



**ITUC CSI IGB**



JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE 07.10.08

## **Campaña Trabajo Decente, Vida Decente para la Mujer Información actualizada I**

### **Lanzamiento con éxito de la campaña de dos años Trabajo Decente, Vida Decente para la Mujer el 8 de marzo de 2008, Día Internacional de la Mujer**

Gracias al enorme esfuerzo de sindicatos en todo el mundo **71 centrales nacionales en 54 países tomaron parte en el lanzamiento de la Campaña:**

- En Corea, Croacia, Colombia e Italia todas las centrales nacionales afiliadas formaron coaliciones y lanzaron la Campaña durante eventos y marchas multitudinarias;
- En Angola, Montenegro, Bélgica, Sierra Leona, Ucrania, Argentina, Países Bajos, Eslovaquia y Canadá los sindicatos lanzaron la campaña iniciando negociaciones con los interlocutores sociales por ejemplo, a fin de mejorar los derechos de protección de la maternidad y las guarderías infantiles, reducir la brecha salarial de género o equilibrar mejor la vida laboral y familiar;
- La campaña se lanzó en el Reino Unido, Malasia y Chipre recogiendo firmas para pedir el trabajo decente para la mujer y la igualdad de género en los sindicatos y en el lugar de trabajo;
- La CSI, en cooperación con la Internacional de la Educación y la CES, lanzó la campaña en un evento organizado el 7 de marzo con la asistencia de la cúpula de la CSI y 120 representantes de la CES, FSI, las centrales sindicales nacionales belgas y ONG de mujeres;
- Las organizaciones regionales y las afiliadas de la CSI elaboraron declaraciones y lanzaron páginas web especiales para la campaña;
- Las Federaciones Sindicales Internacionales mostraron su apoyo masivo mediante declaraciones y comunicados de prensa.

📄 Enlace a la Guía de la Campaña, el cartel y otras publicaciones relacionadas: <http://www.ituc-csi.org/spip.php?rubrique198&lang=es>

📄 Suscríbase a la lista electrónica 'unions4women' enviando un mensaje a: [equality@ituc-csi.org](mailto:equality@ituc-csi.org)

📄 Más información sobre la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el 7 de octubre: <http://www.ituc-csi.org/spip.php?rubrique210&lang=es>

📄 'Lograr la igualdad de género', un manual sindical: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/manual\\_ESPOK.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/manual_ESPOK.pdf)

Estamos compilando un informe detallado sobre las primeras actividades de la Campaña. Rogamos nos envíen sus informes y otro material (como fotos) a: [equality@ituc-csi.org](mailto:equality@ituc-csi.org)

## Cobertura mundial en los medios de comunicación del Informe de la CSI sobre la Brecha Salarial de Género:

Coincidiendo con el lanzamiento de la campaña, la CSI publicó un Informe sobre la Brecha Salarial de Género, el 7 de marzo de 2008. El informe reveló por ejemplo que:

- las mujeres reciben en promedio 16% menos que sus compañeros varones
- las mujeres con mayor educación suelen encontrarse en el extremo opuesto de una brecha salarial aún mayor con respecto a los hombres con una educación similar
- la membresía sindical tiene una influencia positiva en la brecha de género, siendo menor entre los empleados/as sindicalizados que entre los que no son miembros de un sindicato
- no se dispone de información sobre ingresos para los cientos de millones de personas empleadas en la economía informal y en trabajo no protegidos, principalmente en los países en desarrollo, con lo que se registra un importante déficit en la base de datos global.

El informe recibió amplia cobertura en los medios de comunicación de países como el Reino Unido, Corea, Croacia, EE UU, Bélgica, Países Bajos y Australia entre otros. La CSI organizó una conferencia de prensa en cooperación con la FIP, que contó con una amplia asistencia y con la participación de la FGTB y la CSC – dos de las centrales sindicales belgas.

📄 Comunicado de prensa: <http://www.ituc-csi.org/spip.php?article1882&lang=es>

📄 Informe de la CSI sobre la Brecha Salarial de Género: [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/GAP\\_ES.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/GAP_ES.pdf)

## Mesa redonda con ocasión del Día Internacional de la Mujer organizada por la OIT el 7 de marzo

Agnes Jongerius, Presidenta de la FNV (Países Bajos) representó a la CSI en esta mesa redonda, durante la cual hizo referencia al informe de la CSI sobre la Brecha Salarial de Género y a la importancia de la negociación colectiva para reducir dicha brecha.

📄 Presentación de la OIT sobre la mesa redonda: [http://www.ilo.org/dyn/media/slideshow.curtainUp?p\\_lang=es&p\\_slideshow\\_id=12](http://www.ilo.org/dyn/media/slideshow.curtainUp?p_lang=es&p_slideshow_id=12)

## 52ª Sesión de la Comisión de la ONU sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer: 25 de febrero – 7 de marzo

Una delegación conjunta CSI-ISP-IE compuesta por unas 40 mujeres asistió a la CCJSM de la ONU en Nueva York y negoció con éxito la inclusión del trabajo decente en sus Conclusiones Convenidas.

📄 Enlace a la declaración sindical sobre 'Invirtiendo en Trabajo Decente para las Mujeres': [http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/SPA\\_ITUC\\_2008.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/SPA_ITUC_2008.pdf)

📄 Conclusiones convenidas durante la CCJSM de la ONU (en inglés): [http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw52/AC\\_resolutions/L.8\\_Advance%20unedited\\_as%20corrected.pdf](http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw52/AC_resolutions/L.8_Advance%20unedited_as%20corrected.pdf)

