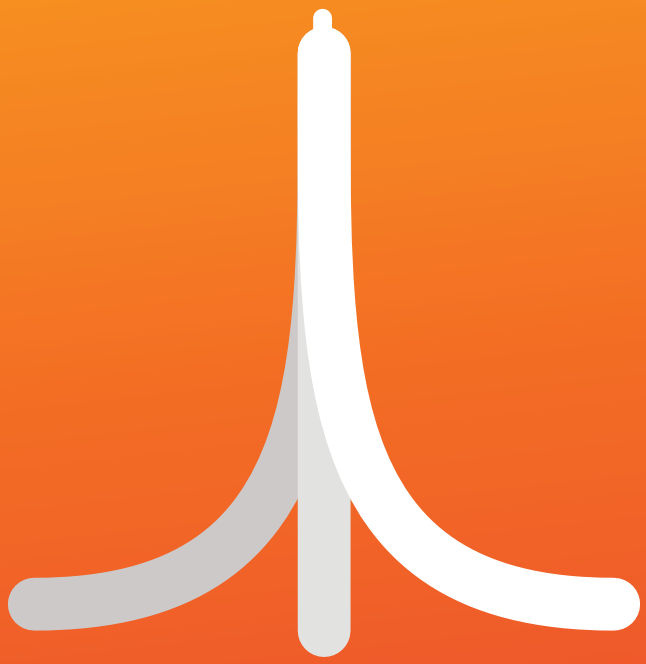
Informe Nuevos Frentes de la CSI Justicia Climática: Edición Especial para la COP 21

Diciembre de 2015

ITUC CSI IGB

# Demandas sindicales prioritarias para la COP21



1

## Mostrar mayor ambición y caer en la cuenta del potencial que implican para el empleo las medidas contra el cambio climático

El acuerdo sobre el clima de París debe garantizar que los gobiernos tomen medidas concretas para reducir las emisiones aun mucho antes y después de 2020, de conformidad con una fórmula equitativa de 2 °C. Asimismo, deben acordar un mecanismo sólido de revisión periódica para que el acuerdo muestre a lo largo del tiempo mayor ambición.

2

## Aportar medios financieros para el clima y dar apoyo a los más vulnerables

El acuerdo sobre el clima de París debe indicar con toda claridad la forma en que los países desarrollados han de cumplir su compromiso de movilizar 100 mil millones de USD en 2020 a fin de asegurar recursos suficientes para la adaptación. Asimismo, deben definirse los medios para incrementar esta cantidad para después de 2020.

3

## Comprometerse a garantizar una transición justa para los trabajadores y sus comunidades

El acuerdo sobre el clima de París debe incluir, en su sección OPERATIVA, un compromiso con medidas encaminadas a asegurar una “transición justa”. Estas medidas son esenciales para ayudar a hacer frente al reto de la transformación industrial en todos los sectores, principalmente en lo que respecta a los puestos de trabajo y los medios de vida de los trabajadores y las trabajadoras en las industrias que generan gran cantidad de emisiones.

# Índice

Preámbulo ..... 3

¿Por qué resulta vital la justicia climática? ..... 7

Los desafíos de la Transición Justa ..... 14

Los trabajadores tienen derecho a estar involucrados en el diseño de su futuro ..... 19

Giro en las inversiones ..... 20

Blog: Regreso al futuro – nuestro viaje hacia un mundo con cero carbono, cero pobreza ..... 22

Conversaciones con: Naomi Klein, Hassan Yussuff y Jerry Dias ..... 24

Llamamiento al diálogo: La acción climática requiere una transición justa ..... 26

**Nuestro más sentido pésame a las familias, los amigos y el pueblo francés por la trágica pérdida de vidas y lesiones graves sufridas en los ataques de París del 13 de noviembre de 2015.**

**Informe Nuevos Frentes de la CSI:** Diciembre de 2015

# Preámbulo

## Justicia Climática: Edición Especial para la COP 21

Los sindicatos saben que no habrá empleos en un planeta muerto. Y muchos delegados sindicales ante la COP21 describieron la pérdida de vidas y de medios de subsistencia que sus países ya han experimentado.

Las repercusiones climáticas afectan en primer lugar a los trabajadores y trabajadoras, y fenómenos meteorológicos extremos, las alteraciones en las estaciones y la elevación del nivel del mar, hacen que comunidades enteras se encuentren en primera línea frente al cambio climático.

Para estabilizar el clima tenemos que aplicar cambios profundos a los sistemas energéticos – y por tanto a todos los sectores económicos. Nuestros miembros están implicados en cada uno de los aspectos de este desafío: desde activistas que hacen campaña a favor del clima, a los trabajadores y las trabajadoras que organizan en nuevas industrias y en la producción de combustibles fósiles.

Para la CSI esto significa que no vamos a dejar a nadie atrás. Reclamamos la garantía de un diálogo social que avale la existencia de planes a escala nacional, industrial y empresarial para una 'transición justa'.

Los trabajadores y las trabajadoras tienen derecho a saber:

- Los planes de su Gobierno para descarbonizar su economía y proteger el empleo y las pensiones;
- Los planes de sus empleadores para descarbonizar el lugar de trabajo y proteger el empleo; y
- Dónde se invierten sus fondos de pensión.

Una transición justa incluirá:

- Garantías salariales y seguridad laboral para los trabajadores/as implicados;
- Formación, desarrollo de competencias y reubicación con alternativas de trabajo decente;
- Medidas para el respeto de los derechos humanos y la garantía de la protección social, incluyendo pensiones para apoyar a las personas durante la transición; e
- Inversión en renovación comunitaria, incluyendo el desarrollo de energías renovables y servicios relacionados con las mismas.

Hemos tenido que luchar para incluir pasajes críticos al respecto en la sección operativa del borrador de acuerdo para la COP21 y será necesario seguir de cerca esta cuestión durante las discusiones en París. Hicimos hincapié en ello al presentar nuestras tres demandas prioritarias ante el Ministro de Asuntos Exteriores francés y Presidente de la COP21, Laurent Fabius, durante la Cumbre Sindical del Clima celebrada recientemente en París.

# Demandas sindicales prioritarias para la COP21

## 1. MOSTRAR MAYOR AMBICIÓN Y APROVECHAR EL POTENCIAL QUE SUPONE LA ACCIÓN CLIMÁTICA PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO

El Acuerdo sobre el Clima de París debe garantizar que los Gobiernos tomen medidas concretas para redu¬cir aún más las emisiones antes y después de 2020, de conformidad con una trayectoria de 2°C equitativa, y acordar un mecanismo firme de revisión periódica para poder tener mayores aspiraciones con el tiempo.

## 2. CUMPLIR LOS COMPROMISOS SOBRE LA FINANCIACIÓN DEL CLIMA Y APOYAR A LOS MÁS VULNERABLES

El Acuerdo sobre el Clima de París debe indicar con toda claridad cómo los países desarrollados tienen pensado cumplir su compromiso de movilizar 100.000 millones USD para 2020 a fin de garantizar sufi¬cientes recursos para la adaptación, y definir las posibilidades de aumentar esta cifra después de 2020.

## 3. COMPROMETERSE A GARANTIZAR UNA TRANSICIÓN JUSTA PARA LOS TRABAJADORES Y SUS COMUNIDADES

El Acuerdo sobre el Clima de París debe reafirmar el compromiso de garantizar el empleo y los medios de vida de las personas implicadas en sectores de actividad con elevadas emisiones de carbono, inclu¬yendo a tal fin en su sección operativa la necesidad de una transición justa que cree trabajo decente para los trabajadores y trabajadoras.

En su respuesta, el Ministro Fabius dijo: “París representa un punto de inflexión para nuestro planeta... El papel de los sindicatos será absolutamente decisivo. Para alcanzar un acuerdo en París tiene que producirse una movilización de todas las fuerzas de la sociedad. Hoy por hoy, en su conjunto, los planes nacionales para reducir las emisiones de carbono nos están llevando a 3°C de calentamiento global antes de final de siglo”.

El Ministro reconoció abiertamente que los sindicatos están en primera línea de las transformaciones industriales que nos esperan, ya sea en las minas de carbón, en el sector de producción de electricidad o en otros sectores industriales. Además, en lo concerniente a la capacitación y la creación de nuevos puestos de trabajo, “los sindicatos también ocupan una posición óptima para ser parte de la transformación a la que se enfrentan los trabajadores”.

Efectivamente, para los sindicatos el potencial del empleo es decisivo. Hay empleo en todas las industrias y servicios.

Con la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y un Acuerdo sobre el Clima, puede desarrollarse la vía para llegar a una sociedad con cero emisiones de carbono y cero pobreza.

Los sindicatos ya están centrados en el trabajo que se requiere para garantizar la transformación industrial más allá de París, y durante el Foro Sindical sobre Clima y Empleo (3-6 de diciembre) se debatirá la labor realizada hasta la fecha y las cuestiones que quedan por abordar.

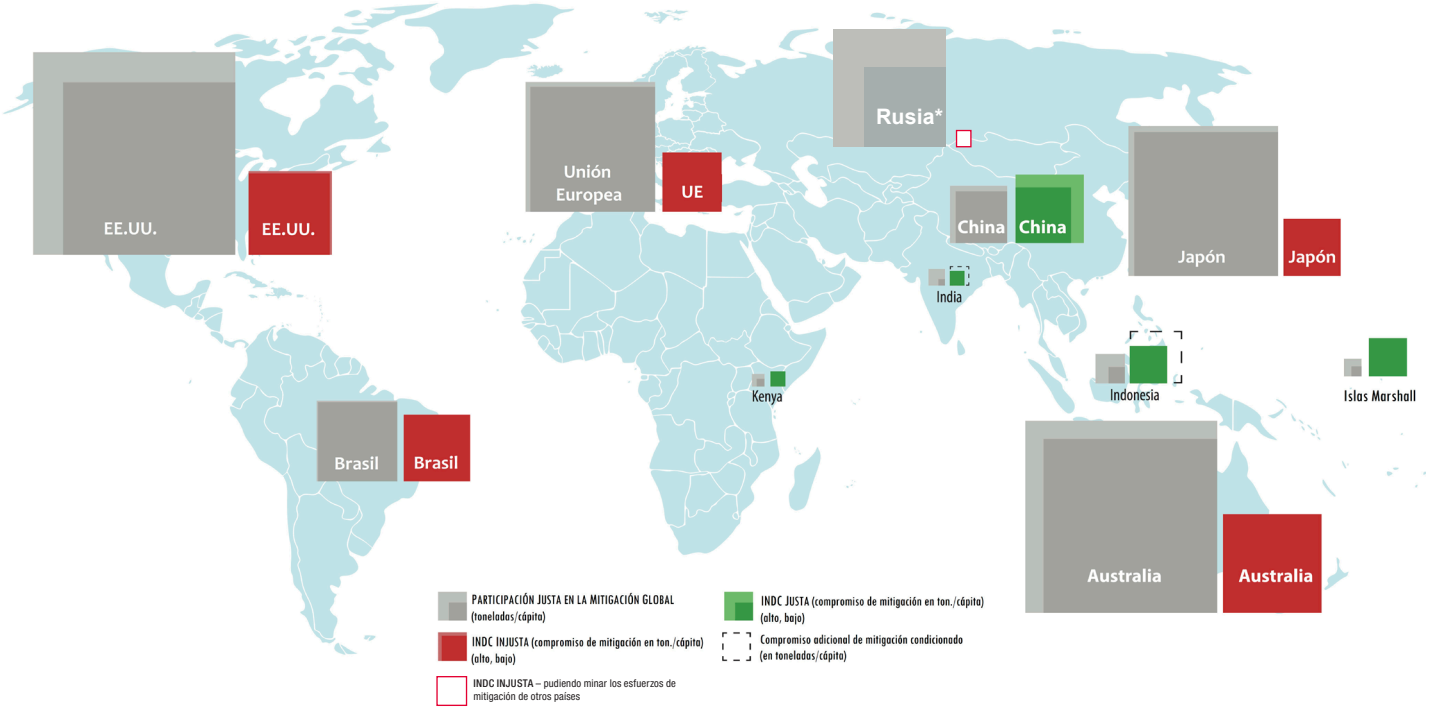
El consenso de la Cumbre Sindical sobre el Clima fue que nos encontramos ante el desafío más significativo que el planeta va a tener que afrontar durante los próximos 30 años, y que nos afectará a todos. De no emprenderse una acción urgente, perderemos la guerra contra el cambio climático, y las consecuencias para todos los trabajadores y trabajadoras y sus comunidades serán espantosas. Como lo dijo el Ministro Fabius en referencia a la actual crisis de refugiados: “Si no podemos actuar con respecto al cambio climático, ¿podemos imaginarnos lo que eso significaría para la migración? Tendríamos que añadir varios ceros a esa cifra”.

***“A falta de una acción adecuada, el impacto del cambio climático podría sumir en la pobreza extrema a otros 100 millones de personas para 2030”.***

**Banco Mundial,** ***Contener los impactos del cambio climático en la pobreza***

Sin embargo, la ambición de los Gobiernos sigue siendo demasiado escasa. En el siguiente gráfico puede apreciarse la disparidad en las emisiones.

## ¿Quién se ha comprometido a asumir su justa contribución a la acción climática global?




Así que sigamos de cerca los compromisos efectuados durante esta COP y expongamos, demostremos y presionemos contra aquellas posiciones que resulten inadecuadas en cuanto a la ambición.

Esperamos además contar con su apoyo y compromiso para una transición justa, y, por supuesto, movilicémonos para organizar concentraciones públicas en París y en otras muchas ciudades del mundo.

**Sharan Burrow**
Secretaria General,
Confederación Sindical Internacional
Twitter @SharanBurrow

***"Desde los años 1980 se ha triplicado el número de desastres registrados relacionados con el clima; y las pérdidas ajustadas a la inflación a las que han tenido que hacer frente las aseguradoras, como resultado de esos desastres, han aumentado pasando de una media anual en torno a 10.000 millones USD en los años 80 a alrededor de 50.000 millones USD en la última década.***

***Los desafíos que plantea actualmente el cambio climático podrían palidecer en importancia comparados con lo que puede venir. Aquellos con mayor visión de futuro de entre ustedes están anticipando ya efectos globales más amplios sobre la propiedad, la migración y la estabilidad política, así como respecto a la seguridad alimentaria y del agua".***

**Mark Carney – Gobernador del Banco de Inglaterra**

# Cuenta atrás hasta París: Qué pueden hacer

## Participar en una concentración el 28 y 29 de noviembre

Destacar entre la multitud llevando un casco verde en señal de que los sindicatos quieren que se actúe por el clima.

Decorar su casco con logotipos y pegatinas sindicales para que resalte más todavía.

Participe en los distintos eventos sindicales que tendrán lugar en Londres, Sídney, Washington, Berlín, Johannesburgo o Lima.

O localizar aquí su ciudad (www.globalclimatemarch.org), y sumarse a una acción sindical pidiendo a los participantes que se pongan cascos verdes decorado con pegatinas del sindicato.

No olviden traer pancartas de su sindicato a las concentraciones a favor del clima.

Compartir las fotos de su mitin en Twitter #unions4climate

## Vigilar a su Gobierno

Seguir de cerca las contribuciones de su Gobierno.

## Exponer públicamente, manifestarse y pedir a los miembros del sindicato que apoyen la acción por el clima y los puestos de trabajo que se pueden crear

## Prepararse para 2016

Enviar una carta inmediatamente después de la COP, exigiendo diálogo en relación con la transición justa, tanto a su Gobierno como a su empleador

# Actos relacionados con el clima y el espacio sindical en París

La Confederación Sindical Internacional (CSI), en cooperación con la Agrupación *Global Unions* y las centrales sindicales nacionales francesas, está organizando un espacio en el que sindicatos y organizaciones afines presentarán sus experiencias y compartirán, debatirán y planificarán con otros actores (Gobiernos, movimientos sociales y ecologistas, empresas, la ONU y agencias regionales) sus acciones en relación con el clima. Dos de las jornadas del Foro Sindical tendrán lugar en el espacio de la sociedad civil de Le Bourget (Generaciones del Clima), y las otras dos jornadas se organizarán en el Foro sobre el Clima en Montreuil, donde la coalición francesa *Coalition Climat 21* organizará debates para la sociedad civil.

# ¿Por qué resulta vital la justicia climática?

## Justicia Climática: No habrá empleos en un planeta muerto.

El cambio climático es una cuestión sindical. Los sindicatos tienen un papel vital que desempeñar protegiendo los puestos de trabajo en los lugares de trabajo y las industrias existentes, reclamando una transformación industrial, organizando nuevos empleos de calidad en la economía verde emergente y luchando por la adopción de medidas de transición justa que garanticen que nadie se quede atrás.

## La ciencia lo confirma

Sabemos que la ciencia es inequívoca. A menos que se emprenda una acción urgente y ambiciosa, durante este siglo nos enfrentaremos a un incremento medio de la temperatura de 4°C o más[1] y a cambios climáticos irreversibles[2].

**Concepto clave #1**

### Transformación industrial: los trabajadores tienen derecho a saber

La ciencia indica que urge estabilizar las emisiones de carbono en 44 Giga-toneladas (Gt). En la situación actual, se llegaría a 59 Gt para 2020. Sencillamente no tiene sentido. Todos nuestros sectores económicos deben cambiar. Queremos formar parte de la transformación industrial necesaria, que se facilitaría mediante inversiones sostenibles y un acceso universal a las tecnologías de vanguardia. Los trabajadores y trabajadoras tienen derecho a saber cómo pretenden sus empleadores conseguir un futuro con cero emisiones de carbono.

Los economistas están de acuerdo[3]. Los daños financieros ocasionados por el calentamiento global costarían al mundo mucho más de lo que se estimó anteriormente.

En todo el mundo, la población quiere que sus Gobiernos aborden la contaminación que está causando el cambio climático. Según la Encuesta Mundial de la CSI, el 73% de la población quiere que los Gobiernos hagan más para limitar la contaminación que ocasiona el cambio climático[4].

2015 es el año en que los Gobiernos pueden decidirse por una vía hacia un futuro con cero emisiones de carbono.

Tenemos una posibilidad de limitar el aumento de temperatura a 2°C o menos, pero de no actuar de inmediato, perderemos esa ocasión.

## No nos queda mucho tiempo

Catástrofes y condiciones meteorológicas extremas – ciclones, tsunamis, inundaciones, sequías, incendios, deshielo de los glaciares, alteraciones en las estaciones, amenazas a la agricultura, etc.– van en aumento y están ocasionando ya daños a los trabajadores y trabajadoras.

## Contamos con las políticas necesarias

La CSI quiere que los Gobiernos de todo el mundo lleguen a un acuerdo sobre acción climática y nos den la posibilidad de intentar limitar el aumento de la temperatura a 2°C como máximo.

El desafío de la transformación industrial es a la vez un imperativo y una oportunidad para los sindicatos, que deberán reclamar diálogo, sindicalizar, negociar y liderar los cambios que se requieran en el trabajo y en la adquisición de cualificaciones.

## Reclamamos una Transición Justa

Esta transformación debe estar apoyada por medidas de transición justa. Hemos desempeñado el rol que nos correspondía en las negociaciones en la ONU y hemos luchado una y otra vez, obteniendo compromisos pese a la oposición inicial. Ahora estos compromisos deben

materializarse y quedar incluidos en el acuerdo de París en diciembre de 2015 y traducirse en acción a nivel nacional y en los centros de trabajo.

Esto implica que las comunidades y los trabajadores y trabajadoras no tengan que hacerse cargo de costear el cambio. Lucharemos por lograr una financiación adecuada de esta transición, además de garantizar que las naciones más pobres y vulnerables sean capaces de hacer frente a los impactos del cambio climático.

## Tenemos un futuro común

Independientemente de las posibles lagunas en un acuerdo global, tenemos que esforzarnos por conseguir una mayor ambición por parte de todas las naciones.

Tenemos derecho a participar en las negociaciones, actuando para estabilizar el clima del planeta y avanzar hacia un futuro con cero emisiones de carbono.

**Concepto clave #2**

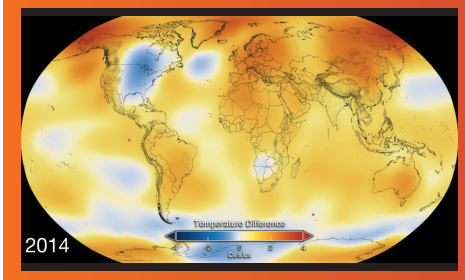
## Transición justa: formar parte de nuestro futuro

Hemos desempeñado el rol que nos correspondía en las negociaciones en la ONU, consiguiendo compromisos para una transición justa. Los trabajadores y trabajadoras deben estar involucrados en el diseño de su futuro a través del diálogo, consultas y negociación colectiva. Queremos ver cómo esa transición tiene lugar sobre el terreno, incluso mediante inversiones en nuevos empleos verdes, cualificaciones, protección de ingresos y otras medidas necesarias, contando con una financiación adecuada para transformar las economías locales y garantizar asistencia a las naciones más pobres y vulnerables.

## Punto de inflexión – Riesgos globales

### Está prácticamente garantizado que 2015 será el año más caluroso jamás registrado

Foto: NASA




NOAA y NASA declararon que 2014 ha sido el año más caluroso en 134 años desde que se mantienen registros. El planeta ha experimentado prácticamente 30 años –358 meses consecutivos– con una temperatura global combinada en tierra y en los océanos superior a la media[5].

### 14.000 millones USD en costos sanitarios relacionados con el clima

Foto: Shutterstock

El costo estimado de seis fenómenos relacionados con el cambio climático en EE.UU. en la última década ascendió a 14.000 millones USD, implicando 21.000 visitas a servicios de urgencias, cerca de 1.700 fallecimientos y 9.000 hospitalizaciones[6].

### Ingresos de exportaciones

Foto: Oxfam

Para 2080, entre el 65% y el 100% de las tierras actualmente destinadas a la producción de café serán inaptas para el cultivo. Tan sólo en Uganda, las exportaciones de café representan prácticamente el 30% de los ingresos en divisas extranjeras[7]. Para 2050, el 3% de las tierras africanas no serán viables para el cultivo de maíz[8].

## Punto de inflexión – Oportunidades globales

### Reducir las emisiones resulta rentable

Investigadores del MIT examinaron tres políticas que lograron las mismas reducciones en EE.UU. y encontraron que el ahorro en gastos de sanidad y otros costos relacionados con las enfermedades puede ser importante – en algunos casos, más de diez veces el costo de implementación de las políticas[9].

Tenemos tres demandas clave para la COP 21

- Mostrar mayor ambición y aprovechar el potencial que supone la acción climática para la creación de empleo
- Cumplir los compromisos sobre la financiación del clima y apoyar a los más vulnerables
- Comprometerse a garantizar una transición justa para los trabajadores/as y sus comunidades

## La ciencia lo confirma

La ciencia resulta inequívoca. Los cambios que los seres humanos ocasionan en la atmósfera con las emisiones de carbono están perjudicando los sistemas reguladores de la biosfera, hasta llegar a un punto en que no podrán repararse. Es necesario revertir ahora la tendencia, mediante decisiones valientes en política económica, industrial, social, medioambiental y tecnológica.

## Impacto

Las emisiones de gases de efecto invernadero y el incremento de la temperatura mundial en 0,8°C desde 1880 han tenido ya graves repercusiones, observándose cambios en los patrones climáticos en el mundo entero.

Se están produciendo desastres naturales cada vez de mayor intensidad: casi 4 millones de personas fueron desplazadas y 16 millones resultaron afectadas por el tifón Haiyan en las filipinas en 2013; 6.000 personas perdieron la vida a consecuencia del monzón en la India en 2014.

Ese mismo año, se perdieron 2.000 millones USD y miles de puestos de trabajo debido a la sequía en California.

## Limitar el aumento de la temperatura a 2°C

En base a los cálculos de los científicos, los políticos acordaron limitar el aumento medio de la temperatura a 2°C en comparación con los niveles pre-industriales. Este techo no está exento de controversia, dado que sigue implicando daños irreversibles a los ecosistemas y las sociedades.

Los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos están en primera línea respecto a este peligro. Para protegerlos sería preferible limitar el aumento de la temperatura a 1,5°C. Para hacerlo posible, las concentraciones de emisiones de gases de efecto invernadero no deberían superar las 350 partes por millón (ppm). No obstante, recientes estudios revelaron que casi se ha llegado a 400 ppm en 2015[10], lo que implica que el aumento en 1,5°C ha quedado "fijado" en el sistema atmosférico terrestre.

## Lo que implica un aumento de 2°C

El deshielo de los glaciares constituirá un peligro para las ciudades de los Andes.

El 90% de los glaciares andinos desaparecerán.

Los ecosistemas de corales del planeta se reducirán al 10% de los niveles pre-industriales. Con un aumento de entre 1,5°C y 2°C disminuirá la productividad de las cosechas en el norte, el este y el centro de África.

Pero lo peor es que el escenario de un aumento en 2°C, ya de por sí catastrófico, no es en realidad el que corresponde a las actuales políticas. A menos que se adopten políticas ambiciosas, la actual tendencia nos conduciría a un incremento medio de 4°C o más para 2100.

## Lo que implica un aumento de 4°C

Un aumento de 4°C de media implicaría incrementos de hasta 10°C en el Ártico, de más de 6°C para el área mediterránea y EE.UU., y de hasta 7°C en ciertas regiones de África y del Amazonas.

Desaparición de la capa de hielo en Groenlandia.

Elevación del nivel del mar entre 0,5 y 1 metro para 2100, y varios metros más en los siglos siguientes.

El nivel del mar será superior a la media global en latitudes inferiores, como por ejemplo en ciertas localidades vulnerables del Océano Índico. Numerosas localidades costeras quedarán totalmente inundadas.

Incremento del 80% en la frecuencia de los ciclones tropicales más fuertes.

Descenso de las precipitaciones en hasta un 60% en Asia Central y el Norte de África.

**Estudio de caso**

# CGT Francia: Los sindicatos reconstruyen el sector maderero en Aquitania[27]

En 2008, el sector maderero francés se vio afectado por un déficit comercial de 6.000 millones de euros, pese a que disponer de los recursos necesarios en el país. La región de Aquitania, con una larga historia industrial, fue testigo de la desaparición de miles de puestos de trabajo a causa de la falta de inversiones, estrategias industriales inadecuadas y el impacto de dos importantes tormentas.

Las luchas sindicales se centraron en salvaguardar los empleos de manera individual, pero el hecho de no disponer de un plan industrial para el sector, que pudiera garantizar su sostenibilidad, se consideró la principal amenaza para los 32.000 puestos de trabajo presentes en la región.

En respuesta a esta situación la CGT Aquitania, a través de su centro de estudios CERESA, lanzó un proyecto de estudios, consultas y planificación de tres años de duración, con vistas a una evaluación por parte de múltiples partes interesadas en el sector maderero de la región. El proyecto denominado "*Etats Généraux de la filière bois*" establecería una evaluación compartida de los desafíos, las oportunidades y trazaría un mapa de ruta para salvaguardar e incrementar el empleo en el sector.

Se realizaron estudios sobre perfiles de empleo, carreras y desarrollo de capacidades, todo ello en el contexto de los recursos naturales de la región, futuros mercados potenciales y necesidades de financiación pública. El potencial para apoyar pequeñas cadenas de suministro y productos ecológicos también se identificó como una oportunidad destacable.

Los planes adoptados describen las tareas específicas que corresponderán a empleadores, entidades públicas, sindicatos y comunidades. Un punto esencial es garantizar unas buenas condiciones de trabajo y la seguridad de los que participan en este sector, respondiendo así al reto de lograr la sostenibilidad así como a la aportación de trabajo decente.

Una evaluación preliminar de esta experiencia indica que la iniciativa sindical respecto a planes de transformación y revitalización puede marcar la diferencia para los empleos y el medio ambiente. Esta alentadora iniciativa ha inspirado a otros compañeros sindicalistas a continuar la lucha para desarrollar un segundo sector en la región: el tratamiento de residuos.

## El presupuesto de carbono se está agotando

A pesar de estas serias advertencias, las acciones emprendidas para prevenir el cambio climático hasta la fecha han sido muy lentas. La comunidad científica ha dotado a los Gobiernos y a la sociedad con una nueva herramienta muy oportuna: "el presupuesto de carbono".

Gobiernos y ciudadanos están habituados a considerar las cuestiones importantes en términos presupuestarios, estableciendo cuánto tenemos y cuánto podemos gastar. El presupuesto de las emisiones de dióxido de carbono se aplica a toda la humanidad, y tiene que durarnos en tanto las partículas que emitimos sigan activas en la atmósfera.

Los informes más recientes –el Quinto Informe de Evaluación del IPCC (AR5)[11], el Informe del PNUMA sobre la disparidad en las emisiones[12], y el *Global Energy Outlook* de la IEA[13] – han adoptado este concepto.

El presupuesto utiliza el límite de 2°C como objetivo en la política climática. Así pues, indica que la cantidad máxima de CO2 que puede emitirse a la atmósfera sin que se supere ese límite sería de 3.670 gigatoneladas de dióxido de carbono (Gt CO2)

Fuente: Agencia Internacional de la Energía, *World Energy Outlook* 2013

En la actualidad nos quedan menos de 1.000 Gt[14].

Al ritmo actual de emisiones, este presupuesto global restante de 1.000 Gt nos duraría entre 20 y 30 años. A menos que reduzcamos nuestra tasa de emisiones de dióxido de carbono, lo consumiremos rápidamente – en el transcurso de la existencia de muchas personas vivas hoy en día.

El cambio climático ha dejado de ser exclusivamente un problema para las futuras generaciones. El clima constituye un desafío para la generación actual.

## Neutralización de las emisiones – gran parte de la solución

Según el PNUMA, para mantenernos por debajo del límite

de los 2°C y utilizar de manera racional el presupuesto de carbono restante, será necesario alcanzar la neutralización mundial de las emisiones de carbono[15] durante la segunda mitad de este siglo.

La estimación más optimista establece que la neutralización mundial de las emisiones de carbono debería alcanzarse entre 2055 y 2070. Pero sólo tiene en cuenta uno de los gases de efecto invernadero, el CO2. Las emisiones de otros gases, como el metano, el óxido nitroso y los hidrofluorocarburos también deberían reducirse a cero neto para finales de siglo. Esto implica hacer frente a cuestiones complicadas como el metano en la agricultura y la ganadería, incluyendo las emisiones provenientes del cultivo de arroz y la producción de carne de ternera[16].

El reto no consiste ya en una reducción tímida y progresiva de las emisiones, sino más bien en sentar las bases para un futuro con cero emisiones de carbono.

## Los compromisos gubernamentales registran un déficit

Los actuales compromisos de los Gobiernos para el período previo a 2020 limitarían las emisiones de carbono a la atmósfera a 52-54 Gt CO2.

Sin embargo, la ciencia indica que para ser efectivas estas reducciones no deberían superar las 44 Gt de dióxido de carbono para ese año[17].

Y el debate actual, que se centra en la acción climática para después de 2020, podría ocasionar aún más retrasos. Tendría que señalarse y condenarse la brecha evidente entre la responsabilidad y la capacidad de actuar, y los compromisos actuales, en particular en el mundo desarrollado.

En los últimos dos meses, los Gobiernos han presentado a la CMNUCC sus "Contribuciones Previstas y Determinadas a Nivel Nacional" (INDC por sus siglas en inglés). Estos compromisos de los países constituirán las bases para sus planes de acción nacionales respecto al clima.

Según indican diversos estudios, incluso si se cumpliesen estos compromisos, seguiríamos dirigiéndonos hacia un incremento de 3°C en la temperatura. Se requiere por tanto mayor ambición.

Los trabajadores y trabajadoras y sus sindicatos juegan un importante papel a la hora de asegurarse de que los Gobiernos incrementen significativamente sus compromisos y garanticen el diálogo social al generar los

**Estudio de caso**

## SEWA India: Cocinas de biogás para evitar la deforestación

La *Self-Employed Women's Association* (SEWA) en la India, ha congregado a más de un millón de mujeres que trabajan en la economía informal para encontrar soluciones al cambio climático sostenibles, adaptadas a las circunstancias locales.

*"Los pobres son los más ecológicos, porque tienen que adoptar estrategias innovadoras cada día para sobrevivir, utilizando los escasos recursos de que disponen en sus entornos inmediatos"*, comenta Reemamben Navavaty, Directora de Desarrollo Económico y Rural de SEWA. *"Es por eso que pienso que tienen las mejores estrategias para medios de subsistencia ecológicos"*.

Por ejemplo, SEWA ha introducido unas cocinas de fácil utilización a base de biogás en las áreas rurales más pobres. Esto ha contribuido a reducir la deforestación ocasionada por el empleo de madera para el fuego, y además los restos pueden utilizarse como fertilizante en los campos de algodón.

*"Antes de tener la cocina de biogás tenía que levantarme cada día a las 5 de la mañana para ir a buscar leña y no regresaba hasta la 1:00 o la 1:30 de la tarde para hacer la comida"*, explica Kantaben Thakor, del estado de Gujarat. *"Durante ese tiempo los niños pasarían hambre, no podrían estudiar y yo tampoco podría ocuparme de ellos como es debido"*.

Foto: Creative commons/Flickrs

planes industriales para la descarbonización, incluyendo metas de empleo.

## Evitar una catástrofe

Todavía resulta posible evitar que se supere la meta de 2°C, y continuará siendo posible en los próximos años. No obstante, en pocos años se nos cerrará esta ventana entreabierta y las posibilidades de mantener el calentamiento global a una escala aceptable se desvanecerán.

Las soluciones existen. Han probado su eficacia y resultan beneficiosas para la economía, la salud y la creación de empleo. Incluyen inversiones masivas en energía renovable y tecnología limpia, sacar el máximo provecho de la eficiencia energética, transformar la agricultura y proteger los bosques.

## El costo de la inacción es mayor que el costo de la acción

Prevenir el calentamiento global es la opción más barata. En 2025 las repercusiones del cambio climático costarían a los países en desarrollo 150.000 millones USD al año – el doble que el flujo actual de ayuda oficial al desarrollo[18]. La transición hacia una energía limpia está en marcha. Depende ahora de los Gobiernos acelerar esa transición para que permanezcamos dentro de límites seguros en lo que respecta al cambio climático, además de hacer que resulte justa.

La única vía que pueden adoptar los Gobiernos responsables es fijarse el objetivo de limitar las emisiones para mantener el aumento de la temperatura global por debajo de 2°C, y la única vía para los ciudadanos responsables es empujarlos a que lo hagan.

***"He sido testigo de numerosos incidentes en que los niños han sido las peores víctimas de desastres medioambientales provocados por el cambio climático y fenómenos de ese tipo. Han ocasionado el desplazamiento de los padres y obligado a los niños a trabajar o incluso a prostituirse o convertirse en esclavos al haber perdido sus medios de subsistencia tradicionales".***

**Nobel Peace India, Premio Nobel de la Paz**

**Estudio de caso**

# **Peru:** El deshielo de los glaciares amenaza el suministro de agua, energía y alimentos

Los glaciares son antiguos ríos de nieve compacta que se extienden por el paisaje, moldeando la superficie del planeta. Constituyen la mayor reserva de agua dulce del planeta y, en conjunto, cubren un área del tamaño de América del Sur. En las últimas décadas, los glaciares han empezado a derretirse a un ritmo que no puede explicarse en base a las tendencias históricas. Ciertas simulaciones prevén que un aumento de 4°C en la temperatura podría ocasionar la desaparición de prácticamente todos los glaciares del planeta.

El continuo y generalizado deshielo de los glaciares durante este siglo conduciría a inundaciones y escasez de agua y alimentos para millones de personas. Perú ha perdido ya el 22% de sus glaciares, y las previsiones indican que podría desaparecer hasta el 37% para 2030[19].

"*Más de millón y medio de personas en el valle del río Santa, en la región de Ancash, dependen de los glaciares para el suministro de agua, energía y alimentos. El cambio climático representa una amenaza. Corrimientos de tierras, avalanchas e inundaciones que eran excepcionales hace pocos años se están convirtiendo tristemente en algo normal. Aquellos que no crean que el cambio climático está teniendo lugar deberían venir a Perú para verlo con sus propios ojos...*" Juan Pedro Chang, Perú.

Foto: Oxfam International

**Estudio de caso**

# **Fiji:** Con el aumento del nivel del mar aumenta el desempleo

Las actuales tendencias respecto a las emisiones, que probablemente nos sitúen por encima del umbral de 2°C en el aumento de la temperatura, tendrán repercusiones catastróficas en muchos países. Las zonas costeras estarán permanentemente inundadas, incluyendo pequeños Estados insulares en el Pacífico donde pesa ya la amenaza sobre las familias trabajadoras de posiblemente perder sus hogares y verse desplazadas.

*"Nuestras islas se están encogiendo, y la población se ve obligada a relocalizarse y abandonar sus tierras, su cultura y sus hogares. Los habitantes de Fiji que solían vivir de la agricultura se están trasladando ahora a la ciudad para engrosar las cifras de desempleados.*

*Es muy poco lo que podemos hacer para frenar las emisiones que ocasionan el problema, no obstante estamos en primera línea en cuanto a su impacto. Queremos conservar nuestras tierras y nuestros hogares, nuestros empleos y derechos, nuestras familias y nuestra cultura".* Agni Deo, Fiji

Foto: 350.org

**Los sindicatos se esforzarán para que nadie se quede atrás en un futuro con cero emisiones de carbono.**

**El cambio climático es una cuestión sindical.**

**No habrá empleos en un planeta muerto.**

# Los desafíos de la Transición Justa

## La ambición sigue siendo muy escasa

Siguiendo la actual trayectoria nos dirigimos hacia emisiones equivalentes a 57 Gt de CO2 para 2020, cuando sabemos bien que no habría que superar las 44 Gt para esa fecha si queremos tener alguna probabilidad de mantenernos por debajo del límite de 2°C respecto al aumento de la temperatura.

Un estudio realizado por *Civil Society Equity* respecto a las contribuciones actuales de los países indica que la ambición de todos los grandes países desarrollados queda muy por debajo de lo que sería una contribución justa, incluyendo no sólo acciones a nivel nacional, sino también financiación internacional.

Aquellos que muestran mayores diferencias entre su ambición climática y la contribución que les correspondería de forma justa incluyen:

- Rusia: INDC representa una contribución nula respecto a lo que le correspondería
- Japón: INDC representa cerca de una décima parte de lo que le correspondería
- Estados Unidos: INDC representa cerca de una quinta parte de lo que le correspondería
- Unión Europea: INDC representa apenas poco más de una quinta parte de lo que le correspondería

Si las ambiciones que han sido ya anunciadas por EE.UU., la UE y China se aplicasen a todos los países, podríamos encaminarnos a un escenario de calentamiento global de +4°C.

## El costo político que representaría un fracaso sigue siendo mínimo para los líderes

El éxito en París va más allá de lo que pueda lograrse como resultado de la CMNUCC o en el texto de un acuerdo.

El éxito en París ha de medirse en función de nuestra capacidad colectiva de lograr que el cambio climático se convierta en un tema que nos preocupe a todos; conectarlo con la necesidad de un modelo económico alternativo, que respete los derechos y promueva la prosperidad para todos al tiempo que garantice un planeta seguro y saludable para las futuras generaciones; demostrar que lejos de ser un programa punitivo, la lucha contra el cambio climático viene a apoyar los llamamientos a favor de los derechos laborales, la protección social, la igualdad de género, la transformación industrial sostenible y otras grandes luchas que ha emprendido el movimiento sindical desde su concepción.

Los políticos en la CMNUCC serán severamente juzgados en cuanto a su capacidad de poner la economía al servicio del progreso social – y una reducida ambición climática atenta contra el progreso social.

Para el movimiento sindical, el cambio climático es un desafío que pone en peligro todo aquello por lo que luchamos: la igualdad, los derechos y la prosperidad.

Es un desafío que requiere que estemos involucrados para moldear una transición donde los trabajadores y las trabajadoras seamos capaces de decidir nuestro futuro.

## Empleos, transformación industrial y transición justa

La transformación industrial es un imperativo. Las industrias de hoy son los cimientos de las industrias del mañana, pero los próximos 15 años resultarán críticos. Las cosas no pueden permanecer como están. Las oportunidades de empleo son considerables; pero también lo son los retos.

Para tener la más mínima posibilidad de quedarnos por debajo del límite de 2°C, el balance de nuestras emisiones (teniendo en cuenta que parte de las mismas será absorbida por los bosques y los océanos) debería llegar a cero entre 2055 y 2070[20].

Para entonces habrá mil millones de personas más viviendo en las ciudades, que generan ya en torno al 80% del consumo global, utilizan cerca del 70% de la energía producida y son responsables de la misma cantidad de emisiones. Esto implica puestos de trabajo, pero sectores enteros deben transformar su huella de carbono para garantizar que esas ciudades sean sostenibles.

Todos los empleos deben ser más ecológicos y todos los sectores deben transformar su huella de carbono.

Fuera de las ciudades, la agricultura y la silvicultura son la clave para alimentar a la población mundial y mantener el medio ambiente natural. Esto también implica puestos de trabajo.

Restaurar tan sólo el 12% de las tierras degradadas destinadas a la agricultura podría alimentar a 200 millones de personas en este período de tiempo.

Se puede reducir e incluso detener la deforestación y aumentar la reforestación, incrementando la productividad de la tierra y el agua al tiempo que se reducen las emisiones de carbono. Esto implica puestos de trabajo.

Todos los sectores tienen un papel que desempeñar.

## Puestos de trabajo en energía, transportes, construcción, industria, agricultura y servicios – todos los sectores ofrecen oportunidades

Se prevé que para 2030 las inversiones en infraestructura se sitúen entre 50 billones USD[21] y 90 billones USD[22]. Los requisitos de infraestructura en transportes, energía, redes hidráulicas y construcción podrían suponer un promedio de hasta 6 billones USD anuales durante los próximos 15 años.

Un estudio efectuado en 2010 por el *Millennium Institute*[23]para la CSI reveló que si tan sólo 12 países invirtiesen el 2% de su PIB cada año durante cinco años en los principales sectores, se generarían alrededor de 48 millones de puestos de trabajo.

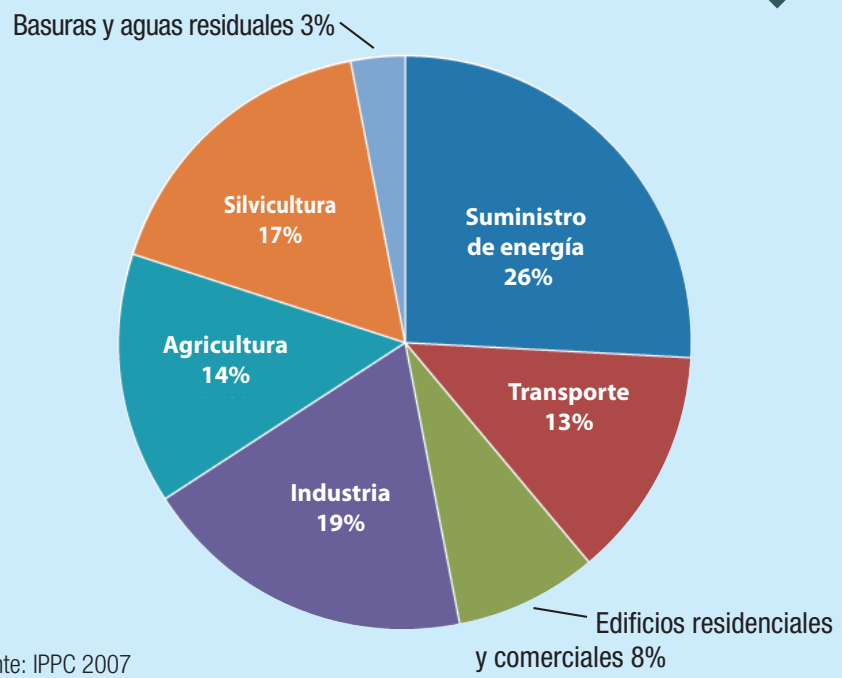
La OIT encontró que la mayoría de los estudios apuntan a un efecto positivo sobre el empleo neto de las políticas que facilitan la transición climática. Las ganancias netas se sitúan en 60 millones de puestos de trabajo, combinando el crecimiento económico con mejoras medioambientales[24].

Y aunque todos los sectores ofrecen oportunidades, la clave para la transformación de nuestras industrias y nuestras comunidades está en la energía – energías renovables y fiables.

Las estimaciones varían, pero la mayoría de las actuales reservas de combustibles fósiles deberían quedar sin utilizarse.

Quienes se oponen a las fuentes de energía alternativa citan su costo, pero también hay costos ocultos en nuestra actual dependencia

Porcentaje de las emisiones de gases de efecto invernadero globales, por sector (%)




Fuente: IPPC 2007

energética en los combustibles fósiles, sin mencionar los considerables subsidios que reciben esos negocios.

El informe "La energía limpia impulsa el crecimiento del empleo local en la India", del Consejo de Energía, Medio Ambiente y Agua (CEEW) y el Consejo de Defensa de los Recursos Naturales (NRDC) de la India, reveló que la planificación, construcción, instalación y operación de los proyectos necesarios para lograr el objetivo de energía solar fijado por el Gobierno para 2022 podrían generar hasta un millón de puestos de trabajo en menos de una década[25].

## Nuestra salud cuenta

El informe de la Comisión Global sobre Economía y Clima titulado 'Mejor crecimiento, mejor clima'[26], revela las graves repercusiones de la contaminación proveniente de las fuentes energéticas tradicionales y la necesidad cada vez más urgente de reducirlas.

La contaminación causada por las fuentes de energía es responsable de hasta el 5% de la carga de enfermedad. La contaminación del aire está vinculada con unos siete millones de muertes prematuras cada año, incluyendo 4,3 millones debido a la contaminación doméstica, proveniente esencialmente de cocinar y calentarse con combustibles sólidos. El rendimiento de los cultivos también se ve afectado, ya que el ozono troposférico reduce el rendimiento de las cosechas de cuatro de los principales cultivos básicos entre un 3% y un 16% globalmente, sobre todo en el Sur y el Este de Asia.

Valorar este impacto en términos monetarios no resulta tarea fácil, pero según algunas estimaciones los costos son muy elevados, muchas veces superiores a lo que costaría pasar a otras fuentes energéticas que reduzcan significativamente las emisiones de CO2.

La salud saldría ganando en la transición a una economía con cero carbono, pero también los presupuestos públicos. Algunos estudios recientes sobre mitigación climática estiman que la salud global media se beneficiaría con entre 30 USD y más de 200 USD por cada tonelada de CO2 evitada, en comparación con la situación de referencia. Traducidas en costos energéticos, estas cifras tienen un impacto considerable sobre el atractivo relativamente reducido que ofrecen las tecnologías bajas en carbono.

## No dejaremos a nadie atrás

A pesar de las oportunidades de empleo, sigue habiendo numerosos retos a los que deberán enfrentarse algunos trabajadores/as y sus comunidades. La CSI está determinada a que nadie se quede atrás y que la revolución energética esté apoyada por medidas de transición justa.

Además de la transformación industrial hemos de asegurarnos de que los costos energéticos para los hogares privados y las empresas sigan siendo abordables en la fase de transición. La carga debe distribuirse de manera justa, teniendo en cuenta las presiones que supondrá para los hogares de bajos ingresos y las industrias con elevado consumo energético, donde los cambios se sentirán más.

Fijar un precio al carbono es necesario e inevitable, aunque los ingresos que se obtengan de ello deben emplearse para apoyar a los más vulnerables, incluyendo la renovación de los hogares para que resulten más eficientes a nivel energético. Las industrias deben contribuir y tendrían que ser alentadas a incrementar su investigación y desarrollo. Deben existir también mecanismos de apoyo para permitir a las compañías más pequeñas la adopción de medidas de eficiencia energética, cambio tecnológico y posibilidades de co-generación.

En tanto que sindicatos, queremos tener una visión clara de las futuras opciones industriales y energéticas y su impacto sobre los trabajadores/as. Nuestra tarea consiste en hacer todo lo posible para que la transición sea justa. En los sectores donde sea inevitable que se produzcan pérdidas de puestos de trabajo, los interlocutores sociales (sindicatos y patronal) deben establecer con antelación estrategias vinculantes de transición que ofrezcan nuevas oportunidades a los empleados y contribuyan a conformar el cambio estructural.

Los sindicatos representan a los trabajadores y trabajadoras empleados en los sectores energéticos y de combustibles fósiles, así como en otras áreas que resultarán afectadas. Y mientras las compañías efectúen los cambios necesarios para competir en la economía verde, hemos de reconocer los temores de aquellas personas que piensan que perderán sus empleos. Esos trabajadores constituyen la columna vertebral de muchas comunidades y ha de garantizárseles un futuro.

La reconversión, la posibilidad de seguir desarrollando sus capacidades y aportar su contribución a nuevos sectores, y por supuesto pensiones seguras, deberán formar parte de un paquete integral de garantías.

El desafío para los sindicatos reside en formar parte del diálogo que conduzca a inversiones, a adaptar a las industrias para su sostenibilidad y que garanticen un trabajo decente. Diálogo social, consultas, negociación colectiva – los trabajadores tienen derecho a estar involucrados en el diseño de su futuro.

## Transformar empresas e industrias: los trabajadores tienen derecho a saber

Todas las industrias deben utilizar tecnologías y procesos que contribuyan a una economía con cero emisiones. Todos los trabajadores tienen derecho a conocer los planes de su empleador para garantizar la seguridad de sus empleos durante la transformación.

Los sindicatos apoyan el diálogo en las industrias existentes y la organización delos trabajadores en las nuevas industrias.

La fórmula para el trabajo decente incluye unas relaciones laborales maduras, salarios justos, salud y seguridad en el trabajo, y respeto de los derechos de los trabajadores, incluyendo el diálogo.

El diálogo social es un ingrediente esencial y debería tener como punto de partida cuestiones como:

- ¿Cuál es su plan empresarial para reducir las emisiones?
- ¿Qué tecnologías tendré que aprender a utilizar?
- ¿Qué inversión está prevista para investigación y desarrollo, formación de los trabajadores y cambio tecnológico?
- ¿Cómo pueden los trabajadores/as y sus sindicatos contribuir a cambiar la manera en que se organiza el trabajo?
- ¿Se repartirá la productividad del trabajo y los recursos?
- ¿Garantiza nuestro convenio colectivo una vía consensuada?
- ¿Qué elementos será necesario añadir a nuestro convenio colectivo?

**Estudio de caso**

## IG Metal en Alemania: Creación de un movimiento para la transformación

El movimiento sindical alemán está utilizando el sistema de co-determinación del país para impulsar acciones para la transformación ecológica de la industria, la creación de empleo y el trabajo decente. El sistema proporciona a los trabajadores una representación en el lugar de trabajo a través de los "Comités de Empresa", además de la organización sindical. La sectorial de la central sindical alemana DGB en el estado de Renania del Norte-Westfalia (RNW) está organizando eventos con cientos de trabajadores de distintos sectores para fomentar la innovación y progresos hacia un futuro con bajas emisiones de carbono.

El primer evento desarrollado en 2012 se consagró al sector químico, agrupando a trabajadores, empresarios e investigadores a fin de buscar vías para promover el trabajo decente y la transformación industrial. En la empresa de servicios químicos *Currenta*, se fijó como objetivo reducir en 200.000 toneladas al año las emisiones de CO2.

Institutos de investigación de todo el estado se involucraron también en el programa. Con 600.000 puestos de trabajo potenciales en el sector de energía renovable, diversos institutos técnicos apoyan la demanda de la DGB de que dichos puestos sean empleos de calidad. Estos institutos participan en discusiones sobre políticas para una distribución justa de los costos de la transformación a fin de garantizar que la campaña de eficiencia energética llegue a los edificios comerciales y residenciales, así como a la industria.

En las plantas siderúrgicas de Edelstahlwerke en Witten, el sindicato contribuye a canalizar ideas y propuestas de los trabajadores en su campaña para la eficiencia energética. Un proceso similar respecto a "automóviles limpios" tiene lugar en la compañía Kirchhoff Witte, que suministra a la industria automotriz.

Por otro lado, en la cervecera Krombacher, en Kreuztal, sindicatos y dirección comparten el compromiso común de garantizar el trabajo decente, una producción eficiente respecto a los recursos y un legado positivo a las generaciones venideras.

En palabras del Presidente de la DGB RNW, Andreas Meyer-Lauber: "Ghandi dijo que hay suficiente en el mundo para cubrir las necesidades de todos los hombres, pero no para satisfacer su codicia. Necesitamos una transformación económica – no hay otro remedio".

# Informe: SindicatosXelClima:

## Reducción de emisiones en el lugar de trabajo y creación de empleo

www.sustainlabour.org

*Sustainlabour* presenta cuatro estudios de casos europeos, que incluyen los compromisos realizados por sindicatos británicos, españoles, belgas y alemanes.

*Sustainlabour* detalla las propuestas sindicales para la reducción de emisiones y otras políticas relacionadas con el clima y su impacto en los contextos económicos nacionales y la creación de empleo.

El estudio muestra que el compromiso de los sindicatos para la acción climática se refuerza cuando las propuestas abordan como objetivo central la creación de empleo e incorporan también la acción en los lugares de trabajo, dando responsabilidades y funciones específicas a delegados y delegadas sindicales. Ilustran además el potencial que en los países desarrollados existe para políticas climáticas más ambiciosas, incluyendo una transición justa.

### El *Trade Union Congress* (TUC) del Reino Unido pide un sector eléctrico de emisiones cero para 2030

- El TUC representa alrededor de 6,2 millones de trabajadores en todo el país.
- Más reducción de emisiones: La intensidad de carbono de la generación de energía en el Reino Unido es de 500 gramos de emisiones de carbono por kilovatio por hora (g de CO2 / kWh) por año. Exigen al gobierno que se fije entre 50 y 100 g de CO2 / kWh por año en 2030.
- Cómo: Esta campaña va acompañada de otras para la creación de empleo como la campaña para la creación de un millón de puestos de trabajo.
- Qué hace el TUC: El TUC se compromete en las empresas coordinando a 1.200 delegados sindicales verdes, que promueven las iniciativas ambientales en las empresas y que podrían multiplicarse si se reconocieran derechos sindicales para esta función.

### El compromiso compartido de los sindicatos belgas

- ACV-CSC, ABVV-FGTB y ACLVB-CGSLB son las principales confederaciones sindicales del país y representan alrededor de 3,5 millones de miembros.
- Reducción de emisiones: piden a su gobierno que se comprometa a un 40% de reducciones para 2030 y también a un 40% de mejora en la eficiencia energética.
- Cómo: También creando empleo. La meta es de 60.000 puestos de trabajo creados en sectores ambientalmente sostenibles para el año 2030 en Bélgica bajo la campaña *Climate4Jobs*. Como la eficiencia energética es uno de los mayores déficits del país, piden que se doble la tasa anual de renovación de edificios del país.
- Qué hacen los sindicatos belgas: promueven la distribución de eco-cheques en las empresas para realizar compras verdes, forman a sus delegados y son actores centrales en las coaliciones climáticas de su país.

### IGBAU: Propuestas ambiciosas desde la construcción alemana

- IGBAU es el mayor sindicato de la construcción y la agricultura de Alemania, con 330.000 miembros.
- Reducción de emisiones: IGBAU quiere mucho más de lo que los gobiernos europeos proponen: 45% de renovables, 40% menos de consumo energético (sobre el del 2005) y una reducción de emisiones del 55% para 2030.
- Cómo: IGBAU quiere una inversión de 2.000 millones de euros por año en renovación de edificios con el objeto de reducir el consumo de energía un 80% para 2050 (dos de cada 100 edificios en Alemania serían renovados por año hasta el 2050).
- Qué hace IGBAU: Implementa compras sostenibles y la energía de sus oficinas es suministrada por Greenpeace Energy.

### La central sindical CC.OO.: compromiso con el clima y hambre de empleo

- CC.OO. es la mayor central sindical española, con más de un millón de miembros.
- Reducción de emisiones: el sindicato pide a su país que apoye, por lo menos, un 30% de renovables, un objetivo de eficiencia energética del 40% y una reducción de emisiones mínima del 40% para 2030 en Europa.
- Cómo: Creando empleo. El desempleo en España ha alcanzado niveles intolerables, el 25% de la población no tiene trabajo. CC.OO. tiene un plan para crear un millón de empleos en sectores ambientales entre 2020 y 2030.
- Y también pide una revolución en el transporte: CC.OO. reclama al gobierno un incremento del transporte sostenible al 30% para 2020, lo que reduciría las emisiones del sector en un 16% sobre las de 2008 y crearía un 45% de empleos adicionales en el sector para esa fecha.
- Qué hace CC.OO.: Su compromiso lo desarrolla también formando a sus delegados de empresa. El Instituto Sindical de Trabajo

# Los trabajadores tienen derecho a estar involucrados en el diseño de su futuro

## Innovación y acceso a la tecnología

Está ampliamente aceptado que un precio sobre el carbono deberá ir acompañado por un incremento considerable en las inversiones en investigación y desarrollo en relación con la energía para mediados de los años 2020.

Este desafío de talla sólo podrá abordarse si las actuales y futuras tecnologías limpias reemplazan los sistemas con elevadas emisiones de CO2 en los que se apoyan nuestras sociedades. Existen ya tecnologías que permiten reducciones de las emisiones de CO2 en muchos sectores, como la producción de energía, el transporte, la calefacción/refrigeración y la agricultura, y habrá muchos más.

## Acceso universal a la tecnología

A causa de los derechos de propiedad intelectual asociados a las patentes, los secretos comerciales y el copyright, las nuevas invenciones y las tecnologías de vanguardia muchas veces resultan costosas y su introducción es muy lenta. Así pues, a pesar del enorme potencial que ofrecen para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mejorar los niveles de vida, muchas tecnologías eficaces no están aún disponibles a escala mundial y salen muy caras.

Este problema podría resolverse de diversas maneras. Por ejemplo, estableciendo un consorcio mundial de licencias que garantice el acceso universal a las tecnologías. Esto podría lograrse si Naciones Unidas por ejemplo obtuviese las licencias de los inventores de tecnologías y luego las pusiese a disposición de los países que de otro modo no podrían adquirirlas. El dinero necesario para la adquisición de las licencias podría sacarse de los ingresos provenientes de los impuestos sobre el carbono o de un fondo mundial para el clima.

En línea con esta teoría, el último informe la Comisión Global sobre Economía y Clima titulado 'Mejor crecimiento, mejor clima' recomienda los consorcios tecnológicos.

A pesar de lo práctica que resulta la solicitud de intercambio de tecnologías, si no se negocia a nivel mundial y si no se consideran las demandas de equidad, podría convertirse en una lucha similar a la emprendida para obtener acceso a los medicamentos genéricos.

Pero es una lucha que tenemos que emprender.

# Giro en las inversiones

Los Gobiernos de los países desarrollados se comprometieron en 2010 a movilizar 100.000 millones de USD al año para 2020. Las actuales promesas se sitúan en 10.000 millones de USD al año, cuando quedan apenas cinco años para que se cumpla el plazo.

Los Gobiernos no deben desentenderse de ese compromiso.

Representa un imperativo moral para aquellos que contaminan y para los que pueden hacerse cargo de los costos a fin de ayudar a quienes tienen mucha menos responsabilidad a la hora de ocasionar el problema. Además, financiar los costes de mitigación en los países en desarrollo no es algo opcional sino una condición indispensable para garantizar la seguridad del planeta.

Estas contribuciones, que tienen que basarse en la medida de lo posible en contribuciones obligatorias de los presupuestos nacionales de países desarrollados, deberán ser adicionales a los presupuestos de ayuda al desarrollo y en ningún caso competir con éstos.

El movimiento sindical se opone a que se desvíen fondos de cuestiones fundamentales como la erradicación de la pobreza, la creación de empleo, la educación o la mejora de las condiciones de trabajo. Resulta esencial que se garantice la coherencia entre los objetivos post-2015 aún por adoptar y los objetivos de protección el clima, puesto que la erradicación de la pobreza o el trabajo decente para todos no serán sino un sueño irrealizable si no se previene el cambio climático, y la comunidad internacional no puede permitirse que haya contradicciones entre ambas agendas.

Para los sindicatos resulta imperativo que se encuentren fuentes adicionales de financiación pública, como una Tasa sobre las Transacciones Financieras (TTF), que puedan contribuir a financiar la acción climática.

## Inversores institucionales y fondos de pensiones

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) ha sugerido que los requisitos de financiación para los países en desarrollo podrían suponer en 2015 entre 86.000 y 109.000 millones de USD al año para adaptarse a un incremento de temperatura de 2°C.

Los costos de reducción de las emisiones podrían situarse entre 140.000 y 175.000 millones de USD para el año 2013. La Agencia Internacional de la Energía ha indicado también que el mundo necesitaría 1 billón de USD al año entre 2012 y 2050 para financiar la transición a un mundo con bajas emisiones. Está claro que el compromiso de 100.000 millones de USD no será suficiente.

Los incentivos para que los inversores impulsen un programa de financiación verde son evidentes: es una cuestión de dinero y beneficios sobre las inversiones. Es una cuestión de riesgo y la realidad increíble de que las inversiones en economía verde sigan suponiendo menos del 2% de las carteras de inversión. Esto no ofrece una perspectiva de viabilidad a largo plazo para garantizar nuestros empleos o nuestros ahorros para la jubilación.

Los inversores institucionales, incluidos los fondos de pensiones de los trabajadores, pueden contribuir a impulsar la transición hacia una economía baja en carbono. En términos generales, hay tres maneras en que los inversores institucionales pueden apoyar una economía con cero emisiones:

- Transparencia: tenemos derecho a saber dónde se invierten nuestros ahorros para la jubilación y a ser informados sobre la huella de carbono de dichas inversiones.
- Incrementar la inversión en acciones relacionadas con la energía limpia y la eficiencia energética.
- Contactar a las empresas pidiendo la descarbonización de sus actividades y, como último recurso, considerar la posibilidad de dejar de invertir en determinadas empresas y/o proyectos cuya huella de carbono resulte insostenible.

Los Gobiernos pueden tomar medidas para promover una implicación más activa de los inversores institucionales respecto a la acción climática, incluyendo el apoyo público a la emisión de bonos verdes y fondos de inversión – sobre la base de que se apliquen normas estrictas de condicionalidad para evitar el "blanqueo ecológico".

el 5% de la cartera de inversión en un período de cuatro años, sin necesidad de cambios regulatorios considerables.

El papel de los inversores institucionales, incluyendo los fondos de pensiones de los trabajadores/as, para contribuir a la transición hacia una economía baja en carbono y

## Financiar los costes de mitigación resulta indispensable para garantizar la seguridad del planeta.

Es sumamente importante que los Gobiernos efectúen compromisos más firmes respecto al clima y muestren una fuerte coherencia política, lo que aportaría a los inversores institucionales suficiente confianza como para invertir en una acción climática a largo plazo. No obstante, los inversores institucionales pueden ya marcar la diferencia si apoyan unas inversiones limpias.

Para la CSI, los fondos de pensiones por sí solos podrían destinar hasta 200.000-300.000 millones de USD anuales a proyectos relacionados con el cambio climático y asignar

mitigar el impacto del cambio climático, se ha convertido en una preocupación política esencial para los sindicatos.

Necesitamos un nuevo modelo empresarial: para los trabajadores en las cadenas mundiales de suministro, respecto a las inversiones en compañías que están haciendo que los empleos sean más inseguros, o cuando las compañías se nieguen a negociar para un reparto justo de beneficios y la protección del clima. Todos los empleos deben ser empleos decentes. Los derechos cuentan, los trabajadores cuentan, y la justicia climática cuenta.

**Estudio de caso**

## Brasil

Matilde Ramos forma parte de una cooperativa llamada Recicla Ourinhos, fundada en 2010. Integrada por unas 100 personas, la cooperativa recoge 250 toneladas de material reciclable al mes. Es un servicio medioambiental que, además, crea empleo.

El futuro de la industria de reciclado, y su capacidad para aportar empleos decentes y proteger el planeta, depende de que se permita a los trabajadores y trabajadoras del sector que se sindicalicen y obtengan más derechos para poder ganarse la vida dignamente, proteger su salud y obtener una justa participación en la riqueza que generan.

*"Aquí empecé a recoger material reciclable. Soy recolectora de residuos desde los 5 años. Cuando trabajábamos en el vertedero de forma informal no teníamos derechos. Ahora tenemos un ingreso fijo. Nuestro salario es superior al salario mínimo. Nuestros derechos laborales están protegidos a través de un contrato con el ayuntamiento".* Matilde Ramos, Brasil

Vean a los recolectores de basura contar su propia historia en www.equaltimes.org. Créditos Inara Chayamiti

# Blog: Regreso al futuro – nuestro viaje hacia un mundo con cero carbono, cero pobreza

El 21 de octubre de 2015 empezamos a vivir en un mundo que fue ya imaginado brevemente en la película de 1989 *Regreso al Futuro II*.

Esta fecha icónica, reflejada en una secuela de una aventura de viajes a través del tiempo, ofrecía una visión del futuro con videoconferencias sobre pantallas planas y diversos artilugios tecnológicos portátiles. Detalles mundo que muchos vemos ya en nuestro entorno.

La anticipación del mundo que nos espera cautivó a millones de fans de la película en el mundo entero, que marcaron esa fecha con toda una parafernalia.

La esperanza y la anticipación de un mundo mejor para nuestros hijos y nietos es lo que impulsa el progreso económico y social.

El pasado mes de septiembre, durante la Cumbre sobre Desarrollo Sostenible de la ONU celebrada en Nueva York, líderes políticos activistas directivos empresariales se reunieron para trazar el curso de nuestro futuro a fin de evitar los efectos catastróficos de la pobreza y el cambio climático.

Sabemos que no habrá empleos en un planeta muerto, y estamos ya constatando la pérdida de vidas y medios de subsistencia.

Numerosas comunidades están devastadas por la pobreza. Una pobreza que cada vez más es ocasionada por la codicia del sistema comercial mundial. El 60% del comercio mundial depende actualmente de la producción en cadenas de suministro – un modelo de crecimiento que se apoya en una enorme mano de obra oculta con bajos salarios, largas jornadas laborales, trabajo inseguro y costos generales mínimos, que desembocan en un trabajo inseguro y ocasionan daños al medio ambiente.

Cuando las compañías más ricas no pueden o no quieren pagar 177 USD al mes en Camboya o 110 USD en Bangladesh, es por simple codicia.

Cuando Rina, que trabaja cosiendo lencería de lujo en Filipinas, no puede decirle a su hijo de 12 años si podrá volver a casa para hacer la cena o darle las buenas noches, porque le imponen horas extra obligatorias, es un acto de falta de humanidad ocasionado por la codicia empresarial.

Las crecientes desigualdades se ven exacerbadas por las empresas que sencillamente tratan a sus trabajadores como si fueran mercancías, y nuestros Gobiernos se inclinan ante sus demandas, perpetuando este modelo de codicia.

La encuesta global de la CSI muestra que contamos con el apoyo de la población del mundo entero. El 62% de la población quiere que sus Gobiernos hagan más para controlar el poder empresarial.

El 55% de los encuestados en Francia, Alemania, el Reino Unido y los EE.UU. piensa que no se puede confiar en la mayoría de las empresas mundiales para velar por sus trabajadores, por lo que se requieren leyes más estrictas.

Respecto al clima, el 90% de los encuestados querrían que los líderes tomen medidas para evitar que la población mundial sufra las consecuencias del cambio climático, y cerca del 80% quería que dichas medidas se tomasen al menos en los próximos doce meses.

Podemos imaginar un futuro muy diferente a la situación que viven de momento Rina y su hijo.

Imaginemos que estamos en octubre de 2100. En los inicios del Siglo XXII el clima se estabilizó con un incremento medio de la temperatura de 2°C.

Aunque esto supuso profundos cambios en la vida y los medios de subsistencia para muchos, incluso temperaturas más elevadas, alteraciones permanentes en las estaciones y la pérdida de tierras litorales bajas, también ha ofrecido oportunidades para otros.

Las personas que viven vive ahora en mega-ciudades utilizan sistemas de transporte colectivo impulsados por energía limpia. Nuestras casas son más pequeñas y están conectadas a través del 'Internet de lo material' a redes inteligentes que predicen los patrones de utilización energética para reducir el consumo y el derroche de energía.

Plazas, parques, aceras y bosques se han ampliado, haciendo que el aire resulte más respirable y contribuyendo a reducir las enfermedades respiratorias y lograr una mayor expectativa de vida.

Nuestros lugares de trabajo también disponen de centros de residuos ecológicos, donde todo lo que puede reutilizarse se integra directamente en la producción y en nuestras vidas cotidianas. La democracia en los lugares de trabajo ha transformado nuestros centros de trabajo de manera que las jornadas laborales, las medidas de seguridad y los incrementos salariales se determinan siempre mediante negociación colectiva.

La negociación colectiva se apoya en un piso de salario mínimo vital, y el diálogo social es un elemento central para el reparto de la productividad de los recursos y la protección de los límites del planeta. La protección social se valora, contando con sanidad y educación universales, así como cuidados para los niños y ancianos, como elementos centrales de un pacto global que se inició hace una generación.

La tecnología se comparte a nivel mundial como un bien común y todas las naciones contribuyen al suministro global cuando la producción no esté disponible en zonas o regiones vecinas.

La clave para la sostenibilidad basada en cero carbono y cero pobreza se estableció en 2015, cuando los Gobiernos del mundo entero decidieron actuar de manera concertada para detener el cambio climático, estableciendo unos objetivos de desarrollo sostenible; y liderados por el G7, un grupo de siete naciones, establecieron la normativa que exige debida diligencia a las empresas a lo largo de la cadena de suministros.

Líderes empresariales con visión de futuro seguirían el ejemplo del Equipo B entablando el diálogo social con sus trabajadores durante la transformación de nuestras industrias.

Requirió coraje y convicción, pero para 2050 el mundo había conseguido una descarbolización masiva y aplicado una transición justa para los trabajadores/as y sus comunidades.

Ya no se emplea carbón como fuente energética y la mayoría de las reservas de combustibles fósiles nunca se utilizarán, pero los trabajadores/as empleados en esos sectores y que contribuyeron a la prosperidad en las eras anteriores, recibieron el debido reconocimiento y compensación, sus hijos e hijas y sus familias cuentan con puestos de trabajo sostenibles y seguros.

La energía renovable, la reforestación y un ciclo de producción y residuos cerrado han hecho posible un futuro donde la supervivencia es posible dentro de nuestro planeta.

Muchas de las industrias actuales datan de 2015, pero los sindicatos reclamaron y obtuvieron protecciones para garantizar una "transición justa". Por consiguiente, nuestros hijos y nuestros nietos pueden aspirar a encontrar empleos en un planeta sostenible.

¿Hermoso sueño o realidad posible? Prefiero considerar la segunda opción.

Nos enfrentamos a enormes desafíos para llegar ahí, pero los trabajadores y trabajadoras no serán despojados de su esperanza, podemos imaginar un futuro con cero carbono y cero pobreza, y nuestros líderes deben dar muestras del coraje necesario para conseguirlo.

**Sharan Burrow**, Secretaria General,
Confederación Sindical Internacional

# Conversaciones con:

## Naomi Klein, Hassan Yussuff y Jerry Dias

### Naomi Klein
### Autora de 'Esto lo cambia todo'

"Esta amenaza existencial implica que nos enfrentamos a un plazo con bases científicas probadas, y que no podemos permitirnos fallar – la suerte de la humanidad está en juego. Si quieren saber a qué conduciría el 'seguir como siempre', basta con echar la vista atrás a las consecuencias del huracán Katrina que azotó Nueva Orleans hace diez años, que permitió vislumbrar el futuro a todo aquel que quisiera verlo. Es en eso que se basa nuestro actual sistema. Tenemos un desastre natural, del tipo que seguramente veremos cada vez con mayor frecuencia, coincidiendo con una infraestructura débil y descuidada.

Ya sabemos que existen precedentes al hecho de unir fuerzas en momentos de crisis para construir una sociedad más justa. Sabemos que ocurrió en medio de la gran depresión, sabemos que ocurrió también tras las guerras mundiales, y sabemos que el sindicalismo encabezó aquel proceso hacia una reconstrucción justa.

Así que en cuanto se decida tomarse en serio la reducción de emisiones, esto implicará inversiones para transformar nuestra red de producción de energía, en eficiencia energética, en transporte público. Y sabemos qué esto crea entre seis y ocho veces más puestos de trabajo que invertir en las industrias extractivas.

En Toronto, la ciudad donde vivo, he visto un ejemplo en que trabajadores que perdieron su empleo en fábricas de componentes de automóviles fueron los primeros contratados para construir paneles solares y turbinas eólicas, justamente porque eran los que tenían más experiencia sobre cómo funciona este tipo de maquinaria avanzada.

Creo que hay tanto miedo asociado con el cambio climático que pensamos que, si realmente abordamos esta cuestión, podría cambiarlo todo en nuestro trabajo cotidiano. Y yo lo veo realmente de otro modo, en realidad pienso que el cambio climático contribuye a reforzar en gran medida el trabajo que está llevando a cabo ya el movimiento sindical en la lucha contra los tratados de libre comercio, a la hora de proteger los derechos básicos de los trabajadores y en la lucha contra la austeridad".

### Hassan Yussuff
### Presidente, *Canadian Labour Congress*

"El cambio climático es la mayor amenaza contra la humanidad, y en tanto que trabajadores, creo que tenemos un papel central que desempeñar respecto a cómo podemos combatirlo. Pienso que si no nos tomamos esto en serio, fundamentalmente el mundo va a ser un lugar muy hostil para vivir en él.

Lo primero que habría que hacer es tranquilizar a los trabajadores, en caso de que tengan miedo de perder su trabajo o tener que hacer ajustes. Deberán contar con generosas ayudas a los ingresos al atravesar ese período. También es importante que dispongan de las mejores oportunidades de reconversión profesional.

El Gobierno que hemos tenido estos últimos diez años se ha negado a aceptar la realidad del cambio climático, de manera que no hay ninguna iniciativa de liderazgo por parte del Gobierno nacional en lo que respecta al desafío que plantea el cambio climático.

Los empleadores deben mostrarse más innovadores en el lugar de trabajo. Todos los centros de trabajo han de examinar cómo utilizan la energía, cómo contribuyen al reto que supone el cambio climático y, lo que es más importante, lo que van a hacer al respecto, trabajando con los sindicatos y los Gobiernos.

Esta ha sido la tradición, y la historia en nuestro movimiento. Nunca hemos tenido miedo al futuro. Así que resulta crítico para nuestros miembros que se vean en este proceso como parte esencial de la manera en que podemos construir un futuro mejor y un mundo más sostenible".

## Jerry Dias
## Presidente Nacional, Unifor

"Los trabajadores y trabajadoras comprenden que se ha fallado a la hora de cuidar el medio ambiente. Comprendemos que la economía únicamente busca beneficios, no se ha pensado en absoluto sobre la sostenibilidad. Los trabajadores lo sabemos y estamos realmente preocupados, sabemos que es necesario empezar a tomar decisiones hoy, antes de que destruyamos el planeta.

En realidad, nunca acepté el argumento de que había que elegir entre el medio ambiente o el empleo, claramente, podemos conservar los dos. Así que tiene que haber un plan que los incluya a ambos.

Necesitamos que los sindicatos, la comunidad, los empleadores y los Gobiernos, todos, hablen sobre un futuro verde.

En tanto que sindicatos, hemos venido abordando estas cuestiones contenciosas durante décadas. Ya sea al referirnos a la producción ajustada, la agilización de los plazos, las reducciones de plantilla como resultado de la introducción de nueva tecnología. Hemos estado en primera línea junto con nuestros miembros. Así que de lo que se trata realmente aquí es de tener discusiones con nuestros miembros, de hablar con ellos, de darles poder. Y vamos a continuar haciéndolo desde las bases; vamos a continuar presionando a los Gobiernos. Y vamos a asegurarnos de que estas discusiones tengan lugar en los sindicatos en todo el país".

Ver las intervenciones de Naomi Klein, Hassan Yussuff y Jerry Dias en https://www.youtube.com/watch?v=MRsTmV5q2Lo

ITUC CSI IGB

# Llamamiento al diálogo: La acción climática requiere una transición justa

Estamos en una carrera contra reloj para estabilizar el clima. Para conseguir que el aumento de temperatura sea inferior a 2ºC, necesitamos energías renovables; silvicultura y agricultura sostenibles; manufactura, construcción, transportes y servicios que no produzcan emisiones.

Un cambio significativo en la capacidad de reciclado y reutilización de materiales es esencial para crear una economía circular, que garantice la persistencia de nuestra forma de vida dentro de los límites planetarios.

La transición hacia cero emisiones de carbono en nuestras economías y sociedades es un imperativo, pero únicamente puede lograrse si es una transición justa.

Para que tenga éxito, los Gobiernos deben dar muestras de liderazgo estableciendo objetivos climáticos ambiciosos, pero también requiere que todos nosotros –empresas, trabajadores y sus sindicatos, la sociedad civil y la comunidad– apoyemos el cambio.

La transición requiere diálogo y comprensión de las distintas necesidades a todos los niveles. Requiere un enfoque integrado de la acción climática y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para un desarrollo inclusivo, con inversiones en línea con dichos objetivos.

Una transición justa deberá:

- invertir en empleo – oportunidades de trabajo decente en sectores que contribuyan a reducir las emisiones y ayudar a las comunidades a adaptarse al cambio climático;
- respetar la contribución que han tenido los trabajadores/as en las industrias de combustibles fósiles para la prosperidad actual y proporcionarles medidas de apoyo a los ingresos, oportunidades de reciclaje y reconversión laboral, así como unas pensiones garantizadas para los más mayores;
- garantizar la protección social y los derechos humanos;
- invertir en la renovación de las comunidades para fomentar la esperanza y la confianza de las regiones y los pueblos que están en primera línea respecto a la transición energética, la transformación industrial o el impacto del clima;
- apoyar el intercambio de tecnología e innovación para permitir una rápida transformación de las compañías energéticas y manufactureras, así como todos los demás sectores económicos. También la implicación de los trabajadores y comunidades en los planes sectoriales para la transformación de las mega-ciudades;
- formalizar los puestos de trabajo asociados con las labores de rescate, la restauración de las comunidades y la resiliencia en relación con los desastres climáticos;
- basarse en el diálogo social con todas las partes involucradas, la negociación colectiva con los trabajadores/as y sus sindicatos para la introducción de cambios en el lugar de trabajo, productividad de recursos y desarrollo de competencias, junto con la supervisión de acuerdos que sean públicos y legalmente vinculantes.

Este es el desafío más significativo al que se enfrentará el mundo en los próximos 30 años, pero tenemos que empezar ya mismo. Podemos perder la batalla contra el cambio climático, con terribles consecuencias para todos los trabajadores y trabajadoras y para sus comunidades, o podemos actuar de inmediato a fin de asegurar un clima estable con desarrollo y un crecimiento incluyente.

Los abajo firmantes, apoyamos el llamamiento a una transición justa.

Sharan Burrow
General Secretary
International Trade Union Confederation
www.ituc-csi.org

Bernd Nilles
Secretary General
CIDSE - international alliance of
Catholic development agencies
www.cidse.org

Jagoda Munic
Chairperson
Friends of the Earth International
Www.foei.org

Adriano Campolina
Chief Executive
Actionaid International
www.Actionaid.org

Kumi Naidoo
International Executive Director
Greenpeace International
www.greenpeace.org

Mohamed Adow
Senior Climate Change Advisor
Christian Aid
www.christianaid.org.uk

Samantha Smith
Leader, Global Climate and Energy
Initiative
WWF International
www.wwf.org

Winnie Byanyima
Executive Director
Oxfam International
www.oxfam.org

Keith Tuffley
Managing Partner & CEO
The B Team
www.bteam.org

Nigel Topping
CEO
We Mean Business
www.wemeanbusinesscoalition.org

# Notas

1 IPCC, Cambio climático 2014, Informe de síntesis http://www.ipcc.ch/report/ar5/index_es.shtml
IPCC, Cambio climático 2014, Mitigación del cambio climático http://www.ipcc.ch/report/ar5/wg3/index_es.shtml
IPCC, Cambio climático 2014: Impacto, Adaptación y Vulnerabilidad http://www.ipcc.ch/report/ar5/wg2/index_es.shtml
IPCC, Cambio climático 2013: Bases físicas http://www.ipcc.ch/report/ar5/wg1/index_es.shtml
2 Banco Mundial, Serie: Bajemos la temperatura http://www.bancomundial.org/es/topic/climatechange/publication/turn-down-the-heat
3 http://www.independent.co.uk/environment/climate-change/climate-change-will-cost-world-far-more-than-estimated-9539147.html
4 Encuesta Mundial de la CSI 2014 http://www.ituc-csi.org/encuesta-mundial-de-la-csi-2014?lang=es
5 http://climatenexus.org/2014-putting-hottest-year-ever-perspective
http://www.bloomberg.com/graphics/2014-hottest-year-on-record/
6 http://www.mailman.columbia.edu/news/groundbreaking-study-quantifies-health-costs-climate-change-related-disasters-us
http://www.nrdc.org/health/accountingforcosts/files/accounting-costs.pdf
7 http://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0047981
http://www.oxfam.de/sites/www.oxfam.de/files/rr-impact-climate-change-coffee-uganda-030413-en.pdf
8 http://www.climasphere.org/#!article/Hungry-Planet-Climate-change-and-food-security
9 http://globalchange.mit.edu/news-events/news/news_id/402#.VOHq3fnF9yx
10 http://co2now.org/current-co2/co2-now/
11 http://www.ipcc.ch/report/ar5/index_es.shtml
12 PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
13 http://www.worldenergyoutlook.org/publications/weo-2014/
http://www.worldenergyoutlook.org/media/weowebsite/2013/LondonNovember12.pdf
14 PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 (informe completo en inglés) http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_EXECUTIVE_SUMMARY_ES.pdf (resumen en español)
15 Neutralización de las emisiones de carbono: las emisiones anuales de dióxido de carbono antropógenas se reducen a cero neto a nivel mundial. Cero neto implica que las emisiones de dióxido de carbono restantes podrían compensarse con la misma cantidad de captación de dióxido de carbono (emisiones negativas).
16 PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
17 Ibídem
18 Ibídem
19 Informe del WWF, GOING, GOING, GONE! Climate Change and Global Glacier Decline, http://wwf.panda.org/about_our_earth/aboutcc/problems/impacts/glaciers/
20 PNUMA, Informe sobre la disparidad en las emisiones 2014 http://www.unep.org/publications/ebooks/emissionsgapreport2014/portals/50268/pdf/EGR2014_HIGHRES.pdf
21 OCDE
22 http://newclimateeconomy.report/ Resumen en español: http://static.newclimateeconomy.report/wp-content/uploads/2014/08/Executive-Summary-Spanish.pdf
23 http://www.ituc-csi.org/new-report-growing-green-and
24 http://unfccc.int/files/documentation/submissions_from_observers/application/pdf/international_labour_organization_%28ilo%29_to_the_adp.pdf
25 http://ceew.in/pdf/ceew-nrdc-clean-energy-powers-local-job-growth-13feb.pdf
26 http://newclimateeconomy.report/ Resumen en español: http://static.newclimateeconomy.report/wp-content/uploads/2014/08/Executive-Summary-Spanish.pdf
27 www.ceresa-aquitaine.fr

Editora responsable legal:
**Sharan Burrow**, Secretaria General

**CSI**
Bd du Roi Albert II, 5, Bte 1, 1210-Bruselas, Bélgica
Tel : +32 2 224 0211 Fax : +32 2 201 5815
Email : press@ituc-csi.org Web : www.ituc-csi.org