



Debate: **El trabajo decente como motor del desarrollo a través del diálogo social**

Jueves 4 de junio de 2015, 12.30 -13.45, Sala D3 (*Mesa redonda*)

Principales mensajes

La [Oficina de la OIT para la Unión Europea y los países del Benelux](#) y la [Red Sindical de Cooperación al Desarrollo \(TUDCN-RSCD\)](#) organizaron una mesa redonda en el marco de los Días Europeos del Desarrollo 2015 (EDD15, por sus siglas en inglés) sobre el tema [El trabajo decente como motor del desarrollo a través del diálogo social](#).

Moazam Mahmood, Director Adjunto del Departamento de Investigación de la OIT presentó el *Informe sobre el trabajo en el mundo 2014: El desarrollo a través del empleo* (<http://bit.ly/ILOWoW2014>), donde se subraya que:

- Los países en desarrollo están alcanzando a las economías avanzadas y aquellos que invierten en empleo de calidad son los que más progresan.
- La **disparidad entre los empleos de calidad sigue siendo significativa**. El número de trabajadores pobres continúa siendo elevado, a pesar de los muchos progresos alcanzados.
- Es fundamental promover la diversificación de la capacidad productiva, en lugar de limitarse a liberalizar el comercio. También se deben **fortalecer las instituciones del mercado de trabajo**, en lugar de hacer caso omiso a las normas aplicables.
- Es necesario ampliar unos pisos de protección social bien diseñados, como impulsores del empleo de calidad y del desarrollo. Debe garantizarse una evolución equilibrada de los ingresos, para evitar los perjuicios que acarrearán las desigualdades.
- El trabajo decente debería erigirse en un objetivo fundamental de **la agenda para el desarrollo después de 2015**.

Wellington Chibebe, Secretario General Adjunto de la Confederación Sindical Internacional, compartió sus opiniones sobre el trabajo decente y del desarrollo sustentable (http://bit.ly/ITUC_SD):

- El diálogo social puede contribuir a la promoción de un **crecimiento económico más sostenible que venga acompañado por empleos de calidad**, sobre todo en los países en desarrollo. Puede estimular el crecimiento inclusivo y combatir las desigualdades.
- El diálogo social **facilita la paz social** y constituye un instrumento convincente para la reconciliación y la reconstrucción.
- El diálogo social requiere un **entorno propicio** que garantice la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva, unas organizaciones de empleadores y trabajadores representativas e independientes, relaciones laborales fluidas, unas administraciones de trabajo que funcionen y el respeto hacia los interlocutores sociales.
- Debe de contar con **mecanismos de rendición de cuentas participativos** que garanticen la aplicación efectiva y propicien la confluencia de los intereses contrapuestos.



Verónica Rubio, Directora Principal de Estrategia de la *Business Social Compliance Initiative*, la iniciativa para la responsabilidad social de la empresa, explicó la contribución de las compañías privadas a la mejora de las condiciones laborales en la cadena de suministro, en concreto a través de la:

- debida diligencia hacia los derechos humanos, con el objetivo de identificar, prevenir y remediar cualquier infracción de los derechos humanos y laborales en su cadena de suministro
- promoción a largo plazo de la protección de los trabajadores en la empresa (por ejemplo: a través de la formación, un diálogo enriquecedor y participación de los trabajadores).

Françoise Millecam, Jefa de Unidad Adjunta, Empleo, Inclusión Social y Migración, DG DEVCO, presentó la posición de la Comisión Europea acerca del trabajo decente y el desarrollo sostenible y explicó cómo promoverá la UE el objetivo de un crecimiento más inclusivo y sostenible en el marco post 2015. También explicó que debería darse voz a los trabajadores informales, a los más vulnerables y a los excluidos de las oportunidades de empleo y destacó que el propio diálogo social debería ser inclusivo.

Irene G. Mbugua, Segunda Consejera de la Embajada de la República de Kenya en Bélgica, compartió la experiencia keniana en la promoción del trabajo decente para el desarrollo sostenible, y en concreto se refirió a:

- La educación, la formación y el círculo vicioso del trabajo infantil
- La incorporación de las cuestiones relacionadas con el trabajo infantil en las organizaciones de empleadores y trabajadores
- La trascendencia de contar con una legislación apropiada sobre la eliminación del trabajo infantil

Tamara Gausi, Editora en Jefe de *Equal Times*, moderó el debate y animó la interacción con la audiencia.