**RED SINDICAL DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO - ÁFRICA**

**PLAN DE ACCIÓN 2014 - 2016**

| **PRIORIDAD** | **RESULTADOS ESPERADOS** | **ESTRATEGIAS** | **ACTIVIDADES** | **MES/AÑO** | **QUIÉN** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAMA DE TRABAJO DECENTE**  **Pilares:**   * Empleo * Derechos en el trabajo * Protección social * Diálogo social | 1. La mayoría de los gobiernos africanos apoya el programa de trabajo decente en el marco de desarrollo Naciones Unidas para 2015 y otras plataformas de desarrollo | Asegurarse de que las autoridades estatales y los dirigentes sindicales comprendan plenamente el concepto del Programa de Trabajo Decente  Averiguar lo que ocurre en los distintos países  Asegurarse de que todos los acuerdos negociados y firmados con organismos internacionales incorporen componentes del Programa de Trabajo Decente | Mapeo de la posición de los gobiernos africanos respecto a la agenda de desarrollo | Octubre 2013 – Enero 2014 | Miembros de la RSCD/CSI-África/CARES |
| Mapeo y estudio sobre la implicación de los sindicatos en procesos consultivos a escala nacional | 2014 | Miembros de la RSCD/CSI-África/CARES |
| Elaborar un documento sobre el trabajo decente y enviarlo a los miembros de la RSCD y a los dirigentes sindicales | 2014 | Miembros de la RSCD/CSI-África/CARES |
| Labor de seguimiento y defensa para garantizar la inclusión del trabajo decente en la agenda de desarrollo de los respectivos países | 2014/ 2015 | Miembros de la RSCD/dirigentes sindicales |
| 2. Asegurar la coherencia entre las políticas de desarrollo y las políticas comerciales |  | Elaborar un documento de principios sobre el estatus quo en relación con la Integración regional en África y los Acuerdos de Asociación Económica (AAE) | 1er  trimestre 2014 | Kwabena/ Kouglo |
| Labor de seguimiento y defensa en relación con la coherencia entre políticas comerciales y de desarrollo | 2014 | Miembros de la RSCD/dirigentes sindicales |
| 3. Implicación de los sindicatos en el diálogo y las negociaciones sobre políticas de desarrollo a todos los niveles (regional, subregional, nacional). |  | Identificar los mecanismos y los foros existentes en los países respectivos teniendo en cuenta la hoja de ruta de la Unión Europea y la estrategia de la Unión Africana respecto a la agenda de desarrollo | 2014 | Miembros de la RSCD |
| 4. Que los gobiernos y el sector privado tengan en cuenta el programa de trabajo decente en las políticas de desarrollo | Labor de presión ante las organizaciones de empleadores y los gobiernos a nivel nacional | Mapeo y estudios sobre el trabajo decente en las políticas de desarrollo promovidas por el sector privado | 2014/ 2015 | Miembros de la RSCD/dirigentes sindicales |
| 5. Intercambio de información y coordinación eficaces de las posturas sobre las estrategias de defensa |  | Organizar reuniones con organizaciones de empleadores (cámara de comercio) | 2015 | Miembros de la RSCD/dirigentes sindicales |
| Crear una página Facebook para tratar sobre cuestiones de cooperación al desarrollo | Noviembre 2013 | CSI-África |
| Organizar una reunión de evaluación anual | Septiembre 2014 | Miembros de la RSCD /CSI-África/CSI Sede |
| Informes regulares sobre las actividades de la RSCD a nivel nacional | Durante 3 años | Miembros de la RSCD/CSI- África/CSI Sede |
| Correspondencia regular entre los miembros de la RSCD y los asociados en la cooperación | Durante 3 años | Miembros de la RSCD/asociados en la cooperación |