

## 2º Foro Conjunto OCDE-CAD y Sindicatos “Estrategias de los donantes y del movimiento sindical para implementar la Agenda 2030 de la ONU”

París, 14 de diciembre de 2015

*Informe de la reunión y conclusiones conjuntas*

### **Sindicatos y donantes discutieron sobre el desarrollo y la Agenda 2030 de la ONU**

En la Asamblea General de la ONU celebrada en septiembre de 2015, los Jefes de Estado adoptaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. El acuerdo ha establecido un ambicioso conjunto de objetivos de desarrollo sostenible para los próximos 15 años, que incluyen muchas de las principales prioridades del movimiento sindical y el mundo del trabajo. Con la adopción de la Agenda 2030, el foco de atención pasa ahora a su implementación y control.

El 2º Foro Conjunto OCDE-CAD y Sindicatos, organizado en París por el Comité de Asistencia para el Desarrollo de la OCDE, la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC) y la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD), trató sobre las posibilidades que se presentan para que sindicatos y donantes participen en estrategias compartidas con vistas a la implementación de la Agenda 2030, así como sus objetivos y metas. La reunión sirvió asimismo para compartir políticas y enfoques innovadores que hayan demostrado su eficacia a nivel nacional, para reducir las desigualdades y apoyar un desarrollo sostenido impulsado por cada país.

Como seguimiento a las [conclusiones del Foro OCDE/CAD-Sindicatos en 2014](#), esta reunión prestará particular atención al papel del diálogo social como medio de implementación de la Agenda 2030 y más en general como una contribución esencial a mejorar las estrategias de desarrollo sostenible. Participaron en el Foro delegados y delegadas nacionales de la OCDE/CAD y Sindicatos de Europa, África, América Latina y Asia-Pacífico. Los debates dieron como resultado recomendaciones concretas y medidas políticas tendientes al establecimiento de futuras asociaciones futuras en torno a estos temas.

### **Resumen de las discusiones**

#### ***Panel de alto nivel: Relevancia para el desarrollo del diálogo social a nivel nacional***

El Panel de alto nivel se inició con la exposición de varias experiencias prácticas que, desde distintas perspectivas y contextos, mostraron cómo puede el diálogo social apoyar los objetivos de desarrollo sostenible a largo plazo. Se destacaron, además, algunos elementos necesarios para que el diálogo social funcione con éxito.

En el transcurso de la reunión, el panel puso de relieve la capacidad que tienen los canales de diálogo de propiciar una mayor igualdad en el crecimiento económico. En concreto, se destacó el diálogo social como instrumento que facilita la consecución de acuerdos en temas como la distribución de los ingresos y la riqueza. Para su efectividad, el diálogo social precisa de apoyo institucional y ser conscientes de que redundará en beneficio de todos. Además, el apoyo institucional debe basarse en el respeto a las libertades fundamentales, en especial, la libertad de asociación.

Cabe también resaltar importancia del respeto y el entendimiento entre los interlocutores o de contar con una cultura que apoye la cooperación y la colaboración. Se debe empezar por reconocer que existirán conflictos, pero que se podrán canalizar y, a la postre, resolverse a través del diálogo social.

En reconocimiento de la importancia del diálogo social como motor del desarrollo y del trabajo decente, el Primer Ministro de Suecia, Stefan Lofven, ha lanzado una iniciativa, el Acuerdo Global, que gira en torno a la promoción del diálogo social.

***Panel 2: Estrategias nacionales para el empleo juvenil y papel de los interlocutores sociales***

El segundo panel examinó las estrategias de empleo nacionales, en concreto, las centradas en la juventud, dado que la 2ª Reunión de Alto Nivel de la Alianza Mundial para una Cooperación al Desarrollo Eficaz abordará la cuestión género y el empoderamiento económico de la juventud.

Las cuestiones laborales deben fundamentar las políticas económicas, dado que en la actualidad se ha propiciado un crecimiento económico que adolece de creación de empleo. Se destacó la presencia de subempleo, el empleo precario y la informalidad. Todo ello hace necesario establecer estrategias nacionales de desarrollo que giren en torno a la creación de empleo, que sean multisectoriales e innovadoras, incorporen el sector informal, así como nuevos tipos de políticas industriales y planes de empleos públicos.

El panel prestó especial atención a África: la mitad del aumento de la mano de obra que habrá de aquí a 2030 procederá de África, un continente que padece inmensas brechas de productividad sectorial. En concreto, para abordar la falta de oferta de trabajo para la juventud, se podría promover una educación de calidad y una mejora de las competencias profesionales (formación profesional, prácticas y mejor sinergia entre educación e industrias).

Se destacó el papel de los interlocutores sociales en el establecimiento de estrategias de desarrollo del empleo juvenil a escala nacional, en especial su rol en la negociación, individual y colectiva, de dichas estrategias nacionales. De ahí la importancia de fortalecer la capacidad de quienes se sientan a la mesa de negociación.

***Panel 3: Cómo contribuyen las políticas de los donantes a la creación de trabajo decente a través de programas de cooperación al desarrollo del sector privado***

El panel comenzó reconociendo que el sector privado tendrá que contribuir a la obtención del ODS 8, pero que su contribución no se limitará al crecimiento económico. A la hora de involucrar al sector privado será necesario incorporar la dimensión de los derechos humanos, el trabajo decente y la dimensión de género, para así satisfacer las dimensiones social y medioambiental de los ODS.

En el transcurso de la reunión, el panel planteó numerosas sugerencias, pero haciendo hincapié en las estrategias de inversión y las políticas de sostenibilidad, que contribuyen a crear empleos decentes y al crecimiento de la economía. Además, reconoció la necesidad de apoyar el desarrollo del sector privado local y, paralelamente, colaborar con inversores extranjeros para propiciar la tecnología y la digitalización, mejorar la democracia y el desarrollo. No obstante, se destacó la necesidad de promover la economía local y los trabajadores y trabajadoras locales, como contrapeso a la tendencia de contratar a compañías extranjeras, junto a su mano de obra, para acometer distintas iniciativas. Por otro lado, será necesario intensificar los esfuerzos para establecer sistemas fiscales efectivos y progresivos y luchar contra el flujo financiero ilícito y la corrupción.

El cumplimiento de las normas laborales por parte del sector privado resulta fundamental, así como educar sobre sus derechos a los trabajadores y trabajadoras. De hecho, el sector privado debería contribuir a la tarea de informar a los trabajadores y trabajadoras sobre sus derechos y prestaciones. Por otro lado, se constató un amplio consenso sobre la importancia de los sindicatos para la

consecución del objetivo del trabajo decente, entre otros. No se pueden crear empleos decentes si los sindicatos no tienen una representación equitativa a la de las organizaciones representantes de los empleadores. El diálogo social y la negociación colectiva entre los representantes de los trabajadores y de los empleadores son fundamentales para garantizar la responsabilidad y la sustentabilidad socioeconómica de las políticas y programas de desarrollo.

### Conclusiones y sugerencias para la futura labor

Durante la sesión de clausura se destacó que la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas precisará la colaboración de todas las partes, incluidos el movimiento sindical y el sector privado. Los movimientos sociales desempeñan un papel decisivo en el proceso de formulación de las políticas. Pero, para que el proceso funcione, necesitan interlocutores con los que relacionarse. Las experiencias de los países del 2º Foro CAD-Sindicatos demuestran la importancia de los procesos inclusivos y democráticos para congregar a los principales actores.

Se destacó el interés de la iniciativa del “Pacto Global” para propiciar un crecimiento inclusivo y la creación de empleos decentes para todos y para todas. Dicho pacto hace hincapié en aunar a los mandantes tripartitos para lograr los objetivos de desarrollo sostenible y, en concreto, el ODS 8. En la práctica y como principio, sería necesario que el crecimiento económico cree empleos decentes. En este sentido, se debe destacar la importancia de que las estrategias de desarrollo nacional tomen en cuenta los cuatro pilares de la agenda del empleo decente (garantizar los derechos en el trabajo; promover el diálogo social; ampliar la protección social, y promover el empleo).

En concreto, los cuatro pilares deberían integrarse en los principios y criterios de compromiso de las organizaciones donantes con las empresas y las instituciones financieras de desarrollo encargadas de las estrategias e iniciativas de desarrollo. De esta manera, los interlocutores sociales tendrán un papel activo en el cumplimiento de los ODS.

A lo largo de todo el Foro se puso de manifiesto que el diálogo social constituye un instrumento que ha demostrado su eficacia a la hora de involucrar a los interlocutores sociales en el diseño y el proceso decisorio de las políticas y estrategias nacionales de desarrollo.

Concretamente, el Foro presentó varias propuestas de iniciativas de seguimiento que pueden propiciar una mayor colaboración entre el movimiento sindical y el CAD de la OCDE:

- Llevar a cabo un **análisis con base empírica** sobre el papel del diálogo social en el desarrollo (incluido el rol del sector privado) con las principales partes interesadas —como gobiernos donantes, gobiernos de países miembros e interlocutores sociales— (ver ejemplos de estudios basados en países: <http://www.ituc-csi.org/social-dialogue-development>);
- Promover un **enfoque orientado hacia los resultados**, que permita aportar **recomendaciones y promover políticas** en materia de desarrollo, con vistas a promover la implementación de la Agenda 2030;
- Establecer una **plataforma inclusiva de actores** con voluntad de participar en el proceso de análisis, promover el protagonismo y la participación de las partes interesadas, sobre todo en el contexto de las iniciativas mundiales de la Alianza Global para la Cooperación Eficaz al Desarrollo (AGCED);
- Compartir y **analizar los resultados en el Foro anual OCDE-CAD - Sindicatos**.

\*\*\*



Tienen a su disposición todos los documentos de la reunión, de los medios y las presentaciones en:  
<http://www.ituc-csi.org/2nd-TU-DAC-Forum-docs>