

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся 2022 года

Наихудшие страны
мира для трудящихся
Резюме для
руководства

Содержание

Предисловие	4	Наиболее нарушаемые права в мире	37
Коротко	8	Усиление криминализации права на забастовку	37
Десять наихудших стран для трудящихся	8	Эрозия коллективных переговоров	38
Тенденции нарушения прав за девятилетний период	10	Блокирование доступа к защите прав трудящихся и исключение из сферы ее применения	39
Компании, нарушающие права трудящихся	11	Ограничения на доступ к правосудию	40
Рейтинги 2022 года	12	Лишение профсоюзов регистрации	41
Карта мира	12	Посягательства на свободу слова и собраний	42
Рейтинг стран в 2022 году	14	Произвольные аресты, задержания и тюремные заключения	43
Наихудший регион в мире	16	Нападения на трудящихся с применением насилия	44
Ближний Восток и Северная Африка – наихудший регион для трудящихся	16	Случаи убийства	45
Азиатско-Тихоокеанский	18	Глобальные тенденции для трудящихся в 2022 году	46
Африка	20	Кризис демократии	46
Американский континент	22	Попытки зажать рот эпохе гнева	47
Европа	24	Законодательная власть	48
Десять наихудших стран в мире для людей труда	27	Как работает индекс МКП по соблюдению прав трудящихся	50
Бангладеш	27	Описание рейтингов	51
Беларусь	28	Список показателей	52
Бразилия	29		
Колумбия	30		
Египет	31		
Новая страна – Эсватини	32		
Новая страна – Гватемала	33		
Мьянма	34		
Филиппины	35		
Турция	36		

Предисловие

Трудящиеся находятся на передовых рубежах, когда человечество борется с последствиями разных сторон нынешнего кризиса: исторически высокими уровнями неравенства, чрезвычайной климатической ситуацией, гибелью людей и потерей средств к существованию в результате пандемии, а также разрушительным воздействием вооруженных конфликтов.

А рабочие места — это передний край борьбы за демократию. Бесчеловечные правительства понимают, насколько важна эта борьба: четыре из каждых пяти стран блокируют коллективные переговоры, а треть стран допускает нападения на трудящихся с применением насилия. Убийства профсоюзных лидеров и активистов зарегистрированы на всех континентах. Когда люди выступают за права и социальную справедливость, их заставляют замолчать с помощью жестоких репрессий.

Швейники Бангладеш протестуют против принудительных увольнений «по собственному желанию» и незаконных увольнений. Страна является одной из наихудших в мире для трудящихся, которые сталкиваются с регрессивными законами, препятствиями для создания профсоюзов и бесчеловечным подавлением забастовок.

Фото: Маманур Рашид / NurPhoto через АФП



Нарушение общественного договора между трудящимися, правительством и бизнесом привело к тому, что количество стран, которые лишают трудящихся права создавать профсоюзы, или вступать в них, увеличилось с 106 в 2021 году до 113 в 2022 году. Трудящихся лишили представительства по месту работы в **Афганистане, Буркина-Фасо, Мьянме, Тунисе и Сирии.**

На фоне общего повышения уровня насилия и нападения на трудящихся число стран, в которых трудящиеся подвергаются физическому насилию, увеличилось с 45 в 2021 до 50 в 2022 году. В **Азиатско-Тихоокеанском** регионе значительно увеличилась доля стран, где трудящиеся сталкивались с насилием: с 35% стран в 2021 году до 43% в 2022 году. В **Европе** доля стран, где работники сталкивались с насилием, более чем удвоилось с 12 % в 2021 году до 26 % стран в 2022 году.

Девятый выпуск Глобального индекса МКП по правам показывает рейтинги 148 стран мира по степени соблюдения в них прав трудящихся. Глобальный индекс прав МКП 2022 года имеет **интерактивный веб-сайт**, где можно ознакомиться со случаями нарушения прав и просмотреть национальные рейтинги по странам и регионам. Всеобъемлющий обзор отражения прав трудящихся в национальном законодательстве 148 стран мира представляет собой единственную в мире базу данных такого рода.

Потребители и инвесторы сегодня требуют большей подотчетности компаний и правительств, чтобы определиться, каким компаниям доверять и в каких странах работать, поэтому тенденции, выявленные на основе анализа данных за девятилетний период в Глобальном индексе по правам 2022 года, изобличают широкое наступление на право на забастовку, право создавать профсоюзы, вступать в них и регистрировать их, а также практику необоснованных арестов и задержаний и ограничения доступа к правосудию.

Восемьдесят семь процентов стран нарушали право на забастовку. Забастовки в **Беларуси, Египте, Индии** и на **Филиппинах** привели к судебному преследованию профсоюзных лидеров. В **Судане** и **Мьянме забастовки против** военного режима натолкнулись на жестокие репрессии.

Семьдесят девять процентов стран нарушали право на ведение коллективных переговоров. Во всех регионах происходит эрозия коллективных переговоров как в государственном, так и в

частном секторе экономики. Крайняя степень государственного контроля над коллективными переговорами была отмечена в **Тунисе**, где никакие переговоры с профсоюзами не могут проводиться без разрешения главы правительства.

Семьдесят четыре процента стран лишали трудящихся права создавать профсоюзы и вступать в них. Трудящиеся-мигранты, работники государственного сектора и работники экспортных промышленных зон были лишены доступа к механизмам защиты трудовых прав. В то время как **Катар** и **Саудовская Аравия** провели серьезные реформы, чтобы положить конец системе кабального труда кафала, **ОАЭ** по-прежнему отказывают работникам-мигрантам в праве на коллективное представительство.

Десять наихудших стран для трудящихся в 2022 году: **Бангладеш, Беларусь, Бразилия, Колумбия, Египет, Эсватини, Гватемала, Мьянма, Филиппины и Турция.**

Эсватини и Гватемала — новые страны, появившиеся в этом списке в 2022 году. Жестокое подавление продемократических протестов и систематический запрет демонстраций и забастовок поставили **Эсватини** в число десяти наихудших в мире стран для людей труда. Повсеместное антипрофсоюзное насилие наряду с безнаказанностью виновных в насилии затормозили прогресс в **Гватемале.**



Работники здравоохранения в Боливии выступают против нового закона, лишаящего их права на забастовку и других основных демократических прав и свобод.

Фото: Айзар Ральдес / АФП

В 2022 году ухудшились рейтинги **Армении, Австралии, Буркина-Фасо, Гвинеи, Ямайки, Лесото, Нидерландов, Туниса и Уругвая. Афганистан**, где сегодня отсутствуют гарантии прав вследствие нарушения принципа главенства закона, перешел в категорию 5+.

Улучшились рейтинги трех стран: **Сальвадора, Нигера и Саудовской Аравии.**

Убийства профсоюзных активистов были зарегистрированы в 13 странах: Бангладеш, Колумбии, Эквадоре, Эсватини, Гватемале, Гаити, Индии, Ираке, Италии, Лесото, Мьянме, на Филиппинах и в ЮАР.

Свобода слова и собраний была запрещена или ограничена в 41% стран, при этом в **Гонконге и Мьянме** зарегистрированы вопиющие ограничения этих свобод.

Доля стран, в которых власти препятствовали регистрации профсоюзов, увеличилась с 59 процентов в 2014 году до 74 процентов в 2022 году, при этом отмечалось подавление государством деятельности независимых профсоюзов в **Афганистане, Беларуси, Египте, Иордании, Гонконге, Мьянме и Судане.**

Трудящиеся не имели или имели лишь ограниченный доступ к правосудию в 66 процентах стран, при этом в **Беларуси, Гватемале и Казахстане** были зарегистрированы очень серьезные ограничения. В **Африке** отмечен наибольший общерегиональный рост ограничений на доступ к правосудию - с 76 процентов стран в 2021 году до 95 процентов стран в 2022 году.

Работники подверглись необоснованным арестам и задержаниями в 69 странах. Лидеры профсоюзов из **Камбоджи, Гонконга и Мьянмы** были среди тех, кто подвергся в 2022 году громким арестам и продолжающимся задержаниям.

Нам нужен новый общественный договор, который обеспечит рабочие места, права, социальную защиту, справедливую заработную плату, равенство и инклюзивность, чтобы восстановить доверие людей, которое было подорвано действиями репрессивных правительств и недобросовестных компаний.

Там, где возникают проблемы, связанные с оспариванием монопольной власти корпораций или нарушениями прав человека и трудовых

прав, профсоюзы приходят на помощь. Без профсоюзов не будет Справедливого перехода в условиях изменения климата и технологических преобразований. И там, где идет борьба за мир и демократию, члены профсоюзов – и мужчины, и женщины – будут во весь голос выступать за свои права и профсоюзное представительство.

Правительства и работодатели должны признать реальность и текущую ситуацию на рынке труда, когда 60 процентов людей заняты в неформальной экономике, где они совершенно бесправны, где не соблюдается закон, где частично или полностью отсутствует социальная защита. Эта ситуация бесправия в настоящее время выходит за пределы развивающихся стран и распространяется на работников платформенного бизнеса, крупных информационно-технологических корпораций и отпочковавшихся ИТ-компаний.

Даже из оставшихся 40% трудящихся, которые имеют ту или иную форму трудового договора, более трети трудятся в условиях неустойчивой занятости, включая тех, кто подвергается бесчеловечной эксплуатации в огромном числе наших глобальных цепочек поставок и приносит огромные прибыли корпорациям.

Общественный договор сегодня нарушен. Но вместе мы можем написать новый.

Люди видят, что правительства утратили всякое желание защищать нас всех и предали наше доверие. Компании не привлекаются к ответственности за нарушения, и слишком многие из них потеряли морально-нравственные ориентиры. Наша экономическая модель провозгласила гонку на выживание, пренебрегая правами человека и экологическими нормами.

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся проливает свет на практику правительств и бизнеса. В мире, где потребителям не все равно, а работники требуют предоставления им коллективных прав, важно знать, как ведут себя компании и правительства.

Шаран Барроу
Генеральный секретарь
Международная конфедерация профсоюзов



Народ Беларуси, одной из наихудших стран мира для людей труда, сталкивается с подавлением забастовок и собраний, но все же вышел на улицы, чтобы противостоять репрессивному правительству.

Чтобы ознакомиться с выводами
Глобального индекса по правам
2022 года, пройдите по ссылке
www.globalrightsindex.org

Коротко

Это девятое издание Глобального индекса МКП по соблюдению прав трудящихся. Он фиксирует нарушения международно признанных трудовых прав правительствами и работодателями.

Десять наихудших стран для трудящихся

Бангладеш	Новая страна – Эсватини
Беларусь	Новая страна – Гватемала
Бразилия	Мьянма
Колумбия	Филиппины
Египет	Турция

Наихудший регион в мире

Ближний Восток и Северная Африка

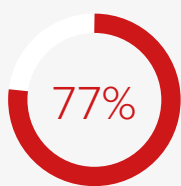
Нарушения прав трудящихся



Право на забастовку
87% стран нарушили право на забастовку.



Право на коллективные переговоры
79% стран нарушили право на ведение коллективных переговоров.



Право на создание профсоюза и вступление в него
77% стран лишили рабочих прав создавать профсоюзы или вступить в них.



Право на доступ к правосудию
В 66% стран трудящиеся частично или полностью лишены доступа к правосудию.



Право на профсоюзную деятельность

74% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

Трудящихся задерживали и арестовывали в 69 странах.



Жестокие расправы с трудящимися

Трудящиеся подвергались насилию в 50 странах.



Право на свободу слова и собраний

41% стран ограничивали свободу слова и собраний.

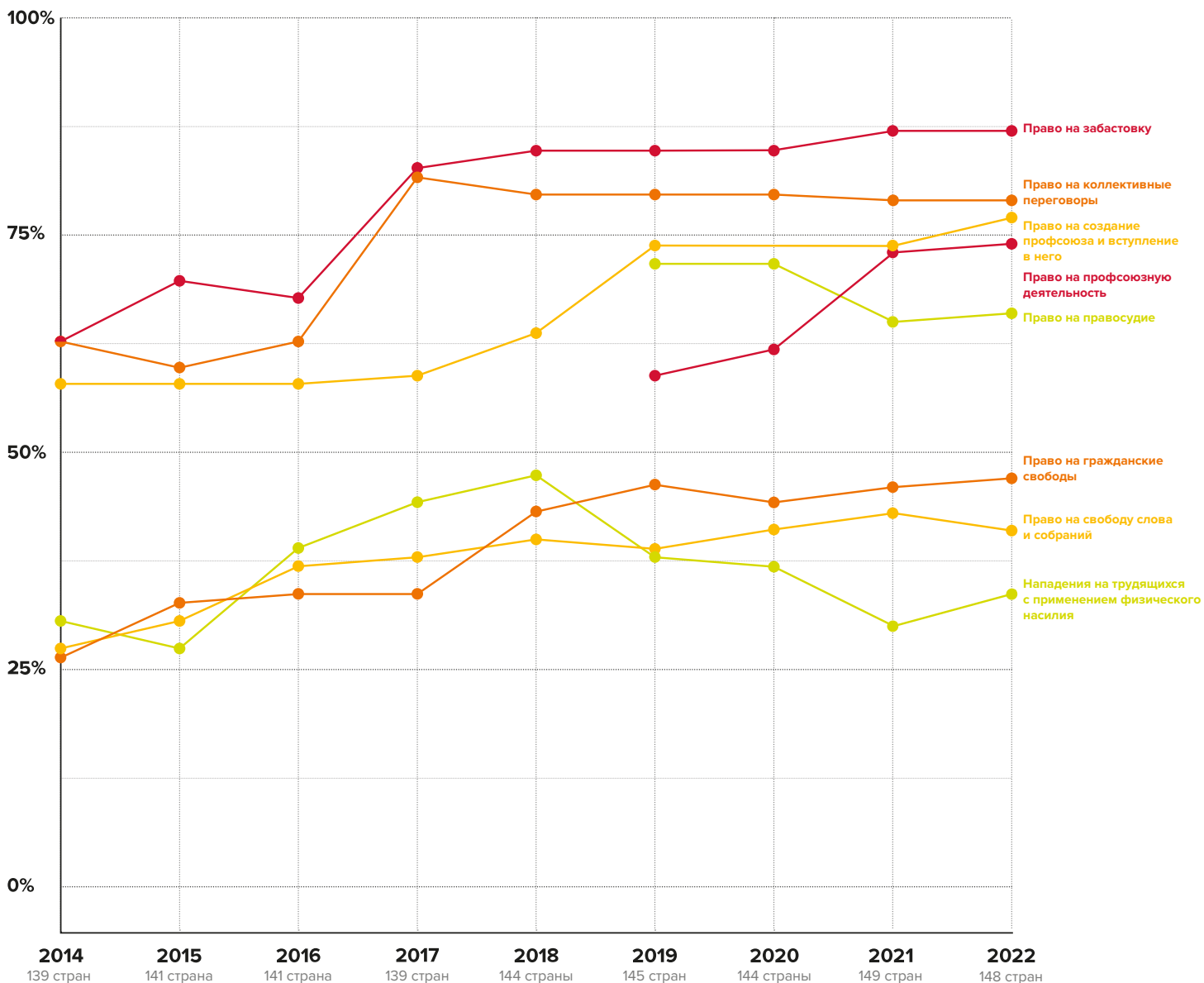


Убийства

Профсоюзники подверглись убийствам в тринадцати странах: Бангладеш, Колумбии, Эквадоре, Эсватини, Гватемале, Гаити, Индии, Ираке, Италии, Лесото, Мьянме, Филиппинах и ЮАР.

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся выявляет наихудшие страны мира для трудящихся, присваивая странам рейтинги по шкале от 1 до 5+ в зависимости от степени соблюдения в них прав трудящихся. Нарушения фиксируются ежегодно с апреля по март. Ежегодный Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся за 2022 год с доступными для поиска данными вы найдете по ссылке www.globalrightsindex.org. Информация о нарушениях прав профсоюзов по странам публикуется в течение года в рамках Опроса МКП, результаты которого вы найдете на сайте survey.ituc-csi.org.

Тенденции нарушения прав за девятилетний период

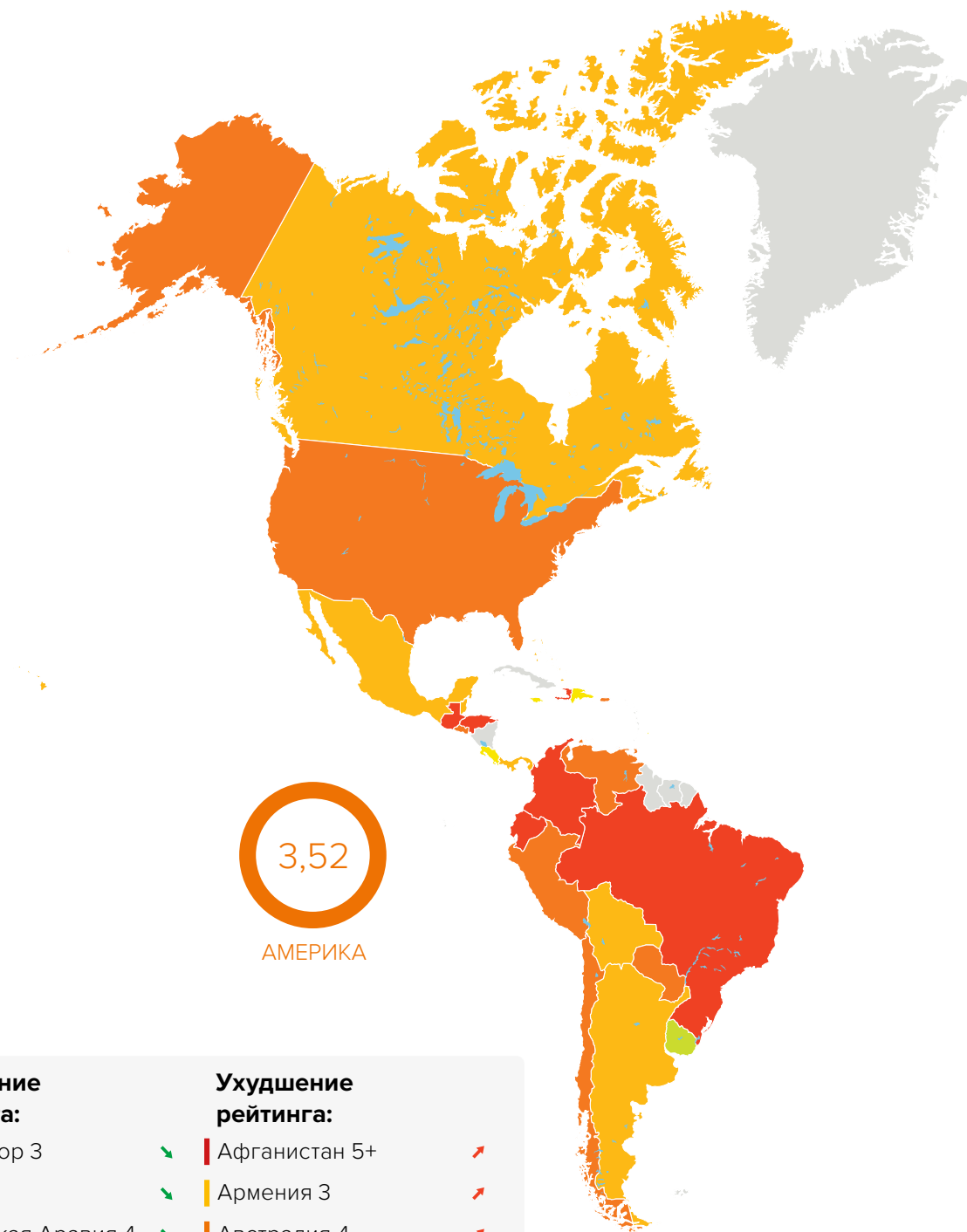


Компании, нарушающие права трудящихся

- Kurum International, **Албания**
- Algerian Post Office, **Алжир**
- National Agency for Entrepreneurship, **Алжир**
- QUBE Fremantle Container Terminal, **Австралия**
- Patrick Terminals, **Австралия**
- Nasser S. Al Hajri Corporation, **Бахрейн**
- Gulf Asia Contracting LLC, **Бахрейн**
- The Bahrain Petroleum Company (BAPCO), **Бахрейн**
- Crossline Factory (PVT) Ltd, **Бангладэш**
- Crossline Knit Fabrics Ltd, **Бангладэш**
- Elektroprivreda BiH, **Босния и Герцеговина**
- Santander, **Бразилия**
- NagaWorld Hotel and Casino complex, **Камбоджа**
- CESSCO Fabrication and Engineering Ltd., **Канада**
- Ash Grove North, **Канада**
- Fresenius, **Колумбия**
- Taboga, **Коста-Рика**
- Cengiz İnşaat, **Хорватия**
- CI-AY Mühendislik, **Хорватия**
- Alexandria Spinning and Weaving Company, **Египет**
- Lord International Co., **Египет**
- Universal Group Co., **Египет**
- AB InBev, **Сальвадор**
- United Paper Mills, **Финляндия**
- Tbilservice Group, **Грузия**
- Empresa Portuaria Santo Tomás de Castilla, **Гватемала**
- Sheraton Grand Conakry, **Гвинея**
- Centri Group S.A., **Гаити**
- Coca Cola, **Гонконг**
- Kerala Bank, **Индия**
- Fairmont Sanur Hotel, **Индонезия**
- Tehran Oil Refining Company, **Иран**
- AbbVie, **Ирландия**
- Tel Aviv University, **Израиль**
- Style Industries, **Кения**
- Hyundai, **Корея**
- Gwangu General Motors, **Корея**
- Zuellig Pharma Specialty Solutions, **Корея**
- APM Terminals, **Либерия**
- AB Achema, **Литва**
- HICOM Automotive, **Малайзия**
- Société des Brasseries du Mali, **Мали**
- Post Ltd, **Маврикий**
- Airport of Mauritius Ltd, **Маврикий**
- Webhelp, **Марокко**
- Sitel, **Марокко**
- Employment Placement and Services, **Намибия**
- NZ Bus, **Новая Зеландия**
- H&M, **Новая Зеландия**
- Sindh Engro Coal Mining Group, **Пакистан**
- Denim Clothing Company, **Пакистан**
- Tesai Foundation, **Парагвай**
- AB InBev, **Перу**
- Heinz-Glas, **Перу**
- Soft Touch Development Corp., **Филиппины**
- Amazon, **Польша**
- Upfield, **Португалия**
- Napimag Resort, **Португалия**
- Fiat Plastik, **Сербия**
- Steve Tshwete Local Municipality, **ЮАР**
- OVK Group, **ЮАР**
- Rand Water, **ЮАР**
- Rhodes University, **ЮАР**
- Clover S.A., **ЮАР**
- EasyJet, **Испания**
- Salcomp, **Турция**
- Farplas Otomotiv A.ş., **Турция**
- ASD Laminat Factory, **Турция**
- P&O, **Великобритания**
- DP World, **ОАЭ**
- Luxottica, **Соединенные Штаты Америки**
- Coca Cola, **Уругвай**
- IAMAC, **Уругвай**
- Afrochine Smelting, **Зимбабве**

Эти **компании нарушали права работников, или связаны с нарушением прав работников, или не использовали свои механизмы для недопущения нарушения прав своих работников.** Компании обязаны соблюдать международно признанные права человека, включая коллективные трудовые права, и избегать действий, которые подрывают или ограничивают осуществление этих прав трудящимися и. О нарушениях можно прочитать на сайте www.globalrightsindex.org.

Рейтинги 2022 года



3,52

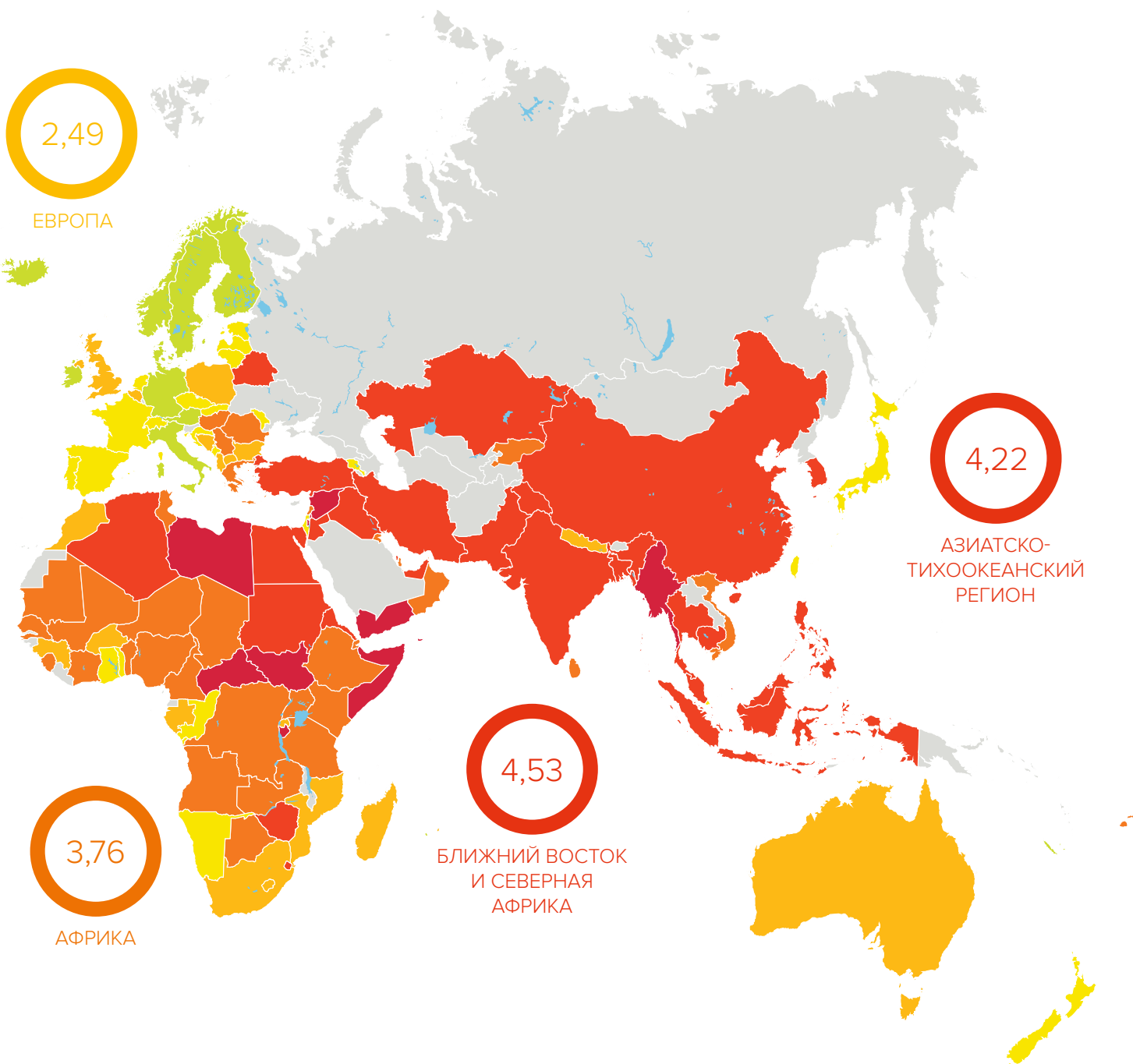
АМЕРИКА

Улучшение рейтинга:

- Сальвадор 3
- Нигер 3
- Саудовская Аравия 4

Ухудшение рейтинга:

- Афганистан 5+
- Армения 3
- Австралия 4
- Буркина-Фасо 4
- Гвинея 4
- Ямайка 3
- Лесото 4
- Нидерланды 2
- Тунис 5
- Уругвай 2



- 5+** Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона
- 5** Отсутствие гарантий прав
- 4** Систематические нарушения прав
- 3** Регулярные нарушения прав
- 2** Неоднократные нарушения прав
- 1** Разовые нарушения прав
- Данные отсутствуют

Рейтинг 5+

Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона

Афганистан	↗	Ливия	•	Южный Судан	•
Бурунди	•	Мьянма	•	Сирия	•
Центральноафриканская Республика	•	Палестина	•	Йемен	•
		Сомали	•		

Рейтинг 5

Отсутствие гарантий прав

Алжир	•	Гаити	•	Пакистан	•
Бахрейн	•	Гондурас	•	Филиппины	•
Бангладеш	•	Гонконг	•	Судан	•
Беларусь	•	Индия	•	Таиланд	•
Бразилия	•	Индонезия	•	Тунис	•
Камбоджа	•	Иран	•	Турция	•
Китай	•	Ирак	•	ОАЭ	•
Колумбия	•	Иордания	•	Зимбабве	•
Эквадор	•	Казахстан	•	Тунис	↗
Египет	•	Корея, (Республика)	•	Турция	•
Эритрея	•	Кувейт	•	ОАЭ	•
Эсватини	•	Лаос	•	Зимбабве	•
Гватемала	•	Малайзия	•		

Рейтинг 4

Систематические нарушения прав

Ангола	•	Греция	•	Саудовская Аравия	↘
Австралия	↗	Гвинея	↗	Сенегал	•
Бенин	•	Венгрия	•	Сербия	•
Ботсвана	•	Кения	•	Сьерра-Леоне	•
Буркина-Фасо	↗	Кыргызстан	•	Шри-Ланка	•
Камерун	•	Ливан	•	Танзания	•
Чад	•	Лесото	•	↗ Тринидад и Тобаго	•
Чили	•	Мали	•	Уганда	•
Конго (Демократическая Республика)	•	Мавритания	•	Соединенные Штаты Америки	•
Берег Слоновой Кости	•	Нигерия	•	Венесуэла	•
Джибути	•	Оман	•	Вьетнам	•
Эфиопия	•	Перу	•	Замбия	•
Фиджи	•	Катар	•		
		Румыния	•		

Рейтинг 3

Регулярные нарушения прав

Албания	•	Сальвадор	↘	Непал	•
Аргентина	•	Габон	•	Нигер	↘
Армения	↗	Грузия	•	Северная Македония	•
Багамы	•	Ямайка	↗	Панама	•
Бельгия	•	Либерия	•	Парагвай	•
Белиз	•	Мадагаскар	•	Польша	•
Боливия	•	Маврикий	•	Руанда	•
Босния и Герцеговина	•	Мексика	•	Южная Африка	•
Болгария	•	Марокко	•	Великобритания	•
Канада	•	Мозамбик	•		

Рейтинг 2

Неоднократные нарушения прав

Барбадос	•	Израиль	•	Новая Зеландия	•
Конго (Республика)	•	Япония	•	Португалия	•
Коста-Рика	•	Латвия	•	Сингапур	•
Хорватия	•	Литва	•	Словакия	•
Чешская Республика	•	Малави	•	Испания	•
Доминиканская Республика	•	Молдова	•	Швейцария	•
Эстония	•	Черногория	•	Тайвань	•
Франция	•	Намибия	•	Того	•
Гана	•	Нидерланды	↗	Уругвай	↗

Рейтинг 1

Разовые нарушения прав

Австрия	•	Германия	•	Италия	•
Дания	•	Исландия	•	Норвегия	•
Финляндия	•	Ирландия	•	Швеция	•

Сравнение с результатами 2021 года:

Без изменений или новый рейтинг в 2022 году

Ухудшение рейтинга

Улучшение рейтинга

•

↗

↘

Страны, **выделенные жирным шрифтом**, являются десятью наихудшими странами для людей труда в 2022 году.

Наихудший регион в мире

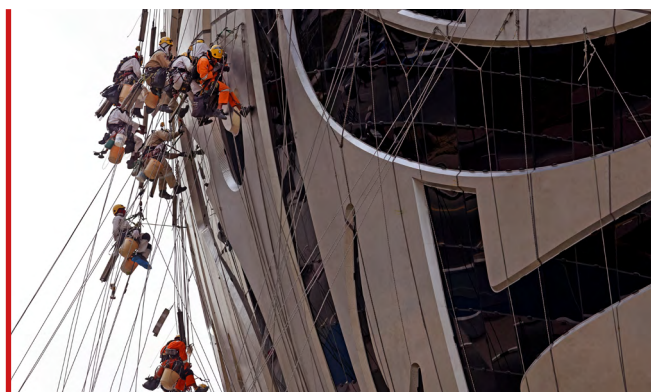
РЕГИОН		2022	ДИАПАЗОН	
БВСА	19 стран	4,53	(4) Систематические нарушения прав до (5) Отсутствие гарантий прав	
Азиатско-Тихоокеанский	23 стран	4,22	(4) Систематические нарушения прав до (5) Отсутствие гарантий прав	
Африка	42 стран	3,76	(3) Регулярные нарушения прав до (4) Систематические нарушения прав	
Американский континент	25 стран	3,52	(3) Регулярные нарушения прав до (4) Систематические нарушения прав	
Европа	39 стран	2,49	(2) Неоднократные нарушения прав до (3) Регулярные нарушения прав	

Ближний Восток и Северная Африка – наихудший регион для трудящихся

В 2022 году Ближний Восток и Северная Африка (БВСА) являются наихудшим регионом в мире в плане соблюдения прав трудящихся со средним рейтингом 4,53.

Ливия, Палестина, Сирия и Йемен по-прежнему остаются странами, которые раздирают конфликты и где жестоко попираются основные свободы и права трудящихся. Несмотря на усилия ряда стран **Персидского залива**, включая **Катар** и **Саудовскую Аравию**, по ликвидации системы кафала, трудящиеся-мигранты, составляющие большинство работающего населения в этом регионе, по-прежнему

подвергались серьезным нарушениям прав человека, особенно в **Объединенных Арабских Эмиратах**. В **Тунисе** демократия была серьезно подорвана, а гражданские свободы трудящихся оказались под угрозой, когда президент Кайс Сайед распустил парламент и взял власть в свои руки.



Работники производят уборку в Музее Будущего в Дубае, Объединенные Арабские Эмираты. Рабочие-мигранты в этой стране страдают от серьезных и частых нарушений трудовых прав.

Фото: Карим САХИБ / АФП



Право на забастовку

95% стран региона нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

100% стран региона нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание и вступление в профсоюзы

100% стран региона лишали трудящихся права создавать профсоюзы или вступать в них.



Право на правосудие

В 79% стран региона трудящиеся были частично или полностью лишены доступа к правосудию.



Право на профсоюзную деятельность

100% стран региона препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

В девяти странах региона трудящиеся подвергали арестам и задержаниям.



Нападение на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались нападениям с применением насилия в восьми странах.



Право на свободу слова и собраний

84% стран ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства

Убийства трудящихся были зафиксированы в Ираке.

Азиатско-Тихоокеанский

Азиатско-Тихоокеанский регион занимает второе место в мире по нарушениям прав трудящихся. Средний рейтинг стран региона ухудшился с 4,17 до 4,22, оставаясь в диапазоне между систематическими нарушениями прав и отсутствием гарантий прав.

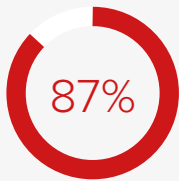
2022 год был отмечен крайней жестокостью полиции в подавлении забастовок, особенно в **Бангладеш** и **Индии**, где бастующих рабочих убивали, и в Пакистане, где против них применялось насилие. В **Гонконге** власти почти заставили замолчать профсоюзы и продемократические организации. В **Мьянме** не прекращались вопиющие нарушения прав человека. На **Филиппинах** профсоюзные лидеры и активисты и трудящиеся жили в страхе перед физической расправой и незаконными арестами.

В **Китае** уйгуры, казахи и другие тюрко-мусульманские народы стали мишенью для жестоких преследований и массовых задержаний со стороны властей, которые, помимо других нарушений прав человека, принуждали их к труду, поставляя рабочую силу для предприятий швейной промышленности. Члены этих преследуемых общин подвергались жесточайшим нарушениям гражданских свобод и необоснованным задержаниям и лишались права на коллективное представительство.

Люди вышли на улицы в Буркина-Фасо, чтобы выступить против захвата власти военными в январе 2022 года. С тех пор профсоюзам не дают проводить коллективные акции.

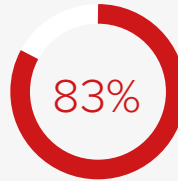
Фото: Айзек Лоуренс / АФП





Право на забастовку

87% стран региона нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

83% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание и вступление в профсоюзы

87% стран лишали трудящихся права на создание и вступление в профсоюзы.



Право на правосудие

70 % стран А-Т региона лишали трудящихся доступа к правосудию.



Право на профсоюзную деятельность

91% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

19 стран региона осуществляли аресты и задержания трудящихся.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 10 странах А-Т региона.



Право на свободу слова и собраний

61% стран А-Т региона ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства

Трудящихся убивали в Бангладеш, Индии, Мьянме и на Филиппинах.

Африка

Люди вышли на улицы в Буркина-Фасо, чтобы выступить против захвата власти военными в январе 2022 года. С тех пор профсоюзам не дают проводить коллективные акции.

Фото: Ламберт Уэдраого / агентство Anadolu через АФП

Бурунди, Центральноафриканская Республика, Сомали и Южный Судан

по-прежнему страдают от внутренних конфликтов, которые еще больше ухудшили гуманитарную ситуацию и лишили миллионы людей элементарной защиты.

Год был также отмечен чередой государственных переворотов в **Буркина-Фасо, Чаде, Гвинее, Мали и Судане**, которые серьезно ограничили гражданские права и свободы трудящихся, в частности право на мирные собрания и доступ к правосудию.





Право на забастовку

95% стран нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

93% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание и вступление в профсоюзы

95% стран лишали трудящихся права на создание и вступление в профсоюзы.



Право на правосудие

90% стран в Африке лишали трудящихся доступа к правосудию.



Право на профсоюзную деятельность

79% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

В 15 странах происходили аресты и задержания трудящихся.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 13 странах Африки.



Право на свободу слова и собраний

45% стран Африки ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства

Убийства трудящихся происходили в Эсватини, Лесото и ЮАР.

Американский континент

Положение рабочих в Северной и Южной Америке ухудшилось в 2022 году, увеличив рейтинг с 3,48 до 3,52, который остается в диапазоне между регулярными нарушениями прав и систематическими нарушениями прав. Во многих странах, включая **Аргентину, Колумбию, Эквадор, Гватемалу и Гондурас**, профсоюзные активисты и рабочие подвергались жестоким репрессиям.

В Гондурасе трудящиеся подверглись нападениям с применением насилия, по мере того как положение трудящихся ухудшалось на всем Американском континенте.

Фото: Орландо Сьерра / АФП





Право на забастовку

92% стран региона нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

76% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание и вступление в профсоюзы

76% стран лишали трудящихся права на создание и вступление в профсоюзы.



Право на правосудие

77% стран Американского континента лишали трудящихся доступа к правосудию.



Право на профсоюзную деятельность

88% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

13 стран осуществляли аресты и задержания трудящихся.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались нападениям с применением насилия в 9-ти странах Американского континента.



Право на свободу слова и собраний

24% стран Американского континента ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства

Убийства трудящихся имели место в Колумбии, Эквадоре, Гватемале и на Гаити.

Европа

В марте 2022 года компания P&O Ferries, принадлежащая DP World, уволила в Великобритании 800 сотрудников, заменив их более дешевыми заемными работниками, получившими зарплату ниже минимальной.

Фото: Холли Адамс / АФП

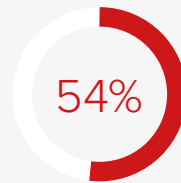
В Европе средний региональный рейтинг составил 2,49 в диапазоне между (2) повторяющимися нарушениями и (3) регулярными нарушениями прав. Право на ведение коллективных переговоров было жестоко попрано в большинстве стран региона, а в странах Восточной Европы независимые профсоюзные движения по-прежнему активно подавлялись. Доля стран региона, в которых работники подвергались нападениям с применением насилия, заметно увеличилось – с 12 до 26 процентов. По мере ослабления ограничений, введенных для борьбы с пандемией COVID-19, доля стран региона, где была ограничена свобода слова и собраний, снизилась с 22% в 2021 году до 15% в 2022 году. Из-за продолжающегося конфликта Россия и Украина не были включены в Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся 2022 года.





Право на забастовку

72% стран региона нарушали право на забастовку.



Право на коллективные переговоры

54% стран нарушали право на коллективные переговоры.



Право на создание и вступление в профсоюзы

41% стран лишали работников права на создание и вступление в профсоюзы.



Право на правосудие

32% стран Европы лишали трудящихся доступа к правосудию.



Право на профсоюзную деятельность

38% стран препятствовали регистрации профсоюзов.



Право на гражданские свободы

13 стран осуществляли аресты и задержания трудящихся.



Нападения на трудящихся с применением насилия

Трудящиеся подвергались насилию в 10 странах Европы.



Право на свободу слова и собраний

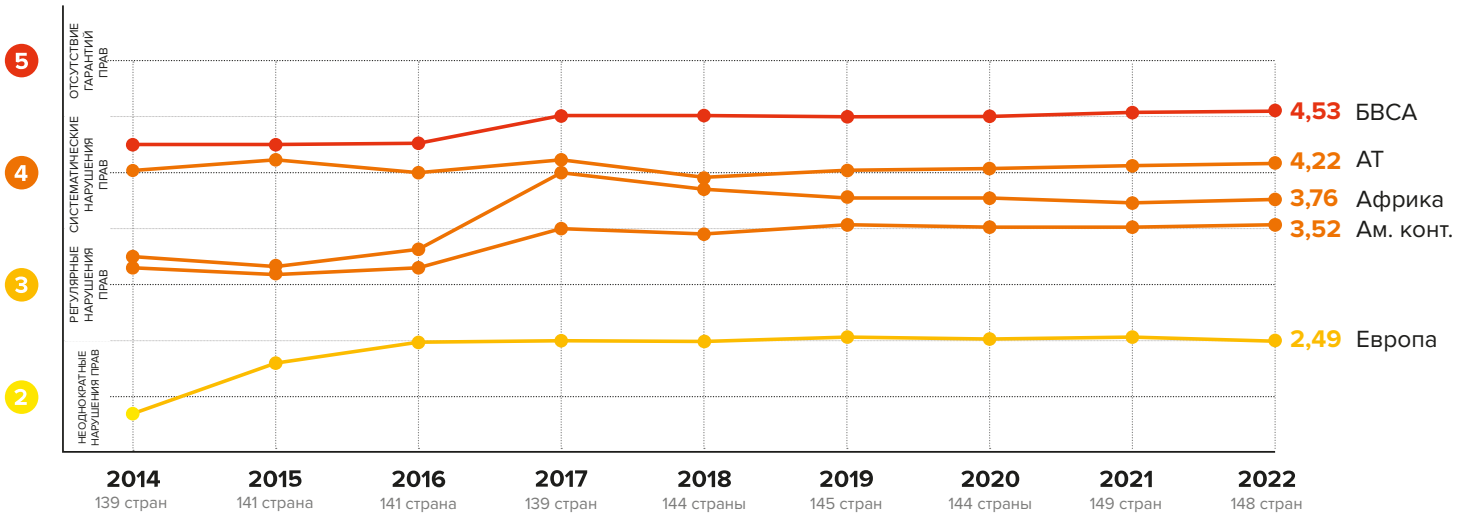
15% стран Европы ограничивали свободу слова и собраний.



Убийства

Убийства трудящихся имели место в Италии.

Тенденции за девять лет: Региональные рейтинги



Десять наихудших стран в мире для людей труда

Бангладеш



- Регрессивные законы
- Препятствия образованию профсоюзов
- Насилие со стороны полиции

Права рабочих в Бангладеш по-прежнему серьезно ущемляются. В швейной промышленности, крупнейшей промышленной отрасли страны, в которой занято более 4,5 миллионов трудящихся, попытки создания профсоюзов безжалостно пресекались, а забастовки наталкивались на крайнюю жестокость со стороны промышленной полиции, которая открывала стрельбу боевыми патронами, использовала дубинки и слезоточивый газ, чтобы разогнать рабочих. По меньшей мере, шесть рабочих были застрелены полицией во время забастовок, многие получили тяжелые ранения.

Трудящиеся в Бангладеш также подвергались массовым увольнениям и уголовному преследованию за осуществление своего права на мирный протест. Власти также препятствовали созданию профсоюзов, введя крайне обременительный процесс регистрации.

Нападения на трудящихся с применением насилия

По меньшей мере, пять человек были убиты и десятки ранены 17 апреля 2021 года после того, как полиция открыла огонь по толпе рабочих, вышедших на акцию протеста с требованием выплаты заработной платы и повышения заработной платы на электростанции SS, строительной площадке работающей на угле электростанции в городе Чаттограм на юго-востоке страны. Трудящиеся протестовали против невыплаты зарплат, внепланового сокращения

рабочего времени, в том числе во время Рамадана, и сокращения рабочего времени во время религиозного праздника.

Вмешательство в профсоюзную деятельность

24 сентября 2021 года в офисе **Независимой федерации профсоюзов швейников Бангладеш (BIGUF)** в Чаттограме было запланировано собрание, на котором планировалось сформировать региональный комитет Бангладешского совета членских организаций IndustriALL (IBC). Однако телефонный звонок из полиции старшему вице-президенту IBC Салауддину Шапону положил конец этим планам. На следующий день планировалось провести еще одну встречу в другом районе. Но полиция снова связалась с вице-президентом и сообщила, что встреча не может состояться и там.

В качестве третьей попытки IBC решил провести собрание в офисе другой членской организации, Бангладешской лиги текстильных и швейных рабочих (BTGWL). Когда прибыли лидеры IBC, сотрудники полиции, включая лиц в штатском, перекрыли ворота и никого не пустили.

Уголовное преследование профсоюзных активистов

6 августа 2021 года промышленная полиция Бангладеш возбудила уголовное дело против **Бабула Актера**, генерального секретаря Бангладешской федерации швейных и промышленных рабочих (BGIWF), и 24 лидеров и членов профсоюза в связи с инцидентами на Crossline Factory (Pvt.) Ltd., и руководство фабрики Crossline Knit Fabrics Ltd. также возбудило уголовное дело против своих работников. Эти уголовные дела были возбуждены после того, как фабричные рабочие сформировали два профсоюза на своих фабриках и подали заявления о регистрации в Министерство труда в марте 2021 года.



- Репрессивное уголовное законодательство
- Массовые аресты профсоюзных лидеров
- Разгон профсоюзов

После сфальсифицированных президентских выборов в августе 2020 года и жесткого подавления демократических протестов правительство Беларуси постоянно усиливало давление на независимые профсоюзы, проводя обыски в профсоюзных офисах и домах профсоюзных лидеров и подвергая лидеров и членов профсоюзов арестам. Профсоюзы и другие объединения были насильственно распущены по требованию властей. Был принят новый закон, предусматривающий наказание за несанкционированные демонстрации в виде лишения свободы на срок до трех лет, что еще больше сузило демократическое пространство в стране. Кроме того, власти продолжали отказывать независимым профсоюзам в регистрации.

Целенаправленные аресты профсоюзных лидеров

Утром 21 сентября 2021 года правоохранительные органы провели обыск в квартире лидера первичной профсоюзной организации **Белорусского независимого профсоюза** (БНП) на ОАО «Нафтан» **Ольги Бритиковой**. Ее компьютер был конфискован, а она сама была арестована и заключена под стражу. Еще двое членов БНП, **Андрей Березовский** и **Роман Шкодин**, были арестованы и задержаны на семь и 15 суток, соответственно.

На предприятии «Гродно Азот» задержали заместителя председателя профкома входящей в БНП «первички» **Валентина Тереневица** и членов БНП **Андрея Погерило**, **Владимира Журавку**, **Григория Рубана**, **Дмитрия Илющенко** и **Алексея Сидора**.

В Жлобине 17 сентября 2021 года был арестован и помещен под стражу секретарь-казначей первичной организации БНП на Белорусском металлургическом заводе (БМЗ) **Александр Гашников**. По словам его жены, он исчез в середине сентября и был обнаружен только через неделю. Председатель БНП **Максим Позняков** был задержан 17 сентября, но позже освобожден и

оштрафован на 350 долларов США за публикацию в социальных сетях от 2020 года, в которой фигурирует белорусская музыкальная группа, позже признанная властями экстремистской.

Полицейский налет на офис профсоюза и аресты профсоюзных активистов

Во второй половине дня 24 февраля 2022 года неизвестные лица в штатском ворвались в офис Свободного профсоюза металлистов (СПМ); не предъявляя документов, они произвели обыск в офисе, изъяли оргтехнику и мобильные телефоны у руководства офиса и сотрудников. Заместитель председателя СПМ **Александр Евдокимчик** был арестован и увезен в неизвестном направлении. Ранее утром исполком БКДП, национального профсоюзного центра и членской организации **МКП**, не смог связаться с юристом профсоюза **Игорем Комликом**, который, как выяснилось позже, также был арестован правоохранительными органами.

Новый закон об уголовной ответственности за протесты

8 июня 2021 года президент Александр Лукашенко подписал новый закон, предусматривающий наказание в виде лишения свободы на срок до трех лет для лиц, принимающих участие в несанкционированных демонстрациях. Тем, кто уличен в участии или пропаганде «экстремистской деятельности», грозит лишение свободы на срок до шести лет. Определение «экстремистской деятельности» в новом законодательстве четко не прописано, и возникли опасения, что новые положения будут использоваться для подавления любого инакомыслия. Этот новый закон следует за законами, принятыми 24 мая 2021 года, которые обязывают получать разрешение властей на организацию массовых мероприятий.

Принудительный роспуск профсоюза

22 июля 2021 года Министерство юстиции Беларуси подало в Верховный суд иск о ликвидации Белорусской ассоциации журналистов (БАЖ). Правительство обвинило БАЖ в нарушении законодательства о национальных объединениях трудящихся. Заявление о ликвидации БАЖ было удовлетворено Верховным судом 27 августа 2021 года. БАЖ была единственной независимой представительной организацией журналистов и работников СМИ в Беларуси и одним из самых видных борцов за свободу слова в стране.



- Антипрофсоюзные дискриминационные меры
- Нарушение коллективных соглашений

В 2022 году положение трудящихся в Бразилии продолжало ухудшаться, поскольку их основные коллективные права регулярно нарушались работодателями и властями. С момента принятия Закона № 13467 в 2017 году вся система коллективных переговоров в Бразилии рухнула, и количество заключенных коллективных договоров резко сократилось на 45 процентов. Трудящиеся, особенно в секторе здравоохранения и в мясной промышленности, столкнулись с тяжелыми последствиями ужасающе некомпетентного управления пандемией коронавируса Президентом Болсонару, которое привело к ухудшению условий труда и ослаблению мер по охране труда.

Антипрофсоюзные дискриминационные меры

В мае 2021 года банк Santander Brazil сократил на 55% заработную плату 40 профсоюзных лидеров и работников банка после того, как они обратились в суд с требованием оплаты сверхурочной работы. Santander Brazil генерирует львиную долю прибыли, получаемой испанской транснациональной компанией Santander, но вместо того, чтобы выплатить работникам причитающиеся им суммы, бразильский банк понизил их в должности и урезал их зарплату более чем наполовину. Столкнувшись с этим незаконным сокращением заработной платы, банковские служащие обратились в суд и смогли добиться судебного решения, которое восстановило изначальный уровень их заработной платы и оклады. Однако Santander Brazil не выполнил постановление суда, несмотря на ежедневные штрафы, которые банку приходится выплачивать за несоблюдение постановления суда.



Профсоюзы и общественные движения Бразилии выступили с протестами против ужасающих последствий того, как правительство справлялось с пандемией коронавируса. Ситуация ухудшилась для людей труда, столкнувшихся с насилием, репрессиями и развалом коллективных переговоров.

Фото: Эваристо Са / АФП

Забастовка признана незаконной

8 октября 2021 года рабочие завода компании Chevrolet, принадлежащей General Motors, в Сан-Каэтано-ду-Сул в Бразилии объявили забастовку после того, как переговоры с работодателем о повышении заработной платы зашли в тупик. После того, как профсоюз решил начать забастовку, в областном суде по трудовым спорам состоялось слушание по примирению. Однако соглашение между сторонами достигнуто не было. 21 октября областной суд по трудовым спорам признал забастовку незаконной. На собрании профсоюза было принято решение продолжить акцию. Однако из-за возможных судебных исков против забастовщиков работники были вынуждены вернуться к работе, не добившись удовлетворения своих требований.



- Убийства и безнаказанность
- Произвольные аресты профсоюзных активистов
- Подрыв профсоюзов и увольнения

Колумбия оставалась самой опасной страной для трудящихся и профсоюзников. За период 2021-2022 годов было совершено тринадцать убийств. Зафиксировано еще шесть покушений на убийство и 99 угроз убийством. Восемь профсоюзных активистов были незаконно арестованы. Большинство этих преступлений остались нераскрытыми, поскольку правительство не проводило расследования дел. Без какой-либо надлежащей защиты профсоюзные активисты и члены их семей находились под постоянной угрозой жизни.

Профсоюзам также чинились постоянные препятствия в осуществлении их деятельности, так как работодатели регулярно нарушали право работников на создание профсоюзов и избавлялись от представителей работников путем целенаправленных увольнений и непродления контрактов.

Убийство профсоюзника

Утром 26 ноября 2021 года **Клемито Ренхифо Салазар**, рядовой работник профсоюза учителей **Sindicato de Maestros de Nariño (SIMANA)**, выполнял свои обязанности в качестве преподавателя в образовательном учреждении San Francisco de Asís Madrigal в Поликарпе (департамент Нариньо), когда неизвестные похитили его из школы в присутствии учеников. Его безжизненное тело было найдено поздно вечером.

Убийство профсоюзника

14 мая 2021 года **Фелипе Андрес Перес Перес**, профсоюзный лидер **SINALTRAINAL Seccional Envigado**, был убит в Медельине, когда возвращался с акции протеста, проводившейся в рамках общенациональной забастовки.



Колумбия, где за прошедший год были убиты 13 профсоюзников, является самой смертоносной страной для трудящихся и членов профсоюзов, но люди труда продолжают противостоять крайне правой повестке правительства.

Фото: Хуан Баррето / АФП

Угрозы расправой профсоюзным деятелям

В феврале 2022 года, когда работники Quironsalud, дочерней компании немецкой многонациональной **Fresenius** в Колумбии, объединились в профсоюз и потребовали начать коллективные переговоры, **Хулиан Парра** и **Клаудия Лопес**, два избранных лидера профсоюза, получили угрозы убийством. Клаудия сообщила подробности этих угроз местной полиции, а Хулиан был вынужден бежать из страны. Международные призывы к компании Фрезениус публично осудить эти угрозы остались без внимания.



- Репрессивные законы
- Судебное преследование забастовщиков
- Подрыв профсоюзов и увольнения

Трудящиеся в Египте по-прежнему лишены своих основных прав и свобод на рабочих местах, в то время как многие независимые профсоюзы все еще добиваются перерегистрации после их разгона в 2018 году. Забастовки систематически подавлялись, трудящиеся подвергались полицейским арестам и задержаниям, а забастовщики позже увольнялись их работодателями.

В 2021 году были приняты новые законы, еще больше ограничивающие свободу слова и собраний. 1 августа 2021 года президент Ас-Сиси утвердил закон, который позволяет государственным органам власти увольнять любого государственного служащего, подозреваемого в принадлежности к группам, классифицированным в Египте как «террористические», а также в «нанесении ущерба государственным службам или экономическим интересам государства». 23 ноября 2021 года Ас-Сиси ратифицировал поправки, которые кодифицируют и закрепляют постоянное чрезвычайное положение в Египте, позволяя предавать военному суду большее число гражданских лиц и подрывая дополнительные гарантии справедливого судебного разбирательства.

Антипрофсоюзная дискриминация и вмешательство в деятельность профсоюзов

11 мая 2021 года **Александрийская прядильная и ткацкая компания** отказала Ашрафу Нассефу, руководителю профсоюзного комитета компании, и Фараджу Аль-Наджару, казначею профсоюза, в доступе на территорию компании, где они хотели поговорить со своими членами. Этот запрет последовал за инцидентом 4 марта 2021 года, когда руководство перевело семь членов профсоюзного комитета компании с технических должностей на административную работу в службу безопасности из-за их профсоюзной деятельности. Этими семью членами профкома были **Фарадж Саид**, заместитель председателя профсоюзного комитета; **Махмуд Ибрагим Эль-Гохари**, казначей профкома; **Мохамед Аль-Масри**, член профкома; **Мохамед Мохамед Ибрагим**, помощник казначея; **Мохамед Юссеф**, член профкома; **Магди Марей**, член профкома; и **Тарик Бакр**, член профкома.



Египет, где забастовки систематически подавлялись, трудящиеся подвергались арестам, а забастовщики увольнялись своими работодателями, является одной из наихудших стран в мире для людей труда.

Фото: Махмуд Хефнави

Арест профсоюзного деятеля

Абдель-Вахаб Радван, заместитель председателя **Профсоюзного комитета работников управления общественного транспорта**, был арестован в мае 2021 года за свою профсоюзную деятельность. В 2022 году профсоюзный лидер все еще находился в предварительном заключении в ожидании слушания своего дела. Ему было предъявлено обвинение в том, что он «был членом террористической группы и использовал социальные сети в преступных целях».

Увольнение за участие в профсоюзной забастовке

Компания **Lord International Co.**, производитель бритвенных лезвий, уволила 64 работника в период с 1 августа по 12 сентября 2021 года за участие в забастовке. В забастовке приняли участие около 2000 работников, требуя гарантий минимальной заработной платы, бессрочных контрактов и увеличения надбавки за сменную работу.

В ходе переговоров, проведенных при посредничестве представителей Министерства трудовых ресурсов, руководство Lord на словах согласилось повысить минимальную заработную плату. Работники отменили забастовку 1 августа, но компания продолжила массовые увольнения и далее начала против 84 работников внутреннее расследование, обвинив их в участии в незаконной забастовке, подстрекательстве к насилию и причинении тяжкого материального и морального ущерба. У сотрудников, которым было разрешено вернуться на работу, из зарплаты была вычтена сумма за пять дней работы. Руководство в агрессивной манере расспрашивало подследственных о личности предполагаемых зачинщиков забастовки и угрожало им, если они откажутся сотрудничать. Работников заставили подписать уведомления о том, что они будут уволены, если предпримут аналогичные действия в будущем.



- Грубое нарушение права на свободу объединения
- Полицейское насилие

Эсватини вошла в спираль насилия и репрессий, и продемократические протесты 2021 года подавлялись полицией с крайней жестокостью. Не менее 72 протестующих были убиты полицейскими и правительственными войсками; сотни других были ранены, многие задержаны, а некоторые пропали без вести. Одни активисты ушли в подполье, другие бежали из страны.

Свобода слова и собраний была жестко ограничена, о чем свидетельствует жестокое подавление манифестаций и забастовок полицией, которая использовала боевые патроны, резиновые пули, слезоточивый газ и дубинки для разгона протестующих. По меньшей мере, трое рабочих были застрелены, многие получили серьезные ранения.

Полицейское насилие в отношении бастующих рабочих

Один водитель автобуса был застрелен и еще один ранен во время столкновений с полицией, когда водители вышли на акцию протеста с требованием повысить заработную плату в маленьком городке Малкернс 13 октября 2021 года. После этих убийств транспортники присоединились к более широкому протестам в стране, призывая к демократическим реформам, и заблокировали несколько основных дорог по всей стране. На следующий день полиция застрелила человека на блокпосте в городе Мпака. 20 октября силы безопасности подавили акции протеста в Мбабане и Манзини, убив одного и ранив не менее 80 человек, сделав, в том числе, 30 выстрелов из огнестрельного оружия. На следующий день правительство запретило все акции протеста и закрыло социальную сеть Facebook.



Члены профсоюзов проводили продемократические протесты в Эсватини, несмотря на репрессии и зверства со стороны полиции и правительственных сил. Эсватини является одной из десяти наихудших стран в мире для людей труда.

Фото: Мишель Спатари / АФП

Запрет на манифестации

В декабре 2021 года принц Симелан, брат короля Мсвати III, исполняющий обязанности министра жилищного строительства и генерал-майор армии, запретил все протесты в стране на фоне растущих призывов к демократическим реформам. Министр-принц Симелан приказал всем городским советам не выдавать гражданам разрешений на проведение акций протеста в городах. В результате, **Национальной ассоциации учителей Эсватини (SNAT)** было отказано в разрешении на проведении манифестации в городе 15 декабря. Профсоюз планировал подать петицию с требованием пересмотра заработной платы и прекращения увольнений трудящихся и наступления на профсоюзы.

Новая страна – Гватемала



- Насилие против членов профсоюзов
- Атмосфера страха и безнаказанности
- Антипрофсоюзные увольнения

Гватемала уже давно страдает от широко распространенного насилия в отношении трудящихся. Участие в профсоюзной деятельности оставалось крайне опасным и часто приводило к угрозам насилием и убийствам. Воцарилась безнаказанность, поскольку правительство не смогло обеспечить своевременную и надлежащую защиту профсоюзных лидеров и активистов, которым угрожали расправой. Правительство не расследовало и не преследовало в судебном порядке преступления против профсоюзников.

Кроме того, работодатели широко использовали методы уничтожения профсоюзов, в частности, необоснованные увольнения, чтобы обойти профсоюзное представительство и коллективные переговоры.

Убийство профсоюзного лидера

7 мая 2021 года **Синтия дель Кармен Пинеда Эстрада**, 35 лет, была смертельно ранена возле своего дома в районе Чапарро Сакапа. Эстрада была учителем начальных классов и лидером Профсоюза работников образования Гватемалы (STEG). Прокуратура не предоставила никакой информации о виновных или о причинах этого преступления.

Физическая расправа с профсоюзными активистами

16 июня 2021 года **Эдгар Алехандро Таленто и Хайме Кол Икал**, члены профсоюза компании Fritolay Guatemala, подверглись нападению со стороны неизвестных. Хайме остался невредимым, а Эдгар был жестоко избит и доставлен в больницу.



Гватемала – новая страна, попавшая в список десяти наихудших стран мира для трудящихся, где рабочие повсеместно сталкивались с насилием, осуществляя профсоюзную деятельность.

Фото: Орландо Эстрада / АФП

Антипрофсоюзные увольнения

17 сентября 2021 года компания Empresa Portuaria Santo Tomás de Castilla уволила **Виктора Оливу, Генерального секретаря Всеобщего профсоюза портовых рабочих (SINTRAGENPORT); Маркоса Элиу Кастельяноса, помощника генерального секретаря; и Эдвина Мартинеса, финансового секретаря**, обвинив их в нарушении работы служб общественного пользования после того, как профсоюз провел демонстрацию, осуждающую акты коррупции внутри компании.



- Жестокие подавления забастовок и протестов
- Незаконные аресты
- Убийства

После военного переворота 1 февраля 2021 года и жестоких репрессий, последовавших за демократическими протестами, в стране продолжают повсеместные и систематические нарушения прав человека. 2 марта 2021 года Татмадау, как называются бирманские вооруженные силы, объявили 16 профсоюзных организаций незаконными. Трудящиеся и профсоюзные деятели подверглись зверским убийствам и арестам за участие в акциях протеста и забастовках, в их домах были проведены обыски, а их имущество – конфисковано. К марту 2022 года силами безопасности и связанными с ними организациями было уничтожено не менее 1600 человек, задержано более 12 500 человек.

Во всех промышленных зонах Янгона было введено военное положение, из-за чего трудящимся было очень трудно вести работу по профсоюзному объединению. Механизмы разрешения трудовых споров и защиты заработной платы не работали, а коллективные договоры не соблюдались.

Аресты профсоюзных активистов

15 апреля 2021 года около 40 военных были отправлены для ареста **директора Профсоюза солидарности Мьянмы (STUM) До Мио Айе**. Ей было предъявлено обвинение по статье 505А Уголовного кодекса за участие в Движении гражданского неповиновения (CDM), руководство протестами и призыв гражданских лиц и государственных служащих присоединиться к Движению. Ей грозит лишение свободы на срок до трех лет. До Мио Айе было отказано в освобождении под залог, и она оставалась под стражей, несмотря на серьезные проблемы со здоровьем и ограниченный доступ к медицинской помощи. 4 июня 2021 года военный режим выдал ордера на арест 28 членов и лидеров Центрального комитета Конфедерации профсоюзов Мьянмы



Повсеместные и систематические нарушения прав человека продолжались в Мьянме после военного переворота 1 февраля 2021 года, превращая ее в одну из десяти наихудших стран мира для людей труда.

Фото: STR / АФП

(STUM) по статье 124 (А) Уголовного кодекса и объявил их паспорта недействительными, чтобы заблокировать любые международные поездки с их стороны.

Убийства профсоюзных активистов

К середине сентября 2021 года не менее 27 профсоюзных активистов были убиты во время участия в протестах Движения гражданского неповиновения (CDM) против военного режима.

21-летняя **Зо Зау Хтве**, швея из компании Suntime JCK, Limited и член **Профсоюза солидарности (STUM) Мьянмы**, была убита выстрелом в голову силами безопасности 14 марта во время акции протеста в Шве Пьи Тар. **Чан Мяэ Чжо**, водитель самосвала на медном руднике SinoHydro и член **Федерации горняков Мьянмы (MWFМ)**, был убит солдатами, получив множественные огнестрельные ранения во время демонстрации в Мониве.

28-29 марта военные устроили засаду на демонстрантов в промышленной зоне Южного Дагона, совершив убийство **Най Лин Зау**, профсоюзного лидера работников AD Furniture и члена **Федерации профсоюзов промышленных ремесел Мьянмы (MICS-TUsF)**.



- Насилие и убийства
- Аресты во время забастовок
- Государственные репрессии

Трудящиеся и их представители на Филиппинах по-прежнему особенно уязвимы перед лицом физического насилия, запугиваний и незаконных арестов. Профсоюзные деятели, злонамеренно помеченные красной меткой президентом Дутерте, по-прежнему находились под непосредственной угрозой со стороны полиции и армии, которые проводили против них целенаправленные рейды. С момента прихода к власти президента Дутерте в 2016 году было убито более 50 профсоюзных активистов.

Криминализация забастовок

Сорок четыре работника компании по производству макаронных изделий **Soft Touch Development Corp.** были арестованы 15 декабря 2021 года за участие в забастовке. Им были предъявлены обвинения в участии в незаконных собраниях, неповиновении должностному лицу, а также в «нарушении общественного порядка и скандальном поведении»; они были освобождены из-под стражи через 36 часов до дальнейшего расследования. Компания утверждала, что работникам было запрещено создавать профсоюзы, потому что их работодателем было кадровое агентство, которое их наняло. Забастовка была объявлена после того, как работники узнали, что 24 декабря они будут уволены. Забастовка была жестоко подавлена полицейскими, которые применили против забастовщиков водометы и потом дубинки, когда волокли их в полицейский фургон.

Запугивание профсоюзных активистов

2 ноября 2021 года лица, утверждающие, что они являются сотрудниками полицейского управления Кесон-Сити, явились в национальный офис профцентра **Sentro ng mga Nagkakaisa в Progresibong Manggagawa (SENTRO)** в Маниле якобы для того, чтобы расследовать трудовой спор с участием его членской организации, Федерации и кооператива работников компании Coca-Cola, сектора производства напитков и смежных отраслей (FCCU). FCCU участвует в трудовом споре в Coca-Cola на Филиппинах по поводу зашедших в тупик переговоров о заработной плате



Филиппины являются одной из наихудших стран для трудящихся. Более 50 профсоюзных лидеров и активистов были убиты со времени прихода к власти Президента Дутерте в 2016 году.

Фото: Тед Альджиби / АФП

и национальной кампании за восстановление на работе несправедливо уволенных профсоюзных лидеров.

У лиц, которые должны были провести расследование, не было законных документов, официально удостоверяющие их личности и полномочия или указывающие на цель их визита. Они неоднократно просили предоставить информацию об офисе SENTRO, других присутствующих там профсоюзах и об их деятельности. Так называемые полицейские также посетили помещения Конфедерации профсоюзов Филиппин (TUCP) в Кесон-Сити. Они хотели получить информацию о Трудовой коалиции NAGKAISA, частью которой является SENTRO.

Убийство профсоюзного деятеля

Тридцатипятилетний профсоюзный лидер **Данди Мигель**, лидер профсоюза PAMANTIK-Kilusang Mayo Uno (KMU), был убит 28 марта 2021 года, когда возвращался домой в Каламбе на своем мотоцикле. Дэнди Мигель являлся также председателем Lakas ng Nagkakaisang Manggagawa ng Fuji Electric и членом Национального совета KMU. Неизвестные убийцы выпустили в него восемь пуль. Незадолго до убийства Денди подал жалобу в Комиссию по правам человека о казни без суда и следствия девяти активистов профсоюзов и неправительственных организаций, которые состоялись 7 марта, получившего название «Кровавое воскресенье», в Калабарзоне. Убийства в «Кровавое воскресенье» произошли после того, как президент Дутерте открыто призвал силы безопасности расстреливать коммунистов, если они носят оружие.



- Подавление забастовок
- Аресты профсоюзных лидеров
- Систематическое уничтожение профсоюзов

В 2022 году свободы и права рабочих по-прежнему неуклонно нарушались, в том числе в результате подавления протестов полицией. Лидеры профсоюзов подвергались произвольным арестам, а их дома – обыскам. В Первую 2021 года 212 демонстрантов были задержаны в Стамбуле за попытку провести акцию протеста в нарушение строгих правил правительства по борьбе с коронавирусом.

Кроме того, работодатели продолжали систематически подавлять профсоюзы, методично увольняя работников, пытавшихся объединиться.

Подавление забастовки с применением насилия

В первые дни января 2022 года работники **автомобильного завода «Фарплас»** в провинции Коджаэли потребовали повышения заработной платы. Сочтя предложение о повышении заработной платы, сделанное менеджментом 19 января, неудовлетворительным, работники в знак протеста остановили работу на заводе, и работодатель начал переговоры с Объединенным профсоюзом металлистов, пообещав, что ни один работник не будет уволен во время этого процесса. Хотя на следующий день производство возобновилось, работодатель уволил почти 150 работников, как членов, так и не членов профсоюза, сославшись на эту однодневную забастовку как на оправдание для их увольнения. В знак протеста уволенные работники «Фарпласа» решили провести внутреннюю забастовку на территории завода. Полиция начала штурм завода «Фарплас», разгоняя их переносным газом. Полицейские арестовали бастующих, в том числе Председателя первичной организации № 2 Объединенного профсоюза металлистов Гебзе **Неджметтина Айдына** и Секретаря «первички» **Энгина Кулу**, и вывезли их с завода на пяти автозаках. Полиция продолжала использовать переносный газ против работников, которые пытались помешать автозакам выехать с завода. Во время операции два человека потеряли сознание. Один



Правительство Турции использовало правила карантина во время пандемии коронавируса, чтобы арестовать более 200 демонстрантов Первого Мая. Принимая во внимание аресты профсоюзников и систематическое уничтожение профсоюзов, эта страна является одной из наихудших для трудящихся.

Фото: Ясин Акгул / АФП

рабочий сломал ногу. Всего в Гебзенское районное управление безопасности доставили сто восемь человек – 106 работников и представителей заводского профсоюза и двух руководителей профсоюза DGD-SEN, приехавших на завод для того, чтобы оказать поддержку бастующим. Все были отпущены после дачи показаний. Farplas является поставщиком таких компаний, как Renault, FIAT, Toyota, Hyundai и Ford.

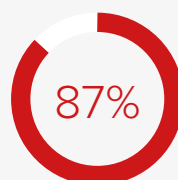
Разгон профсоюзов

В июне 2021 года пятьдесят четыре работника **завода по производству ламината компании ASD** в Дюздже, Турция, были уволены в связи с их членством в **Турецком профсоюзе рабочих деревообрабатывающей и бумажной промышленности (AGAC-IS)**. Компания отказалась признать профсоюз и прибегла к практике разгона профсоюза, включавшей незаконное увольнение членов профсоюза и принуждение других работников к отказу от членства в профсоюзе. В начале этого года, после четырехлетней судебной тяжбы, местный суд вынес решение в пользу восстановления уволенных работников на своих рабочих местах. Однако компания продолжала игнорировать решение суда и усилила антипрофсоюзную деятельность. 30 июня она начала увольнять работников сразу после того, как был снят «запрет на увольнение», введенный во время пандемии. По состоянию на 14 июля 2021 года было уволено еще 19 рабочих.

Наиболее нарушаемые права в мире

1. Усиление криминализации права на забастовку

В 2022 году забастовки жестоко ограничивались или запрещались в 129 из 148 стран. В ряде этих стран власти жестоко подавляли забастовки, а работники, реализующие свое право на забастовку, часто подвергались уголовному преследованию и увольнениям без надлежащего судебного разбирательства. Нарушения права на забастовку группируются по двум категориям: преследование профсоюзных лидеров за участие в забастовках и случаи увольнения за участие в забастовке.



87% стран нарушали право на забастовку.

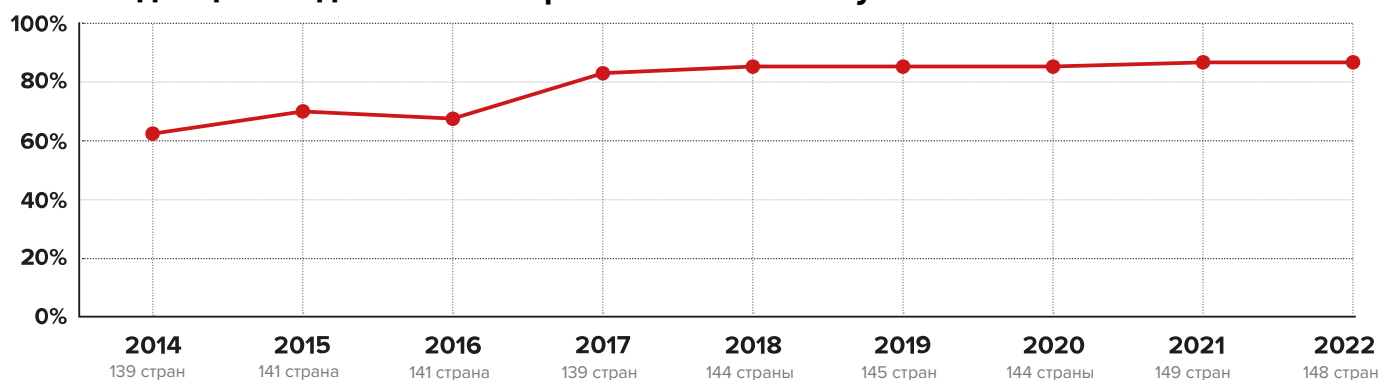
Доля стран, нарушающих право на забастовку, выросла с 63% в 2014 году до 87% в 2022 году.



Право на забастовку было нарушено в Индии, где полиция разгоняла акции протеста с применением насилия и задерживала демонстрантов.

Фото: Таусеф Мустафа / АФП

Тенденции за девять лет: Право на забастовку



2. Эрозия коллективных переговоров

В 2022 году серьезные ограничения на ведение коллективных переговоров были зафиксированы в 117 странах. Отсутствие добросовестного ведения переговоров со стороны работодателей иллюстрирует нарушение общественного договора. Глобальный индекс МКП по правам зафиксировал непрекращающееся наступление на институт коллективных переговоров — основное право всех трудящихся — в девяти выпусках индекса. Ограничения были зафиксированы во всех регионах, как в государственном, так и в частном секторе, что говорит о скоординированной попытке работодателей, иногда рука об руку с правительствами, урезать права трудящихся.



79% стран нарушали право на ведение коллективных переговоров.

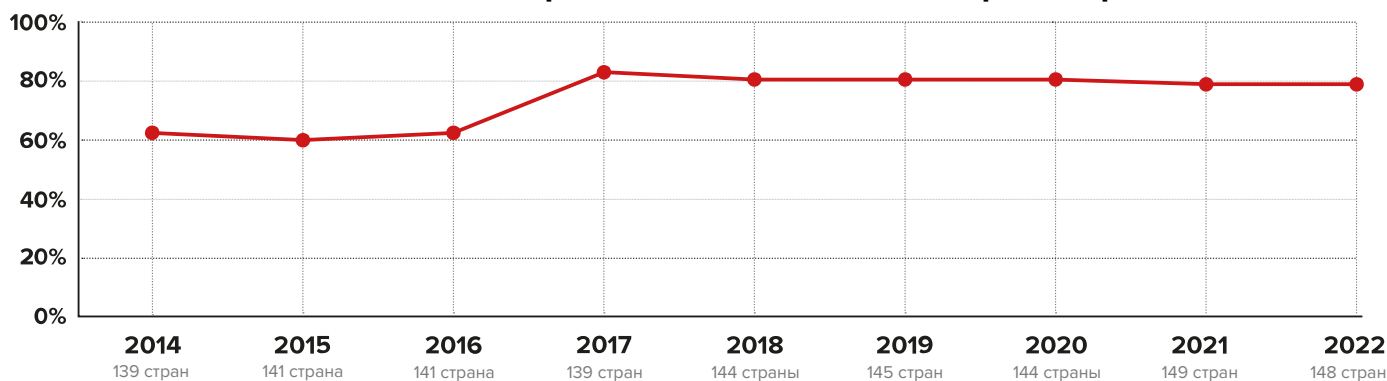
Доля стран, нарушающих право на ведение коллективных переговоров, увеличилась с 63% в 2014 году до 79% стран в 2022 году.



Трудящиеся отмечают Первомай в Кении, одной из 117 стран, где нарушалось право на коллективные переговоры.

Фото: Робер Боне / Nurphoto через АФП

Тенденции за девять лет: Право на коллективные переговоры



3. Блокирование доступа к защите прав трудящихся и исключение из сферы ее применения

Согласно международным нормам трудовых отношений, все работники без исключения имеют право на свободу объединения. В 2022 году 115 из 148 стран исключали определенные категории работников из сферы применения механизмов защиты прав трудящихся, часто на основании их статуса занятости.

Трудовые мигранты, домашние работники, временные работники, лица, занятые в неформальной и платформенной экономике обычно не подпадали под действие трудового законодательства; кроме того, в праве на свободу объединения по-прежнему отказывают некоторым категориям государственных служащих.



77% стран лишили рабочих права создавать профсоюзы или вступать в них.

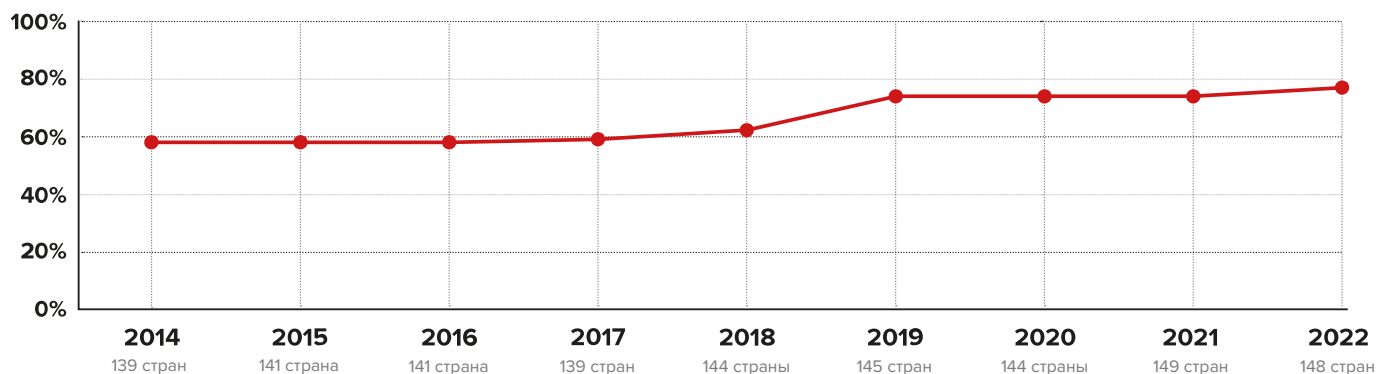
Доля стран, лишивших трудящихся механизмов коллективной защиты своих прав, выросла с 58% в 2014 году до 77% стран в 2022 году.



Службы безопасности и работодатели в Израиле используют угрозу аннулирования разрешений на работу в качестве дисциплинарного наказания работников-палестинцев, которые вступают в профсоюзы.

Фото: Хазем Бадер / АФП

Тенденции за девять лет: Право на создание и вступление в профсоюзы



4. Ограничения на доступ к правосудию

Доступ к правосудию и надлежащим юридическим процедурам является фундаментальным принципом главенства закона. При его отсутствии люди не могут добиться, чтобы их голос был услышан, когда они защищают свои права. В 97 странах из 149 работники не имели совсем, или имели лишь ограниченный доступ к правосудию и были лишены права на надлежащие средства правовой защиты и правосудие. Профсоюзные лидеры часто подвергались задержаниям и преследовались по сфабрикованным обвинениям, и суды над ними часто сопровождались нарушениями надлежащих процедур и отсутствием беспристрастности.



В 66% стран трудящихся лишали доступа к правосудию.

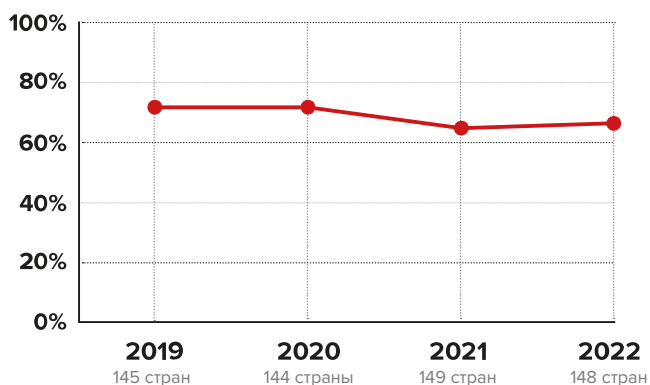
Доля стран, лишивших трудящихся доступа к правосудию, выросла с 52% в 2015 до 66% в 2022 году.



В Гондурасе трудящимся было отказано в праве на правосудие, когда правительство проявило бездействие и не расследовало множество старых преступлений, связанных с убийствами и насилием.

Фото: Орландо Сьерра / АФП

Тенденции за четыре года: Право на правосудие



5. Лишение профсоюзов регистрации

Право на официальное признание посредством юридической регистрации является необходимым аспектом права на профсоюзное объединение, поскольку это самый первый шаг, который должны сделать организации трудящихся, чтобы иметь возможность эффективно функционировать и надлежащим образом представлять права и интересы своих членов.

С апреля 2021 по март 2022 года власти препятствовали регистрации, лишали регистрации или принудительно ликвидировали профсоюзы в 110 из 148 стран.



74% стран препятствовали регистрации профсоюзов.

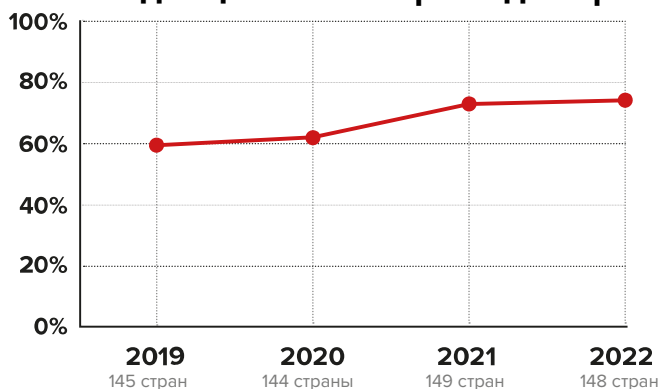
Доля стран, препятствовавших регистрации профсоюзов, выросла с 59% в 2014 году до 74% в 2022.



Гонконгская конфедерация профсоюзов (НКСТУ), вместе со многими другими профсоюзными организациями, объявила, что ее принуждают к роспуску после кампании запугивания со стороны властей, прикрывавшихся законом о национальной безопасности.

Фото: Eyepress через АФП

Тенденции за четыре года: Право на ведение профсоюзной деятельности



6. Посягательства на свободу слова и собраний

Масштаб ограничений свободы слова и собраний расширился и охватывает все аспекты жизни, от массовых мероприятий до постов в соцсетях. Отмена существующих прав после прихода к власти талибов в **Афганистане** заставила замолчать целое поколение, а в **Тунисе** акции протеста против диктатуры и мероприятия по празднованию десятой годовщины «арабской весны» были встречены насилием и арестами. Усиление авторитаризма и военные перевороты ограничили свободу слова и собраний в **Беларуси, Буркино-Фасо, Мьянме и Судане**.



41% стран ограничивали свободу слова и собраний.

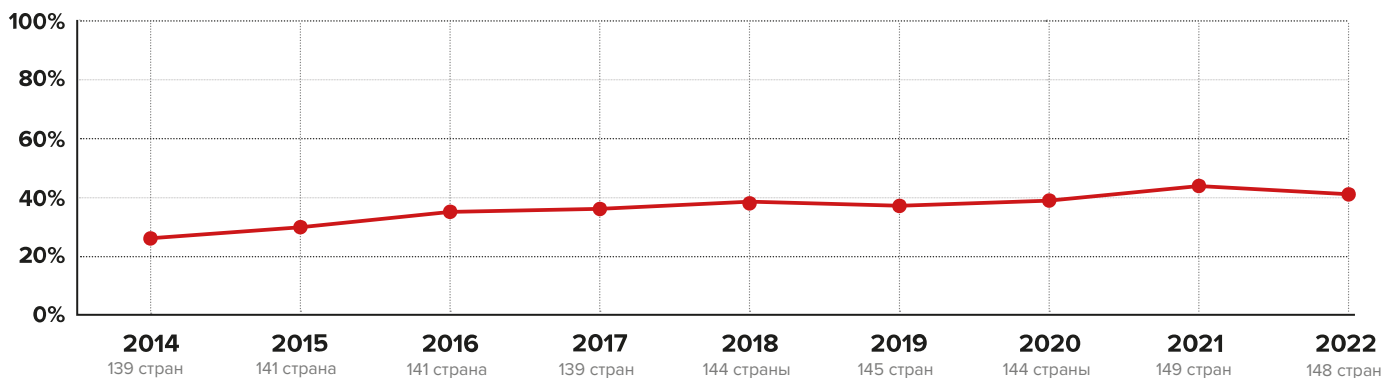
Доля стран, ограничивавших свободу слова и собраний, увеличилась с 26% в 2014 году до 41% в 2022 году.



«Мое перо – свободно» – журналисты в Тунисе протестуют в защиту права на свободу речи и собраний.

Фото: Яссин Гаиди / Агентство Anadolu через АФП

Тенденции за девять лет: Право на свободу слова и собраний



7. Произвольные аресты, задержания и тюремные заключения

В 2022 году трудящиеся подвергались арестам и задержаниям в 69 из 148 стран. Большое число правительств усилило давление на трудящихся, защищающих свои права, и на поддерживающие их профсоюзы, целенаправленно преследуя видных профсоюзных лидеров. Лидеры профсоюзов были брошены за решетку в **Алжире, Камбодже, Чили, Колумбии, Египте, Иране, Кыргызстане, Гонконге, Мьянме, Республике Конго, Шри-Ланке и Южной Корее** в попытке ослабить силу профсоюзных организаций.



Трудящиеся подвергались задержаниям и арестам в 69 странах.

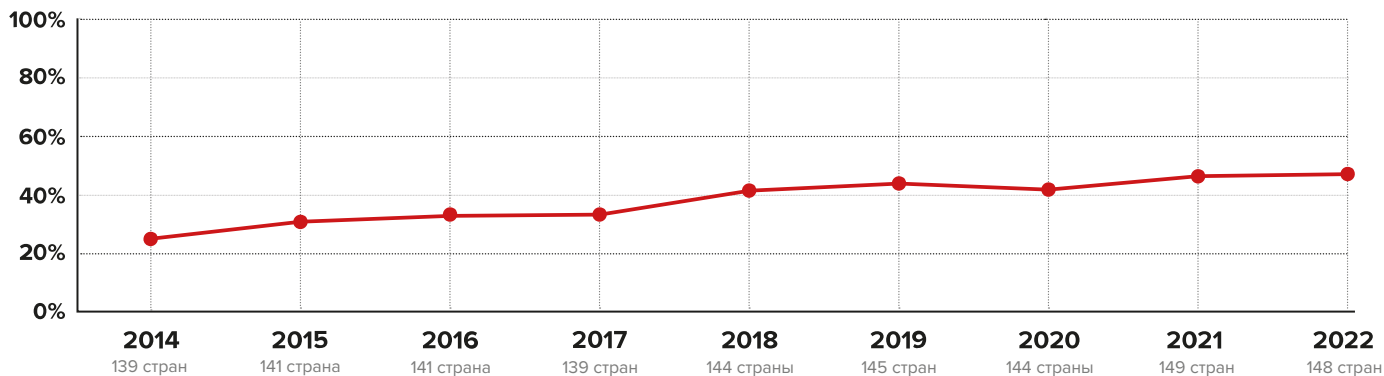
Доля стран, подвергавших трудящихся арестам и задержаниям, выросла с 25% в 2014 до 47% в 2022 году.



Индия была одной из 69 стран, нарушивших право на гражданские свободы путем проведения задержаний и арестов трудящихся.

Фото: Имтияз Хан / Агентство Anadolu через АФП

Тенденции за девять лет: Право на гражданские свободы



8. Нападения на трудящихся с применением насилия

В 2022 году трудящиеся подвергались насилию в 50 странах – почти трети всех стран, включенных в Глобальный Индекс МКП по соблюдению прав. В ряде стран забастовки и социальные протесты подавлялись государственными вооруженными силами с несоразмерным применением силы. Повсеместное применение насилия на Американском континенте продолжало затрагивать трудящихся и их представителей, а в Африке лидеры профсоюзов становились жертвами целенаправленных нападения с применением насилия и угроз.



Трудящиеся подвергались насилию в 50 странах.

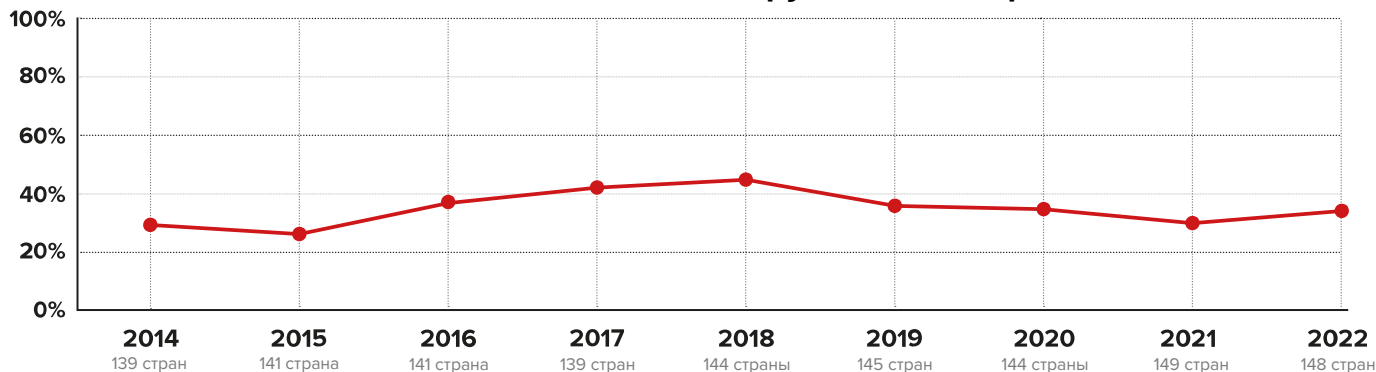
Доля стран, в которых трудящиеся подвергались насилию, выросла с 29% в 2014 до 34% в 2022 году.



Трудящиеся подвергались нападениям с применением насилия в 50 странах, включая Нигерию.

Фото: Пайус Утоми Экпеи / АФП

Тенденции за девять лет: Нападения на трудящихся с применением насилия



9. Случаи убийства

Профсоюзных активистов убивают за то, что они являются представителями трудящихся и защищают их коллективные права. Слишком часто трудящиеся и их семьи не находят правосудия из-за безнаказанности действий правительств и работодателей. В 2022 году профсоюзные активисты были убиты в тринадцать странах: **Бангладеш, Колумбии, Эквадоре, Эсватини, Гватемале, Гаити, Ираке, Индии, Италии, Лесото, Мьянме, Филиппинах и Южной Африке.**



Колумбия была самой смертоносной страной для профсоюзников в 2022 году.

Профсоюзных активистов убивали в 13 странах.



Похороны протестанта-борца за демократию в Мьянме, которого застрелили военные. Профсоюзники подвергались убийствам в 13 странах, включая Мьянму.

Фото: STR / АФП

Глобальные тенденции для трудящихся в 2022 году

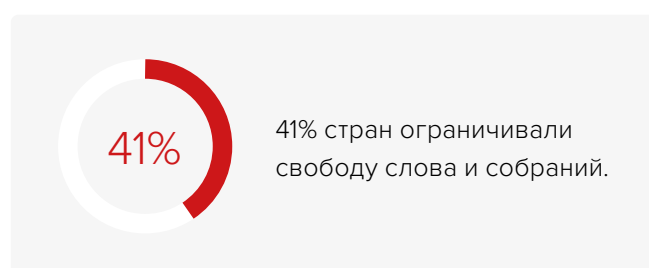
1. Кризис демократии

Глобальный индекс прав человека в течение девяти лет отслеживал ключевые элементы демократии на рабочем месте, включая право на создание профсоюза и вступление в него, право на ведение коллективных переговоров и право на забастовку, а также право на свободу слова и собраний, которое символизирует здоровую демократию.

Свобода слова и собраний под угрозой

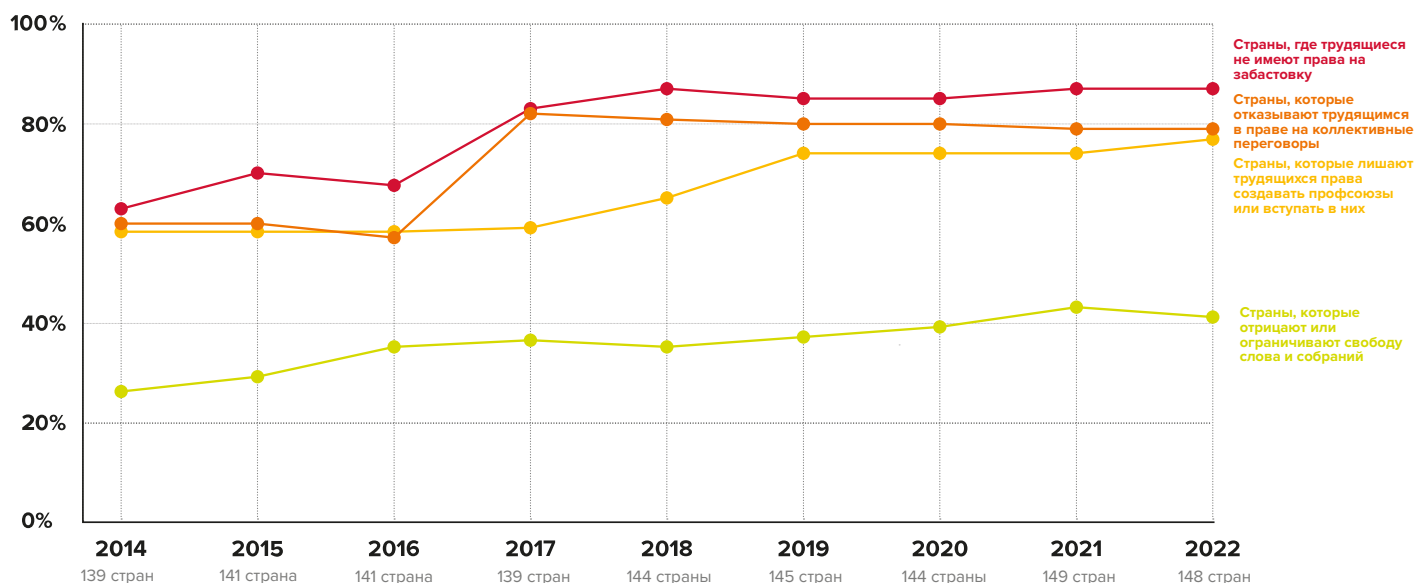
Систематический демонтаж элементов свободы и демократии происходит путем непрекращающихся посягательств на права трудящихся и демократию на рабочем месте, когда ограничиваются права на забастовку, свободу слова и собраний.

За последние девять выпусков Глобального индекса прав человека зафиксировано беспрецедентное усиление наступления на свободу слова и собраний – с 26% стран в 2014 году до 41% стран в 2022 году.



Доля стран, которые запрещали или ограничивали свободу слова и собраний, увеличилась с 26% в 2014 году до 41% в 2022 году.

Глобальные тенденции за 9 лет: Демонтаж демократии на рабочем месте



2. Попытки зажать рот эпохе гнева



Вооруженные конфликты сегодня достигли своего пика за период после 1945 года. По данным ООН, в зонах конфликтов проживает около двух миллиардов человек. За год, предшествовавший конфликту в Украине, 84 миллиона человек были вынуждены покинуть свои дома из-за конфликтов, насилия и нарушений прав человека. Трудящиеся оставались на передовой, отстаивая права человека и людей труда, поскольку нападения на трудящихся с применением насилия имеют своей целью заставить замолчать тех, кто призывает к миру, демократии и соблюдению прав.

Нигерия была одной из нескольких стран, где протестующие работники подвергались нападениям с применением насилия в попытке заставить их замолчать.

Фото: Пайус Утоми Экпеи / АФП

Целенаправленные убийства профсоюзных лидеров

В 2022 году участились случаи нападений с применением насилия на лидеров профсоюзов и их преследования. В этом году в **Колумбии, Эквадоре, Гватемале, Ираке, на Филиппинах** и в **Южной Африке** было убито 17 профсоюзных лидеров. Еще большее число профсоюзных активистов подвергались нападениям, преследованиям и угрозам. Только в Колумбии в этом году, помимо убийств, было зафиксировано шесть покушений на убийство и 99 угроз убийством.

Профсоюзников убивают, поскольку они защищают права каждого работника в отдельности и коллективные права всех трудящихся. Слишком часто трудящиеся и члены их семей не могут добиться справедливости, поскольку правительства и работодатели действуют безнаказанно. Все чаще и чаще происходят нападения на трудящихся с применением физического насилия; насилие и убийства преследуют цель заставить трудящихся замолчать.



3. Законодательная власть

Проведенный МКП анализ защиты прав трудящихся в законодательстве 148 стран, фигурирующих в Глобальном индексе МКП по соблюдению прав за 2022 год, дает уникальную информацию о национальных законодательствах и практике правоприменения.

Законотворчество является эффективным и мощным инструментом социальных преобразований и защиты трудовых прав. За последний год в ряде стран были предприняты позитивные законодательные шаги для дальнейшего продвижения прав трудящихся и социального прогресса. Однако в других странах правительства приняли регрессивные законы и постановления, которые серьезно подорвали основные права трудящихся на рабочем месте.

Репрессивные законы



Репрессивные законы использовались для кодификации подавления прав трудящихся в **Египте, Индии, Кыргызстане, Молдове и Малави**. Становящиеся все более авторитарными правительства прибегают к новым законам в попытке ограничить права человека и трудовые права от ограничения права на забастовку и права на ведение коллективных переговоров до препятствования деятельности независимых профсоюзов.

Законодательная реформа



За прошедший год были предприняты позитивные законодательские шаги для дальнейшего продвижения прав трудящихся и обеспечения социального прогресса в **Европейском Союзе, Уганде и США**, что продемонстрировало способность профсоюзов добиваться долгосрочных изменений на благо трудящихся.

Американский профсоюз почтовых работников приветствовал Закон о реформе почтовой службы, который отменяет губительные финансовые требования к Почтовой службе США, позволяя ей инвестировать средства в качественные рабочие места и услуги.

Фото: Валери Макон / АФП



Как работает Индекс МКП по соблюдению прав трудящихся

1. Документирование нарушений

МКП документирует нарушения международно признанных коллективных трудовых прав правительствами и работодателями. Методология опирается на нормы основополагающих прав в сфере труда, особенно на право на свободу объединения, право на коллективные переговоры и право на забастовку

В 331 национальную профсоюзную организацию в 163 странах мира направляются вопросники для сообщения о нарушениях прав трудящихся с указанием необходимых подробностей.

Проводятся региональные встречи со специалистами в области прав человека и профсоюзов, на которых вопросник распространяется, разъясняется и заполняется.

МКП связывается с профсоюзами напрямую по телефону и электронной почте, когда узнает о нарушениях, чтобы подтвердить соответствующие факты.

Исследователи-правоведы анализируют национальное законодательство и выявляют разделы, которые недостаточно защищают международно признанные коллективные трудовые права.

2. Публикация нарушений в Опросе МКП

Задokumentированная информация обобщается и консолидируется сотрудниками МКП в форме текста. Эта информация находится в открытом доступе на веб-сайте Опроса МКП по адресу: survey.ituc-csi.org.

3. Кодификация текста

Текст по каждой стране в Опросе МКП читается в сверке со списком из 97 показателей, выведенных из Конвенций и юриспруденции МОТ, и описывает нарушения прав трудящихся в законодательстве и на практике.

Страна получает один балл всякий раз, когда текстовая информация соответствует тому или иному показателю из этого списка. Каждый балл имеет значение 1. После кодификации текста по стране количество баллов суммируется и получается общий результат.

4. Присвоение рейтинга странам

Странам присваивается групповой рейтинг от 1 до 5+, в зависимости от степени соблюдения ими коллективных трудовых прав. Существует 5 рейтингов; 1 – это наилучший рейтинг, 5+ – наихудший возможный для страны рейтинг. Уровень экономического развития, размер или географическое расположение страны в расчет не принимаются, учитывая, что фундаментальные права являются универсальными и трудящиеся должны иметь к ним доступ в любой части мира. Группа (кластер) с высоким значением рейтинга означает, что трудящиеся в такой стране не имеют права на коллективный голос, потому что правительство не гарантирует соблюдение их прав.

Описание рейтингов

1. Разовые нарушения прав

Коллективные права, в целом, гарантированы. Трудящиеся могут свободно объединяться и защищать свои права коллективно перед правительством и/или компаниями и могут улучшать свои условия труда путем коллективных переговоров. Нарушения против трудящихся имеют место, однако не происходят на регулярной основе.

2. Неоднократные нарушения прав

Страны с рейтингом 2 имеют несколько более слабые коллективные трудовые права, чем страны с рейтингом 1. Определенные права подвергались неоднократным посягательствам со стороны правительств и/или компаний и подрывали борьбу за улучшение условий труда.

3. Регулярные нарушения прав

Правительства и/или компании регулярно вмешиваются в осуществление коллективных трудовых прав или не обеспечивают полной гарантии соблюдения важных аспектов этих прав. Имеются недостатки в законодательстве и/или определенные практики правоприменения, которые делают возможными частые нарушения прав.

4. Систематические нарушения прав

Трудящиеся в странах с рейтингом 4 сообщили о систематических нарушениях. Правительство и/или компании прилагают серьезные усилия, чтобы подавить коллективный голос трудящихся, ставя основополагающие права под угрозу.

5. Отсутствие гарантий прав

Страны с рейтингом 5 – это страны, в которых работать хуже всего в мире. Хотя законодательство может и говорить об определенных правах, трудящиеся фактически не имеют к этим правам доступа и, в силу этого, страдают от деспотических режимов или несправедливой практики трудовых отношений.

5+. Отсутствие гарантий прав ввиду отсутствия главенства закона

Трудящиеся в странах с рейтингом 5+ имеют столь же ограниченные права, как и в странах с рейтингом 5. Однако в странах с рейтингом 5+ это связано с дисфункцией институтов государства в результате внутреннего конфликта и/или военной оккупации. В таких случаях рейтинг 5+ присваивается стране по умолчанию.

Список показателей

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся Перечень составных показателей

Методология опирается на нормы основных прав в сфере труда, основанных на международном законодательстве в области прав человека, и особенно на Конвенциях МОТ №№ 87 и 98, а также юриспруденции, наработанной контрольно-надзорными механизмами МОТ.¹

I. Гражданские свободы

A. Нарушения в законодательстве

1. Арест, задержание, тюремное заключение, предъявление обвинения и взимание штрафа с профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 119-159
Общий опрос 1994 г. параграфы 31-32
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
2. Нарушение основных свобод профсоюзных активистов (свободы передвижения, свободы выражения мнения, права на свободу собраний и демонстраций)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 190-201; 202-232; 233-268.
Общий опрос 1994 г. параграфы 35-39
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
3. Нарушение прав профсоюзов и профсоюзных активистов на сохранность их помещений и имущества
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 275-292
Общий опрос 1994 г. параграф 40
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
4. Отсутствие гарантий соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия в отношении нарушений с 1 по 3
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 160-189
Общий опрос 1994 параграфы 29-32
Общий опрос 2012 параграфы 60-62

B. Нарушения на практике

5. Убийство или насильственное исчезновение профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 81-118
Общий опрос 1994 г. параграфы 28-30
Общий опрос 2012 параграфы 59-62
6. Совершенное против профсоюзных лидеров
Нарушение (5) совершается против профсоюзного лидера
7. Прочие виды физического насилия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 67-118; 275-298
Общий опрос 1994 г. параграфы 28-30, 33; 35-39
Общий опрос 2012 параграфы 59-62
8. Совершенные против профсоюзных лидеров
Нарушение (7) совершается против профсоюзного лидера
9. Угрозы, запугивание и притеснения
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 67-118
Общий опрос 1994 г. параграфы 28-30, 33
Общий опрос 2012 параграфы 59-62
10. Совершенные против профсоюзных лидеров
Нарушение (9) совершается против профсоюзного лидера

11. Арест, задержание, тюремное заключение, обвинение и взимание штрафа с профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 119-159
Общий опрос 1994 г. параграфы 31-32
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
12. Совершенное против профсоюзных лидеров
Нарушение (11) совершается против профсоюзного лидера
13. Нарушение права на свободу выражения мнений
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 233-268
Общий опрос 1994 г. параграфы 35-39
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
14. Нарушение права на свободу собраний и демонстраций
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы. 202-232
Общий опрос 1994 г. параграфы 34-39
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
15. Ограничение права на свободу передвижения
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 190-201
Общий опрос 1994 г. параграф 34
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
16. Совершенные против профсоюзных лидеров
Нарушения с (13) по (15) совершаются против профсоюзного лидера
17. Посягательства на помещения и имущество профсоюзов и профсоюзников
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 275-292
Общий опрос 1994 г. параграф 40
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62
18. Степень тяжести
Широко распространенное и (или) системное нарушение из числа нарушений с (5) по (17)
19. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 160-189
Общий опрос 1994 г. параграфы 29, 31-32
Общий опрос 2012 г. параграфы 59-62

1. Комитет экспертов МОТ по применению Конвенций и Рекомендаций (КЭПКР), Комитет по применению норм (КПН) и Комитет по свободе объединения (КСО), См. в частности:

- Сборник решений Комитета по свободе объединения (<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:70001:0::NO>),
- Общий опрос МОТ 1994 года по Свободе объединения, 1994 ([https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09663/09663\(1994-4B\).pdf](https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09663/09663(1994-4B).pdf)); y
- Общий опрос МОТ 2012 г. по основополагающим конвенциям (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_174832.pdf).

Список показателей адаптирован из публикации 2018 года: David Rucera and Dora Sari, 2018. "New Labour Rights Indicators: Method and Trends for 2000-2015", («Новые показатели [соблюдения] трудовых прав: Методика и тенденции за период 2000-2015 годов), Международный обзор труда (Рукопись, принятая для размещения в онлайн: 9 МАРТА 2018 05:10AM EST | DOI: 10.1111/ilr.12084).

II. Право на создание и вступление в профсоюзы

А. Нарушения в законодательстве

20. Общий запрет права на создание и/или вступление в профсоюзы

Общий опрос 1994 г. параграфы 12, 93

Общий опрос 2012 г. параграф 51

21. Лишение отдельных категорий работников права создавать и/или вступать в профсоюзы

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418

Общий опрос 1994 г. параграфы 45-67

22. Ограничения свободы выбора в определении структуры и состава профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 472-513; 546-560

Общий опрос 1994 г. параграфы 79-90

23. Требования наличия предварительного разрешения для регистрации профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 419-426; 427-444; 448-471

Общий опрос 1994 г. параграфы 68-70

Общий опрос 2012 г. параграфы 82-87; 89-90

24. Профсоюзная монополия

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 475-501

Общий опрос 1994 г. параграф 91

25. Роспуск/приостановка деятельности законно функционирующего профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 979-1013

Общий опрос 1994 г. параграфы 180-188

Общий опрос 2012 г. параграф 162

26. Нормы законодательства, допускающие антипрофсоюзные дискриминационные меры (увольнение, временное отстранение от работы, перевод, понижение разряда)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185

Общий опрос 1994 г. параграфы 199-210, 213

27. Отсутствие фактических правовых гарантий против антипрофсоюзных дискриминационных мер

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1134-1162

Общий опрос 1994 г. параграфы 214-224

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167; 173-193

28. Нормы законодательства, допускающие вмешательство работодателя и/или органов власти

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1215-1219

Общий опрос 1994 г. параграфы 225-234

Общий опрос 2012 г. параграфы 194-196

29. Отсутствие фактических правовых гарантий недопущения вмешательства работодателя и/или органов власти

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1187-1230

Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198

Общий опрос 2012 г. параграф 163

30. Право на создание и вступление в федерации и конфедерации и членство в международных организациях трудящихся

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1014-1071

Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198

Общий опрос 2012 г. параграф 163

31. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры

Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (20)-(30)

В. Нарушения на практике

32. Серьезное препятствование осуществлению права на создание и/или вступление в профсоюзы

Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике

Общий опрос 1994 г. параграфы 12, 93

Общий опрос 2012 г. параграф 51

33. Исключение из сферы действия права на создание и/или вступление в профсоюзы отдельных категорий работников

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 315-418

Общий опрос 1994 г. параграфы 45-67

34. Ограничение свободы выбора при определении структуры и состава профсоюза

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 472-513; 546-560

Общий опрос 1994 г. параграфы 79-90

35. Требования наличия предварительного разрешения для регистрации профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 427-444
Общий опрос 1994 г. параграфы 68-70
Общий опрос 2012 г. параграфы 82-87; 89-90
36. Профсоюзная монополия
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 475-501
Общий опрос 1994 г. параграф 91
37. Роспуск/приостановка деятельности законно функционирующего профсоюза
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 979-1013
Общий опрос 1994 г. параграфы 180-188
Общий опрос 2012 г. параграф 162
38. Антипрофсоюзные дискриминационные меры (увольнение, временное отстранение от работы, перевод, понижение разряда)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1072-1185
Общий опрос 1994 г. параграфы 199-210, 213
39. Совершенные против профсоюзных лидеров Нарушение (38) совершается в отношении профсоюзного лидера
40. Отсутствие фактических правовых гарантий против антипрофсоюзных дискриминационных мер
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1134-1162
Общий опрос 1994 г. параграфы 214-224
Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167; 173-193
41. Вмешательство работодателей и/или органов власти
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1215-1219
Общий опрос 1994 г. параграфы 225-234
Общий опрос 2012 г. параграфы 194-196
42. Отсутствие фактических правовых гарантий против вмешательства работодателей и/или органов власти
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1187-1230
Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198
Общий опрос 2012 г. параграф 163
43. Нарушение права создавать и вступать в федерации и конфедерации и вступать в международные организации трудящихся
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1014-1071
Общий опрос 1994 г. параграфы 189-198
Общий опрос 2012 г. параграф 163
44. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (32)-(43)

III. Профсоюзная деятельность

А. Нарушения в законодательстве

45. Нарушение права свободно избирать представителей
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 585-605
Общий опрос 1994 г. параграфы 112-121
Общий опрос 2012 г. параграфы 101-107
46. Нарушение права на свободное формулирование устава и внутренних правил и системы административного управления
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 561-584; 666-679
Общий опрос 1994 г. параграфы 108-111
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
47. Нарушение права свободно организовывать и контролировать управление финансами
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 680-715
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 108-111
48. Нарушение права свободно организовывать деятельность и формулировать программы
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 716-750
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
49. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (45)-(48)

В. Нарушения на практике

50. Нарушение права свободно избирать представителей
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 585-605; 606-631; 632-665
Общий опрос 1994 г. параграфы 112-121
Общий опрос 2012 г. параграфы 101-107
51. Нарушение права на свободное формулирование устава и внутренних правил и системы административного управления
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 561-584; 666-679
Общий опрос 1994 г. параграфы 108-111
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
52. Нарушение права свободно организовывать и контролировать управление финансами
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 680-715
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 108-111
53. Нарушение права свободно организовывать деятельность и формулировать программы
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 716-750
Общий опрос 1994 г. параграфы 108, 109-112, 124-127
Общий опрос 2012 г. параграфы 100,112-114
54. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры и/или правосудия
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (50)-(53)

IV. Право на коллективные переговоры

А. Нарушения в законодательстве

55. Общий запрет на право на коллективные переговоры

Общий опрос 1994 г. параграфы 12, 93

Общий опрос 2012 г. параграф 51

56. Недостаточное стимулирование коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578

Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

57. Лишение отдельных категорий трудящихся права на ведение коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1239-1288

Общий опрос 1994 г. параграфы 261-264

Общий опрос 2012 г. параграфы 168; 209

58. Исключение/ограничение тем для ведения коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1289-1312

Общий опрос 1994 г. параграф 250

59. Принудительный арбитраж, навязываемый при коллективных переговорах

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1415-1419

Общий опрос 1994 г. параграфы 254-259

Общий опрос 2012 г. параграфы 246-250

60. Чрезмерные требования и/или отсутствие объективных, заранее установленных и точных критериев для определения и/или признания профсоюзов, имеющих право на ведение коллективных переговоров (включая нарушения прав миноритарных профсоюзов)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1342-1403

Общий опрос 1994 г. параграфы 238-243

Общий опрос 2012 г. параграфы 224-240

61. Действия по вмешательству в процесс коллективных переговоров (включая навязывание уровня переговоров, стремление избегать установления крайних сроков, предложение лучших условий труда в индивидуальных трудовых договорах)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1420-1470

Общий опрос 1994 г. параграфы 244-249

Общий опрос 2012 г. параграфы 198, 200, 208, 214, 222-223

62. Нарушение заключенных коллективных договоров/соглашений

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1313-1321; 1327-1341

Общий опрос 1994 г. параграфы 251-253

Общий опрос 2012 г. параграфы 201-207

63. Нарушение права организаций трудящихся на проведение с ними консультаций

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578

Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

64. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры

Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (55)-(63)

В. Нарушения на практике

65. Серьезное препятствование осуществлению права на ведение коллективных переговоров
Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике.

66. Недостаточное стимулирование коллективных переговоров

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578

Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247

Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

67. Лишение отдельных категорий трудящихся права на ведение коллективных договоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1239-1288
Общий опрос 1994 г. параграфы 261-264
Общий опрос 2012 г. параграфы 168; 209

68. Исключение/ограничение тем для ведения коллективных договоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1289-1312
Общий опрос 1994 г. параграф 250

69. Принудительный арбитраж, навязываемый при коллективных переговорах
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1415-1419
Общий опрос 1994 г. параграфы 254-259
Общий опрос 2012 г. параграфы 246-250

70. Чрезмерные требования и/или отсутствие объективных, заранее установленных и точных критериев для определения и/или признания профсоюзов, имеющих право на ведение коллективных переговоров (включая нарушения прав миноритарных профсоюзов)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1342-1403
Общий опрос 1994 г. параграфы 238-243
Общий опрос 2012 г. параграфы 224-240

71. Действия по вмешательству в процесс коллективных переговоров (включая навязывание уровня переговоров, стремление избежать установления крайних сроков, предложение лучших условий труда в индивидуальных трудовых договорах)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1420-1470
Общий опрос 1994 г. параграфы 244-249
Общий опрос 2012 г. параграфы 198, 200, 208, 214, 222-223

72. Нарушение заключенных коллективных договоров
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1313-1321; 1327-1341
Общий опрос 1994 г. параграфы 251-253
Общий опрос 2012 г. параграфы 201-207

73. Отсутствие консультаций с организациями трудящихся
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 1318; 1322-1326; 1517-1567; 1569-1578
Общий опрос 1994 г. параграфы 235-236, 244-247
Общий опрос 2012 г. параграфы 166-167, 198-199

74. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (65)-(73)

V. Право на забастовку

A. Нарушения в законодательстве

75. Общий запрет права на забастовку
Общий опрос 1994 г. параграфы 152-153, 170-171
Общий опрос 2012 г. параграфы 122, 140, 144, 159
76. Исключение из сферы действия права на забастовку отдельных категорий трудящихся (включая чрезмерно широкое определение жизненно необходимых служб)
Общий опрос 1994 г. параграфы 154-160
Общий опрос 2012 г. параграфы 127, 129-135
77. Исключение/ограничение, основанное на цели и/или типе забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 758-786
Общий опрос 1994 г. параграфы 165-168, 173
Общий опрос 2012 г. параграфы 124-126, 142
78. Чрезмерные обязательные условия для осуществления права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 789-814
Общий опрос 1994 г. параграфы 170-172
Общий опрос 2012 г. параграфы 144-148
79. Обязательный арбитраж, навязываемый в отношении забастовки
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 816-823
Общий опрос 1994 г. параграфы 153
Общий опрос 2012 г. параграфы 153-156
80. Положения законодательства, позволяющие органам административной власти приостанавливать и/или объявлять забастовки незаконными
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 907-913
Общий опрос 2012 г. параграф 157
81. Нарушения в определении минимального объема социально необходимых услуг
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 864-906
Общий опрос 1994 г. параграфы 161-162
Общий опрос 2012 г. параграфы 136-139

82. Отсутствие или недостаточность компенсационных гарантий в случае законных ограничений права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 824-852
Общий опрос 1994 г. параграф 164
Общий опрос 2012 г. параграф 141

83. Вмешательство работодателей и/или органов власти во время забастовочной акции (включая приказы вернуться к работе, наем работников во время забастовки, постановления об обязательном оказании услуг)
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 917-929
Общий опрос 1994 г. параграфы 163; 174-175
Общий опрос 2012 г. параграфы 149-152

84. Чрезмерные санкции за законное осуществление права на забастовку
МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 951-976
Общий опрос 1994 г. параграфы 176-178
Общий опрос 2012 г. параграфы 157-160

85. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры
Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (75)-(84)

B. Нарушения на практике

86. Серьезное препятствование осуществлению права на забастовку
Подавляющее большинство населения лишено этого права на практике.

87. Исключение отдельных категорий трудящихся из сферы действия права на забастовку (включая чрезмерно широкое определение жизненно необходимых служб)
Общий опрос 1994 г. параграфы 154-160
Общий опрос 2012 г. параграфы 127, 129-135

88. Исключение/ограничение, основанное на цели и типе забастовки

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 758-786

Общий опрос 1994 г. параграфы 165-168, 173

Общий опрос 2012 г. параграфы 124-126, 142

89. Чрезмерные обязательные условия для осуществления права на забастовку

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 789-814

Общий опрос 1994 г. параграфы 170-172

Общий опрос 2012 г. параграфы 144-148

90. Принудительный арбитраж, навязываемый в отношении забастовки

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 816-823

Общий опрос 1994 г. параграф 153

Общий опрос 2012 г. параграфы 153-156

91. Приостановка и/или объявление незаконности забастовок органами административной власти

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 907-913

Общий опрос 2012 г. параграф 157

92. Нарушения в определении минимального объема социально необходимых услуг

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 864-906

Общий опрос 1994 г. параграфы 161-162

Общий опрос 2012 г. параграфы 136-139

93. Отсутствие или недостаточность компенсационных гарантий в случае незаконных ограничений права на забастовку

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 824-852

Общий опрос 1994 г. параграф 164

Общий опрос 2012 г. параграф 141

94. Вмешательство работодателей и/или органов власти во время забастовочной акции (включая приказ вернуться к работе, наем работников во время забастовки, постановления об обязательном оказании услуг)

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 917-926; 927-929

Общий опрос 1994 г. параграфы 163; 174-175

Общий опрос 2012 г. параграфы 149-152

95. Чрезмерные санкции за законное осуществление права на забастовку

МОТ: Подборка решений КСО, параграфы 951-975; 976

Общий опрос 1994 г. параграфы 176-178

Общий опрос 2012 г. параграфы 157-160

96. Совершенные в отношении профсоюзных лидеров

Нарушение (95) совершается в отношении профсоюзного лидера

97. Отсутствие гарантии соблюдения надлежащей правовой процедуры

Несоблюдение надлежащей правовой процедуры в отношении нарушений (86)-(96)

ОБ МКП

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) является конфедерацией национальных профсоюзных центров, каждый из которых объединяет профсоюзы в конкретной стране. Она является глобальным голосом трудящихся всего мира. МКП представляет 200 миллионов трудящихся в 163 странах и имеет 332 национальные членские организации.

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся описывает наихудшие страны мира для трудящихся, присваивая 148 странам рейтинг по шкале от 1 до 5+ в соответствии со степенью соблюдения в них прав трудящихся. Нарушения документируются ежегодно с апреля по март. Информация о нарушениях прав трудящихся в странах публикуется в течение всего года в [Опросе МКП](#).

**МКП Международная
конфедерация профсоюзов**

Тел: +32 2 224 02 11

info@ituc-csi.org

www.ituc-csi.org

5 Bd Roi Albert II,
Bte 1 – B-1210 Brussels,
Belgium

Юридически ответственный издатель:
Шаран Барроу, Генеральный секретарь

