

## **Estimados compañeros y compañeras:**

Este es el boletín de noticias de la Alianza Sindical Global para Combatir el Trabajo Forzoso y la Trata de Personas. Está dirigida a todas las personas interesadas y pretende informarles respecto a las actividades sindicales emprendidas para combatir el trabajo forzoso y la trata de seres humanos en todo el mundo. Esta Alianza está encabezada por la Confederación Sindical Internacional y recibe apoyo financiero del Programa Especial de Acción para Combatir el Trabajo Forzoso, de la Organización Internacional del Trabajo. Promueve el trabajo decente para todos y más específicamente un compromiso y la cooperación a nivel geográfico e institucional para erradicar el trabajo forzoso y la trata de personas, la antítesis misma del trabajo decente.

La CSI está elaborando una **Guía de mejores prácticas** sobre la labor sindical realizada en el marco de la lucha contra el trabajo forzoso y la trata de seres humanos sobre la base de la información recabada mediante un cuestionario. Se invita a todos los sindicalistas a complimentar el **cuestionario** siguiendo los enlaces que figuran a continuación y enviarlo antes del 28 de agosto a [merixhan.mehmeti@ituc-csi.org](mailto:merixhan.mehmeti@ituc-csi.org) o por fax a +32 2 224 02 97. Asimismo, les rogamos nos envíen cualquier programa de información, actividades y campañas, fotografías e imágenes que puedan incorporarse en nuestra guía. Para obtener más información sírvanse llamar al +32 2 224 03 12.

### [Carta circular de la CSI a sus Afiliadas](#) [Cuestionario](#)

Informes de la **CSI** a la OMC sobre las normas fundamentales del trabajo:

[Islas Salomón](#)  
[Marruecos](#)  
[Zambia](#)  
[Guyana](#)  
[Nueva Zelanda](#)

**Entrevista** de la **CSI** con G. Rajasekaran, Secretario General del sindicato **MTUC (Malaysian Trade Union Congress)**, en la que se refiere a las iniciativas sindicales emprendidas por su organización para brindar asistencia a los dos millones de trabajadores y trabajadoras migrantes en ese país y denunciar la explotación que padecen las trabajadoras domésticas, una categoría de migrantes especialmente vulnerable. Véase también el último [comunicado de prensa](#) publicado el 9 de junio por el MTUC en respuesta a la trágica experiencia de malos tratos y tortura sufrida por una trabajadora doméstica.

La **Confederación Alemana de Sindicatos (DGB)** ha publicado un [informe](#) (en alemán) que describe la situación de los migrantes indocumentados en Alemania. Además de citar algunos ejemplos de “buenas prácticas”, la DGB también formula algunas prescripciones de política. (Fuente: Boletín informativo [PICUM](#) )

La **CSI África** organizó un taller regional para escritores en Nairobi, Kenia, del 23 al 26 de marzo de 2009 sobre la “concepción de estrategias que permitan que los

sindicatos africanos puedan luchar contra el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la migración laboral y la trata de seres humanos”. Hagan clic [aquí](#) y [aquí](#) para consultar los dos informes del taller.

[Entrevista](#) de la [CSI](#) de Titus Mlengeya, Presidente nacional del sindicato **CHODAWU (Tanzanian Conservation, Hotels, Domestic and Allied Workers' Union)**, afiliado a la [UITA](#), en la que describe los esfuerzos realizados por su sindicato para defender a las trabajadoras domésticas y luchar contra el trabajo doméstico infantil:

*“ Hay niños que fueron objeto de la trata de personas y después socorridos por nuestro proyecto, que ahora nos ayudan a identificar a otros niños maltratados y a trabajadoras domésticas adultas explotadas, y los llevan a nuestros centros. Es también una forma de incorporarlos y de escuchar las quejas que puedan tener con relación a sus empleadores para que CHODAWU pueda intentar arreglar los problemas. ”*

La [CSI](#) dio inicio a un nuevo [proyecto](#) titulado “Creación de una coalición europea de sindicatos y ONG para prevenir la violencia y proteger a las mujeres y a los jóvenes en el lugar de trabajo, con una atención especial en el fenómeno de la trata” realizado en asociación con [Anti-Slavery](#) International y financiado por la [Unión Europea](#). Para mayor información, sírvanse ponerse en contacto con [Sergejus Glovackas](#) en la Oficina de la CSI en Vilna. ( [oferte de trabajo](#) )

En Irlanda, los sindicatos han negociado un [Código de buenas prácticas](#) que es el fruto de la labor de los agentes sociales y que fue aprobado por el gobierno, los empleadores y los trabajadores. Dicho código hace una referencia especial al derecho de las trabajadoras domésticas de ser reconocidas como trabajadoras y a ser protegidas por los derechos laborales. El sindicato irlandés **ICTU (Irish Congress of Trade Unions)** es un ferviente partidario de la elaboración de un convenio de aplicación obligatoria y sigue haciendo campaña a tal fin en la OIT y en el ámbito nacional. A ese respecto, el ICTU ha publicado un [folleto](#) en colaboración con su mayor afiliada, [SIPTU](#) y la ONG [Migrants Rights Centre Ireland](#). Además, el Ministerio de Justicia, Igualdad y Reforma Agraria ha publicado un [“Plan de acción nacional](#) para prevenir y combatir la trata de seres humanos en Irlanda para el período comprendido entre 2009 y 2012” en consulta con el **Irish Congress of Trade Unions (ICTU)**.

El **Sindicato de Trabajadores de la Madera y Silvicultura de Suecia**, afiliado a la [ICM](#), ha señalado un nuevo caso de trabajadores migrantes del sector maderero que fueron privados de sus derechos al ser engañados por una agencia de trabajo extranjera. La empresa ha suministrado trabajadores a dos empresas del sector forestal suecas, incluida la gigantesca empresa multinacional de productos forestales Stora Enso. El sindicato representa a los 13 miembros que fueron empleados por la empresa, que son de origen polaco. Estos trabajadores no percibieron su salario durante dos meses ni el pago por las horas extraordinarias trabajadas. (fuente: <http://www.skogstrafacket.org>)

El 30 de abril de 2009, los sindicatos [UATUC](#) de **Croacia** y [ZSSS](#) de **Eslovenia** firmaron una [declaración conjunta](#) sobre los trabajadores migrantes en una reunión titulada “Sindicatos sin fronteras”. Ambas organizaciones sindicales convinieron en informar a los trabajadores migrantes acerca de sus derechos y ofrecerles asistencia jurídica gratuita y educación.

La **CSI** ha enviado una nueva [circular](#) con [una nota general para los sindicalistas](#) sobre varios temas relacionados con las obligaciones de enviar memorias bajo los mecanismos de supervisión de la OIT. Las observaciones deben enviarse a más tardar el 31 de agosto a la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR) con una copia a: [turights@ituc-csi.org](mailto:turights@ituc-csi.org). Les invitamos a enviar sus comentarios sobre la aplicación de los Convenios 29 y 105 en su país. No duden en solicitar asistencia en la dirección que figura más arriba.

La organización holandesa [FNV Bondgenoten](#) ha publicado un [folleto](#) en el que se incluye un modelo de contrato e información sobre dónde acudir para recibir protección especial, alojamiento, ayuda económica y asistencia letrada, destinado a las personas que son víctimas de grave explotación y de tráfico de seres humanos en el sector del trabajo doméstico.

[Entrevista](#) de la **CSI** con Maung Maung, Secretario General de la **Federación de Sindicatos de Birmania, FTUB**, en la que hizo un balance de la situación del movimiento sindical birmano y de la actualidad birmana: las sanciones internacionales, el juicio de Aung San Suu Kyi, las elecciones en 2010, el colapso económico, etc., así como el congreso de la FTUB, celebrado por primera vez en su historia, en marzo de 2009.

La Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (**CSA**), la organización regional de la CSI para las Américas y el Centro de Apoyo al Migrante (CAMI) acogieron a una delegación del gobierno del Paraguay. Unos 35.000 paraguayos viven ilegalmente en la ciudad de Sao Paulo. Todos se beneficiaron de la ley de amnistía aprobada recientemente en el Brasil. Varios de ellos tomaron la palabra y describieron su experiencia de migración, sus condiciones de trabajo, despido y explotación.

La **Federación de Sindicatos de Kuwait (KTUF)** relató la [historia](#) de *Muhnadiramla Athula* quien trabajó durante 10 años como sirvienta para una familia en Kuwait, lejos de su aldea nativa en Asia del sur, sin recibir un dinar por su trabajo. Aunque finalmente logró escapar y buscar refugio en su embajada, no se puede marchar a su país porque su empleador se niega a devolverle su pasaporte. Se concluyó un acuerdo de asociación entre el sindicato **National Workers' Congress** de **Sri Lanka** y la **KTUF** destinado a ofrecer protección a los trabajadores y trabajadoras migrantes (Fuente: AFL-CIO [Solidarity Center](#))

La organización sindical española **Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO.)** presentó una denuncia ante la Fiscalía de Salud Laboral tras el [accidente](#) sufrido por un trabajador indocumentado en una panificadora en Valencia. Una de las máquinas industriales de la empresa le arrancó el brazo. El empleador tiró el brazo

cortado en un contenedor de basura, sacó rápidamente al trabajador boliviano de la panificadora y lo abandonó a su suerte a 200 metros del hospital.

La **Federación de Sindicatos de Georgia** [GTUC](#) adoptó una política sindical para luchar contra la trata de personas en el marco del proyecto regional de la OIT para la “elaboración de una respuesta global al problema del tráfico de personas en el sur del Cáucaso”. El 25 de marzo de 2009, se realizó una sesión de “[formación sobre la trata de personas, la migración y el trabajo forzoso](#)”. En dicha sesión se abordaron los aspectos relativos a la trata de personas, la migración, el trabajo forzoso, las cuestiones relativas a la oferta y la demanda y el papel de Georgia como país de tránsito.

[Siete chicas ugandesas](#) de un total de 16 que fueron contratadas por la *Ugandan Veterans Association* para trabajar en Irak como secretarias y dependientas de supermercado han desaparecido después de haber sido engañadas e integradas en una red clandestina de esclavas en Irak. En realidad fueron vendidas a diferentes personas dispuestas a “comprarlas” como si fueran ‘cabras en el mercado’ y algunas de ellas fueron torturadas y violadas. El Presidente general de la organización sindical [NOTU](#) (**National Organisations for Trade Unions in Uganda**) encareció al gobierno a que se asegurara de que las chicas que trabajaban como esclavas fueran rescatadas y devueltas a sus hogares. Hay más de 12.000 guardias ugandeses en Irak que son contratados a través de varias agencias, en especial la Asociación de Veteranos de Uganda.

El 12 de junio se celebró el **Día Mundial contra el Trabajo Infantil**. Ese día se colocó en primer plano la difícil situación de los niños trabajadores en todo el mundo y brindó una ocasión para festejar el décimo aniversario del **Convenio 182 de la OIT**, sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil. Según la [OIT](#), más de 100 millones de niñas son trabajadoras infantiles, desempeñando a menudo labores catalogadas entre las más peligrosas y en condiciones de mayor explotación. Organizaciones sindicales como la [ICEM](#) están convencidas de que la primera y más importante etapa en el proceso hacia el trabajo decente es la educación. Brindar educación a los niños, niñas y jóvenes adultos es el medio más seguro para escapar a la pobreza y poder contar con medios de subsistencia en la vida adulta.

En su nuevo [informe](#) titulado “*Denle una oportunidad a las chicas*” (*Give girls a chance*), el [TUC \(Reino Unido\)](#) advierte que la crisis económica mundial podría menoscabar los avances logrados recientemente en la reducción del trabajo infantil y la escolarización de más niñas. El informe hace hincapié en las múltiples desventajas a que se enfrentan las niñas, situación que favorece la aparición de las peores formas de trabajo infantil.

La [CSI](#) ha lanzado un nuevo [video](#) destinado a dar visibilidad a este problema y presionar a los gobiernos para que aborden el problema de la explotación de los menores de forma más eficiente y eficaz, tanto mediante la financiación de educación de calidad y la aplicación efectiva de la legislación laboral.

El [Solidarity Center de la AFL-CIO](#) de los Estados Unidos, conjuntamente con sus asociados sindicales y de la sociedad civil trabaja para eliminar el trabajo forzoso e infantil, así como el tráfico de niños en el mundo entero. Centra su labor, entre otras cosas, en los siguientes aspectos:

- **La eliminación del trabajo infantil sacando a las niñas de las minas en el Congo** e inscribiéndolas en cursos de formación profesional;
- La lucha contra la trata de niños y niñas y el trabajo forzoso en las plantaciones agrícolas, el sector de la pesca y el servicio doméstico en [Kenya](#);
- La solución de los problemas a que se enfrentan millones de niños preconizando la adopción de un enfoque integral al problema por parte de los responsables de formulación de políticas y de la opinión pública en [Pakistán](#);
- La constitución de una coalición formada por las organizaciones interesadas y las principales marcas, detallistas y asociaciones profesionales dirigida a poner fin al trabajo infantil patrocinado por el gobierno en los campos de algodón en [Uzbekistán](#).

### Información útil:

La [OIT](#) publicó un [artículo](#) en el que explicaba las dificultades que ha experimentado para definir la difusa línea entre la explotación laboral y el trabajo forzoso. Dicho artículo muestra que Zambia es uno de los países africanos que ha emprendido estudios para comprender mejor el problema y que ha impulsado medidas para eliminarlo.

Una red de organizaciones intergubernamentales y grupos de la sociedad civil internacional presidida por la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) ha lanzado una [guía](#) relativa al fortalecimiento de **la protección jurídica de los derechos de los migrantes**. [http://besondere-dienste.bb.verdi.de/lbzfg\\_sonstige\\_dienstleistungen/ver.di\\_ak\\_undokumentierte\\_arbeit](http://besondere-dienste.bb.verdi.de/lbzfg_sonstige_dienstleistungen/ver.di_ak_undokumentierte_arbeit) (Fuente: Boletín de información [PICUM](#) )

La [EJF](#) (Environmental Justice Foundation) ha publicado una nueva [guía](#) titulada “Alguien sabe” que explica cómo los minoristas pueden obtener información acerca de su cadena de suministro, determinando **de dónde proviene el algodón que compran y rastreando** la fabricación de sus productos desde las materias primas hasta los productos finales, permitiéndoles así eliminar el algodón que se fabrica mediante prácticas inaceptables desde una perspectiva ambiental o laboral, como es el caso del algodón producido en Uzbekistán.

Según un nuevo [informe](#) publicado por el [ECCR](#) (Ecumenical Council for Corporate Responsibility), los **trabajadores migrantes en el Reino Unido e Irlanda** siguen sometidos a salarios muy bajos, horarios laborales excesivamente largos, condiciones insalubres e inseguras, discriminación en el lugar de trabajo y otras formas de injusticia. El informe compara las políticas y prácticas de nueve empresas agroalimentarias, de fabricación, y supermercados en relación con los trabajadores migrantes, en particular en sus **cadena de suministro**. Un aspecto importante es *el mejorar el seguimiento de la situación, aumentando la regularización y cobertura,*

*asegurando que los trabajadores migrantes, temporales y de agencia participen en las auditorías conjuntamente con los sindicatos y/u otros grupos que defiendan los derechos de los trabajadores migrantes.*

La [OIT](#) ha publicado un nuevo [manual de formación](#) para jueces, fiscales y profesionales jurídicos que lleva por título “trabajo forzoso y trata de seres humanos: compilación de fallos judiciales”. Este manual viene a colmar un importante vacío ya que abarca una gran diversidad de experiencias nacionales, desde los fallos judiciales sobre el trabajo forzoso y la servidumbre por deudas en varios países en desarrollo, hasta los fallos más recientes sobre el trabajo forzoso y el fenómeno de la trata en los países industrializados.

**El [video](#) del Informe de las Naciones Unidas de la Mujer y Programa de Red (WUNRN) pone de manifiesto el terrible sufrimiento que padecen las mujeres y los niños que viven en servidumbre por deuda en Nepal.**

La asociación especializada en la defensa de los **derechos de los extranjeros**, [GISTI](#), ha publicado un nuevo [libro](#) titulado “Defender la causa de los extranjeros en los tribunales de justicia”. Este libro es un catálogo de **estrategias elaboradas por las ONG, los sindicatos y los abogados** para defender a los extranjeros ante los tribunales, y reúne la experiencia de treinta años de actuaciones ante jueces de lo administrativo y de lo penal, el Tribunal Europeo de Derechos Humanos y toda la jurisprudencia relativa a la condición de extranjero. (Fuente: Boletín informativo [PICUM](#) )

El 7 de julio, el organismo de derechos fundamentales de la UE ( [EU Fundamental Rights Agency](#) FRA) publicó un **informe sobre el papel de la Unión Europea en la lucha contra la trata de menores**, en el que se pedían mejoras legislativas que permitieran luchar contra el tráfico de menores. El Director del FRA, Morten Kjaerum declaró: *"la trata de seres humanos constituye una forma moderna de esclavitud. Cada año, en la UE un importante número de niños son víctimas de trata para fines de explotación sexual, explotación laboral, adopción y extracción de órganos. Esta situación es alarmante. Debemos realizar todos los esfuerzos posibles para proteger y ayudar a esos niños"*.

Una **nueva ley sobre el trabajo doméstico en Bahrein** regulará la prestación de horas laborales y las condiciones de vida del personal doméstico como las sirvientas, los chóferes, las niñeras y el personal de cocina. Esta nueva ley vendría a **complementar la ley contra la trata de personas de Bahrein**, que fue promulgada en enero de 2008. Bahrein también ha concertado memorandos de entendimiento laborales con Nepal, India, Sri Lanka y espera poder firmar otros con Filipinas y Tailandia. (Fuente: [Gulf Daily News](#))

En un [artículo de opinión](#) del New York Times se planteó la cuestión de por qué los sindicatos deben avalar la **regularización de migrantes indocumentados en los Estados Unidos**, como lo han hecho las dos organizaciones sindicales más grandes del país. Los sindicatos parecen entender que la reforma de la inmigración es un tema que conferirá autonomía y poder a los trabajadores. La persistencia de la situación



actual conducirá a una reducción de los salarios y las condiciones de trabajo para los estadounidenses, ya que los trabajadores migrantes indocumentados toleran bajos salarios y tratos abusivos porque no pueden defender sus derechos.

El 29 de abril, 50 trabajadores y trabajadoras miembros de la red de ONG [Solidar](#) lanzaron una [declaración](#) en el Parlamento Europeo que pedía una Europa más social. Solidar insta a que se formulen políticas de migración e integración basadas en los derechos humanos y la dignidad y recomienda un mejor equilibrio entre las necesidades de las sociedades de acogida y las **necesidades e intereses de los trabajadores migrantes**, exhortando a la UE a promover condiciones marco en los sistemas de protección social.

En un [comunicado de prensa](#), la Relatora Especial de la ONU sobre las formas contemporáneas de la esclavitud, la Sra. Gulnara Shahinian, (la primera relatora especial sobre esa cuestión) de la [ACNUDH](#) expresó profunda preocupación por la grave explotación que entraña el sistema del ‘**restavek**’ en **Haití**, que definió como una práctica análoga a la esclavitud. La demanda de niños esclavos se ha trasladado de las familias más adineradas a las familias más pobres, dando lugar a una situación “alarmante” para los niños en Haití. (Fuente: [Centro de noticias de la ONU](#))

El traslado ilegal de miles de **mujeres** de África Occidental a Europa es una actividad delictiva que genera muchos millones de dólares. Se calcula que **las víctimas africanas de la trata** comprenden cerca del 10 por ciento del total de mujeres forzadas a prostituirse en Europa Occidental (Fuente: Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, [sitio web](#) de ONUDD).

#### **Acontecimientos:**

- **18 de junio de 2009:** el problema de la trata con fines laborales (no con fines sexuales): foro para examinar la trata de personas en contextos distintos de los de la industria comercial del sexo (*Non-sex industry*) *labour trafficking: A forum to discuss trafficking in persons in contexts other than the commercial sex industry*, celebrado en el Australian Institute of Criminology, Canberra, Australia, tel +61 2 6260 9232, fax +61 2 6260 9201, [www.aic.gov.au](http://www.aic.gov.au) – Sírvanse usar el enlace siguiente para obtener una copia del programa del foro y una versión descargable de las transparencias de la presentación: <http://www.aic.gov.au/events/aic%20upcoming%20events/2009/labourtrafficking.aspx>. Para obtener más información sobre este tema, sírvanse consultar la página [people trafficking](#) del AIC.
- **28-29 de agosto de 2009 :** ICTU [Escuela de verano](#) con una sesión sobre el trabajo forzoso y la trata de personas.
- **17-18 de setiembre de 2009:** CSA reunión en Paraguay sobre los Migrantes y la trata de personas.
- **8 de octubre de 2009:** Mesa Redonda sobre el tema: “*Lo que no hay que ponerse – el algodón y la esclavitud infantil*” sobre el uso de esclavos niños en

el sector algodonero de Uzbekistán, organizada por Anti-Slavery International, Amnistía Internacional y la Environmental Justice Foundation en el Reino Unido. Pueden reservar una entrada en línea en

[www.amnesty.org.uk/events\\_details.asp?ID=1202](http://www.amnesty.org.uk/events_details.asp?ID=1202). Para mayor información sobre la utilización de niños esclavos en la industria algodonera de Uzbekistán, sírvanse consultar:

[www.antislavery.org/homepage/campaña/Uzbekistan\\_cotton\\_industry.htm](http://www.antislavery.org/homepage/campaña/Uzbekistan_cotton_industry.htm).

- **13-15 de octubre de 2009:** CSI-PERC AntiSlavery International : taller regional, Bucarest, Rumania.

Si conoce a otras personas que pudieran estar interesadas en esta cuestión, por favor háganles llegar este boletín e invítenlas a suscribirse enviando un mensaje a [lyris@forum.ituc-csi.org](mailto:lyris@forum.ituc-csi.org) indicando “suscripción trabajo forzoso” en el asunto del mensaje o envíen un correo electrónico a: [forcedlabour@ituc-csi.org](mailto:forcedlabour@ituc-csi.org).

Les invitamos además a remitirnos cualquier información relevante para incluir en el próximo Boletín.

Para más información sírvanse ponerse en contacto con [forcedlabour@ituc-csi.org](mailto:forcedlabour@ituc-csi.org).

Sitio: [www.ituc-csi.org/forcedlabour](http://www.ituc-csi.org/forcedlabour)