

CRECIMIENTO DE LOS SINDICATOS

La CSI cuenta con 175 millones de miembros, pertenecientes a 353 afiliadas en 157 países.

Pese a estar orgullosos de que la familia de la CSI sea la mayor fuerza democrática del mundo, actualmente organizamos apenas el 7% de la mano de obra global.

Reconocemos que es necesario organizar para crecer. Si queremos reforzar el poder de los trabajadores necesario para garantizar la democracia, el trabajo decente, la igualdad y la justicia social, tenemos que superar la barrera del 7%.

La Encuesta Global de la CSI indica que la población pide justamente lo que los sindicatos ofrecen:

Más de dos de cada tres personas encuestadas (68%) están de acuerdo en que los lugares de trabajo donde hay un sindicato ofrecen mejores salarios, condiciones de trabajo, y salud y seguridad para los trabajadores.

Se ha registrado un apoyo excepcionalmente fuerte hacia una serie de leyes laborales.

99% de los ciudadanos están a favor de leyes que protejan el derecho de huelga para obtener mejores salarios, condiciones de trabajo y salud y seguridad.

96% de la población está a favor de leyes que establezcan y protejan un salario mínimo decente para los trabajadores y trabajadoras.

91% de la población se muestra favorable a leyes que concedan a las personas el derecho a negociar colectivamente y el 89% está a favor de leyes que otorguen a los trabajadores el derecho a afiliarse a un sindicato.

El reto estriba en identificar objetivos, elaborar un plan, desarrollar las capacidades, y actuar.

DATOS

- La población activa global asciende a 2.900 millones;
- La mano de obra formal es de 1.700 millones;
- La mano de obra sindicalizada asciende a 200 millones;
- 50% de los trabajadores tienen un empleo vulnerable, muchos de ellos son mujeres;
- 40% de la economía global es informal

OBJETIVOS SINDICALES

Los trabajadores de todo el mundo afrontan ataques concertados contra los derechos, habiéndose exportado las agresivas prácticas de empleo estilo estadounidense. Los ataques contra la libertad sindical y la negociación colectiva buscan asegurarse de que los empleadores tengan absoluto control sobre la mano de obra. Esta deshumanización del trabajo plantea enormes desafíos para la organización sindical, la negociación colectiva y el diálogo social.

Muchos sindicatos están desarrollando y aplicando estrategias de contrataque, en respuesta o anticipándose a la incursión de estas prácticas en el lugar de trabajo y en los sistemas de relaciones laborales. El movimiento sindical internacional tiene un papel vital que desempeñar, ayudando a los sindicatos a equiparse para organizarse frente a esta embestida contra los derechos fundamentales.

La CSI y las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) se han puesto de acuerdo respecto a su responsabilidad compartida en cuanto a tres vías para el crecimiento. Incluyen la organización en empresas, objetivos nacionales y áreas donde la democracia y la libertad sindical están en peligro.

REFORZAR EL PODER DE LOS TRABAJADORES

Marco de organización de la CSI – vías para el crecimiento

1. Campañas corporativas

Lideradas por FSI

Campañas de organización estratégica respecto a empresas

2. Cuestiones globales

Metas regionales/ nacionales

Lideradas por la CSI

Campañas estratégicas, por ej.
Play Fair, Trabajo doméstico, ZFI

3. Establecer programa

Campañas globales estratégicas que están generándose

Por ej. Qatar

La CSI:

- puede liderar el inicio de estas campañas
- puede ayudar a las FSI a iniciarlas
- puede liderar las campañas

NB:

- Estas campañas estratégicas deben limitarse a 1 para la planificación y 1 para la implementación.
- Conforme se desarrollan con posibilidades de organización podrían pasar a 1 ó 2.

Valor añadido/Asociación

CSI

Centrales nacionales

Afiliados

Aliados

Valor añadido/Asociación

FSI

Centrales nacionales

Afiliados

Aliados

Muchas afiliadas de la CSI y las FSI han establecido objetivos de crecimiento y tienen historias que compartir sobre sus éxitos y los desafíos que han afrontado. Tendrán la posibilidad de ver aquí estas historias y de enviarnos también las ambiciones de su sindicato, cuando la sección dedicada al Congreso en nuestro sitio web esté operativa: www.ituc.org/Congress2014.

PUNTOS DE ACCIÓN:

El Congreso acuerda que la construcción de capacidades para la organización constituye una prioridad esencial para los sindicatos en todo el mundo.

El objetivo fijado para 2018 es lograr 20 millones de nuevos miembros.

Esto requerirá lo siguiente:

- investigación y mapeo estratégicos
- identificar grupos clave y objetivos de crecimiento
- planificación y evaluación transparentes
- estrategias de capital para apoyar la organización en empresas
- formación de organizadores, organizadores principales y coordinadores de campañas estratégicas, mediante el refuerzo de la Academia Global de la CSI
- intensificar la colaboración con el Consejo Global Unions, con campañas de organización en determinados sectores empresariales, países y cuestiones destacadas de ámbito mundial
- establecimiento de un fondo de organización

Las campañas de organización han de ser inclusivas, con resultados medibles respecto a:

- corporaciones mundiales identificadas por los sindicatos mundiales
- mujeres, migrantes y trabajadores jóvenes
- trabajadores en la economía informal
- grupos y sectores seleccionados como objetivo a nivel regional y de las afiliadas