



Confederación Sindical Internacional

CONSEJO GENERAL

Bruselas, Bélgica, 29 de noviembre – 1 de diciembre de 2017

Punto 14 del orden del día:

Las Regiones

(e) CRPE

Se invita al Consejo General a aprobar el informe del CRPE.



ITUC
CSI
CSI
IGB

International Trade Union confederation
Confédération syndicale internationale
Confederación Sindical Internacional
Internationaler Gewerkschaftsbund

Nuevos frentes y prioridades de la CSI

Región: Consejo Regional Paneuropeo

Aspectos destacados

La recuperación económica en Europa no ha desembocado en mejoras en el bienestar de los trabajadores y trabajadoras. A pesar de registrarse el mayor crecimiento económico después de la crisis financiera y económica y una disminución del desempleo, los salarios continúan estancados y el empleo que se crea es a menudo precario. Los contratos de cero horas, el trabajo a tiempo parcial, el empleo por cuenta propia forzoso y el trabajo al estilo Uber se están extendiendo. Los avances tecnológicos suponen nuevos desafíos debido a la recesión de las industrias tradicionales, los cambios en la naturaleza de las relaciones laborales y el uso de macrodatos.

La paz, la democracia, los derechos humanos y las libertades fundamentales se encuentran amenazados en muchos países europeos. Las desigualdades masivas, la precariedad y la incapacidad de los gobiernos para gestionar correctamente los procesos migratorios están conduciendo a un aumento de las fuerzas políticas populistas y de ultra derecha, que explotan la desesperación y el descontento de los ciudadanos, así como su frustración y pérdida de confianza en los partidos políticos tradicionales, incluyendo partidos socialdemócratas, tal como lo han demostrado los resultados de las elecciones en Austria, los Países Bajos, la República Checa, Francia y Alemania. El conflicto en la Región oriental de Ucrania es, en el mejor de los casos, grave. Las preocupaciones en materia de seguridad, a la vista del riesgo omnipresente del terrorismo, están provocando un aumento del gasto militar a costa de la educación, los servicios públicos y las inversiones estatales, y se están utilizando para justificar las limitaciones a las libertades y para promover la revisión de las políticas de migración.

La legislación laboral y social se encuentra amenazada, en particular por las presiones del FMI así como de los grupos de presión financieros y la Cámara Americana de Comercio. La movilización masiva contra el TTIP en la UE y Estados Unidos consiguió bloquear las iniciativas que pretendían hacer avanzar los intereses de los inversores por encima de los intereses de los trabajadores y ciudadanos, y socavar las normativas estatales por medio de mecanismos de resolución de conflictos y tribunales de inversiones, aunque se considera más como una excepción. Las reformas dirigidas a la descentralización de la negociación colectiva, implementadas bajo la gestión neoliberal de la crisis, han provocado daños irreversibles, han restringido el alcance de la negociación colectiva y han dado lugar a un estancamiento de los salarios.

Cada vez son más las voces que apoyan y se unen a los mensajes de los sindicatos sobre la necesidad de aumentar los salarios, de aplicar una fiscalidad más justa y de promover la negociación colectiva para reducir las desigualdades. La Unión Europea ha desarrollado el Pilar Europeo de Derechos Sociales, que por lo menos reconoce que para tener una Europa unida se necesita una dimensión social. Todavía está por ver con qué seriedad y rapidez será adoptado en la ley y en la práctica dicho Pilar, el cual prevé *mejores permisos para los padres y las personas con responsabilidades asistenciales, más seguridad en el trabajo y mejores condiciones de trabajo y el acceso a una protección social adecuada*. La campaña “Europa necesita un aumento salarial” de la CES y la CSI obtuvo un sólido apoyo en los círculos académicos, los medios de comunicación y las redes sociales. Se está prestando especial atención a la brecha salarial Este-Oeste promovida por las empresas multinacionales en sus cadenas de producción y suministro. La convergencia salarial Este-Oeste está siendo respaldada por varios gobiernos europeos.

Al mismo tiempo, los gobiernos de varios países están promoviendo reformas que empobrecerían aún más a los más vulnerables y que socavarían los servicios públicos. Estas incluyen una reforma de la sanidad pública en Ucrania, reformas a la seguridad social en Rumanía, y, nuevamente, más cambios en Grecia. En muchos países europeos se despide, acosa y encarcela a los sindicalistas. Turquía, Kazajistán, Ucrania, Belarús y Grecia son los que peor puntuación han obtenido en el Índice de los derechos sindicales de la CSI. So pretexto de crear un entorno más favorable a las inversiones, los trabajadores se están viendo despojados de protección, y las inspecciones del trabajo están perdiendo su mandato y su margen de acción en varios países de Europa del Este. Por otra parte, en Kazajistán y Georgia se está cuestionando el derecho de huelga, y la policía intervino para reprimir diversas acciones sindicales. La trata de personas con fines de trabajo forzoso podría aumentar, incluso en la Unión Europea.

El presidente de Turquía gobierna mediante decretos ejecutivos y la ley marcial. Más de 120.000 trabajadores han sido despedidos de manera impropia, miles han sido arrestados y numerosas empresas han cerrado. Tras el debate que mantuvo el Comité Ejecutivo del CRPE, y sobre la base de los resultados de la misión de alto nivel de la CSI-CSE a Turquía, los dos secretarios generales de dichas confederaciones han recomendado a las organizaciones afiliadas que se abstengan de asistir a la Reunión Regional Europea y de vincularse a las conclusiones de dicha Conferencia –un llamamiento que ha sido efectivamente respetado por las afiliadas.

Nuevos frentes - 2017

Justicia climática y transformación industrial

- Las redes sobre Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) de los Nuevos Estados Independientes (NEI) y países del Sudeste de Europa (SEE) iniciaron varios debates sobre justicia climática y transformación industrial, algo que todavía no se ha convertido en tema de actualidad en el conjunto de la región europea. Varias organizaciones de países ricos en petróleo y gas señalaron su interés al respecto. La EXPO-2017 en Astana sobre energías renovables podría haber sido una buena ocasión para hacer avanzar el diálogo en la región, pero la brutal represión por parte del Gobierno contra los sindicatos les impidió participar en diversas plataformas de debate.
- La misión conjunta de la CSI y IndustriALL a Ucrania ha concluido que la industria energética y del carbón no ofrece una perspectiva para el desarrollo económico, ni tampoco hay evidencia de reformas que apoyen a los trabajadores de los sectores industriales. Los sindicatos no son tratados como verdaderos interlocutores sociales.
- Los debates sobre el Futuro del Trabajo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible abren oportunidades para que los sindicatos puedan llevar a cabo una Transición Justa y satisfacer la necesidad de diálogo social en la construcción de un futuro que no deje atrás a nadie.

Controlar el poder empresarial en las cadenas de suministro

- Prosiguieron las consultas con las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) y se llevaron a cabo varias acciones conjuntas (por ejemplo, la facilitación de resolución de conflictos en Draxmaier en Rumanía con IndustriALL, taller sobre sanidad para Ucrania con EPSU, etc.).
- El Comité Ejecutivo del CRPE discutió sobre prácticas y acontecimientos positivos que favorecen el cumplimiento de las normas fundamentales del trabajo en las cadenas de suministro de las empresas multinacionales (legislación francesa, directrices de la OCDE, proceso de diligencia debida del Banco Europeo de Inversión (BEI), proyecto búlgaro, etc.).
- Sindicalistas de Europa Central y del Este ofrecieron un sólido apoyo a una acción conjunta llevada a cabo con la campaña “Europa necesita un aumento salarial” de la CES. Dicha acción puso de relieve la discriminación salarial que existe entre filiales orientales y occidentales de las mismas empresas multinacionales.
- Del 18 al 20 de septiembre de 2017 se celebró en Rönneberga (Suecia) la escuela de verano anual del CRPE, titulada “*Fair Wages: Closing Tax, Social and Pay Gaps*” (Salarios justos: supresión de las brechas fiscales, sociales y salariales). Cerca de 70 participantes debatieron sobre iniciativas y políticas sindicales para conseguir salarios decentes en sus respectivos países. Se organizó una sesión especial sobre la iniciativa Acuerdo Global puesta en marcha por el Gobierno sueco, con

vistas a transformar el dominante discurso del modelo económico liberal en un discurso basado en el diálogo, el trabajo decente y el crecimiento inclusivo.

- Se organizó, en colaboración con ACTRAV, un taller sobre la reducción del sector de la economía informal para los sindicatos de Montenegro, con la participación de expertos de países del SEE.

Eliminar la esclavitud

- Una misión de la CSI a Uzbekistán, y sus recomendaciones a los sindicatos del país, podrían contribuir a reducir el riesgo de trabajo forzoso y explotación en el país. La *Federation of Trade Unions* diseñó un plan de trabajo para abordar las violaciones de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.
- Apoyo a las acciones de la CSI relativas a la ratificación del Protocolo sobre trabajo forzoso.
- Seguimiento de los acontecimientos relacionados con la Copa del Mundo de la FIFA 2018 tras una exitosa campaña para acabar con las exenciones al Derecho laboral en el sector de la construcción ruso.
- Preparación de un caso de la Comisión de Aplicación de Normas (CAN) sobre Polonia, relativo al trabajo forzoso (C29). Si bien el caso se centró en los trabajadores norcoreanos del país, también suscitó debates sobre la explotación de los migrantes de Ucrania y la aparición de redes de trata de personas en Polonia y en Lituania.

Prioridades - 2017

Países en situación de riesgo

- Este año, se incluyeron cinco países europeos en la peor categoría del Índice de la CSI: Belarús, Kazajstán, Grecia, Turquía y Ucrania. El CRPE apoya a las organizaciones afiliadas de estos países formulando declaraciones de la CSI, en colaboración con la CES/TUAC, dirigidas a las instituciones europeas y la OCDE, promoviendo campañas de prensa y organizando campañas específicas (como es el caso de Kazajstán y Belarús).
- Varios observadores pudieron estar presentes en los juicios de Larisa Kharkova, Presidenta de CNTUK. La organización perdió su registro y sus líderes fueron encarcelados y procesados. Se ha presentado ante el Comité de Libertad Sindical una queja sobre las violaciones sistemáticas que se están produciendo en Kazajstán.
- Las misiones de la CSI-CES a Turquía, en colaboración con las organizaciones afiliadas turcas, publicaron una declaración en la que se solicitaba el respeto y el pleno cumplimiento de los derechos sindicales en Turquía, incluyendo la libertad sindical, el derecho de huelga y la negociación colectiva, y presentaron al Gobierno turco una serie de demandas claras al respecto.
- Reunión regular del CRPE previa a la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) para examinar posibles casos prioritarios de la región en el seno de la CAN y otros procesos vinculados a la CIT, y preparación de casos nacionales con organizaciones afiliadas para la CAN. El CRPE coordinó cinco casos para la CAN: Polonia, Ucrania, Kazajstán, Turquía y el Reino Unido (en colaboración con la CES).
- El CRPE organizó varias misiones de la CSI a Kazajstán y a Uzbekistán para promover los derechos de los trabajadores en estos países y se facilitó una misión conjunta con IndustriALL a Ucrania.
- Acciones de solidaridad y protesta con relación a las violaciones de los derechos sindicales, en particular Kazajstán, Belarús, Turquía, Georgia, Rumanía y Ucrania.
- Asistencia a organizaciones afiliadas con relación a reformas de la legislación laboral, la utilización de los mecanismos internacionales de protección de los derechos de los trabajadores (OIT, IFI, Consejo de Europa, dimensión europea).
- Apoyo organizativo y de expertos a las afiliadas de Georgia, Moldavia y Ucrania para la aplicación de los anexos a los capítulos sociales de los AA/DCFTA.

- Asesoramiento jurídico y político sobre casos y demandas de afiliados con relación a marcos jurídicos y sistemas de relaciones laborales que suelen ignorar el diálogo social y que van acompañados de campañas mediáticas antisindicales (en estrecha colaboración con el Departamento de Derechos Humanos y Sindicales (DHS) y los Departamentos Jurídico y de Camcom de la CSI): Ucrania, Kazajstán, Macedonia, Uzbekistán, Serbia, Bosnia y Herzegovina, Moldavia, Georgia, Montenegro, etc.
- Reuniones de expertos jurídicos de los NEI sobre la utilización de la jurisprudencia de la OIT en contextos jurídicos nacionales. Se facilitó la participación de expertos jurídicos de las regiones del SEE en la reunión de Netlex de la CES. La próxima reunión podría contar con la participación de expertos de Georgia, Moldavia y Ucrania.
- El CRPE participa en el diálogo de la CSI con el Banco Europeo de Inversiones en materia de diligencia debida y el examen de los derechos laborales de los proyectos fuera de la UE.
- Se siguió contribuyendo a la preparación del Informe anual sobre las violaciones de los derechos sindicales de la CSI.

Desarrollo y coherencia global

- El CRPE junto con la CES participa en plataformas de la sociedad civil y grupos consultivos internos que controlan la aplicación de Acuerdos de Asociación (AA) y Acuerdos de Libre Comercio de Nueva Generación (DCFTA, por sus siglas en inglés) entre la UE y Georgia, Moldavia y Ucrania.
- El CRPE participa en la Asamblea Anual del Foro de la Sociedad Civil de la Asociación Oriental. Goda Neverauskaite fue elegida coordinadora del grupo de trabajo 5 sobre políticas sociales y laborales y diálogo social, para los años 2017 y 2018.
- El CRPE contribuyó a las aportaciones de la sociedad civil al debate de UNICE sobre la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. También contribuye al Foro de Políticas de Desarrollo Europeas y los procesos de La iniciativa de la OIT sobre el futuro del trabajo, a través de conferencias y consultas regionales (Bulgaria, Georgia, Kirguistán y Azerbaiyán).
- Se proporcionó asistencia a CNSM Moldavia en el proceso de reforma de las pensiones (con FES) y a las afiliadas ucranianas en las reformas a la sanidad (junto con EPSU).

Gobernanza mundial de la migración

- El Comité Ejecutivo del CRPE finalizó una resolución sobre migración que había sido presentada en la reunión preparatoria global de la CSI para su discusión en la Conferencia Internacional del Trabajo.
- Se ha proseguido con el intercambio de prácticas sobre la integración y protección de los trabajadores migrantes, mediante la facilitación de reuniones bilaterales, la participación en actividades específicas y el apoyo a MigrantNet.

¡Cuenta con nosotras!

- La campaña ¡Cuenta con nosotras! ha obtenido la firma de 22 organizaciones europeas, una cifra que sigue aumentando progresivamente.
- El índice medio de afiliación femenina en la región del CRPE es del 51,16% según se menciona en el Estudio sobre Igualdad de Género (Gender Equality Survey) 2017 de la CSI; seis organizaciones del CRPE constataron un aumento de los índices de afiliación femenina (CGSLB Bélgica; CFDT Francia; ASI Islandia; TCO Suecia; CCOO España y HAK-IS Turquía).
 - Últimamente se han logrado progresos considerables en lo que respecta al aumento del número de mujeres en puestos de liderazgo: el 30,3% de los puestos de liderazgo electos están ocupados por mujeres.

- BSPSH, Albania: consiguió que un 35% de mujeres ocupen puestos de liderazgo, y ha establecido una nueva meta del 40% para 2018.
- CNSM Moldavia: consiguió que un 37% de mujeres ocupen puestos de responsabilidad (Consejo General); tras la celebración de su Congreso lograron aumentar el número de mujeres en puestos de liderazgo a escala confederal.
- GTUC, Georgia: consiguió un 30%, y después de su Congreso un 50% de representación femenina en puestos de liderazgo.
- LIGA Hungría: consiguió un 30% de representación femenina en puestos de liderazgo y es una de las organizaciones del CRPE en la que la presidencia la ocupa una mujer.
- FNPR Rusia cuenta con una alta representación de mujeres a escala regional: consejos sindicales (55%), Presídium (50%), Comités Ejecutivos (45%). La FNPR cuenta con un 30% de representación femenina en puestos de liderazgo.
- Se han llevado a cabo reformas laborales en el marco de la campaña ¡Cuenta con nosotras! en Moldavia; protección social y prestaciones por hijo a cargo (Moldavia, Georgia); reforma de las pensiones en Moldavia y Georgia; sector de la economía informal en países de Asia Central.
- En Moldavia, FNPR Rusia, KTR Rusia y GTUC Georgia se han desarrollado programas de concienciación y desarrollo de capacidades para mujeres y hombres sobre igualdad de género, haciendo hincapié en la organización de mujeres jóvenes.
- En GTUC Georgia se ha puesto en marcha una campaña de la economía del cuidado centrada en responder a la necesidad urgente de disponer de más guarderías infantiles y centros de atención a personas mayores. Esta campaña dará comienzo el año que viene en otras organizaciones del CRPE.
- Combatir la violencia contra las mujeres y los hombres en el lugar de trabajo: se organizó una conferencia regional en Budapest en la que se habló de presionar a favor de un Convenio y Recomendación de la OIT; KTR Rusia, BSPSH Albania, CNSM Moldavia y GTUC Georgia han organizado recientemente diversas reuniones nacionales en las que se pusieron en marcha planes de acción nacional.

Organización

- La Academia de Organización celebró en Zagreb una reunión para activistas jóvenes del CRPE centrada en los organizadores jóvenes, durante la cual se evaluó la aplicación de los planes de trabajo individuales.
- Se llevaron a cabo actividades de promoción de la juventud en Montenegro, Ucrania, Albania y Armenia. Contribución a iniciativas nacionales de la juventud de las organizaciones afiliadas.
- Se brindó apoyo a la Academia de Organización Mundial para organizar el sector del comercio en Georgia.
- Apoyo a iniciativas nacionales de organizaciones afiliadas para movilizar y llegar a los trabajadores y trabajadoras jóvenes.
- La red de comunicación puso de relieve la labor de organización.

Otras cuestiones regionales

El Programa de Actividades del CRPE para el período 2016-2017 se ha implementado satisfactoriamente con más de 20 actividades regionales y sub-regionales y aproximadamente 20 acciones a nivel nacional en las regiones del SEE y NEI. Ya se ha puesto en marcha el plan de trabajo para 2017-2018 aprobado por el Comité Ejecutivo.

El programa del CRPE incluye actividades a nivel europeo y la promoción de diferentes redes en sub-regiones del SEE y NEI. Las actividades que vienen determinadas por sus estatutos (Asamblea General, Comité Ejecutivo, Comité de Mujeres y Comité de Juventud) se complementan con foros de debate en los que todas las organizaciones afiliadas pueden participar (Escuela de Verano del CRPE, Academia de

Organización, reunión del CRPE previa a la CIT y otras reuniones temáticas). El equipo directivo electo del CRPE se reúne con regularidad para recibir información actualizada sobre la agenda y planificación del CRPE.

El Comité de Mujeres y el Comité de Juventud del CRPE tienen sus propias agendas, y además de reuniones regulares organizaron acciones específicas sobre el terreno, por ejemplo mediante la organización de actividades sobre juventud y género en la región, también en cooperación con el Departamento de Igualdad de la CSI y la OIT (Albania, Armenia, Georgia, Moldavia, Montenegro, Croacia, Ucrania, Polonia). Es preciso abordar el reto para conseguir una participación equilibrada del Este y el Oeste en el Comité de Juventud.

Se mantienen reuniones sub-regionales regulares de especialistas sindicales, con el apoyo de *Union to Union* y ACTRAV. Las redes de economistas se centraron en las políticas salariales, expertos jurídicos en NEI sobre la utilización de la jurisprudencia internacional en contextos de sistemas judiciales nacionales, y la Red de responsables de comunicación sobre la promoción de campañas sindicales y el uso de tecnologías modernas en la labor de los sindicatos. Se celebraron reuniones regionales regulares de redes de política sobre SST de los NEI y países del SEE con el ISE sobre políticas de prevención en materia de SST.

Se proporcionó asistencia especial a las organizaciones que se encuentran en entornos críticos y hostiles, a través de los fondos de solidaridad, por ejemplo, BKDP-Belarus, CNTUK-Kazajstán, Turk-SEN-Chipre. La CSI y la CES establecieron un fondo especial para proporcionar asistencia jurídica a sindicatos de Turquía.

El sitio web del CRPE está operativo y la información se actualiza con regularidad, pero se ha retrasado el traslado a una nueva plataforma. La asistencia de los equipos de comunicación de la CSI y la CES está garantizada, y prosigue la colaboración con el departamento de Campañas y Comunicaciones de la CSI y de *Equal Times* para la redacción de artículos de la región del CRPE. Se mantiene una comunicación regular con la lista de distribución del CRPE, con información acerca de actividades, eventos importantes, cursos de formación, anuncios, encuestas y material de interés general.

El equipo está en contacto con las FSI/EIF, con delegados de la CES y la CSI, el ISE, TUAC, especialistas de la OIT ACTRAV en la región, afiliados y asociados, así como con instituciones europeas relevantes y otras organizaciones, en lo que respecta a diferentes cuestiones del programa del CRPE.

Las oficinas regionales del CRPE en Moscú y Sarajevo han mantenido una cooperación satisfactoria con la OIT ACTRAV, FES, *Union to Union* (LO, TCO y SACO, Suecia), a la hora de implementar proyectos conjuntos en sus ámbitos respectivos. Asimismo, han ido actualizando con regularidad la información sobre actividades y acontecimientos en las regiones, que se publica en el sitio web del CRPE, y han estado traduciendo y distribuyendo información relevante para el desarrollo de políticas sindicales, con el fin de contribuir a mejorar la capacidad para la formulación de políticas. También han estado apoyando de manera activa las iniciativas de la CSI y las actividades regionales del CRPE, e implementando las suyas propias en lo que respecta a cuestiones concretas o demandas específicas por país/organización.

La buena cooperación que siempre se ha mantenido con varias Organizaciones Solidarias (OS) –OIT ACTRAV, FES, *Union to Union* (LO, TCO y SACO, Suecia)– y la disposición de las organizaciones afiliadas para organizar eventos regionales y para apoyar del mismo modo la estructura de las oficinas (por ejemplo, FNPR, AHIK, LO-Suecia), han contribuido a la implementación del programa. No obstante, las limitaciones en cuanto a la financiación de proyectos aplicadas a países de la lista del Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD) o países prioritarios, han hecho que la participación de sindicalistas procedentes de determinados países resulte problemática. Lamentablemente, las tentativas de acceso a los fondos de desarrollo de la UE para llevar a cabo acciones nacionales específicas no han sido fructíferas.

La interacción con la OIT ACTRAV está siendo aún más directa y constante a lo largo del ciclo anual gracias a la planificación e implementación conjunta de actividades. El nivel de cooperación y sinergia con el trabajo de la OIT ACTRAV Moscú ha sido un éxito notable, y se ha institucionalizado el mismo planteamiento en la OIT ACTRAV Budapest. Se aprecia la cooperación con las oficinas locales de FES con relación a actividades prácticas o al análisis acerca de acontecimientos nacionales, sociales, laborales o políticos.

En términos de experiencia profesional y peso político, las actividades del CRPE están cuidadosamente coordinadas con y apoyadas por la CES y el ISE a la hora de abordar las inquietudes de las organizaciones afiliadas al CRPE y de participar en procesos relacionados con la UE. Se han facilitado intercambios y contribuciones regulares con las FSI/EIF y TUAC para expertos y dirigentes de organizaciones afiliadas al CRPE del Este. La coordinación y el contacto con diferentes redes sindicales ha seguido siendo una prioridad (por ejemplo, BASTUN, CEETYN, ECTUN, *Solidarity*, etc.).