

MICHAEL SOMMER
PRESIDENT
PRÉSIDENT
PRÄSIDENT
PRESIDENTE

A todas las afiliadas

SHARAN BURROW
GENERAL SECRETARY
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE
GENERALSEKRETÄRIN
SECRETARIA GENERAL

GS/km/MSP

Octubre de 2013

Ataque de los Empleadores al sistema de control de la OIT - Actualización

Estimados compañeros y compañeras:

Les escribo para mantenerles al tanto de las últimas novedades en cuanto a nuestros esfuerzos por defender el sistema de control de la OIT y, más en general, el ejercicio de los derechos fundamentales en el trabajo (incluyendo el derecho a la huelga) de los ataques infundados del Grupo de Empleadores. La presente carta es la continuación de un debate en profundidad sobre el tema durante la última reunión del Consejo General de la OIT y la adopción de una resolución al respecto.

Desde junio de 2012, la cuestión ha sido discutida en todas las sesiones siguientes del Consejo de Administración de la OIT. Además, se han celebrado varias ‘discusiones oficiosas’ tripartitas con representantes del Comité de Expertos. El Gobierno suizo facilitó asimismo, sin resultados positivos, unas consultas bilaterales para alcanzar un consenso sobre una posible solución.

Posición del Grupo de Empleadores

Hasta la fecha, el Grupo de Empleadores no ha alterado fundamentalmente su posición. Aducen que la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) nunca asignó a la Comisión de Expertos el mandato de “interpretar” los convenios de la OIT y que sus observaciones respecto a dichos convenios no deberían por tanto considerarse legalmente vinculantes. En términos prácticos, no obstante, el Grupo de Empleadores sencillamente se niega a admitir las observaciones de los expertos, pero por otro lado tampoco quiere recurrir a los medios judiciales disponibles en virtud del Artículo 37 de la Constitución de la OIT para contestar dichas observaciones, lo que crea una enorme inestabilidad para el sistema de control de la OIT en su conjunto.

En lugar de ello, los empleadores insisten en que los informes de los expertos indiquen claramente que no han sido aprobados por los mandantes tripartitos. Esto forma parte de un esfuerzo para acordar a los órganos tripartitos el papel de interpretación, en detrimento de la autoridad de los expertos para llegar a puntos de vista independientes y meditados. Los empleadores no consideran que la declaración detallada actual sobre el mandato de los expertos que figura ya en los informes sea lo suficientemente clara y desean por tanto una “aclaración”, “advertencia” o “salvedad” que defina en términos satisfactorios para ellos el mandato de la Comisión de Expertos y el estatus legal de las opiniones de los

expertos. El Grupo de Empleadores pide esta “salvedad” para poder así impedir que tribunales y cortes de justicia en todo el mundo se basen en los informes de los expertos para interpretar el ámbito de aplicación de los derechos a la libertad sindical, la negociación colectiva o la huelga en las leyes nacionales y los instrumentos regionales.

En lo que se refiere al derecho a la huelga, la posición de los empleadores también sigue siendo la misma. Niegan que dicho derecho esté fundado en base al Convenio 87, insistiendo en una frase a tal efecto en las conclusiones de la CAN durante la 102ª CIT. El Grupo de Empleadores amplió sus ataques en 2013, abordando también, por ejemplo, el concepto de negociación colectiva “de buena fe”.

Qué hacer al respecto

Queda mucho trabajo por delante, a pesar de los intensos esfuerzos desplegados hasta la fecha tanto por ustedes como por nosotros. Necesitamos su ayuda ahora para asegurarnos de que los Gobiernos sean conscientes de que un pilar de la OIT, como es su mecanismo de control efectivo, está siendo directamente amenazado.

Sé y agradezco que muchos de ustedes hayan contactado ya en varias ocasiones a sus respectivos Gobiernos y organizaciones de empleadores solicitando, incluso logrando, su apoyo para un sistema de control de la OIT firme y en línea con nuestra visión. Conforme nos aproximamos a la próxima sesión del Consejo de Administración, necesitaremos asegurarnos una vez más de conseguir el apoyo más fuerte posible entre el mayor número de mandantes tripartitos que resulte posible.

Les pido por tanto que se pongan en contacto con los representantes de su Gobierno a la mayor brevedad, especialmente si son miembros del Consejo de Administración, instándoles a mantenerse firmes y defender la integridad del sistema de control de la OIT. Los miembros gubernamentales del Consejo de Administración deberán abordar esta cuestión y reafirmar su firme apoyo a la Comisión de Expertos, al sistema de control y a la continua relevancia de la OIT.

Les insto asimismo a contactar a las organizaciones de empleadores en su país para comunicarles sus preocupaciones en cuanto a la posición adoptada por los representantes de los empleadores en la Comisión de Aplicación de Normas, y las implicaciones que tienen para el papel de la OIT y su sistema de control en el futuro.

Agradeciendo de antemano su colaboración, les saluda fraternalmente,



Secretaria General