Modelo de carta para el Coordinador Residente de la ONU

**Nombre Apellido
Coordinador Residente de la ONU**

**Fecha:**

Estimado/a [NOMBRE APELLIDO}:

Nos ponemos en contacto con usted para hablarle de la campaña sindical mundial [*Time for 8*](https://timefor8.org/), que insta a la ONU a actuar en relación con las recomendaciones ofrecidas para dar respuesta a la crisis social y económica desencadenada por la pandemia de la COVID-19.

Los sindicatos han estado contribuyendo a la ejecución de los ODS en las esferas nacional, regional y mundial desde que se adoptaron en 2015. Creemos que ahora, en el contexto de recuperación de la pandemia de la COVID-19, los ODS son más importantes que nunca pues trazan el camino que conduce a sociedades más justas y resilientes.

El apoyo de la ONU es fundamental y los sindicatos están dispuestos a trabajar con el sistema de la ONU en [PAÍS] a fin de reconstruir las bases para el desarrollo económico justo e inclusivo.

La actual crisis pone de relieve la importancia de los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente (la creación de empleo, los derechos laborales, la protección social y el diálogo social) para la reconstrucción de la economía, el empleo y la sociedad de un modo sostenible que nos permita hacer frente a otras crisis en el futuro y ofrecer a todas las personas condiciones de vida y de trabajo adecuadas.

El avance hacia la protección social universal será de la mayor importancia para no poner en riesgo la vida, el empleo y el sustento de los trabajadores. Los sistemas y las redes de protección social proporcionan acceso gratuito a la asistencia sanitaria para todos y garantizan la baja remunerada por enfermedad y la ayuda a la renta para las personas más vulnerables, incluidas aquellas que trabajan en la economía informal.

También es necesario apoyar a la economía real, el empleo, las microempresas y las pymes para hacer frente a las consecuencias económicas y sociales de la crisis, dado que las microempresas y las pymes son la columna vertebral de la economía.

El cambio climático también debe tenerse en cuenta para ofrecer la respuesta más eficiente y resiliente a la pandemia de la COVID-19, y debería ser una condición fundamental para las empresas junto a los derechos de los trabajadores y la diligencia debida.

Las devastadoras consecuencias de la pandemia exigen respuestas ejecutadas conjuntamente con socios sociales (sindicatos y patronales). El informe del Secretario General de las Naciones Unidas sobre las respuestas a los impactos socioeconómicos de la COVID-19 reconoce “la importancia del diálogo social y de los interlocutores sociales para controlar el virus en el lugar de trabajo y más allá, pero también para evitar la pérdida masiva de empleos a corto y medio plazo.” Las medidas de recuperación solo serán sólidas y duraderas si se basan en el compromiso de los socios, puesto que el diálogo social es necesario para reconstruir la confianza a la hora de diseñar políticas equitativas.

Los ODS, en particular el ODS 8, constituyen la medida de respuesta de mayor alcance, pues contienen metas de inclusión social, trabajo decente, crecimiento inclusivo, distribución equitativa de la riqueza y conservación del medio ambiente.

Instamos al sistema de la ONU en [PAÍS] a introducir estrategias de apoyo a los ODS que puedan dar respuesta a estas prioridades clave.

Por último, [ORGANIZACIÓN] está dispuesta a entablar un diálogo con ustedes para contribuir a generar respuestas sostenibles que aceleren la ejecución de los ODS en [PAÍS] en virtud del Marco de Cooperación para el Desarrollo de la ONU.

Es #Timefor8

[ORGANIZACIÓN]