrantes déficits se reflejen plenamente en las conclusiones de la sociedad civil que se presentarán ante los gobiernos que participan en el FMMD.

## **DEFINIENDO EL VÍNCULO ENTRE MIGRACIÓN Y DESARROLLO**

### **Hacia un trato abarcador de los derechos y el desarrollo**

5. Gran parte del debate político sobre migración y desarrollo se concentra en las positivas contribuciones que efectúan los migrantes a través de las remesas de dinero que envían a sus países de origen y de la reinversión de capital humano y financiero que hacen tras haber vuelto a casa. Si bien estos procesos son valiosos y se les debe dar un respaldo político constante, las evidencias sugieren que la verdadera intención de quienes proponen este enfoque es promover programas temporeros de migración de mano de obra, con una orientación limitada, destinados a compensar la escasez de mano de obra de los países desarrollados receptores de inmigrantes. Esos enfoques, concebidos con una mira tan estrecha, evitan abordar cuestiones como el asentamiento permanente de los migrantes, la unidad familiar, la protección de los derechos de los migrantes y su derecho a trabajos decentes y calidad de vida. En resumidas cuentas, no incorporan una dimensión social a las políticas sobre migración. Esta estrecha visión en provecho propio explicaría en parte el limitado alcance de los subtemas del Foro referentes a movilidad laboral, que se ocupan exclusivamente de formas temporeras de migración, ya sea de trabajadores y trabajadoras altamente calificados o con bajas



## Council of Global Unions:

### Chair:

Fred van Leeuwen, EI

### Vice Chair:

Anita Normark, BWI

### Past Chair:

Phil Jennings, UNI

### Secretary:

Guy Ryder, ITUC

calificaciones, y exploran la posibilidad de una migración circular. Se presentan esas formas como favorables al desarrollo por cuanto evitan que se produzca una fuga permanente de cerebros y realzan las contribuciones de los migrantes a sus comunidades de origen a través de transferencias de tecnología, envíos de remesas de dinero y otras formas de reinversión.

6. Los sindicatos han puesto en tela de juicio estas formas de migración y hacen hincapié en que los gobiernos y los empleadores de los países receptores de mano de obra deberían estar dispuestos a asumir las responsabilidades sociales y los derechos inherentes a su pedido de que los inmigrantes solucionen problemas de falta de mano de obra en distintos sectores. Esto significa que los gobiernos deberían instaurar marcos normativos que respeten los principios fundamentales de derechos humanos englobados en la Convención internacional de la ONU sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migrantes y de sus familiares, como así también aplicar los Convenios de la OIT sobre los trabajadores migrantes, además de garantizar que las disposiciones de las normas fundamentales del trabajo se hagan extensivas a los trabajadores y trabajadoras migrantes. Muchas veces, a los trabajadores migrantes que tienen contratos temporeros no se les da la posibilidad de reunificación familiar, formación, derechos de inmigración, incentivos para la integración ni derechos sociales básicos. Resulta difícil sindicalizarlos y a menudo vacilan en afiliarse a sindicatos por temor, ya que sus empleadores los amenazan con despedirlos o con hacerles perder su condición de residentes. Tales condiciones también hacen que se excluya a los migrantes de la sociedad y se suman a la discriminación, el racismo y la xenofobia. Incorporar una dimensión social implica hacer acuerdos de asociación entre gobiernos, empleadores y sindicatos como representantes de los trabajadores y trabajadoras migrantes, velar para que éstos tengan contratos justos y que puedan entablar pleitos en caso de que se violen sus derechos.

## Un marco normativo para la política mundial sobre migraciones

7. Los sindicatos hacen hincapié en que en todas las políticas de migración debe haber un enfoque central sensible al género y basado en los derechos. En consecuencia, tales políticas deberían estar apuntaladas por un marco normativo inspirado, en primer lugar, en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto sobre los Derechos Civiles y Políticos y el Pacto sobre los Derechos Económicos, Sociales y Culturales. Además, tal marco normativo debería comprender:

- La Convención internacional de la ONU sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migrantes y de sus familiares;
- La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial (CERD) y la Convención sobre los derechos del niño (CRC);
- Los Convenios de la OIT sobre los trabajadores migrantes, C97 y C143;
- La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento;
- El Marco Multilateral de la OIT sobre las Migraciones Laborales;
- La Declaración de Durban y el Programa de Acción de la Conferencia Mundial de la ONU de 2001 contra el Racismo.



## Las políticas sobre migración no deben poner en peligro la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)

### Council of Global Unions:

#### Chair:

Fred van Leeuwen, EI

#### Vice Chair:

Anita Normark, BWI

#### Past Chair:

Phil Jennings, UNI

#### Secretary:

Guy Ryder, ITUC

8. Un enfoque abarcador sobre la migración y el desarrollo debería aspirar a una causalidad recíproca, es decir, no únicamente ocuparse de la repercusión de la migración sobre el desarrollo sino también de las repercusiones del desarrollo o del desarrollo desparejo sobre la migración. Dicho de otra manera, debería también examinar las causas profundas o los factores que propulsan la migración y elaborar medidas para corregirlas. Tal enfoque es esencial para formular una respuesta política adecuada a la problemática de las migraciones y el desarrollo. Por lo tanto, debería ser el punto de partida del debate político. Los analistas políticos deberían preguntarse: ¿De qué manera está la mundialización y la correspondiente integración de los mercados afectando el crecimiento económico, el desarrollo y el crecimiento del mercado laboral en los países de procedencia de la mano de obra migrante? ¿Y cómo están a su vez estos factores afectando las tendencias y las corrientes migratorias? ¿Son estos procesos favorables al desarrollo, definido en términos de un crecimiento económico sólido que genere empleos decentes, garantice acceso a servicios públicos con fondos adecuados y de capacidad para alcanzar los ODM y otras metas internacionalmente acordadas?

9. Es importante que se tome esta serie de interrogantes y la subyacente secuencia causal como el punto conceptual de partida, por cuanto de esa manera se ayudará a garantizar que las políticas sobre migración realmente refuercen los esfuerzos de desarrollo en lugar de socavarlos. Tampoco son demasiado rebuscadas las preocupaciones con respecto a la socavación de los esfuerzos de desarrollo. En el informe de 2006 de la Organización Mundial de la Salud se señalan los perjudiciales efectos del considerable éxodo de personal del sector de salud que está teniendo lugar en muchos países, especialmente de África subsahariana, y se pone de relieve la importancia de efectuar una gestión de dicho éxodo con el fin de mantener un funcionamiento óptimo en este sector tan vital para el desarrollo. En el informe se advierte que: “Cuando un país tiene un sistema de salud frágil, la pérdida de su mano de obra puede hacer que todo el sistema se derrumbe y las consecuencias se pueden medir en términos de pérdidas de vidas. En tales circunstancias, al calcularse la migración internacional ya no se puede hablar de fugas o conquistas de cerebros sino que se pasa a hablar de “corrientes fatales”.

### Hacia un marco de codesarrollo para la política sobre migraciones

10. Lograr que las políticas de migración y desarrollo se refuercen mutuamente al tiempo que eliminan los riesgos de que se produzcan “corrientes fatales” y se elevan al máximo los beneficios positivos para los países de procedencia y de acogida de mano de obra y para los mismos migrantes, tales son algunos principios clave que deberían apuntalar la formulación de las políticas sobre migración y desarrollo. Al adoptarse el enfoque de codesarrollo para tal formulación de políticas (como se recomendara en el informe del Secretario General de la ONU ante el Diálogo de Alto Nivel de 2006), se estaría proporcionando un marco para lograrlo. Utilizando evaluaciones de las repercusiones previas y posteriores, los asociados del codesarrollo deberían juzgar





## Council of Global Unions:

### Chair:

Fred van Leeuwen, EI

### Vice Chair:

Anita Normark, BWI

### Past Chair:

Phil Jennings, UNI

### Secretary:

Guy Ryder, ITUC

si los programas de migración responden en materia de coherencia a una serie de metas relativas a migración y desarrollo dimanadas de los principios enunciados anteriormente.

11. Determinar cuáles son esas metas de migración y desarrollo revestiría suma importancia para la labor en materia de políticas. El acuerdo con respecto a esas metas tendría que ser específico a la situación de los asociados del codesarrollo pero a continuación se recomienda una serie de metas que concuerdan con los compromisos internacionales que ya han hecho los gobiernos a fin de que se las incluya en el marco de codesarrollo:

- El codesarrollo debe basarse sólidamente en los principios de derechos humanos;
- Las políticas sobre la gestión de las migraciones y la integración de los migrantes a los países de acogida deben ir de la mano de políticas de empleo y trabajo decente en los países de procedencia y de acogida, haciéndose mucho hincapié en proporcionar trabajos decentes en los países de procedencia, de destino y de tránsito;
- Se debería considerar una prioridad el proporcionar servicios públicos de calidad que cuenten con fondos adecuados, especialmente en lo referente a educación, salud y protección social, con el fin de garantizar trabajo decente y vida decente, recortar la fuga de cerebros y alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio y otras metas internacionalmente acordadas
- Reconociendo que el déficit de trabajo decente que hay en los países en desarrollo y el hecho de que la economía mundial no crea puestos de trabajo donde la gente habita son factores propulsores críticos del síndrome de “migración por necesidad”, se debería poner énfasis en las políticas de respaldo que refuercen los mercados laborales y creen trabajo decente a fin de proporcionar un salario vital a las personas en sus comunidades de origen.
- Se debería incorporar el Programa de la OIT sobre Trabajo Decente a los DELP y otros marcos de desarrollo en el nivel nacional de los países en desarrollo de donde emigra mano de obra;
- Manteniendo un enfoque de desarrollo para la política sobre migraciones, se debería evitar considerar las remesas de dinero como un mecanismo de financiamiento externo del desarrollo equivalente a la Asistencia Oficial para el Desarrollo (AOD) o a las inversiones extranjeras directas. Se debería en cambio apoyar la incorporación de programas a los marcos de desarrollo, para reinvertir las remesas de dinero y otros recursos de las diásporas en las comunidades locales que los reciben, al tiempo que se destinan recursos de la AOD para complementar dichos programas.
- En lo referente a los asociados del codesarrollo que acogen migrantes, se deberían hacer cumplir los compromisos de la AOD y que se respeten los calendarios para alcanzar la meta de la ONU de que se destine el 0,7 por ciento del PNB para la AOD.
- En el plano de los asociados del codesarrollo que envían migrantes, se debería hacer frente a los factores que propulsan la “migración por necesidad” brindando fondos adecuados para que haya servicios públicos de calidad y para respaldar el programa de trabajo decente;



## Council of Global Unions:

### Chair:

Fred van Leeuwen, EI

### Vice Chair:

Anita Normark, BWI

### Past Chair:

Phil Jennings, UNI

### Secretary:

Guy Ryder, ITUC

- Conforme a los compromisos de integrar un enfoque del desarrollo basado en los derechos (Documento resultante de la Cumbre Mundial de 2005; Declaración Ministerial del ECOSOC de 2006 sobre Trabajo Decente), se debería trabajar en pro de la ratificación y de la plena aplicación de los Pactos de la ONU y de los Convenios de la OIT que se refieren a los derechos humanos, económicos, cívicos y laborales de los migrantes.

## LOGRANDO UNA COHERENCIA POLÍTICA

12. El FMMD concentrará parte de sus discusiones en las maneras de mejorar la coordinación y la coherencia relativa a la formulación y aplicación de las políticas de migración. Con el fin de alcanzar una coherencia política, en primer lugar es necesario determinar dónde están los déficits relativos a dicha coherencia en lo referente a migración. En la siguiente sección se pone de relieve la tendencia de quienes elaboran las políticas a tomar las migraciones como un hecho y a definir el alcance de la formulación política dentro del estrecho contexto de colmar lagunas del mercado laboral de los países que reciben migrantes. Dado este enfoque, no se da prioridad a las metas y compromisos de desarrollo que acuerdan los gobiernos ni a sus obligaciones en materia de derechos humanos y sindicales, además de que se les da un mínimo lugar en la política sobre migraciones, si es que se los incluye en las mismas. Esto se ve exacerbado por el hecho de que los actores de la política de migración y desarrollo operan en gran medida en ámbitos políticos distintos. No hay disposiciones institucionales destinadas a hacer que las políticas sobre migración apunten los esfuerzos de desarrollo y sean coherentes con las obligaciones en materia de derechos humanos y sindicales.

13. Para lograr una coherencia política en el plano nacional se deberían crear marcos que abarquen a todos los ministerios pertinentes (planificación económica y población, cooperación para el desarrollo, interior, trabajo) en las políticas sobre migración y desarrollo. Los marcos del plano internacional podrían servir para reforzar la coordinación entre las agencias y entidades que tienen un mandato económico, de desarrollo, social, laboral o relativo a derechos humanos (ECOSOC, Banco Mundial, OIT, ACNUDH, ACNUR, PNUD, UNIFEM, UNFPA, Consejo de Derechos Humanos, OIM) con el fin de mejorar la coherencia política en cuestiones relativas a la política sobre migraciones y desarrollo y para reforzar los correspondientes programas de política nacional, incluyendo trabajo decente y consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

14. Tanto en el nivel mundial como nacional, se deberían efectuar convenios consultivos en cuyas discusiones se abarque al sector privado, los sindicatos, las organizaciones de migrantes y otros actores de la sociedad civil, a fin de reforzar la coherencia política con respecto a una amplia gama de valores normativos y metas.

15. Todo esfuerzo mundial destinado a hacer frente a la problemática de la migración y el desarrollo debería llevarse a cabo dentro del marco de la Carta de las Naciones Unidas, con obligaciones de salvaguardar los derechos humanos.



## INCORPORANDO UNA DIMENSIÓN DE GÉNERO A LAS POLÍTICAS SOBRE MIGRACIÓN

### Council of Global Unions:

**Chair:**

Fred van Leeuwen, EI

**Vice Chair:**

Anita Normark, BWI

**Past Chair:**

Phil Jennings, UNI

**Secretary:**

Guy Ryder, ITUC

16. Para los sindicatos reviste prioridad conseguir que se incorporen dimensiones de género a las políticas sobre migración y a los marcos normativos. Las mujeres constituyen actualmente casi la mitad de todos los migrantes y en los países en desarrollo son más numerosas que los migrantes hombres. Cada vez más viajan como migrantes por derecho propio, independientemente de sus esposos o a fin de lograr una reunificación familiar. Sea cual fuere su condición jurídica, se deben reconocer y defender todos sus derechos humanos y sindicales. Las mujeres más jóvenes muchas veces corren el riesgo de ser explotadas o de sufrir violencia en razón de su sexo, especialmente en el sector de esparcimiento y como trabajadoras domésticas. Son también la inmensa mayoría de las víctimas de trata. En su labor para defenderlas y a través de los acuerdos de asociación, los sindicatos deben hacer hincapié en que haya marcos normativos que estipulen adecuadamente la protección de los derechos de las mujeres migrantes y que se instauren los mecanismos necesarios para que quienes las contratan y las emplean los apliquen. Similar importancia reviste el reconocimiento de que las mujeres migrantes son “agentes del cambio económico y social” (no solamente sus víctimas), siempre y cuando dispongan de libertad de acción y de un espacio que les permita llevar a cabo una genuina participación en el proceso de tomas de decisiones de los sindicatos, de los lugares de trabajo y de la sociedad.

## DIÁLOGO SOCIAL Y ASOCIACIONES

### El modelo tripartito de consultas de la OIT

17. Dada la multiplicidad de intereses y de actores implicados, la formulación de las políticas y de las prácticas sostenibles sobre migración exige que haya una cooperación en distintos niveles: mundial, regional, nacional, intersectorial y entre distintos grupos de actores: gobiernos, autoridades locales, entidades del sector privado, sindicatos, asociaciones de migrantes y de las diásporas y ONG. El modelo tripartito de consultas de la OIT constituye un marco institucional apropiado y factible de aplicar para desarrollar acuerdos de asociación tanto en el nivel bilateral como regional pero también para concertar en el plano nacional las cuestiones relacionadas con los trabajadores y trabajadoras migrantes. Por ejemplo, en los países de acogida de mano de obra migrante se podrían hacer acuerdos para reforzar las inspectorías del trabajo y dar nuevos mandatos a fin de que se inspeccione el empleo y las condiciones de vida de los migrantes, se controle el acatamiento por parte de los empleadores de las disposiciones de los códigos laborales sobre no discriminación e igual remuneración y se traten las quejas de abusos cometidos en los lugares de trabajo. Este marco se podría utilizar para promover la responsabilidad social de las empresas (RSE) y para supervisar su acatamiento por parte del sector privado (empleadores y encargados de contratar personal), mediante códigos éticos de práctica consensuados que garanticen la protección de los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes. Se deberían firmar acuerdos para hacer extensiva a los trabajadores y trabajadoras migrantes la posibilidad de afiliación sindical y de gozar de las distintas protecciones existentes, como así también de utilizar la negociación



## Council of Global Unions:

**Chair:**  
Fred van Leeuwen, EI

**Vice Chair:**  
Anita Normark, BWI

**Past Chair:**  
Phil Jennings, UNI

**Secretary:**  
Guy Ryder, ITUC

colectiva como instrumento para que los migrantes y los nacionales tengan los mismos derechos y reciban el mismo trato.

18. Los sindicatos procuran cada vez más promover o reforzar tales marcos. Como países receptores de migrantes, Costa Rica e Irlanda constituyen ejemplos donde la instauración de tales mecanismos tripartitos desembocó en programas de estrategias para los trabajadores y trabajadoras migrantes. A través de este enfoque, los asociados de Irlanda (el gobierno, empleadores, sindicatos, organismos agrícolas y representantes de la comunidad) se comprometieron a llevar a cabo sistemáticamente consultas en el plano nacional para ocuparse de cuestiones como las condiciones de residencia y los permisos de trabajo, como así también a elaborar un código de práctica contra el racismo en los lugares de trabajo. (Fuente: Marco Tripartito de la OIT sobre las Migraciones Laborales).

## Asociaciones entre sindicatos

19. Otro modelo de asociación que ofrece muchas posibilidades de defender los derechos de los trabajadores migrantes son las asociaciones entre sindicatos de países de procedencia y receptores de mano de obra. La Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) ha hecho asociaciones de ese tipo en el sector de la construcción. La Internacional de Servicios Públicos (ISP) ha hecho asociaciones bilaterales entre sindicatos miembros de países de procedencia y receptores de mano de obra para mejorar el nivel salarial y las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras migrantes del sector de salud y para promover la adopción de un Código de Práctica de la OMS a aplicarse en la contratación internacional de trabajadores y trabajadoras del sector de salud. La CSI ha creado un Grupo de Trabajo Interdepartamental sobre Migración. El mismo centraliza las actividades en el plano mundial, permitiendo que las afiliadas puedan armonizar sus políticas y analizar las buenas prácticas en el ámbito de la migración. Entre sus objetivos más amplios está conseguir que se incorporen las cuestiones relativas a los trabajadores y trabajadoras migrantes a todas las políticas o actividades sindicales, como así también a las consultas tripartitas y a las negociaciones colectivas. Con respecto a esto, se presta suma atención al trabajo decente, la igualdad de trato, el acceso a los servicios públicos para los migrantes y sus familiares y la eliminación de todas las formas de discriminación.

20. Como punto de partida para las mejores prácticas, la CSI ha creado tres Acuerdos de Asociación entre afiliadas de países de procedencia y países de destino de migrantes, a saber: Indonesia con Malasia, Senegal con Mauritania, y Nicaragua con Costa Rica. El MTUC de Malasia ha creado un Centro de Migrantes y las afiliadas de los otros dos países receptores de mano de obra (Mauritania y Costa Rica) harán lo mismo, con el fin de respaldar la integración de los migrantes a los lugares de trabajo y a sus comunidades. Los sindicatos de los países de la Unión Europea y de América del Norte tienen desde hace tiempo proyectos y campañas de sindicalización que aspiran a conseguir la plena integración de los trabajadores y trabajadoras migrantes y de sus familiares. Los migrantes de Hong Kong han creado su propio sindicato, el cual está afiliado a la HKCTU.





## CONCLUSIONES – Volviendo a la ONU como lugar donde se determinen las políticas y la reglamentación relativa a las migraciones

### Council of Global Unions:

#### Chair:

Fred van Leeuwen, EI

#### Vice Chair:

Anita Normark, BWI

#### Past Chair:

Phil Jennings, UNI

#### Secretary:

Guy Ryder, ITUC

21. Los sindicatos presentarán ejemplos de mejores prácticas para que se los discuta en el día de la sociedad civil del FMMD. Dado el insatisfactorio nivel de participación de los sindicatos en el FMMD, es muy importante que quede claro que cualquier enfoque que deje al margen a los sindicatos y a las organizaciones de la sociedad civil es desaconsejable y contraproducente. Hay pocas posibilidades de que la formulación y aplicación de políticas de tengan éxito si no se cuenta con una participación de quienes están directamente interesados, es decir, los sindicatos y las asociaciones de trabajadores y trabajadoras migrantes, como representantes de estos últimos. Los sindicatos piensan transmitir fuerte y claramente este mensaje al FMMD.

22. Además, los sindicatos sostenemos que, en el plano mundial, las Naciones Unidas son el lugar más lógico para llevar a cabo un foro mundial anual de este tipo. Nos preocupa que el pasado mes de septiembre, durante el Diálogo de Alto Nivel sobre Migración y Desarrollo, los Estados miembros de la ONU no decidieran poner esta reunión anual dentro del marco de la ONU, donde un marco de derechos –como se señalara en el párrafo 7 de este texto- podría haber proporcionado adecuadas garantías con respecto a la protección de los derechos de las trabajadoras y trabajadores migrantes. Instamos a los Estados miembros a volver a la ONU para la continuación de este Foro Mundial Consultivo. Además, los marcos consultivos del ECOSOC y de la OIT proporcionan a los sindicatos un lugar en el diálogo político, lugar que ahora se les deniega dentro del contexto del FMMD, el cual se celebra por iniciativa de Estados miembros individuales. Es necesario corregir con toda urgencia esta situación.




Fred Van Leeuwen  
Presidente



Guy Ryder  
Secretario