**Ficha de datos sobre la violencia de género en el mundo del trabajo**

*“Aunque el logro de la equidad y la igualdad de género sigue siendo un asunto pendiente, se han hecho progresos en ámbitos como los salarios y el liderazgo. Puede decirse que el ámbito en el que menos progresos hemos hecho es en el de abordar el problema de la violencia de género en el mundo del trabajo – que es, de por sí, un producto de unas relaciones de poder basadas en la desigualdad y la discriminación. El fenómeno #metoo (#yotambien) lo ha demostrado claramente. Si a las mujeres que trabajan en la industria del cine y en redacciones les ha resultado tan difícil y les ha llevado tanto tiempo hablar, imagínense cuán difícil debe ser para una trabajadora del hogar que trabaja a puerta cerrada, o para una recolectora de hoja en una plantación de té, o para una operaria de una fábrica textil y de ropa.*

*El reto para los mandantes de la OIT es aprovechar el momento. No podemos simplemente “recomendar” o asesorar a los gobiernos, empleadores y sindicatos que actúen para acabar con la violencia de género. Para abordar este problema con la seriedad y la urgencia necesarias, para romper el ciclo de la violencia y el silencio, necesitamos toda la fuerza del Estado de derecho. En términos de la OIT esto significa un Convenio sólido, respaldado por una Recomendación”.*

**Unos instrumentos de la OIT exhaustivos cubrirían, por ejemplo:**

* Una amplia definición de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en sus múltiples y diversas formas, que abarcan el maltrato físico, incluyendo agresiones, palizas, tentativa de homicidio y homicidio; violencia sexual, incluyendo violación y abusos sexuales; agresión verbal y sexista; hostigamiento; maltrato psicológico e intimidación; acoso sexual; amenazas de violencia y acecho;
* Especial atención a la violencia de género y el acoso en el mundo del trabajo;
* Disposiciones para prevenir la violencia y el acoso en el mundo del trabajo;
* Medidas de protección y apoyo a todos los trabajadores y trabajadoras afectados por la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, sin discriminación alguna por motivos de raza, origen étnico, lengua, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, fortuna, estado civil, orientación sexual, estado en relación con el VIH/SIDA, condición de migrante o refugiado, edad o discapacidad, o lugar de trabajo;
* Descripción de los grupos que corren más riesgos de sufrir violencia y acoso en el mundo del trabajo, como las mujeres, trabajadores/as LGBTI, indígenas y migrantes, trabajadores/as que viven con el VIH/SIDA y que sufren discapacidades, personas atrapadas en el trabajo forzoso o el trabajo infantil;
* Medidas para hacer frente a las repercusiones de la violencia doméstica sobre el lugar de trabajo;
* Una amplia definición de lo que se considera “mundo del trabajo”;
* La aportación de diversos derechos de empleo y seguridad social a las personas denunciantes, incluyendo la posibilidad de reducir o reorganizar la jornada laboral; y
* Disposiciones específicas para el tratamiento apropiado y confidencial de las quejas relativas a actos de violencia y acoso, incluyendo protección frente a posibles represalias o penalizaciones.

**Los datos ponen de manifiesto que la violencia de género en el mundo del trabajo es una experiencia habitual y extendida para las mujeres trabajadoras de todas las industrias y sectores a escala mundial.**

**A nivel mundial**

* El 35% de las mujeres –818 millones de mujeres en todo el mundo– mayores de 15 años han experimentado algún tipo de violencia sexual o física en su casa, en sus comunidades o en el trabajo. - *Fuente:* [*Organización Mundial de la Salud*](http://www.who.int/gho/women_and_health/violence/en/)
* Las mujeres que trabajan como empleadas del hogar en domicilios privados corren a menudo el riesgo de sufrir acoso y abuso psicológico, físico y sexual. - *Fuente:* [*Human Rights Watch*](https://www.hrw.org/news/2008/11/24/protect-domestic-workers-violence)
* Las enfermeras tienen una media del triple de probabilidades de sufrir violencia en el lugar de trabajo en comparación con otros colectivos profesionales, según un estudio llevado a cabo en 2002 en cinco países. - *Fuente:* [*OIT/OMS/ISP*](http://www.who.int/violence_injury_prevention/violence/interpersonal/WVstresspaper.pdf)
* Una cuarta parte (o cerca del 22%) de las mujeres que trabajan en los medios de comunicación han sufrido actos de violencia física en el trabajo. - *Fuente:* [*Federación Internacional de Periodistas (FIP)*](https://www.ifj-stop-gender-based-violence.org/es)
* Casi la mitad (o el 48%) de las mujeres que trabajan en los medios de comunicación han sufrido acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*Federación Internacional de Periodistas (FIP)*](https://www.ifj-stop-gender-based-violence.org/es)
* Tres cuartas partes (o el 65%) de las mujeres que trabajan en los medios de comunicación han sufrido intimidación, amenazas y abusos en el trabajo. - *Fuente:* [[*Federación Internacional de Periodistas (FIP)*](https://www.ifj-stop-gender-based-violence.org/es)](https://www.ifj-stop-gender-based-violence.org/)

**Europa**

* Entre un 40% y un 50% de las mujeres de países de la Unión Europea han sufrido insinuaciones sexuales o contacto físico indeseados, u otras formas de acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*ONU Mujeres*](http://www.endvawnow.org/es/articles/299-fast-facts-statistics-on-violence-against-women-and-girls-.html)
* Casi un tercio de las mujeres en los países del G20 se han enfrentado al acoso en el trabajo, pero pocas pero pocas hablan del tema. – *Fuente:* [*Thomson Reuters*](http://poll2015.trust.org/i/?id=8a70602c-025e-413f-9336-26947bf755d2)
* Más del 61% de las mujeres empleadas en el sector servicios de países de la Unión Europea han sido objeto de acoso sexual. - *Fuente:* [*Agencia de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea*](http://fra.europa.eu/en/publication/2014/violence-against-women-eu-wide-survey-survey-methodology-sample-and-fieldwork)
* Diversos estudios llevados a cabo por sindicatos de trabajadores de hoteles, restaurantes, catering y turismo de Dinamarca, Finlandia, Islandia, Noruega y Suecia revelan que aproximadamente el 35% de todos los trabajadores del sector de la hostelería han sufrido acoso sexual, y la cifra se aproxima más al 60% en el caso de las mujeres que trabajan en servicios de primera línea como camareras. - *Fuente:* [*Nordic Union for Workers in the Hotel, Restaurant, Catering and Tourism Sector (NU HRCT)*](http://nordichrct.org/nyheder/we-are-not-on-the-menu)
* En el Reino Unido, la mitad (el 52%) de todas las mujeres que participaron en una encuesta del TUC señalaron haber sufrido algún tipo de acoso sexual en el lugar de trabajo. - *Fuente:* [*Trade Union Congress*](https://www.tuc.org.uk/research-analysis/reports/still-just-bit-banter) *(TUC)*
* En Francia, una de cada cinco mujeres ha sido víctima de acoso sexual a lo largo de su vida profesional. - *Fuente :* *[Confédération General du Travail (CGT)](http://www.cgt.fr/-Stop-a-la-violence-sexiste-au-travail-.html)*

**Asia y Pacífico**

* En las fábricas textiles de la India, Bangladesh e Indonesia, el acoso y la violencia sexual están muy extendidos y pueden abarcar desde abusos verbales y físicos hasta acoso sexual y violación. Solo en Bangladesh, más del 60% de las trabajadoras de la confección han sido intimidadas o han sufrido amenazas de violencia en el trabajo. - *Fuente:* [*Fair Wear Foundation*](https://www.fairwear.org/resource/fwf-standing-firm-2013/) *y* [*CNV Internationaal*](https://www.cnvinternationaal.nl/_Resources/Persistent/46610795dae021d92b67c15edcb896c7f3a59a0c/CNV-0037_20151012_Survey_Violence_against_women_at_the_workplace_DEF.pdf)
* Varios estudios realizados en Japón, Malasia, Filipinas y Corea del Sur demuestran que entre el 30% y el 40% de las mujeres sufren acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT*](http://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_546645/lang--en/index.htm)
* En Hong-Kong, cerca del 60% de las mujeres empleadas en el sector servicios (en particular en la gestión inmobiliaria, en líneas aéreas y en comercios minoristas) han sido sexualmente acosadas en el trabajo. - *Fuente:* [*Hong Kong Confederation of Trade Unions (HKCTU*](https://ituc.sharepoint.com/sites/equalityshare/Shared%20Documents/GENDER/Gender%20Based%20Violence/Comms/social%20media%20pack%2023%20days%20of%20action/•%09http:/en.hkctu.org.hk/hong-kong/press-release-and-statement-hk/more-than-half-of-female-employees-in-the-service-industry-have-been-sexual)*)*
* En Indonesia, en un estudio de referencia llevado a cabo por Better Work Indonesia, el 85% de las mujeres trabajadoras señalaron su preocupación con respecto al acoso sexual. - *Fuente:* [*Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT*](http://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_546645/lang--en/index.htm)
* En Filipinas, el 85% de las mujeres que han sufrido violencia doméstica indicaron que la violencia repercutía en su asistencia al trabajo. Además, el 75% de las mujeres que habían sufrido violencia doméstica señalaron que su rendimiento profesional se veía negativamente afectado a raíz de esta. *Fuente:* [*CSI Asia Pacífico/TUCP/FFW/SENTRO*](https://ituc.sharepoint.com/sites/equalityshare/Shared%20Documents/GENDER/Gender%20Based%20Violence/Comms/social%20media%20pack%2023%20days%20of%20action/Joint%20ITUC-AP/Philippine%20A%1fliates’%20Report)

**Américas**

* En Canadá, una de cada tres trabajadoras ha sufrido violencia doméstica, y la violencia suele afectar a las personas en su trabajo, poniendo en peligro la seguridad y el empleo. - *Fuente:* [*Canadian Labour Congress (CLC)*](http://canadianlabour.ca/issues-research/domestic-violence-work/report)
* En México, según el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el 46% de las mujeres empleadas en el sector de la economía formal (15 millones de mujeres) sufren algún tipo de acoso sexual. - *Fuente:* [*Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT*](http://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_546645/lang--en/index.htm)
* En Ecuador, en la industria de la floricultura orientada a la exportación, más del 55% de las trabajadoras han sufrido algún tipo de acoso sexual; en el caso de las trabajadoras jóvenes, con edades comprendidas entre los 20 y los 24 años, la cifra alcanza el 70%. - *Fuente:* [*Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT*](http://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_546645/lang--en/index.htm)
* En Estados Unidos:
  + Entre el 50% y el 80% de las mujeres sufren acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*AFL-CIO*](https://www.ituc-csi.org/ending-gender-based-violence-in)
  + Casi el 40% de las trabajadoras agricultoras de California que fueron encuestadas por la Universidad de California (Santa Cruz) señalaron haber sufrido acoso sexual, desde insinuaciones verbales hasta violaciones en el trabajo. - *Fuente:* [*AFL-CIO*](https://www.ituc-csi.org/ending-gender-based-violence-in)
  + Un estudio del Ministerio de Trabajo de Estados Unidos concluye que el 88% de las mujeres en el sector de la construcción y de la extracción –donde las mujeres no representan más que el 2,6% de la mano de obra– señalaron haber sufrido acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*AFL-CIO*](https://www.ituc-csi.org/ending-gender-based-violence-in)
  + Hands Off Pants On, un estudio realizado por UNITE HERE Local 1, revela que el 58% de las mujeres que trabajan en hoteles y el 77% de las que trabajan en casinos que fueron encuestadas en Chicago han sido sexualmente acosadas por algún cliente. - *Fuente:* [*AFL-CIO*](https://www.ituc-csi.org/ending-gender-based-violence-in)
  + El 90% de las trabajadoras del sector de la hostelería han sufrido acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*The Restaurant Opportunities Centers United*](https://www.ituc-csi.org/the-glass-floor-sexual-harassment) *(ROC-United)*

**África**

* En Uganda, en un estudio llevado a cabo en más de 2.910 organizaciones, el 90% de las mujeres señalaron haber sido sexualmente acosadas en el trabajo por un superior varón. - *Fuente:* [*Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT*](http://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_546645/lang--en/index.htm)
* En Kenya, una encuesta realizada a más de 400 trabajadoras del sector del cultivo y procesamiento de té en Kenia ha revelado que más del 90% de estas mujeres han sufrido o presenciado abusos sexuales en el trabajo. - *Fuente:* [*Solidarity Center*](https://www.solidaritycenter.org/wp-content/uploads/2016/09/Gender.GBV_.9.16.pdf)
* En Zambia, el 81% de las mujeres han sufrido acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*SADC Gender Protocol Barometer (2014)*](http://genderlinks.org.za/programme-web-menu/publications/sadc-gender-protocol-2014-barometer-2014-07-25/)
* En Lesotho, el 63% de las mujeres han sufrido acoso sexual en el trabajo. - *Fuente:* [*SADC Gender Protocol Barometer (2014)*](http://genderlinks.org.za/programme-web-menu/publications/sadc-gender-protocol-2014-barometer-2014-07-25/)

**Citas de trabajadoras**

* "Con el uso de contratos de cero horas, del trabajo a través de agencia y de sistemas de propinas injustos, no es de extrañar que el acoso sexual sea moneda corriente en el sector. […] Les quitan poder a los trabajadores para que no puedan reclamar unas condiciones mejores. […] No pueden denunciar el acoso sexual y ganar. Por eso las camareras carecen de una vía para expresarse, carecen de un proceso que les permita exigir responsabilidades... Por eso necesitamos crear sindicatos y trabajar de manera colectiva para acabar con el acoso sexual y su normalización". *- Nilufer Guler, camarera, Reino Unido (BBC:* <http://www.bbc.com/news/uk-42252071>)
* "El ambiente es terrible para las mujeres. Y todo por culpa de un solo hombre, nuestro jefe. Todas lo sabemos, no es un secreto para nadie. Ha acosado sexualmente a muchas jóvenes y nada podemos hacer al respecto. Si eres joven y hermosa, te conviertes en su objetivo. A cambio de sexo promete a las jovencitas un puesto mejor y una bonificación de fin de año". *– Trabajadora de la floricultura, Tanzania* (Equal Times: <https://www.equaltimes.org/la-educacion-ayuda-a-combatir-la#.WoL9dbhp6IB>)
* "Me pidieron que me acostara con ellos, pero yo dije que no. […]Entonces me pegaron y se pusieron a tocarme los pechos" *Para Sorphoan, de 34 años, el acoso es parte del trabajo durante sus turnos de 12 p.m. a 1 a.m. en una sala local de karaoke*. (Cambodia Daily: <https://www.cambodiadaily.com/news/womens-charter-aims-to-end-violence-against-women-in-cambodia-133034/> )
* “Los supervisores nos gritan y nos chillan, y nos ordenan estar a su disposición incluso cuando tenemos trabajo que hacer. Nos tratan como mulas, nos dicen que no hacemos un buen trabajo, nos controlan cuando vamos al baño y no permiten a las embarazadas acudir a sus citas médicas”, *trabajadora del textil, Perú* (openDemocracy: <https://www.opendemocracy.net/beyondslavery/industriall/crisis-of-workplace-violence-against-women>)
* “No podía llamar a mis padres porque no tenía padres. No podía llamar a las autoridades porque no nos creen. No lloro porque no tenga esperanza sino porque lo que hice fue organizarme con mi sindicato. […] Solo organizándonos podemos salir de situaciones como la que yo tuve que afrontar con 12 años y proteger a otras trabajadoras del hogar”. – *Ernestina Ochoa Lujan, trabajadora del hogar y vicepresidenta de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH), empezó a trabajar como trabajadora del hogar en Perú a los 11 años. A los 12 años fue agredida por su empleador.* (Solidarity Center: <https://www.solidaritycenter.org/unions-key-ending-gender-based-violence-work/>)

