

RESEAU DE COOPERATION SYNDICALE AU DEVELOPPEMENT

RAPPORT SUR LES SEMINAIRES REGIONAUX

OBJECTIFS

- de disposer d'informations pertinentes sur le RCSD et ses objectifs ;
- d'identifier les priorités syndicales régionales et/ou locales en matière de coopération au développement ;
- de connaître les opportunités et mécanismes de financement des Agences, Institutions, Délégations Nationales de l'UE, présentes dans la région;
- d'acquérir des compétences en matière de conception, de planification, de mise en œuvre et de suivi-évaluation des projets ;
- de mettre en place un réseau régional d'échange d'informations et d'expériences en matière de coopération syndicale au développement.

PROFIL DU GROUPE CIBLE

Responsables et militants syndicalistes en charge de la mise en œuvre ou de la coordination des projets et programmes de coopération syndicale au développement dans leurs organisations. Chaque séminaire regroupera 15 participants (es) dont au minimum 30% de femmes. Ils/elles devaient également avoir un niveau d'instruction qui leur permet de lire et de rédiger correctement dans le ou les langues des séminaires (Anglais, Français, Espagnol).

MISE EN ŒUVRE

6 séminaires étaient prévus mais 5 seulement ont pu être organisés : Afrique (2), Amérique (2), Asie (1). Au total 75 participants (es) ont pris part à ces séminaires de renforcement des capacités. Le secrétariat de la CSI en coopération avec les organisations régionales a assuré la coordination des activités et des personnes ressources provenant des Délégations nationales de l'UE et autres institutions de formation ont été sollicitées pour l'introduction de certains thèmes.

Le contenu de la formation était pour l'essentiel centré sur la connaissance du réseau et de ses objectifs ; la familiarisation avec les mécanismes de financement des programmes de coopération de l'UE et enfin la définition des bases pour la mise en place de Réseaux régionaux de coopération syndicale au développement.

ASPECTS POSITIFS

- ✓ jeter les bases d'un échange plus soutenue entre le Secrétariat et les Organisations régionales sur les questions de coopération au développement ;
- ✓ décentralisation du débat sur les questions de coopération au développement vers le Sud ;

- ✓ ouverture de nouvelles perspectives pour les syndicats du Sud (relations avec les Délégations Nationales de l'UE ; accès à de nouvelles sources de financement) ;
- ✓ implication et positionnement des syndicats dans un cadre plus large des Organisations de la Société Civile intéressées par les questions de développement ;
- ✓ capacitation de cadres syndicalistes en matière de gestion de projet de coopération.

QUELQUES PROBLEMES IDENTIFIES

- ✓ processus d'appropriation encore lente (nouveau, disponibilité de ressources) ;
- ✓ activation des réseaux régionaux pas encore effective ;
- ✓ interaction dans l'échange d'information entre les régions, les affiliées impliquées et le Secrétariat encore très timide.

RECOMMANDATIONS

- ✓ renforcer les acquis pour assurer la durabilité ;
- ✓ mettre l'accent sur le renforcement des capacités ;
- ✓ assurer une assistance technique plus soutenue aux régions.